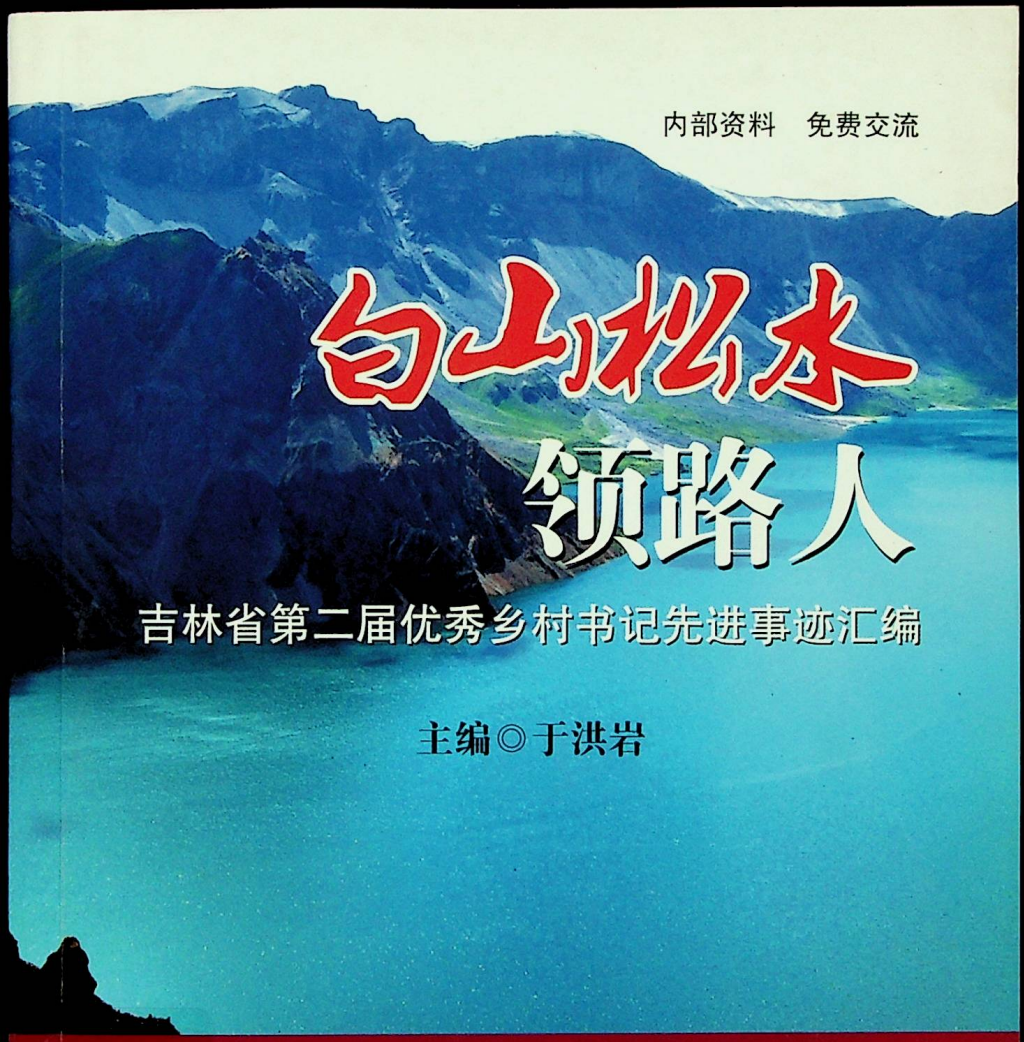


内部资料　免费交流

白山松水领路人

吉林省第二届优秀乡村书记先进事迹汇编

主编◎于洪岩

Baishan Songshui Lingluren

中共吉林省委组织部

白山松水领路人

吉林省第二届优秀乡村书记先进事迹汇编

主编◎于洪岩

和龙市图书馆
DF00000516

中共吉林省委组织部

目 录

中共吉林省委关于表彰
优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记的决定
…… (1)

省委常委、组织部长黄燕明同志
在吉林省乡镇党委书记培训班开班式上的讲话
…… (7)

省委组织部常务副部长庄严同志
在吉林省第二期乡镇党委书记培训班开班式上的讲话
…… (18)

情系桑梓铸辉煌
——记榆树市弓棚镇党委书记、镇长高洪洲
…… (29)

为了明天更美好
——记德惠市布海镇党委书记、镇长李伟哲
…… (35)

敢立潮头唱大风
——记永吉县西阳镇党委书记、镇长孟庆成
…… (40)

根植百姓写忠诚
——记梨树县十家堡镇党委书记、镇长李铁山
…… (46)

为党旗争辉 让人民满意
——记东丰县三合满族朝鲜族乡党委书记、乡长刘宝仁
…… (51)

山城尽洒公仆情
——记梅河口市山城镇党委书记汪海波
…… （56）

靠实干争创一流
——记临江市桦树镇党委书记、镇长王元池
…… （61）

脚步坚实谱华章
——记长岭县长岭镇党委书记、镇长张维君
…… （66）

百姓心中的好书记
——记通榆县兴隆山镇党委书记、镇长李长仁
…… （71）

海兰江畔春潮涌
——记龙井市东盛涌镇党委书记、人大主席俞英俊
…… （76）

苇子沟村的领路人
——记农安县万金塔乡苇子沟村党总支书记孙永辉
…… （81）

富民路上急先锋
——记九台市波泥河镇波泥河村党总支书记、村委会主任叶立东
…… （86）

满腔碧血映旗红
——记长春市双阳区山河街道羊圈村党支部书记、村委会主任赵海
…… （90）

一心为民的好村官
——记长春市绿园区林园街道杨家粉房村党总支书记、村委会主任闫守成
…… （96）

铁肩担重任 钜手筑新村
——记舒兰市小城镇东光村党总支书记、村委会主任李元正
……（102）

呕心沥血为永红
——记磐石市明城镇永红村党支部书记徐庆国
……（107）

让虹园村发生变化的人
——记吉林市哈达湾工业开发区虹园村党总支书记叶云海
……（113）

奋斗者的足迹
——记双辽市服先镇勤俭村党总支书记、村委会主任韩立军
……（119）

群雁高飞头雁领
——记伊通县三道乡胜利村党总支书记、村委会主任刘广
……（124）

不让须眉好村官
——记东辽县安石镇朝阳村党支部书记、村委会主任韩丽
……（128）

情系山村的领头雁
——记柳河县圣水镇当石村、永兴村党支部书记邱忠艳
……（133）

俯首为民耕
——记辉南县抚民镇南关村党支部书记石庆红
……（139）

大山里的女村官
——记长白县马鹿沟镇太阳村党支部书记、村委会主任姜淑清
……（144）

强村富民的带头人
——记白山市江源区大石人镇红石村党支部书记、村委会主任申忠良
……（149）

常思百姓为民谋
——记前郭县蒙古艾里乡欣发村党总支书记、村委会主任崔树山
……（154）

君字村腾飞的秘密
——记乾安县严字乡君字村党总支书记、村委会主任杨峰
……（159）

敢教山村换新颜
——记白城市洮北区平安镇中兴村党支部书记、村委会主任胥国民
……（165）

情洒边疆党旗红
——记延吉市小营镇仁坪村党总支书记朴东哲
……（170）

丹心照边陲
——记珲春市春化镇上草帽村党支部书记、村委会主任王月林
……（175）

潮平风正好扬帆
——记安图县亮兵镇新胜村党总支书记、村委会主任孙大柱
……（180）

中共吉林省委关于表彰优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记的决定

（2011年12月9日）

近年来，全省广大农村基层干部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，实事求是，艰苦奋斗，开拓创新，大力实施农村基层组织建设“三项工程”，为推动我省社会主义新农村建设做出了重要贡献，涌现出一大批守信念、讲奉献、有本领、重品行的优秀农村基层干部。为树立榜样，弘扬先进，激励广大农村基层干部争创一流，坚持不懈地把社会主义新农村建设推向前进，省委决定，授予高洪洲等10名同志“吉林省优秀乡镇党委书记”称号，授予孙永辉等20名同志“吉林省优秀村党组织书记”称号。

这次受表彰的优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记是全省农村基层干部的突出代表。他们的先进事迹具有鲜明的时代特征，集中体现了新时期党员干部的先锋模范作用。受到表彰的优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记要珍惜荣誉，戒骄戒躁，再接再厉，在建设社会主义新农村的伟大实践中再创佳绩，为推进吉林农村改革发展做出新的更大贡献。

全省广大农村基层干部要向受到表彰的优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记学习，学习他们忠诚于党、信念坚定的政治品质，学习他们扎根基层、真情为民的奉献精神，学习他们脚踏实地、干事创业的务实作风，学习他们淡泊名利、清正廉洁的高尚品德，自

觉肩负起社会主义新农村建设的光荣使命，以饱满的政治热情和奋发向上的精神风貌，团结和带领广大党员干部群众，为实现科学发展、加快振兴、富民强省目标而努力奋斗！

吉林省优秀乡镇党委书记

（10名）

高洪洲　榆树市弓棚镇党委书记、镇长
李伟哲　德惠市布海镇党委书记、镇长
孟庆成　永吉县西阳镇党委书记、镇长
李铁山　梨树县十家堡镇党委书记、镇长
刘宝仁　东丰县三合满族朝鲜族乡党委书记、乡长
汪海波　梅河口市山城镇党委书记
王元池　临江市桦树镇党委书记、镇长
张维君　长岭县长岭镇党委书记、镇长
李长仁　通榆县兴隆山镇党委书记、镇长
俞英俊　龙井市东盛涌镇党委书记、人大主席

吉林省优秀村党组织书记

（20名）

孙永辉　农安县万金塔乡苇子沟村党总支书记

叶立东　九台市波泥河镇波泥河村党总支书记、村委会主任

赵　海　长春市双阳区山河街道羊圈村党支部书记、村委会主任

闫守成　长春市绿园区林园街道杨家粉房村党总支书记、村委会主任

李元正　舒兰市小城镇东光村党总支书记、村委会主任

徐庆国　磐石市明城镇永红村党支部书记

叶云海　吉林市哈达湾工业开发区虹园村党总支书记

韩立军　双辽市服先镇勤俭村党总支书记、村委会主任

刘　广　伊通县三道乡胜利村党总支书记、村委会主任

韩　丽　东辽县安石镇朝阳村党支部书记、村委会主任

邱忠艳　柳河县圣水镇当石村、永兴村党支部书记

石庆红　辉南县抚民镇南关村党支部书记

姜淑清　长白县马鹿沟镇太阳村党支部书记、村委会主任

申忠良　白山市江源区大石人镇红石村党支部书记、村委会主任

崔树山　前郭县蒙古艾里乡欣发村党总支书记、村委会主任

杨　峰　乾安县严字乡君字村党总支书记、村委会主任

胥国民　白城市洮北区平安镇中兴村党支部书记、村委会主任

朴东哲　延吉市小营镇仁坪村党总支书记

王月林　珲春市春化镇上草帽村党支部书记、村委会主任

孙大柱　安图县亮兵镇新胜村党总支书记、村委会主任

领导讲话

省委常委、组织部长黄燕明同志在吉林省乡镇党委书记培训班开班式上的讲话

（2011年11月29日）

同志们：

经过一段时间的紧张筹备，全省第一期乡镇党委书记培训班今天开班了。我代表省委，对第一期学员，也对参加这次集中培训的所有乡镇党委书记，表示热烈的欢迎和诚挚的慰问！

在我国行政区划和治理结构中，乡镇是最基层的一级政权组织，承担着农村基层社会管理和公共服务的重要职能，是改革的前沿、发展的重点、稳定的关键。乡镇的特殊重要地位，决定了乡镇党委和乡镇党委书记在党的组织结构和领导层次中的特殊重要性。乡镇党委书记是党在农村的执政骨干，是县以上党政领导干部的重要来源。乡镇党委书记官不大，事不少；权不大，责不小。乡镇党委书记的品行、党性、观念、能力如何，决定了领导班子的面貌，决定着乡镇经济社会的发展。乡镇工作干好了，新农村建设才能扎实推进，党在农村的执政基础才能巩固，老百姓才会打心眼里说共产党好。

在今年乡镇党委换届中，大家经过层层遴选，严格选拔，走上党委书记岗位。可以说，素质都是比较高的，工作经验都很丰富。但是，随着社会的发展和进步，特别是省委提出统筹推进“三化”、实施“三动”战略以来，乡镇政权所承担的责任越来越大，需要办的事情越来越多，地位和作用也越来越重要，面临的问题也更加复杂。这就需要乡镇党委书记必须与时俱进，通过不断学习，

进一步解放思想，更新观念，提高素质，增强本领，真正肩负起推进社会主义新农村建设、全面建设小康社会的历史重任。这也是我们加强乡镇党委书记培训工作的主要目的。

下面，我就如何当好乡镇党委书记讲4点意见，供大家参考。

一、公道正派，努力塑造良好的人品

人品在干部素质中是第一位的。我国宋代政治家、史学家司马光说："德者，才之帅也"。他还把人分为四类：一类是圣人，既有德又有才；二类是君子，德胜于才；三类是小人，才胜于德；四类是愚人，既无才又无德。有德无才，难以托付重任，有才无德，不可信赖。我们现在选拔干部，强调德才兼备，德是第一位的，这是选人的第一标准。乡镇党委书记的道德感召力，应体现在以下几个方面。

第一，要厚道为人。为人厚道，是好人的重要标志。这是做人的一个基本要求，也是乡镇党委书记正确行使权利，赢得群众信任的基石。在乡村调研时，经常听农民群众说这个书记人好，那个书记人好。好在哪里？我觉得老百姓主要是看你是否与人为善、对老百姓有感情，"耍手腕"、"玩心眼"、"忽悠"群众、"鱼肉"乡里，为所欲为，群众是不会说你好的。重庆梁平县虎城镇原党委书记邓平寿，扎根深山20年，把田坎当舞台，把挎包当名片，始终坚持真心贴近百姓，厚道对待群众，被群众亲切地称为"田坎书记"、"泥脚书记"。他去世后，上万群众熬夜赶制白花自发为他送行。邓平寿的事迹说明，乡镇党委书记只有厚道为人，才能换来百姓真心。

第二，要公道处事。"公正无私，一言而万民齐"。有的时候，农民群众最需要的，并不是物质上的倾斜、补偿，而是公平地对待、公正地处理，像秋菊打官司那样"讨个说法"。甚至，就是

几句温暖人心的话。农村各种矛盾错综复杂，我们乡镇书记，要坚持按党的原则办事，一碗水端平，不以私情废公事，不拿原则做交易。要经常换位思考、将心比心，用群众观点、群众立场思考和处理问题，与群众坐在一条板凳上。我省一些乡镇党委书记在开展计划生育、安全生产、信访维稳、纠纷调解等工作中，敢于拿自己的亲友“开刀”，不以权谋私，不优亲厚友，这就是公道处事。其实，只要我们走得端、行得正，为大多数群众着想，群众就会拥护我们、支持我们，时间长了，那些个人利益受到影响的少数人也会理解我们、体谅我们。

第三，要诚信立身。孔子在《论语》中说：“人而无信，不知其可也”。诚信是一种美德。做生意要讲诚信，否则就没有市场。“做官”也一样，必须讲诚信，对上级要表里如一，对百姓要“言必信、行必果”。乡镇党委书记讲诚信，就是把个人进步同党的事业联系起来，脚踏实地、踏实工作，讲真话、报实情，不夸夸其谈，不脱离实际，不欺上瞒下，扎扎实实干出实绩，实实在在让群众满意。要到老百姓中间去，体察群众情绪，体味民生疾苦，体会百姓所思所盼、所急所怨，不打官腔应付群众，不找托词糊弄群众。要埋头苦干，不事张扬，一任接着一任干，不追求虚假指标和轰动效应，不搞不切实际、违背科学的瞎折腾和劳民伤财的“形象工程”，出现失误，敢于负责。

第四，要亲民树威。亲民，是领导干部树立威信的关键。作为乡镇党委书记，要把群众工作作为“看家本领”来掌握、作为“重要法宝”来传承、作为一门学问来研究，进一步拓宽工作思路、创新工作方式、改进工作作风，深入村屯、融入群众，努力提升做好新形势下群众工作的能力和水平。要树立强烈的百姓情怀，视百姓为主人、待百姓如亲人、拜百姓为老师，眼睛向下，问计于民，与

农民群众交知心朋友，努力从灵魂深处解决好“为了谁”、“依靠谁”、“我是谁”的根本问题。这样，才能赢得群众的认可和信服，千万不可让老百姓感到“抓不着影、看不到人”，高高在上，不好接触。

二、坚定信念，不断增强党性修养

党性是一种责任的坚守，是对党的干部的一种基本要求。党的干部必须讲党性，革命时期要讲党性，建设和改革时期也要讲党性。乡镇党委书记讲党性，应包括以下几个方面。

第一，要政治坚定。政治坚定，是对干部第一位的要求。作为党委书记，政治坚定体现在以身作则、畅通政令，自觉维护上级党委政府的权威，落实到乡镇，就是维护县委、政府决策部署的统一性和严肃性。政治坚定体现在真抓实干，强化执行，决不允许搞上有政策、下有对策，改头换面去做上级明令禁止的事。政治坚定体现在顾全大局，服务大局，调动一切积极因素，改善民生、促进和谐。当前，落实到工作中，就是要用党的十七届六中全会精神，进一步统一党员干部的思想认识，创造性落实好中央和省委要求，为繁荣农村文化而努力工作。

第二，要正气在身。常言道“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。党章规定，领导干部要讲正气。现在，我们有的干部不讲原则，不敢严格要求部下，不敢批评不良现象，甚至不敢坚决执行中央的方针政策，导致少数地方和部门风气不正、人心涣散，人民群众和负责任的干部对此很有意见。一个合格的乡镇党委书记，必须心中有正气，身上有骨气。要恪守“宁公而贫，不私而富”的古训，做到金钱面前不低头，美色面前不丧志，困难面前不退缩，邪恶面前不畏惧。要管好自己的亲属子女和亲戚朋友，教育他们凡事都要走在前边，起带头作用，不能有任何“沾光”、“占

