

和龙市人民医院志

1947 - 2000



和 龙 市 人 民 医 院

2199.2 / 医院—概况—沿革—1947—2000

和龙市人民医院志

1947—2000



和龙市图书馆

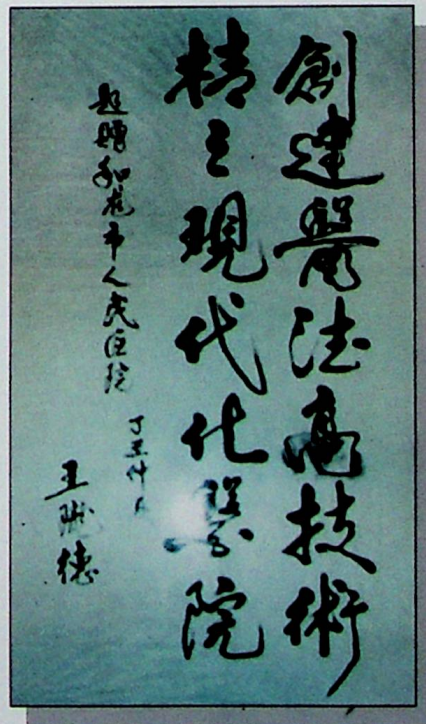


DF00000480

和龙市人民医院



全国政协副主席
赵南起同志中共
中央统战部副部长
国家民委主任
李德洙同志
视察和龙市
医院时的情景



卫生部王隴德
副部长的题词



首任院长 林炳豪
任期: 1947. 1 ~ 1954. 11



第二任院长 朱光范
任期: 1955. 3 ~ 1965. 3



第三任院长 吕松春
任期: 1966. 5 ~ 1966. 12
1979. 3 ~ 1985. 5



第四任院长 金昌厚
任期: 1985. 5 ~ 1995. 12



现任院长 李济禹
任期: 1995. 12 ~ 现在



医院全景



1950年2月全院
职工在医院前合影
前排从左起第4人为
县卫生科长金秉润
第五人为院长林炳豪



1963年竣工的
医院前景(1990年照)

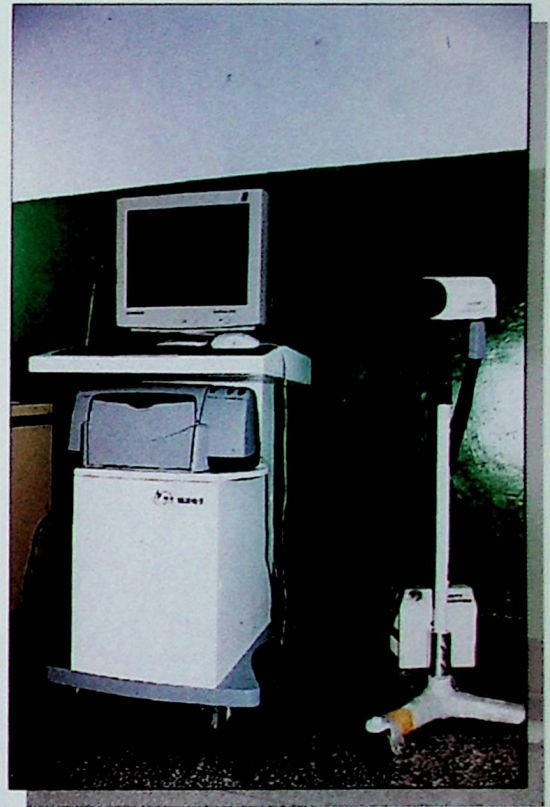


1983年竣工的门诊楼前景



德国产
SOMATOM - CR 型 CT 机

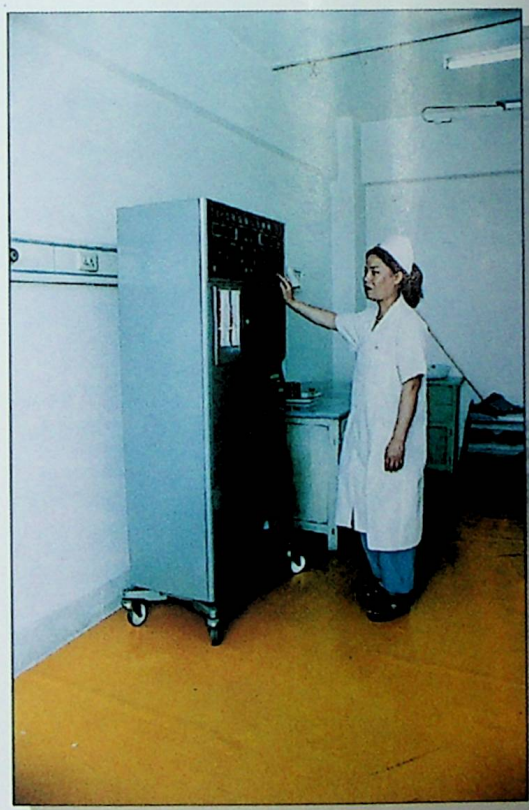
JY - 2250 电子阴道镜



深圳
RC - 9200 体外冲击波碎石机



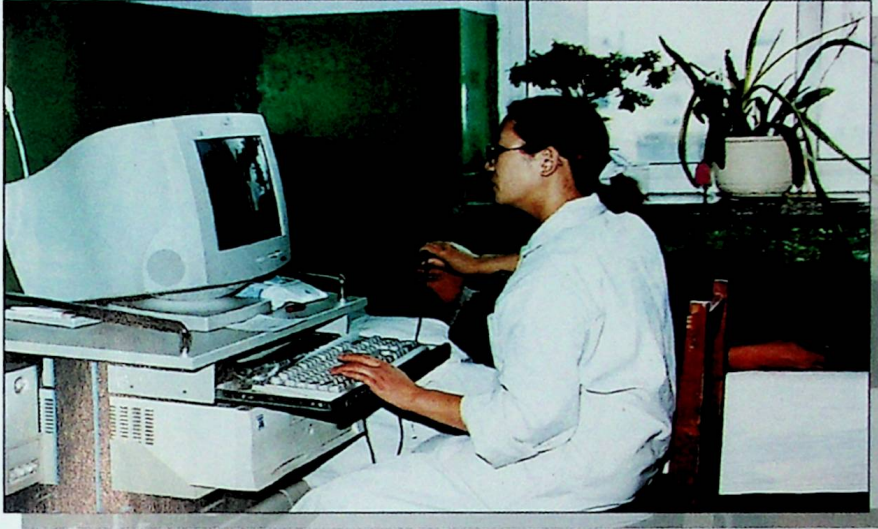
意大利产
LIASYS 全自动生化分析仪



BMI 血液磁化治疗机



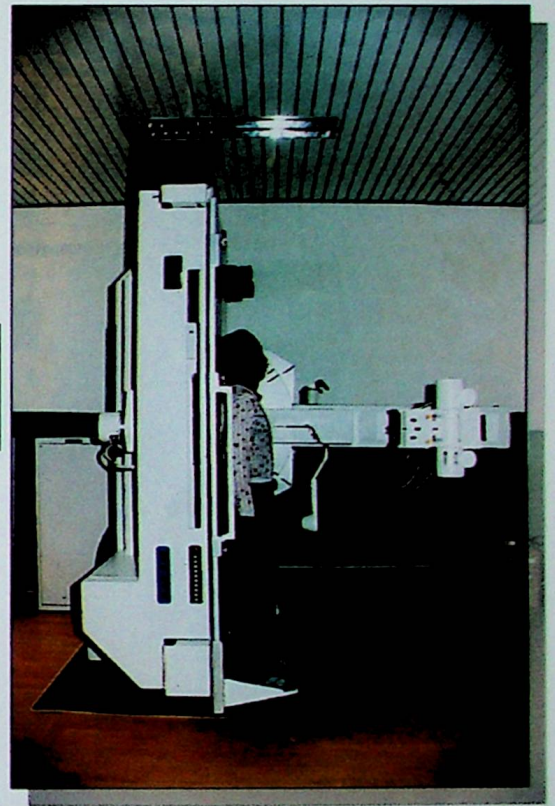
上海产
XC20 型移动式 C 型臂 X 射机



南京

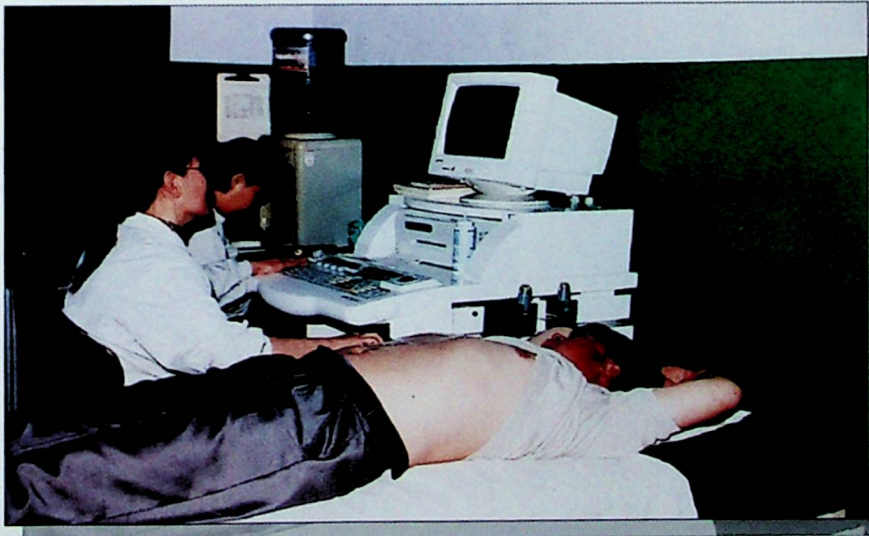
KJ-2 型彩色经颅多普勒系统

2KXZ-80 数字 X 线机



法国

SIGMA880 型彩超





GIF - P30 纤维胃镜



急救车整装待发



YLC0.5 - 1A 型
婴儿高压氧舱

和龙市人民医院志

编辑委员会

顾 问：金昌厚
主 任：李济禹
副 主 任：佟学刚 黄昌九 方得山
委 员：金哲云 朴美善 李海兰
李尚范 崔今顺 郑鹤哲
金永根 金日天 罗寅晷
张明玉 李信子

主 编：李济禹 金昌厚
副 主 编：崔今顺 李尚范 郑鹤哲
责任编辑：崔今顺
校 对：郑美子 崔今顺 金哲云 王德发

時報新報同人會

職員表

總編輯	張君	副總編輯	李君
主任	王君	副主任	趙君
庶務	孫君	會計	周君
文書	吳君	印刷	鄭君
發行	陳君	廣告	張君
經理	周君	庶務	李君
副經理	趙君	文書	孫君
庶務	吳君	印刷	周君
文書	鄭君	發行	張君
經理	陳君	副經理	周君
副經理	趙君	庶務	李君
庶務	孫君	文書	吳君
文書	鄭君	印刷	周君
印刷	張君	廣告	陳君

主任	王君	副主任	趙君
庶務	孫君	會計	周君
文書	吳君	印刷	鄭君
發行	陳君	廣告	張君
經理	周君	庶務	李君
副經理	趙君	文書	孫君
庶務	吳君	印刷	周君
文書	鄭君	發行	張君
經理	陳君	副經理	周君
副經理	趙君	庶務	李君
庶務	孫君	文書	吳君
文書	鄭君	印刷	周君
印刷	張君	廣告	陳君

目 录

序	
概述	(1)
机构沿革	(4)
大事记	(7)

第一章 医院管理机构

第一节 领导机构	(26)
第二节 行政管理科室	(31)
一、办公室、档案室	(31)
二、保卫科	(33)
三、医务科	(33)
四、全面质量管理办公室	(34)
五、预防保健科	(37)
第三节 医院改革	(37)

第二章 党群组织

第一节 党的组织	(41)
第二节 团组织	(43)
第三节 工会组织	(44)

第三章 医疗科室

第一节 内科	(48)
第二节 外科	(51)
第三节 妇产科	(54)
第四节 小儿科	(57)
第五节 五官科	(59)
第六节 传染科	(60)
第七节 中医科	(61)
第八节 麻醉科	(63)
第九节 皮肤科	(64)
第十节 公费科	(64)

第四章 医技科室

第一节 药剂科、制剂室	(66)
第二节 检验科、病理室、血库	(69)
第三节 X线科	(72)
第四节 电诊理疗科、电诊室、理疗室	(73)

第五章 护理部

第一节 沿革	(75)
第二节 护理发展概况	(76)
第三节 专科护理	(80)
内科护理	(80)
外科护理	(81)
妇产科护理	(82)
小儿科护理	(83)
五官科护理	(84)
传染科护理	(84)
急诊科护理	(85)
供应室	(85)
手术室	(86)
第四节 人才培养	(87)

第六章 门诊部

第一节 急诊科	(89)
第二节 门诊注射室	(90)
第三节 各个时期设分诊	(90)
儿科分诊	(90)
西药分诊、中医分诊	(91)
民慧街门诊部	(91)
医院分院	(91)
社区服务站	(91)

第七章 总务、财务

第一节 总务科	(92)
锅炉房	(93)

职工食堂、患者食堂	(93)
木工、烧水、清扫	(94)
洗衣房	(95)
托儿所	(95)
印刷厂	(96)
基本建设	(96)
车 辆	(97)
第二节 财务科	(98)
第三节 器材科	(99)

第八章 科教与人才培养

第一节 沿革	(101)
第二节 医疗队伍建设	(102)
脱产学习	(102)
在岗养函	(102)
在岗外语学习	(102)
第三节 职称评定	(103)
第四节 临床教学和指导工作	(103)
第五节 医事活动	(104)
学术活动	(104)
防克医疗队	(105)
农村医疗队	(105)
社教医疗队	(105)
防特医疗队	(105)
哲盟医疗队	(105)
大型抢救	(105)
社会医疗	(106)
肿瘤普查	(106)
涉外活动	(107)
领导视察	(108)

第九章 人物略传与荣誉

第一节 立传人物	(109)
第二节 授奖集体与个人名录	(112)
编后记	(128)

- (36) 查考各点, 查考工部
- (37) 查考, 本工, 工本
- (38) 查考, 本工
- (39) 查考, 本工
- (40) 查考, 本工
- (41) 查考, 本工
- (42) 查考, 本工
- (43) 查考, 本工
- (44) 查考, 本工
- (45) 查考, 本工
- (46) 查考, 本工
- (47) 查考, 本工
- (48) 查考, 本工
- (49) 查考, 本工
- (50) 查考, 本工

查考各点, 查考工部

- (51) 查考, 本工
- (52) 查考, 本工
- (53) 查考, 本工
- (54) 查考, 本工
- (55) 查考, 本工
- (56) 查考, 本工
- (57) 查考, 本工
- (58) 查考, 本工
- (59) 查考, 本工
- (60) 查考, 本工
- (61) 查考, 本工
- (62) 查考, 本工
- (63) 查考, 本工
- (64) 查考, 本工
- (65) 查考, 本工
- (66) 查考, 本工
- (67) 查考, 本工
- (68) 查考, 本工
- (69) 查考, 本工
- (70) 查考, 本工
- (71) 查考, 本工
- (72) 查考, 本工
- (73) 查考, 本工
- (74) 查考, 本工
- (75) 查考, 本工
- (76) 查考, 本工
- (77) 查考, 本工
- (78) 查考, 本工
- (79) 查考, 本工
- (80) 查考, 本工
- (81) 查考, 本工
- (82) 查考, 本工
- (83) 查考, 本工
- (84) 查考, 本工
- (85) 查考, 本工
- (86) 查考, 本工
- (87) 查考, 本工
- (88) 查考, 本工
- (89) 查考, 本工
- (90) 查考, 本工
- (91) 查考, 本工
- (92) 查考, 本工
- (93) 查考, 本工
- (94) 查考, 本工
- (95) 查考, 本工
- (96) 查考, 本工
- (97) 查考, 本工
- (98) 查考, 本工
- (99) 查考, 本工
- (100) 查考, 本工

查考各点, 查考工部

- (101) 查考, 本工
- (102) 查考, 本工
- (103) 查考, 本工
- (104) 查考, 本工
- (105) 查考, 本工
- (106) 查考, 本工
- (107) 查考, 本工
- (108) 查考, 本工
- (109) 查考, 本工
- (110) 查考, 本工
- (111) 查考, 本工
- (112) 查考, 本工
- (113) 查考, 本工
- (114) 查考, 本工
- (115) 查考, 本工
- (116) 查考, 本工
- (117) 查考, 本工
- (118) 查考, 本工
- (119) 查考, 本工
- (120) 查考, 本工
- (121) 查考, 本工
- (122) 查考, 本工
- (123) 查考, 本工
- (124) 查考, 本工
- (125) 查考, 本工
- (126) 查考, 本工
- (127) 查考, 本工
- (128) 查考, 本工
- (129) 查考, 本工
- (130) 查考, 本工
- (131) 查考, 本工
- (132) 查考, 本工
- (133) 查考, 本工
- (134) 查考, 本工
- (135) 查考, 本工
- (136) 查考, 本工
- (137) 查考, 本工
- (138) 查考, 本工
- (139) 查考, 本工
- (140) 查考, 本工
- (141) 查考, 本工
- (142) 查考, 本工
- (143) 查考, 本工
- (144) 查考, 本工
- (145) 查考, 本工
- (146) 查考, 本工
- (147) 查考, 本工
- (148) 查考, 本工
- (149) 查考, 本工
- (150) 查考, 本工

序

《和龙市人民医院志》经过诸多同志的精心努力,现已成书出版。这是医院发展的重要成就,是为迎接党的十六大胜利召开、延边朝鲜族自治州建立五十周年献上的一份厚礼。

《和龙市人民医院志》反映了市医院在 20 世纪发展壮大的辉煌成就和光辉历程,是赞美市医院几代领导人和广大工作者奋斗历程的颂歌。和龙市人民医院的发展经历了艰难曲折的历程。自 1947 年建院以来,已走过了五十多个春秋,经历了艰苦创业,巩固发展,“文化大革命”十年动乱之后的恢复,80 年代以后的迅速发展等历史阶段。由 14 名人员和 7 张病床起家,经过几代人的辛勤劳动,已发展成为拥有 343 名职工和 250 张病床的医疗、保健、教学、科研为一体的综合性医院,1994 年被评为“二级乙等医院”,1996 年被评为“二级甲等医院”和“爱婴医院”称号,2000 年被评为吉林省精神文明建设先进单位。今天的市医院技术队伍精锐,科室设置齐备,医疗设备精良,管理科学,环境优美,已成为全市医疗工作的中心。值此,向和龙市人民医院创造者和建设者,以及关心支持市医院发展的各级领导和社会各界友人致以崇高的敬意。

万民携手北国魂,众志成城中华兴。衷心祝愿市医院在 21 世纪,承前启后,与时俱进,以高起点和新优势,开拓进取,跨越发展,为振兴全市的医疗保健事业,为提高人民群众的健康水平,作出新的更大的贡献。

黄继红

概 述

和龙市人民医院始建于1947年8月1日,是一所集医疗、教学、预防保健、急救、康复、科研为一体的综合性医院,是延边大学医学院临床教学医院,是国家卫生部命名的“二级甲等医院”、“爱婴医院”。

医院位于和龙市中心,占地面积16000平方米,建筑面积12000平方米,其中2000年投资910万元新建的现代化7层住院楼建筑面积为8400平方米,设有250个病床,16个临床专业科室,10个医技科室,9个行政职能科室,3个社区服务站、急救中心及附属印刷厂。

全院在职职工343名,离退休职工144名。有高级职称人员17人,中级职称94人,以大学本科毕业生为中心的初级技术人员150多名。经过多年的建设已形成老中青三结合,以学科带头人为核心的临床医技各专科梯队,以主管护师为骨干的护理队伍和素质较高的管理人员队伍。

医院的前身是和龙县立病院。1947年6月,由中共和龙县委第一书记兼县长全尚根同志亲自倡导和主持,征得延边州文化教育卫生处的同意,把三道沟(和龙镇)内济世病院、广济病院、同仁病院等私立诊所联合而办“和龙县立病院”,地址在三道沟东街伪满税务所房子。当时房屋面积357平方米,医务人员14人,设病床7张,有内科、外科、药局。1949年2月,和龙县立病院改名为和龙县医院。1949年10月,中华人民共和国成立,和龙县医院改称为和龙县人民医院。

1964年1月,搬进新建“工”字型院舍后,设置门诊、住院和辅助科室三大部分共17个科室,病床100张,人员167人。

“文革”期间,院内工作受到冲击,大部分技术骨干和领导干部被迫下放到农村,院内技术力量削弱,领导班子瘫痪,各项工作处以停滞状态。

党的十一届三中全会以后,被下派的“6·26”战士和院领导先后返院复职。根据党中央关于“调整、整顿、改革、提高”的八字方针,院内实行党支部领导下的分工负责制。经过拨乱反正,恢复正常工作,医院的管理也逐步走向了制度化、规范化和正规化。

1983年10月,总面积为2582平方米,总投资为72万元的新门诊楼投入使用。门诊各科室急诊、门诊医技科室及院部机关和职能科室设置在门诊楼内,原有的、工”字型二层连体楼全部作为住院病栋,增加病床至260张,建立内科、外科、妇产科、儿科、五官科、传染科等六个大疗区。

从 1985 年,开始实行院长负责制,同时卫生改革,实行了“技术经济责任制”,并经过院内卫生改革,完善院长负责制,科室承包制、干部聘任制、工人合同制,增加医院活力,同时加强精神文明建设和职业道德教育,实施全面质量管理,目标管理,各项工作都得到了全面发展,已成为全县医疗技术指导中心和重要的医疗科研基地。

进入九十年代,医院始终坚持社会主义办院方向,以改革为动力,以科技为先导,以高效优质服务为宗旨,坚持以“病人为中心”的原则,进行改革、发展和管理,以抓内涵建设为主,把人才建设和科技进步作为医院生存和发展的重要举措,采取岗位成才与外出进修,继续教育、专家讲课等形式相结合重点培养的措施,在全院范围内形成“尊重科学、尊重知识、尊重人才”的风气和内强素质,外塑形象的氛围,从而调动了职工的积极性和创造性,而这种风气和氛围始终贯穿在创建“二级甲等”医院和“爱婴医院”、优质服务医院的全过程。1996 年 9 月,医院被国家卫生部命名为爱婴医院,同年 12 月,被命名为“二级甲等医院”,业务收入一跃突破了 1000 万元大关,并逐年递增。

医院拥有一万元以上的医疗设备 70 台(件)其中有日产纤维胃镜、奥地利 B 超仪、德国西门子全身 CT 机,全自动全化分析仪、全自动血球分析仪、心脏监护仪、脑电地形图仪、彩色经颅多普勒血流诊断系统、C 型臂 X 线机、血磁疗机、心脏工作站等较先进的医疗设备。

医院年门诊量 10 万多人次,年均住院 4000 多人次,大中手术 900 多人次。医院能开展二级甲等医院要求的必备技术项目和重点专科项目 220 多项及三级医院要求的技术项目 35 项,医院的两项科研项目“脑血管疾病与生活方式的关系及其社会预防效果的研究”曾荣获省科技成果奖;“中国围产儿出生缺陷监测及高危高发出生缺陷的病因学探讨”曾荣获国家科学进步三等奖。近几年医院开展了“人工股骨头置换术”、“肾癌根治术”、“肝左外侧叶切除术”、断脂再植术、股骨颈骨折代血管植骨术、代血管皮瓣转移术、代销髓内针内固定术、全髋关节置换术等填补了医院技术空白。1999 年 9 月,与韩国釜山岗东医院建立姊妹医院,以此发展民族医学,进行医学交流,现已选派三名同志赴韩国进修,促进了医学发展。近几年医院举办了四次省州医学会——和龙学术会,承办了七次州级专科学术会,先后在国家级刊物上发表论文 60 余篇,在省级刊物上发表 30 余篇,各级学术会上发表论文 400 余篇,曾获得了州级新技术二等奖。

医院经过几次易名,当 1993 年 9 月,和龙撤县设市时,改称为和龙市人民医院。

医院经历 50 多年的风雨沧桑,尤其沐浴着改革开放的春风,规模不断地发展

壮大,7层住院大楼象征着医院外部环境和就医环境的变化、发展,标志着医院医疗事业又上了一个新的台阶,必将对发展和龙市的医疗卫生、振兴经济起到深远的影响。

截止2000年年末,医院已发展成医疗科室比较完备、设备比较先进、人员结构比较合理、管理体系比较科学的全市医疗中心。全院职工志存高远,继往开来,瞄准一流,勇攀高峰。

机构沿革

和龙市人民医院始建于1947年8月1日。由三道沟(和龙镇)内济世病院、广济病院、同仁病院等私立诊所联合而成和龙县立病院。地址在三道沟东街伪满税务所房子(原和龙南街文化馆处),面积为357平方米,职工14人,其中,政工人员1人、医师2人、医士4人、护士4人、药局员1人、司务员2人,设7张病床。首任院长为林炳豪,设内、外科,药局。

1948年6月,松下坪陆团医院合并与医院。

1949年2月,根据县政府指示,将院称易名为和龙县医院,职工增到20人,病床增到15张,增设了儿科门诊。1949年10月,中华人民共和国成立,将和龙县医院改称为和龙县人民医院。

1950年1月,成立了制药厂。2月,延边大学医学部首届特科毕业生金昌学等分配到医院,职工增加到26人,病床增加至30张。同年成立了中华总工会和龙县人民医院工会委员会。

1951年,增设齿科,只有一名技工做拔牙、镶牙。

1952年6月,增设了公费科,10月,增设了检验科,开始了常规化验。

1953年,职工增到37人,其中,医师7人、药师1人、护士6人、药局员5人、护理员2人、实习生4人、检验士1人、助产士1人、齿科1人、书记、院长各1人,其它行政人员7人,病床增到39张。

1954年,病床增到50张,分内、外科两个病房。儿科、传染科属内科病房,妇产科、五官科属外科病房、职工增到41人。是年4月,成立了医院党支部和共青团支部。

1955年3月,朱光范接任院长。

1956年7月,设X光室。

1957年7月,县中医院并入医院,增设中医科和中药局,职工增到98人,其中卫生技术人员73人,行政人员25人。

1959年,成立了医院附设卫生学校,由院长任校长,各科主任担任教员,有47名学员。

1964年1月,医院搬迁新址(现在位置),一幢4800平方米的“工”字型二层连体院舍。人员增到167人,病床增到100张,设置门诊、住院、医技科室等17个科室。

1966年5月,增设病理室。是年,吕松春担任院长。

“文化大革命”中医院曾被改称为工农兵医院,和龙县人民卫生防治站革命委员会、和龙县人民医院革命委员会,由军代表、工宣队等负责主持医院工作,先后有77名被称为“6·26”战士下放到农村。

1971年11月,撤销和龙县人民医院革命委员会,恢复和龙县人民医院名称。

1974年12月,成立了血库,开始了瓶子输血。

1976年4月,成立了中共和龙县人民医院党总支委员会。

1978年6月,原“6·26”医疗站归属于医院,9月,文革中的“冤、假、错案”开始平反,“6·26”战士陆续返回医院,人员增至230名,病床240张。

1978年12月,财务科从总务科分出成立了财会科,年内增设了肝炎病房。

1979年3月,吕松春再次担任院长职务。同月,传染科从内科分出来成立了独立科室,10月,预防保健科成立,结核病科从医院分出去,成立了和龙县结核病防治所。

1980年2月,成立了电诊室。是年,医院被省厅列入“三分之一重点建设县”医院,人员增到268人,床位因其它原因减少到196张。

1982年成立了质量管理委员会。

1983年9月,总面积为2582平方米的门诊楼交付使用(1987年接了局部四楼会议室204平方米),职工298人,其中卫生技术人员206人。

1984年,增设了急诊科。

1985年5月,金昌厚担任院长。是年,根据干部队伍“革命化、年轻化、知识化”的要求,进行了领导体制改革,开始实行院长负责制、技术经济承包制。到此,医院发展成具有一定规模、设备先进、科室齐全的县级综合医院,成为全县医疗技术指导中心和重要的医疗科研基地。

1987年9月,传染病栋竣工,其建筑面积426平方米。年内增设了皮肤科、器材科、经济核算办、理疗室、中医科病房、老干部病房。是年职工总数302人,床位260张。

1988年4月,成立了医学情报科。

1989年6月,增设了保卫科。

10月,成立了全面质量管理办公室。

1990年1月,原知青印刷厂编入医院事业编制,人员身份不变。

1991年1月,成立了供应科。

1992年3月,内科分为一内科、二内科。

1994年8月,成立了神经内科,并确定为重点专科。是年职工总数386名,其

中卫生技术人员 268 名。

1995 年 12 月,李济禹担任了院长职务。

1996 年 1 月,取消了供应科,增设了核算办公室。

1997 年 3 月,市红十字康复医院和结核病防治所的部分人员归属医院管理,而增设了胸科门诊和分院,成立了急救中心及市民慧街门诊部。5 月,增设了骨质增生门诊和萎缩性胃炎治疗室。

1998 年 3 月,原康复医院和结核病防治所人员分离出医院,取消了胸科门诊,增设了中西医结合疑难病专家门诊和骨伤科专家门诊。

1999 年 1 月,原来三个内科调整为一、二内科。4 月,成立了糖尿病门诊,5 月,成立了社区服务站,6 月,设置风湿病门诊,8 月成立肛肠外科,9 月,与韩国釜山岗东医院建立了姊妹医院协作关系。

2000 年 1 月,急救中心内加设了急诊外科。8 月,原八家子中心卫生院归我院经营管理,10 月,在新住院楼内,因工作需要原 302 张病床减少到 250 张,小儿科归属在二内科,传染科归属在一内科,五官科归属在一外科。年内相继增加了两个社区服务站。

大事记

1947年

8月,和龙县立病院正式开诊。全院工作人员14人,设内科、外科、药局,7张病床。首任院长为林炳豪先生。

1948年

3月,金昌德医师首次开展了兰尾炎切除术。

6月,接管了松下坪陆团病院。

1949年

2月,县政府卫生科长金秉润兼任政治指导员,将院称易名为和龙县医院,增设了儿科门诊。

10月,把院名改称为和龙县人民医院。

1950年

1月,成立了制药厂。

同年,成立了和龙县人民医院工会委员会,首任主席为南光禹。

1951年

是年,增设齿科。

1952年

6月,开始承担公费医疗任务,并设公费医疗门诊。

10月,增设了检验科开始进行了常规化验。

同年,把建院初期设置的庶务科改为总务科,并创办了患者食堂,洗衣房。

1953年

5月,设化验室。

1954年

4月,成立了医院党支部和共青团支部。首任党支部书记为姜希一,首任团支部书记为金东春。

11月,林炳豪院长调往延边医院。

12月,病床数由建国前7张增加到50张。

1955年

3月,朱光范从延吉县医院调入接任院长,开始实行护士长制和医务干事制。韩明淑任首任护士长,曹喆镐为医务干事。尹明铉被评为全州卫生系统先进工作

者。

1956年

7月,设X光室,安装了捷克产100MAX光机,赵雄吉医师首次开展了透视和照像。

1957年

7月,和龙县中医院合并医院,增设了中医科和中药局。

1958年

4月,以医院为中心,建立了中医学术研究小组,开展中西医结合学习活动。

1959年

5月,建立医院附设卫生学校护士班。

8月,成立了团总支委员会。

9月,首次开展了胃肠道吻合术、胃穿孔修补术。

1960年

是年,省卫生厅拨款,为医院新建一幢面积为4900平方米的“工”字型二层连体楼。增设结核科。

是年,曹喆镐被命名为省州卫生战线先进工作者,金龙吉被评为延边州文教卫生战线先进工作者。

1961年

6月,环城公社泉水大队河南屯发生30多人食物中毒,医院派救护队赴现场医疗抢救。

9月,卧龙公社甲山大队发生误食毒蘑事年,出现日光性皮炎。由副院长带队10名医务人员前往抢救。(有50多名患者)重患有10余名经两个月的治疗,患者全部治愈。由此,医院总结出了日光性皮炎治疗经验。

1964年

1月,“工”字型院舍及附属建筑物全部竣工,总投资额为72万元。增设手术室、供应消毒室、住院处等科室。

5月,省卫生厅拨一台200MAX光机。

同年,开展了胃大部切除术、胆囊切除术、总胆管(T字管)引流术等上腹部手术,并开展了全麻气管静脉麻醉,硬膜外阻滞麻醉。

1965年

3月,朱光范院长调往头道医院,由金钟星副院长主持工作。

是年,开展了外伤性颅脑损伤清创术、血肿(硬膜内外)消除术,股骨干骨折切开复位内固定术、慢性骨髓炎病灶清除术、大关节整复等手术。

12月,吕松春同志从延吉县医院调入。

1966年

5月4日,吕松春被任命为副院长。

5月26日,吕松春被任命为院长。

同月,增设了病理室,由郑鹤哲同志负责。

是年,文化大革命开始,医院改名为工农兵医院。

1967年

2月,“文化大革命”形成高潮,院领导班子瘫痪,医疗秩序陷入混乱状态。

3月和8月,分二批医疗队到边远农村诊治疾病,在农民家坑头做胃大部切除术等30余例手术。

是年,内科心包穿刺成功,外科化脓性心包炎切开引流术成功。县军管会派人进驻医院,实行军事管制。

1968年

7月,“清队”运动中有27人被揪斗、关押,长达1—2年。

11月,县人民医院、县防疫站、县妇幼保健院、县职工卫生所合并为和龙县人民卫生防治站,并成立了革命委员会。

1969年

5月至11月,先后有77名医务人员被称为“6·26”战士下放到农村。

1970年

10月,人民防治站解散,合并的各卫生单位先后分出去,医院成立了革命委员会。

1971年

1月,县委工作组、县工宣队进驻医院,为知识分子落实政策。

5月,金永根从八家子医院调入,主持外科、妇科工作。

11月,撤销革命委员会,恢复和龙县人民医院名称,由县委工作组军代表张宣炳主持工作。

1972年

8月,吕松春、耿吉、郑鹤哲等从农村返回医院。

1973年

3月,耿吉等四人组成的第一批哲里木盟医疗队奔赴草原,为期半年。

5月,吕松春担任副院长。

同月,抽调医务人员进行全县万人肿瘤普查工作。

同年,医院在青山十里坪建立中草药基地1500平方米。

12月,县委工作组撤离医院。

1974年

7月,医院举办了全州妇女病普查学习班。

同月,派出蔡春锡等五人组成的第二批哲盟医疗队。

12月,成立了血库,开始了瓶子输血。

1975年

3月,派出孙龙求等三人组成的第三批哲盟医疗队。

10月,石敬波、李南求等组成的第四批医疗队派往哲盟。

是年,开始用心电图检查病人。

1976年

4月,成立了党总支委员会,权泰和同志担任总支书记。

8月,收治了唐山地震区伤员100人。

1977年

年初开始恢复修订了医院规章制度。

12月,撤离了医院中药材基地。

1978年

3月,参加县召开的榛子雄花科研项目协作会后,增设了肝炎病房,开展了榛子雄花治疗肝炎的临床科研试验。

6月,原“6·26”医疗站归属医院。

7月,根据卫生部《全国医院工作试行草案》精神,进行了整顿、调整,充实了各科室,制定和健全了各项规章制度,实行了科主任制,进一步加强医院管理。

9月,文革中的“冤、假、错”案已平反,“6·26”战士陆续返回医院。

12月,财会科从总务科分出来成立了财会科。

是年,心电图室设置了A型超声波。

1979年

3月,吕松春重新担任了院长。

同月,传染科从内科分出成立独立科室。

10月,增设了预防保健科,结核科从院里分出,成立和龙县结核防治所。

年内,郑鹤哲被命名为延边州先进科技工作者。医院评为省卫生系统社会主义劳动竞赛先进单位。

1980年

2月,成立电诊室,培训了技术骨干,各种电疗仪器广泛应用于临床诊断和治疗。

3月,制定了《1980—1985年建设规划》。

5月,派人参加全州显微外科手术会议,分得了一台手术显微镜。

是年,医院被列入吉林省三分之一重点建设县医院。

年内,李东烈、吴正爱、崔凤孙,被命名为延边州社会主义劳动竞赛先进个人。

1980年至1982年,医院共派出53名医护人员到北京、上海、哈尔滨、鞍山、长春、吉林、延吉等地医学院校进修深造。三年来,医院开展了肺叶切除术、经胸全胃切除术、阴茎癌根治术、广泛性子官切除术、半腹膜外剖宫产手术等63项新项目和肺叶切除气管袖式吻合术等四项科研项目,写出了“关于恶性高热的几个问题”等47篇论文,初晋中38名,中晋高23名,主治医晋副主任医3名,为基层培养了73名医生,充分发挥了县人民医院的医疗技术指导作用。

1981年

8月,省卫生厅调拨500MAX线机等医疗设备价值达20万元。

11月,医院汽车值班室失火,烧毁职工宿舍、仓库等420平方米房屋以及医疗器材、药品、档案材料等,经济损失(含直接、间接)4万元。

是年,韩京万、闫淑华、崔寿福评为延边州医德活动先进工作者。8道笔脑电图仪投入使用。外科评为全州卫生系统教育先进集体。

1982年

年初,医院成立了质量管理委员会,制定了《质量管理标准》,各科室成立了质量管理小组。

5月,2500平方米的门诊楼工程破土动工。

是年,妇产科评为吉林省卫生系统先进单位,医院评为延边州卫生系统先进单位,崔善子、韩京万、金春玉、张明玉、李粉今、辛桂红、金连顺、朴花子评为延边州社会主义劳动竞赛先进。

1983年

9月,门诊楼交付使用,总投资额为70万元。

同年,内科抢救1例心脏停止病人除颤心肺复苏成功。

是年,金连顺、崔炳燮评为延边州卫生系统文明工作者。

1984年

6月,投资一万元,打一眼62m深机井。

同年,增设了急诊科。开展了纵隔障手术开颅术,背柱及各大关节病灶清除术、心电监护、除颤起搏等90项新技术,填补了胸外、病理骨科、神经外科、血液病、电疗、耳鼻喉科等技术空白。

是年,李信子被命名为延边州卫生系统文明工作者。

1985年

5月,吕松春院长退居二线,金昌厚担任院长。开始实行院长负责制。金永根任总支书记。

5月25日,开始拆除已使用21年的原立式高压考克兰锅炉,新安装了卧式快装蒸气锅炉。

8月,扩建了制剂室80平方米,改建265平方米,大修100平方米。

9月,内外科有力配合抢救一名因“肥厚性心肌病”而心跳呼吸停止36分钟的患者。

是年,李济禹评为全州卫生系统文明工作者,外科外伤性严重肝破裂肝动脉结扎术成功。

1986年

3月,制定了“七·五”计划。

5月26日上午,B型超声波到院。

5月26日下午,中央卫生部保健司司长林佳眉同志到院视察。

5月29日,金昌厚院长随同县卫生考察团赴北朝鲜茂山郡、清津等地区考察。

8月,新建的供应室、洗衣房、职工浴池投入工作。

是年,医院荣获了吉林省卫生系统文明单位,延边州卫生系统文明单位,年内开展了坏死性胰腺切除、门脉高压断流术、食道肿物切除术、胸腰椎内固定术。

1987年

1月,召开了院第一届学术会议。

5月,重症脑外伤病人(民工)杨文祥无钱、无家属,医院先后作两次开颅手术,基本恢复功能后,医院派人护送河北省任县患者家乡,受到了任县政府等送来的锦旗,河北日报刊登了此报道。

7月1日,北朝鲜茂山郡卫生考察团来院考察。

7月20日,吕松春退休。

8月1日,召开了建院40周年院庆活动。

同月,承办了全省心血管学术会议。

9月,门诊楼接局部四楼会议室204平方米,传染病栋426平方米已竣工。

10月,6名高级、30名中级人员的职称评审材料被通过。

11月15日,配电室安装工程全部结束,照明、动力、X光机等实行了分柜管理。

年内,增设了皮肤科、器材科、经济核算办、理疗室、中医科病房、老干部病房,内科开展了上消化道出血孟氏溶血止血方法和654-2治疗消化性溃疡治疗等技

术。医院财会科评为吉林省卫生系统财会工作先进单位,获奖金一万元,医院评为全州创建文明单位先进集体,李信子评为全州卫生系统模范护理部主任,朴美善评为全州优秀护士。

1988年

2月,调整了院一级领导和中层领导干部,并在职工大会上公布。金昌厚继任院长,副院长有李济禹、田生良、张明玉、崔德、张明玉兼任工会主席,总护士长李信子继任。

2月9日,院级领导赴汪清、琿春等兄弟医院参观,取精医院改革经验。

4月8日,特邀北京医科大学李天森教授作《医学科研设计》专题讲座。

4月9日,成立了情报科。

4月26日,举行了传染病栋落成典礼。

5月20日,开展百日安全、优质服务活动。

8月8日,住院楼西侧临街处盖简易门市房,其建筑面积310平方米破土动工,年末竣工。

8月19日,皮肤科召开《和龙县首届性病皮肤病学术会议》,特邀延边医院皮肤科副教授作专题讲座,部分乡镇医院和厂矿医院代表参加会议。

9月9日,小儿科分诊正式开诊。

12月,金昌厚院长当选和龙县市十二届人民代表。

年内,出台了医院改革方案《一之四》,护理部评为全州先进护理部,罗寅晷评为国防部国防建设有功人员。

1989年

6月,增设了保卫科。

8月,成立了市内分诊。

9月,院领导带领有关科室10余名主任到蛟河、吉林市医院学习全面质量管理经验。

10月,成立了全面质量管理办公室。

年内,深入开展“优质服务,五好”活动。下半年开始把计划管理改为目标管理,开展了烧伤暴露创面治疗,膀胱全切结肠代膀胱术。

是年,李英姬评为吉林省文明建设先进工作者,吴正爱为吉林省卫生系统优秀护士,护理部评为全州优胜护理部。

1990年

1月9日至11日,院领导带领主要领导到蛟河市医院参观学习TQC经验。

1月22日,起草致县委、县政府的一封信,并附上全体职工为县内停产、半停

产企业工人兄弟捐赠的 5030 元钱,以表示爱心。

1 月 31 日,原知青印刷厂编入医院事业编制,人员身份不变。

3 月,10 名煤气中毒职高学生抢救成功。

4 月,投资 9 万元,把原来的 4 吨锅炉改换成 2 吨锅炉 2 台,并把门诊楼和住院楼原 4 分和 6 分暖气管子全部换成 1 寸管子。

5 月 21 日,全县青工比武护理操作比赛中,李银玉获第一名,朴美善、刘明玉分别获二、三名,李银玉晋升了一级工资。

7 月 27 日,和龙牛心岭上发生特大交通事故,32 人受伤,经医院全力抢救全部获救。

9 月,制定了“八·五”计划。

12 月 23 日,和龙农行西林储蓄所发生特大杀人抢劫案,医院组织抢救小组全力抢救黄英姬、崔福顺两位英雄姐妹。受到中央农行、省农行的锦旗表扬和县政府奖金 5000 元。

12 月,佟学刚任命为副院长。

是年,医院评为延边州模范职工之家,检验科评为吉林省生化质控单项第一名。

1991 年

1 月,增设了供应科。

3 月 16 日至 19 日,金昌厚院长参加东北地区院长会议,签定了钾钠分析仪等医疗仪器 20 万元合同。

4 月至 5 月,全院范围内进行社会主义思想教育。

5 月 30 日至 31 日,国际慈善协会 309(韩国)K 地区向医院赠送救护车,价值达 27 万元人民币。

6 月 22 日,北朝鲜茂山郡药学考察团来院考察参观。

8 月 30 日,举行院第二届学术会议。

9 月 24 日,承办州护理学会妇、儿科学术会。

10 月 27 日,北朝鲜茂山郡医学科学考察团来院考察。

是年,开展胰腺囊肿内引流术,钾钠分析仪投入使用。医院评为全州卫生支农先进单位,张明玉评为省卫生系统白求恩式医务工作者,李东烈当选为延边州“七·五”劳动模范,李香福获得了全州护理文书书写优秀奖。

1992 年

3 月 1 日,与科室签定综合目标责任制。内科分为一、二内科。女职工委员会荣获全县先进女工组织,张明玉获最佳女组织能手,李信子获最佳女职工能手。

4月22日至23日,全州护理技术操作赛选手李玉兰、金玉兰、李美子获集体第三名。

5月4日,团组织参加全县“5·4”青年节纪念活动,田径赛获三等奖。

5月8日,在全省护理操作比赛中,李玉兰获第一名。

6月23日,从河南安阳市医院购进脑CT机到院。

7月1日,召开“三爱”演讲会。

7月16日,召开新工会法知识竞赛。

8月1日,举行建院45周年院庆活动及脑CT机开机典礼。

8月19日,举行迎“九·三”院内运动会。

9月23日,召开全院“创二甲”动员大会,开始启动分级管理工作。

9月24日至27日,院长及部分科室负责人到蛟河、磐石等医院参观学习创二甲工作经验。

10月8日,召开党的基本知识智力竞赛。

10月16日,经验收,档案工作直接晋入省二级档案室。

10月22日,召开职工代表与院长对话会。

10月30日,选举金昌厚为第十三届人大代表,金日赫为出席县第十届党代会代表。

11月9日,召开“创二甲”誓师大会,制定创二甲实施方案。省卫生厅迟达明副厅长到院视察工作。

12月21日至23日,崔德副院长出席县政协七届一次会议,当选为县政协副主席。

12月22日至25日,金昌厚院长参加县人大十二届会议,张明玉副院长当选为州十届人大代表。

是年,开展左侧肺叶全切除术、人工股骨头置换术、巨大子宫肌瘤(4500g)切除术。李信子被评为省卫生系统护理标兵。

1993年

1月3日至9日,张明玉副院长参加延边州第七届人民代表会议,崔德副院长参加延边州八届政协会议。

3月,崔德调往县政协工作。

3月4日至7日,金昌厚院长带领财会科领导到图们、珲春等兄弟医院参观学习。

3月17日至19日,参加州“三基”智力竞赛代表队(医生组),获集体第二名,张庆浩、金昌德为个人第一名,尹钟镐、慎金哲、姜范豪、李成德为第二名,金太乙、

林龙吉获第三名。

5月5日至7日,姜正子代表医院参加全州护理人员语言行为表演赛,获个人第二名。

5月末至6月初,金日厚院长参加全国中西医结合医药学术会,当选为论文评委,并发表了“中西医结合治疗新生儿硬肿瘤 27 例报告”论文。

7月2日,召开院长与职工民主协商对话会。

7月5日至8月5日,金昌厚院长到俄罗斯海参威、莫斯科等地考察医学医药及社会秩序、市场经济等情况。

8月5日至6日,护理部派部分护士长及有关人员到珲春市医院参观学习。

8月9日至9月30日,张明玉副院长随同州科协考察团,到韩国进行考察访问。

9月1日,组织各科主任、护士长到龙井市医院参观学习。

9月16日,院长、书记带头组成方队,参加和龙市庆活动。

9月17日,主办了延边医学会——和龙地区 93 学术会,邀请了州内专家,交流了 28 篇论文,共收集论文 82 篇。

9月21日至22日,承办了全州第十届临床检验学术会议。

10月21日,北朝鲜茂山郡友好访问团到院参观访问。

11月3日至12日,金昌厚院长和市卫生局金豪男局长以及省卫生厅贷款处冷主任、杨主任一起到上海西门子公司商谈全身 CT 机一事,金昌厚院长与西门子公司签定了购买合同,其价格为 42 万美元(人民币 360 万元)。

11月15日,为引进全身 CT 机,开始动员全体职工集资。院领导 2000 元,科主任、护士长 1500 元,职工 1000 元,共集资 40 万元。

是年,医院被评为州级文明单位和全州财经管理先进集体,郑鹤哲被评为吉林省自学成才先进个人,崔今顺被评为省、州职工读书竞赛活动先进个人。年内,开展了“胞二磷胆险鞘内注入痴呆病人的疗效观察”、“高铁蛋白液治疗上消化道出血方法”等项目。

1994 年

1月3日,前任院长吕松春同志因脑出血逝世,终年 65 岁。

3月1日,国家实行新的工时制,根据医院工作需要,规定周六上午照常上班。

3月15日,全身 CT 机到位。

3月31日,李济禹副院长、李信子主任带队参加全州医疗、护理竞赛代表医生组,张庆浩、洪华子,护理组代表李银玉、韩丽华,在理论考试中获得了全州第一名,集体荣获优秀奖。

- 4月30日,指定为社会医疗保险定点医院。
- 5月21日,指定为司法损伤医院。
- 5月27日,举行了全身CT机开机典礼。省卫生厅贷款处冷兴润处长、州卫生局李秀男局长以及市五套班子成员参加剪彩。
- 6月17日至18日,在全州质量管理小组成果会上,X线科、妇产科、二外科护理组评为优秀、先进质量管理小组。
- 6月20日,检验科金亨吉同志自配钾钠试剂获州科研成果新技术二等奖。
- 7月1日,党员佩戴党员胸章。
- 7月28日至30日,承办了延边州第十一届外科学术会。
- 8月11日,净化污水处理试车成功。
- 8月16日至17日,州医院评审办来院检查分级管理工作,并提出宝贵意见,经讨论研究原报“二甲”改报“二乙”。
- 8月23日,再次动员,苦战60天,争创“二乙”医院。
- 8月29日,正式成立神经内科,并确定为重点专科。
- 8月30日,X线科QC小组“提高X线胶片甲片率”课题获吉林省第三届医院系统QC成果发布会优秀成果奖。
- 9月13日,黄昌九同志被任命为副院长。
- 10月17日至18日,顺利通过了第二周期评审,为二级乙等医院。
- 10月25日,指定为延边卫生学校教学医院。
- 10月25日起,金昌厚院长到美国进行为期2个月的考察。
- 11月14日至19日,与北京协和医院初步定为友好医院(交流)。
- 11月25日,召开首届QC成果小组成果发布会,X线科等9个小组发表成果。
- 11月29日至30日,举行护理知识竞赛,一外科荣获集体第一名,神经内科为第二名,二外科获第三名。李银玉获个人第一名,刘明玉、李京淑分别获第二、三名。
- 12月1日,举行临床、医技科医生智力竞赛,一内科获第一名,传染科为第二名,二外科获第三名。任香顺获个人第一名,金浩范第二名,裴哲洙为第三名,医技组李亚秋、金光日、金爱玉获优秀奖。
- 是年,承担了省卫生厅“脑血管疾病与生活方式的关系及社会预防效果的研究”科研项目,开展四肢畸形矫正术、额胶质瘤切除术、肾癌根治性切除术、重症颅脑监护治疗ICU、食道静脉曲张结扎术、顽固性心律失常的治疗等技术,医院总收入为779万元。

1995年

1月10日,再度评为市总工会模范职工之家,模范女职工之家,并在大会上交流了建家经验。

2月22日,召开职工代表(扩大)会议,讨论通过集资建住宅楼问题(全额集资)。

4月23日,与市住宅公司签定建筑施工合同,并开始了拆迁工程。

5月19日,召开职工代表与院长民主协商对话会。

6月7日,医院投资6万元,一内科自筹资金10万元,引进日本产彩色纤维胃镜正式投入使用。

8月7日至8日,顺利通过了二级乙等医院复审工作。

8月23日,参加全市纪念抗日战争胜利50周年和反法西斯战争胜利50周年大型歌咏比赛,荣获了集体第三名。

9月28日,主办了延边医学会——和龙地区95学术会暨院第三届学术会议,共收集论文140篇,大会交流18篇。

10月13日,召开了内科系列病案讨论会。

11月12日,召开了外科系统病案研讨会。

11月20日,用国际贷款引进奥地利产311型B超仪投入使用。

12月22日,李济禹同志担任院长。

是年,为提高医院知名度,提高经济效益,多次召开了住院患者座谈会,社会义务监督员会议,听取来自患者、社会对医院的意见和建议,又通过召开职工代表扩大会议,听取如何增加患者来源,提高经济效益等问题。同年,自己动手更换了高压锅炉、安装了住宅楼取暖锅炉,开展了微波治疗上消化道出血、微波——胃息肉切除等项目。药剂科崔虎参加全州禁毒知识竞赛中获第三名,职工住宅楼5400平方米的六层建筑基本竣工,年业务收入为817万元。

1996年

1月31日,调整了院部领导班子,原7名减少到4名,原48名科主任、护士长减少到43名,调整了内部机构,取消了供应科,增设了核算办,采取皮肤科主任兼任公费科主任,保健科主任兼任门诊部主任,朴美善担任了护理部主任,慎金哲担任了医务科主任。

2月,根据需要,对部分人员采取了内部退休(22名),开始实行了效益工资制。

3月,重新制定了奖惩条例,开展百日竞赛活动。

4月,尿分析仪投入使用。

5月7日,召开创建爱婴医院动员大会。

5月13日,黄昌九出席延边州第七届党代会。

6月,制定了三个改革方案:《技术职务聘任制实施方案》、《岗位工资实施方案》、《劳动合同制实施方案》均在职代会上讨论、审议通过并实施。血球计数仪投入使用。

6月14日,新一届工会委员会经选举产生主席为方得山兼任。

7月,脑电地形图仪投入使用,制定了《1996—2000年医院规划》。

7月23日至24日,省爱婴医院评估组一行三人来院检查验收爱婴医院工作,经评估合格,通过了省级鉴定。

7月27日,朝鲜民主主义人民共和国两江道大红丹郡友好代表团来院友好访问。

8月2日,百日竞赛告一段落,表彰了一内科等先进集体和张庆浩等12名先进个人。

8月5日,指定为延边大学医学院临床教学医院。

8月8日,《胞二磷胆险鞘内注入治疗痴呆病人的研究》、《微波治疗上消化道出血的研究》两项课题被列为1996年州级医药攻关项目。

8月,《脑血管疾病与生活方式的关系及社会预防效果的研究》通过鉴定,获取了吉林省科技成果证书。

8月16日,承办了全州第七届儿科学术会议。

9月19日至20日,州医院评审办对医院创二甲工作进行指导。

9月,上半年已开展脑脓肿手术后又成功地进行了脑瘤(星形细胞瘤三级)切除术。酶标仪投入使用。爱婴医院被通过。

10月10日,北朝鲜两江道党政代表团一行七人到院参观、访问。

10月21日至22日,省医院评审团专家对创二甲工作进行了检查、验收,认定二级甲等医院。

11月22日,向社会公开了19项承诺服务实施内容。

11月28日至12月20日,黄昌九副院长随同和龙市红十字考察团到韩国汉城地区进行考察。

12月20日,医院命名为二级甲等医院。

是年,医院评为延边州卫生系统经济管理先进集体。全年业务总收入突破了1000万元大关,并由医院协作完成的《中国围产儿出生缺陷监测及高危高发出生缺陷的病因学探讨》项目,荣获了国家科学进步三等奖。

1997年

2月,设立了科研奖励基金会。

3月,制定了科室分等管理方案,并开展创建甲等科室活动。红十字康复医院和结核病防治所部分人员归属医院,而成立胸科门诊和医院分院。

3月28日,成立急救中心,人员编制15名,设急救电话“120”同一天举行了民慧街门诊部,医院分院开业典礼。

4月26日,举行了首届医师节纪念活动,在野外《二·二六》医院,决定把每年的4月定为《医师伦理行为规范》宣传活动月,并把4月的最后星期六定为《医师节》。

4月29日,召开进一步创建爱婴医院、巩固爱婴医院成果大会。

5月5日,举行了护理业务查房竞赛。各护理组根据本科室病例特点进行护理查房,由责任护师介绍患者病情,全科护士共同分析后制定出比较有效、合理的护理措施,突出了各专科护理特色。经过决逐,获第一名为一内科,第二名一外科,第三名为神经内科,二外科、麻醉科取得了优秀奖。

5月10日,许元淑被评为延边州优秀护士。

5月20日,开展百日竞赛活动,各系列代表上台表决心。同月,增设了骨质增生门诊和萎缩性胃炎治疗室。

6月24日,国家卫生部王陇德副部长带领卫生部计生委考察团来院进行计划生育、妇幼保健方面的考察,王副部长为医院写副词“创建医德高,技术精之现代化医院”。同月,引进了超声波人体快速组织处理仪、进口自动X线洗片机投入使用,自此,当天就能出报告单,开展了PCR检测。

7月24日,全市卫生工作会议上,医院评为医疗卫生先进单位,金昌厚、黄昌九、金永根、金日赫、朴哲洙、李东烈、姜香淑被评为白求恩式医务工作者。

8月1日,隆重举行了建院五十周年庆祝大会,州、市有关领导和兄弟医院领导到会,大会上表彰了在医院连续工作30年以上的金昌厚等10名同志和金日赫等25名先进工作者,延吉市艺术团到会演出。

9月24日,开展创建优质服务医院活动,要求一切“以病人为中心”转变观念,转换机制,患者需要什么就供应什么,部分科室实行了整体护理。同月,投资3万元,安装了应急电源,保障了应急手术和抢救。

10月9日,李善玉(小)参加全州青工比武中获得了静脉输液单项第一名。

10月28日,李龙振当选延边州青年岗位能手。

11月8日,张庆浩当选和龙市十一届党代表。

12月8日,李济禹院长当选和龙市十四届人民代表,并任常委。当月,工会组织被评为延边州先进工会。

12月27日,根据科室分等管理考核,神经内科评为甲等科室。

是年,开展应用单臂外固定架整复固定骨折,血疗、药流、心肺复苏、髌白切开复位内固定.复方丹参用于新生儿缺氧、缺血性脑病治疗等技术。引进了胎儿监护仪,扩增仪,日产尿分析仪等设备。

1998年

2月,与河南濮阳慢性支气管炎研究所联合开办支气管哮喘病防治技术门诊。

3月20日,兼并归来的康复医院和结核病防治所人员分回去,取消了胸科门诊。同月,新增设了中西医结合疑难病门诊和骨伤科专家门诊,相继成立了神经内科等模式病房,投资3万元更新了200个患者床垫和100床新棉被。

4月7日,二外科成功地进行了椎间盘突出切除术。

4月14日,一外科成功地作了肝破裂、肝左叶切除术。

4月25日,第二届医师节纪念活动主办了延边医学会——和龙地区98学术会暨医院第四届学术会,共收集论文91篇,其中有10篇优秀论文。

4月30日,扩理部被评为全州整体护理先进单位,神经内科被评为优秀模式病房,朴美善被评为优秀组织者,刘明玉被评为优秀护士长。

5月9日,护士节纪念活动与往年换气氛,在排球比赛中进行,各护理组出运动员,科主任可赞助上场。

同月,放射线科开展“CT导引下穿刺活检并造影”,为今后放射介入奠定了基础。

6月15日,二外科作颅内血肿碎吸术。

10月,“开塞露通便减轻新生儿黄疸”的护理新技术在小儿科应用。医院女工组织被评为延边州“三·八”红旗集体。

11月18日,李成德当选延边州青年岗位能手。同月,神经内科自筹资金引进的“血磁治疗机”投入使用。

12月29日,年度工作总结表彰增加了一项奖项,为医院作出特殊贡献奖,由李东烈、曹红龙获取。

是年,开展了股骨头坏死钻孔术,人工股骨头置换术后晚期并发症处理,胰腺部分切除术、肾修补术、肾脏部分切除术、用微波治疗宫颈糜烂、乳腺增生、外阴白斑等妇科炎症,经内镜钳穿透胃石加碳酸氢钠口服治疗植物性胃石,开展了腺苷脱氢酶测定,引进了纤维喉镜、急慢性组织损伤、偏瘫康复药物导入治疗仪等理疗仪器和血凝仪,电脑仿生治疗仪等自购仪器。

1999年

1月15日,原来三个内科重新调整分为一二内科。为满足患者需求,决定:坚持周六上午上班的基础上,周日上午,门诊各科和医技辅助科室照常上班。

1月19日,全面质量管理办公室归医务科。

2月14日,召开迎新千年春节团拜会,以各党支部所属系列表演节目。

3月22日至4月7日,护理部主任朴美善随同全州各医院护理部主任到韩国进行护理管理、临床护理、护理教育、社区护理等考察。

3月26日,出台了拟晋中级职称打破以往“论资排辈”、“到时一麻袋装”的传统作法,采取符合规定条件与业务考试相结合择优评定的新规定。

4月24日,下午8点举行新建住院楼奠基仪式,10点举行了第三届医师节纪念活动排球循环赛。同月,成立了糖尿病专科门诊。

4月至6月,黄昌九副院长到韩国庆熙大学医学院附属医院整形外科进修。

5月10日,引进了KD型400MA诊断X线机和CPG-92型多功能摄影床。

5月14日,成立了社区服务站,从此,护理辑射到社会、步入家庭,把医院带到病人家。

5月27日至28日,朴美善参加延边州总工会第九次代表大会,女工组织被评为延边州模范女工之家。

5月27日至6月3日,配合省医疗队对白内障患者进行了白内障摘除,人工晶体植入术,为99光明扶贫行动作了一定的贡献。

6月2日,二外科林龙吉等开展了“断指再植术”,为医院填补了手显外科的空白。

6月17日至18日,开展了党的基本知识理论考试(笔答),理论知识竞赛活动。同日,增设风湿病专科门诊。

7月5日,与大连风湿病研究院建立风湿病防病治病协作关系。

7月11日至7月25日,李济禹院长随同全州各市医院院长到韩国进行医学考察。

8月6日,承办了全州第九届骨科学术会。

同月,增设了肛肠外科。吉林省医疗机构各项状况调查工作中医院被定为吉林省优质服务医疗单位。

9月7日,“显微镜下神经鞘瘤切除术”又一次填补了技术空白。

9月10日,与韩国釜山岗东医院建立了姊妹医院,为两国医院之间医学交流、增进友谊、医学发展达成了协议,并接受了该院赠送的手术洗手机一台,价值达8万元人民币。

9月10日至11日,承办了第四届神经内科学术会。

9月18日,省医院评审办对医院进行了“二甲”医院复审。

同月,半自动生化分析仪投入使用,李济禹院长当选为吉林省劳动模范。

10月16日至17日,举行了医疗、护理“三基”知识竞赛。

10月21日,接受了市文明办对州级文明单位验收。

是年,佟学刚副院长被评为吉林省光明扶贫先进个人,方得山被评为延边州工会积极分子,崔今顺被评为延边州1996—1999年档案协会先进个人,李济禹院长被评为吉林省劳动模范。

2000年

1月8日,新住院楼2/3工程(4800平方米)已竣工验收,各楼层局部安排就序。一楼,住院收款、住院药局、住院化验、病理室、胃镜室;二楼,妇产科;三楼,二外科;四楼,一外科、五官科;五楼,二内科、小儿科;六楼一内科、传染科;七楼,手术室。因实际工作需要,五官科归属在一外科,小儿科归属在二内科,传染科归属在一内科,并且急救中心加设了急诊外科,因而,24小时随时接诊创伤急救患者。同月,彩色经颅多普勒血流诊断系统投入使用。

2月2日,迎新春团拜会上按工会小组系列表演节目。

2月23日,带血管骨移植术成功。

3月3日,党、政、工、团联合组织义诊到老干部局、敬老院免费为近百名老人诊病,并送去500多元的药品。

3月8日,姜正子被评为吉林省“三·八”红旗手。

3月28日至29日,参加全州护理技术大赛的崔美善获总分第一名,急诊急救第二名,金红花获总分第二名,护士礼仪第一名,心肺复苏第三名,医院获得了护理技术大赛三等奖。

同月,改革了过去职称滚动和工龄滚动升级时年限一到就给予办理的传统作法,实行了经业务考试,成绩达到80分以上的可给办理。

4月10日,心电工作站投入使用。

4月18日至19日,全州健康行——百病百问、百病调护护理知识竞赛中获取了集体第三名,金红花获个人第三名,崔美善、康京淑获优秀奖。

4月21日,医疗知识竞赛组成六个队,参赛内容以医学诊断学、执业医师法等知识进行。

4月29日,在纪念第四届医师节活动中,表彰了医生知识竞赛优秀集体和个人,颁发了奖品,应邀了延边医学会联合办公室主任李浩宪、护理协会秘书长黄贞玉、延边医院护理部吴京玉主任。同月,佟学刚到东南亚几国考察。

5月10日,朴美善当选为延边州“南丁格尔式”护士标兵。

6月28日,组织全体党员、非党积极分子收听了和龙市委宣传部副部长朴淳哲同志关于“三个代表”为内容的国际、国内形势报告。

7月13日,对供应室、洗衣房“无偿劳动”和“无价服务”进行了改革,落实了责任制,把各种消毒物品和洗涤物品作成价,实行定额管理。

7月20日,党员、干部带头每人捐款50元,群众30元,共捐7360元,支援了市内农村灾区。

7月21日,承办了延边州第九届妇产科学术会。

8月5日,原八家子卫生院归医院管理,成立医院分院,姜虎乙被选派去担任分院院长。

8月12日,进行了全髌关节置换术。

8月17日至18日,承办了全州内科、急诊护理学术会。

9月1日至10月30日,尹忠镐同志被选派到韩国釜山岗东医院整形外科进修。

9月18日,赵南起、李得洙、郑龙哲等领导同志参加延边州民俗游博览会之际,到和龙市视察工作中来院视察。

10月,新技术“皮下埋植避孕法”均获满意效果。

当月,引进的手术无影灯、移动式C型臂X线机,全身麻醉机、高频电刀、麻醉呼吸机、多功能手术床等设备投入使用。新建住院楼工程历经一年零六个月全部竣工并经验收,其建筑面积8400平方米,总投资额为910万元,由和龙市建筑设计院设计,市海青公司金根官经理负责的第一项目部施工,市监理公司负责质量监理的全市最大的全优工程。CT室,西药仓库搬进了一楼西侧,全质办、病案室搬进二楼西侧,图书室搬进了五楼西侧,六楼和七楼西侧各设有学习室、会议室。

11月7日,黄昌九副院长被评为全省征兵体检先进个人。

11月10日,举行了住院楼落成典礼。参加到会剪彩的有省政协周建华副秘书长、省民委文宣处李晓峰处长、省卫生厅规划财务处郝久利处长,省计委社会发展处刘殷富副处长,延边州政协金学振副秘书长、州卫生局李秀男局长、州民委韩龙洙副主任、州计委金成文副主任、和龙市委朱哲洙书记,市长金永默等市五套班子主要领导以及市直单位领导和代表,韩国釜山岗东医院姜信赫病院长一行四人。省政协周建华副秘书长和市政府任钟铉副市长在会上作祝词,李济禹院长作答谢讲话。下午,姜信赫病院长为放射科曹红龙作了全髌关节置换手术(材料从韩国带来),并为医院捐赠了价值500万元韩币的空调设备等。

11月13日至14日,李济禹院长与市政府有关领导到美国底特律、华盛顿、纽约等地进行考察。

11月15日,代血管皮瓣转移术成功。

11月27日,李济禹院长被评为吉林省第六批突出贡献的中青年技术人才。

11月28日,姜范豪当选全州青年岗位能手。

12月15日,召开近三年内曾出去进修人员座谈会,其目的为借鉴他院的医院管理、查房看病程序及科室管理等项内容的经验。

12月29日,本年度总结表彰大会上受特别嘉奖的有,在后勤保障工作中任劳任怨,特别是为住院楼工程不惜节假日,忘我工作,为医院节约大量资金和物资的姜一龙、许龙哲同志;利用先进技术在CT机上安装软盘驱动器存储扫描病人资料节约大量胶片,并按时完成CT机等搬迁,而保证正常工作的李东烈同志,为涉外医疗和招商引资搭线接桥的黄昌九同志,并每人奖励了2000元人民币。

是年,实行了“一院多制”,继续推进多种经营机制,挖掘潜力,增设了两个社区服务站,开展了HDUT-H102检测幽门螺杆菌技术,开展颅内压监护治疗,DIK钉固定术、心脏修补术等技术,医院被评为延边州冬季防火先进单位,评为省级精神文明建设先进单位,孙波被评为延边州冬季防火先进个人。

第一章 医院管理机构

第一节 领导机构

和龙县立病院

和龙县立病院始建于1948年8月1日。由三道沟内(和龙镇)济世病院、广济病院、同仁病院等私立诊所联合开办成和龙县立病院。地址在三道沟东街伪满税务所房子,面积为357平方米,设内科、外科、药局,7张病床,工作人员14人。首任院长是林炳豪先生。

1949年2月,和龙县立病院改名为和龙县医院。10月,中华人民共和国成立,和龙县医院改称为和龙县人民医院。

和龙县人民医院

从1950年2月至1951年,延边大学医学部首届特科毕业生和第二期毕业生梁永七、金昌学、尹明铉等7名分配到医院工作,院内技术力量得到增强。

1953年,延边大学医学部首届特科生曹喆镐同志从沈阳调入,人员增至37人,39张病床。是年11月,林炳豪院长调往延边医院。

1955年3月,朱光范同志从延吉县医院调入接任第二任院长,杨蓬春为行政副院长。开始实行护士长制和医务干事制,韩明淑为首任护士长,曹喆镐为医务干事。

1957年7月,和龙县中医院合并于县人民医院。由南鹏翥老中医任副院长。

1959年9月,曹喆镐同志担任副院长至1965年2月。

1960年8月,延边医学院第七期毕业生李南求同志分配到医院外科。

1961年,金钟星同志从延边医院调入,是年11月,胡寿春担任行政副院长。

1964年1月,医院搬迁新院舍(现在位置)4915平方米“工”字型二层连体楼。设门诊、住院和辅助科三大部分。病床增设100张,设内科、外科、儿科、妇产科、五官科、结核科、公费科、手术室、供应消毒室、住院处、中西药局、X光室等17个科室。是年8月,金昌厚等毕业生分配到院。辛英民担任行政副院长。

1965年3月,朱光范院长调往头道医院。5月,金钟星担任副院长主持医院工作。8月延边医学院第12期毕业生耿吉等分配到医院,11月,李南求担任副院长,

12月,吕松春同志从延吉县医院调入。

1966年5月4日,吕松春任命为副院长,5月26日,任命为院长。

文化大革命中医院被成为“资产阶级领地,医院”改称“工农兵医院”,党组织和院长被“造反派”夺权,被打成“走资本主义道路的当权派”、“反动学术权威”、“××特务”、“反革命”,军代表进驻医院实行“军事管制”,工宣队进驻医院搞“清队”,医院领导班子彻底瘫痪,医疗秩序陷入混乱状态,由“临时生产班子”、“革命委员会”等领导医院,由军代表王广贵等担任革委会主任。

1969年4月起,医院的业务建制被取消,实行军事化,班、排、连建制管理。

1969年5月23日起,先后分四批医务人员下放农村。

1970年11月至1971年1月,中共和龙县委书记麻金龄为组长的工作组和陈寿山为队长的工人宣传队进驻医院,为“冤、假、错”案落实政策。

1971年5月,金永根从八家子医院调入,主持外科、妇产科工作。11月,恢复了县人民医院名称,由县委工作组军代表张宣炳主持工作。

1972年8月,吕松春、耿吉等部分同志经落实政策,从农村返回。

1973年1月,金永根、罗寅晷担任医院副院长。5月,吕松春任命为副院长主持医院工作。

党的十一届三中全会以后,医院医疗秩序逐步得到恢复。当时实行党领导下的分工负责制,党负责院内重大事项决策,院长在党支部领导下行使职权。为了提高医护人员的素质,结合医院工作实际,有计划地分期分批地把一批技术骨干和业务尖子选送到上级各大医学院校进修学习。