便宜”的想法。乡镇党委书记必须做到立党为公，执政为民，主持正义，努力做到出于公心、维护公正、坚持公道、处世公平、提高公信，一身浩然正气。这才是一个党的干部应有的形象。

第三，要无私奉献。奉献精神就是一种牺牲精神。党的宗旨是为人民服务，为人民服务就意味着奉献。乡镇处在国家政权的“神经末梢”上，论行政级别，乡镇党委书记一般只有正科；讲管辖范围，不少书记都管着几十里地，好几万人。特别是农村税费改革以后，农业的形势更加多变，农村的情况更加多样，农民的诉求更加多元。所以有人说，乡镇党委书记是芝麻大的“官”顶着西瓜大的责任。乡镇党委书记在这样艰苦而复杂的条件下工作，本身就是一种奉献。好多乡镇党委书记，兢兢业业，任劳任怨，只讲奉献，不讲索取；有的生了病，没时间住院，这都是一种奉献精神。这方面的事例非常多，无论是省外的文建明、邓平寿，还是我省前些年选树的刘保忠等，莫不如此。乡镇党委书记整天身处百姓之中，有其特殊性。要带领群众致富，要有号召力，就必须功劳不伸手，苦劳不计较，疲劳不抱怨，无私奉献，乐于奉献。不这样，就当不好乡镇党委书记。

第四，要从严律己。在农村，群众气的是大吃大喝的“馋”干部，烦的是无所作为的“懒”干部，恨的是见钱就捞的“贪”干部。乡镇党委书记作为一名党的干部，要立志做“清官”。“清官”的标准是什么呢？有四条：一是“廉”。古人云：“不受曰廉，不污曰洁”。要常修为政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害，用党纪国法严格约束自己，守住信念防线、道德防线和法纪防线。二是“介”。即耿直，有节操。去俗求雅，情趣健康，不为权势所惧，不为金钱低头，不阿谀奉承，不随波逐流。三是“明”，即明察秋毫，一些事能够看得清楚，看得明白。四是“正”，即正

直、正派，公私分明，自觉地把“秉公用权、廉洁从政”的要求高高举在头顶。乡镇党委书记必须严格要求自己，始终保持一颗敬畏心，始终有一盏“红绿灯”，一身正气，两袖清风。只有这样，群众才能服你的气。

三、更新观念，下大力解放思想

我省农村发展状况与先进地区相比，甚至我省的西部地区与东部地区相比，差异性都比较大，除了自然条件的差异外，更重要的就是观念落后，科技落后，生产力发展水平落后。在新形势下，乡镇党委书记必须扩大自己的视野和眼界，这里面首要的一点就是更新观念。那么，在座的各位同志应当具备哪些观念呢？

第一，要有市场观念。对于农村而言，订单就是市场，“需求”就是市场，“产业链”就是市场，农产品的生产规模就是市场。市场是农村经济发展的指挥棒。没有市场意识，就不能生产出适销对路的产品，就不可能有好的经济效益。近年来，我省各乡镇紧紧围绕优化农业产业结构，带领群众大力发展畜牧业、园艺特产、劳务经济、现代物流等服务业，创造了很好的经济效益，推动了社会主义新农村建设。

推动发展、致富农民，是乡镇党委书记的第一要务，也是群众的最大期盼。办好农村的事情，解决农村的各种矛盾，都要以发展为基础。乡镇党委书记一定要自觉运用市场观点、市场手段和市场规律，市场需要什么，我们就干什么，搞规模经营，打优势仗，做品牌文章，在激烈的市场竞争中带领农民走出一条持续增收致富的路子。

第二，要有创新观念。乡镇党委书记有创新观念，就是要反弹琵琶、独辟蹊径，善于抛开过时陈规，想别人不敢想，做别人不敢做，以全新的视角来考虑问题。我省621个乡镇情况千差万别，在发展问题上，不可能实行一种模式，在发展路径上不能搞“一刀

切”。必须创新观念，努力找准自身比较优势和后发优势，扬长补短，科学确定目标定位，选好发展的突破口，从而走出一条符合本地实际、富有自身特色的经济发展路子。比如，传统农业乡镇，可以在调整种养业结构、发展现代农业上做文章；有一定工业基础的乡镇，可以加快工业园区建设，在工业强镇上下功夫；交通便利的乡镇，可以在中心镇建设、发展服务业上动脑筋；山水人文资源丰富的乡镇，可以加快发展文化旅游业。实践证明，不创新，就没有特色，就没有出路；只有不断创新，才能有新天地，才能有大发展，才能有大作为。

第三，要有科技观念。科技是第一生产力。培养新型农民，首先要培养科技型党员、科技型干部，通过党员干部的示范带动，给农民群众讲科技知识，传授新的技术，增强农民群众的科技意识和致富本领。要树立科技强镇、科技富民的观念，采取请进来、走出去的学习培训办法，不断增强农村党员干部群众的科技意识，提高科技管理水平。近年来，我省大力加强农村党员干部现代远程教育网络建设，在提升农村党员干部群众科技素质方面发挥了重要作用。各乡镇一定要把这个平台利用好，通过培训引导更多农民群众走上科技致富的道路。同时，要大力兴办那些科技含量高、有广阔市场前景的项目、企业，真正靠科技强镇富民。

第四，要有人才观念。要树立人才兴镇的观念，大力培育“项目支书”和创业党员，努力造就一支数量充足、结构合理、素质较高的农村实用人才队伍，为新农村建设提供可靠的人才支撑。要依托大学生村官、“三支一扶”等人才项目，鼓励和支持有志于新农村建设的大中专毕业生，特别是我省实施“一村一名大学生”人才项目学员返乡创业，在带头致富和带领群众致富实践中施展抱负和才能，体现自身的价值和追求。要扎实开展乡村干部正规化学历教

育工作，提高农村基层干部自身的水平和能力，培养一批留得住的高素质人才。乡镇党委书记要敏锐地发现并自觉地把握农村改革发展的新情况，把新农村建设中的人才队伍建设这篇大文章认真做好。可以说，哪个地方在这方面破题工作做得越实越好，哪个地方的新农村建设就会越有成效。

第五，要有法律观念。现在是依法治国。落实到乡镇，就是需要党委书记有法律意识，没有法律意识，硬办法不敢用，用了就会出问题。农村很多事涉及法律范围，如土地问题、征地拆迁、合同纠纷等，涉法信访和涉及乡镇政府的行政诉讼也有一些，处理和解决这些事必须靠法律。现在，我们有些农村工作非常难做，与农民的法律意识有很大关系。一方面，他们具有一定的法律意识，有依法办事的要求；另一方面，他们又对法律理解得不深透、不全面。同时，农民群众的民主意识、法制观念不断增强，凡事都想讨个说法，问个明白。如果我们这些党委书记没有较高的法律素质，遇事讲不出个一二三来，群众就会不服气，就可能引出乱子。当前，要做好“六五”普法工作，利用“送法下乡”、“讲案说法”、印制发放法律明白纸等多种形式向农民宣传法律知识，教育他们自觉学法守法用法。

四、增强本领，努力提高工作水平

党委书记应该是你所在乡镇能力素质比较全面的人，应该是人们常说的“人尖子”。因为如果没有一定水平，你就干不了，起码你干不好。所谓“水平”，包括以下四个方面：

第一，要有思想水平。也就是主张、见解、思路。我们常说，农村要发展，农民要致富，一要有路子，二要有法子，三要有胆子。干部的思路很重要，没有思路、没有点子，遇到问题束手无策，不适合当干部。乡镇党委书记要有理论联系实际的学识追求，

减少应酬、带头学习，多读书长知识，多调研长经验，形成宽广的工作思路。一是靠调查研究谋思路。通过深入调查，分析研判发展基础、资源禀赋和外部条件，获取市场信息，了解民生需求，进一步理清未来5年的发展思路；二是请专家能人出思路。可以聘请一些专家、学者，帮助谋划发展之路，找准产业发展、结构调整、经济转型、民生改善的突破口；三是外出学习寻思路。通过学习先进，开阔视野，找准本地发展的新路子。

第二，要有政策水平。也就是要成为涉农政策的“活字典”、“百事通”。现在信息传播越来越发达，群众对上面政策，特别是改善民生的消息很关注，上面有政策，乡里没动静，群众就会在下面骂娘。乡镇党委书记的政策水平至少包括两方面：一是执行政策的水平，就是要深刻领会和全面把握党在农村的各项方针政策，不走样、不变通、不打折扣地贯彻到农村各项工作中去，落实到群众中去，切实把实事办好。二是结合乡镇实际，制定具体办法落实上级政策的水平，就是制定一些乡规民约、工作管理、产业扶持、民生改善方面措施和制度，用这些制度来规范党员干部群众的行为，规范各项事务，促进产业结构调整，提升农民群众幸福指数，使乡镇工作走向科学化、规范化管理的轨道。

第三，要有工作水平。乡镇党委书记必须具有做好农村工作的水平。“上面千条线，下面一根针”。乡镇工作头绪多、负担重。当好乡镇党委书记，要集中精力抓好发展、民生、稳定和党建四件大事。科学发展是第一要务，我们书记必须牢牢抓住这个全部工作的“牛鼻子”，把本乡镇的发展放到全县、全市、全省的大局中去审视、谋划和推动，下功夫做好“结合”文章，提高工作的针对性和实效性。要积极寻找“让农民群众腰胞鼓起来”的好路子，带领群众共同致富。民生是第一目标，必须全力保障和改善民生。民生

连着民心，民心凝聚民力。在下面调研时我发现，村集体经济发展好的地方，往往民生问题解决的也比较好，水、电、路等基础设施和村容村貌都很好。所以，我们要把发展壮大村级集体经济作为增强村级组织自我发展和保障能力的重点，为改善民生奠定坚定的物质基础。稳定是第一责任，必须加强社会建设、创新社会管理。要坚持两手抓、两手都要硬，直面问题不回避，解决问题不拖拉。要防止引发和激化矛盾，努力做到突出矛盾发现在早、突发事件处置在小，牢牢掌握维护社会稳定、促进农村和谐的主动权。党建是第一保障，必须落实领导责任。农村基层组织建设“三项工程”是我省农村创先争优“最好实践”品牌，乡镇党委书记处在农村党建工作第一线，为推动农村基层党建创新发展做出了突出贡献。目前，省里正在研究起草第二轮“三项工程”实施意见，总的考虑是，再通过4年的努力，使农村基层组织体系更加健全、班子结构更加优化、党员作用更加突出、工作机制更加完善、农民群众更加满意。大家要继续履行好农村党建工作直接责任人职责，深入研究农村党建的新情况，解决新问题，深入持久地抓好农村基层组织建设“三项工程”，不断夯实党在农村执政的组织基础、群众基础和社会基础。

第四，要有领导水平。农村工作情况复杂，矛盾集中。当好乡镇党委书记，既要讲求领导方法，又要讲究领导艺术。要懂全局、察民意、善决策、抓重点、敢负责，掌握和运用好科学的领导方法。提高领导水平要注意以下两点。一是坚持一大法宝：团结。古人曾说：“上下同欲者胜”、“民齐者强”。一个人的能力再强、本事再大，如果不善于团结和带领其他同志一起干工作，光靠自己单枪匹马，单打独斗，是做不好工作的。乡镇党委书记是乡镇的一把手，必须把乡镇干部团结凝聚在一起，形成合力。要带头执行民主集中制，善于听取不同意见，处理好班子内部的各种矛盾，引导

班子成员做到政治上互信不猜疑，工作上互补不拆台，生活上互谅不责难。要善于沟通，经常与班子成员谈心交心，营造和谐氛围。要宽容忍耐，能容人、容事、容脸儿。要有高姿态，有兄长作风，凡事讲究风格。二是把握三个“尺度”。要果断不专断。办事要果断，敢于决策，敢于拍板定事，不能举棋不定，优柔寡断。但又不能专权、专断，要集思广益，善于和大家商量。要敢干不蛮干。看准的事要敢闯敢试，但要科学决策，避免决策失误。要说服不“压服”。现在一些干部对群众反映的问题处理不好，很重要的一条就是不会做群众工作，采用“压”的办法，结果使矛盾激化了。解决群众反映的问题一定要坚持按政策办事，用事实说话，用入情入理的工作去说服，而不能靠权力“压服”。

同志们，乡镇直接面对各种矛盾，直接面对人民群众，党和国家的方针政策要靠乡镇组织和发动群众去落实；人民群众的意见和愿望，要通过乡镇反映到上级领导机关中去。近年来，我省广大乡镇干部扎根基层、思想解放、埋头苦干、锐意改革、开拓进取，做了大量具体而富有成效的工作，为我省农村基层的改革发展稳定作出了积极贡献。乡镇稳，全省稳；乡镇强，全省强；乡镇顺，民心顺。乡镇党委书记处在农村工作第一线，任务重，压力大。各级党委要按照中央和省委的要求，进一步提高认识，高度重视乡镇党委书记队伍建设，下力气抓好乡镇党委书记队伍建设这项战略工程。要加强教育培训，大幅提升乡镇党委书记队伍素质。要落实激励保障措施，为他们的工作、生活和健康成长创造良好条件。要注意关心爱护，通过体制机制的创新，努力营造重视基层、关心基层、支持基层的良好氛围，形成关心爱护基层干部的社会环境。各位乡镇党委书记要高度重视作风和形象问题，树立起“信念强、品行端、政绩实、口碑好”的良好形象，为广大农村干部群众作出表率。

省委组织部常务副部长庄严同志在吉林省第二期乡镇党委书记培训班开班式上的讲话

（2011年12月6日）

同志们：

按照培训工作的总体安排，全省第二期乡镇党委书记培训班今天开班了。受省委常委、组织部长黄燕明同志委托，对参加这次集中培训的乡镇党委书记，表示热烈的欢迎和诚挚的慰问！

今年是市县乡三级党委集中换届之年，乡镇党委最早进行换届。换届后，省委组织部直接对乡镇党委书记进行集中培训，在我省尚属首次。省委领导对这次集中培训十分重视，省委常委、组织部长黄燕明同志出席了第一期培训班开班式并作了重要讲话。燕明部长的讲话，从人品塑造、党性修养、观念更新、本领增强四个方面，深刻阐释了优秀乡镇党委书记的标准和内涵，大家一定要认真学习、深刻领会省委领导讲话精神实质，切实肩负起党在农村执政骨干的重要职责，努力做一名“信念强、品行端、政绩实、口碑好”的乡镇党委书记。

我生在农村，在县市做过县市长，回到省委组织部工作后，又分管过一段时间农村工作，对农村的情况有一些了解，对农村、乡镇党委书记也很有感情。现在的乡镇党委书记，工作责任很重，工作压力很大，从某种程度说，也比较难干。主要体现在这么几点。

一是事情太杂。上面千条线，下面一根针。乡镇处于国家治理结构的底层，是宏观之末，微观之首，党政军警民样样都不缺。一个乡镇上面压着县里几十甚至上百个科局。经济发展要负责、社会

稳定要保证、计划生育要过关、群众生活要改善，可谓大事多、急事多、难事多，哪个都不能有闪失。

二是责任太重。乡镇工作一年365天，天天是关键。乡镇党委书记更是两眼一睁，忙到熄灯。手机要24小时开通，最怕的就是半夜来电话。工作中，既要对上负责，又要对下负责，国家的、村里的、农民的，三者利益有时很难兼顾，弄不好还要两头受气。

三是矛盾太多。乡镇是党的各项方针政策的落脚点，也是农村各种矛盾的聚集点。矛盾的聚焦点是啥？就是我们常说的“麻烦”。现在，农民民主意识增强，思想十分活跃，敢想、敢争、敢议，在化解矛盾、协调关系上，情、理、法之间的关系不好处理。你按法办事，他说你不通情；你按情办事，又说你不合法；按程序办事，他说你在拖时间；不按程序办事，又说你不依法行政。现在，还有一些群众“信访不信法”，县里不行到省里，省里不行就进京。有些信访专业户，上访的目的就是要经济利益，息诉罢访不久，同一问题又进京上访，乡镇挨批不说，还得派人去接。对信访专业户，乡镇像对待“祖宗”一样，比对自己的老婆、孩子还要有耐心。总之，一出问题就是大问题。

四是压力太大。最初，计划生育、社会治安、综合治理属于一票否决，后来安全生产、信访维稳、环境保护、软环境，等等，都进入一票否决之列。只要一项出“差头”，轻则一年心血白费，重则“摘帽”下课。比如说，安全生产执法由“条”上管，责任由“块”来担。出了事故，乡镇的书记、镇长是第一责任人，还可能为此丢“帽子”、进“局子”。经济基础不好的乡镇，逢年过节要债的更是应接不暇。

五是基础太差。到乡村，只要问问农民，你们这的乡镇书记干得咋样，他们的直观反映无外乎两个：一个是这个人摆不摆

“谱”，有没有架子，下村次数多少；另一个，就是门前的烂泥路修了没有？自来水通了没有？有线电视安了没有？村小修了没有？……可我们多数乡镇的基础条件比较差，想干事没票子，想招商没路子，想干出点名堂，受基础条件的制约也比较大。

六是工作太累。乡镇的工作对象是农民，农民没有休息日，乡镇党委书记也很少休息。风里来、雨里去，一脸灰、两腿泥。乡镇从上到下、从里到外、从早到晚最忙的是党委书记，当然，最累的也是党委书记。乡村干部找书记，上级来人找书记，上边的每个会议、每份文件、每项中心任务都要书记亲自参加、立即拍板，否则就是不够重视，不够档次，就是不支持、不配合。因为大家相信“老大难，老大难，老大一抓就不难”。