1979年3月12日,吕松春重新担任了医院院长。副院长有金钟星、金永根、李南求、杜明民。

1985年5月,吕松春退居二线,担任技术顾问。由金昌厚任和龙县医院第四任院长。金永根担任党总支书记,副院长由耿吉、金光善、金日赫、杜明民担任。开始实行了院长负责制。院长在全面管理院内事务的同时,在院内有机构设置权,院内经费支配使用权和人员任免奖惩权等充分行使管理权限。院党总支、工会和职工代表起到监督保证作用,实行了党、政、工三位一体,责、权、利相结合的领导体制。是年开始对科主任、护士长等中层干部实行聘任制。

1988年1月,金昌厚继任院长兼任党总支书记,李济禹、田生良、张明玉、崔德任副院长,金永根任顾问,后又在1989年4月至1992年12月,担任副院长。

1989年4月,田生良调往市卫校。

1990年12月,佟学刚任副院长。

1992年,院务委员会成员有金昌厚、方得山、李济禹、张明玉、崔德、金永根、李

尚范、李信子、玄今春、李东烈、林春日、金哲云、安春善。是年，崔德调至县政协。

1993年9月，和龙撤县设市，医院改称为和龙市人民医院。

和龙市人民医院

1994年初院务委员会成员有：金昌厚、金永根、金哲云、李济禹、李信子、方得山、张明玉、佟学刚、玄今春。

1994年9月，黄昌九任命为副院长。

1995年12月，金昌厚院长辞去了院长职务，市委组织部任命李济禹为院长。

1996年1月，院务委员会成员有李济禹、方得山、佟学刚、黄昌九、金哲云、慎金哲、朴美善、方哲浩、李东烈、姜一龙。

1999年2月，院务委员会主任为李济禹，副主任由黄昌九、佟学刚担任，委员有方得山、金哲云、慎金哲、朴美善、方哲浩、姜一龙、李东烈、尹忠镐。

从1947年建院至2000年的50多年间，先后有29人担任过正、副院长职务。大体上可划分为四个阶段。即1947年至1965年建院初期的创业的第一阶段；1966年至1978年“文化大革命”的政治风云阶段；1979年至1995年，再创业、治理整顿、发展的第三个阶段；1996年至2000年大刀阔斧改革，实行经济体制转换，朝着科学化管理方向前进的第四个阶段。50年间，医院几次易名，并由1947年建院初期的14人发展到2000年的343人，离退休144人，病床250张，院舍357平方米发展到12000平方米，其中新建住院楼8400平方米。医院已发展成医疗科室比较完备、设备比较先进、人员结构比较合理、管理体系比较科学的全市医疗中心。

历任院长、副院长名录

姓名	民族	职务	职称	任职期限
林炳豪	朝鲜族	院长	医师	1947.8—1954.10
朱光范	朝鲜族	院长	医师	1955.3—1965.3
吕松春	朝鲜族	院长	主治医师 副主任医师	1979.3—1985.4
王广贵	汉族	革委会主任	军代表	1968.11—1969

姓名	民族	职务	职称	任职期限
关炳彪	满族	革委会主任	军代表	1969—1970.10
蔡庆春	汉族	革委会主任	干部	1970.8—1972
金昌厚	朝鲜族	院长	副主任医师 主任医师	1985.5—1996.12
李济禹	朝鲜族	院长	副主任医师 主任医师	1996.12—现在
杨蓬春	朝鲜族	副院长	干部	1955.2—1957
南鹏翬	朝鲜族	副院长	中医	1957.7—1963
曹喆镐	朝鲜族	副院长	医师	1959.9—1965.1
胡寿春	汉族	副院长	干部	1961.11~1964.7
金钟星	朝鲜族	副院长	医师、主治医师 副主任医师	1965.5—1966.12 1980.3—1983
辛英民	汉族	副院长	干部	1964.8—1966.5
李南求	朝鲜族	副院长	医师	1965.11—1966.12 1976.8—1979.1
薛有才	汉族	革委会副主任	干部	1968.11—1970.7
朴连淑	朝鲜族	革委会副主任	干部	1968.11—1969

姓名	民族	职务	职称	任职期限
罗寅晷	朝鲜族	革委会副主任	医师	1970.8—1972
刘泉	朝鲜族	革委会副主任	医师	1970.8—1972
吕松春	朝鲜族	副院长	主治医师	1973.5—1979.2
杜明民	汉族	副院长	主治医师	1976—1984.10
罗寅晷	朝鲜族	副院长	主治医师	1973.1—1979.1
金永根	朝鲜族	副院长	主治医师 副主任医师、主任医师	1973.1—1985.6 1989—1992.12
金昌厚	朝鲜族	副院长	主治医师 副主任医师	1984.10—1985.4
耿吉	汉族	副院长	主治医师	1984.10—1987.12
金光善	朝鲜族	副院长	医师	1984.10—1985.12
金日赫	朝鲜族	副院长	主治医师	1985.5—1987.12
李济禹	朝鲜族	副院长	主治医师 副主任医师	1988.1—1995.11
崔德	朝鲜族	副院长	主治医师	1988.1—1993.3
田生良	汉族	副院长	主治医师	1988.1—1989.4

姓名	民族	职务	职称	任职期限
张明玉	朝鲜族	副院长	主管护师 副主任护师	1988.2—1996.1
佟学刚	汉族	副院长	主治医师 副主任医师	1990.12—现在
黄昌九	朝鲜族	副院长	副主任医师 主任医师	1994.9—现在

第二节 行政管理科室

一、办公室

建院初期,只有一名庶务员负责处理公文收发、统计报表等日常事务。1955年,安排了专职秘书1人,医务干事由曹喆镐医师担任。1956年12月,从部队转业归来的金鸿俊担任文书。1957年,办公室叫院务室。

直到1979年正式成立了院办公室,朴京洙任首任主任。王杏娟任文书,打字员一名。1982年5月,金学千任办公室干事,1984年6月,方得山任政工干事,做办公室工作。1984年10月,副院长耿吉兼任办公室主任,罗寅晷任副主任,负责医疗、科研等工作。1985年6月,副院长金日赫兼任办公室主任,崔泰赫任副主任。洪明姬任打字员兼做医疗统计。1985年12月,把院办公室分为办公室、医务科。1986年1月,工会主席金连顺兼人事,9月,金学千兼任政工干事做办公室工作。11月,洪昌日从防疫站调入任办公室人事干事。1987年2月,打字员洪明姬调出,3月,从部队转业的康英淑任打字员。1988年1月,副院长崔德兼任办公室主任,安春善任副主任。3月,康英淑调出,保健科南美英任打字员。1989年1月,金永根任办公室主任。7月,南美英调出,8月,林华任办公室打字员。10月,安春善调到全面质量管理办公室任主任,韩相范任办公室干事。1990年3月,金哲云任政工干事,4月,崔今顺文书兼档案员。1991年1月,金哲云任办公室副主任,5月任办公室主任,同月,崔今顺兼政工干事。9月林华调离到全质办,10月,曹红道任打字员至1997年6月。8月,金英子(小)从财会科调到办公室任打字员至1999年7月调出。2000年1月,郑美子从药局抽到办公室任打字员。

办公室负责全院人员调配、调出、入、转正、定级、调资、晋升、退休等有关手续

和完成人秘工作、接待工作、岗前教育、档案管理、来信来访等工作。随着医院科学化管理,办公室的工作内容增加了不少。如,安排各种会议和院内日常工作,检查和督促各种制度和工作的落实情况,完成职工晋级、晋升前的考试和考核,每月完成全院精神文明建设考核和劳动纪律、各种制度执行情况的考核和各级各类人员的年度考核和科室考核,即为领导当好助手,又搞好综合协调工作。

档案室

医院虽建于1947年,但由于各种原因,特别是经过“文化大革命”的动乱和1981年8月的一次失火,1980年以前的文书档案残缺不全,有的年度全部失散,1980年以前的会计档案不复存在。1980年以后的各种档案都散落在柜内和个人手里,各科的有关资料处于自管状态。1990年4月,从供应室把崔今顺调上来任文书兼档案员,并于5月至8月,安排崔今顺参加省档案管理培训班,系统学习了《文书学》、《档案管理学》、《档案保护技术学》、《科技档案管理学》、《档案史料编纂学》五门专业基础知识,又先后到珲春、龙井等医院学习取精档案管理经验,为开展档案管理工作打下了良好的基础。从1990年9月开始进行各种档案材料的查找和搜集工作。1992年初,医院成立了档案管理领导小组。组长为金昌厚院长,副组长为崔今顺(档案员),成员有办公室主任金哲云、会计崔寿福。从同年4月开始抽调金香兰、崔寿福等先后6名同志共用5个月时间把文书、科技、会计、基建、设备、照片等各种档案进行了整理、立卷、归档,编制了《案卷目录》、《会计目录》、《医学技术档案案卷目录》、《技术档案总目录》、《声像、资料案卷目录》等,编写了1947年至1991年大事记,组织沿革、全宗介绍,基础数字汇编等材料。在整理档案过程中,县档案局给予了技术指导和帮助,并及时提供有关信息。于是,1992年10月,在档案管理定(升)级活动中,经州档案管理机关验收,直接进入了省二级档案室,并受到了州、县档案局的通报表扬。1992年医院评审中,档案工作获取了档案分数的满分。自此,院内档案管理走上了规范化。

1996年 月,调整了档案管理领导小组,李济禹任组长,崔今顺任副组长,成员有金哲云、元今顺。1999年,元今顺调出,由罗延子被补充,并负责会计档案。

档案室现藏有档案、文书1374件,其中永久297件,长期543件,短期533件。科技档案共有720件,永久180件,长期366件,短期173件。会计档案截止1999年共有1346件。2000年,根据会计档案保管期限的规定,经上级主管部门批准,销毁了1981年至1984年已过期的会计帐簿和会计凭证304件,1986年至1995年会计日报表10件。照片档案存有788张,声像档案自制的有13件,资料14件,并存有专业技术人员科技档案275人份。(截止2000年)档案为医院建设和发展提供利用。

二、保卫科

据“资料”记载,建院后的1950年至1980年间,院里只设收发和更夫,隶属后勤部门管理。

1981年10月,金万玉任保卫干事至1985年4月。1982年5月,经县公安局研究决定,将和龙县医院郑永虎、申明日为和龙镇第一公安派出所民警,负责医院的执勤。1983年至1985年期间,郑龙镛、李哲汉、韩永德曾任保卫人员。1986年7月,医院决定设置保卫科,向公安局内保科请示(没有批示),任命姜一龙为保卫科副科长,郝权为保卫干事,科员有杜福军。1986年12月,姜一龙调至总务科,李信哲任保卫科副科长,郝权继任干事,科员有杜福军、王国胜、韩永德、郑龙镛、李国华。

1989年6月,正式成立了保卫科。由金哲云任保卫科副科长,杜福军任保卫干事,科员有李范实、李国华。1990年3月,金哲云调到办公室,由杜福军任副科长,科员有孙波、李国华、朴舜鹤(门卫、看电话),1991年5月,杜福军调到总务科,崔虎哲任保卫科副科长,科员有孙波,7月,李承浩调入保卫科。1994年,增加保卫人员金学峰、黄太勋、金哲锡。1995年,金学峰、黄太勋调出,金哲锡调到制剂室。1996年1月,崔虎哲任保卫科科长至1998年底。截止2000年,由孙波、李承浩在岗。

保卫科负责全院性治安、内保、消防工作,并管理院内车辆。保卫工作认真落实以预防为主方针,加强宣传检查工作,及时消除各种隐患,维持医院的正常秩序。对消防安全工作投入一定的资金,多次购买了各种灭火器材,装备了有关部门,进行灭火演练,提高职工的消防安全意识和职工的火灾自救能力,制定了《用电用火管理制度》、《消防奖惩制度》等防火安全制度和更夫、司炉工等特殊工种人员的岗位防火安全责任制,与各科室鉴定消防安全责任书与年度评先进、工资奖金挂钩,依法依规管理和监督防火安全工作起到了保障作用,并连续10年评为治保、消防工作先进单位,连续两年被评为州级防火先进单位。

三、医务科

1955年,设置了医务科,有医务干事和总护士长各1人。医务干事由延边大学医学部首届特科毕业生曹喆镛担任,总护士长为部队转业护士韩明淑担任。医务干事协助院长处理日常医疗工作,护士长负责全院护理管理工作。

1964年,医务科改为医务室。配医务室主任1名和2名医务干事。日常工作内容为医疗预防、护理、门诊、病案统计和图书管理等。

1966年“文化大革命”期间,医务室陷于瘫痪、有名无实。直到1979年,医院成立院办公室,设置两套人马,办公室和医务室人员。蔡春锡任医务室主任。1980年,在全州社会主义劳动竞赛中,医务室组织全院职工的平时考核和集中检查、评比等工作,促进了各项工作和业务指标的完成,提高了医疗质量。1981年,金光善任

主任,主要抓好医疗质量,协调各医疗和医技科室之间的相互协作,及时组织对危重患者的会诊和抢救工作。1982年5月,罗寅晷任医务室主任。同年7月,孙泰善任医务干事。1985年,安春善任主任。是年9月,安春善考入吉林医学院,由朴连今任干事。1985年12月,院办公室分为办公室、医务科。

1986年1月,金云鹤任医务科副主任。6月,陈斌担任医务干事。

1988年1月,李济禹副院长兼任医务科主任至1996年1月,陈斌继任医务干事至1996年1月。

1996年2月,慎金哲担任医务科主任至1999年末。

2000年1月,李海兰担任医务科主任。

医务科负责全院医疗业务执行情况,组织全院业务学习、科研、教学、派员进修、引进新技术新项目、组织学术活动,请专家、教授讲学、会诊、医疗统计管理等工作。从1992年起负责医疗机构等级管理工作和创建二级甲等医院,爱婴医院工作及科研档案管理工作。从1994年起负责医疗保险、司法损伤、“三下乡”支农工作。从1996年开始,分解落实各种医疗业务指标,检查督促医疗业务执行情况,加强毒、麻、精神药品管理、组织院前、院内抢救工作和医疗收费管理工作,并协助办公室完成技术人员考核及岗前教育,年度科室考核和晋级、晋升人员的考试,劳动纪律考核检查工作。

从1999年1月,全面质量管理办公室归医务科管理以来,负责实行三级目标展开及质量检查工作和医疗文件书写管理及信息管理,办质量简报、加强医疗统计管理,病案图书管理。

四、全面质量管理办公室

1982年初,成立了质量管理委员会,制定了《质量管理标准》,各科都成立了质量管理小组,开始了建章建制工作。

1985年8月,建立质量管理委员会,成员有副院长耿吉任主任,罗寅晷任副主任,委员有金日赫、安济国、金日天、韩京万、朴晶海、朴在玉、金锡奎、李福顺、尹英子、李信子。

1988年1月,设置了质量管理科,由罗寅晷任主任。同年9月,罗明淑任副主任。其工作任务权限于对医疗病历书写及责任制护理等进行以终未质量检查为主。

随着全面质量管理在医疗部门的开展,为保证全面质量管理的实施,医院曾多次组织有关人员到蛟河、吉林等地兄弟医院学习取精,并结合医院实际,制定了院一级和医务科、办公室、全质办等职能科室的目标展开图上板上墙。

1989年10月,成立了全面质量管理办公室(以下简称全质办),是由质量管理

科、医学情报科、病案室、图书室合在一起,由安春善任主任。

全质办成立后,根据省卫生系统全面质量管理达标方案,先后组织全院性的质量意识教育,制定了质量管理方案和质控标准,修改补充奖惩条例,细则,实行院、科、个人质量目标三级展开,做到计划、执行、检查、总结(PDCA 循环),并编写了全面质量管理讲义,由院长亲自讲课。

1991年,副院长金永根兼任主任,安春善任副主任。1992年10月,金顺福任副主任。是年,不断加强质量意识教育的同时狠抓质量控制工作,采取自控、互控等形式进行环节质量与终末质量控制,并根据质量考核标准,按月按季,定期进行考评汇总,及时奖惩。在信息管理工作中,建立信息反馈卡,实行动态管理,组织开展单病种管理,捕捉院内外医疗、护理药品及其它信息,利用各种渠道提供给有关部门,并加强对质量信息管理工作,进一步完善质量保证体系及质量标准体系,质量考核体系每月保证完成考核任务。

1994年,积极开展QC活动,使信息管理走向制度化、规范化轨道,并保证每月办一期质量信息简报。同年11月,召开了首届QC成果发布会,X线科等9个科室发表了成果。其中,X线科QC小组参加全州质量管理小组活动成果交流会,评为优秀质量管理小组,妇产科和二外科护理QC小组评为先进质量管理小组,检验科金亨吉自配的钾钠试剂获得了新技术二等奖,X线科“减少影响胶片质量因素,提高甲片率”的成果获得了吉林省卫生厅颁发的优秀奖荣誉证书。

1996年1月,安春善继任主任至6月,李青子任副主任。1997年2月,李青子担任全质办主任至1998年4月。

1999年1月,全质办归医务科管理。是年开始有关病案向社会公开,为司法部门提供作为某些司法鉴定的依据,并有效地提供利用,为社会创造财富,为医务人员撰写论文,搞科研提供了第一手资料。

病案、统计工作

建院初期,统计与病案管理由财会部门负责,归挂号室管理,其工作人员均兼职。

1952年,吉林省卫生厅召开医院统计工作会议,对统计工作提出具体要求。县政府卫生科李泳春同志和医院的郑鹤哲同志出席了此会。回来后,就按照卫生部的医院统计报表规定,进行统计上报、存档。1953年以后,由文书负责统计,每季度及每年向省卫生厅报送报表。

1964年,医院迁入新院舍后,有了单独保管病案的房间,建立了病案室和统计室,配备了统计员。

文化大革命期间因无人管理,亦中断了向省里报统计表。

从1977年8月,选派尹英子同志到延边医院学习有关病案管理和医疗统计,疾病分类等一系列病案管理的经验。回院后就开展了病案管理,住院病历实行统一编号上架管理,统计业务指标完成情况及疾病分类等工作,为病案的正规化管理打下了基础。

1983年9月,新建的门诊楼投入使用,病案室搬入新楼。

从1988年起,先后设立了姓名卡、疾病分类卡、手术分类卡等,为检索、利用病历提供了方便。

从1989年开始,ICD-9国际疾病分类已升为6位数,按这个要求进行疾病分类统计。1989年10月,成立全面质量管理办公室,病案,统计归全质办管理,至此,脱离了院部。住院病历统一编号上架管理至今应用。住院病历按科别设有合帐和总帐。现已保存1981年以来的患者病历。1997年病案室单独成立了计算机室,从此改变了手工操作,用计算机输入业务指标,疾病分类、病历、单病种报表等。统计病案资料为司法机关作伤残鉴定工作提供了利用,为医务人员撰写论文,搞科研提供了第一手资料。曾在病案室工作过的人员有,金公珍、李仁淑,现有,金玉仁、全香玉、姜香淑。

图书资料室

建院初期,医院图书仅有伪满时期医书若干本。五十年代中期,开始订购了为数不多的中华医学杂志等国家一级杂志和有关报刊杂志亦无专职管理人员,图书均由院部保存。

1964年,设置图书室,由专人负责把所有的医学图书、工具用书、医学期刊、政治、文学等图书全面登记造册编号,备借阅卡片及登记簿,并由图书管理员负责职工的新闻、杂志的订购与发行工作。

文革期间,大部分图书被列为“四旧书”烧毁掉。

1978年10月,设立了60m²的图书室。制作了9个书架,设专职图书管理员,置有图书阅览室,重新登记编号上架的图书共有4000多册,有英文、日文医学杂志等共18种医书。由郑顺任同志担任图书管理员。

1984年,图书室迁到新盖的门诊楼四楼,经过更新、整理,面貌大有改观。1986年5月,郑顺任调到保健科,由刘信淑担任图书管理员。1988年,刘信淑调离,林华任图书管理员。1989年初,林华调到院办公室任打字员,由金英淑任图书管理员至1996年1月。1991年10月,林华重回图书室当图书管理员至2000年12月末。

1989年10月,图书室归全质办管理。图书资料室从门诊四楼迁到“工”字型住院楼北中央,藏有各种图书、科教书和工具书,有国内杂志58种,外文杂志7种,各种图书3000余册。因各科室都征订报刊,图书资料室每年只订人民日报、健康报

等几种报刊,为职工负责每年的各种医学杂志和报刊的订购与发行工作。

2000年10月,图书室迁到新建住院楼五楼西侧,更加方便了医务人员查看资料、借阅图书。

五、预防保健科

预防保健科成立之前,预防保健工作由院长负责。

1979年建立预防保健科,首任主任为金永俊。当时的预防保健科的主要任务是负责医院职工和镇内一个街道居民的预防保健工作。

1980年开始,负责院内爱国卫生工作的管理和卫生宣传栏报的管理,并管辖一个街道的预防接种工作。

1983年,负责公费医疗门诊,地段家庭病床,疫情管理和卫生宣传等工作。

1984年起,负责检查各科室卫生和环境卫生、防止和处理交叉感染,报告和處理院内外各种传染病、流行病疫情,此外还负责地段内一个街道、几个居委会内人口的预防保健、妇女保健、产前产后访视、儿童保健、新生儿、学龄前儿童、中小学生的基础免疫等工作。

1985年6月,金云鹤任保健科主任。1986年6月,韦良林负责保健科。

1988年1月,金正雄任保健科主任。是年开始停止了对街道居民的预防接种工作,由县防疫站接管。1990年,为全院职工体检,并为290多名职工注射了乙肝疫苗。

1996年1月,陈斌担任保健科主任至2000年末。

保健科以2000年初级卫生保健和三级预防为指针,全面贯彻以预防为主的方针,加强医院消毒管理和疫情报告管理,完成预防医院感染七项监测任务,严格控制医院感染率,负责院内职工保健工作和院外环境卫生的管理和一次性卫生材料的管理以及各种原始材料的登记汇总、上报、保管工作,还负责健康教育和各种简报的编印工作。

第三节 医院改革

概况

医院管理与改革,随着不同年代卫生工作方针、政策和医院规模及社会大气候变化而演变着。自1947年建院至今,大致分为以下几个阶段。一是,建院至五十年代末福利性医院阶段。当时的医院管理一直是在国家财政扶持状态;二是,六十年代至1978年“文化大革命”结束以前受“十年动乱”影响阶段;三是,党的十一届

三中全会以后调整、整顿、提高阶段；四是，1984年以后，探索医院改革卫生路子，医院的管理向福利经营型计划管理转变为目标管理阶段；五是，1992年党的十四大以后，贯彻新时期卫生工作方针，巩固完善和卫生改革，建立社会主义市场经济体制的初始阶段。医院的管理改革都朝着有利于医院生存和发展，有利于提高医疗技术水平，有利于实现为人民健康服务的方向发展，以达到为社会主义现代化建设服务的最终目标。

院长负责制

1985年5月，开始实行院长负责制的院科两级管理体系。院长作为医院法人代表，全面管理医院各项工作。院长有机构设置权、人员调配权、经济支配权、干部任免权和奖惩权；党组织监督保证党的方针、政策贯彻落实和精神文明及行业作风建设，工会和职工代表大会行使民主监督和重大决策的审议，形成了党政工三位一体，齐抓共管的管理体系。每年，由院长提名推荐，经职代会、民主评议、党组织审查聘任科主任、护士长，有的可以连任，有的可调整，有的可以免除。院长授权科主任人员聘用权，科室经营管理和科内奖惩分配权，充分发挥中层领导在医院管理的中坚作用，从而实现了院长负责制下的分级负责的管理体系。

劳动人事制度的改革

自实行院长负责制的最初，以科室为单位对全院实行定编、定员制，先后实行干部聘任制，工人合同制发展成临床医技科室实行岗位责任制，对制剂室、食堂、小卖店实行经济承包责任制，做到自负盈亏，先后改革了《职工培训制度》、《职工考勤制度》、《毕业生、新调入人员见习制度》，先后制定了《技术职务聘任制》、《岗位工资实施方案》、《劳动合同制实施方案》，并在技术职务聘任中，打破职称终身制，论资排辈等传统作法，采取职称评聘分开，根据效绩，可以高资低聘，低职高聘。低职高聘人员可以享受相应的岗位工资待遇，高职低聘人员不能享受原职称相应的岗位工资待遇。岗位工资按不同的工作岗位，实行不同的工资制度，以不同的工作岗位、工作量、工作强度等为基础制定劳动报酬。劳动合同在定编、定岗位的基础上实行院长聘任科主任、科主任合同科室职工，根据劳动合同岗位，按规定发放岗位工资。实行效益工资制立足于定编、定岗位的基础上实行优化组合，把各项任务以承包形式确定后，根据各部门的不同特点、采取不同的核算方式，进一步明确院、科室、个人三者的责任、权利、利益。加大考核力度，以效益工资及质量定工资，以结余定奖惩，实行全员性效益工资制。效益工资制，以科室为单位随本科室经济效益、工作质量、各种消耗情况，院里每月第一次分配，科里以个人工作量、工作质量实行第二次分配。从而打破“铁饭碗”、“坐一把椅子”的人事、劳动制度。在人事劳动管理上引入竞争机制，竞聘上岗，“能者上，庸者下”，做到人尽其才，充

实了管理干部队伍。

分配制度改革

自1984年实施奖金浮动制到1988年超劳务补贴和职务补贴,先后实行《技术经济责任制》和《科室综合目标承包责任制》,同时鼓励多渠道筹资或集资购入仪器设备,实行还本后利润分成的分配制度。在分配制度改革上,授权于科主任直接分配奖金。前一段,实行技术骨干在内的停薪留职人员到农村、街道办医,交适当的管理费。为适应市场经济大潮,增强自我发展和生存能力,创办新三产业,利用门市房招商出租,以此来“以副助主”、“以副助医”解决医院资金短缺问题。又通过集资购入仪器设备,即装备了医院医疗设备的不足,又为职工提供了收入的机会,采取减员增效等措施,提高了工作效率,实行效益工资制的分配打破分配平均主义,体现按劳分配、多劳多得的社会主义分配原则。

经营方式改革

自1988年院内儿科率先在镇内设立分诊,之后相继成立了3个分院,3个社区服务站,拓宽服务范围,改善服务功能,以求方便群众就医,提高竞争力。为了解决资金紧缺难以购置先进仪器设备问题,采取多方面筹资渠道,引进新技术、新项目,鼓励各科室内部自行购买仪器等作法,做到总量控制,节制药费收入,增加医疗费收入等手段,增加收入。在此基础上,院内加强专病、专科门诊,先后增设重症监护病房、母婴保健门诊,萎缩性胃炎治疗室、骨质增生、疼痛等治疗室和哮喘病、糖尿病、风湿病、疑难病中西医结合专家门诊和骨伤科专家门诊,肛肠科等专科门诊,并开展家庭病床、临终关怀病房等项目,满足不同层次群众的诊疗要求,又成立急救中心,专设急救外科完成院前院外、院内的创伤急救任务。在经营管理上借鉴企业管理经验,增强全员经营意识,注重经济核算,增强自我维护和自我生存能力不断提高经济效益和社会效益。

全面质量管理

医疗质量管理一直是医院管理的主线,不同时期有着不同内容,但都以为人民健康服务为宗旨。

党的十一届三中全会以后,开始把医院工作重点转移到整顿医疗秩序和经济管理上,知识和人才得到重视,把医疗质量提到重要位置上来。1982年初,医院贯彻卫生部《全国县级医院工作条例》30条,成立了质量管理委员会,并制定了《质量管理标准》,各科成立了质量管理小组,开始了建章建制工作。1988年1月设立了质量管理科,成立了质量管理领导小组等机构,使质量管理走上了正常轨道,并年年开展“百日优质服务竞赛活动和包任务、包质量、包经济、包管理”的技术经济责任制,“综合目标责任合同制”等。

从1990年开始,实行全面质量管理,建立了三级质量信息网络,实行三级目标展开,制定了各级各类人员岗位责任制、质量管理和信息管理制度,进行全员质量意识教育,院长亲自讲课、辅导,普及和学习QC知识,成立QC小组其积极开展工作。狠抓基础建设及标准化建设,修改补充医院工作制度及奖惩细则条例,健全和建立全面质量管理档案。在质控中采取自控、互控形式进行环节质量与终末质量控制,定期或不定期检查各种医疗文件的书写质量,及时进行质量反馈,使综合目标责任制与质量管理有机地结合起来,有效地提高全员的质量意识。根据吉林省卫生厅〈1992〉36号文件《吉林省医院分级管理实施方案》的精神,制定医院分级管理实施方案,开展创建二级甲等医院达标上等持久战。在全院范围内开展以“三基”训练为主体的岗位练兵竞赛活动,重新补充制定了18个制度,修改了364个标准,建立信息传递卡,实行动态管理,单病种管理和医院感染管理,从而把全面质量管理摆到医院管理核心的关键位置。

第二章 党群组织

第一节 党的组织

中共和龙县人民医院党支部

医院党支部始建于1954年4月。此前,院内党的工作由县法院党组织负责管理。1949年2月,县里派一名指导员金秉润才有了一名党员。1951年转来两名党员,由三名党员组成了党小组,1954年发展了两名党员。1954年4月经上级党组织批准,正式成立了和龙县人民医院党支部,由姜希一同志担任首任支部书记。

1955年发展党员2名,1956外发展3名,到1957年陆续调入党员,党员总数达到了22名,当时支部书记为杨蓬春。1959年金鸿俊任支部书记。1963年太哲任支部书记。1967年2月,“文化大革命”形成高潮,院党支部瘫痪。1968年11月至1971年1月,“三宣队”薛有才负责党支部工作,医院成了重灾户。这个期间,曾任党支部正副书记有薛有才、刘泉、蔡庆春。1972年10月,金鸿俊再度任支部书记至1973年8月,1973年9月至1975年间先后由徐有、尹秉周、金荣宪任支部书记。

和龙县人民医院党总支委员会。

1976年初,县委指派权泰和同志负责党的工作,并成立了党总支委员会,由权泰和任总支书记,下设四个党支部。内科党支部书记由崔奎哲担任,委员有吴兰英、孙龙求;外科党支部书记由金永根担任,委员有车甲顺、耿吉;补助医疗科党支部书记为刘泉、委员有郑鹤哲、腾兰香;总务科党支部书记为金东赫委员有隋明富、崔昌锡。党总支成员,副书记石敬波、宣传委员李南求、蔡春锡、组织委员金永根,其它委员有杜明民、金光进、金东赫、朴玉粉、崔奎哲、郑鹤哲。

1979年许云松任总支书记。委员有吕松春杜明民、蔡春锡、朴京洙、李泽洙、崔生今、金永根、金钟星、金光善。

1981年10月至1984年,崔泰赫任总支书记,吕松春任副书记、委员金永根、尹安德、杜明民、金钟星、文昌范、张明玉、金学千、罗寅咎。

1981年党员总数82名,男43名,女39名,朝鲜族75名,汉族7名。

1984年党员总数81名,男41名,女40名,朝鲜族73名,汉族8名。1985年,党员总数为92名。

1985年至1987年,金永根任总支书记,先后由方得山、金学千、金云鹤任副主席,委员有金昌厚、金日赫、金连顺、安济国。

1988年至1989年11月,金昌厚担任总支书记,分别有田生良、郑七星(专职副书记)担任党的副书记,由郑荣洙、玄今春、黄昌九、罗寅咎、金日赫,金连顺担任总支委员。

1989年12月至1998年10月,方得山任总支书记,金昌厚任副书记至1995年11月。委员有张明玉至1996年1月,黄昌九、郑荣洙至1992年6月,金哲云、李东烈、玄今春。

1996年4月,方得山继任总支书记,李济禹任副书记,委员有黄昌九、佟学刚、金哲云、李东烈、尹忠镐。

1998年11月,李济禹担任总支书记,方得山任总支副书记,总支委员由黄昌九、佟学刚、金哲云、尹忠镐、李东烈担任。

1990年党员总数为76名,1991年72名,1992年70名,1993年65名,1994年63名,1995年63名,1996年69名,1997年67名,1998年为57名,1999年59名,2000年有57名。

1985年,实行院长负责制后,院党组织在医院两个文明建设中较好地发挥了政治核心作用及监督保证职能。从1990年至2000年,医院党组织年年评为县卫生系统先进党总支,1993年曾荣获和龙市创先争优先进党总支。

历届党组织正副书记名录

医院名称	政治指导员		任职期限
和龙县医院	金秉润		1949.2—1949.10
和龙县人民医院	崔仁哲		1950.2—1952.3
和龙县人民医院	朴相哲		1952.9—1953.3
医院名称	书记	副书记	任职期限
和龙县人民医院(支部)	姜希一		1954.4—1955.3

医院名称	书记	副书记	任职期限
和龙县人民医院(支部)	杨蓬春		1955.3—1957.2
和龙县人民医院(支部)	林东云(代)		1957.2—1959
和龙县人民医院(支部)	金鸿俊		1959—1963.12
和龙县人民医院(支部)	太哲		1963.12—1966.12
和龙县人民卫生防治站	薛有才		1869.9—1970.7

医院名称	书记	副书记	任职期限
和龙县人民卫生防治站		刘泉	1970.7—1972
和龙县人民卫生防治站	金鸿俊		1973.1—1973.8
和龙县人民卫生防治站	徐有	金鸿俊	1973.1—1973.8
和龙县人民卫生防治站	尹秉周		1973.9—1974.6
和龙县人民卫生防治站	金荣宪		1975.2—1974.6
和龙县人民医院党总支	权泰和	石敬波	1976.6—1978.12
和龙县人民医院党总支	许云松	吕松春	1979.3—1981.10
和龙县人民医院党总支	崔泰赫	吕松春	1981.10—1985.6
和龙县人民医院党总支	金永根	方得山	1985.6—1987.2
和龙县人民医院党总支		金学千	1986.10—1987.2
和龙县人民医院党总支	金昌厚	金云鹤	1987.10—1988.5
和龙县人民医院党总支		郑七星	1988.8—1989.3
和龙县人民医院党总支	田生良		1989.2—1989.3
和龙县人民医院党总支		方得山	1989.4—1989.12
和龙县人民医院党总支	方得山	金昌厚	1989.12—1995.12
和龙市人民医院党总支	方得山	李济禹	1996.1—1998.10
和龙市人民医院党总支	李济禹	方得山	1998.11—现在

第二节 团组织

共青团支部委员会

1950年建立团的小组,隶属于法院团支部。

1954年4月27日,成立了和龙县人民医院团支部委员会,首任支部书记为金东春,崔贵姬担任组织委员,吴珍淑担任宣传委员,曹喆镛担任文体委员,共有15名团员。1957年团员有39名。

共青团总支委员会

1960年,经团县委批准,成立了共青团和龙县人民医院团总支委员会,由郑鹤哲任团总支副书记主持团的工作,下设4个团支部,共有69名团员。1963年,姜吉峰担任总支书记,下设3个支部。1964年,崔泰赫担任共青团总支书记,下设4个团支部。1966年,张明玉担任总支书记。1967年至1975年,十年动乱,团组织处于瘫痪状态。1976年恢复了团的工作,安排一名兼职团干部,由金贞姬担任。1982

年,金学千担任团书记。1983年,李明善担任团书记。1984年,朴美善担任团支书。1985年,安春善担任团总支书记,崔香兰任副书记。1986年,金昌德任团总支书记,金春淑任副书记,南英花组织委员,金花任宣传委员,朴昌日任文体委员。1987年,康英淑任团总支书记,朴昌日任副书记,南英花任组织委员兼任第二团支部书记,金花任宣传委员兼第三支部书记李光春任文体委员兼任第一支部书记。1988年朴昌日任团总支书记。1990年,金太乙任团总支书记,李春姬任组织委员,金善花任宣传委员,郑美福任生活委员,李鲜花任文体委员,有30名团员。1991年,金太乙继任总支书记,金善花任副书记兼组织委员,金光日任宣传委员,团员31名。1992年,金京春任总支书记。郑明姬任副书记,韩先锋任组织委员,张顺姬任宣传委员,李英善任生活委员,团员数为38名。1993年团员有53名,1994年团员有31名。1995年3月,韩先锋任团总支书记,崔虎任组织委员,林桂淑任宣传委员。团员31名。1996年团员41名,1997年团员43名,1998年,金光男任团总支书记,委员有康京淑、梁广霞。团员有51名,1999年团员34名,2000年有29名团员。

自1954年4月,成立团支部至2000年末,先后有17人担任过团支部或团总支书记。广大团员曾为医院建设和发展洒热血、献青春。一批批优秀青年团员成为医院业务骨干,有的走上领导岗位,成为医院建设发展重要的后备力量。

第三节 工会组织

1950年建立了中华总工会和龙县人民医院工会委员会,南光禹同志担任首任主席。

1961年至1963年,胡寿春任工会主席。1964年至1965年,郑鹤哲任工会副主席。1966年至1978年,十年动乱,工会活动停止。

1979年恢复了工会工作,经选举产生工会委员会。朴京洙同志任工会主席,设7名委员。1983年至1984年,尹安德任工会主席。

1984年,医院工会活动非常活跃。工会为解除职工后顾之忧作了很多工作。对女职工入托难、托儿所房屋拥挤、儿童玩具缺少等实际问题作了积极的解决。当时托儿所有55名幼儿。为了办好托儿所,采取了第一,走出去取精,学习先进托儿所经验。第二培训保育员。第三修建和扩建托儿所房屋,更新儿童玩具等改善环境。第四根据小孩的年龄,分大中小班,并为孩子们建立健康卡、组织体检。又为女职工设立小浴池、卫生室、冲洗室、购买冲洗器等,使女职工在卫生期间得到合理的处置。

1985年2月15日,首届职工代表大会召开,经选举产生了新的工会委员会,由九人组成,主席为金连顺,下设14个工会小组,还专设女工委员会由七人组成。1985年4月30日,延边日报第三版报导了院工会重视幼儿工作的消息。是年,工会工作和托幼工作受到县里的表扬。

从1986年11月起工会分期分批地为职工发放“煤气炉”至到1990年,90年发放给66户。

1988年2月,经选举产生了新一届工会委员会,由副院长张明玉任工会主席,由吴正爱赵惠玉、安春善任文体委员、陈斌任宣传委员,佟学刚任组织委员,姜一龙、朴世益、李信子负责生活福利,女工由金连顺、林贞子负责,孙仁淑负责计划生育。是年工会会员329人,女会员217人。

1990年,重新调整了工会委员会。张明玉继任主席,安春善任副主席,佟学刚任组织委员、李东烈宣传委员、金春淑调节委员,朴美善女工委员,姜一龙生活福利,朴龙哲、崔明姬为文体委员、李信子、金仁子负责工会财会,设20个工会小组,职工代表63名。1991年初,增补了崔今顺为工会委员担任女工副主任。是年开始,每一个季度为职工装一罐煤气至到1995年。

1992年3月,重新选举了工会委员会,由9名组成。张明玉继任主席,安春善副主席,崔今顺任女工主任,李信子、金仁子负责财会、姜一龙生活委员、金春淑、金京春文体委员,朴美善为调节委员。

1996年,改选了新一届工会委员会。首先由院务会经充分讨论后拿出9名候选人名单,按定额选举。经投票选举9名候选人全部当选。新一届主席由党总支书记方得山兼任,金哲云任副主席,女工委员朴美善,文体委员全相国、金春淑、陈斌,崔今顺、元今顺负责财会,生活福利委员姜一龙。

每年,人员有变动,护士转科的原因,年年调整工会组长和职工代表。

因1981年医院一场失火,很多档案材料烧毁,无法查找对建院到1980年间工会活动资料。听老同志们讲,那时候的活动仅限于开展文体活动和小福利。

党的十一届三中全会后,特别是1984年以来,工会工作紧紧围绕医院中心工作,充分发挥广大会员的创造性和聪明才智,为医院建设和发展献计献策,引导职工爱岗敬业,积极投入医院改革,创建“职工之家”“二级甲等医院”“爱婴医院”“优质服务医院”,解除职工后顾之忧,为贫困送温暖和接济,有力地增强了工作活力,充分行使了工会的职能和桥梁作用。

从1983年起为50周岁男同志和47周岁的女同志发放眼镜款。1990年,为全院职工体检,为297名同志注射了“乙肝”疫苗,并年年为女职工普查妇女病,随时检查,随时治疗。

从1990年至2000年,医院工会年年评为模范职工之家,1991年在全州教科文卫系统作了经验介绍,曾在1992年、1995年、1998年在市总工会介绍建家经验。1999年评为延边州工会先进单位。

职工代表大会

首届职工代表大会是在1985年2月15日召开。第一次会议上,选举产生了新一届工会委员会,会议制定了《职工代表大会暂行条例》并对院长所作的工作报告讨论通过。职工代表提案有48件。同年7月,召开了第一届第二次职代会,审议通过了上半年工作总结。

1987年,召开第一届第三次职代会,对已任职3年的金昌厚院长进行民主评议。1988年开始对科主任、护士长进行了民主评议。

1989年4月25日,召开了第二届职工代表大会。第一次会议上,充分酝酿和审议了《院部工作制度》、《关于整改会议风气的暂行规定》、《新的总值班制度》、《职工奖惩条例》等,年内召开2次职工代表大会。1990年,重新调整了职工代表为63名。5月和9月,各召开了一次职工代表大会,与院长对话,评议领导干部。制定《赔偿制度、签到制度、改革、考勤制度》。1991年召开了四次职工代表大会。代表们审议通过了《工会工作制度》、《补充医院工作制度》、《院与工会的双包合同》,评议院一级领导和中层领导干部。1991年2月召开第二届第八次职代会,讨论通过了《境外探亲规定》补选了崔今顺为工会委员,调整了职工代表,建立了院一级和各科室民主管理领导小组。

1992年3月14日,召开了第三届职工代表大会。第一次会议上,审议通过了《工作计划》、《补充医院规章制度》。年内召开了两次职代会,与领导对话,听取职工意见和要求。

1994年,召开两次职代会,与领导对话,民主评议干部,工会组长培训,选举决策等。出席延边州八、五期间劳模候选人等内容和引进全身CT机大事决策。1995年上,下半年各召开两次职代会审议通过了年度工作计划,《建房分房方案》职工代表与院长民主协商对话,全身CT机能否留用,新建职工家属楼等问题。

1996年6月14日,召开了第四届职工代表大会。重新改选了工会委员会。按定额选举共选出9名委员。第一次会议上,审议通过了技术职务聘任制、岗位工资制、劳动合同制等实施方案。职工代表共54人。1997年4月,召开四届二次职代会,审议中层干部的任免,年内又召开一次会议,评议院一级领导。开始了领导各自作述职报告的做法。1998年初,召开四届四次会议,审议通过《补充奖惩条例》、《效益工资制修改方案》等。1999年2月10日,召开四届五次会议,审议通过了《1999年医院工作计划》、《奖惩条例》、《效益工资制实施方案》,职工代表42名。

1999年7月7日,召开职代会第六次会议,讨论通过了李济禹为省劳动模范候选人。

2000年,调整了职工代表和工会组长。

女工委员会

1985年2月,专设了女工委员会,由7人组成。此年,院托儿所有55名入托儿童。女工委员会为解除女职工后顾之忧,作了大量的工作,如,为女职工设小浴池,购买冲洗器,设卫生室、冲洗室。1988年,由金连顺、林正子负责女工工作。女会员有217名。此年4月7日,召开女工会议,选出孩子母亲代表,讨论托儿所管理费和托儿所孩子看病问题。1989年4月3日,召开女工委员会会议,讨论调整孩子母亲代表,进一步研究托儿所管理问题。10月14日,召开女工委员会会议,专门讨论托儿所过冬问题。1990年内召开四次女工委员会会议,主要讨论托儿所管理问题。1991年3月,召开女工委员会会议,讨论了3·8妇女节表彰模范丈夫、模范婆婆有关事宜。1992年4月30日,召开女工委员会会议,听取孩子母亲对保姆的希望,保姆对孩子母亲们要求。5月4日,讨论计生指标和妇女病普查问题。1994年,各种原因,尤其是入托孩子减少,托儿所停办,开始为幼儿发放了补助费。

1996年,朴美善任女工主任,委员有崔今顺、元今顺、金春淑后,元今顺、金春淑先后调出,1999年增补了罗延子为女工委员。

曾在1992年3月,县卫生系统女职工会议中作创了建“女职工之家”经验介绍,题目为“开展创建女工之家”活动,坚持社会主义办办院方向”1996年3月,在市总工会召开的会议中介绍建家经验,题目为“充分发挥女职工力量、为医院发展贡献力量”1998年曾荣获全州3·8红旗集体,1999年获全州模范女工之家。

第三章 医疗科室

第一节 内 科

建院伊始,就设立了内科。主要从事内科小儿科、传染病的门诊医疗活动。当时内科有院长林炳豪、康晋根、曹秉振。1947年冬,曹秉振调出。1948年6月,松下坪陆团医院日本籍军医渡边千秋合并过来任内科医师兼做血、尿、便常规化验。1949年2月,从内科分出儿科门诊。1950年2月,康晋根考学校调出。1951年2月,大学毕业生李裕克和郑英哲分配内科。这个期间内科最常见疾病有肺结核、心脏病、结核性腹膜炎、肝硬化、脑膜炎、猩红热、百日咳、百日侯等疾病。主要诊断手段是望、触、叩、听。当时化验室只能做常规化验。由于各种炎症性疾病较多,治疗上主要采用口服和肌肉注射磺胺制剂及肌注抗菌素的治疗方法。1952年6月,内科负责公费门诊。1952年以后,开展了脊髓腔内注入01号注射液(汞制剂)和链霉素治疗结核性脑膜炎,用进口青霉素注入脊髓内治疗流脑等医疗活动,均取得满意效果。用普鲁卡因封闭疗法治疗关节炎和神经痛也较广泛应用于临床。1953年5月,日籍军医渡边千秋回日本,金龙吉、黄宪调入内科。是年11月,曹喆镐从沈阳调入内科。金龙吉主持内科工作。

1954年,内科病床增至30张。全院推广了保护性医疗制度。胸穿、腰穿等诊疗手段开始应用于内科临床治疗,X光透视和化验也被用于疾病诊断。

1955年,金龙吉被任命为内科主任。内科开始推广静脉输液法、为纠正水和电解质失调问题创造了有利条件,提高了重症、急危重病人抢救成功率。吸氧、输血、吸痰、导尿、留置导尿、自家血清疗法、腊疗、电疗等治疗方法相继引入,成为内科临床治疗的常规手段。金龙吉主任曾在延边卫生杂志上发表流脑抗菌药物治疗的经验文章。

1960年至1962年,营养不良性浮肿病和干瘦病患者成为内科主要诊治对象。主要治疗方法是使用“康复散”(大豆粉加白糖)制剂。用此方法治疗,患者在治疗期间内病情好转,停止投药就旧病复发。

1961年,金钟星调入内科。此年6月,环城公社泉水大队河南屯发生食物中毒患者30多人,以内科为主的救护队分赴现场抢救,全部脱险。1962年,安济国、田

生良、朴在玉相继调入和分配到内科。

1963年,金龙吉主任调出,由金钟星主持内科工作。这时的内科医生全部是大学本科生。

1964年1月,搬进新楼(原“工”字型楼)以后,儿科从内科分出独立。内科设25张病床,主要收治支气管炎、肺炎、哮喘、肺结核、慢性胃炎、心脏瓣膜病、胸膜炎、肾炎、肺脓肿、肝脓肿等病人。这一期间,肝炎和肝硬化患者较多,主要应用保肝药物治疗。传染病患者收入内科隔离治疗大剂量阿托品疗法(静脉注射阿托品24小时最高用量500毫克)治疗感染性休克在临床应用中取得满意效果。同年开始收治各种血液病、食物中毒和有机磷等农药中毒患者。

1965年5月,金钟星任副院长兼任内科主任。8月,安济国任命为内科副主任。12月吕松春调入内科。

1966年5月,吕松春任命为医院院长,分工负责内科工作,金钟星任内科主任。

1967年,安济国心包穿刺术成功。“文化大革命”期间,大部分技术骨干下放到农村,致使内科技术水平大为下降,连正常的门诊工作也难以维持。当时曾大力推行耳针疗法和“681(卤碱)化疗法”,这些几乎成了医治各种内科疾病的灵丹妙药,但终因疗效不佳被淘汰。直到1972年下放人员陆续返回,内科工作局面开始好转。

1973年初,崔奎哲医师主持内科工作。此年末,孙龙求等两位医师调入内科,吕松春协助内科的会诊、病案讨论等。

1977年8月,李济禹调入内科。

1978年崔奎哲医师调出,金钟星、安济国重新调回医院、金日赫、郑荣洙先后调入。是年专设肝炎病房,开展用榛子雄花治疗肝炎的科研试验工作。

1979年金钟星担任副院长兼任内科主任。安济国任副主任主持内科工作。是年,儿科又从内科分出去单独成立科室。是年内科开始进行整顿,有关人员被派出进修学习,现代化医疗设备逐渐增多。为了加强抢救工作,内科病房设了心电检查室,超声波检查室和监护室。是年3月,传染科从内科分出去。田生良任传染科主任,吴兰英为副主任。10月,结核科从医院分出去成立县结核病防治所,由朴哲洙从内科调出去任所长。

1980年,孙龙求等相继从大医院进修归来开展纤维胃镜检查及心脏起搏除颤器的临床应用。内科除收治消化系统、呼吸系统、循环系统、内分泌系统疾病患者外,又开展了血液病和神经内科疾病的诊断和治疗。

1981年,内科采用腹膜透析疗法成功地抢救了急性肾功能衰竭病人。药物中毒、心衰、脑衰、肝昏迷、脑出血、上消化道大出血等内科危重病人的抢救成功率明

显上升。是年,姜正一调入内科。1982年9月,安济国任主任。

1983年8月,张庆浩毕业分配到内科。是年,住院内科分设两个疗区,各自独立开展业务。一疗区主要收治消化系统、呼吸系统和其它系统疾病患者。二疗区主要收治循环系统、神经系统疾病患者,病床增至70张。同年10月,内科心脏起搏器成功地抢救了1名心脏骤停的患者,标志着内科技术已进入利用现代化医疗设备和治疗技术抢救危重病人的先进水平。是年,崔峻调入内科。

进入80年代,内科采用的新技术、新项目较多,如:颅脑压测定、中心静脉测定、三腔管临床应用,心脏起搏除颤器的临床应用,纤维胃镜在临床应用,十二指肠引流术、自家腹水回收点滴法、循环时间测定、结肠镜检查、肝昏迷氨基酸复醒疗法等广泛应用。

1984年6月,安济国继任主任、金日赫任副主任。1985年6月,金日赫任副院长调离内科,李济禹任副主任。7月,李永奎调入。

1985年以来,内科先后派出6名医务人员到上海、长春、延吉等地大、中医院进修内科专业,从而更加提高了内科的医疗技术水平。

1986年1月,郑荣洙担任副主任,5月,安济国调出内科,9月,李寿变调入。年内研究的潘生丁药物实验成功。

1987年,开展上消化道出血孟氏溶血止血方法、654—2治疗消化性溃疡治疗技术。

1988年,开始进行老人循环系统疾病调查的科研项目和“孟氏液治疗上消化道出血的疗效观察”项目。是年1月,李济禹担任副院长兼医务科主任,调离内科,并分管内科工作。金日赫任主任,郑荣洙任副主任。是年,姜虎乙调入。

1989年,进行了幽门弯曲菌定性检查、尼群地平治疗高血压观察、肝病的心电图变化等项目,并与北京医科大学联合进行了“老年人心血管疾病监测”和“脑血管疾病与生活方式的关系及社会预防效果的研究”课题。护理人员进行了“可拉明防止输血反映观察”的研究。是年3月,姜正一担任内科副主任,8月,李海兰学校毕业分配到内科。

1990年3月,10名煤气中毒的职高学生在内科抢救下获救。《老年人心血管疾病监测》项目于10月底完成了测量工作,获取了第一手资料。

1991年,“胃电治疗仪,24小时动态心电监护”在内科广泛应用。是年8月,姜范豪毕业分配到内科。

1992年,内科分为一、二内科。郑荣洙任一内科主任,姜正一任副主任。金日赫任二内科主任。中老年人脑血管疾病监测研究,这一与北京医大联合进行长达五年的项目有了一定的成效。同年8月29日,承办了延边州第十届内科系统学术会

议。

1993年,二内科开展《胞二磷胆硷鞘内注入痴呆病人的疗效的观察》,一内科开展《高铁蛋白液治疗上消化出血方法》。是年,姜正一担任一内科主任,李永奎任副主任。

1994年,增设了神经内科,并确定为重点专科。金日赫任神经内科主任,崔峻任副主任、张庆浩任二内科副主任,后任主任。此年,内科开展项目有,一内科《肺功能测定》、《血液病的化疗》、《食道静脉曲张结扎术》,二内科《顽固性心律失常的治疗》,神经内科《低能量 He—ze 激光血管内照射治疗法》、《脑血管疾病与生活方式的关系及社会预防效果的研究》。

1995年6月,一内科引进了日本产彩色纤维胃镜。开展了微波一胃息肉切除、微波治疗上消化道出血。同年3月,李永奎因公死亡、李寿变任一内科副主任。是年,一内科《微波治疗上消化道出血》和神经内科《胞二磷胆硷鞘内注入治疗痴呆病人的研究》两项课题被列入延边州科学技术委员会科技发展计划攻关项目。《脑血管疾病与生活方式的关系及社会预防效果的研究》获得了吉林省科技成果证书。年内,二内科开展“氧透射载体治疗”和“微波治疗胃息肉、食道狭窄上消化道出血”技术。脑电地形图仪在神经内科临床上应用。

1998年,姜正一,张庆浩先后调出医院内科。是年,一内科开展“经内镜活检钳穿透胃石加碳酸氢钠口服治疗植物性胃石”,神经内科血磁治疗效果良好。

1999年1月,原来三个内科重新调整为一、二内科。一内科李寿变任主任,二内科崔峻任主任。二内科护理组开展了“长期卧床病人的便器小革新”技术。同年4月,李海兰调离到急救中心。

2000年,一内科开展 HDUT—H102 检测幽门螺杆菌技术,同年8月,八家子卫生院归医院经营管理,称为分院,派姜虎乙到八家子卫生院任院长。

第二节 外 科

建院时设置的老科室,首任外科医生为马春山。

1948年初,由减镜北道道立院外科金昌德调入任外科医生,是年3月,金昌德医师首次开展了阑尾切除术。1953年,金昌德调往延边医院。

1950年至1953年期间先后有大学生金昌学、尹明铉、金东奎等来院工作,共同进行了下腹部手术。

1955年,外科分门诊外科和住院外科。

1959年9月,金昌学、尹明铉首次开展了胃肠道吻合术、胃穿孔修补术、开始了上腹部手术。

1960年8月,大学毕业生李南求到外科。

1961年8月,大学毕业生李尚范分配医院。

1962年8月,金日天调入外科。这个期间尹明铉任外科主任。

1963年,外科配备了专职麻醉医生和护士开展手术麻醉法、相继施行了基础麻醉、静脉麻醉、腰麻、硬膜外麻、乙醚开放、全麻、气管内全麻、复合麻醉、各种神经阻滞麻醉、针刺麻醉等。同年8月,蔡春锡毕业分配到外科。

1964年,搬进“工”字型楼以后,从外科分出妇产科、麻醉科、手术室。但在行政管理上仍属于一个科领导。李南求任外科主任。同年,李南求、李尚范首次开展胃大部切除术、胆囊切除术、总胆管引流(T字管)术等手术。金日天开展了全麻(气管导管)静脉麻醉、硬膜外阻滞麻醉,当时水平仅次于延边医院。外科已能开展膀胱造瘘、一般骨科切开复位固定、脑外伤、硬膜外血肿清除等手术,并能治疗肾、尿道、骨髓炎等外科疾病,并在上级医院的指导协作下已能进行较难的手术。是年8月医学院第11期毕业生金昌厚到外科工作。

1965年,李尚范任外科副主任。是年8月延边医学院第12期毕业生耿吉到外科。是年在李尚范主持下,开展外伤性颅脑损伤清创术及血肿(硬膜内外)清除术及股骨干等按骨板内固定术、大关节整复术、慢性骨髓炎场灶清除术。

1966年5月,李南求继任外科主任。妇产科并入外科。正当外科的技术水平、社会信誉空前提高,向新的外科领域进军之时,文化大革命使外科大部分专业骨干被下放到农村,严重地破坏了外科的正常业务。

1967年3月,李尚范、金日天参加农村医疗队期间,在病人家炕头做胃大部切除术等30余例手术。是年,李尚范心包切开引流术成功。

1971年5月,金永根从八家子医院调入,主持外科、妇产科工作。

1972年8月,耿吉等从农村返回医院外科。金日天也恢复了麻醉科工作。

1976年,外科局面有所好转。下放人员陆续调回。同年7月,唐山市伤员100名来到外科,经外科医生的有力抢救及治疗,伤员全部治愈返回。

1978年,金永根任副院长,分管外科工作。李南求任主任,李尚范、耿吉任副主任。“6·26”战士调回医院后,在外科工作的大学本科毕业生金永根等10余名同志先后到北京、上海、长春、烟台、鞍山、吉林、延吉等大学附属医院进修深造,重新恢复了原来外科水平的同时,新开展了新技术、新项目。是年妇产科再次从外科分出独立。

1979年初,麻醉科从外科分出去独立。麻醉科配合外科、妇产科进行择期手

术、紧急手术、危重病人手术麻醉。外科手术有了长足发展。在腹部手术方面,已能进行全胃切除、胃次切手术、肝胆脾手术、门脉高压症呕血手术各种肠梗阻手术;在胸外科方面,进行胸腔内肿物切除、食道切除、弓上吻合术;在颅脑外科方面可进行脑外伤开颅探查术,还可进行四肢手术,是年,李南求调出。

1980年起,开始独立开展脑外伤血肿清除术、脑外科、泌尿外科、胸腔内肿物切除、肾切除、肾盂输尿管切开放石、前列腺切除等手术,还能进行断指再植、乳腺癌根治术。并且初步开展了纤维外科、肝动脉结扎术、肝脾破裂修补术等都取得了良好效果。是年,黄昌九、朱泰天、崔龙云、林春日、韩昌范等先后调入外科。

1984年10月,李尚范任外科主任。耿吉提升为副院长,分管外科工作。

1985年6月,麻醉科又合并到外科。金日天任外科主任,李尚范、黄昌九任副主任。

1986年10月,外科分为两个病区。一病区39张床,二病区25张床,是年。院内科的重点定为外科和内科。由耿吉和黄昌九负责抓微血管吻合的动物实验研究,由黄昌九负责作黄体酮治疗输尿管结石的临床观察,由韩昌范开展颅脑外科手术。之后开展的新项目手术有脑瘤切除术、肾及输尿管取石术、膀胱全切除术等。骨科方面,腰椎间盘突出减压、髋关节结核病灶清除术、股骨骨折髓内针固定术、股骨骨折钢板固定术、胫骨腓骨切开复位术、坏死性胰腺手术、门脉高压断流术、食道肿物切除术、胸腰椎内固定术等手术。

1987年,麻醉科从外科分出去,金日天任主任。李尚范任外科主任。同年8月,白医大毕业生林龙吉到外科工作。

1989年,韩昌范、朱泰天、黄昌九任外科副主任。是年,外科开展烧伤暴露创面治疗、烧伤湿润疗法、膀胱全切结肠代膀胱术、颈椎病减压术、膀胱再造术等手术。同年,李成德毕业分配到院外科。

1990年,烧伤湿润暴露疗法临床应用,并开展了烧伤膏应用于创疡病,应用B型超声探诊急性阑尾炎解剖分析、胫排骨双骨折克氏针交叉固定,开放性气血胸闭式引流时加抗菌素临床观察等新技术,并抢救一名破伤风患者成功。

1991年1月,李尚范继任外科主任,黄昌九、韩昌范、朱泰天分别为副主任。是年,开展胰腺囊肿内引流术。李龙振毕业分配到外科。

1992年,开展了人工股骨头置换术、左侧肺叶切除术、直肠癌、结肠癌、乳腺癌广泛切除术,巨大子宫肌瘤(4500g)切除术。是年1月,李尚范任名誉主任,黄昌九任外科主任。韩昌范调出。

1994年9月,朱泰天任一外科主任,崔龙云任副主任,尹忠镐担任二外科副主任。黄昌九提升为副院长,分管外科工作。是年开展四肢畸形矫正术(肘内翻、膝外

翻)、肾癌根治术、脑室腹腔引流术、额胶质瘤切除术、脑脓肿引流术。二外科护理组开展的“音乐疗法”获得了延边州先进质量 QC 小组荣誉。是年 7 月,承办了延边州第十一届外科学术会议。

1995 年 10 月,外科系统开展了临床病例讨论、死亡研讨会。

1996 年 1 月,朱泰天、崔龙云继任一外科正副主任,二外科尹忠镐任科主任。3 月,李尚范老主任正龄退休。7 月,崔龙云调出。是年开展了腰间盘切除术、重症颅脑监护治疗 ICU、脑星形细胞瘤切除术、额叶脑胶质瘤切除术。

1997 年,开展骨折单臂外固定术、髌臼骨骨折复位内固定术、全胃切除食道空肠吻合术。

一外科李龙振当选为延边州青年岗位能手。

1998 年,开展股骨头坏死钻孔术、人工股骨头置换术后晚期并发症处理、胰腺部分切除术、肾修补术、肾脏部分切除术、肝左叶部分切除术、腰间盘突出髓核摘除术、颅内血肿碎吸术。是年,李成德评为全州青年岗位能手(二外科)。

1999 年,开展显微镜下神经鞘瘤切除术、断脂再植术。。一外科护理组开展护理新技术“鼻腔畸型病人插留置胃管时使用一次性注射器管(5ml)。是年 8 月,成立了肛肠外科,承办了全州第九届骨科学术会议。

2000 年 1 月,急救中心内加设了急诊外科,外科医生轮流当班。因而,24 小时随时接诊创伤急救患者。年内开展了颅内压监护治疗、带血管骨移植术、DIK 钉固定术、心脏修补术、带血管皮瓣转移术、全髌关节置换术。同年 9 月,二外科尹忠镐主任到韩国釜山岗东医院整形外科进修两个月。

第三节 妇 产 科

1950 年 6 月,当时叫妇婴科。由延边大学医学部首届特科毕业生梁永七和奉天省(现辽宁沈阳)产婆学校毕业生杨考程为助产士。负责新法接生和全县妇幼保健工作。主要治疗一些常见妇科疾病,一般妇科手术都由外科负责。当时,曾经成功进行了一例宫外孕子宫破裂修补术。

1953 年,梁永七调出,原小儿科医师郑福姬继任妇产科医师。

1955 年,郑福姬调出,内科的黄宪担任妇科医师。是年开始做人工流产术。主要采用利凡奴尔(雷夫奴尔)药液注入法。另外还做葡萄胎刮宫术、子宫前后臂修补术、剖腹产术、用抢钳为滞产妇助产等手术。

1961 年至 1963 年,相继分配本科毕业生金贞淑、黄英子、尹京姬等,加强了技

术力量,又不断添置妇科医疗设备。从此,妇产科开始独立进行妇科手术。

1964年,搬进“工”字型楼,妇产科从外科分出。省卫生厅拨款增添了万能产床等必备器材。外科主任尹明铉兼管妇产科工作。开展了子宫次全切和全切、卵巢囊肿切除、机械性子宫穿孔、节育等手术。

1966年4月,朴晶海医师调入妇产科主持妇产科工作,5月,金昌厚从外科到妇产科。

1966年至1978年的文化大革命动乱时期,妇产科成“重灾户”之一,朴晶海、金昌厚这两名骨干惨遭迫害,妇产科人员分散,很多手术被迫停止。1966年,妇产科重新并入外科,1978年又分出去独立。

1970年5月,金永根调入医院,主持外科、妇产科工作。1971年至1977年期间,金永根等负责外科和妇产科手术。在金永根指导下,组织人员下农村开展放环、取环、男女结扎术等。又协助县里的妇女病普查工作,调查了全县一万多名妇女宫颈糜烂等妇科疾病,并给予了及时的诊治。

1978年,朴晶海、金昌厚同志先后结束“6·26”战士生涯,从农村返回妇产科。朴晶海任主任,金昌厚任副主任。

1979年,为加强技术水平,派人到上级医院进修,重新开展和新开展了子宫切除术、子宫肿瘤切除、子宫脱垂悬挂等手术。是年开始先后8名大中专毕业生分配到妇产科。

1980年以来,开展了输卵管再造术、广泛性子宫切除、药物粘度法、腹膜外剖宫术、改良式腹膜外剖宫术以及早产儿存放保温箱法、无痛分娩器应用、纤维子宫镜在临床应用、胶性胎头吸引器、羊水镜等新技术项目。此外,还多次配合县计划生育办公室和妇幼保健院组织计划生育小分队,深入农村开展输卵管结扎人工流产、引产、取环等手术。

1984年10月,金昌厚提升为副院长。朴晶海继任妇产科主任。

1986年11月,朴晶海退休,12月,金顺福调入妇产科。

1987年11月,马京姬任妇产科副主任。

1988年1月,金贞子任妇产科主任。马京姬继任副主任。12月,马京姬、金贞子先后调出。

1989年6月,金顺福任妇产科主任。是年开展CO₂激光治疗宫颈糜烂的观察。

1990年,开展宫腔镜在临床应用。剖宫产术时原来中形切口改为横形切口,实行下段部横切口,下段单层缝合,这即符合现代美容时尚,又能缩短住院时间和伤口愈合时间,医疗技术不断进步。

1991年,配合保健科做好了孕产妇系统管理、产后访视工作和高危孕妇管理工作及妇女病普查工作,又配合儿科提高新生儿抢救成功率。是年,胎儿监护仪投入使用。

1992年,成功地切除了巨大子宫肌瘤(4500g)同年10月,金顺福调到全质办工作。李淑子任妇产科副主任。马京姬调回医院妇产科。

1993年1月,金顺福从全质办调回任主任。是年5月开始开展用“芫花萆膜”中止早孕,提高计划生育补助措施的观察,时间定为一年。

1994年,开展过期妊娠、低位水囊引产法,实施开展了芫花贴膜(止孕)终止妊娠、引进胎儿监护仪在临床应用。“芫花萆膜”终止早孕这一项目被延边州计划经济委员会等有关部门的认可,获得了先进质量管理小组荣誉。

1995年,开展米非司酮终止妊娠。引进特种光盆腔治疗仪在临床上应用,并协作完成的《中国围产儿出生缺陷监测及高危高发出生缺陷的病因不探讨》荣获了国家科学进步三等奖。

1996年1月,金顺福担任妇产科主任。是年,循环式阴道水囊扩张助产器在临床应用。年内开展了创建爱婴医院活动,实行了母婴同室、爱婴医院宣教工作,并把母乳喂养好处等知识宣教到每一位患者,辑射到社会。同年7月,接受了省评估团对爱婴医院评估,9月,获得了“爱婴医院”称号。

1997年,开展了爱宝疗宫颈糜烂治疗。首次开展了卵巢癌盆腔内广泛肿物转移清除术、高危妊娠监测、计划生育复杂并发症处理、产科的内外并发症诊断及处理、子宫脱垂腹式悬吊术、腹膜外剖宫术、子宫附件广泛切除术、宫外孕剖窗术、宫颈癌根治术、绒癌的综合治疗等技术。

1998年,自购仪器仿生治疗仪,对卵巢囊肿患者不作手术,采取保守疗法效果很好。同年8月,派两名医生到上级医院学习新技术缝合法。就是前鞘和皮下脂肪一并缝合,皮肤羊肠线包埋在临床应用。是年,金顺福适龄退休。

1999年1月,马京姬担任妇产科主任。是年开展用微波治疗仪治疗宫颈糜烂、乳腺增生、外阴白癬等妇科炎症。是年,李淑子正龄退休。

2000年,开展“胎儿脐血CRP检验在新生儿感染症中的分析”。采取脐血、测定CRP值,结合儿母孕期史和新生儿临床具体表现,早期发现新生儿宫内感染做早期诊断和治疗,并其阳性结果来分析早产、过期产、小样儿、巨大儿、正常足月儿有何变化和关系。并对新生儿硬肿症采取中西医结合疗法效果良好。新技术皮下埋植避孕法均获得了满意效果。

第四节 儿 科

建院初期,由内科负责收治儿科疾病。随着小儿病就诊人数的增多,1949年2月,单独成立了儿科门诊。院长林炳豪、药师韩春植兼任儿科医生。

1951年,延边大学医学部特科第二期毕业生郑熙福分配到医院任儿科医生。

1953年,延边卫生学校毕业生金永福负责儿科工作。当时主要治疗小儿常见病、如痢疾、猩红热、流脑、百日咳、麻疹合并肺炎等。主要用磺胺、青霉素、链霉素等药物治疗。

1956年,开始采用小儿点滴注射和吸氧疗法。这一时期儿科没有住院病房、小儿科危重患者均在内科病房住院治疗。

1960年,儿科单独成立病房,有10张床,病房是由民房改造烧火炕。小儿危害最大疾病为病毒性肺炎、麻疹合并肺炎、流脑、中毒性痢疾及背髓灰质炎。大量使用抗菌素制剂后,细菌性疾病大量减少,但病毒性疾病,如:背髓灰质炎,经口服预防疫苗后才逐渐减少。

1961年至1964年期间,延边医学院本科毕业生姜仁淑、朴在玉、严青山、崔昌熙等4名同志先后分配到儿科。

1964年,搬进“工”字型楼后,儿科门诊与病房分开。住院儿科设置病床25张,安排了专职住院医生。主要收治病毒性肺炎、支气管哮喘、流脑、中毒性痢疾等患者。除应用抗菌素治疗以外,还采用了冬眠疗法、阿托品疗法等。大输液技术也得到了进一步提高。

1966年,文化大革命开始,儿科遭到严重破坏,医疗质量明显下降。当时主要采用“681”疗法,产生不少恶果,医疗事故时有发生。

党的十一届三中全会以后,小儿科恢复了良好的工作局面。

1978年,儿科医师崔昌熙、严青山从农村返回,同年崔荣子、金贤纯调入儿科工作。

1979年,儿科从内科分出独立。

1980年,朴在玉任儿科主任。当年儿科工作人员数为19名,医师6名,医士4名,护士7名,护理员2名。

1981年1月,崔昌熙任儿科副主任。4月,崔昌熙调往保健院。

1982年,为了提高病志书写质量,进行病志查房,大力开展对常见病、多发病用中西医结合疗法,并组织学习血液病、心电图知识、使医生初步掌握逆方向的理

论知识。

1984年,朴在玉连任儿科主任。

从1985年起,先后派6名医师到各大医学院校附属医院儿科进修一年以上。技术水平有了很大幅度提高。小儿确诊率、治愈率不断提高、小儿血液病的诊断及治疗、中西医结合疗法治疗小儿肺炎、中毒性消化不良等取得了良好的疗效。是年,儿科设有抢救室、有吸氧、吸痰等抢救设备。