七是出路太窄。很多乡镇干部从上班第一天起，就注定要在乡镇干“一辈子”，二三十年“乡龄”的干部为数不少。有的干部思想很是“纠结”，埋头干吧，不知前途在哪里。另外，乡镇还闹“人荒”，一些稍微出众一点的、有些能力的年轻干部，都被县里拔走了。乡镇本来编制就少，年轻能干的干部更少。

客观地讲，我们的乡镇党委书记整日奋战在农村工作最前沿，为推动农村改革发展稳定做出了巨大的贡献。你们不仅工作辛苦，而且责任重大，方方面面都需要去沟通、去协调、去落实。所有这些，不论是县市，还是省里，都是看在眼里，记在心上的，都是充分肯定的，也是非常满意的。为了让大家更好地消化、理解省委领导讲话精神，借此机会，我着重与大家交流一下乡镇党委书记的主要任务，也就是说乡镇党委书记要抓好哪些大事。这些大事是什么呢？就是发展、民生、稳定和党建这四件大事。

一、坚持科学发展这个第一要务，切实增强加快发展的紧迫感

加快发展是解决目前农村所有问题的关键。一个乡镇有了一个

好班长，才能有一个好班子；有了一个好班子，才能有一个好队伍；有了一个好队伍，才能开创乡镇工作好的局面。只有我们乡镇工作做好了，农业的、农村的、农民的问题才能够很好地解决。只有乡镇书记的工作做得更好，县里的领导才有更多的精力和时间来思考、推进重大的县域经济发展问题。

江苏沭阳这个地方可能很多同志不知道，但是提起仇和这个人，可能就有很多人知道。他刚到沭阳当县委书记的时候，沭阳是江苏省相对比较贫困的一个县，排在全省后几位。但是，经过仇和和后来几任书记的努力，现在变成在江苏省排在前十位的强县。沭阳经济条件、资源禀赋、地理位置都不优越，可以说是仇和改变了沭阳的面貌。现在看，地方和地方的差距，不仅仅是地理位置、资源禀赋的差距，更多的还是人的差距。说得再直白一点，关键还是一把手的差距。一把手的视野、一把手的能力、一把手的魄力，决定了一个地方一个时期的发展。一把手之间的差距，就决定了乡镇之间发展的差距。

新一任乡镇党委书记抓发展，应该从四个方面入手。第一就是要明确发展思路。明确发展思路，至关重要。乡镇党委书记，要根据中央、省、市、县关于发展的总体精神，根据地方的实际情况，在借鉴外地先进经验的基础上，高度概括提炼出乡镇的经济发展思路。第二就是要明确发展目标。要明确你这五年要达到什么样的发展目标，一二三产要达到什么样的目标，GDP要达到什么样的目标，财政收入要到什么样的目标，农民人均收入要增长多少。这个目标要振奋人心，同时又要符合实际。第三就是要明确发展重点。乡镇的工作面面俱到，作为乡镇党委书记，头脑中一定要清楚，有哪些重点工作是要紧盯不放的。那些关键的、大的事情，比如说乡镇特色产业、招商引资上项目等发展的重点，一定要紧盯不放。第

四是要明确发展措施。领导力量怎么摆布？工作力量怎么摆布？财政怎么投入？要把这些事情捋清楚，拿出符合乡镇实际的措施和办法，然后狠抓落实，乡镇发展就能取得实实在在的成效。

二、坚持改善民生这个第一目标，不断提升农民群众的幸福指数

关于保障和改善民生，省委有一个重要判断：努力让城乡居民生活得更加美好，既是我们的政治理想和奋斗目标，也是我们发展经济的归宿和动力。必须“尽力而为”，逐步解决好存在的突出问题；必须“坚持不懈”，不断满足人民群众日益增长的物质文化需求，努力使改革发展成果惠及全体人民。可以说，现在民生工作的标准越来越高，领域越来越宽，任务越来越重。目前，我省城乡基本公共服务均等化加快推进，但农村民生状况仍不容乐观。如何准确理解、全面落实农村各项民生政策，促进农村民生建设与社会事业发展有机衔接，构建改善农村民生的长效机制，是坚持以人为本、落实科学发展观的重大任务。

现在媒体、通讯传播特别发达，群众对改善民生的消息也很关注，上面有政策，乡里没动静，群众就在下面骂娘，说你不作为。其实，路、水、电，这些事儿看着不大，但对农村来说，这些就是乡镇发展的大事。这些事情做好了，得民心；做不好，失民心。除此之外，富余劳动力往哪去？农民收入怎么增？特色产业怎么上？这些问题，也是乡镇书记必须经受的“民生大考”。乡镇党委书记当好“民生书记”，一定要认真落实好各项民生政策，在“做大蛋糕”、“做优蛋糕”的同时，进一步“分好蛋糕”、“用好蛋糕”。要多想群众的福祉、少想个人的“政绩”，多做雪中送炭的事，少搞锦上添花的事。对上学、看病、行路等群众反映强烈的问题，要格外关注、认真对待，竭尽全力加以解决，让农民群众过得

更加幸福、更有尊严，不断增加对生活的满足感、对环境的舒适感、对社会的公平感、对党和政府的信任感。换言之，就是要通过我们的“辛苦指数”，提升群众的“幸福指数”。

三、坚持维护稳定这个第一责任，着力破解现实矛盾、促进社会和谐

稳定是做好一切工作的前提。中国的稳定，首先源自拥有几亿农民广阔农村的稳定。社会在快速行进中，出现这样那样的矛盾总是难免的，特别是信息时代区域之间的社会因素相互影响，创造稳定“小气候”的难度不断加大。作为最基层的政权组织，乡镇是化解社会矛盾、处理社会纠纷的第一道“减压阀”。实践证明，一个乡镇出了乱子，足以对一个县、一个市州、乃至更大范围的政治环境和社会稳定产生负面影响。云南孟连的公信乡、勐马镇就有过这方面的深刻教训。其实，很多问题如果在村里、在乡里就得到妥善的解决，没有几个愿意大老远地往市里、省里甚至北京跑。在乡镇，书记是最大的“官”。有问题，找书记。所以，对乡镇党委书记来说，大项目落地是政绩，确保一方稳定也是政绩。

从影响我省农村稳定的问题看，主要有两个方面：一个是由于土地征占、房屋拆迁、医患纠纷产生利益冲突，引发上访和群体性事件。第二个就是农村社会治安问题。今年，全省发生的命案有66%发生在县以下，从作案手段看，大多是放火、投毒、爆炸；从原因来看，基本都是矛盾纠纷，还有家族宗教势力等扰干农民生产生活，还有集体资产管理、基层干部作风问题导致的干群紧张。省委书记孙政才同志在全省新一届县委书记培训班开班式上强调，要精心维护县域的和谐稳定。怎么精心维护？我理解，第一要直面问题不回避，解决问题不拖拉。从事乡镇工作，不可避免地会遇到许多问题，有时还会面对激化的矛盾。如何对待问题和矛盾？如果光

打自己的“小算盘”，抱着“宁可少干事，不惹麻烦事”、“多一事不如少一事”的态度，消极回避，可能保住个人的一时“太平”，但会影响到党和政府的基层政权稳定。因此，一个负责任的乡镇党委书记，工作中要少用声音指挥，多用身影和行动指挥，用脚印和实效来落实上级的指示精神，敢于正视问题，及时化解矛盾，做好打基础、利长远的工作。另一个，就是及时公开，不能隐瞒事实真相。乡镇党委书记要切实强化舆论引导和新兴媒体运用能力，善于与媒体打交道，对于舆论反映的真实问题，要抓紧解决，及时给社会一个交待；对属于不明情况或有意炒作的，要抢在第一时间发布真实信息，澄清事实，正本清源，掌握话语主动权。

四、坚持加强党建这个第一保障，打牢党在农村的执政基础

做好乡镇工作，关键在党组织，关键在干部。中组部部长李源潮同志在全国农村基层党建工作座谈会上强调，农村基层党组织建设是整个基层党建工作的重头。组织工作抓落实从农村党建开始。

2009年以来，省委着眼于破解长期困扰农村基层组织建设的深层次矛盾和问题，组织实施了农村基层组织建设“三项工程”。三年来，省委组织部在这方面投入了相当大的精力，市、县组织部也下了很大的功夫，农村基层组织建设“三项工程”取得了一些实实在在的效果。村干部的工资报酬和村级组织运转经费，实现了两个翻一番，村部建设也基本完成。

农村基层组织建设“三项工程”是我们推进农村基层党建的一个重要抓手，前三年的任务基本完成，下一步还要采取更大的措施、更大的力度把这项工程抓好。就是要积极推进农村基层党组织“固本强基工程”向推动社会管理创新延伸，农村基层干部“素质提升工程”向促进干部的全面发展延伸，农村党员“创业带富工程”向消灭盲点死角延伸，不断巩固和扩大组织工作满意度提升成

果。通过这“三个延伸一个巩固”，使全省农村基层组织体系更加健全、班子结构更加优化、党员作用更加突出、工作机制更加完善、农民群众更加满意。目前，新一轮“三项工程”实施意见的初稿已经形成，明年进行安排部署。

对乡镇党委书记队伍的建设，省委组织部高度重视。今年4月，省委组织部出台了加强乡镇党委书记队伍建设的实施意见（吉组发〔2011〕5号），这个文件从强化职责、坚持标准、选优配强、科学评价、从严管理5个方面，提出加强乡镇党委书记队伍建设的具体措施。我觉得5号文件，大家最关注的，也是最有里程碑意义的是这样一条：连续担任乡镇党委书记职务10年以上、在本乡镇任党委书记3年以上，所在乡镇主要经济指标列所在县前2位，经考察可提拔为副县级干部，并继续留在现岗位工作不少于2年。对党委书记已经是副县级干部的民族乡镇政府正职，表现优秀、连续担任乡镇党政正职达10年以上、在本乡镇任现职3年以上，也可提拔为副县级干部，并继续留在现岗位工作不少于2年。这一条是历史性的。为什么把提拔晋升的条件定得这么高？我们在商量的时候，确定了四条政策立足点：第一，我们的政策导向是鼓励安心基层，而不是对“重点岗位”进行“重点提拔”，就是鼓励乡镇党委书记在基层工作。现在有一个倾向，就是干部年龄层层递减。我觉得乡镇党委书记这个岗位上，我们既要选拔一批年轻干部在这个岗位进行锻炼、进行历练，同时，也应该适当保留一批五十岁左右、有基层工作领导经验的、长期在基层工作的乡镇党委书记。我们出台这样一个政策，也是鼓励那些乡镇党委书记在基层工作。第二，省里出台这样一个政策，是有长期性和战略性的，政策效力的发挥需要一个渐进的过程。大家说，你要把条件放宽一点，可能我们在座的很多同志马上就受益了。它不是这样一个概念，它要有一个历

史的进程，鼓励我们在座这些同志，长期安心基层工作。第三，这里所说的提拔，是不受县（市、区）处级领导干部职数限制的，只要符合条件，就可以提拔为副县级干部。第四，提拔不是奖赏，而是更重的责任。现在看，符合提拔条件的乡镇党委书记并不是很多，因为大家一般干不到10年，可能干个3年、5年，就不想在农村继续干了，但随着“安心基层”导向的逐步显现，会有更多的乡镇书记成为这条政策的受益者。省委组织部将在适当时候对吉组发〔2011〕5号文件贯彻落实情况进行检查。

我们常说，乡镇党委书记是农村各项工作的“主心骨”，关系到基层组织强不强；是科学发展的“带头人”，关系到农民群众“富不富”；是全乡农民的“当家人”，关系到农村社会“稳不稳”；是党员队伍的“排头兵”，关系到党的形象好不好。乡镇党委书记是党在农村的执政骨干，是乡科级干部的精英，是县以上党政领导干部的重要来源。今年6月份，国家副主席习近平同志还给四川营山县城南镇党委书记文建明回信，高度评价了他30年来扎根基层，一心扑在工作中，虽积劳成疾，依然奋斗不止的工作业绩。大家无私奉献的感人事迹，各位领导是倍加关心、格外留意的，也是不能亏待的。下一步，省里还要采取一些措施和办法，进一步加强乡镇党委书记的队伍建设，欢迎大家对我们的工作多提宝贵意见和建议。希望大家牢记责任，乐于吃苦，忍耐清苦，带头苦干，脚踏实地，为实现“科学发展，努力让农村居民生活得更加美好”作出自己应有的贡献，做一个让人民群众信得过、忘不了的好书记。

先进事迹

情系桑梓铸辉煌

——记榆树市弓棚镇党委书记、镇长高洪洲

他是一位地地道道的农家子弟；

他是一位几乎历任了乡镇每个岗位的基层干部；

他是一位主政过3个乡镇历时8个年头的年轻“老党委书记”。

他就是榆树市弓棚镇党委书记高洪洲。自2004年担任乡镇党委书记以来，他坚持以党建工作为统领，以经济建设为主线，以民生工作为重点，从群众最关心、最直接、最现实的问题入手，抓班子，带队伍，强党建，促“三农”，始终以割舍不了的乡镇情怀，根植在榆树基层这片沃土上。

做好农村工作，他始终认为抓人要抓心，抓事要抓根，抓牢基层党建工作就是抓住了镇村各项工作的魂

多年来，高洪洲始终注重发挥党委的核心作用，通过抓班子、带队伍，打牢了基层组织领导根基。

在乡镇党委班子建设上，他确立了“四项基本”原则。首先是看人优点，用人所长。在分工上，敢于打破条框，因材而用。在工作上，多鼓励，少批评。他带过的每个班子都做到了有凝聚力、有战斗力。其二是定大框，给空间，统筹不统揽。对于副职，他给任务给责任，更给权力和空间，极大地调动了副职的积极性，使每名副职，工作都能独挡一面。第三是宽严并举，人文管理。他从不苛

待副职，在他主政的三个乡镇，每年都通过兑现岗位责任制，使每个副职奖金能得3万多元。第四是讲学习，重教育，互帮互助。他非常重视干部的理论学习和思想教育，利用培训班、党课等载体，开展学习活动，对干部强化充电，提升了干部综合素质，打造了学习型党组织。

在村党组织书记队伍建设上，他实施了“三好一卸”管理办法。一是选好人。多年来，在村党组织书记的选任上，他始终坚持没文化、没能力、没技术、没威信、没觉悟的不选。在三个乡镇任职期间，共启用了24名优秀村党组织书记，无不受到老百姓的拥护和赞同。二是育好人。他特别注重村党组织书记的培养教育，通过自学、集中办班和外出考察等多种方式强化素质提升，使绝大多数村党组织书记都能做到要说能说，要干能干，有水平，有能力。三是管好人。在村党组织书记管理上，他始终坚持“下蛋的鸡给米吃，丢蛋的鸡杀肉吃”的管人原则，建立实施了《村书记岗位责任制》等多项管理制度，做到了能者上，庸者下，平者让。仅到弓棚镇任职之初的半年时间，就通过落实岗位责任制，调整了4名村党组织书记。一卸是帮助村里卸包袱，让村干部轻装前进。针对乡村集体债务多的实际情况，他实施了五荒发包、林权转让、三角债化解等“六步”化债法，化解债务4700多万元，使27个大债村卸下了包袱。

在党员队伍建设上，他扎实推进了“三个强化”措施。首先是强化党员干部的“双向”培养。多年来，他始终把发展党员的目标锁定在初高中毕业生、复员军人、致富能手等群体身上，通过教育培训、帮扶带动和“双向”捆绑等措施，把党员干部培养成致富能手。他主政过的三个乡镇已有85%以上有劳动能力的农民党员掌握1项以上致富技能、拥有1个以上创业项目，成为致富带头人。总计

发展35岁以下新党员52名，约占新发展党员总数的20%。其次是强化党员的责任意识。通过无职党员设岗定责，建立党员干部创业园，实施基层组织建设“三项工程”以及创先争优、“三帮扶”等载体活动，强化了党员责任意识，发挥了党员“双带”作用。第三是强化后备力量培养。多年来，他始终注重强化后备力量培养，通过多方举荐、考试、考核等方式，配备后备干部。目前，在弓棚镇建立了由24名村党组织书记后备干部、48名后备村干部、240名党员和入党积极分子人选组成的村级干部队伍后备人才库，强化了村干部后备队伍建设。

发展镇域经济，他始终坚持抓出路首先要抓思路，抓发展关键要抓落实，只有用实功方能见实效

弓棚镇是吉林省“十强镇”，镇域经济产业多，领域广，战线长。针对这种实际，他到任后利用一个多月的时间，深入到村屯、农户、企事业单位和新经济组织中进行调研。在立足实际的基础上，他大胆提出了“一个中心、四大品牌”的发展战略（构建榆树市西北区域商贸中心、打造农机名镇、牧业大镇、蔬菜强镇、商贸重镇四大品牌），确立了“三个发展”的经济工作重点。

一是优化发展传统产业。他对弓棚镇农、林、牧、副、渔等各个产业进行分析定性，整合定位，最终确定了“以农业机械化推动农业产业化，促进农村城镇化，实现城乡一体化，一化带多化，分工分业环动发展”的弓棚模式，形成了农机、畜牧、园艺、商贸物流、劳务输出等五大产业群，突出了“产粮大镇粮不卖，冰天雪地种蔬菜，多数农民不种地，农具全都挂起来”的“弓棚现象”。

二是优先发展优势产业。日光蓄热保温室是弓棚镇的专利项

目，为了把这个项目打造成榆树市的龙头产业，成为镇域经济的一张绿色名片，高洪洲结合实际，创造性地提出了以一栋蓄热温室大棚和三栋春秋大棚为一组，建立了“一带三”捆绑发展的棚膜经济新模式。通过出台扶持政策，将人财物向发展优势产业倾斜。比如，对于新发展的棚膜户，每栋大棚给予2万元补贴，并协调5万元低息贷款，同时，无偿提供水电路等配套设施服务。