1986年6月,朴在玉主任病逝。12月,崔荣子接任儿科主任。

1987年,将原大会议室(140平方米)改建成儿科病房。在新改建的儿科病房内设置了多年来未能解决的尿布干燥室,为患者提供了方便。

1988年1月,崔荣子连任儿科主任。同年9月,儿科首先在镇内开办了分诊。

1989年3月,南正玉任小儿科主任。5月慎金哲调入,9月,崔荣子正龄退休,10月,金贤纯任儿科副主任,12月,南正玉适龄退休。

1990年,儿科开展了“50%硫酸镁湿敷治疗新生儿硬肿症”“10%葡萄糖酸钙口服治疗喘息性支气管炎”。

1991年1月,金贤纯任儿科主任。

1992年,开展了“用甲氰咪呱治疗小儿肠炎效果观察”。

1993年,开展进口链霉素鞘内注射治疗结核性脑膜炎。

1994年,开展毛细支气管炎、喘息性支气管炎、支气管哮喘症的细胞免疫研究、硬膜下穿刺放少量积液治疗硬膜下积液、朝鲜族小儿心电图正常值的探讨、甲氰咪呱治疗小儿秋季腹泻疗效观察、遗尿症治疗仪治疗小儿遗尿症等研究。

1995年,开展莜术油用于小儿肺炎、腹泻、脑炎等病毒感染疾病的治疗。为一位颅内出血引起脑疝的新生儿,与外科医生联合开颅放积血抢救成功。

1996年,为一名一氧化碳中毒幼儿进行换血治疗抢救成功。是年1月,慎金哲调到院医务科。9月,大量暴发病毒性脑炎患者收治在小儿科。一时病床暴满,均在五官科、内科等病房住院治疗,无一伤亡和差错。是年大力开展爱婴医院活动。小儿科开展母乳喂养好处等宣教工作。同年8月16日,承办了延边州第七届儿科学术会议。

1997年,开展复方丹参用于新生儿缺氧、缺血脑病等技术。

1998年,“开塞露通便减轻新生儿黄疸”这一护理新技术应用在新生儿护理均受到良好效果。

1999年,又一项护理新技术“一次性头皮针管在新生儿保留灌肠中的使用”应用在新生儿护理。

2000年,因医院工作需要,小儿科归属在二内科。李光春调到院急救中心。

第五节 五官科

五官科是由眼科、耳鼻喉科、口腔科组成,在业务上各自独立,而行政管理上隶属于五官科。门诊、住院各设有处置室、各种小型手术均在处置室内进行。

建院时未设五官科,1951年,首先设立齿科,有一名技工开展拔牙和镶牙技术。

1953年,口腔技术较高的尹乙龙医师调入后,齿科改名为口腔科,不仅镶牙、拔牙、还可医治口腔疾病,还有做全口活动义齿。

1956年正式设立五官科。由延边医院调入2名五官科医生,进行常见的眼、耳、鼻、喉等疾病的诊治和一般的处置,较重病人转送上级医院治疗。

1957年,原延边医院口腔科主任崔淳谨医师调入口腔科,他医技精湛、疗效甚佳、有较高的声望。

1964年,搬进新院舍,口腔科设治疗室和技工室,眼科设暗室和治疗室。

1971年,由部队转业的专科医生韩京万分配到五官科,开始进行五官科一些较难的手术。当时五官科没有住院病床,患者只能住到外科病房所限定的10张病床。

1973年,五官科设病房、置10张床。

1974年12月,佟学刚毕业分配到五官科。

1975年,陆续开展新技术、新项目。如动眼神经麻痹症的治疗、慢性中耳乳突炎根治术鼻骨骨折矫正术、白内障针拔术及白内障囊内囊外术等。

1979年,吴秀福调入五官科开展眼科工作。

1980年至1983年五官科开展的新技术新项目有,下鼻甲部分切除术、中鼻甲电灼术、扁桃体瘤切除术、鼻腔血管瘤板切除术、中鼻甲部分切除术、前庭功能检查法、眼底病穴位针疗法、球结膜注射抗菌素疗法、球后埋藏羊肠线疗法、上睑下垂吊线疗法、视神经按摩术、舌血管瘤硬化剂疗法、舌囊肿切除术、软腭乳突状瘤切除术、角膜裂伤球结膜复盖术、眼球结膜下自家血封闭方法、眼角模板成术、人造瞳孔术、乳突根治术、鼻中隔弯曲矫正术、泪囊切除鼻腔吻合术、上颌窦根治术、耳乳突根治术、口腔内肿瘤(良性)切除术、角膜裂伤缝合术、颌骨骨折固定术。

此年,口腔科增添综合治疗机2台,打磨机1台,牙钻一台,口腔X光机1台。

1984年10月,韩京万继任主任,1985年1月,离休。是年,五官科病床增至26张。

1985年8月,佟学刚担任五官科副主任。1988年1月,任主任。

1990年,开展了鼻出血用胶手套内放入冰块止血法的临床应用。同年12月,佟学刚提升为副院长,分管医科室及五官科工作。

1991年1月,吴秀福任副主任。是年,电测听广泛应用在听力检测,裂隙显微镜应用在眼科检查,高速涡轮牙钻机等在牙科疾病治疗中应用。

1992年,口腔科开始做矫形工作。

1994年1月,吴秀福任五官科主任。

1996年1月,吴秀福继任主任。是年HN—V型多功能鼻炎治疗仪在临床应用。

1998年,引进纤维喉镜,手术显微镜。并开展眼球穿通伤角巩膜修补术、眶骨剔炎症灶刮出术、斜视矫正、眶骨骨折骨间固定术,鼻腔封闭术治疗顽固性鼻出血、声带息肉摘除术、唇裂修补术、气管切开术、颌下腺混合瘤、颌骨骨折间固定术等技术。

1999年5月,配合省医疗队进行白内障摘除、人工晶体植入术,为99光明扶贫行动增添了一份力量。

2000年,因医院工作需要,五官科病房归属在一外科,但行政上各自独立,吴季福继任主任。开展的新技术有腮腺混合瘤摘除术、下颌骨骨果砮骨折克氏针固定术、改良乳突根治术。

第六节 传 染 科

1979年3月,传染科从内科分出成独立科室,田生良任主任,吴兰英任副主任。

1980年初,置20张病床。设有医生办公室、注射室、值班室。设有传染病门诊、肠道门诊、肝炎门诊。主要收治法定传染病,其中以流行性出血热、肝炎、痢疾为多。由于治疗技术的不断提高,多种传染病死亡率显著下降。出血热过去采用以升压药物治疗,改为护容、纠正酸碱中毒、消炎、平衡液补液等综合疗法取得较满意效果。治疗肝炎主要采用保肝疗法,治疗痢疾采用先进行药物过敏试验,然后对症下药,避免出现耐药性,此种方法效果很好。

1982年4月,田生良继任主任至1985年初。1983年8月,吴兰英退休。

1984年4月,传染科增加9张病床和抢救室,危重病人得到及时抢救,基本上控制了急性传染病的死亡率。

1985年6月,金锡奎任主任。是年开始,多次进行药物治效观察试验。

1986年,继续开展心得安、消炎痛应用在流行性出血热治疗中。是年1月,李青子调入。

1988年1月,朴得洙任主任。4月26日,新建传染病栋投入使用。

1991年,朴得洙继任主任,李青子任副主任,是年7月,朴得洙调出。

进入90年代,抗菌药物的发展和使用,有效地控制了各种细菌性传染病的发生和发展。出血热病人,只要是早期住院,采取综合性治疗。如:补液、水电解质平衡、换血疗法、预防细菌感染等综合措施。

1994年1月,金锡奎再次担任科主任。

1995年4月,李青子调到全质办工作。8月,因北朝鲜方面连续下暴雨所致,和龙境内出现霍乱病人。传染科积极采取得力的防范措施切断传染源、严格消毒、隔离,未出现传染蔓延和死亡病人。

1996年1月,金锡奎继任主任。2月,中医科并入传染科。

1997年2月,董贞子任副主任。5月,中医韩相范奉命到医院分院任院长调离传染科。是年通过PCR检测开展对病毒性肝炎为主的常见病感染病因学诊断,并采取针对性治疗措施。如:病毒性肝炎治疗中采取中西医结合疗法、采取复方丹参大剂量静点治疗、重症肝炎患者采取血疗或血浆和蛋白交替治疗,即提高疗效又减少死亡。用肝病治疗仪对各类型病毒性肝炎、顽固性肝硬化腹水等患者增加体外物理治疗,从而形成中药物+物理疗法相互配合均临床疗效良好。

1998年,开展光量子血液照射疗法。对流行性出血热、病毒性肝炎、药物中毒性肝炎、细菌性感染有良好的疗效。对肾综合症出血热采取血疗、血液透析治疗。

1999年1月,金锡奎正龄退休,董贞子任主任。

2000年,因医院工作需要,传染科归属在一内科。

第七节 中 医 科

1957年7月,和龙县中医院合并到医院,单设中医科。建科前,医院有金斗铉、尹浩锡、朱绿笋三名老中医和林应山、廉致学、金胜河、金承夏四名中药剂员。中医院合并时南鹏举、金沆龙、赵星镐、郑秉澈、崔磁岬等中医师并入。老中医南鹏任医院副院长。

1960年,通过传带等方式培训中医人员。主要治疗一些常见病。如,消化系统、妇女病(月经不调,带下症)等。治疗跌打损伤、疗效甚佳颇受患者欢迎。用中西医

结合治疗小儿疾病效果良好。老中医们各有专长和丰富的临床经验在广大患者中的声誉也逐渐提高,到中医科就诊的病人涌门而来,接应不暇,其门诊量占医院门诊量的一半以上。

1962年至1963年,金沆龙任中医科主任。当时,条件比较艰苦,只有40平方米简易木板房作工作间和病室。

1964年,搬进新院舍,医院给中医科三个屋子,其中针灸室兼门诊室占一个室。尹浩锡、卢成勋两位名中医的20个验方刊载在延边人民出版社出版的《延边中医验方集》。是年金斗铉退休。

1965年8月,卢成勋担任科主任。

1966年,“文化大革命”期间,医院的全部中医被打成牛鬼蛇神,扣上莫须有的罪名下放到农村进行劳动改造。致使中医门诊荒废不能接诊和开展正常的业务工作。是年4月,朱绿笋退休。

1979年,医院恢复了中医科。但因缺少中医人员,加之其医疗水平低,就诊病人大多到中医院就诊。

1980年,卢成勋等2名中医相继退休。此年开展了推拿疗法。

1981年1月,全东熙任中医科副主任。由于多方面原因,医院缺少中医人员及病房等问题,院领导多次与主管部门协商研究调集人才。

1985年6月,玄承男暂负责中医科。

1987年3月,正式成立了中医科病房,设病床12张。

1988年起,中医科有了一定的技术力量、医生有韦良林、齐先锋、玄承男、金周成、太豪。

1989年3月,韦良林任中医科主任。

1990年1月,李万弘调入。11月,韦良林调出。是年,补肾壮阳中药治疗机在临床应用并开展了推拿、按摩技术。

1991年1月,李万弘任中医科副主任,8月,金周成任科副主任。

1992年3月,玄承男退休。5月李万弘开办中医分诊。

1994年开展腹蛇抗栓酶颈V注入法治疗脑血管意外、中药口服及灌肠治疗慢性结肠炎列入院科研项目。

1995年,李万弘病故,金周成调出,中医科只有齐先锋、赵美玉、韩相范三位医生。

1996年2月,中医科合并到传染科,内单设有中医病床。

1997年5月,韩相范奉命到分院。

1998年3月,从康复医院过来的许永范被留用。4月,重新建立中医科。许永

范任科主任。韩相范调回,中医科有了5名医生,分别在门诊各专病专科坐阵。自此,中医事业有了一定的起色,走向了正常轨道,并年年超过完成医院所规定的业务指标。

第八节 麻醉科

建院初期,开展局部麻醉下阑尾切除术到1962年麻醉水平局限于局部麻醉。

1963年,配备了专职麻醉医生和护士。开展手术麻醉法、相继施行了基础麻醉、静脉麻醉、腰麻、硬膜外麻、乙醚开放、全麻、气管内全麻、复合麻醉、各种神经阻滞麻醉、针刺麻醉等。

1964年,金日天从延边医院进修一年回院后开展了全麻(气管导管)静脉麻醉、硬膜外阻滞麻醉,当时水平仅次于延边医院。

1966年至1978年的文革期间,大型手术无法开展,只能由执刀医生根据需要做简单的局麻。

1979年初,麻醉科从外科分出,但行政上外科领导。麻醉科配合外科,妇产科进行择期手术、紧急手术和危重病人的手术麻醉。

1982年开展“小剂量吗啡注入硬膜外腔术后镇痛、小剂量呱替啶注入硬膜外腔术后镇痛吗啡并用地卡因脊麻、不同浓度的小剂量吗啡注入硬膜外腔术后镇痛比较、逆行连续骶管麻醉在临床应用。

1985年6月,麻醉科又与外科合并。这时已能进行各种麻醉。如,各种腹部手术麻醉、胸腔内肿物切除麻醉、四肢麻醉、脑外伤开颅探查麻醉等。此外,全身麻醉、各处静脉麻醉、气管内支气管麻醉、吸入麻醉、各种复合麻醉壁丛阻滞麻醉、腰大肌间隙阻滞麻醉等均可进行。术后采用硬膜外腔注入剂量吗啡、呱替啶镇痛法、地卡因并用吗啡腰麻法等都取得明显效果。强化麻醉($m_1m_2m_3$)NCA麻醉法多苏术也应用于临床抢救工作。是年,金日天担任外科主任。

1987年,麻醉科又从外科分出来,金日天任麻醉科主任。1988年1月,金日天继任主任9月,林松月从保健院调入麻醉科学习麻醉。

1989年6月,朴龙哲任副主任。是年年末开始开展“硬膜外阻滞和全麻、复合麻醉研究”。

1990年朴龙哲调出。

1992年1月,金日天为名誉主任,朴哲洪任职为副主任。

1994年,麻醉科开展氧化亚氮的临床应用和经鼻插管术。是年朴哲洪调出,林

松月任科副主任。

1995年,开展控制性降压麻醉。

1996年1月,林松月担任科主任。是年,手术麻醉监护仪在应用。

1997年,开展“依托咪酯应用于临床麻醉”项目。

1999年9月,一台价值人民币8万元的手术洗手器供手术人员使用(韩国釜山岗东医院赠送)

2000年1月,新建住院楼7层(约730m²)东侧为手术室,内有18间屋子。其中手术室4间、更衣室2间、苏醒室2间,护士值班室1间、准备室1间,卫生室1间、器械室2间、药品室3间(其中一间为麻醉药品室)、洗手间2间。年内增加了必备手术器械。自此,手术的条件和环境有了大改观。

第九节 皮 肤 科

1987年11月12日,皮肤科正式开诊。设观察室、处置室、激光治疗室,暂与外科门诊合属办公。设有氮氛激光、二氧化碳激光和UV—N光疗机、液氮冷冻、电烧灼及十余种自配外用药物。从此,医院可依靠自己的力量和设备解决各种皮肤病的诊断和治疗问题。

1988年1月,林春日任皮肤科主任。同年8月19日,皮肤科召开“和龙县首届性病、皮肤病学术会议”。特邀延边医学院皮肤科副教授作专题讲座。

1989年10月起开展CO₂激光在美容上应用。

1993年,引进变态反应斑贴试验,从1994年开始实施。

1996年,着重研究湿疹、荨麻疹、银翘病病毒性疾病的治疗及外用药物。是年对痤疮、荨麻疹采取中西医治疗上取得了良好的效果。

1997年以来,开展合理用药,提高诊断准确率,并引进新药物,提高治愈率下功夫,并密切观察季节的变化,而开展对传染性风疹、带状疱疹等常见病、多发病的治疗。

第十节 公 费 科

1953年,根据1952年6月27日,中央人民政府政务院《关于全国各级政府、党派、团体及所属事业单位的工作人员实行公费医疗的通知》和有关公费医疗的

指示精神,开始在和龙县城内国家机关和事业单位所属工作人员中施行公费医疗。门诊内科内设公费内科。设诊室接诊享受公费医疗的患者。需住院治疗的患者分别介绍有关科室,接诊治。经费由县财政拨款,医院财务组负责管理。公费诊室隶属内科。开始由内科医生轮流任职。

“文化大革命”期间,公费门诊,由内科门诊兼治。

1985年公费按经济指标使用。但享受公费人员增多,公费年年超支,建立公费医疗证、公费病人病历。是年6月,医院成立公费管理委员会,主任为金昌厚院长。

1986年,享受公费医疗人员共有3069名。其中在职1756人,离休136名,退休177名。是年对有关公费的门诊制度、住院制度、报销制度作了详细规定,实行两种收费制度。

1988年1月,田生良副院长负责公费管理,是年11月,县政府批准,公费医疗实行押金制。

1989年4月,李济禹副院长负责公费。是年特别强调管理公费患者的医疗证和公费病志,不准随意找别的大夫就诊,并制定了享受公费人员自费药品范围。

1990年7月,改选公费管理委员会,主任为李济禹。是年享受公费医疗人员3929名。

1991年1月起公费医疗用药实行复写处方。

1993年1月,县政府下发了和龙县公费医疗管理办法。

1994年9月,黄昌九副院长负责公费管理。

1995年6月,和龙市政府公费医疗管理办法中规定:一般干部职工门诊治疗费40%由个人负担,60%财政负担。离休干部治疗费的10%个人负担,一般干部转院治疗费20%负担,离休干部治疗费10%个人负担。

1996年2月,公费管理委员会主任为黄昌九。4月,根据国务院关心和照顾离休干部的精神和上级有关精神,取消了离休干部负担门诊、住院资料费10%的条款。

从1997年起,坚决执行“积极预防、保证基本医疗、防止浪费”的原则下,经常检查公费执行情况,坚决抵制公费医疗上的不正之风,坚决不开营养药、滋补药品、不开花处方、大处方、更不坐车开药。年年复审和核查享受公费医疗人员,及时掌握人员数量,以便更好地加强公费医疗管理工作。曾任公费会计的人员有崔寿福、崔顺今、元今顺、金秀花、金仁淑。

第四章 医技科室

第一节 药剂科

建院初,药局只有三名药剂员。

1949年至1950年间,三名先后到延边大学医学部特科学习。

1950年,赵东球主持药局工作。同年1月,成立了制药厂。韩春植任药师,有制药技术员1名,工人1名。是年调剂员增加至3人,增设了14平方米的药品仓库(1间)。

1954年,制剂室开始生产院内所需的大补液。

1957年7月,中医院并入医院,增设了中药局和4名中药调剂人员。门诊患者急聚增多日处方量达580多张。当时药局技术力量只有一名药师、3名药士、3名制药工人和4名中药剂员。由这些人来完成调剂、采购、保管、炮制、制药等工作。当时对部分剧毒药品和贵重药品已经开始统计,每季度进行一次盘点。核对的办法进行药品管理。西药房调剂的剂型除了注射剂外,口服药主要以粉剂、酏剂、合剂等为主。是年制定了协定处方。随着医药工业的发展,药品制剂型的改革,到了60年代,片剂、胶囊剂的出现给药品调剂投药工作带来了极大的方便。

1960年,沈阳医学院药学毕业生朱昌烈调入,负责制药厂技术指导工作。

1964年,搬进“工”字型楼以后,设立了中、西药局、住院药局、办公室等。工作有了明确的分工,是年新建了100平方米制剂室。并引进了大量制药设备。如,塔式蒸馏器、5万毫升高压消毒柜等。

1966年2月,赵东球任药局主任。

1969年,又购入20万毫升塔式蒸馏器。

1971年,购进一台压片机和一台切药机。

“文革”以后,药局技术力量逐渐增强,开始加强了药品管理、统计管理。药品由10余种增加到几十余种,不仅每日盘点交接班,而且每月采取总核对的形式进行管理。

1979年,根据中央卫生部与财政部的要求医院药品管理实行“余额管理、数量统计、实耗实销”的管理办法。是年开始进行数量统计,统计药品由几十种增加到

百余种。各药局每月盘点一次,药库每季度盘点一次,帐物核对的余额管理。是年药局改称药剂科,由朱昌烈任主任,曹秉烈任副主任。

1980年,新建一栋80平方米中药制剂室,并设置电冰箱、干燥箱等现代化设备。开始大量生产中西药品。是年,药剂科工作人员34名(其中制药人员11名)曹秉烈任主任,郑万兴和康淑媛任药厂药师。

1981年9月,郑万兴任药剂科副主任。

1982年,曹秉烈继任主任。开始实行由组长具体负责制。为方便患者,中成药由中药局转入西药局投药。制剂室增设各种药品检验设备,后因中药制剂室失火,中药生产被迫停止,主要自制20多种大补液、消毒、外用药品供临床使用,当时大补液日产400瓶左右。

1984年10月,李福顺负责药剂科工作。1985年6月,李福顺担任药剂科主任。

1985年,西药局和中药局搬进新建门诊楼,同年扩建一栋100平方米制剂室,内有14个房间,其中有检验室、原料室、调配室、冲瓶灌封室、消毒室等。

1986年1月,梁顺祐任药剂科副主任,8月任主任,黄文哲任副主任。是年药品管理已进入了正规化管理。对一般药品,特别是毒、麻,限制药品严加管理,合理存放。遵照“药品管理法”保证药品质量、积极获取新的药品信息,严格筛选药品,保证药品安全有效地供应给临床,每年增加新品种20余种。

1988年,药剂科技术力量雄厚,拥有主管药师10名,药师4名,药士6名,药剂员2名。

1989年,成立药事管理委员会。主任由副院长田生良担任,副主任梁顺祐、成员有黄文哲、孙仁淑、崔云今、金淑子、郑荣洙、金日天、韩昌范、陈斌、金仁子、金万玉。

1990年,制剂室单设主任为黄文哲。随着开展全面质量管理,药剂科工作走向了标准化规范化轨道。

1992年7月,申明日为制剂室负责人。是年,申明日、朴花子与医院签定了制剂室集体承包合同。到年底,药剂科经营药品品种已达920余种。是年,调整了药事管理委员会,由李济禹副院长任主任。成员有梁顺祐、姜正一、朱泰天、李英善、金淑子、元今顺、林松月、申明日。

1993年1月,梁顺祐继任药剂科主任兼制剂室主任,申明日任制剂室副主任。制剂室实行了承包,独立核算、自负盈亏。

1994年1月,许春善任药剂科副主任。95年2月,任主任。药剂科,日常负责临床所需药品的所采购调剂,开展临床药学等专业性、技术性较强的工作。里面包含着大量的行政管理工作,与其他科室不同的集管理、技术、经营为一体的综合科

室,即提高业务水平的同时又要提高经营水平。是年对频繁调价的药品价格,由主任亲自抓,及时通知各药房执行新药价,同时报给药品会计处理调价余额,保证金额管理的准确性,并对麻醉药品严格执行“五专”制度,严把药品采购中的质量关。是年编制医院《基本药品目录》下发到各科室及有关人员,开展临床药学工作,建立了临床药学研究小组,由副主任专职负责此项工作。又从不合理用药处方分析入手,指导临床合理用药,并创办了《药品信息》、《临药简讯》,及时为临床提供药品信息,引进新品种 27 种。

1996 年,药剂科完成业务收入 566 万元之多,而医院指标为 450 万元,完成率 125.93%,增加新品种 36 种。是年,制剂室完成 49 万元,超额完成了 4 万元。是年,药事管理委员会成员有李济禹连任主任。副主任许春善,委员有慎金哲、姜正一、朱泰天、金顺福、金贤纯、朴明玉、刘国节、申明日、金京爱。

1997 年,药品统计由重点统计改为普通统计,统计品种加大。这样更能加强药品人员的责任性,减少差错、堵塞漏洞、刹住借药、换药的不良风气,金额管理中准确无误,保证药品加成率,减少药品消耗率。是年,开始打破了经营药品比较保守的局面,充分满足临床和患者用药需要。引进新品种 58 种。是年,制剂室严格执行生产规范和药品质量标准,保证患者用药安全。被接受省州市药品检验部门检查均全部合格。

1998 年,药剂科重新制定了科室的具体规章制度,并对每个人制定具体工作职责,重新制定了调配处方操作规程,用制度约束每个人,用职责督促每个人,从而达到从严治科,向程序化、规范化、标准化迈进。是年,重点开展了药库工作质量检查、划价、统计工作质量检查、对麻药、各种误差核对、处方质量、价格、效期药品管理等检查,并及时反馈,并与每月考核挂钩与奖金兑现。年内药品实行了微机管理。

1999 年 1 月,金京爱为制剂室副主任,2 月,李京爱任药剂科主任。是年,重点开展了电脑划价,加强了药品质量管理。从药品采购、保管到投药等各个环节中,始终坚持质量第一的原则,把好质量关、杜绝假、冒、伪、劣药品进入医院,确保人民群众用药安全、有效。

1999 年 4 月,因医院翻建住院楼,制剂室被拆除,故暂时停产,人员分别调入其他科室。

2000 年,药剂科内部调整了组织机构,修改了科“奖惩条例”。年内加强了电脑划价训练减少划价、投药差错。制定了统计品种,坚持药品日销售统计工作,同时清查无效期、生产日期超过 5 年以上的药品和过期药品,全部上缴价值共达 6 万多元。为减轻病人负担,深入医药市场进行社会调查,又结合医院实际,进行院内药

品下调,下调金额达 4600 多元。是年引进 27 种新品种。

制剂室

1950 年 1 月,接管了原县药品检验所所管的小制药厂。县卫生科科长金秉润兼任厂长,韩春植、郑万兴、康淑媛负责技术工作。按处方生产镇痛解热剂、强心剂、注射用水、葡萄糖、氯化钠、普鲁卡因等针剂供临床使用。

1960 年,沈阳医学院药学专科生朱昌烈调入制药厂负责技术指导工作。

1964 年,制剂室建筑面积 100 多平方米,购进了双重蒸馏器、高压消毒柜等大输液生产设备。从此,大量生产 5%、10%葡萄糖、林格尔等 30 多种补液和针剂。

1969 年,又购入 20 万毫升塔式蒸馏器,1971 年,购进一台压片机和一台切片药机。

1979 年,朱昌烈任药剂科主任专管制剂室集体承包保同。

1980 年,新建一栋 80 平方米中药制剂室,并设置电冰箱、干燥箱等设备。开始生产中药丸剂、浸剂。按中华《药典》规定方剂,制造牛黄解毒丸、明目地黄丸、胎盘丸 13 种中成药。

1983 年,制剂室失火而停产,朱昌烈药师调往延边医学院。

1985 年,维修原制剂室,又扩建 100 平方米,内设置了洗瓶室、无菌室、配药室消毒室、检验室、分装室,成品库和办公室等,购置了紫外分光光度计、旋光仪、分析天称 721 型分光光度计、酸度计等药品检验设备,批量生产氯化钠、葡萄糖、碳酸氢钠等 8 种大输液,年产值为 10 万元左右。还生产临床各科室所需的部分外用药及注射用水等。

1986 年开始,制剂室成为独立核算单位。有药师 2 人,检验师 1 人,技工 6 人。是年,黄文哲任制剂室副主任,专门管理制剂室集体承包合同书。

1990 年 10 月,黄文哲任制剂室主任,主持制剂室工作。

1992 年,申明日负责制剂室。是年申明日、朴花子与医院签定了制剂室。

1993 年起,制剂室实行了承包,实行独立核算、自负盈亏。

1999 年 1 月,金京爱担任制剂室副主任。是年 4 月,因医院翻建住院楼,制剂室被拆除,故暂时停产,人员分别调到其它科室。

第二节 检 验 科

1948 年 6 月,在内科门诊室内设置一台日本产 1500 倍显微镜和部分试管、试剂。由日籍医生渡边千秋兼做血、尿、便常规化验。

1952年10月,郑鹤哲担任检验员。又购进一台进口2500倍显微镜一台。

1953年5月,设化验室,增加一名化验员做血、尿、便、痰四大常规外,做结核菌、淋菌、麻风菌、疟原虫、肺吸虫卵检查及肥达—外斐氏反应、梅毒反应等检验。

1957年至1960年间先后购置581光电比色计、万分之一分析天平、电冰箱、干燥箱、培养箱、水温箱等生化检验设备和细菌培养设备,从而扩大了生化检验。如,钾、钠、氯、钙、血糖、非蛋白氮、二氧化碳结合力的测定、肝功能转氨酶等生化分析、胸腹水、脑脊液、精液、前列腺液、胃液、十二指肠液分析等。

1964年1月,搬进新楼以后,专设常规室、生化室、细菌血清室、天平室等。人员增至6人,实行24小时值班制。

1965年,郑鹤哲任检验科主任。

1966年,设病理室,郑鹤哲负责病理工作做活体组织切片镜检。送检材料主要为胸、腹水、各种肿瘤切片。

1968年1969年,检验人员大部分被下放农村,大多数检验项目被迫停止,病理室被取消,只做一般的常规检查。

1970年,开始做骨髓穿刺分析、进行血液病诊断。

1972年起培养基层乡、矿、驻军化验员,又担任县卫校、省州检验学习班的教学任务。讲授内容有生物化学、无机化学、微生物学、实验诊断学等。

1974年,开始用瓶子采血点滴输血法和直接输血法代替一直沿用的抗凝剂注入输血法。是年12月,成立了血库。

1978年后逐步增加检验仪器。如,生物显微镜、火焰光度计、酸度计、721分光光度计等。

从1981年起参加省生化质控工作。如,钾、钠、氯、钙、血糖、总蛋白、白蛋白、尿酸、等12项生化项目。是年9月,金春子任副主任。

1980年,郑鹤哲主任翻译出版了“癌症常识”一书。到1984年,检验科已在国家级和省州级刊物上发表论文10多篇,此外,还进行了“南药北移”栽培试验。

1985年6月,李永洙担任科副主任。

1988年1月,金亨吉任科副主任。是年购置了尿自动分析仪,开展了尿素酶测定。

1990年购入钾、钠电极法全自动分析仪、ISP—M型半自动生化分析仪、血糖分析仪、是年7月开始开展乙型肝炎两对半试验。是年,生化质控氯单项获得了全省第一名。

1991年开始参加省微生物质控工作。

1992年,是年根据卫生部18号令,分步淘汰硫酸锌浊度试验等35项临床检

验项目,开展高密度脂蛋白胆固醇测定、总胆红素测定、直接胆红素测定、总球蛋白测定、补体 C 测定等项目。是年,开始进行自配进口钾钠分析仪使用的化验试剂的研究。是年,郑鹤哲主任正龄退休,返聘用为名誉主任,洪仙姬任副主任。是年参加省免疫质控工作。

1993 年,开展流行性出血热快速简易早期诊断法。

1994 年 1 月,洪仙姬任检验科主任。是年,开展丙型肝炎测定。自配钾钠试剂成功,获得了延边州新技术二等奖。

1995 年,增添了 722 型光栅分光光度计、血红蛋白分析仪等检验仪器。

1996 年,十项尿液分析仪、全自动酶标仪等投入使用,开展了肌酸激酶测定、血液学分析 15 项、 α -羟酸脱氢酶测定、PCR 检测等项目。

1997 年 1 月,金亨吉任科主任。是年 6 月起开展血流变检查和血凝测定、引进了日本产尿分析仪、超声波人体快速组织处理仪、扩增仪等先进设备。

1998 年,开展了 HCOS 测定比色法、腺苷脱氢酶测定。引进了旋转式血液粘度计、自动磨刀机。

1999 年,半自动生化分析仪投入使用。

2000 年,全自动生化分析仪投入使用。

病理室

1966 年 5 月,设病理室,由郑鹤哲负责。当时只有三用病理切片机一台,恒温干燥箱一台、双眼立体显微镜一台,一间只有 12 平方米的房间内,进行病理活体组织检查及脱落细胞学检查至到 1989 年为止,郑鹤哲兼职作病理切片、染色、诊断工作。

1990 年 12 月,董姬淑医士到延边医院病理科进修回医院后,专职搞病理室工作,新开展了穿刺细胞学、病理特殊染色鉴别诊断等技术项目。

2000 年 6 月,李玉子到延边医院进修一年回院后开展快速病理工作。

血库

从 1953 年开始验血型,经交叉反应后用注射器输血,其方式无法进行大量输血。

1960 年,用输血瓶输血。当时没有专职血库人员,也没有血库,由检验人员负责输血。

1974 年,选派护士朴仁顺到延边医院血库进行半年培训,回来后负责血库工作。此年 12 月,成立了血库。12 平方米的屋子内木制、玻璃混合架设的无菌采血室、办公室和两台电冰箱。开始用瓶子采血点滴输血法和直接输血法代替了一直沿用抗凝剂注入输血法。

1983年,血库工作室增加到24平方米。是年开始用塑料管、塑料袋输血直到1995年。后因市里成立红十字血站、采血任务由血站管理,检验科只是做验血、交叉配血试验等工作。曾在血库工作过的人员有金仁淑、金顺丹、崔虎连、吴明淑等。

第三节 放射线科

1956年3月,设X光室,由延边医院调入的赵雄吉和镇内照像馆技工崔秉变负责工作。当时,仅有一台捷克产100mmAX光机一台,只能进行胸透、钡餐透视、胸部拍片等,但由于硫酸钡和X光胶片供应不足,不能满足X线诊断的需要。赵雄吉担任主任。

1960年12月,购置一台100mmA天津产X光机。

1965年上级调拨一台国产200mmAX光机。

1966年,赵雄吉主任适龄退休,由崔秉变负责该科工作。

1968年,购入一台手提式100mmA光机。由于医疗事业的飞速发展,上述设备仍然难以满足临床诊断的需要。

1975年3月,李东烈从部队复员分配X线科。

1976年,金学悦调入。

1981年,省卫生厅调拨一台上海产500mmAX光机,使放射科能够开展头颅、骨盆、脊柱等X线拍片业务,并能进行囊造影、肾盂造影、膀胱、输卵管造影及诊断拍片等。

1982年2月,崔秉变任副主任。1983年6月,崔秉变正龄退休后返聘用。

1984年10月,金学悦任该科负责人,后调出。

1985年6月,李东烈任该科副主任,1988年1月,任科主任。

1990年,开展双重造影空腹潴留液的处理碘化油在消化道梗阻上的应用,75%泛影葡胺输卵管造影与碘化油输卵管造影的应用分析。

1992年,购入一台二手货脑部CT机。1993年,开展头部CT及X线照片对颅脑外伤的诊断意义的研究。

1994年5月,医院利用国际融资贷款、全院职工集资形式,引进了德国—西门子全身CT机。(41万美元,人民币360万元)从此,结束了重患们一路颠簸上延边医院做CT检查的历史。CT机房设置在“工”字型住院楼一楼西侧。该科人员轮流接受了全国大型医疗器械诊断上岗培训,由具有上岗证并经过上岗培训的诊断技师在专门操作。

是年,大搞 QC 活动。6 月,该科 QC 小组被评为延边州优秀质量管理小组。9 月,在吉林省第三届医院系统 QC 成果发布会上,该科“减少影响胶片质量因素、提高甲片率”为内容的 QC 成果荣获省优秀奖。是年,西门子全身 CT 机在临床应用,为临床诊断、为患者节省时间、就地治疗创造了良好的条件。