三是鼓励发展特色产业。高洪洲大力鼓励扶持劳务产业和商贸物流业等特色产业加快发展。通过强化劳动力技能培训、加快土地规模化经营进程、规范用工单位管理等措施，扩大劳动力转移步伐，实现了农民离土不离乡，向二三产业转移的目标。在发展商贸物流业上，他通过争取国家发改资金和招商引资，依托当地企业密集的优势，建立了大型物流配送中心和木材、煤炭、蔬菜等各种批发市场项目，进一步搞活了商贸流通。同时他充分利用弓棚商贸集镇的优势，积极培育零售、农资、餐饮等商业服务网点，重点建设了丰收贸易大厅和农贸、农资市场，吸引了周边8个乡镇的人、财、物向弓棚镇聚集。

改善发展民生，他始终情系百姓冷暖，紧紧围绕群众关心的难点热点问题，出重拳，用实招

高洪洲常说：“作为一名领导干部，就要跳出私心和个人利益去为群众谋福祉，做贡献。能够坚持这一点，才能得到群众的认可。”多年来，他始终坚持以民生为本，注重提高社会服务水平，为百姓排忧解难，被群众亲切的称为“民生书记”。

在城发乡工作期间，他就采取“争取政策扶持一点、家乡能人赞助一点、民营企业支持一点、乡村集体拿出一点”的筹款模式，

5年间共筹资1亿多元，打造了20项民生亮点，推进了全乡新农村建设，提高了群众生活质量。他特别注重调动社会力量，经常召开企业家联谊会，联络感情，沟通情况，从感情上与他们靠近。只要有人回到城发，不论什么时候，他都要亲自陪同，热情接待。他的真诚赢得了社会各界的认可。在高洪洲的真情感召下，程德路、李秀春等十几位城发籍企业家相继拿出4000多万元，投入到家乡基础设施建设中。致富路、连心桥、希望小学……一项又一项民生重点工程相继破土动工并陆续建成投入使用，推动了城发乡教育、文化、医疗等社会事业快速发展，农村生产生活环境明显改善，农民生活质量明显提升。

担任弓棚镇党委书记兼镇长后，高洪洲又协调各项资金4.25亿元，为弓棚镇谋划敲定了多件民生实事。吃水难问题是直接影响弓棚镇稳定和谐的核心问题，镇区是有名的贫水区，原有镇区自来水设施因时间因素和人口增长因素，已经完全丧失了供水功能，导致镇区居民一度靠买水生活，日常生活十分不便。高洪洲到任后，将解决饮水问题作为民生工作的重中之重，多次跑省市财政、水利部门，逐级向各级领导汇报，广泛向社会各界协调，终于从省水利厅争取到建设资金800万元，并募集社会资金500万元，采取市场化运作方式，启动了镇区自来水增容改造工程，解决了长期困扰镇区3万群众的吃水难的问题。

在高洪洲的带领下，弓棚镇各项民生工程正在稳步推进。投资3000万元的长山水库除险加固项目已经落地；投资2000万元的水泥路、桥涵、农机和蔬菜等农发系列项目已经相继启动；投资500万元的贫困村建设项目已落地在弓棚村；投资1600万元的十二号等4个村40公里水泥路项目已经建设完工；投资过亿元的五右高速公路弓棚出口引路项目已经敲定；投资1000万元的集住宿、餐饮、运输

于一体现代化蔬菜批发市场项目已经敲定；投资600万元的镇政府综合性办公服务中心建设项目正在谋划推进中；省级生态镇和十三号村国家级生态村已经审批立项。

为了弓棚镇的经济水平更加提高、社会事业更加进步、人民群众更加幸福，高洪洲殚精竭虑，奉献出自己的全部力量，他用对家乡沃土的无限热爱和对人民群众的无比忠诚，继续在这片黑土地上书写着辉煌的篇章。

为了明天更美好

——记德惠市布海镇党委书记、镇长李伟哲

2008年9月，时任德惠市委党校常务副校长的李伟哲被派到布海镇担任党委书记。在去往布海镇的路上，他的耳边回响着市委领导的重托："布海镇是全市乡镇的排头兵，各方面基础较好，组织上派你到布海镇，就是想让布海镇在原来的基础上，插上腾飞的翅膀，大发展，快发展，成为全市发展的领头雁。"望着眼前丰收的土地，李伟哲暗下决心，一定要通过自己的努力，把布海镇建设得更加美好。

深入调查研究，准确进行定位

李伟哲到布海镇工作的第一天，上班时间已经到了，可他办公室的门还是紧紧地锁着，这可让全体机关干部懵了。就在全体机关干部急得团团转的时候，村支部书记打来了电话："李书记早已经来我们村里摸情况了。"

"他走农户，问百姓，整得全是真实情况。"升阳村支书如是说。从升阳村到哈里村，从泡子村到义和村……一连十几天的时间，李伟哲都是在基层调研中度过，足迹遍布了全镇17个村106个社，本子上密密麻麻地记着布海镇各村的真实情况。经过深入调研，他对布海镇的总体情况有了全面了解，布海镇未来发展的蓝图也渐渐在脑海中清晰起来。

结束调研后，他立即组织全镇党员干部召开大会。会上，他拿出了布海镇未来的发展规划，要让布海经济社会整体体现“四快”：达到经济社会快速发展、新农村建设快速推进、人民收入快速提高、和谐社会快速构建，实现“突出特色、加快发展、和谐富裕新布海”的奋斗目标，为布海镇未来发展指明了方向。

坚持以人为本，强化班子建设

李伟哲从事过多年的理论宣传工作，非常清楚理论功底和思想统一对党员干部的重要性。为此，他从抓班子的思想入手，认真查找党员干部思想作风存在的问题，大胆纠正“松、懒、散”的不良习气。为了规范干部行为，他主持制定了严格的上下班签到、签退制度，每天没有签到的干部，都必须到他的办公室亲自解释情况。为了有效治理机关干部思想松懈、不愿多干的状况，他身先士卒，倡导班子党员干部“多动手、勤动腿，少搬嘴、不走神”和“多搞调查研究、多深入基层、多为群众着想”的务实作风，倡导干部深入农村察民情、体民意，真正将党员干部的形象树立在田间地头上，将一个乡镇政府的工作重点放在基层一线，将党对干部的认可放在群众的心坎里。

为了增强班子的整体功能，充分发挥班子的凝聚力，他注重加强个人人格修养，把“做官”与“做人”结合起来。在发挥班子成员的作用上，他乐于与班子成员通气、交换意见。在重大问题的决策上，广泛征求各方面的意见，发挥集体决策的优势，使决策更加民主、科学。他主持制定了党建工作例会、民主生活会、“三会一课”、民主评议和党员联系户等十项制度，促进基层党组织生活的规范化、制度化。根据农村基层党建工作的新形势，李伟哲提出把

党支部建在产业链上，围绕“支部+专业合作社（协会）+产业+基地+农户”等多种模式，全镇17个村党总支全部按产业划分了党小组，形成了71个产业支部，引导、带动党员进入经济发展的主战场，党员带富率达到70%以上，党员先锋模范作用在产业发展第一线得到有效发挥。村级债务曾是困扰布海镇历届党委的难题，为了从根本上解决这一老大难问题，镇党委从壮大集体经济、加强农村财务管理、强化监督机制入手，加强“三资”管理，规范“四权”运行，通过对村级债务采取产权置换的方式，有效地化解了村级债务，全镇17个村实现零债务。2010年，完成了4个村的村部建设，实现了全镇村村都有活动阵地，扎实推进了农村基层组织建设“三项工程”，夯实了农村党建工作基础。

引项目带产业，促进经济腾飞

李伟哲上任后，始终紧绷着发展这根弦，决心在大项目建设上，引来农业发展的“火车头”，带动乡镇经济快速起飞。他带领班子成员加大招商引资力度，积极引进企业，实行工业拉动战略，推动布海镇快速发展。经过不懈努力，目前，辽丰牧业投资5000万元占地3公顷的二期工程征地手续进入到审批阶段；总投资3.45亿元的皓塬陶粒页岩项目在十三家子村落户；万鑫牧业一期土建基础工程建设已经开工；奶牛养殖场、新海公司的苗木基地和健身器材厂也已完成前期运作，明年可开工投产。他时刻关注着落户企业的建设进程，积极与企业法人、代表深入交流和沟通，征求企业在安家落户和发展过程中所面临的各种问题，力所能及的帮助企业解决各种困难。落户企业无不为他所感动和折服，越来越多的企业表示要在布海镇投资落户。目前，全镇规模以上民营经济总户数达到

550户以上，注册资本金增长35%。

在密切关注大项目建设的同时，他也高度重视培育自身优势产业，做大做强做精瓜菜、牧业两大主导产业。在条件较成熟的陈家、吉家、新城、德升村建设棚膜瓜菜示范园区，增加了保护地瓜菜种植面积，搞好先进技术应用。利用国家强农、惠农、支农政策，建成了长山标准化瓜菜大棚园区，占地33000平方米，温室大棚30栋。扩大新城、陈家大棚规模，尽最大努力支持农户集中发展。目前，全镇瓜菜面积达到5000公顷，实现产值1.7亿元，人均增加收入2500元。以建设牧业小区为龙头，以肉鸡为主体，以猪牛为两翼，其它为补充，采取龙头企业示范建、党员干部带头建、合作组织联合建、能人反哺回家建等多种形式，新建牧业小区8个，生猪年出栏22万头，肉牛出栏4万头，肉鸡出栏940万只，实现产值7500万元，人均增加收入1300元。

关注改善民生，共享发展成果

民生工作，一直是李伟哲高度关注的重点工作。他时时刻刻把着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题放在心上，力争让发展成果最大程度地惠及群众。

升阳村由于地势低洼，排水线路不畅，每到雨季，群众的房前屋后到处是水，不但出行不便，更危及到房屋安全，群众曾多次到镇政府要求解决问题。李伟哲到任后，多次实地踏查了解情况，决心彻底根治这一问题。镇里投入资金20多万元，修建了总长度1350延长米的排水暗沟，彻底解决了困扰升阳村5个社，600多户，2500多人多年来的水患问题，化解了基层矛盾，得到了群众的认可。刘家村地势低洼易涝，每年汛期来临，群众的农田就会被淹，多数年

头都会减产减收，各社之间、村民之间也经常因为阻水、放水问题引发打架事件。为彻底解决这一问题，李伟哲带领党委成员与村党总支共同协商，共同出资解决排水不畅问题。镇村两级投资6万元，治理排水干沟5000多延长米，清挖土方3万立方米，彻底解决了水淹地问题，保护大田面积近百垧，年可增产玉米100万斤。

现在，布海镇新建了计生门诊服务站，对六所村小学进行了危房改造，新建了两处中心卫生院和邮局、社会福利中心，修建了横跨饮马河大桥的惠民大桥。镇区共完成楼房开发2万平方米，修暗排2500米，安装路灯98盏，构建了镇区“一纵三十六横”街路框架。

如今的布海镇，村民富裕了，生产发展了。2010年全镇GDP实现7.67亿元，同比增长16.2%；全口径财政收入实现1400万元，同比增长12.6%；农民人均纯收入突破7100元，同比增长10.9%。全镇的农业基础设施得到根本改善，生态环境、人居环境和村容村貌明显改观，农村生活水平和生活质量明显得到提升，教育、文化、卫生等社会事业快速发展。布海镇的大变化，得到了上级党委和政府的充分肯定，赢得了社会的广泛认可。布海镇党委连续被评为吉林省、长春市先进基层党组织，长春市先进基层党组织标兵单位。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”如今，李伟哲正带领全镇党员干部和布海5万百姓迈着坚实的步伐，踏上“十二五”时期新的发展之路，他的目标无比坚定，那就是：让布海明天更美好！

敢立潮头唱大风

——记永吉县西阳镇党委书记、镇长孟庆成

孟庆成，1963年6月出生，中共党员，2008年任永吉县西阳镇党委书记、镇长。“说一句，算一句，句句算数；做一件，成一件，件件成功”是他做人的座右铭。任职以来，他以言必行、行必果的扎实作风，带领镇党委班子成员，紧紧团结依靠全镇干部群众，认真践行科学发展观，以人为本，求真务实，锐意进取，无私奉献，使西阳镇步入了飞速发展的快车道。

夯实基层党建，筑牢发展基础

党建是基础。孟庆成一直把农村基层党组织建设工作作为农村发展的基础性工作，牢牢抓在手上。上任之初，他就深入村屯，找干部、访群众，了解全镇基本情况，有针对性的解决村党组织建设存在的各种问题。

针对农村干部思想观念陈旧、党员队伍老化、后备干部不足等问题，他提出了结合农村基层组织建设“三项工程”，实施以支部书记为核心的“能人培育”战略，通过学、联、帮、带四种方式，不断提高村级班子的整体素质和能力。开设了西阳镇“干部讲堂”，带头为镇村干部讲课，并大力推行干部岗位承诺制和亮牌服务制，有效提高了村干部的素质和能力。牵头研究制定了《西阳镇村班子、村干部考核办法》，把服务群众、领富带富、化解矛盾作

为年末考核重点，采取平时掌握、民主测评、量化考评的方式，对村班子和村干部进行考核，使村干部干事创业的热情大幅度提高。他加大了“两推一选”力度，注重在农村先进分子和“能人”中选拔干部、发展党员，共推选培养入党积极分子187人，发展党员98人，培养村级后备干部79人，使全镇农村党员干部队伍整体质量有了较大提高。在镇财政十分紧张的状况下，挤出200余万元维修改造村部12个，为全镇14个村配齐了电视机、VCD、电脑、复印机等办公设施，加强了村级组织阵地建设。在村班子建设上，结合建制村“划档分类，升级晋位”工作，他提出了“分类排队、末位定村、滚动整建”的办法，确定年度后进党支部整建对象，集中人力重点整顿。为了帮助后进村升级晋位、加快发展，他亲自住在后进村，深入到老党员、老干部、群众代表中调查研究，了解问题，征求意见。根据实际情况，他果断调整两委班子成员，下派镇机关干部任村党支部书记，使村班子面貌明显好转，并迅速解决了一批群众反映强烈的热点难点问题，赢得了群众的信任和支持。

突出特色产业，引领群众致富

提起西阳镇的特色产业，可谓异彩纷呈，特色鲜明。老百姓总结了一套话：葡萄甜、玉米粘、稻子绿、蔬菜鲜。农民群众也走上了致富之路，年收入逐年增加。西阳镇的农村特色产业能有今天这样红火的景象，西阳镇的村民能过上今天这样的富裕生活，作为一班之长的孟庆成可是功不可没。

结合西阳镇实际，他经过深思熟虑，提出了“工业强镇、产业兴村、特色富民、和谐发展”的发展思路。经过走访产业大户和与班子成员共同谋划，结合西阳镇实际和产业特点，他把产业发展的

重点定位在葡萄、玉米、绿稻、无公害蔬菜种植和山黑猪养殖上。他积极推广“合作社＋公司＋农户＋基地”的发展模式，鼓励党员群众领办、创办农民专业合作组织，协助狼头村成立了农民稻米专业合作社，引进了天互米业公司，与8个村的农户签订了近400公顷的绿稻订单，并以高出市场价每市斤0.20元的价格进行回收，让百姓得到了实惠。为加快马鞍山村葡萄产业发展步伐，他提出了“新品种、反季卖、快增收”的目标，帮助马鞍山村争取项目资金155万元建成高标准葡萄大棚31栋，葡萄储藏窖2个，使马鞍山葡萄提前上市近2个月，每斤卖到15元，仅一栋大棚就可帮助村民增收7万元。现在，马鞍山村通过出租葡萄大棚，村集体每年就可收益18万元。几年来，他采取多种措施，争取项目资金近2000万元，建成了马鞍山村关家大棚蔬菜基地，建设高标准蔬菜大棚32栋，每栋大棚年产值达25万元。

如今，西阳镇以葡萄、山黑猪、绿稻、无公害蔬菜、柞蚕等为主的八大特色主导产业初具规模，一村一品、一村一特的农业产业格局正在形成。其中，有4个村的人均收入达到8000元，1个村的人均收入达到1.1万元，12个村有特色产业，60%以上的村民有致富项目。

拉动经济引擎，建设新型城镇

在民营经济发展上，孟庆成主张以“202”国道为依托，集饮食、娱乐、休闲、商贸业于一体，建设民营经济走廊，形成活跃的经济带。同时加大宣传力度，增强为民营经济服务的功能，放开经营人员，支持和鼓励镇内外有识之士、个体工商户来镇里投资经商办企业，在土地征用、税费征收、户口迁移等方面给予优惠，为民

营经济发展牵线搭桥。几年来，西阳镇先后引进了天互米业有限公司、永吉鑫鸿泰水泥瓦厂、永吉县关家有机果蔬加工有限公司、吉林市永发房地产有限公司等17户企业。注册了吉林市吉轻运输有限公司永吉县分公司、天顺经贸有限公司等37家企业，这些企业缴纳的税金占全镇税收的81%。财政收入从2007年的296万元增加到目前的1100万元，预计年末可实现财政收入1200万元以上。

经济的发展为民生工作奠定了坚实基础。他始终把民生工作放在首位，坚持让广大群众享受到发展成果。他把加强农村基础设施建设作为推进全镇新农村建设步伐的突破口，积极向上争取资金和项目，努力为群众营造安居乐业的生活环境。几年来，先后协调资金上亿元，修筑村村通水泥路75公里，村屯绿化65公里，河道治理120公里，改造泥草房901户，建设沼气池800多个，建设社会福利中心1个，将马鞍山村建设成为市级“千村示范、万村提升”样板村；完成街内石砌边沟、下水管网建设，安装路灯27基，实现街内道路两侧硬化、美化、绿化、亮化。对镇内主街南北两侧部分平房区和大岗子林场棚户区进行了改造，房屋开发面积达34000平方米。针对大集日环境卫生差、交通交易秩序混乱的状况，于2009年建成占地面积5800平方米、可容纳150个摊位的西阳镇集贸市场，可供千余人同时交易。同时，为了使农村环境保持常态，率先在部分村组建了保洁队伍，使农村垃圾实现日产日清，极大地改善了农村环境。

在抓经济发展的同时，孟庆成还积极为全县经济发展做贡献。适时解决了钼矿扩产征地和建设中出现的矛盾和问题，保障了钼矿万吨扩产的顺利进行和达产达效。及时解决征地和施工过程中出现的各类矛盾和问题，保证了冀东水泥永吉项目如期开工建设。在吉草高速公路建设中，他带领班子成员深入沿线4个村解决施工过程

中遇到的各种难题上百个，协调化解各类矛盾几百起，得到县委、县政府及落地企业一致好评。

典型示范引路，力做勤政楷模

孟庆成是西阳镇的“一把手”，也是西阳镇的一面旗。无论是在工作中，还是在生活中，他都严于律己，以身作则，注重发挥自身的表率示范作用，维护党的形象，坚持全心全意为人民服务。

他为班子成员订阅和购买相关学习资料，带头学习，提高班子成员的岗位和业务能力。他坚持每周一例会制度，班子成员汇报交流上周工作完成情况和下周工作计划，工作效率得到了很大提高。他坚持正确的政治立场、政治方向，善于想大事、谋发展。在重大原则问题上，始终坚持集体领导和个人分工负责相结合，做到勤通气、多商量，集体讨论决定执行，从不搞个人说了算。在小事上，他要求别人做到的，自己率先做到。

作为一名党的基层领导干部，孟庆成立足于为群众多办实事、多办好事。任职四年来，他坚持深入基层、深入群众，走遍了14个村的所有自然屯，走访群众1000余户，始终以一颗公仆之心对待群众，积极为群众排忧解难。有村民到镇里上访询事的，他不推不躲，主动敞门接访，村民们都能满意而归。他实行了上访首问责任制，全镇干部主动接访，认真做好政策解释说服工作，果断、妥善处理了退耕还林、集体林权改革、灾后重建等尖锐矛盾和问题，真正做到了大事不出镇，小事不出村。2007年以来，西阳镇已连续4年被评为省级“平安创建”先进乡镇，他自己也被评为吉林市社会治安综合治理工作先进个人。

2010年7.28特大洪灾期间，他果断决策，科学指挥，迅速启动

了抗洪抢险应急预案，并始终和干部群众奋战在抗洪第一线，转移疏散安置群众4860人，及时排查险情，确保全镇3座水库平安度汛，保证了水库下游群众的生命和财产安全。在抗洪抢险及灾后重建的2个月时间里，他每天都奔波在水毁房屋重建工地上，深入到重建户家中，嘘寒问暖，现场踏查，确保了239户重建户在入冬前全部搬进新居。镇党委、镇政府被省委、省政府评为抗洪抢险救灾先进集体，他个人也被吉林市委、市政府评为抗洪抢险救灾模范个人。

在孟庆成的带领下，如今的西阳镇旧貌换新颜，各项事业都得到了快速发展。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。孟庆成的心中正勾画着西阳镇明天的美好画卷，西阳镇的党员群众在他的带领下，正在为了建设更加美好的家园而努力奋斗！

根植百姓写忠诚

——记梨树县十家堡镇党委书记、镇长李铁山

熟悉李铁山的人，无不称赞他是一个一心为民、心底无私的好干部。作为一名农民的儿子，他怀着对农村的无限热爱，主动要求从县委机关到乡镇工作，一干就是二十年。他用人生中最美好的二十年，在梨树农村广袤的黑土地上，在十几万信赖他支持他的群众心中，勾勒出一名共产党人、一名共产党的基层干部光辉高大的写意。

以身作则，当好表率，做班子的领头羊

二十载寒来暑往。作为一把手，李铁山深知自己是全镇干部群众心中的标杆，是全镇广大党员行为的示范。在工作中，他以身作则，要求别人做到的，自己首先做到，不允许别人做的，自己坚决不做。

为了规范管理，他牵头制定和完善了党建、经济、社会等各项规章制度和考核、奖惩办法，并始终坚持集体领导，民主决策，按制度办事，从不搞一言堂。在他的领导下，班子成员既能放开拳脚，大胆开展工作，又能严格自律，团结配合，形成了过硬的战斗力。全县领导班子年度政绩考核中，镇领导班子连续三年排名前列。在党风廉政建设方面，镇党委坚持每年与各站办所、各村签订《党风廉政建设责任书》，全面落实党风廉政建设责任制规定，认真落实县委的“四个不直接”要求，严格执行财务审批“两支笔”

制度，不断提高党员干部廉洁自律的自觉性。

在多年担任乡镇党政主要领导工作中，他积累了丰富的理论和实践工作经验。担任十家堡镇党委书记后，在不到一个半月的时间，他就走遍了全镇的山山水水、村组院落，了解情况，调查研究。结合十家堡镇地处102国道“长平经济走廊”沿线的地理优势以及作为四平市“一核三带”、梨树县“一城三线五区”创业富民战略节点乡镇的优势，他秉承“发展为要，实干为基，强镇为先，裕民为本”的发展理念，认真谋划，科学决策，把招商引资、发展工业、开发现代农业作为振兴全镇经济的突破口，提出了“工业立镇、农业稳镇、城乡一体化统筹发展”的强镇富民发展思路。两年来，全镇通过招商引资和内联外引，新创办企业68家，形成了以粮食加工、建材加工、畜牧养殖业、机械加工、运输、建筑、旅游餐饮服务等为支柱的产业体系，发展完善了产业化经营模式，每年发展农作物订单种植达3.2万亩以上，可为农民增收580万元。2010年,全镇工业总产值达到35.8亿元，年均递增29%；全镇农业总产值达到10.56亿元，年均递增20%。全镇农民人均纯收入实现9220元，年均递增21%。

勇于开拓，积极创新，做经济发展的急先锋

时光荏苒，转眼间李铁山在乡镇已经工作二十年了，二十载风雨寒暑，二十载春华秋实，他已经从县直机关干部锻炼成为乡镇领导，从乡镇副职锻炼成为合格的“一把手”，并已担任过梨树县三个乡镇的党委书记。无论走到哪里，他都犹如一面劲风飞扬的旗帜，带给基层进步和改变。

他力主加大招商引资力度，努力发展民营经济。到十家堡镇任

党委书记以来，为了吸引外资，他亲自挂帅，制定招商方案，通过扩大宣传途径、出台优惠政策、提供优质服务等方式，营造良好的投资环境，博得诸多投资者的青睐。2011年，吉林省华中新型节能灯具有限公司、梨树县联化功能材料公司等五家规模以上企业纷纷在十家堡镇落户。工作再忙，李铁山也会坚持与客商主动联谊，把客商的需求记在心上、忙在手上，从项目的立项到项目的设施，事无巨细，亲自过问，并积极为企业提供全程服务。年产50万只肉鸡的京平牧业小区是镇里重点招商引资项目之一，项目总投资800万元，缺口资金200万元，为了确保项目及时开工建设，尽快达产达效，他主动出面，积极协调有关部门，为企业解决贷款200万元，确保该项目准时启动开工。同时，他带领党政一班子人主动与外出能人攀亲，联络感情，积极引导外出人员回乡创业和支持家乡经济建设。近两年里，通过他的引导，共有28户外出能人回家乡创业，带动一方百姓共同致富。

为打造现代农业示范基地，大力发展效益农业，以李铁山为首的十家堡镇党委以四平市委规划的“一核三带”为切入点，不断调整农业生产的发展思路，紧紧围绕高产、优质、高效、生态、安全的建设目标，积极推进基地化、标准化、市场化建设，以长平经济走廊为中心，扩大棚膜经济，开发建设温室、大棚；推广米薯套种、米薯间种等先进技术；谋划筹建、改建高标准农业示范园区；同时组建镇级农机专业服务队、村级农机服务点，为土地集约化经营提供保障。2010年，全镇发展各类牧业小区23个，规模饲养户发展到3565户，按省、市、县要求的专业户标准，2827户达到专业户标准，全镇畜牧业产值1.6亿元。全镇瓜菜种植总面积达350公顷，蔬菜棚室总面积33万平方米，果树55万株，面积900多公顷；五味子、地龙骨等药材种植面积达70多公顷；培植食用菌4000多平方

米；在特产户养殖上，全镇鹿存栏500多头，貉子200多只，养兔2万只；棚膜园区面积达240亩，园艺特产业产值达9600万元。

作为镇党委书记，他认真履行管党职责，扎实推进农村基层组织建设。以村“两委”换届为契机，积极加大以村党组织书记与村民委员会主任“一肩挑”和村“两委”成员交叉任职工作力度，村级组织合力不断增强。大力打造“个人带头致富能力强、带领群众共同致富能力强”的村党支部书记队伍，全镇村党组织书记都有自己的致富项目，年收入均在5万元以上。加强村级组织活动场所建设管理和使用，在实现全镇村级组织活动场所全覆盖的基础上，所有活动场所均实现了有党员活动室、有远程电教设备、有图书室、有群众活动场所的“四有”目标。

关注民生，心系百姓，做人民群众的孺子牛

二十载为民执政，李铁山与农民群众朝夕相处，感情深厚。他常讲：“我是一个农民的儿子，我深知农村艰苦、农民艰辛，每当看到农民群众顶烈日、冒风雨在田间地头劳作，便想起我的父亲……我对农村工作的热情就来源于与人民群众血浓于水的感情！”

为了改变农村面貌，改善生产生活环境，他带领镇党政班子组织党员群众，围绕水、路、讯大做文章。几年来，他积极争取上级支持，以渠道山塘清淤整修、水库堰坝除险加固、机电排设施养护为重点，多方筹措资金2000多万元，对全镇农田水利设施建设进行全面维修，完成土石方工程46处1090个立方。投资300余万元，先后在八棵树、小桥子、铁岭窝堡等村安装了自来水，解决了1500户农户4800余口人的安全饮水问题。全镇公路建设总里程达到160公里，15村全部实现“村村通”，在全镇形成“三纵三横大连环”的

水泥路交通网络，为农村服务、农民致富开辟了阳光大道。在通讯建设方面，全镇移动网络覆盖已达99.8%，有线电视实现“户户通”。水、路、讯等基础设施的大发展，更加速全镇经济建设的大跨越，人民群众发家致富的信息更多了，脑子更活了，干劲更大了，腰包更鼓了。

李铁山常讲的一句话就是：“我们当领导干部的，一定要真正了解基层，关心群众疾苦，为老百姓解决实际困难。这是我们的义务和责任。”他数年如一日地坚持进村社、进农户，了解群众困难，帮扶弱势群体。对关乎老百姓切实利益的事情，他从不含糊。几年来，十家堡镇不断扩大低保发放范围，做到应保尽保；全面推行新农村合作医疗，全镇参合率达到100%；大力实施泥草房改造工程，改善群众居住条件；加大就业岗位开发力度，累计开发就业岗位2300多个，有效解决群众就业难问题。多年来，李铁山一直联系包保两名以上的贫困户、困难党员。从帮助包保对象改善生活条件、解决生产资料，到资助困难户子女上学……他或提供资金扶持、或帮助寻找脱贫项目，总是时刻关注，不遗余力。截止目前，李铁山自费资助的群众、大学生近30多人，其中20多困难群众实现了脱贫，4名大学生已经毕业并顺利走上工作岗位。

二十载的春华秋实。李铁山不仅在工作中收获了累累硕果，与此同时，他的努力也得到了上级组织和党员群众的广泛认可。一沓沓的荣誉证书记载了这位基层工作者二十年如一日的努力和拼搏、光荣与梦想、辛勤与汗水。但李铁山说，荣誉只能代表过去，未来仍需继续努力。这就是李铁山，一个在农村基层一干就是二十年，被老百姓称呼为“爱民书记”的乡镇党委书记。他用自己的一言一行诠释着农村基层领导干部的光和热、心与情，他以自己的一朝一夕谱写着对农村、对群众无私奉献的赞歌！

为党旗争辉 让人民满意

——记东丰县三合满族朝鲜族乡党委书记、乡长刘宝仁

刘宝仁，男，满族，46岁，现任东丰县三合满族朝鲜族乡党委书记、乡长。任职以来，他凭着对党的无比忠诚和对人民群众的无限热爱，以科学的发展思维、昂扬向上的精神状态、拼搏务实的工作态度、严于律己的工作作风，为全乡经济社会又好又快发展做出了突出贡献，得到上级党委、政府的充分肯定和人民群众的广泛好评。

抓党建，强基础，铸坚强堡垒

“思想建设要高层次，组织建设要高水平，队伍建设要高质量。”这是刘宝仁对党建工作的要求，也是他抓党建工作的目标。

乡领导班子是全乡经济社会发展的“领头雁”。刘宝仁始终把抓班子、带队伍作为乡党委的首要任务来抓。他经常对班子成员和乡村干部讲：当领导、做干部，要知道当领导为什么，做干部干什么，身后留什么。为给大家做出表率，他始终坚持工作上高标准、生活上低标准，凡是要求党员干部做到的，自己首先做到。他带头学习政治理论和业务知识，深入研究和掌握党在农村的各项路线、方针、政策和法律法规，并坚持用制度规范班子建设，重新完善了理论中心组学习、党委会议、分工负责、廉洁自律等制度，并带头落实民主集中制原则，坚决不搞“一言堂”、“家长制”，在大额

资金使用和处置固定资产等重大问题的决策上，坚持集体研究，履行程序，公开竞价。在他的带动下，班子成员心往一处想、劲往一处使，班子的战斗力、凝聚力、创造力明显增强。

俗话说：“群众看党员，党员看干部，干部看班子。”刘宝仁非常重视村级班子建设，以农村基层组织建设“三项工程”为抓手，先后整顿后进村2个，调整村两委负责人7人；大力培育“项目支书”，全乡村党支部书记年收入达到10万元以上的有9人；认真落实“一村一名大学生”项目，累计培养大学生18人，全乡村两委班子年龄结构不断优化、文化程度明显提高、带领群众脱贫致富能力显著提升。积极加强村干部激励保障机制建设，认真研究制定了村干部管理办法、绩效挂钩等激励措施，将村干部工资全部纳入量化考核，严格落实奖罚制度，极大地调动了村干部工作的积极性和主动性。大力推进村级组织活动场所建设，近两年共投入200多万元，翻建村级组织活动场所8个，党在农村的执政基础得到全面巩固。

上项目，调结构，促科学发展

“只有招商引资上项目才能实现强乡，只有调整农业产业结构才能实现富民，只有工农业并举才能真正实现富民强乡。”这是刘宝仁常说的一句话。

为找准制约全乡经济发展的瓶颈，他多次带领班子成员深入村屯、企业进行调研，多方面征求意见建议，确立了“以招商引资、项目建设为重点，以农民增收、财力增强为中心，依托现有支柱企业，重点发展化工业、汽车零部件业、桥路施工和建筑业、粮食收储加工业、畜产品加工业、健康产业、生态农业、果仁加工业、印刷业等九大产业”的全乡经济发展思路，继而带领全乡干部群众干

事创业，谱写了三合乡经济社会科学发展的新篇章。全乡财税收入连续五年实现高速增长，年均增幅达55.4%，并连续4年被县委县政府评为财政收入先进单位。2010年全乡地区生产总值实现19.75亿元，其中工业产值实现14.5亿元，农业产值实现2.25亿元，财政收入实现2549.33万元，同比增长116.1%。

在工业发展上，他采取“外引内培，上争下促，大小并举，拉动投资”的办法，自己挂帅亲自抓，分管领导牵头具体抓，经贸办跟踪服务着实抓，并为每户企业落实一名包保乡领导，提供“一条龙”服务，帮助解决实际问题。为扶持利源汽车附件公司扩大再生产，他积极组织全乡广大干部筹措资金，帮助企业顺利渡过难关，目前企业年产值超过了2000万元。通过几年来的积极工作，三合乡实现了招商引资、新上项目工作的大跨越，仅2010年就新上项目7个，引资到位额2.085亿元。目前，江城集团、利源汽车附件公司、鹏翔牧业等一批重点企业运行良好，蕴含强大的发展后劲，为实现乡域经济新突破奠定了坚实基础。

在农业发展上，他大力倡导和推进产业化经营，全力做好产业化发展这篇大文章。一是大力发展种植业。积极引导发展特种玉米种植，全乡特种玉米发展到1200公顷，与普通玉米相比可增收36万元；大力发展绿色水稻，全乡种植优质绿色水稻达1900公顷，比种植普通水稻增收59万元；围绕梅河口市场积极发展无公害蔬菜生产，全乡现有温室大棚98栋，保护地蔬菜面积达1000公顷，可直接增收155万元。二是全力发展养殖业。全乡新建标准化牧业小区5个，巩固发展科技示范园区10个。全乡养鸡户达466户，发展数量367万只；养猪户数达609户，发展数量1.7万头；养牛户达3800户，发展数量1.6万头；养鹿户达36户，发展数量8000头；养鹅户达4300户，发展数量6万只。三是狠抓劳动力转移。紧紧抓住国内

资金使用和处置固定资产等重大问题的决策上，坚持集体研究，履行程序，公开竞价。在他的带动下，班子成员心往一处想、劲往一处使，班子的战斗力、凝聚力、创造力明显增强。

俗话说："群众看党员，党员看干部，干部看班子。"刘宝仁非常重视村级班子建设，以农村基层组织建设"三项工程"为抓手，先后整顿后进村2个，调整村两委负责人7人；大力培育"项目支书"，全乡村党支部书记年收入达到10万元以上的有9人；认真落实"一村一名大学生"项目，累计培养大学生18人，全乡村两委班子年龄结构不断优化、文化程度明显提高、带领群众脱贫致富能力显著提升。积极加强村干部激励保障机制建设，认真研究制定了村干部管理办法、绩效挂钩等激励措施，将村干部工资全部纳入量化考核，严格落实奖罚制度，极大地调动了村干部工作的积极性和主动性。大力推进村级组织活动场所建设，近两年共投入200多万元，翻建村级组织活动场所8个，党在农村的执政基础得到全面巩固。