1996 年,自动 X 线洗片机投入使用,当天出报告单。

1998 年,X 线科与结核科协作开展了“CT 导引下胸部穿刺活检及造影”技术。是年,X 线拍片一小时能出报告单,为临床诊断,为患者提供了方便。

1999 年 4 月,医院翻建住院楼,原来的“工”字型楼,只留下 CT 房部分,其余全部拆除。是年,西南产 400mmAX 线机投入使用。

2000 年,利用先进技术,自行在 CT 机上安装软盘驱动器储存 CT 扫描病人资料,节约了大量胶片。10 月,CT 机房迁入新建住院楼一楼西侧。

第四节 电诊理疗科

电诊室

起先内科设有心电图室,由内科主任和几名医生负责做心电图。

1976 年 5 月,已在上级医院培训归来的李英姬技师做了大量的准备工作后,开始了电诊室工作。当时叫电疗室,设备只有 A 型超声诊断仪、心电图机等。

1980 年 2 月,单独设立电疗室。李英姬又到吉林医学院附属医院进修超声、心电、脑电一年。

1981 年,一台 8 道笔脑电图仪应用于临床诊断和治疗。

1985 年,电疗室和物疗室合并成一个行政科室。是年 11 月,李英姬任该科室副主任。

1986 年 5 月,购入 B 型超声心动图仪、脑血流图、心脏检查治疗仪等设备投入使用。

1988 年 1 月,李英姬任主任。是年工作人员有李英姬、金顺姬、李允模。

1990 年 5 月,自医大毕业生董善子调入。

1991 年 7 月,ECG-6511 心电图机投入使用。

1992 年 1 月,BCCX-1002 系列 B 超微处理彩色显示仪投入使用。

1995 年 11 月,用国际贷款引进一台奥地利产 311 多功能 B 超仪在临床应用。该仪器在全州也属先进仪器。对小器官浅表脏器疾病和对心脏疾病诊断的精确度极高,特别是阴道探头对诊断妇产科疾病、对最小的子宫肌瘤与子宫血管的区别

上更为精确。

2000年1月,彩色经颅多普勒血流诊断系统投入临床使用,4月,心电工作站应用在临床。

理疗室

1956年,已经开始了理疗。1956年3月设X光室时把理疗归放射线科统一管理,叫物理治疗室。在赵雄吉医师的指导下,郑鹤哲做了半年理疗。后来崔秉变同志兼任理疗和X线拍片、洗片工作直到1968年为止。当时开展的项目有,蜡疗、感电、平流、超短波、红外线、紫外线灯治疗。

“文化大革命”中被迫停止。

1980年,由磁疗代替蜡疗。

1985年,理疗室从放射线科分出去,与电诊室合并为电诊理疗科。重新开展红外线、紫外线等物理疗法。当时科内人员有李英姬、金周成、金松竹、金顺姬。

1987年10月,理疗室门诊正式开诊。安排经过一年进修专职理疗医士孙泰善,并增添了超短波、场效应等设备,加上原有的磁疗、红外线、拔罐、神灯等已初具规模。是年购入程控低频脉冲治疗仪、离子导入治疗机、骨质增生治疗仪等治疗设备。理疗室工作人员有孙泰善、洪昌日、金松竹、崔生今(后两名为护士)。

1993年3月至1996年1月,先后崔春子、金月善、黄海淑在理疗室做护士工作。

1996年,引进了TC-ⅢAD电脑瘫痪治疗仪、KDW-ⅠB型离子导入胃炎治疗仪、TC-QBD电脑消炎止痛治疗仪投入使用。由洪昌日负责理疗。

第五章 护理部

第一节 沿革

1947年,建院时没有专门的护理指挥机构。对护士的管理统归于院部,当时护士没有明确的分工,各科通用。但也基本形成各自的业务专长。

1955年,开始设总护士长。是从部队护士转业到医院的韩明淑为首任总护士长,申玉顺任护士长。

1959年,开始设置了病房护士长。

1961年,李录顺担任护士长。

1962年至1966年4月,金英子任总护士长。

1965年,朴今淑任护士长。

1966年1月,车甲顺任副护士长。

1966年2月至9月,李录顺任护士长。

1979年至1980年8月,崔生今任代总护士长。

1980年9月至1983年11月,张明玉任总护士长,李信子任副总护士长至1984年9月。

1984年10月,李信子任总护士长。

1987年,设置了护理部,由李信子担任护理部主任至1996年1月。

1994年9月至1996年1月,张风烈担任护理部副主任。

1996年2月至2000年12月,朴美善担任护理部主任。

病房护士长首任记

1959年,病房首任护士长为郑玉山。

1964年1月,朴今淑为内科负责护士,1965年任内科护士长。

1979年,妇产科首任护士长为张明玉,小儿科首任护士长为崔生今。

1980年,五官科首任护士长为李英淑,手术室首任护士长为吴正爱。

1981年,传染科首任护士长为刘信淑。

1982年,门诊、急诊室首任护士长为黄海淑。

1984年,供应室首任护士长为黄海淑。

1988年,中医科首任护士长为张英姬。

第二节 护理发展概况

建院初期,朴玉林、金仁淑、吕玉今、金春子4名护士分别在注射室、处置室工作,并负责住院患者的打针、送药、处置等全部护理任务。

1950年,千尚今、李福顺、南今玉、全花顺、金顺福相继调入医院从事护士工作。1952年,医院将这5名护士送到延边助产学校学习。是年,护理人员缺编的情况下,申彩今等6名同志相继调入医院从事护士工作。她们未经过系统学习,只能边干边学。

1953年,又从社会女青年中相继招工朴今淑等10名作见习护士,并从各区、乡镇卫生所调来了金连淑等具有一定护理基础的15名同志。在医生的指导下,能够开展一般的护理工作。

1954年,韩明淑等15名军队护士转业来到医院,充实了护理队伍。这些经过专业培训,并已在朝鲜战场或在野战医院从事过护理工作的热血青年,已具有一定的专业理论水平和熟练的专业技术技能,成为护理队伍的骨干中坚。

1955年,韩明淑担任了总护士长,申玉顺担任了护士长。

1957年至1959年,延边卫生学校护士专业毕业生崔生今等10名分配来院,尽管护理力理增加,但当时门诊、住院量增加,仍然难以满足临床需要。鉴于此,经政府批准,1959年创办了“卫生学校护士班”向社会招生。院长任校长,各科主任担任教员。1961年10月,医院分配到了16名护士。这个期间,医院又将把非专业学校毕业从事护士的韩明淑等10余名护士分批送到延边卫校学习1—2年,提高了护理队伍整体素质。

1962年,金英子担任总护士长。是年开始组织护士认真学习解放军总后勤部卫生部编写的《医院护理操作规程》,结合医院的护理工作实际,制定了《医嘱制度》、《护理书写制度》、《交接班制度》、《查对制度》、《三级护理制度》、《生活护理制度》、《护士长、护士、护理员职责》等必要的规章制度,护理工作开始走上了制度化,规范化的轨道。

1963年7月,李信子毕业分配到院。

1964年,正式实行了总护士长领导的护士长负责护理工作的制度。护士来源于卫生学校护士专业毕业生。是年,张明玉等毕业分配到院。

1965年,护理制度开始健全。住院病房配备了静脉注射盘、肌肉注射盘、口腔

护理盘、痔疮护理盘、洗胃盘、导尿管、吸痰盘、气管插管盘等“八大盘”和其它设备,制定了病房管理制度等规章制度。医院的护理工作进入了全州先进行列,兄弟县市医院经常派员来参观学习。

“文化大革命”中,护理制度被破坏,很多护士被下放,一些护士拿起听诊器当了“医生”,致使护理质量迅速下降。

1979年,恢复了护理制度,制定、完善了基础护理工作日程、周程,各班护士工作程序、三级护理制度等。还有计划地进行了铺床、静脉输液、输血、导尿、灌肠、皮内注射、肌肉注射等操作训练,使护理工作程序化,标准化,统一化。

1980年9月,张明玉担任了总护士长。

1981年5月,先从外科病房开始实行对重病人计划护理。

1983年11月,张明玉调任卫生局副局长。

1984年10月,李信子担任总护士长。11月起在内科病房和外科病房实行责任护理。即从患者入院起到出院为止,全部负责的护理制度。同时实行了护士长查房制度,考核制度。为了推动护理工作,护理部门创办了《护理科普简报》。是年,医院任命科护师长。许善玉、赵惠玉任内科正副护士长;吴正爱、金顺子任外科正副护士长;金京淑任妇产科副护士长;崔生今任儿科护士长;刘信淑任传染科护士长;罗明淑任五官科副护士长;张英姬任急诊室护士长;黄海淑任供应室副护士长。

1986年12月,崔生今护士长调到住院处任护士长,由姜香淑任小儿科护士长。刘信淑调到院图书室,由朴连今任传染科护士长。是年以内、外科为中心,实行了责任制护理,编写了第一本护理科技档案。

1987年开始,以提高护理质量为目标,完善了一系列护理管理措施,加强了护理管理制度和护理业务技术管理,健全了护理工作的组织管理和科学护理单位的布局 and 卫材的管理。并制定了护理质量管理标准和目标管理标准,并按标准每月进行一次检查评比,组织进行病例个案分析,组织护士写责任制护理病历,共写300例,进一步完善了责任制护理。是年,以医院护士为主,代表我县参加全州护理理论考试中取得了第一名,内科杨顺子荣获全州护理技术能手荣誉,朴美善荣获州级优秀护士,护理部评为州先进护理部,李信子评为州先进护理部主任。是年为了对各科室病床的有效管理,对全院所有的病床以科室为单位,实行了统一编号。

1988年1月,调整有关科室的护士长。内科护士长由姜玉今、赵惠玉任正副护士长;金英子、朴美善任外科正副护士长;崔虎连任妇产科护士长;金京淑五官科护士长;吴正爱手术室护士长;金顺子住院处护士长;崔今顺供应室副护士长;杨顺子急诊室副护士长。2月,张明玉从卫生局调回担任了副院长,分管护理。是年开

展责任制护理病人 205 人次,占总病床的 68.2%,甲级病历 68 份,乙级病历 136 份,开展责任制护理研讨会 40 次,全院护理规格化建设和病房管理初见成效。年终州级检查中获得了全州市一名,护理部评为延边州优胜护理部。

1989 年 3 月,调整护士长为,崔生今担任电诊理疗科护士长;金春淑小儿科护士长;全月善急诊室护士长;6 月,姜香淑任妇产科护士长;朴美善任一外科护士长;朴连今一内科护士长;尹延姬传染科护士长;朴春福小儿科护士长。是年护理工作按照州卫生局护理目标管理标准,制定出护理目标管理指标落实到各科室,各科室均优质完成各项护理指标。是年建立了护理像片档案,购置了抢救车、治疗车、口服药车,下半年开始实行口服药顿服制,洗衣房、供应室直达供应。

1990 年初,护理部与各科室签定了护理目标管理责任书,并以 16 项标准,对各科护士长进行了民主评议,结合领导考核的办法进行了组织整顿,崔桂淑担任妇产科护士长;金信子住院处护士长;金今善急诊科护士长;金京淑供应室护士长。同年 5 月,参加全县青工比武中,李银玉获第一名,朴美善、刘明玉分别二、三名。在规格化建设中,基本配齐三柜、三车、一台,对全院护理人员实行打分制(包括劳动纪律、服务态度、团结友爱、工作任务完成情况),为了形成护理技术操作教程,摄制了一盘我院护理人员参加的十二项护理技术操作录像带。

1991 年,狠抓了提高护理服务质量,组织进行了职业道德规范教育,言行规范教育。是年,开展了护理新技术,《充氧血液辑射治疗法》、《静滴可拉明预防输血反应》、《高压灭菌指示胶带的使用》。同年 9 月,承办了全州妇儿科护理学术会。年内调整护士长为,朴连今、朴美善为内一内二护士长;金今善传染科护士长;金顺子中医科护士长;尹延姬急诊科护士长;罗明淑全质办护士长;金春淑、张风烈分别为一外、二外护士长;姜香淑五官科护士长;崔生今名誉护士长。是年 5 名护士长分别到省卫干校参加“护士长”学习班。

1992 年 4 月,全州护理操作比赛中,李美子、金玉兰、李玉兰获集体第三名。5 月,李玉兰参加全省护理操作赛获第一名。是年,根据省厅护理“20 条”,护理部制定了护理目标管理方案,制定了“16 条”目标,并进行护理质控,严格执行一、三、七、终末质量评价。

1993 年,医院创建二级甲等医院工作形成高潮。提高护理质量,提高护理人员业务素质,护理分级管理都已纳入医院中心工作中,而大搞以“三基”训练为主要内容的岗位技术练兵竞赛活动,编写了护理操作标准。是年 1 月,李美子任手术室护士长;许元淑任分诊护士长;李香福任小儿科护士长。5 月,姜正子参加全州护理人员言行表演赛中获个人第三名。

1994 年,根据二级医院评审细则进行详细分解,明确达标目标,护理部组织护

理人员不分昼夜和节假日进行三基训练。是年1月,崔桂淑任二外科护士长;杨英姬任分院护士长;李玉兰任小儿科护士长;6月,张明玉副院长到韩国进行护理考察;8月,朴美善任二内科护士长;9月,隋美刚任二外科护士长。是年二外科护理组开展护理QC活动,对脑外伤后出现意识障碍患者进行“音乐疗法”护理。此疗法缩短了患者意识障碍时间,早日恢复健康有效。此QC活动受到了延边州先进质量管理小组称号。是年张风烈担任护理部副主任。

1995年2月,姜正子任二外科护士长;刘明玉任小儿科护士长;4月,全州医疗、护理竞赛中,李银玉、韩丽华获理论考试第一名。8月,李京淑任传染科护士长。

1996年1月,金春淑任神经内科护士长;李玉兰、刘明玉分别任一内、二内科护士长;许元淑、姜正子为一外、二外护士长;李香福妇产科,崔玉顺小儿科,张风烈五官科,李银玉急诊科,杨英姬手术室,隋美刚为供应室护士长。

1997年开始,新型的护理——整体护理代替了以往的功能制、责任制护理。其核心是围绕病人这个中心,按照护理程序对患者进行系统的、躯体的、心理的全方位护理。是年在神经内科建立了整体护理模式病房,并开展“将碳酸氢钠片剂用于气管内套管清洗消毒”的好方法,年内调整部分护士长为,金明花任传染科护士长,许明玉任二内科护士长。组织了一次护理业务查房竞赛,并加强了对消毒供应室、住院处、洗衣房的管理。是年护士李善玉(小)参加全州护理技术操作赛中获取了单项第一名。

1998年,加大了护理人员的培训。选派护士长、护理骨干,专业护士16名到省州整体护理学习班学习,组织全院护士长到别的县市兄弟医院取精整体护理经验。上半年对6个科室实施了整体护理,下半年全院普开。是年整体护理工作获取了全州先进集体,神经内科获得全州优秀模式病房,朴美善评为全州整体护理优秀组织者,刘明玉评为全州整体护理优秀护士长。年内开展了“开塞露通便减轻新生儿黄疸”技术。是年白春女任急诊科护士长,韩丽华任小儿科护士长。

1999年,护理新课题——健康宣教和以家庭护理为主的社区护理纳入了护理工作议事日程。要求护理人员到患者床边,从患者入院、术前、术中、术后,出院指导等五个环节入手,抓护理过程中各个环节宣教及健康指导,把健康教育贯穿于病人治疗中的全过程。是年4月,朴美善随同全州各医院护理部主任到韩国进行护理考察。5月,成立了社区服务站。从此,护理辐射到社会、步入家庭。是年开展的护理新技术新项目有,“鼻腔畸型病人插留置胃管时使用一次性5ml注射器管”,“一次性头皮针管在新生儿保留灌肠中的使用”,“长期卧床病人的便器小革新”。

2000年,整体护理工作中加大健康教育力度,组织全院护士认真学习“百病百

问、百病调护”知识及各专科疾病护理常规,组织全院性的知识竞赛、健康教育研讨会等。是年3月,参加全州护理技术操作大赛中我院获得了集体三等奖,崔美善获总分第一名,急诊急救第二名。金红花获总分第二名,护士礼仪第一名,心肺复苏第三名。4月,参加全州健康世纪行——百病百问、百病调护智力竞赛中,医院获集体三等奖,金红花获个人第三名,崔美善、康京淑获优秀奖。8月,承办了全州内科、急诊科护理学术会。

截止2000年,护理队伍中有副主任护师2名,主管护师37名,护师48名,护士17名。

1996年至2000年间,护理学术论文中,国家级22篇,省级31篇,州级94篇,发表在各级学术会及各级刊物。培养护校人数为81名。

第三节 专科护理

内科护理

1964年1月开始实施门诊、疗区(病房)护理,实行护士轮流值班制。朴今淑为负责护士。

1979年,内科病房疗区设置了监护室。经过培训,大部分护士都能较熟练地掌握心电监护仪使用技术,并能够对消化系统、循环系统、呼吸系统、内分泌系统、血液病和神经系统的疾病进行正确的科学护理。

1981年后,采用静脉透析的方法抢救急性肾功能衰竭的危重病人。对药物中毒、心衰、肾衰、脑衰、肝昏迷、脑出血、上消化道出血等危重病人的抢救护理成功率明显上升。随着现代化仪器在临床的广泛应用,给护理工作带来了广阔的前景。为尽快掌握新技术,在护士长带动下,认真学习新知识,苦练操作功能,学会了三腔囊管、自动呼吸器、自动洗胃器的使用和仪器的消毒等新的护理技术和为病人做局麻护理等技术。还能够用自家腹水回收静点法协助临床治疗技术,并掌握了基本的心理护理知识和方法。

1983年,内科病床增致50张,分设一、二两个疗区,护理随着也分开。一疗区主要以消化系统、呼吸系统和糖尿病患者为主。二疗区以治疗神经系统和循环系统患者,开始了专病专科护理。

1984年9月13日,成功地护理了一名心脏骤停36分钟的患者,发挥了专科护理水平。是年11月起内科病房实行了责任护理,实行了从患者入院到出院为止全部负责的护理制度。

1987年,内科分一内科、二内科。护理的各个环节都实行目标责任制,护理效果和护理技术水平有了很大提高。是年护士杨顺子参加州护理理论考试中取得了第一名,荣获了护理技术能手称号,护士朴美善评为州级优秀护士。

进入90年代,狠抓护理质量,落实护理目标责任制,坚持护理查房、个案病例分析制度,提高护理文书书写质量,积极开展护理科研,开展护理新技术。一内科护理组开展“静滴可拉明预防输血反应”。是年3月,10名煤气中毒的职高学生在护理人员精心护理下获救。5月,朴美善在全县青工比武中取得了第三名。

1992年李玉兰在全州护理操作比赛中获集体第三名中的一员,并参加全省护理技术竞赛中获得了第一名。

从1993年起,组织护理人员积极投入分级管理,达标上等创建二级甲等医院和爱婴医院、优质服务医院的活动,大力开展“三基”训练为主的岗位练兵活动。

从1997年起,新型的护理模式一整体护理取代了以往的功能制、责任制护理,“以病人为中心”代替了“以疾病为中心”的观念,首先在神经内科实施了整体护理模式病房。1998年全院普开。是年,内科的整体护理工作使病人满意,社会认可,神经内科评为延边州优秀模式病房。

1999年,二内科的“长期卧床病人的便器小革新”应用在临床护理上。

2000年,积极开展健康宣教和健康指导活动,认真学习百病百问,百病调护等护理新知识。二内科康京淑获全州百病百问、百病调护知识竞赛优秀奖。

外科护理

1959年至1964年12月,外科首任护士长为郑玉山。

1948年3月金昌德医师首次开展阑尾炎切除术到1964年李南求,李尚范首次开展胃大部切除术的16年间,外科护理随着时代的发展和医疗技术的提高而发展,并已进入了专业化和正规化轨道。护理人员通过学习和实践,掌握了胃肠减压、口腔护理、胆道引流、膀胱冲洗等难度较大的护理技术。

1980年后开展脑外伤血肿清除术后护理及脑手术后的常规护理。

1981年5月,首先从外科病房开始实行对重病人计划护理,即从患者入院到出院为止全部负责的护理。同年9月7日,接收一名高福顺的脑外伤患者,手术后昏迷。由于护理人员能够进行科学的护理,从长达71天的昏迷日子里,未发生肺部及其它部位的合并症,康复出院。是年开始进行了肺叶切除、全胃切除手术等胸外护理和雾化吸入、闭式引流等护理。

1984年开展肾盂输尿管结石取石术等泌尿外科护理。

为满足患者需要,更多地掌握临床外科护理新技术,先后派护理骨干和业务尖子到长春、鞍山、上海等大医院进修专业护理,带回了许多新知识和新的护理技

术应用在临床实践中。

1987年,一名来自河北任县农村打工仔,重症脑外伤病人杨文祥在无家属、无治疗费照样两次开颅手术,在外科得到了比亲人还亲的护理人员精心护理。医院授到了来自任县政府等感谢金旗和河北日报的报导。

1990年7月,牛心岭上发生特大交通事故,伤者达32名,在外科医生、护士抢救护理下无一伤亡,全部获救。同年12月23日,英雄三姐妹的抢救护理得到了社会等认可。

1992年开始开展的“左肺全切除术”“人工股骨头置换术”等术后护理都取得了良好的护理疗效。

1994年,二外科护理QC小组对脑外伤后出现意识障碍患者进行“音乐疗法”,缩短了患者意识障碍时间,有利促进了患者早日康复。

1996年至1998年期间对外科开展的脑瘤切除术、椎间盘突出切除术、肝破裂肝叶切除术、全胃切除食道空肠吻合术等难度较大的术后护理已能反映外科护理技术已经上了新的台阶。

1998年4月,我市组织部分领导到外地参观考察途中突遭车祸,有12名伤员经敦化市医院转回医院外科接受治疗,得到了外科护理人员的精心护理,尝到了外科护理技术的甜头。

1999年,一外科护理组开展了“鼻腔畸型病人插留置胃管时使用一次性5ml注射器管”在临床应用。

妇产科护理

1950年6月,设妇婴科时安排了助产士和护士。护士协助医生对病人内诊及器械的消毒等工作。

1955年开始做人工流产术。当时即设有单独病房,又设有专门护理人员,谁遇到谁就处理。

从1961年后进行输卵管结扎术、子宫次全切除术、节育手术等专科护理。

1964年,妇产科成独立科室。护理人员排班进行护理。是年,妇产科的妇科病人和产科病人及新生儿护理基本上达到了当时的正规化护理水平

1966年至1978年妇产科与外科合并。护理人员进行了双重专科护理。因时代所造成的原因,专科护理技术水平大为下降。

1978年底,妇产科又从外科分出。恢复了原有的专科护理水平。之后医疗水平渐渐提高。子宫肌瘤切除术、子宫及宫颈癌广泛切除术、腹膜外剖宫术后护理,早产儿保温箱护理等,熟练、准确。

1979年,妇产科首任护士长为张明玉。

1981年7月,抢救护理一名“胎盘早剥血凝障碍性大出血病人。宫外孕破裂术后护理、新生儿窒息抢救、婴儿护理、新生儿喂养护理等已成为妇产科护士的常规护理。是年护理人员在医生的指导下参加计划生育结扎术、人工流产、引产、放环、取环等护理工作。

1983年以后,妇产科护理分工更精细。如,产室、人流室,婴儿室,门诊、病房各处置室、内诊室、注射室、办公室等。因而,护理的内容也更为广泛,相应的技术要求也更高。

1986年以后开展产妇及婴儿的围产期护理和产妇的心理护理等新护理。

1996年,创建爱婴医院活动,护理人员接受了强化培训,掌握了母乳喂养知识和技术技巧,设母婴同室,向孩子家长传授了早吸吮,按需哺乳,正确含接等知识和技术。

从1998年起,实施整体护理,在实际工作中加大健康教育力度,积极完成各项护理任务。

小儿科护理

1949年伴随着儿科门诊的成立,儿科的专科护理开始运作。当时没有儿科病房。小儿补液采用小儿大腿内侧皮下里用注射器注射100—200ml药物,然后进行热敷的原始落后方法。

1956年开始静脉点滴法。

1963年开始使用头皮针静点,青、链霉素过敏试验,吸氧疗法等都是在护士的操作下完成。

1960年儿科有了单独病房。当时最危害儿童的疾病有病毒性肺炎、麻疹合并肺炎、流脑中毒性痢疾及脊髓灰质炎等病的护理需要护士们的过硬本领。护士们苦练技术,做到了婴儿头皮针穿刺技术“一针见血”。

1979年,儿科首任护士长为崔生今。是年传染科的设置、流脑、甲肝、乙肝、传染性肝炎等小儿传染病人就收治在传染科。儿科病人中,小儿肺炎,中毒性消化不良、腹泻、急慢性肾炎等病人占多数,专科护理更加深入。

1980年至1985年期间儿科先后6名医师到大医院进修学习,技术水平有了很大幅度提高相应的护理技术也有了很大的进展和突破。小儿血液病的护理、中西医结合治疗小儿肺炎的护理、中毒性消化不良的护理都取得了良好的护理疗效。

1985年儿科设有抢救室。护理人员能够及时、准确地掌握小儿吸氧、吸痰等抢救护理。

1990年起与医生配合进行50%硫酸镁湿敷治疗新生儿硬肿症和10%葡萄糖

酸钙口服治疗喘息性支气管等护理。

1995年,与医生配合成功地进行了一名新生儿颅内出血引起脑疝,开颅放血积血抢救护理。

1996年,为一名一氧化碳中毒幼儿进行换血治疗抢救护理成功。是年9月,市内暴发性病毒性脑炎,一时儿科病床暴满,均在五官科,内科隔离收治,在护理人员不分昼夜地精心护理之下,无一伤亡和差错。是年创建爱婴医院,小儿科护理人员也经过了重点培训,并掌握了母乳喂养知识和技术操作等护理技术。

1998年至1999年,开展“开塞露通便减轻新生儿黄疸”、“一次性头皮针管在新生儿保留灌肠中的使用”技术。

2000年,因医院工作需要,小儿科归属在二内科,便又开始了双重护理。

五官科护理

1956年正式设立五官科到1964年搬进新院舍以前,没有五官科专业护士。眼、耳、鼻、咽、喉的五官科常见病的护理处置由医生来完成。

1964年,搬入新楼以后,设五官科门诊诊察室和处置室,安排一名护士负责处置室的一部分处置。当时五官科没有住院病床,患者只能住到外科病房所限定的10张病床上。直到1973年设五官科病房、置10张病床。

1978年,成立了五官科疗区,配备了护士4人、处置室护士1人,护士实行交接班制,开始了五官科专科护理。

1980年,李英淑担任了五官科首任护士长,是年开始大量开展眼科、耳鼻喉科病人的手术,护士们很快学习掌握了各种病人的护理技术。如,白内障针拨术、扁桃体切除等术前术后护理、急性喉炎的护理、青光眼病治疗护理、鼻出血的护理以及不同病种病人的生活护理等较复杂的护理。护理工作基本上达到了正规化护理操作规程的要求。

1983年,搬进门诊楼以后,增设了门诊诊室,处置室。安排一名护士负责五官科病人的处置工作。先后在五官科处置室工作过的护士有许信爱、金贞淑、孙丽霞、金贞玉、崔今玉等。

1990年开展了“鼻出血胶手套内放入冰块止血法”的临床护理。

1999年,开展白内障摘除、人工晶体植入术患者的护理。

2000年,因工作需要,五官科归属在一外科,护理人员做双重护理,住院部、门诊各设有处置室和专门护士。

传染科护理

1979年3月,传染科从内科分出成立单独科室。设20张病床,有7名护士。首任护士长为刘信淑。当时传染病有流行性出血热、中毒性肝炎、休克、中毒性菌痢、

流脑为最多。由于住院病种的不同,而隔离护理的方法也不同,为了防止交叉感染,经常进行空气消毒、各种物品的紫外线消毒和药物消毒,严格执行“1人1针1物品”,严防院内感染,并对每一种传染性疾病进行了不同的护理方法。对出血热病人进行“换血疗法”的护理及心理护理。对病毒性肝炎为主的常见病、感染病采取中西医结合治疗的护理,并应用光量子血液辐射疗法对流行性出血热、病毒性肝炎、药物中毒性肝炎、细菌性感染等病的护理。

1995年8月,因北朝鲜连续下暴雨、洪水泛滥所致,影响到和龙境内出现霍乱病人。传染科护理人员与医生配合,采取得力的防范措施,切断传染源,严格消毒、隔离,并进行了积极的治疗和护理,未出现传染源蔓延和死亡病人,更没有发生院内感染。

2000年,传染科归属于一内科。

急诊科护理

1982年,急诊室首任护士长为黄海淑。

1984年,正式成立急诊科。内设电滴室、肌注室、配药室、观察室若干间、急诊抢救室等。护理人员10名。急诊科护士对急诊观察病人进行观察、管理,并施行24小时值班制。急诊科护士实行定期轮换制。急诊护士承担昼夜病人的注射,观察护理以及急诊抢救。如,洗胃、吸氧等急救护理。

在急诊科护理中,护士应具备多面护理技术,应具有娴熟的护理技术操作水平,才能面对来自各色各样,不同病种的病人护理。如,静脉穿刺技术“一针见血”,正确掌握和换算婴儿用药,洗胃、洗氧以及各种抢救仪器的使用操作和良好的心理素质等。

随着“以病人为中心”的新观念的产生和“110”“120”的开通,而增加了急诊护理的难度。无姓名、无家属、无钱的“三无”病人成为急诊护理的一种“特殊”护理对象。护理人员坚持实行革命人道主义,先抢救护理的基础上,又为患者洗衣服、买饭、剪指甲、接大小便,打电话寻找病人家属等成了护理人员完成的一项护理工作任务。

供应室

1964年以前,医院没有供应室。各科医疗器械的消毒和灭菌敷料的准备都由各科自行负责。

1964年,设供应室。当时设有护士2人,工人2人,设洗刷室、消毒室、保管室等。供应室行政上编入外科,业务管理上由总护士长领导,外科护士长兼管,用手工折叠纱布,做棉球,棉棒等。

随着医院规模的扩大和病人的就医需要,供应工作也越来越重。每天使用的

点滴管、手套、注射器、针头,各种切开包和处置包,还有纱布,棉球的制作等都靠手工劳动,劳动量增加比建院前的几十倍。针对这种状况,供应室进行了一些改革。如,过去手套消毒采用了高压灭菌改为药物消毒法,减轻了劳动强度,减少了手套的破裂,划清了消毒与污染的界线,并开始了消毒记录。

1979年,基本上恢复了“八大盘”等各种器械敷料的常规消毒工作。

1983年以来施行二步法消毒。即第一步是科室把使用完的各种器具用新的洁尔灭、优安静等消毒剂进行消毒后送至供应室。第二步是在供应消毒室里按常规消毒后供应各科室,以达到绝对无菌的要求。是年开始,供应室安排专业人员,学校毕业的护士。但房屋、设备、条件未得到根本的改善。

1986年8月,供应室搬出“工”字型楼。医院在住院楼东侧新建100多平方米的消毒供应室。设有洗刷间、消毒间、无菌保管间、休息间、敷料间等。有6名工作人员,其中学校毕业生4人。

1990年后,部分一次性敷料和卫材问世,减轻了供应室人员的劳动强度。但注射针头的泡、洗、扭、磨、通、冲、摆装和纱布的折叠靠手工操作。后来,一次性点滴管、注射器、纱布、棉球,棉棒相继供应临床,使供应室人员从繁重的手工劳动中解脱了出来,以便专心至致地投入物品的管理和消毒物品的供应。

手术室

建院初期,手术室设在外科诊室间不足10平方米的一间简陋屋子。用炉子保持室温。当时手术器械消毒用煮沸消毒法,手术包、手术布等用朝鲜族铁锅用高温蒸出来使用。

1955年成立外科病房。手术室便设置在外科病房内两间20平方米的左右屋子。一间为手术室,另一间为手术准备及器械存放室。配备了专职护士负责手术室的管理。如,器械的洗刷消毒,空气消毒和室内卫生等。手术器械的消毒方法,仍然是铁锅蒸出的低压消毒。手术室内设有吸氧设备。当手术急需输血时,用注射器采血给病人静推的方法维持血压。

1964年1月,搬进“工”字型楼。手术室面积为153平方米。有手术室两间、洗手室、器械室两间,卫生室。手术室内设有暖气、高压蒸气,供热水设备等,可以同时进行两台手术。所有的手术器械包、手术包、手术衣等全部是从供应室硬气高压消毒出来的。手术室内备有抢救器械及各种急救药品。抢救器械有吸氧、吸痰、洗胃、胃肠减压、脚踏吸引器、半自动呼吸器等,增加了3名护士。是年开始手术室工作走向正规化要求。上腹部手术的开展促使手术室护士更要掌握对手器械的名称及使用方法,使用顺序号等,以便准确的提供各种器械应用在各种手术中。胃切除、胆囊切除,胆道引流、脾脏切除、肾切除等手术非常需要一个技术过硬,并能熟

练地配合主刀医生的器械护士,是一个举足轻重的护士工作。

文化大革命未能幸免手术室护士,也相继被下放到农村,手术室工作遭到严重破坏,大型手术无法进行。

1972年至1978年间,下放人员回到医院后手术室也恢复了文革前的水平。

1978年至1980年,手术室护士同外科、妇产科医生下农村参加各种抢救手术和计划生育手术。手术室护士身背大型手术器械包,随时到农村或基层卫生院参加手术,每年至少50—70次以上。

1980年,吴正爱担任了手术室首任护士长。是年开始,外科进行肺叶部分切除术及食道癌切除术等难度较大的手术,需要手术室护士的熟练配合和正确的传梯器械。于是,1981年曾派两名护士到上海新华医院进修、提高技术技巧及方法。

从1983年至1986年进行的泌尿外科病人的手术和颅脑外科手术中成功地担当了器械护士。

手术室护士们的工作没有规律,经常是一台手术下来接着作第二台手术,半夜三更作手术到天亮,节假日也被叫出来参加手术。但她们还是利用空隙时间,用缝纫机加工手术衣、手术包、帽子、口罩等备品,为医院节省了大量资金。

1988年以后,一次性塑料口罩、帽子、手术衣、手术布的问世,减轻了她们的负担。

进入90年代,为适应医疗技术发展的需要,采取分批把手术室护士送出去接受短期培训和短期进修,使她们更多,更好地掌握新的手术护理知识和技术奠定了基础。

2000年,医院手术室的环境有了大改观。优质的手术环境营造了医院良好的医疗场地、精湛的护理质量和服务为医院发展提供了良好的前景。

第四节 人才培养

为了加强护理队伍的业务建设,提高护理基础理论水平和专科护理技术水平,从1952年起输送护理人员到上级医院接受短期培训和一年以上的进修学习。

1959年,创办医院附设护士学校,并分配到16名毕业生,为医院护理队伍增添了新的力量。1957年至1962年期间,医院将那些非专业护理人员(复员军人、社会招工、基层卫生所调入)分期送到延边卫校学习1—2年,提高了护理队伍的整体素质。

1974年至1975年,选派一名护士到白医大一院骨科护理进修一年。

文革以后护理队伍中，“顶替接班”和从农村招工进来 20 多人，医院又将这批人分期派到延边卫校、和龙卫生职工中专护士班系统学习。这些人经过 2—3 年的脱产学习和临床实习均获得了毕业证书和结业证书。从此，护理队伍中非专业出身的护士消失。还有一些工农兵毕业生又都经过了一年的复训，并把文革前后护校毕业的老同志送到延边州和省举办的高护班学习，从而提高护理基础理论和临床护理能力。另外，每年都有计划地分期分批把有关护理骨干和业务尖子送到短期护理培训班或专科护理学习班。

护理模式从功能制、责任制转换为整体护理，护理技术十大操作发展到 29 项操作，护理人员的自身学习和贯输学习迫在眉捷。时代要求护理，不断地学习、学习、再教育。才能适应护理工作需要，才能更好地满足患者的需要。

为了提高护士长的管理水平，1992 年先后派 5 名护士长到省卫生干部管理学院参加护士长学习班。

医院鼓励和支持护理人员参加自学成才，函授等学习。从 1996 年至 2000 年护理人员中参加继续教育人数达 134 人次，自学成才及函授人数达 36 人次，参加短期培训 44 人次。