上项目，调结构，促科学发展

"只有招商引资上项目才能实现强乡，只有调整农业产业结构才能实现富民，只有工农业并举才能真正实现富民强乡。"这是刘宝仁常说的一句话。

为找准制约全乡经济发展的瓶颈，他多次带领班子成员深入村屯、企业进行调研，多方面征求意见建议，确立了"以招商引资、项目建设为重点，以农民增收、财力增强为中心，依托现有支柱企业，重点发展化工业、汽车零部件业、桥路施工和建筑业、粮食收储加工业、畜产品加工业、健康产业、生态农业、果仁加工业、印刷业等九大产业"的全乡经济发展思路，继而带领全乡干部群众干

事创业，谱写了三合乡经济社会科学发展的新篇章。全乡财税收入连续五年实现高速增长，年均增幅达55.4%，并连续4年被县委县政府评为财政收入先进单位。2010年全乡地区生产总值实现19.75亿元，其中工业产值实现14.5亿元，农业产值实现2.25亿元，财政收入实现2549.33万元，同比增长116.1%。

在工业发展上，他采取“外引内培，上争下促，大小并举，拉动投资”的办法，自己挂帅亲自抓，分管领导牵头具体抓，经贸办跟踪服务着实抓，并为每户企业落实一名包保乡领导，提供“一条龙”服务，帮助解决实际问题。为扶持利源汽车附件公司扩大再生产，他积极组织全乡广大干部筹措资金，帮助企业顺利渡过难关，目前企业年产值超过了2000万元。通过几年来的积极工作，三合乡实现了招商引资、新上项目工作的大跨越，仅2010年就新上项目7个，引资到位额2.085亿元。目前，江城集团、利源汽车附件公司、鹏翔牧业等一批重点企业运行良好，蕴含强大的发展后劲，为实现乡域经济新突破奠定了坚实基础。

在农业发展上，他大力倡导和推进产业化经营，全力做好产业化发展这篇大文章。一是大力发展种植业。积极引导发展特种玉米种植，全乡特种玉米发展到1200公顷，与普通玉米相比可增收36万元；大力发展绿色水稻，全乡种植优质绿色水稻达1900公顷，比种植普通水稻增收59万元；围绕梅河口市场积极发展无公害蔬菜生产，全乡现有温室大棚98栋，保护地蔬菜面积达1000公顷，可直接增收155万元。二是全力发展养殖业。全乡新建标准化牧业小区5个，巩固发展科技示范园区10个。全乡养鸡户达466户，发展数量367万只；养猪户数达609户，发展数量1.7万头；养牛户达3800户，发展数量1.6万头；养鹿户达36户，发展数量8000头；养鹅户达4300户，发展数量6万只。三是狠抓劳动力转移。紧紧抓住国内

国际劳务市场不放松，依托民族乡的政策优势向国外输出一批，抓住信息和中介向外界输送一批，利用区位优势就近转移一批，发展民营企业就地安置一批。2010年全乡转移劳动力达10000人，其中在乡内37户企业吸纳3000人以上，劳务经济总收入达到了5000万元以上，人均增收1800元。

解民忧，保民生，谱和谐乐章

“共产党员要全心全意为人民服务，当领导的更要把服务民生作为压倒一切的工作来抓。”刘宝仁是这样说的，也是这样做的。

为方便群众办事，他积极筹措资金60多万元，新建了240平方米的“三资”代理便民服务大厅，把经管站、民政办、土地所、乡建办、农机站、司法所、计生站等10个与群众办事密切相关的站所纳入大厅统一办公，实施一站式服务，变多趟跑为一趟清，极大地方便了农民群众。大厅成立以来，累计为群众代办、领办证件500余人次，代办各类服务事项800余件，得到了群众的广泛欢迎。

为改善群众生产生活环境，积极开展了环境大整治活动，协调县建设局新建卫生厕所60个，组织清理垃圾、路障、柴草垛300多处，美化了村容村貌；不断加大农村公路建设力度，通过一事一议和公开招标，全乡先后建设柏油路、水泥路180公里，实现了村村通，其中10个村实现了组组通，极大方便了农民群众出行；大力兴建农业基础设施，组织修建了1700延长米的水泥灌渠。争取资金370万元，新建了占地1.3万平方米、建筑面积800平方米的农机设备管理用房和716平方米的农机仓库，并购置了30台件大型农机具，大力推广农业机械化耕作，极大方便了群众，提高了生产效率。

刘宝仁始终把弱势群体的生活放在心上。认真落实农村低保政

策，全乡652户困难群众做到了应保尽保。积极推进泥草房改造，累计争取改造资金27.1万元，改造泥草房67户。蚂蚁十组农民李有项是一个参加过抗美援朝的老党员，刘宝仁不仅协调帮助他盖上新房，在他患病期间还自己拿出3000多元帮他治病。中安村六组低保户刘学峰的房屋2010年因水灾倒塌，刘宝仁亲自动员乡村干部捐款15000余元帮他盖房，刘学峰感动得热泪盈眶，一个劲地说：还是共产党好啊，感谢领导，感谢政府。

2010年汛期，三合乡是全县汛情最严重的乡镇。为了保证人民群众的生命财产安全，整个汛期，刘宝仁基本没离开抗洪抢险第一线，先后带领乡村干部排查出大堤漏水、塌陷和涵闸透水等10余处隐患，每发现一处，立即组织人员和物资进行抢修，全乡共组织1000多人次，投入物资和资金50多万元。沙河段河堤出险，刘宝仁亲自带队冒雨步行近1个小时，带领乡村干部共转移和安置8个村群众321户1127人，做到了不漏一户、不落一人。并亲自指挥现场抢险作业，保证了大堤的安全，使得大堤外近百户农户和大片农田免受损失，得到了人民群众的交口称赞。乡党委被省委评为抗洪抢险先进集体，他本人被评为市、县抗洪抢险先进个人。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。刘宝仁带领着勤劳智慧的三合乡人民，又踏上了新的征途，去创造更加辉煌灿烂的明天！

山城尽洒公仆情

——记梅河口市山城镇党委书记汪海波

山城镇位于吉林省梅河口市西部25公里处，是吉林省与辽宁省西南交界的门户。这座拥有百年历史、有着“小奉天”美称的商埠重镇，如今又增添了无数荣誉：全国重点镇、全国小城镇综合改革与发展试点单位、全国精神文明建设先进镇和省社会主义新农村建设试点单位、省“十强镇”、省“百镇建设”工程首批试点镇、省级卫生镇。这一道道光环的取得都浸染着山城镇党委书记汪海波的心血。他用自己的坚韧、智慧和热情，使山城镇在五年间发生了巨变，傲然崛起。

对党忠诚，干好党的事业

“我是农民的儿子，我熟悉农村、热爱基层，那就是我的家。”在日常工作和生活中，他把农民群众当家人，把下属当作亲人，用心灵的沟通和交融点燃事业腾飞的火种。作为一把手，他不摆架子，不脱离群众，平时工作中，与同事之间勤沟通、多商讨，充分发扬民主，不断提升班子团结力和向心力，提升干部队伍凝聚力和执行力，推进和谐班子建设和事业发展，连续五年被评为梅河口市优秀领导干部。在班子建设上，大事讲原则，小事讲风格，对班子成员尽可能做到谦让、包容、理解，认真贯彻民主集中制原则，做到重大问题集中讨论决定；对涉及人事等问题，事先个别酝

酿、征求意见，会上集体表决，不独断专行；对涉及全镇每年确定的民生工程，坚持走群众路线，深入调研后再进行决策。重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等方面坚持召开党委会集体研究。在干部使用上做到人尽其才，对后备干部重点培养，对年轻干部放手锻炼，对经验丰富的老同志委以重任，上下一心，共谋发展。

在他的带领下，全镇党建工作全面推进。深入开展“树新风正气，促和谐发展”活动，切实加强镇村干部的党风廉政建设教育；投资290万元新建村部17个，投资40万元新建、购买3个社区办公场所，基层组织阵地不断巩固；建立了35名村级后备干部队伍和102名入党积极分子队伍，发展党员198名，其中35岁以下占60%，大专以上占40%，党员结构更加优化；投资30万元建立“三资代理”服务中心和政务服务中心，实行“一站式办公、一条龙服务”，村级公章和财务章实行统一管理，集体资产和资源处理严格执行“4+2+2”工作法，实施“三资清查”，实现了农村资金、资产和资源的规范化管理；投资80多万元，新建400平方米的政务中心办公楼，服务设施更加完善。镇党委也先后被评为梅河口市“五好”标兵党委，通化市先进基层党组织标兵党委和吉林省先进基层党组织，连续五年被评为梅河口市优秀领导班子。

创新实干，铸就新的辉煌

山城镇是一个年轻的乡镇，2005年由原山城镇、花园乡、大湾镇整合组建的，全镇总面积152.8平方公里，总人口6万人。

几年来，在汪海波的带领下，镇党委紧紧围绕经济建设这一中心，着力加强招商引资和项目建设，实现了城镇功能整体提升。编

制了《山城镇经济发展总体规划》、《山城镇城镇建设规划》等发展规划，初步建立了现代化小城市的总体框架。商贸经济不断壮大，形成了以百货大楼、小奉天商厦和奉天商业步行街为龙头的日用百货交易市场，累计占地面积超过200亩，安置社会劳动力8000多人。目前，全镇商贸业户总量超过2000户。2010年，全镇社会消费品零售总额达5亿元，商贸经济税收达500余万元。

几年来，汪海波带领全镇党员干部，以“项目开发建设年”活动为载体，狠抓招商引资和项目建设，共引进项目75个，其中千万元以上项目20个，超亿元项目6个，累计实现招商引资9亿元。已基本完成大湾工业集中区的建设，并逐步建设镇东工业园区。大湾工业集中区总规划面积2327亩，目前已通电、通水、通路、安装路灯，集中区分为冶金铸造、机械加工和农产品深加工两个园区，已落户4户企业。镇东工业园区总规划面积2000亩，园区道路设计为四纵三横，1万伏的电网扩建工程已完工，正在实施园区的供水网线铺设。先后有万家福食品、万通药业、德有玻璃厂、天成工业园、广利生物制药、崔氏彩砖、旺旺米业、成功米业和大湾孵化厂等一大批企业落户园区，形成了医药、冶金、食品、包装四大支柱产业，极大地推进了全镇工业化进程。2010年，全镇GDP达到5.6亿元，工业总产值1.6亿元，实现财政总收入3313万元，镇本级财政收入2043万元，城镇居民可支配收入9650元，农村居民人均纯收入6432元。

情系三农，建设美好家园

农业是基础，农村是根本，要把发展成果广惠到百姓之中。汪海波坚定着这一信念、坚守着这份真诚。通过实施“百村示范、全面提升”工程，实现生活环境改善。在202线新建工艺围栏（围

墙）20765延长米，迁挪柴草垛720个，新建钢骨架储粮仓620个，硬化广场2.5万平方米，建设边沟6万延长米，重点建设省级示范村东花园村、河南村、五里堡村，累计用于新农村建设资金8300多万元。通过特色村规划，实现产业结构调整。城西村棚膜基地、龙山村绿优米、大泉眼村生猪养殖基地、西玉村苗木花卉、桦树村养鹿、保兴村林下参、大湾村五味子、城东村养鸡等8大基地都实现稳步推进。通过产业协会作用的发挥，实现农业产业效率的提升。全镇绿优米协会、养牛协会、养鹿协会等各类产业协会达29个。通过劳务输出工作，实现了富余劳动力科学转移。劳动力转移人数逐年增加，仅去年年末转移劳动力总数为9950人，有3000多人在国外务工，全镇农民通过外出劳务实现年增收1.2亿元。通过抓新农村载体建设，全面提升农民素质。全镇新农村建设共有四项载体分别是“全民创业”、“清洁文明工程”、“万人培训计划”、“十星级文明户”，通过活动的开展新增1500多个就业岗位，镇村共有124名保洁员，有垃圾车5辆，镇区实现垃圾日产日清。共开展各类农民培训108场，培训农民10900人，十星级文明户达到3000户，达到总户数的20%，实现了农民素质提升，实现文明生活习惯的养成，实现了农民增收致富。通过抓生态建设，增强可持续发展能力。退耕清理林地还林8500亩，公路两侧废弃地栽满造严30亩，公路绿化美化88公里，三河流域绿化12.7公里，新建美化绿化标准化村屯12个。

为官一任，造福一方百姓

急群众所急，想群众所想。汪海波平日思考最多的问题是如何为群众多办实事。几年来，全镇累计筹资3亿元用于城镇基础设施

建设和改善民生工作，全面实施了道路改造、安全饮水、街路排水、绿化美化亮化、镇村安居等五大工程。投资6000余万元，对镇区街路进行了全面改造，形成了一纵三横的道路框架。投资2000多万元，实施了“村村通”水泥路建设工程，全镇32个村全部通了水泥路，东花园、大湾、河南等村实现了户户通。总投资1156万元，在全镇32个村实施了安全饮水工程，农村自来水普及率达到70%，镇区自来水普及率达到100%。投资418万元，铺装暗排水管线3300延长米、铺设明排水管线4330延长米。投资400多万元，修建1万平方米休闲广场。选栽美化树2万余株，草坪绿化5万平方米，铺设人行道彩砖5万平方米、路边石1万延长米。累计吸纳社会资金3亿元，改造泥草房692户，改造棚户区和房地产开发40多万平方米。

在汪海波的大力领导下，山城镇社会功能不断完善，综合实力明显增强。二完小和西街小学合并到中心小学，并投资380万元新建了3280平方米的教学楼，充分整合教育资源，使山城镇成为周边乡镇的教育中心。全镇32个行政村均设有文化室，16个村成立老年协会，17个村建有门球场和篮球场，29个村建有文化书屋，百姓文化生活丰富多彩。累计投资86万元，新建省内一流的计生中心服务站，全镇新型农村合作医疗参合率达96%；城乡社会保障体系基本完善。投资675万元，高标准建设3000平方米的社会福利中心。投入56万元对敬老院进行维修改造。成立了信访服务中心、基层矛盾调解中心、维稳协调中心，使矛盾纠纷和信访问题得到了及时化解，全镇的社会治安环境明显好转，社会政治大局稳定。

如今的山城镇已发展成为梅河口市西部政治、经济、教育、文化、医疗、商贸、流通和社会服务中心。汪海波用自己的实际行动，书写着一名共产党员对党的事业的无限忠诚，受到人民群众的交口称赞。

靠实干争创一流

——记临江市桦树镇党委书记、镇长王元池

2009年9月，王元池由临江市兴隆街道调任桦树镇党委书记兼镇长。上任之初，质疑声不断："新来的书记才36岁，能有多大本事？咱们镇这烂摊子交给他，那不是雪上加霜吗？"确实，当时正值桦树镇林业系统大量职工下岗，镇政府负债沉重，基础设施也很落后。摆在王元池面前的是一道又一道难关。

面对困难和质疑，王元池带领党委一班人迎难而上、开拓进取，充分发掘桦树镇的发展潜力。短短2年时间，桦树镇就发生了巨大变化，经济社会各项发展指标成绩喜人，招商引资、固定资产投资等主要经济发展指标实现翻番增长，先后荣获白山市先进基层党组织、农村基层组织建设"三项工程"先进镇党委、创先争优先进基层党委等多项荣誉。王元池本人也被吉林省委省政府评为防汛抗洪抢险救灾优秀个人，被白山市委评为农村基层组织建设"三项工程"优秀乡镇党委书记。

善谋划，创大业，实现全镇经济大发展

王元池到桦树镇后，首先想的是如何加强党对经济工作的领导。经过充分调研后，他与班子成员共同研究确定了全镇的发展思路：即以省委提出的"三化"为方向，突出落实"三动"战略，紧紧围绕"践行科学发展观，打造生态经济强镇"的思路，打资源

牌，走特色路，全力打造建设临江长白山生态产业园区和全国香菇示范园区。在这一思路指引下，桦树镇实现了大发展快发展的步伐。

壮大全镇工业经济，实现新突破。谋划推进总投资30亿元的中国临江长白山生态产业园项目，将用八年时间，打造以生物资源精深加工业为主体，以现代农业和服务业为两翼的“一体两翼”产业发展格局。一期工程投资3.5亿元，目前园区已经实现七通一平，建设了5000平方米办公楼、5000平方米科研所和四个建筑总面积为14400平方米的孵化器，年底设备即可安装完成并投入使用；投资1.8亿元建设的金恒镁业已完成厂区建设，型煤制煤气和原煤冶炼竖罐还原项目试验成功；年产15万吨原煤，总投资1.2亿元的通宝煤矿已经完成验收，明年即可生产；协调贷款扶持的长白山鹿业公司开发的鹿心、鹿茸、鹿鞭等胶囊系列产品销售良好；向阳电站实现并网发电；双河电站移民搬迁取得突破性进展。2010年，桦树镇全口径财政收入实现2597.8万元，招商引资、固定资产投资额均实现翻番增长，全镇主要经济发展指标均取得历史上最好成绩。