第六章 门诊部

1947年8月1日,正式对外开诊时,只有内科、外科、药局、注射室、处置室。

1949年2月,从内科分出来儿科。

1950年6月,设妇婴科。

1951年首先设立齿科。

1953年设公费科,公费门诊。

1956年正式设立五官科、X线室,物疗室。

1957年设中医科,中药局。

从1979年开始陆续增加传染科,保健科,急诊室、肠道门诊、电疗室,老干部退休门诊等。

1981年3月,由全东熙担任门诊科主任。

1985年6月,罗寅晷担任门诊部主任兼急诊科主任。

1987年11月,设置了皮肤科门诊,皮肤美容整形科。

进入90年代,先后设置了母婴保健,哮喘病,风湿病,中西医结合疑难病,骨伤科专家门诊和糖尿病、肛肠外科门诊,以及疼痛治疗室,骨质增生治疗室、萎缩性胃炎治疗室等。年门诊量为109282人次。

1992年10月,林春日兼任门诊部主任。

1994年金锡奎任门诊部主任。

1996年1月,陈斌兼任门诊部主任。

门诊部门定期召开门诊例会,协调各科之间的关系,学习门诊工作制度等各项规章、落实医院下达的各项指标,贯彻执行医疗工作方针、政策。

2000年1月,加设了急诊外科。

第一节 急诊科

1984年正式成立急诊科,1985年6月由罗寅晷同志担任急诊科主任。

急诊科成立以前的1947年至1983年期间,实行了门诊值班制(早、中、夜间、节假日),从内、外、儿科中抽调医生,半年一次轮换,固定在急诊室内轮流值夜班。由他(她)们来实行首诊负责制和夜间急诊责任制。

1984年成立急诊科后,固定了一名白班医生,夜间仍然是从各科抽调的4—5名医生排班值班。

1991年1月,罗寅晷继任主任,安仁善任副主任,并固定在白班,负责管理全科工作。

1996年1月,安仁善任急诊科主任。

1997年3月,以急诊科为中心,成立了急救中心,配备了15名急救人员和急救设备,其中有电动洗胃机,心电图机、吸痰器,开通了“120”急救电话,备有急救车一台(内备有急救药品,氧气袋等急救用品),并随时待命,免费接送病人、由医院副院长黄昌九任主任,金基春任副主任。

1999年1月,李海兰任急救中心副主任、急诊科主任,固定了两名医生(白班)。

2000年2月,急救中心加设了急诊外科,因而24小时随时接诊创伤急救病人,年内又增加了一台救护车,完成院前院内急救任务,李光春任急救中心负责人。

第二节 门诊注射室

门诊注射室始建于1947年8月。工作人员除担负日常性业务的同时,还承担住院病人的护理。

1964年1月,医院搬迁到新居后,注射室工作条件有所改善。

1982年门诊注射室(急诊室)首任护士长为黄海淑。

1983年,新的门诊楼投入使用后,注射室安排在门诊楼和住院楼交接处。

1989年门诊注射室调房到原结核病防治所借用我院地,才有了很大的改善,有静点室,配药室,肌注室,观察室,抢救室,处置室等。

2000年,扩建了100m²房舍,补充房间的拥挤和不足,工作人员10名。

门诊注射室护理人员实行定期轮换制,承担昼夜门诊病人的注射、观察护理以及急诊病人的抢救任务。

第三节 各个时期设置的分诊

小儿科分诊

1988年9月,儿科首先在和龙镇内开办了小儿科分诊。

西药分诊

1989年8月,在和龙镇内繁华街处设立了西药分诊。由原小儿科主任南正玉退休后返聘用,负责诊病。1991年派李善玉(大)为护士负责人。人员除了医生固定外,其他人员由医院轮换指派。

1993年1月,派往许元淑担任分诊护士长。同年4月,医院决定把分诊扩大为分院,聘任金光善为负责人,与医院签定聘任经营合同书实行独立核算,自负盈亏。并在1994年1月聘任金光善为分院院长,派往杨英姬任分院护士长。分院启用医院派去的5名工作人员。

中医分诊

1993年5月,中医科李万弘自己开办中医分诊。

民慧街门诊部

1997年3月,在民慧街教师住宅楼一楼门市房设置门诊部。由李卿任门诊部主任,自主经营,并负责院方派去的3名工作人员工资。

分院(现红十字康复医院处)

1997年3月,现红十字康复医院和结核病防治所部分人员归入我院,连医院房舍也归我院使用。医院把分院设在此处,待一切准备工作就绪后,3月28日正式开诊,有关人员留用外,医院派几名有威望,有丰富实践经验的老医生坐阵,各部位都有医院派去的骨干。5月派韩相范同志担任分院院长主持工作,派张风烈担任护士长。

1998年3月,康复医院重新恢复,归过来的人员重新从医院分了出去。

社区服务站

1999年5月,根据人民健康需要,借鉴他人的先进经验,就在民慧街门诊部处成立了社区服务站,由护士姜贞子承包经营。医院派去一名医生和三名护士负责社区内居民实行全程治疗保健,跟踪服务,建立家庭健康档案及专病档案,融预防、保健、健康教育、家庭保健常识为一体的,为个体病人提供综合性、连续性医疗保健服务,做到足不出户,在自家炕头求助于服务站。从此,护理走上了社会,步入了家庭。

2000年,职工董贞子,返聘职工金顺福相继开办了社区服务站,极大方便了行动不便,特别是老年患者的诊疗。

第七章 总务、财务

第一节 总务科

建院初期设庶务科负责全院后勤工作,有1名会计,1—2名通信员。主要职责为负责财务和物品管理、采购、房屋维修等。

1952年底,庶务科改为总务科,并设患者食堂、洗衣房、锅炉房、烧水房、木工室、管理车辆,财会人员增到3—4名,设总会计、病款除帐会计、公费会计、辅助会计。

1964年以后,随着医院的不断发展,总务科业务范围不断扩大,人员也增加到14人。财会人员仍隶属于总务科。总务科负责全院房地产、水电、交通工具、被服、印刷品、办公用品以及职工和患者的伙食管理等。李兴录任总务科主任。

1965年12月,黄昌煜任总务科主任。

1966年2月,隋明富、高维声任总务科副主任。

1978年12月,财会科从总务科分出来成立单独科室。

1979年,总务科成立备品办公室,整理了仓库并点好库,价值达3万元的货都已建帐。

1980年,财会科合并总务科。是年3月,隋明富为组长负责电工、木工、水工,申相泰负责备品采购,9月,李泽洙担任总务科主任。

1981年9月,文昌范担任总务科主任,吕学政担任副主任。李英浩为仓库(大件)保管员,李哲汉负责备品仓库保管员工作。

1983年,总务科改为后勤科。是年增加了半自动排洁机、引风机、上煤机、炉排机、上下水泵、电动机等锅炉的配套设备,减轻了锅炉工的劳动强度。电工负责院内各种电器设备维修。是年扩建了锅炉房,更换了锅炉。

1984年10月,玄学彦担任后勤科主任,吕明善任副主任。是年投资一万元,打了口深水井,解决了供水不足的问题。

1985年6月,吕学政任代理主任,玄今春任副主任。12月,朴哲雄任副主任。是年,后勤科管理组成员朱秀荣负责住院处工作,许龙哲任采购员,朴春日、康崔峰任保管员。后勤科人员总数为52名,其中财务人员21名。是年12月后勤科又分

为总务科,财务科。

1986年12月,姜一龙任总务科副主任,1988年1月任总务科主任至2000年末。

总务科在后勤保障和后勤管理中,坚持厉行节约,防止浪费的原则下,全力以赴满足全院工作需要。在物资管理和供应方面制定了采购、供应计划,采购供应严格执行审批制度,本着急需物资及时采购、供应,常用物资做到随时采购、供应的原则,防止物资积压和浪费的现象。几十年来,自己动手修旧利废,减轻医院的经济压力,坚持定期进行物资清查、检查、保养、减少消耗。并提前做好过冬准备,锅炉的检修、保养工作,每隔几年定期粉刷医院房屋的墙和门窗的油漆,严管水电管理和物资仓库管理,负责医院大小维修。

1999年至2000年,医院翻建住院楼和制剂室、配电室,改扩建锅炉房。总务科协助建设单位进行图纸汇审,施工现场管理等工作 and 医院房舍、物资建材等固定资产管理工作。

锅炉房

1963年建一座面积为150平方米的锅炉房。使用火焰式12叶片低压水暖锅炉,供热面积为4700平方米。另有一台考克兰式高压锅炉,为制药、消毒室、手术室、洗衣房、患者食堂供硬气。有锅炉工4人,临时工4—6人,每年冬天烧煤700吨左右。

1983年,扩建了锅炉房,其面积为220平方米,安装一台4吨自动锅炉,供热面积为9000平方米。每年用煤1000吨左右,报废了火焰式锅炉。

1984年,使用一台快装式锅炉取代了考克兰锅炉。为解决水源的不足,打了一眼62m深机井。

1990年,4吨自动锅炉报废,投资9万元安装了一台4吨快装式锅炉。将原来4分管道改为一寸管,加快了循环速度,增加供热量、保障了室内的温度。

锅炉房内除两台锅炉外,设电焊箱、电钻、疏通器、水泵5台、变电箱一台等设备。

1995,为解决职工住宅楼的取暖问题,扩建了锅炉房,设机器房(内安装供水设备)安装一台卧式快装锅炉,更换了高压锅炉。

1999年,为新建住院楼,改扩建锅炉房面积为520平方米。

2000年,安装了一台DZW型系列炉排式锅炉,并报废了旧烟囱,就地重竖了35米高的新烟囱。

职工食堂

1950年成立职工食堂,雇一名妇女为独身职工做饭。

1964年至1980年,职工食堂就餐职工有20—30多人,增加了伙食员2—3人。

直到1981年,由于独身职工的减少,而撤销职工食堂,独身职工在患者食堂就餐。

患者食堂

1952年,增设了患者食堂。有2名炊事员和一名管理员。食堂面积为40平方米,食堂一直维持到1963年。

1964年,搬进新院舍,加盖了250平方米的患者食堂,有厨房、餐厅、仓库、菜窖、值班室等。食堂成立起就采取送饭到各科的办法为患者供应饮食。主食有普食、全流饮食、半流饮食,用营养学合理安排饮食,伙食员9人。

1980年建立小灶,扩建了炒菜房,饮食品种有所增加,配备了营养科,负责人为南光禹。

1981年,崔风来任食堂管理员。

1982年,金斗哲担任食堂管理员。

1985年7月至12月,朴哲雄任食堂管理员。

1986年以后,患者食堂实行承包制。炊事员减少到3—4人,医院补助3名人员的工资。

从1990年起改变食堂经营方式,停付3名人员工资,完全实行自负盈亏的方法。其承包人员有金今淑、金顺玉、庚美子、康玉子等。

木工室

1964年设木工室,面积为20平方米左右,有木工1人。主要用于维修房屋家具和自制一些急需备品。如,办公桌、护理架、药品柜、病历立架等。

1964年至1978年间,医院盖了五栋家属房,室内的木工活亦由木工室承担,节省了开支。

1979年,木工室制作了一个车厢板,50个点滴架、2个手推车等。

1983年以后,木工室面积增至41.7平方米,有一台平刨、园锯等。曾担任木工有任秀元、于景才、吕哲洙等。

烧水室

1964年以前,用朝鲜族铁锅烧水供病人饮用。1964年至1982年间指定一间小房间用锅炉烧水。指定1名烧水员。

1983年至1985年用蒸气烧水。

从1987年以后开始使用电用烧水机2台,每天供应三次热水。楼上、楼下各1台。

1999年1月至2000年末,新建住院楼三楼正中右侧设1间烧水室,内放两台烧水机,指定两名烧水员负责供热水直接送到每一个病室一天两次。患者每次把暖瓶放在病室门边就不用管了,送水员把热水灌满暖瓶,扭转了以往患者或家属排队打热水的局面。

清扫室

从1964年医院搬进“工”字型楼,由院内2—3名工人负责走廊和卫生间,洗脸室及各病房的清扫。

1983年门诊楼使用后,增加了门诊楼的大厅走廊、卫生间、楼梯的清扫范围宽度,由正式职工工人编制的几名护理员和雇用的一些临时工负责室内卫生。

1990年至2000年,完全是雇用的临时工负责两幢楼的走廊、病室、楼梯和卫生间的清扫。

洗衣房

1952年以前院内没有专职的洗衣工。洗衣备品等都由护士们负责。

1953年职工严贵福把需要洗的白大衣、手术衣等拿回自己家洗,熨好了送回各科使用。

1956年利用1间房内安装两个铁锅来煮洗用。

1964年搬进新楼以后住院床位大量增加。购制了一台缝纫机、自制床单、枕头、被套等工人增加到3名。

1969年至1977年间,雇临时工做洗衣工作。

1982年,结合社会主义劳动竞赛,洗衣按件数落实任务。

1983年新建门诊楼后,洗衣房工作量增加,洗衣房面积也扩大。分为洗衣室、干燥室、熨烫室、保管室、缝纫室等。医务人员白大衣一周更换一次,床单、被套、枕头等随时更换、手术布、手术衣由洗衣房负责洗完干燥后送消毒室高压消毒灭菌。

从1987年起手术衣、手术帽、手术布使用一次性的塑料制品,减轻了洗衣房的工作量。洗衣房内,设有一台脱水机,大型洗衣机一台,工作人员5名,全是正式职工。1990年购置一台家用洗衣机。

2000年,对洗衣房“无偿劳动”和“无价劳动”进行了改革,落实责任制,把洗涤物品作成价,实行定额管理。

托儿所

从1960年开始工会负责办托儿所。保姆费由医院和家长各负担一半。

1964年,医院搬进新院舍后加盖了面积为50平方米的托儿所。随着医院的“三班制”而实行三班制,托幼孩子最多时15名以上,设保姆3—5人。

1978年以后托儿所护建,增建20多平方米的教室间,购置了儿童玩具、脚踏

风琴一台、录音机等。专设一名教员教唱歌,游戏和简单的语文、算术等。

1984年,托儿所入托孩子共达55名。为了办好托儿所,让家长放心投入本职工作,医院下了很大功夫改善托幼环境。把原来2间屋扩建为4间,各屋都备有衣柜和一些小孩玩具,屋外门前架设秋千、滑梯、翘翘板供孩子们玩耍。并按孩子的年龄分四个班进行看管和管理。医院带领保育员和教养员到兄弟先进托儿所、幼儿园去取经,为孩子们建立健康卡,定期为孩子们体检,又专门安排一名炊事员按营养学合理安排饮食。

1985年,医院工会女工委委员金连顺与保育员一起为孩子们制作了100多张小图片,教孩子们识字,认物,从小学会分辨等,并开展健康幼儿选拔活动,到县参加比赛。是年托儿所,上了报纸。

1989年后,托儿所面积为100多平方米。院工会负责托儿所,每年“6.1”为孩子们买纪念品,与孩子家长一起共庆6.1节,孩子们在老师的指导下,表演小节目。

1994年开始,托儿所内入托孩子渐渐减少托儿所停办。开始为为数不多的入托孩子每年进行调查、登记,发放保姆补助费。

印刷厂

1979年,为解决职工子女的就业问题,安排7名本院职工子女,对外聘请一名技术员,购置三台印刷机,一台切断机,部分铅字开办了知青印刷厂,实行独立核算、自负盈亏。后又购进铸字机、模子机各1台。聘请崔风来担任技术员。

1980年至1989年间,知青厂管理混乱,不同程度地出现经济问题。还有不符合手续进入知青厂人员等原因,经过了几次停工、几次整顿,调换厂长等未能把知青厂办好。

1990年1月,知青厂转入医院事业编制,人员身份不变,成院附属印刷厂。厂房面积为206.5平方米,有机械室、装订室、文选室、排版室、仓库等,有12名工人,由主管副院长直接领导,金基旭任副厂长作具体负责管理。

1994年,印刷厂职工王桂芝个人承包印刷厂自主经营,留用部分工人负责开资。

1995年初,医院要建一幢职工住宅楼,印刷厂厂地要拆除,故印刷厂停产,部分人员转入有关科室。

1997年,原印刷厂职工徐敏荣与医院签定个人承包合同至今经营。

基本建设

1947年8月1日在一栋只有357平方米的砖瓦结构的,原伪满税务所的旧房里正式开诊。

1952年至1960年期间,由政府拨款,医院自筹部分经费,购置了医院旁边3

间朝鲜族民房,改修后使用。

1964年,省卫生厅拨71万元,兴建面积为4915平方米的“工”字型二层连体楼投入使用。附属建筑物有锅炉房、患者食堂、制剂室、仓库、车库、托儿所等。

随着医院的不断发展和人民群众就医需要“工”字型楼远远满足不了医患需要,医院自筹资金在“工”字型楼的三角平台上加接了一层,扩大面积为487平方米。

1982年,省卫生厅投资72万元,新建了一幢2500平方米的三层门诊楼,“工”字型楼全部作为住院楼,才缓解了房屋紧张的局面。

1985年8月,投资17万元,扩建制剂室80平方米,改建265平方米,大修100平方米。

1986年8月,新建供应室、洗衣房,职工浴池共225平方米,修水泥路庭院甬道70延长米、尸体室及吊唁厅40平方米,新建和改建职工宿舍250平方米。

1987年,用自筹和外单位支援的18万元,盖了一栋426平方米的传染病栋,并在门诊楼上接局部四楼会议室204平方米,翻修备品仓库24平方米,原会议室改建儿科病房100m²。

1988年8月,在医院住院楼西侧临街处盖310m²的简易门市房出租,以副养医,解决经费不足。

1992年6月,原“工”字型楼北面西侧,借用给县药品检验所处,改建成脑CT室。

1994年3月,把脑CT室改造扩大,自行设计和完成装饰成全身CT机房。

1994年8月,在医院大门处北侧盖有40平方米简易房供污水处理室使用。

1995年4月,拆除住院楼西侧的门市房,建一幢5400平方米的职工住宅楼。在医院北侧一原停放自行车处盖了一栋200多平方米的简易门市房出租。

1999年4月开始,拆除“工”字型连体楼翻建住院楼。年底已完成2/3,4800平方米的工程。扩建锅炉房520平方米。到2000年10月,该工程全面竣工,总建筑面积为8400平方米,住院楼南侧盖了一栋733平方米的制剂室。

车辆

救护车:

1967年2月,省卫生厅拨给一台北京产救护车。

1979年,县里拨一台旧的京吉普。因上述两台车耗去大量资金维修,故1980年先后处理。

1980年购进一台武汉吉普,用了9年后,1988年卖掉。

1989年购进一台西安组装的救护车一台,1998年处理。

据“资料”记载,1982年时医院救护车和司机归医务室管理。

1991年5月末,国际慈善协会309—K地区(韩国)慈善组织为医院赠送一台救护车至今使用。

货运车:

1973年,购置一台解放牌货车,1982年处理。1985年,又购进一台东风牌货车,供医院运输,主要拉运煤。1991年出售。

小轿车:

因领导经常外出开会,办事之便,1995年购买一台桑塔纳2000型小轿车。

第二节 财务科

建院初期庶务科内有一名会计。

1953年,庶务科改为总务科后成立了财务室。有一名主管会计和2名辅助会计,收款、挂号各1人。

1964年,随着医院规模的扩大,财务工作量也相应增加,加设了中心会计、记帐会计、公费会计、住院会计等。

文化大革命期间,财会工作也陷入混乱之中。

1973年恢复院长制,财会工作狠抓了现金管理、公费管理、清欠、固定资产登记等。成立了经济管理领导小组和公费管理领导小组,从而加强了财会管理工作。

1978年拨乱反正后,调整了财会管理机构,充实了财会人员。有人员20人,下设挂号室、门诊收款处、住院会计室、食堂会计室、总出纳室等5个室,会计人员分为药品会计、物品会计、公费会计兼辅助会计,住院会计。是年12月,财会室从总务科分出来单独成立财务科1979年医院成立知青印刷厂又加设了知青厂会计。

1980年因医院工作需要,财务科又并入总务科为财会室。

1981年4月,金京守任财会室主任。5月,玄学彦从保健院调入任会计工作。

1982年3月,金京守调出。

1983年,总务科改为后勤科。

1984年10月,玄学彦任后勤科主任,主持财会室工作。

1985年1月,玄学彦调往县卫生局。3月玄今春从中医院调入任主管会计。4月,任副主任,主持财会工作。

1985年12月,后勤科分为总务科、财会科。

1986年12月,金振权从防疫站调入任财会科副主任。

1987年1月,医院成立了经济核算办公室,归属于财会科领导,加设了主任一名,统计、财会员3名,负责全院的经济管理和核算情况。玄今春任主任,并负责具体工作。是年财会科评为省卫生系统财务管理先进集体。

1988年1月,金振权任财会科主任,金连顺任副主任,玄今春继任经济核算办公室主任。

1989年6月,医院取消了经济核算办公室12月,玄今春任财会科主任。

1991年5月,玄今春继任财会科主任。12月,方哲浩任财会科副主任。

1992年,对全院1980年以后的12年间的会计档案进行了分类、整理、归档。(1980年以前的档案被一场火灾烧毁,不复存在。)从此,档案管理走上了正规化。

1994年,荣获了州卫生系统财务管理先进,并在全州推广了医院财务管理的先进经验。

1995年,全院业务收入为817万元。

1996年,全院业务总收入突破了1128万元。是年增设了核算办公室(审计科),设一名主任和两名会计人员进行科室成本核算和会计监督审计工作。由玄今春任主任。财务科由方哲浩任主任。是年,财务工作评为延边州财务管理先进单位。

1999年,财务科基本实施了电算化管理,加强和规范了管理制度。

财务科主要负责医院财务工作计划和总结。办理全院的会计、出纳、门诊收款、住院结算以及财务、药品、材料等核算,并进行财务监督和管理。

多年来,财务科认真执行财务制度,不断完善和加强经济管理,严格控制各种支出,及时清理债权,防止拖欠,业务往来按月结帐,制定医院增收节支计划,加强一次性材料物品的管理,实行定额管理、数量统计、实耗实销,每月盘点。进一步健全物质管理制度,对卫生材料,办公用品及低值易耗品制定消耗指标,对较大的项目,在制定计划的基础上层层把关,调动各方面的力量积极创收。并能广开财源,正确制定预算,加强经济核算,保证资金需求。对各项采购维修等方面的支出,做到计划采购,计划供应,利用有限的资金管好全院的后勤工作,保证资金周转安全,并抵制各种违反财务纪律现象,为医院在增收节支,组织业务收入做出了一定的贡献。

第三节 器材计量管理科

1987年11月,正式成立器材计量管理科,由崔元益任副主任。工作人员有许

龙哲、李钟哲、郑永镐。三名同志分别负责配电管理、仪器登记造册、仪器的维修和供应器材等工作。是年,这三名同志参加配电室安装工作。医院内的照明、动力、X光机等实行了分柜管理。

建院初期到器材科成立之前,医院的卫生材料和小型医疗器材由药局统一采购,主要设备仪器经院部批准后,使用科室自行采购。自从有了器材科,除卫生材料外,医疗器材的采购归器材科管理。

从1990年开始,对全院所有设备仪器进行了复查登记工作。

1992年,对所有设备建立档案,一份保存在器材料,另一份保管在使用科室,以便核对和维修管理,并设有总帐和台帐。

从1995年起对新引进的贵重仪器进行可行性论证,并对一万元以上的贵重仪器进行效益分析。

1996年起,全院的卫生材料归器材科负责采购,供应和管理。

1999年至2000年,医院翻建住院楼及其附属房屋,器材科配合有关单位完成配电室安装及各种电路的架设和改线工作。并每年对计量仪器进行检测工作和对仪器的维修、保养工作。

第八章 科教与人才培养

第一节 沿革

建院初,百业待兴、缺医少药、乏人乏术。

1955年,医务干事曹喆镐协助院长负责全院科研、教学、业务学习、会诊、死亡研讨会等项工作。

1956年10月,医院成立科普工作会员工作组,带领职工开展科普活动,向患者、向社会广泛宣传预防季节病。如,赤痢、麻疹、百日咳、流行的胃肠病方面的知识和三大地方病。如,克山病、甲状腺肿、大骨节病的预防知识。

1958年建立中医学术研究小组,由副院长南鹏翥负责全县各医疗单位中西医学习活动,中西医结合治疗均取得了较好疗效。南鹏翥副院长把自己所研究的“中风虚症”、“脐带呼吸”、“肝龙脾”、“头痛”、“腰痛”等验方献出。医院内部掀起学习科学技术的热潮,进行了“鉴别腹水类症”、“医疗事故分析”、“放射腺同位素医学上应用”等专题讨论,避免了医生的误诊,解决了不少疑难病在医院不能治疗的弊端,大胆地留在医院治疗,解除了患者花很多经费,又在路上耽误时机的痛苦。

1963年以后,职工队伍的知识结构逐渐向知识型转化。大中专毕业生相继分配医院,医疗设备也逐年增加。到1965年底接收毕业生30多名。医院采取派员脱岗进修,在岗养函相结合,提高了队伍的技术水平。

1966年开始的文化大革命使进行十二年科教工作被迫停止,直到党的十一届三中全会以后,特别是全国科学工作会议后,医院也迎来了科教的春天。

1979年开始,科教工作得到重视和加强。由一名副院长专门负责,由医务科具体负责组织实施。

1980年以后,大学本科毕业生分配和调入院内以后,成为医院的主要技术力量,到1992年底,共接收大中专医学院校毕业生95人。

进入九十年代,医院坚持科教兴院的政策,以科技为先导和依托,采取以岗位成才为主与外出进修、继续教育、专家讲课等多种形式相结合重点培养的方法。每年有计划地增添医疗设备,为医院人才和技术的发展,提供了物质条件和内部环境,涌现出一批有价值的科技成果和优秀论文。光在2000年,刊登在各级刊物上的

优秀论文就有 11 篇。一大批专业技术人员按国家规定的标准晋升职称。

第二节 医疗队伍建设

医院为加强技术队伍建设投入了大量的人力,精力和物力,采取了以下办法。

脱产学习

自五十年代末开始,有计划地派出有培养前途的医护人员到上级医院进修,主要派出内外、儿、结核、中医、医技科室的医务人员。

六十年代派基础较好的技术骨干到各大医学院校的腹外科、麻醉科、骨外科、放射线科中医科等进修,使原来只能做兰尾切除术发展到成功地进行腹部、胸外科、骨科手术及中医科的疑难症的治疗,使医院的诊断准确率、病床周转率、治愈率、治愈好转率等有较大幅度的提高,增强了医院的实力。

到八十年代,内科一批进修生回院后,开展了纤维胃镜检查及心脏起搏除颤器在临床应用等技术外,开展了对消化系统、循环系统、内分泌、血液病和神经内科疾病的诊断和治疗。内科危重病人抢救成功率明显上升。外科在腹部手术方面已能进行全胃切除,肺叶切除,乳腺癌根治术。颅脑方面可进行脑外伤开颅探查手术已发展到开展脑外伤血肿清除术。并且开展了纤维外科肝动脉结扎术等手术和断脂再植术都取得了较好疗效。从 1980 年至 1982 年医院共派出 53 名进修生。

1990 年至 2000 年,分配到医院的大学毕业生有 53 名,这些人已成为医院的技术骨干和业务尖子,有些人已成为学科带头人,有些人已走上了中层领导干部职务。还有部分同志已经过上级医院的进修在本职岗位上开展新技术、新项目,为提高医院的医疗技术水平而尽职尽责。

在职养函

医院鼓励和支持医务人员参加函授自学成才等学习。凡报考函授等人员都在时间上、工作安排上给予倾斜政策,提供条件。凡参加面授时医院准假,并报销有关经费,使函授生都能安心学习,以优异的成绩按时毕业。从 1990 年以后,参加函授、自学成才人数逐年增多。因财力紧张等原因,医院取消了有关经费的报销,学员的一切费用都自理。

在岗学习外语

1979 年至 1980 年,医院举办了二期日语学习班。院党总支部书记权泰和、院长吕松春同志亲自任教。并选派 20 名获中级职称的医护人员到州、县举办的英、日语学习班学习。

1986年,聘请和龙高中离休老教师黄斗益同志任教,举办日语翻译学习班,参加人员35人。

1988年至1989年,又举办了两期日语学习班,有35名参加学习。

1992年,聘请和龙高中教师,举办了日语语法学习班,有20名获高级职称的人员参加学习。

通过学习,医务人员的外语水平有了很大提高,不仅可以看懂一些外交资料,而且为引进国外技术和经验提供了方便,并有助于外语考试。

第三节 评定职称

党的十一届三中全会以后,技术职务评定工作得到了重新恢复。

1979年以前的职称结构材料,记载不详,难以考证。

1979年至1980年,根据卫生部等上级有关评定职称的规定,由吉林省卫生厅统一组织考试考核,开始对医务工作者晋升评定职称工作。到1982年,医院初晋中38名,中晋高23名,主治医师晋副主任护师2名。

1987年,晋副主任医6名,主治医18名,主管护师12名,主管药师7人,主管检验师1人、主管技师1人。

1988年12月,晋主治医18人,主管护师6人,主管药师1人,主管技师1人。

1992年,晋主治医8人,主管护师2人。

从1992年以后,根据人事工作政策,每年对符合条件的卫生技术人员晋升职称,成为医院经常性的工作,直到2000年为止,医院主任医师2名,副主任医13名,副主任护师2名,中级技术人员94名,初级技术人员150多名。

第四节 临床教学和指导工作

从1954年,开始接收延边医学院第二期毕业生的生产实习任务,并负责延边卫校的医士助产士、护士等专业的生产学习指导和鉴定工作。

1959年5月,创办了医院附设卫生学校护士班。朱光范院长任校长,由各科主任任任教。

1978年以后,接收乡镇、厂矿企业医院选送的进修生。

1979年至1982年,为基层代培73名,学习培养83名,举办心电、电疗学习培

养 16 名。充分发挥了医院的技术指导作用,为基层培养了医疗技术骨干。

从 1979 年至 1992 年间,每年派 10—15 名有丰富的临床经验的医务人员到和龙卫校做临床教学工作,每学期,每位教师教学 80—120 学时。

1986 年,来院进修人员有 14 名。

1988 年至 1991 年,来院进修人员 27 人次。

1992 年至 1994 年来院进修人员 40 名,实习人数 161 人次。

1994 年 10 月,医院指定为延边卫生学校教学基地。

1995 年来院学习 35 人次,进修 19 人次。

1996 年 8 月,医院指定为延边大学医学院临床教学医院。

1997 年至 2000 年,来院实习人员 126 人次,进修人员 20 人次。

与此同时,医院还承担市内基层医院技术指导工作。曾多次派人到乡、镇、厂矿医院任职、支援,用传、帮、带、教等形式指导基层卫生技术人员的工作。

第五节 医事活动

学术活动

1987 年 1 月,召开首届院学术会议。8 月 1 日,承办了全省心血管学术会。8 月 19 日,由皮肤科召开“和龙县首届性病、皮肤病”学术会议。

1991 年 8 月 30 日,召开院第二届学术会。9 月,承办了全州、妇、儿科护理学术会。

1993 年 9 月 17 日,主办延边医学会—和龙地区 93 学术会。9 月 21—22 日,承办全州第十届临床检验学术会。

1994 年 7 月 28—30 日,承办延边州 11 届外科学术会。11 月,由质量管理科组织召开首届 QC 成果发布会。

1995 年 9 月 28 日,主办了延边医学会—和龙地区 95 学术会、暨院第三届学术会。

1996 年 8 月 16 日,承办全州第七届儿科学术会。

1998 年 4 月 26 日,主办延边医学会—和龙地区 98 学术会,暨院第四届学术会。

1999 年 8 月 6 日,承办延边州第九届骨科学术会。9 月 10—11 日,承办延边州第四届神经内科学术会。

2000 年 7 月 21 日,承办延边州第九届妇产科学术会议。8 月 17—18 日,承办

延边州内科、急诊护理学术会。

建院以来,根据上级指示,组织不同类型的医疗队。

防克医疗队

自1950年至1964年期间的每年冬季,抽调5—10名医护人员与县防疫站配合,组成防克医疗队到发病率较高的边疆的山区村屯组织群众开展“四防”、“两改”、“一灭”运动,有效地治疗和控制了克山病的发生。

1971年,安济国带队,1972年李尚范带队的州防克和龙分队到敦化各进行6个月防治工作,评为先进医疗队。

农村医疗队

自1954年起共组织13批,100多名医务人员到边远山区为群众防病治病。

1967年,金钟星、李尚范带队的医疗队在卧龙公社老乡家炕头上为病人做胃大部切除术等30余例手术。

社教工作队

1965年至1966年,派出朴玉粉、玄承男、朱昌烈、金春子等9名同志分别到敦化、富兴、勇化参加社教医疗队。

防特医疗队

1952年和1962年,长白山原始森林有美蒋特务活动。医院授派郑英哲、李南求等6名医师到深山老林为搜山的公安民警及民兵们负责诊病。

哲盟医疗队

自1973年3月至1975年10月,先后派出4批医疗队共20名到哲里林盟科尔沁草原,为蒙古族牧民防病治病。第一批耿吉等4人,第二批蔡春锡等5人,第三批孙龙求等3人,第四批为石敬波、李南求组成的8人医疗队。

大型抢救

1959年8月15日,勇化公社高岭大队发生了100多人食物中毒。医院派出60多人的抢救队伍,在院长朱光范带领下昼夜进行抢救,全部脱险。

1961年6月,环城公社泉水大队河南屯发生30多人食物中毒。医院立即组织抢救小组,徒步4公里赶到现场。由于诊断准确,抢救及时,无一人死亡。同年8月,卧龙公社甲山村发生了50多人吃毒蘑中毒事件出现日光性皮炎。重患有10余人。医院抢救队经两天两夜的抢救,全部脱险。重患经过10余天治疗逐渐康复。20天后全部康复。从此,医院总结出了治疗日光性皮炎的经验。

1966年,和龙煤矿瓦斯爆炸,医院组织抢救队到现场急救。

1990年1月,10名煤气中毒的职高学生抢救获救。是年7月,在牛心岭上发生特大车祸,32人受伤,全部抬进医院抢救和治疗,全部康复。是年12月,和龙农行

西林储蓄所内发生杀人抢劫案。被歹徒刺伤的黄英姬、崔福顺来院抢救。医院外科竭尽全力抢救,使两人恢复了健康,医院受到了县政府表彰和中国农业银行总行的锦旗等。

社会医疗

劳动力鉴定和伤残等级鉴定

自1973年起根据劳动力判定标准,对工伤公伤、离退休进行劳动力鉴定,对革命伤残军人作伤残等级鉴定和残疾人成度鉴定,已成为一项经常性的工作内容。医院曾成立过劳动力鉴定三人小组、五人小组。由一名副院长负责此项工作。劳动力鉴定小组密切配合劳动,人事和民政部门进行各种鉴定。1990年以后,又增加一项农转非劳动力鉴定。先后负责此项工作的有金永根、佟学刚等副院长。

征兵体检和高考体检

1956年国家实行义务兵役制后,每年抽调5—10名医护人员协助武装部完成征兵体检工作,又协助教育部门完成高考体检以及社会劳动部门招工等体检。

法定鉴定

从1950年开始医生兼任社会法医,协助政法部门进行司法鉴定,历年来兼任法医的有,1954年至1960年为曹喆镛,1961年至1966年,李南求,1967年至1969年,李尚范,耿吉,1970年至1978年李尚范、蔡春锡,1979年至1980年,李尚范、蔡河龙,1981年至1989年金永根、李尚范、黄昌九。1990年以后,公安部门设了专职法医,医院不再兼任法医工作。1994年5月,医院指定为司法损伤医院。医院开始协助公安部门进行司法鉴定,由黄昌九副院长负责。