突出发展特色农业，创出了区域品牌农产品。桦树镇属高寒山区，发展大宗农产品没有优势。为此，王元池与镇委一班人请专家论证，同创业致富的老农户座谈，在经过反复深入的市场调查后，决定发掘桦树镇森林资源优势，全力推进特色农业产业化进程。目前，桦树镇与临江林业局林场合作发展的香菇产业已初具规模，产量达到300万袋，年产值达到4100万元。发展人参21万丈，红松果林达到12700亩，中药材种植面积1490亩，草莓面积1500亩，晚李子556亩，蓝莓400亩，五味子700亩，山野菜家植258亩，甜玉米3500亩，梅花鹿养殖3000头，林蛙300万只，肉牛5000头，创出了“--品香”草莓、“八千穗”甜玉米、“杨木顶子”晚李、“北

路”蓝莓、“凤鸣”低胆固醇鸡蛋等一批市场叫得响、群众认知度高的特色农产品。王元池看到，仅靠农民“单打独斗”难以发展壮大产业，他积极组织农民“抱团”闯市场，目前全镇新型农村合作组织达到34个，数量占临江全市的三分之一以上，其中杨木顶子晚李种植合作社为农民年均增收3000元，西大川1500亩寒地草莓观光园即将完成建设。

改善民生，促进和谐，建设生态秀美的新桦树

过去的桦树镇，“门前灯不亮、脚下路不平、环境脏乱差”。如今，经济发展了，王元池又带领全镇人民打响了环境集中整治“百日会战”。面对资金难题，王元池迎难而上，没有钱就四处拜佛化缘，跑省城、进机关，把能争取的政策争取到位，能要的资金要到位，能拉的赞助求到位，能自己干的活干到位，能节省的资金节省到位。经过努力，桦树镇拆除主干道两侧猪牛栏等违章建筑和倒歪破旧板杖1000余延长米，清除“三小五堆”，沿路两侧栽植绿化树8000余株，砌水泥边沟2400延长米，安装彩钢栅栏4400延长米，水泥栅栏3500延长米，安装路灯138盏。通往各村社间的水泥路、沥青路陆续完工交付使用。拆除原政府办公楼前的围墙栅栏，种植草坪花草，以往封闭的政府大院，现在成了群众茶余饭后、早晚散步、休闲、锻炼的好去处。新建了4000平方米的文化广场，建起了460平方米的文化活动室，为村民学习娱乐提供方便，活跃了村民的文化生活，也使村民的文明意识进一步得到了增强。

桦树镇是临江市幅员面积最大、人口最多的乡镇，森工集团7个林场3个经营所位于域内，近年林场下岗职工增多，给社会建设和管理带来很大压力。为此，王元池积极走访各林场机关，开展共

建活动，将林场下岗职工纳入乡镇社区管理，在森林防火、治安、安全生产等方面实现联建共建，有效促进了整个桦树地区的和谐稳定。2010年特大洪灾后，桦树镇重建倒塌房屋217户，购房安置20户，维修损坏房屋384户，1139万元补贴资金全部按时足额发放到位。率先在乡镇中引进吉龙公交公司，并开通两条公交线路，极大地方便了群众出行和周边村屯学生上下学。投入近76万元建设了501平方米的桦树镇便民服务大厅，全镇18个站办所全部进入便民服务大厅，实行一站式办公服务，极大地方便了办事群众。

抓班子，带队伍，打造引领发展的一流团队

王元池今年刚满38岁，经历却非常丰富，先后在企业、乡镇、县直机关、街道等多个领域任职。丰富的阅历和基层工作经验，使他充分认识到抓班子、带队伍对乡镇发展的重要性。党建是源头，疏浚好行舟。王元池以自身为表率，充分发挥领导干部的辐射、带动作用，使桦树镇的镇村（社区）两级班子建设迈上了一个新台阶，为全镇事业发展奠定了坚实的组织基础。

在王元池的主持下，桦树镇建立完善了《农村干部承诺制度》、《农村党务、政务、财务三公开制度》等十多项制度，大刀阔斧改革站办所队伍，及时撤换不干事、耽误事的站所长，将想干事、会干事、能干成事的干部选派到站所长位置。对党员干部定期进行教育培训，通过镇教育阵地培训、党员创业示范基地参观见学、组织干部外出集中学习深造等多种形式，提高了党员干部队伍的整体素质。推行“少在机关多下村，少到村部多入户”的“两少两多”制度、上班签到制、定期完成工作制、责任倒查制等工作制度，刹住了部分干部思想上、工作上的不正之风。

在工作中，王元池注重依靠基层组织，充分发动群众，把党建工作重心下移，配齐配足基层支部班子。在桦树镇村级换届选举和社区换届选举中，王元池坚持在富村选能人、穷村选富人、乱村选强人，严格把关，深入各村进行调研指导，综合分析每个村、每个社区的情况，全镇7个行政村全部实现党政“一肩挑”，社区党组织书记和社区主任全部实现交叉任职。为增强村级组织对外协调沟通能力，他在机关站办所负责人中组织选拔了10名年纪轻、素质高、能力强的干部下派到村、社区担任支部副书记，为基层干部队伍注入了新的活力。为方便群众办事，王元池打出重拳，改善基层组织办公环境。筹措资金202万元，新建3个村部770平方米，完成4个村部改扩建，夯实了基层党建阵地。

“天地转，光阴迫；多少事，从来急。一万年太久，只争朝夕。”两年的时间，桦树镇发生了翻天覆地的变化，王元池既感到欣慰，更感到自己肩上的重任。成绩属于过去，在他的心中正构思着一幅桦树镇未来发展的新蓝图，相信在他的带领下，桦树镇的明天必将变得更加美好。

脚步坚实谱华章

——记长岭县长岭镇党委书记、镇长张维君

“踏石留印，握铁有痕”是所有认识张维君的人对他共同的评价。担任长岭镇党委书记10年来，张维君带领长岭镇党委一班人，以增强党组织的凝聚力和战斗力为核心，以“创建省级强镇”为目标，鼓实劲、办实事、求实效，以扎扎实实的工作作风，推动长岭镇物质文明、政治文明、精神文明的全面健康发展，把长岭镇建设成为远近闻名的全国文明镇。

“发展是硬道理，富民强镇是乡镇书记履行职责的第一要务。一定要下大力气发展经济，让长岭镇富起来，让老百姓富起来。”

——摘自张维君工作日记

想让老百姓过上好日子，经济不发展不行。张维君把发展镇域经济作为自己义不容辞的责任。针对长岭镇位于县城近郊的区位优势，他提出大力调整产业结构，以发展高效农业、现代化农业和精品畜牧业为主攻方向，不断发展和壮大肉鸡、蛋鸡、奶牛养殖业，致力于把长岭镇打造成县城的菜、肉、蛋、奶供应基地。

针对各村的产业优势，他积极引导农民发展特色产业，建立了棚菜、马铃薯、西瓜、蛋鸡等多个特色产业园区，同时探索创新经营方式，全力扶持农户成立专业合作社，提升了组织化程度和市场竞争力。经过几年来的经营和发展，长岭镇已经初步形成了大二号

村肉鸡、北门外村蛋鸡、金水村香瓜、东升村蔬菜、马莲村和三合村西瓜等一村一品、一村多品的经济发展新格局，夯实了农民增收的基础。2010年，全镇农民人均纯收入达5376元。

在大力发展现代化农业的同时，他把“投资拉动、项目带动”作为发展镇域经济的重要战略，大力开展招商引资工作。以红日集团落户长岭镇建设畜禽养殖产业园为例。招商之初，很多村民既担心产业园发展不好，影响自己收入，又担心土地被征用，自己生活没依靠。都坚决不同意征地，一些村民甚至准备到县里上访。面对这种情况，企业也打了退堂鼓。张维君一方面亲自登门到户，向村民耐心细致地介绍建产业园的意义和好处，苦口婆心地讲解发展养殖园区的美好未来；另一方面加强与红日集团的沟通联系，做好对企业的服务工作。他利用节假日带领相关人员三上省城，四下农安，考察相关工产业，帮助企业设计集种鸡孵化、肉鸡养殖、饲料加工于一体的发展模式。他的真诚感染了村民，也感动了企业，征地问题迎刃而解，产业园顺利地破土动工。最终，红日集团投资1500万元，在长岭镇建设了肉种鸡繁育场、肉鸡养殖场和饲料加工厂，每年可养殖种鸡4万套，出栏商品肉鸡30万只，出售雏鸡500万只，直接经济效益高达1000多万元。同时，解决安置就业400多人，带动300多户农户致富，经过几年的发展，红日集团现在已经成为全县的五大龙头企业之一。

种下梧桐引凤来。张维君用自己真挚的情感和细致的服务为投资企业打造了良好的发展环境，也在情感上打动了投资者的心。几年来，越来越多的投资者慕名而来，金马药业、宏光医院、宏远有机肥、大成彩钢瓦等一批大型企业先后成功落户长岭镇，带动和促进了全镇企业的发展和壮大，到2010年底全镇规模以上工业企业达15个，每年实现利税3000多万元。

“稳定工作非常重要。一定要把综合治理工作放在重要位置来抓，建设和谐长岭，平安长岭。”

——摘自张维君工作日记

长岭镇是2005年由4个乡镇合并的大镇，现有13万人口，占长岭县总人口的四分之一。人口多、矛盾多、遗留问题多，给社会稳定和谐带来了极大压力。合乡并镇时总共拖欠干部工资40多万元，全镇上下人心浮动。这时，20多名老干部集体找到张维君，问他拖欠的工资镇里还管不管？张维君斩钉截铁地说，你们都是为全镇经济社会发展做出过贡献的功臣，你们的事儿我必须得管！他立即召集班子成员开会讨论，形成工作方案：老弱病残干部的工资一次性解决，退二线的人员每年解决1/3，在职人员每年解决1/4。张维君斩钉截铁的态度和雷厉风行的作风给全镇干部吃上了定心丸，迅速稳定了局面。

张维君知道，这次事件只是全镇社会稳定形势的一个缩影，复杂的利益关系和特殊的环境形势使长岭镇的社会综合治理工作面临严峻的挑战。只靠态度解决不了问题，必须出台行之有效的办法，采取积极稳妥的措施。为此，他亲负总责，围绕“创建平安长岭”的工作目标，建立了长效工作机制，成立了矛盾纠纷专职调解小组，深入开展了“大接访、大排查、大调处”工作，为群众排忧解难。同时，以“三个落实”、“四个抓好”为抓手，深入推进综合治理工作，维护社会稳定和谐。“三个落实”是指落实社会治安综合治理责任制、安全生产工作责任制、计划生育工作责任制。“四个抓好”是指：抓好机关效能建设，切实转变干部工作作风，提高机关办事效率和服务经济发展的质量；抓好安全生产管理，创造良

好的工作环境；抓好“创三城”建设，对辖区“五乱”现象，进行综合整治，逐步解决脏、乱、差的问题，实现洁、齐、美的目标；抓好“平安镇、平安村”工作，化解社会各种矛盾纠纷，维护农村正常生产生活秩序，确保社会安定稳定。

几年来，张维君带领长岭镇一班人解决遗留问题270多个，涉及1000余人的切身利益。长岭镇社会治安和矛盾纠纷呈逐年下降的趋势，没有发生过一起越级上访事件，多次被评为市、县综合治理先进单位，精神文明建设先进单位。

“实现好、维护好、发展好群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。做好民生工作不能只在嘴上喊、在纸上写，必须要动真的，来实的。”

——摘自张维君工作日记

民生问题无小事，百姓利益大于天。张维君一直以改善民生、服务民生为工作出发点，千方百计满足群众多层次多样化的需求，想法设法解决群众生活生产中的实际问题。几年来，在他带领下，全镇共投资3000多万元，建设民生工程：修建沼气池300个，泥草房改造2400户，修村村通公路45公里。修建了设施齐全的社会福利中心，盖起了宽敞明亮的村小校舍，全镇60%以上群众看上了有线电视，村村喝上了自来水。

2008年夏季，长岭镇遭遇了洪涝灾害，张维君召开全镇动员会议，要求全镇党员干部一定要千方百计保护好老百姓的生命财产安全。为了排查险情，杜绝隐患，张维君连续3天3夜坚守在抗洪防汛第一线，带领全镇干部分组排查。在检查中，他发现北门外村的赵万材家大山墙倒塌，岭南社区的秦老太太家房子进水，祖孙不敢进

屋入睡。他立刻组织人员，把老人、孩子和财物转移到安全地点。几天下来，张维君瘦了一圈儿，可全镇居民无一伤亡，人民群众的生命财产安然无恙。

一枝一叶总关情。张维君关心群众疾苦，心系百姓利益，永远把百姓的事情放在第一位。长兴路社区居民谢绪东，患有严重的狂躁精神病，整天磨刀霍霍，放言要杀死妻儿。家人整日提心吊胆，正在读高中的儿子学习成绩一落千丈。周围邻居群众的正常生活深受影响，尤其是附近一所小学师生的安全也受到威胁。张维君了解到这一情况后，马上派出便衣民警严密监视他的举动，保护他的家人和附近群众。他又派人带谢绪东到沈阳权威医院诊治。医院方面表示可以谢绪东的病可以通过手术治疗，可是4万元手术费又难住了谢家人。张维君又组织党员干部和相关部门捐款相助，终于筹够医药费治好了谢绪东的病。老谢的病好了，妻子的脸上又露出了笑容，儿子谢超也以620分的成绩考入华北电力大学，周围邻居群众的生活又恢复了正常。现在老谢逢人就说：“是张书记救了我，救了我们一家人哪！”

他为百姓付出的是真挚的情感和无私的奉献，收获的是群众对他真心的拥护和爱戴。现在张维君每次下乡调研，都会有村民拥到身前，跟他握握手、谈谈心；每到逢年过节，总会有村民来请张维君到自己家做客喝酒。他们说：“张书记是我们的引路人，是我们的大恩人，更是我们的亲人。”

励精图治谋发展、凝心聚力促和谐、真情实意为民生，一串串闪光的足迹见证着张维君一心为民的情怀。作为一名基层领导干部，张维君的每一步都走得那样笃定坚实，在他的带领下，长岭镇正走向更加辉煌灿烂的明天！

百姓心中的好书记

——记通榆县兴隆山镇党委书记、镇长李长仁

李长仁于2008年1月任兴隆山镇党委书记、镇长。四年来，他肩负着县委、县政府和三万兴隆山党员群众的重托，带领兴隆山镇党委、政府一班人，把开展党建工作与追求经济效益相结合，察民情、访民意，积极为干部群众办实事、做好事，推动当地经济社会健康快速发展，赢到了全镇党员群众的高度赞誉。

为民谋利、增收致富的好书记

李长仁是土生土长的农家子弟，对这片黑土地的热爱使他带领群众脱贫致富的愿望更加迫切。上任后，李长仁深入调查研究，立足镇情，着力培育适合本地实际、有广阔市场前景、投资低、周期短、效益高的主导产业。经过精心谋划和不懈努力，兴隆山镇初步形成了以风力发电、谷物深加工为主的工业产业；以绿豆、葵花、棉花为主的种植产业；以育肥羊、育肥牛、绒山羊为主的牧业产业；以植桑、速生杨为主的林业产业；以蒙古黄榆、郁洋淀、风车景观为主的旅游产业；以体力型和智力型相结合的劳务输出产业；以兴隆大路、中兴大街、兴盛街为框架的商贸产业。这七大支柱产业已成为具有兴隆山特色的品牌产业。2010年全镇新增固定资产投资2亿元。全镇社会总产值达6.8亿元，镇本级财政收入达1600万元，人均纯收入达6000元，高于全省平均水平。

2009年，李长仁紧紧抓住全省实施“城镇化建设工程”的机遇，积极申报，努力争取。在他的努力下，兴隆山镇被省政府确定为首批“城镇化建设工程”项目镇之一，抢得了新一轮的发展先机。目前投资超亿元的多项基础设施建设和社会公益事业项目已经竣工并投入使用。新修街路7000延长米，地下排水7000延长米，构建了城市标准的街路、供水、排水、电力、供热、通讯管网体系，兴隆山镇的城镇化水平跃上了新的台阶。随着城镇化水平的提升，镇区人口集聚效应逐渐显现，先后有近万人搬入镇区，进一步推动了餐饮、物流等产业链条的延伸和发展，加快了农村土地合理流转速度，全镇共流转土地3000多公顷，2000多名农村剩余劳动力到镇区务工，促进了劳务经济的发展。

干部群众的腰包鼓起来了，李长仁又把目光瞄向了社会事业发展和精神文明建设上。“禁垦禁牧”、泥草房改造、村村通等级公路等群众关心关注的焦点工作无一不倾注着他的心血。为了落实好禁牧工作，他经常深入到养畜户家中了解畜舍建设、饲草饲料储备情况，动员暂不具备舍饲条件的养畜户适当减少饲养规模，走少养、精养、户户养的模式。2011年，他亲自带队，组织了100户养畜户赴辽宁、双辽等地考察学习舍饲牧业，通过耐心、细致、入情入理的宣传引导和外出学习先进地区的好经验，使全镇的禁牧工作令行禁止，既维护了政府法规的严肃性，又避免了群众利益受到损失，舍饲牧业得到了群众的普遍认可。在泥草房改造工作中，为解决资金不足的难题，李长仁因地制宜地采取了一次建设、分期付款、施工队垫付和先建房屋主体、再搞内部装修、分期建房等方式，组织实施了整屯推进项目。三年多的时间共完成泥草房改造1609户。为进一步丰富群众的文化生活，李长仁积极向上级文化部门争取，新建了“农家书屋”7个，文化大院3个。2010年，投资

800万元建设了4200平方米的文化活动中心，修建了3万平方米的文化广场一处，初步形成了覆盖全镇的比较完备的公共文化服务体系。又投入1577万元，在镇区内建设集中供水厂一处，日供水能力达到3820立方米。2008年以来，各村投工投劳700余万元，铺设地下水管线22万延长米，进一步完善了饮水设施配套建设，使全镇农村全部实现免费饮用安全水。