医疗保险

1994年4月,医院指定为社会医疗保险定点医院。从此,与社会保险紧密配合履行定点医院职责。

1999年4月,与和龙市保险公司(人寿保险)确定,指定医院的协议书,负责被保险人出险后的诊断和治疗。医院按国家公费医疗范围的有关规定行使职责。

肿瘤普查

根据卫生部,省卫生厅的指示,从1973年开始分阶段进行了肿瘤普查工作。郑鹤哲带队进行了脱落细胞及病理检查。

刘兴国带队进行肿瘤筛选。

崔善子负责妇产科进行涂片取材检查,共检查宫颈涂片8000多人次。

刘泉负责胸透,胸腔内肿瘤检查。共检查30000人次。

1978年,蔡春锡负责1974年至1976年三年间常住人口中死于肿瘤的人数统计。

涉外活动

1960年,医院职工全恒烈溺水而亡,尸体在北朝鲜分芝草里江岸。医院派人赴朝鲜验查确认后运回。

1985年冬,朝方一老妇女在和龙探亲途中患中风前来诊治。经与朝方协商将患者运回朝鲜会宁郡医院。

1986年5月9日,院长金昌厚随同和龙县卫生考察团赴北朝鲜茂山郡和清津市进行卫生考察。

1987年7月1日,朝鲜咸镜北道茂山郡卫生考察团一行五人来院考察。

1991年5月30日—31日,国际慈善协会309韩国K地区代表团来院视察,并赠送一台救护车,价值人民币27万元。

1991年6月22日,朝鲜咸镜北道茂山郡药学考察团一行5人来院考察。

1991年10月27日,朝鲜咸镜北道茂山郡医学考察团一行5人来院考察。

1993年7月5日至8月6日,金昌厚院长到俄罗斯海参崴、莫斯科等地进行医学考察。

1993年8月9日至9月30日,张明玉副院长随同州科协考察团到韩国进行考察。

1993年10月21日,北朝鲜咸镜北道茂山郡友好访问团来院访问。

1994年10月,金昌厚院长到美国考察2个月。

1996年7月27日,朝鲜两江道大红丹郡友好代表团来院访问。

1996年10月10日,朝鲜两江道党政代表团一行七人来院参观访问。

1996年11月28日—12月20日,黄昌九副院长作为和龙市红十字考察团成员到韩国汉城等地区进行考察。

1999年3月22—4月7日,护理部主任朴美善随同延边州各医院护理部主任到韩国进行护理考察。

1999年4月12—6月12日,黄昌九副院长到韩国庆熙大学医学院附属医院整形外科进修。

1999年7月11日,李济禹院长随同全州各市医院院长赴韩进行为期两周的医学考察。

1999年9月10日,医院与韩国釜山岗东医院建立姊妹医院,为两国医院之间医学交流,增进友谊,医学发展达成协议。并接受了该院赠送的手术洗手机一台,价值达人民币8万元。该医院院长姜信赫一行三人来院。

2000年4月,佟学刚副院长到东南亚几国进行考察。

2000年9月1—10月30日,二外科主任尹忠镐选派到韩国釜山岗东医院整

形外科进修。

2000年11月10日,韩国釜山岗东医院病院长姜信赫一行4人来院参加医院住院楼落成典礼。下午姜院长为我院职工曹红龙作全髌人工关节置换手术。并为医院手术室捐赠价值达500万元韩币的空调设备。

2000年11月13—27日,李济禹院长与市政府有关领导到美国底特律、华盛顿、纽约等地进行考察。

领导视察

1960年和1963年,吉林省卫生厅赵厅长,马工程师等领导同志先后两次视察医院。并向省政府建议为边疆少数民族地区的和龙县投资70万元建院舍。马工程师曾三次来院指导基建工作。

1980年9月,省卫生厅韦功浩厅长和刘穆起副厅长视察医院现状之后给投资(两年)58万元新建门诊楼,后又追加了14万元。

1982年8月,中央卫生部副部长郭子恒来院视察医院时,到骨科病房查看病人,并为医院提出的宝贵的指示。

1986年5月26日,卫生部保健司司长林佳眉同志到和龙视察途中来院视察。

1992年11月9日,省卫生厅迟达明副厅长到院视察。

1994年5月27日,医院全身CT机开机典礼仪式上省卫生厅贷款办冷兴润处长、州卫生局李秀男局长等领导来院参加剪彩。

1997年6月24日,卫生部王陇德副部长带领卫生部计生委考察团对医院进行计划生育、妇幼保健等内容的考察,并为医院写题词“创建医德高,技术精之现代化医院”。

2000年9月18日,中央领导赵南起、李得洙、郑龙哲等同志参加延边朝鲜族自治州民俗旅游博览会之际,到和龙调查工作中来院视察。

2000年11月10日,医院新建住院楼落成典礼仪式上,省政协周建华副秘书长,省民委文宣处李晓峰处长,省卫生厅规划财务处郝久利处长,省计委社会发展处刘殷富副处长,州政协金学振副秘书长,州卫生局李秀男局长,州民委韩龙洙副主任,州计委金成文副主任及和龙市委、市政府等五套班子领导参加剪彩。

2000年12月8日,延边州委书记王儒林同志来院视察。

第九章 人物略传与荣誉

第一节 立传人物

林炳豪,男,朝鲜族,1900年8月3日出生于朝鲜咸镜南道咸光郡。1920年至1925年在龙井镇(现龙井市)济昌医院学医。1926年至1946年在和龙县和龙镇开个体诊所。1947年至1954年10月任和龙县立病院(和龙县医院)院长,1954年11月调任延边医学院附属医院小儿科主任,1958年被错划为右派分子并免除科主任职务,1959年摘掉右派分子帽子。1986年3月16日病逝于大连,终年86岁。林炳豪同志主要从事小儿科疾病诊治工作,建院初,兼任小儿科医师,为提高全县小儿科诊疗水平做出了一定贡献。他是医院的创始人之一,医院第一任院长。

金昌德,男,朝鲜族,1915年9月29日出生于朝鲜咸镜南道端川郡水下面。1931年4月至1934年4月,在朝鲜咸镜南道北青郡德济医院学医。1934年10月1942年3月在和龙县头道沟自己开设同仁医院。1948年至1953年2月,在和龙县医院外科任责任医师,是他在医院历史上首次开展了阑层炎手术。1953年3月调任延边医院外科主治医师。“文化大革命”中惨遭迫害,于1968年11月8日含冤逝世,终年53岁。金昌德同志对外科医疗技术造诣较深,尤其对急重疑难病症的诊断治疗有丰富经验。他是和龙县腹部外科事业的开拓者之一,在群众中享有一定声望。他对工作极端负责的精神给人们留下深刻的印象。1979年,组织上对金昌德因打残至死的冤案给予了平反,按因公死亡处理。

朱光范,男,朝鲜族,1913年6月27日出生于吉林省延吉县。1930年3月至1935年3月在日本早稻中学讲义隶学习,毕业于早稻中学。1938年10月26日至1942年3月在吉林省安图县亮兵台获“限地免许可证”(限地医师许可证),开办了个人诊所。1945年11月至1946年11月在龙井的中国医大二年级班学医,一年后肄业。1946年12月至1951年2月在延吉县开山屯开设仁济医院。1951年获取了中央人民政府卫生部“医师免许证”。1951年3月在延吉县光开乡(即开山屯)卫生所任所长。1953年3月至1955年2月任延吉县医院内科主任。1954年3月25日加入中国共产党。1955年3月调入和龙县医院担任院长(第二任)。1965年3月调任头道医院院长,1973年退休。1987年7月15日因病在头道逝世,终年74岁。朱

光范同志担任和龙县医院院长十年间,呕心沥血,带领职工为医院的建设和发展做出了重要贡献。在他的努力下,医院的技术有了长足的发展,各项事业都有了新的气象。作为共产党员,他襟怀坦白,光明磊落,带领职工向损坏党的利益和人民利益的不良倾向作坚决的斗争,带领职工积极开展医德医风活动和加强共产主义道德风尚教育,提高服务质量和服务态度,提高医院知名度,引导职工向规范化、正规化方向迈进,向职工展现了管理者的风范,为和龙医疗卫生事业的发展做出了卓越的贡献。

南鹏翥,男,朝鲜族,1892年11月12日出生于朝鲜咸镜北道富宁郡。1913年至1918年2月,在朝鲜咸镜北道明川郡学习中医书籍。1918年3月至1922年2月在咸镜北道富宁郡富居面竹东医院任助医。1922年3月迁入延吉县龙井镇(现龙井)开药店。1923年至1924年在龙井镇东西医学院学习,毕业后获东北人民政府卫生部颁发的中医师证书。1952年任龙水乡卫生所中医。1956年任头道沟中医院院长。1957年任和龙县医院副院长。1963年3月病故,终年71岁。南鹏翥同志勤恳好学,精通中医经典,有扎实的中医理论基础。他从事中医事业40多年,为建设和龙县中医队伍,发展中医事业做出了重要贡献。南鹏翥同志早在解放前就是一位较有名望的中医师,诊病认真,用药得法,技术高明。1936年县内20多个村的汉族群众曾给他挂金匾,1937年新民村全体村民又给他赠送银牌奖状。光复后,他在技术上更加精益求精,急病人之所急,解病人之所难,无偿为军烈属和贫困户治病。1950年获县人民政府颁发的二等奖状。南鹏翥卧病期间利用8个月时间编写出一千多页的“四相方”,献给州卫生处,毫不保留地把自己毕生的医学经验和医学研究成果留给后代。

金斗铉,男,朝鲜族,1904年4月9日生于朝鲜咸镜北道富宁郡,曾任东北卫生工作者协会和龙县支会中医学术委员等职务。1922年至1927年在和龙县第一区金润生处学习中医,1928年至1940年在和龙县高岭村,和龙镇清湖等地学医及种地,1941年至1942年伪间岛省汉医讲习所念书,1943年参加伪间岛省汉药经商考试合格,当年在和龙县中医院任中医工作。1957年和龙县医院中医科当中医,1965年12月30日因患病卧床不起而退休,1967年因病医治无效而病逝,终年64岁。金斗铉同志有着扎实的中医理论基础,诊病认真,用药得法,诊疗技术高而远近闻名,受到患者的信任。曾兼任医院中医基础学习和带徒工作,他对工作积极肯干,不顾个人疲劳,一心扎在事业中,为发展我县中医事业做出了一定的贡献。

尹浩锡,男,朝鲜族,1914年7月28日出生于朝鲜咸镜北道茂山郡三长面上里农民家庭。1933年至1937年在汉医金享五家学习汉医医师,1943年至1944年在和龙县福洞中原部落从医。1944年至1947年在和龙镇内开办了“民众医院”,

1948年在和龙县学习中西医3个月。1953年3月,和龙县中医院成立时被聘请为中医院中医儿科医师,1957年中医院合并到和龙县医院时任中医师,专门从事小儿病人的诊治工作。“文化大革命”中遭受迫害,被下放到德化公社庆兴大队卫生所。1971年调到德化公社医院担任中医师,1974年退休。1975年在和龙东街大队卫生所行医,1978年对冤案平反,回到医院享受退休待遇。1992年8月8日,因病在延吉逝世,终年78岁。尹浩锡同志热爱中医事业,为祖国中医中药的发展献出了验方,其验方收录在“延边中医验方集(一)”一书中(1981年1月第一版延边人民出版社),为和龙的中医儿科事业做出了一定的贡献。

朱绿笋,男,朝鲜族,1906年9月26日出生于朝鲜咸镜北道竟城郡。1923年至1930年在镜城郡祖父家学习汉医。1931年至1934年在朝鲜咸镜南道惠山邑金堂诊疗所担任药剂兼行医。1935年参加朝鲜咸镜北道罗南汉医考试合格,当年在惠山邑开设个体诊疗所。1940年至1951年在和龙县合新村(现在龙城合新村)和三道沟等地开设中医诊疗所。1946年参加和龙县中医考试合格,1951年10月任和龙县中医院中医。1957年调入县医院中医科任中医。1966年4月,因长期患病而退休。1973年2月14日病逝,终年67岁,朱绿笋同志医术精良,待人和蔼,诊脉细心,用药得法。他不论严寒酷暑,不分昼夜,有求必应的高尚医德受人敬仰。他多次获全县医疗战线文教系统先进工作者、模范等光荣称号,受到表彰和奖励,曾当选和龙县第五届人民代表。

卢成勋,男,朝鲜族,1916年7月2日出生于和龙县东城乡,1931年至1940年学习中医书籍。1941年至1955年在和龙县东城乡、头道乡等地开设中医诊所,1956年起在延边卫生学校第一期中医进修班进修,进修结束后回东城卫生所任中医。1960年至1963年调任延边卫生学校进修班教师,1964年被选送长春中医学院进修,1965年回到和龙调入县医院中医科任医生,同年被提升为中医科主任。1975年12月20日,晋升为主治医师。1980年退休。1982年4月26日病故,终年66岁。卢成勋同志几十年如一日,一心扑在事业上,为建设县医院中医科付出了心血。他待病人胜似亲人,凡有求治者,一心赴救而深受群众的爱戴。他培养了大批中医后继人才,为继承和发展祖国医学做出一定贡献。生前他曾任县政协委员、州政协委员、州人民代表、曾为发展中医药事业献出了自己的验方,收录在延边人民出版社1981年出版的《延边中医验方集》(一)一书中。

吕松春,男,朝鲜族,1930年1月12日出生于吉林省汪清县。1956年9月延边医学院医疗系毕业。1965年12月调入医院。1966年5月担任医院院长。文化大革命中因莫须有的罪名受迫害被下放到农村。1972年3月重返医院,5月担任副院长主持医院工作。1976年6月加入了中国共产党,1979年3月重新担任医院院长。

1982年9月,晋升为副主任医师,1987年7月20日退休。1994年1月3日病逝,终年65岁。

吕松春同志在正值年少气盛,刚刚走上院长岗位上大干一番时,文化大革命夺取了他的宝贵时间。自他重新上任后,医治文化大革命给医院留下的创伤,为调整、改革、整顿、提高医院做出了重要贡献,并为全县医疗卫生事业的进步和振兴做出了特殊贡献。

郑鹤哲,男,朝鲜族,1933年5月16日出生于和龙县勇化村。1951年1月至1952年9月在和龙勇化乡卫生所等任卫生员。1952年10月至1992年5月,在医院检验科从事临床检验40余年。1996年4月10日因病逝世,终年64岁。

郑鹤哲同志在医院工作整整40年,是医院检验科创始人之一。他几十年如一日,忘我工作,爱岗敬业,1960年曾获得省团委红旗突击手称号。1965年担任科主任,1966年5月13日加入中国共产党。1978年晋升检验师,曾被评为延边州卫生系统先进工作者,延边州先进科技工作者,县劳动模范,曾被国家民委、劳动人事部、中国科协评为少数民族地区先进工作者。1987年1月晋升主管检验师。为医院的建设和发展做出了特殊贡献。

第二节 授奖集体与个人名录

建院至2000年的50多年间,几代和医人在各自岗位上奋发图强,艰苦创业,为医院的建设和发展,为全市医疗卫生事业的进步与振兴做出了一定贡献,并涌现出许多先进集体和模范人物。

本志把我院职工授县级以上奖励的155次授奖集体和412位授奖个人记录如下:

授 奖 集 体

年 度	授奖名称	授奖单位	发奖单位
1981	卫生系统先进单位	外 科	州卫生局
1982	先进党小组	五官科 妇产科支部	县直文教系统委员会
1982	卫生系统先进	医 院	州卫生局
1982	卫生系统先进	妇产科	省卫生厅

年 度	授奖名称	授奖单位	发奖单位
1984	先进党支部、小组	妇产科 五官科支部 传染科 财会科党小组	县卫生局党委
1986	先进党支部	内科支部 小儿科支部	县卫生局
1986	卫生系统文明单位	医 院	省卫生厅
1986	女排第二名	医 院	州卫生局
1986	全州卫生系统文明单位	医 院	州卫生局
1986	创建文明单位先进集体	医 院	州卫生局
1986	先进科室	内科 儿科 X光科	县卫生局
1987	先进科室	内科 电诊理疗科 小儿科 经济核算办 药剂科 制剂室	县卫生局
1987	卫生系统财经管理先进集体	医 院	省卫生厅
1988	先进护理部	护理部	州卫生局
1988	先进集体	医 院	县卫生局
1989	优胜护理部	护理部	州卫生局
1989	先进党支部	内科支部、外科支部	县卫生局
1989	先进科室	内科 X线科	县卫生局
1990	先进集体	医 院	县卫生局
1990	学习白求恩、雷锋先进集体	医 院	县卫生局
1990	模范职工之家	工会	州总工会
1990	生化质控单项第一名	检验科	省卫生厅

和龙市人民医院志

年 度	授奖名称	授奖单位	发奖单位
1990	先进工会	工会	县总工会
1990	先进女职工委员会	女工委	县总工会
1990	目标管理责任制先进集体	医 院	县卫生局
1990	防火先进集体	医 院	县政府
1990	先进工会小组	X 线科	县总工会
1990	先进工会	工会	县卫生局
1990	先进工会小组	内科 X 线科 药剂科	县卫生局
1991	救死扶伤模范行为	医院	县政府
1991	民主管理先进单位	医院	县政府
1991	行风建设先进单位	医院	县卫生局
1991	模范职工之家	工会	县卫生局
1991	模范职工小家	X 线科 供应科 外 科 急诊科	县卫生局
1991	先进集体	党总支	县卫生局
1991	先进党支部	门诊支部	县卫生局
1991	卫生支农工作先进	医院	州卫生局
1991	模范职工小家	工会	州总工会
1991	文艺汇演第二名	医院	县卫生局
1991	民主管理达标先进	医院	县总工会
1991	男足球第一名	医院	县卫生局
1991	女足球第三名	医院	县卫生局

年 度	授奖名称	授奖单位	发奖单位
1991	男排第一名	医院	县卫生局
1991	女排第二名	医院	县卫生局
1991	先进团支部	团总支	县卫生局
1991	先进青年联合会	青联会	县卫生局
1992	档案进省二级	医院	州档案局
1992	先进党支部	第三支部	县卫生局
1992	卫生工作先进集体	医院	县卫生局
1992	先进团支部	团总支	县卫生局
1992	模范职工之家	工会	县总工会
1992	先进女职工之家	女工委	县总工会
1992	先进女职工之家	女工委	县卫生局
1992	护理技术操作第三名	医院	州卫生局
1992	建团 70 周年田径第 三名	医院	县团委
1992	先进党总支	党总支	县卫生局
1992	先进集体	工会	县卫生局
1992	先进集体	医院	县卫生局
1993	创先争优先进	党总支	县委
1993	目标管理先进集体	医院	县卫生局
1993	社会综合治理先进	医院	县综合治理领导小组
1993	先进党总支	党总支	县卫生局

年 度	授奖名称	授奖单位	发奖单位
1993	计划生育先进集体	医院	县政府
1993	文明单位	医院	州委、州政府
1993	先进集体	医院	县卫生局
1993	三基智力竞赛第三名	医院	州卫生局
1993	先进女工之家	女工委	县总工会
1993	先进职工小家	二外科	县总工会
1993	先进团总支	团总支	县卫生局
1993	先进党支部	三支部	县卫生局
1994	卫生财务管理先进	医院	州卫生局
1994	模范女职工之家	女工委	县总工会
1994	先进党总支	党总支	县卫生局
1994	先进集体	医院	县卫生局
1994	先进团总支	团总支	县卫生局
1994	模范职工之家	工会	县卫生局
1994	模范职工之家	工会	县总工会
1994	先进党支部	二支部	县卫生局
1994	医疗护理知识竞赛理论第一名	医院	州卫生局
1994	文明窗口	一内科 一外科 X线科	县卫生局
1994	QC 成果优秀奖	X线科	省卫生厅
1994	先进质量管理 QC 小组	X线科	州计经委

年 度	授奖名称	授奖单位	发奖单位
1994	优秀质量管理 QC 小组	妇产科 二外科护理组	州计经委
1994	先进职工小家	一外科 一内科	县总工会
1994	最佳文明窗口	一外科	县政府
1995	先进职工之家	工会	市卫生局
1995	先进集体	医院	市卫生局
1995	先进党总支	党总支	市卫生局
1995	模范职工之家	工会	市总工会
1995	先进职工小家	二外科 麻醉科	市总工会
1995	模范女职工之家	女工委	市总工会
1995	先进职工小家	二外科 麻醉科	市卫生局
1995	国家科学进步三等奖	医院	中国出生缺陷监测协作组
1996	省科技成果奖	医院	省卫生厅
1996	先进党总支	党总支	市卫生局
1996	先进集体	医院	市卫生局
1996	模范女职工之家	女工委	市总工会
1996	先进人民调解委员会	医院	市司法局
1996	防火先进单位	医院	市防火办
1996	卫生系统经济管理先进	医院	州卫生局
1997	医疗卫生工作先进	医院	市政府
1997	先进集体	医院	市卫生局
1997	先进党总支	党总支	市卫生局
1997	模范职工之家	工委	市卫生局

年 度	授奖名称	授奖单位	发奖单位
1997	模范女职工之家	女工委	市总工会
1997	模范职工之家	工会	市总工会
1997	先进单位	工会	州教育工会
1998	整体护理先进	护理部	州卫生局
1998	整体护理先进模式病房	神经内科	州卫生局
1998	环境保护责任制先进	医院	市政府
1998	先进集体	医院	市卫生局
1998	先进党总支	党总支	市卫生局
1998	模范职工之家	工会	市卫生局
1998	模范女工之家	女工委	市总工会
1998	模范职工之家	工委	市总工会
1998	三·八红旗集体	女工委	州妇联
1999	模范女工之家	女工委	州总工会
1999	先进集体	医院	市卫生局
1999	先进党总支	党总支	市卫生局
1999	冬季防火先进	医院	州政府
1999	模范职工之家	工会	市总工会
1999	模范女工之家	女工委	市总工会
1999	吉林省优质服务医疗单位	医院	省政府发展中心
2000	防火先进	医院	州政府
2000	先进集体	医院	市卫生局
2000	先进党总支	党总支	市卫生局
2000	全州健康世纪行百病百问百病调护知识竞赛三等奖	医院	州卫生局

年 度	授奖名称	授奖单位	发奖单位
2000	全州健康世纪行百病 百问百病调护智力竞 赛第三名	医院	州卫生局
2000	模范职工之家	工会	市总工会
2000	模范女职工之家	女工委	市总工会

授 奖 个 人

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
1955	卫生系统先进	尹明铉	州卫生局
1960	卫生系统先进	曹喆镛	省卫生厅
1960	文教卫生先进	曹喆镛	州政府
1960	民族团结先进	全龙吉	州政府
1979	先进科技工作者	郑鹤哲	州卫生局
1980	社会主义劳动竞赛 先进	李东烈、吴正爱 崔风孙	州卫生局
1981	医德教育活动先进	韩京万、闫淑华 崔寿福	州卫生局
1982	社会主义劳动竞赛 先进	金春玉、崔善子、金连顺、 辛桂红、张明玉、韩京万、 朴花子、李粉今	州卫生局
1982	优秀党员	张明玉、朴在玉、金连顺、 辛桂红、崔吉龙	县直文教系统委 员会
1983	卫生系统文明工作者	金连顺、崔炳燮	州卫生局
1984	卫生系统文明工作者	李信子	州卫生局
1984	优秀党员	金连顺、朴在玉、崔吉龙、 金日赫、韩京万、耿吉、李 东烈	县卫生局

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
1984	优秀工作者	吴正爱、李玉女、韩京万、 吕明善、金顺子、朴晶海、 郑荣洙、金连顺、朴花子、 李东烈、许崇玉、李信子、 玄学彦	县卫生局
1985	卫生系统文明工作者	李济禹	州卫生局
1985	卫生系统文明工作者	李济禹、黄昌九、崔荣子、 金京淑、黄文哲、金花、玄 今春、林国天、朴连今、李 永洙	县卫生局
1986	优秀共产党员	黄昌九、朴在玉、崔吉龙、 韩京万、张英姬、安济国、 林国天、耿吉、玄今春	县卫生局
1986	优秀护士	朴美善、金春淑、赵惠玉、 金善玉、李银玉、金顺子、 全月善、吴春福、姜香淑、 金花、孙丽霞、黄海淑、石 彩莲、张英姬、全爱善、严 玉善、李信子	县卫生局
1986	先进个人	李济禹、罗应俊、黄文哲、 石彩莲、洪明姬、金昌厚、 方哲浩、朴美善、崔荣子、 朴花子、李英姬、徐敏富、 黄昌九、金花、李龙灿、黄 海淑	县卫生局
1987	先进工作者	金昌厚、郑荣洙、康英淑、 姜桂清、梁顺祐、姜一龙、 张英姬、朴美善、韩昌范、 朴花子、李英姬、郑鹤哲	县卫生局
1987	护理技术能手	杨顺子	州卫生局

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
1987	优秀护士	朴美善	州卫生局
1987	模范护理部主任	李信子	州卫生局
1988	国防建设有功人员	罗寅晷	国防部
1988	先进工作者	金昌厚、田生良、李信子、 朴花子、张明玉、崔锦顺、 朱泰天、梁顺祐、金顺福、 南正玉、朴莲今、曹红龙、 郑鹤哲、金日天、许粉善、 崔元益	县卫生局
1989	文明建设先进工作者	李英姬	省卫生厅
1989	卫生系统优秀护士	吴正爱	省卫生厅
1989	优秀党员	玄今春、尹忠镐、申永善、 丁成权、郑荣洙、朴舜鹤、 李东烈、吕学政、黄昌九	县卫生局
1989	先进个人	文京子、李济禹、金日赫、 刘明玉、李东烈、朴月善、 崔顺姬、姜一龙、金春淑、 南正玉	县卫生局
1990	先进个人	尹忠镐、李贞淑、张庆浩、 金京子、玄今春、梁顺祐、 姜一龙、李东烈、朴月善、 金今善、李济禹	县卫生局
1990	学习白求恩雷锋先进个人	朴钟九、韩明淑、李成德、 李英姬、李永奎、曹红龙	县卫生局
1990	先进工作者晋升一级工资	姜一龙、尹忠镐、张庆浩	县政府
1990	优秀团员	李春姬、李鲜花	县卫生局
1990	先进工会干部	张明玉	县总工会

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
1990	优秀工会积极分子	金相国	县总工会
1990	先进工会干部	张明玉	县卫生局
1990	先进工会积极分子	金相国、尹香花、朴美善、 朴顺女	县卫生局
1991	先进工作者晋级人员	崔虎哲、崔桂淑、安仁善	县政府
1991	劳动模范	李东烈	州政府
1991	民主管理先进个人	方得山、张明玉	县政府
1991	卫生工作先进工作者	金昌厚、方得山、佟学刚、 朴花子、朴春福、千日子、 金昌德、孙淑珍、金淑子、 金信子、李善玉(大)李成 德、吴秀福、徐敏富、罗明 淑、金花、尹延姬、崔桂淑、 安仁善、尹风殷	县卫生局
1991	优秀工会干部	张明玉	县卫生局
1991	优秀工会积极分子	金相国、金哲云、金顺爱、 金仁子、金玉仁、姜一龙、 孙仁淑、杨英姬、崔今玉、 申明玉、李银玉、张风烈、 朱秀荣、吴正爱、金顺姬	县卫生局
1991	优秀团员	郑美子、韩先锋 李英善	县卫生局
1991	优秀党员	方得山、金万玉、郑荣洙、 尹忠镐、崔今顺、李东烈、 郑鹤哲	县卫生局
1991	青年联合会先进个人	安春善、金太乙、朴昌日	县卫生局
1992	先进工作者	金昌厚、崔德、林春日、申 明日、洪仙姬、姜正一、崔 龙云、许元淑	县卫生局

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
1992	优秀团员	金京春、张顺姬、金松雄	县卫生局
1992	省卫生系统护理操作 比赛第一名	李玉兰	省卫生厅
1992	模范工会干部	张明玉	县总工会
1992	优秀工会积极分子	金相国	县总工会
1992	最佳竞赛组织能手	张明玉	县总工会
1992	优秀女职工工作者	李信子	县总工会
1992	优秀团员	金光日	县卫生局
1992	优秀党员	方得山、金日赫、李东烈、 崔今顺	县卫生局
1993	先进个人	金哲云、吴正爱、玄今春、 李寿燮、许龙哲、李亚秋、 林龙吉、李济禹	县卫生局
1993	优秀女工工作者	崔今顺	县总工会
1993	模范工会干部	张明玉	县总工会
1993	优秀工会积极分子	金相国	县总工会
1993	全州三基智力竞赛第 一名	张庆浩	州卫生局
1993	全州三基智力竞赛第 一名	金昌德	州卫生局
1993	全州三基智力竞赛第 二名	尹忠鎬	州卫生局
1993	全州三基智力竞赛第 二名	慎金哲	州卫生局
1993	全州三基智力竞赛第 二名	李成德	州卫生局
1993	全州三基智力竞赛第 二名	姜范豪	州卫生局

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
1993	全州三基智力竞赛第三名	金太乙	州卫生局
1993	全州三基智力竞赛第三名	林龙吉	州卫生局
1993	全州护理人员语言行为规范表演第二名	姜正子	州卫生局
1993	全省职工读书活动先进个人	崔今顺	省职工读书指导委员会
1993	全州职工读书活动先进个人	崔今顺	州总工会
1993	吉林省自学成才先进个人	郑鹤哲	省总工会
1993	工会荣誉积极分子	金昌厚	县总工会
1994	优秀团员	金文俊、李善女	市卫生局
1994	先进女职工工作者	崔今顺	市总工会
1994	工会活动积极分子	洪华子、朱秀荣、金相国、白春女、李承浩	市卫生局
1994	模范工会干部	张明玉	市总工会
1994	优秀工会积极分子	南英花、金英莲	市总工会
1994	优秀党员	金日赫、朱泰天、许春善	市卫生局
1994	岗位明星	崔今顺	县卫生局
1994	全州医疗护理知识竞赛理论第一名	李银玉、张庆浩、洪华子、韩丽华	州卫生局
1994	自配钠试剂新技术二等奖	金亨吉	州计经委
1994	岗位明星	李东烈	市卫生局
1995	全州禁毒法制知识竞赛第三名	崔虎	州公安局

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
1995	先进工作者	崔龙云、姜一龙、姜正一、朴美善	市卫生局
1995	模范工会干部	张明玉	市总工会
1995	先进女职工工作者	崔今顺	市总工会
1995	先进工会小组长	崔香兰、白春女	市总工会
1995	荣誉积极分子	金昌厚	市总工会
1995	工会活动积极分子	崔桂淑、曹红龙	市卫生局
1995	优秀团员	崔虎	市卫生局
1996	优秀党员	金日赫、李东烈	市卫生局
1996	先进人民调解员	金哲云	市司法局
1996	防火先进个人	李济禹	市防火办
1996	先进工作者	姜正一、姜一龙、李龙振、白玉莲、许春善	市卫生局
1997	护理标兵	许元淑	州卫生局
1997	白求恩式医务工作者	金昌厚、黄昌九、金永根、金日赫、李东烈、姜香淑、朴哲洙	市政府
1997	先进工作者	黄昌九、金日赫、李成德、姜一龙、许春善、朴美善、刘明玉	市卫生局
1997	青年岗位能手	李龙振	州团委
1997	工会活动积极分子	崔正国	市卫生局
1997	优秀团员	林桂淑、历彦美	市卫生局
1997	模范工会干部	方得山	市总工会
1997	优秀工会积极分子	李济禹	市总工会
1997	先进女职工工作者	朴美善	市总工会
1997	先进女职工	崔今顺	市总工会

和龙市人民医院志

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
1998	优秀党员	李东烈、金顺福	市卫生局
1998	优秀护士长	刘明玉	州卫生局
1998	优秀组织者	朴美善	州卫生局
1998	青年岗位能手	李成德	州团委
1998	先进工作者	尹忠镐、朴美善、姜一龙、 李东烈、许元淑、许永范、 崔延子、车香淑、林松月	市卫生局
1998	优秀党员	尹忠镐、许春善	市卫生局
1998	优秀团员	韩先锋	市卫生局
1998	工会活动积极分子	金明花	市卫生局
1999	先进工作者	尹忠镐、金亨吉、玄男、姜 一龙、许元淑、蔡哲龙、林 松子	市卫生局
1999	防火先进个人	佟学刚	州政府
1999	模范工会干部	方得山	市总工会
1999	荣誉积极分子	李济禹	市总工会
1999	先进女职工工作者	朴美善	市总工会
1999	延边州 96—99 档案 协会先进	崔今顺	州档案协会
1999	省光明扶贫先进	佟学刚	省政府
1999	省劳动模范	李济禹	省政府
1999	延边州检验先进	金亨吉	州卫生局
2000	防火先进个人	孙波	州政府
2000	优秀党员	朱泰天、刘明玉、李东烈、 李京爱	市卫生局

年 度	授奖名称	授奖个人	发奖单位
2000	先进工作者	许永范、卢基万、崔延子、 金亨吉、许元淑、崔春女、 玄男	市卫生局
2000	工会积极分子	安凤玉	市卫生局
2000	优秀共青团员	康京淑、金光男	市卫生局
2000	南丁格尔式护士标兵	朴美善	州卫生局
2000	全州护理技术大赛总分第一名	崔美善	州卫生局
2000	全州护理技术大赛总分第二名	金红花	州卫生局
2000	全州护理技术大赛护士礼仪第一名	金红花	州卫生局
2000	全州护理技术大赛心肺复苏第三名	金红花	州卫生局
2000	全州护理技术大赛急诊急救第二名	崔美善	州卫生局
2000	健康世纪行一百病百问、百病调护智力竞赛第三名	金红花	州卫生局
2000	健康世纪行一百病百问、百病调护智力竞赛优秀	崔美善、康京淑	州卫生局
2000	青年岗位能手	姜范豪	州团委
2000	省三·八红旗手	姜正子	省妇联
2000	省征兵体检先进	黄昌九	省军区
2000	工会积极分子	方得山	延边文教工会
2000	省第六批有突出贡献的青年专业技术人才	李济禹	省委、省政府
2000	优秀工会干部	方得山	县总工会
2000	优秀女工干部	朴美善	县总工会

编 后 记

《和龙市人民医院院志》现已纂成出书。从此，我们医院有了可供学习，借鉴的院史。《院志》的成书，填补了医院管理和医院文化建设中一项不可缺少的空缺，是我们医院发展建设中的一项重要成就。

《和龙市人民医院院志》编纂工作是在和龙市卫生局和医院编纂委员会的正确领导下，编纂人员坚持历史唯物主义观点，坚持实事求是的原则，将一部有严密的科学性，丰富的资料性和鲜明思想性的《院志》编修而成。

《院志》共分九章，总计达14万字，是从1947年8月至2000年12月，以20世纪末为止的记录。这里记述了医院长达50多年的发展文化的历史过程。因时间所限，未能把2001年编写进去。曾在90年代初，医院已成立《院志》编纂领导小组，着手起草试图编写志，因种种原因终未成果。虽说医院建立50多年，但是医院保存下来的档案材料，早期的被“文化大革命”和1981年的一场失火，残缺不全（有的年度全部失散），有些史实虽有档案记载，但过于简单抽象，造成很多史实及细节已无法查找和无法考证，更不能详写。所以，《院志》中从1947年8月至1992年为止的资料，还是以90年代初时搜集、整理的原内容作参考依据，只是在文章组合和凑词上作了有些更改。在纂写中，我们确定了“有据则写，无据则缺，能细则细，不能则粗，留以存疑，待之后补”的原则，尽量全面搜集资料，反复核实资料，征求老前辈的意见，反复修改，力求完善。但由于初次尝试，史料残缺，时间紧促、材料取舍、文字叙述等方面难免有错漏之处。这是我们缺乏经验，学识浅薄，水平有限所致，敬请同志们批评指正。

《院志》承蒙医院、科领导，在、离院、知青人士的大力协助及社会同仁的支持，谨在此表示诚挚的谢意。

李济禹

2002年1月

吉林省内部资料性出版物

第 200204014 号

延边新华印刷有限公司印制