尊师重教、亲民爱民的好书记

“群众利益无小事”是李长仁一直秉承的理念。到兴隆山镇工作之初，李长仁首先把教育作为一个产业来发展，在财政上向教育倾斜，努力在全镇营造尊师重教的良好社会氛围。先后投资2.4亿元，精心打造了中学、小学和幼儿园“两校一园”的发展新格局，软硬件配置位列全市榜首，教学质量排在全县前列，吸纳域外生源和人口达3000多人。他还多次向上级部门求助，争取资金20多万元，从镇本级财政中拿出100多万元，为中、小学修建了水泥路，硬化地面1000多平方米，安装路灯20基。投资30多万元，为镇幼儿园购置了学习、体育、游戏器材，使镇中心幼儿园达到了市级示范园的标准。自2008年开始，每年的教师节，他都把全镇在岗和离退休教师请到镇里欢度教师节，召开总结表彰大会，对在教学中取得优异成绩的教师进行表彰奖励。2010年，他把奖励资金提高到6万元，并建立起长效机制，充分调动了广大教师爱岗敬业、教书育人的积极性。

作为一名党员干部，李长仁深知党一切工作的根基在人民，他时刻把群众的疾苦放在心上，把群众的安危冷暖挂在心间。2008年夏秋之交，一场特大虫灾袭击了兴隆山镇，绝大多数农作

物受灾，面临减产甚至绝收的险境。李长仁得知情况后，放弃了节假日的休息时间，组织干部和群众抗灾自救。镇政府出资购进了10台大型现代喷药设备，每个村配置一台，免费为群众农田喷药灭虫。他自己一面深入到农户和田间了解灾情，妥善安排灾民的生产生活，一面把受灾的真实情况如实逐级上报，争取上级部门的帮扶。在他的协调下，为全镇争取到50多万元的救灾补贴，为受灾严重的灾民解决口粮5吨、其它物资折合人民币3万余元。通过他的多方协调、多措并举，把自然灾害造成直接经济损失降低到了最低限度，解了群众的燃眉之急，维护了当地社会稳定。

谋划长远、保护生态的好书记

为改变当地风沙干旱的自然面貌，李长仁谋划长远，以生态建设为根本出发点，加快推进经济发展方式转变，把工作重心转移到保护生态上。他组织全镇党员群众，不断加大植树造林力度，使全镇的流动沙丘得到了有效治理，生态环境得到明显改善。2008年以来，兴隆山镇每年新植林超过1.5万亩，每年提升森林覆盖率3个百分点，全镇现有林地面积达到了18.85万亩，国家级生态镇建设已通过省级验收。

为使林业成为当地新的经济增长点，李长仁倡导启动了“户均一公顷养老保险林”工程，即：利用三年时间，实现全镇所有农户户均拥有一公顷养老保险林。其效益按现在造林实行的3米乘2米行、株距计算，每公顷可造林1667株，按85%保存率计算，每公顷保有林为1417株。十年期按每棵树价值100元计算，可收益14万多元；按二十年采伐期计价每棵树价值150元，每公顷林可获效益达21万元。该项工程得到了市、县领导的高度评价和认可。

为了充分调动农民参加植树造林的积极性，在他的主持下，镇党委、政府相继出台了一系列针对植树造林的奖励政策。凡是镇内利用承包的沙丘地发展植树造林的农户均享受优惠政策，形成了植树造林的优惠政策激励机制。为进一步鼓励各村植树造林的积极性，镇里对植树造林完成面积和质量验收合格的行政村给予每公顷200元奖励，几年来共发放奖金70万元。随着小城镇建设步伐的加快和社会主义新农村建设力度加大，李长仁继续加大环境治理方面的投入力度，累计投入资金400多万元用于城镇、村屯、街路进行美化绿化，打造绿色通道167公里，镇区绿化覆盖率达到16%以上，所属村屯绿化覆盖率达到12%以上，人居环境得到了极大改善。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。李长仁凭着对党事业的挚爱和对兴隆山镇百姓的一片真情，默默奉献着自己的光与热，以实际行动践行着一个人民公仆的神圣职责。用他自己的话说，鼓舞着他的原动力是人民赋予他那重如泰山的责任。

海兰江畔春潮涌

——记龙井市东盛涌镇党委书记、人大主席俞英俊

东盛涌镇坐落在帽儿山脚、海兰江畔，这里风景秀美、物产丰富。近几年，东盛涌镇在农村基层组织建设“三项工程”的助推下，各项事业全面发展，驶上了加快发展的快车道。群众们都说：东盛涌的发展离不开党的好政策，也离不开一位好书记。这位好书记就是东盛涌镇党委书记俞英俊。他坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，以推动全镇经济社会又好又快发展为己任，带领全镇干部群众锐意进取、开拓创新，取得了一个又一个辉煌的成绩。

以党建为重心，加强组织建设

俞英俊作为党建工作的第一责任人，深谙党建工作的重要性。他知道镇内各项工作的开展都离不开党组织的核心堡垒作用。因此，他把党建工作做为镇党委的首要工作任务，与各基层支部签订了《党建工作目标责任书》，加大党建工作的督促检查和考核力度，在全镇建立起“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作格局。同时，他高度重视健全党建制度，在全镇全面推行党务、政务、村务、财务公开制度，施行党组织、党员公开承诺制，为不断强化党的基层组织建设提供了坚实的制度保障。为了更好地发挥基层党组织的堡垒作用，他多方筹措资金，加大投入力度，实现了镇内9个行政村活动场所全部健全，并大力改善基层党组织办公

环境，拓展村部的服务功能，使村部真正成为了村级组织的议事中心、农民党员的活动中心和为农民群众办事的服务中心。

硬件建设起来了，软件更要发挥作用。为了充分发挥广大党员的先锋模范作用，培养一支年纪轻、能力强、想干事、愿干事的党员队伍，俞英俊带领镇党委一班人创新思路，积极探索，形成了一系列行之有效的方法，努力加强党员队伍建设。他把加强党性教育，提高致富带富能力，作为发展、教育党员的工作重点，要求各支部在培养和发展新党员时，注意结合实际制定党员发展规划，不断改善和提高党员队伍素质，使农村党员的年龄结构和文化结构得到明显改善。健全村级领导班子，圆满完成了村两委换届，9个行政村交叉任职达到22人。注重强化理论武装，建设学习型党组织，加强对党员的教育培养和管理，镇党委坚持“三会一课”制度，采取集中上课共学、业余时间自学、利用远程教育网络选学、开展座谈讨论促学等措施，抓好对政策理论和业务知识的学习。同时加大村干部培训和实用技术培训力度，要求村干部每年都要接受培训一次，每次不少于3天；每年都邀请农业专家对农村党员劳动力进行农村实用技术培训，确保85%以上的党员劳动力都接受培训。开展创先争优活动以来，俞英俊在各村支部和党员中开展以创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员为主要内容的评选活动，为党员发挥作用搭建平台，从而为促进全镇各项事业的快速发展提供了坚实的组织保障。

以项目为抓手，促进经济发展

发展壮大集体经济，增加农民的经济收入，是俞英俊心中最大的愿望，也是他义不容辞的责任。近年来，东盛涌镇以科学发展观

为统领，以经济建设为中心，以“农业稳镇、旅游兴镇、项目强镇”的发展思路为主题，充分发挥区位优势和产业优势，不断在基础设施建设、农业产业化、民俗旅游等方面上项目、引资金。

为切实抓好招商引资工作，俞英俊经常深入考察项目建设情况，时刻保持与项目单位的密切联系，要求相关部门积极做好项目跟踪服务，主动为项目建设单位办实事，确保项目按计划实施。同时，依托较好的区位优势、人文资源优势，带领相关部门，千方百计拓宽招商引资领域，积极捕获招商信息。2011年初，因长珲高铁建设，延边鹏程空心砖厂需要搬迁。当他得知这个信息后，立即组织协调，抓住线索不放过，依托镇内闲置东盛涌镇砖厂这一资源，开展招商引资活动。经过反复多次的协商，终于把总投资700万元的新型建筑材料项目引入东盛涌镇。

正是凭着这种锲而不舍的精神，近年来，俞英俊多方筹措资金，争取上级支持，共投资2.16亿元，组织实施了永安橡胶坝、瑞兴沟小流域治理等36个农田水利、人畜饮水、小流域治理项目，使农村基础设施建设得到了极大完善。依托东盛涌镇得天独厚的区位优势，提出了打造延边核心旅游镇的发展目标，搞好规划设计，加强对外宣传，不断扩大东盛涌镇的旅游知名度，先后引进了海兰湖风景区、龙山民俗文化农业科技园、龙山桃园民俗村等一批重大旅游项目，极大地推进了旅游产业的蓬勃发展。

在他的带领下，近年来，全镇共组织实施各类项目91个，累计完成投资6.43亿元，其中，超500万的项目6个。实施农村基础设施项目55个，引进种植、畜牧、旅游、加工等项目13个，镇内现有企业30多户，实现就业182人。2010年末，全镇地区生产总值达到3.21亿元，财政收入达到126.5万元，招商引资实际到位资金8405万元，农民人均纯收入达到6446元。

以惠农为目的，大力改善民生

俞英俊一直高度重视民生工作的重要性，为了切实提升民生保障水平，增强公共服务能力，他主持制定了《东盛涌镇服务民生工作方案》，全体党员定岗定责，作出公开承诺，以惠农为目的，为人民群众办实事、解难题，让广大群众共享发展成果。

为加强“三农”建设，加快城乡统筹发展步伐，他认真贯彻落实各项惠农富农政策，积极争取各级补助，鼓励发展订单农业，推进农村土地经营权流转，有效地促进了农业发展，增加了农民收入。为了更好地帮助农民增收致富，俞英俊高度重视教育培训的重要作用，大力加强对“致富先锋党员”、青年党员的培养和发展，每年都集中对全镇村“两委”干部进行培训，并选送优秀支书去外地培训。全面实施“项目支书”培训计划，千方百计为农村党员“创业致富”提供致富信息、技术和政策上的扶持，加大党员农贷的发放力度。通过党员、协会的带动，初步形成了一批种植养殖型、劳务输出型、反季节蔬菜种植型特色村屯。现已建成2个绿色大米种植基地，2个反季节蔬菜基地，1个草莓基地，1个标准化牧业小区，2个养殖示范场，规模养殖户达50户。

在俞英俊的带领下，东盛涌镇的新农村建设进程不断推进。几年来，共完成乡村路面硬化127.01公里，村屯道路硬化率达97%。累计投入绿化美化专项资金100余万元，安装卫生厕所1100个，购置垃圾清理车1台、垃圾箱10个，建设文化广场2处，村容村貌明显改善。农村保障体系不断完善，城镇登记失业率始终控制在3.14%以内；民政救助资金确保及时、足额到位；共投入资金4190万元，改造泥草房582户。教育、卫生、计生工作协调发展，适龄儿

童入学率达100%，新型农村合作医疗参合率达80%,政策生育率达98.33%。“五五”普法和社会综合治理工作扎实推进，各种纠纷调解成功率达98.9%，信访一次办结率达98%，一批遗留问题得到有效化解。全镇共计筹措资金55万元，修建党爱公寓25个，解决了一批老功臣、老党员和特困群众无住房的问题。2个村被确定为省级新农村示范村（点）。

俞英俊用自己的实际行动，诠释着全心全意为人民服务的公仆之心，为推动东盛涌镇经济和各项事业的快速发展，做出了积极贡献。在他的带领下，东盛涌镇先后荣获了省级文明乡镇、省级卫生乡镇、全州先进基层党组织标兵、全州“三项工程”先进乡（镇）党委等多项荣誉称号。

苇子沟村的领路人

——记农安县万金塔乡苇子沟村党总支书记孙永辉

“穷的出了名，脏的让人厌，乱的招人烦，交通泥土路，晴天一身土，雨天污水流”，这就是2009年以前苇子沟村的真实写照。2009年，孙永辉担任苇子沟村党总支书记。两年来，他带领村“两委”班子，把改善民生作为强村之魂，把发展特色农业作为强村之本，把打造金牌牧业作为富民之路。短短两年时间，苇子沟村发生了翻天覆地的变化，村集体收入70万元，村民人均收入由原来的4500元一跃增长到现在9500元。苇子沟村从一个贫穷落后的小村嬗变为充满现代气息、和谐富裕的新农村。

艰难起飞，拼搏敢为天下先

1988年，高中毕业的孙永辉虽然未能攀上求知深造的“金字塔”，但他没有屈服于命运。他暗下决心，一定要用自己的勤奋和努力走出一条适合自己发展的人生道路。为了生活，他在饭店打过工，做过小买卖，在饲料厂当过推销员。不论干什么，他都有一份执着的冲劲儿，特别是在当推销员的几年里，他不畏寒暑，不知疲倦地奔跑于各个省市。为了给厂里节约资金，他坚持住廉价的小旅馆，吃简单的饭菜。有一次，为争取到吉林市一家大型饲料厂的订单，他在饲料厂门外连续等了三天，渴了喝口凉水，饿了就啃两口面包。他的执着与真诚，最终打动了饲料厂的领导，和他签订了一

笔价格不菲的订单。

随着对市场经济发展的不断认识和感悟，孙永辉深深感到，打工不是办法，必须要自己创业。1993年，他不顾亲人朋友的反对，毅然辞职，拿着五年来的积蓄，回到万金塔乡，成立了农安县永宏饲料厂。公司成立后，他把“诚实做人、守信经商”作为企业发展的宗旨，从农村实际出发，改变以往的销售方式，将自己的产品无偿提供给农户，等农户收益后再付款。正是这种大胆的战略，使他的企业与农户之间建立了诚实可靠的合作关系。随着农村养殖业的快速发展，孙永辉的企业不断壮大，短短几年，饲料厂员工由最初时的几个人，发展到70多人，合作的养殖户发展到上百户，公司固定资产达到800多万元。事业的发展没有让孙永辉停下前进的脚步，2001年，他投资400万元承包经营了万金塔乡昌盛机砖厂，年创收100多万元。2004年，他看到农村农用机车日益普及的机会，投资50多万元建起了加油站，年创收80多万元。2008年，在全县牧业发展的洪流中，他积极响应县委“党员创业带富”的号召，又投资300多万元，在苇子沟村和双山村分别建起了占地面积9700平方米的永宏养兔基地和占地2万平方米的康兴大鹅养殖牧业小区，年创收50多万元。创办企业的成功实践极大提高了孙永辉带头致富、带领致富的能力，为他日后成为造福一方的优秀村党总支书记奠定了坚实基础。

饮水思源，为群众寻找致富钥匙

孙永辉在事业上取得了成功，但他没有忘记苇子沟村那些生活贫困的父老乡亲。2009年夏天，年仅35岁的孙永辉满票当选为苇子沟村的新书记，成为了苇子沟村乃至万金塔乡历史上最年轻

的“村官”。

“为群众寻找致富的钥匙，是共产党员义不容辞的责任。”孙永辉说：“凭敢闯敢干，我完全有能力使自己的小家更富，但我是一名党员，我不能丢下大家不管。村里一贫如洗，没有钱办事，一些群众没有门路去发展经济，我必须为大家着想。”

孙永辉上任后，针对村里贫困落后的实际，给村里垫底，把自家经营项目交给村里经营。两年间村集体就实现收入70万元，保证了村委会工作正常运转。他又带领村干部一起搞调研、理思路、定目标，提出了“特色农业+金牌牧业”的发展思路，确定了农、工、商多业并举的发展新目标。为了促使农业朝着集约化和规模化方向发展，孙永辉和村民确定了“3+2”工作法，即以“品种改良、技术跟踪、网络销售”3个服务为重点，建立蔬菜基地和玉米示范基地2个基地。到目前为止，苇子沟村先后建起无公害蔬菜基地200亩，党员干部绿色生态示范田60公顷。

村里农业发展了，孙永辉又把目光放在了养殖业上，他利用自己建立牧业小区的优势，带领村里群众发展养殖业。无论是资金和技术，他都亲自帮助解决，为村民致富提供了便利条件，解决了后顾之忧。现在，在孙永辉的带动下，苇子沟村有92户村民养兔，50户村民养鸡，75户村民养起了大鹅。2010年，全村养殖业人均增收2000多元。

为了解决村里剩余劳动力，孙永辉把自己经营的昌盛机砖厂、加油站、牧业小区等进行了扩建和更新，吸引村里剩余劳动力300多人到企业打工，每个村民月工资1000多元，使全村村民在不影响自家种养殖的前提下，还能自主选择就业，极大了增加了村民收入。

关注民生，让村民生活得更美好

让村民生活的更加美好、更加殷实富裕、更加自信从容、更加舒适健康，是孙永辉梦寐以求的夙愿。在带领村民走上富裕路的同时，孙永辉一直致力于新农村建设和改善民生。

加强村党组织活动场所建设，促进基层党建工作再上新台阶。孙永辉自己出资，投入300余万元，新建了面积900平方米的村部办公楼，内设办公室、会议室、“新农民之家”、党员活动室等，为村里党员议事、村民学习培训提供了场所，极大提高了全村党员群众的整体素质，促进了基层党建工作的开展。

推进基础设施建设，不断提高村民生活质量。为解决出行难问题，孙永辉个人先后拿出400多万元，对全村8个村民小组路面进行硬化。其中，水泥路8.2公里，砖路8公里，全村实现了屯屯通水泥路、户户通砖石路。他又投资6万元对苇子沟村街道2公里水泥路两侧加宽路面1.2米；投资100余万元在村部所在地道路两侧安装路灯50套，修建2000延长米的植树台，栽植树木700棵，硬化院坝2000延长米。为了保持村容村貌，他还自己出钱聘请了保洁员，对苇子沟主要街路进行全天候保洁。

改善村里办学条件，优化教育资源配置。为改善村小学办公环境，孙永辉联系团市委和团县委，争取阿满集团资金20万元，又自筹资金100万元，在苇子沟村新建了建筑面积1000平方米，内设3-4间多媒体教室的希望小学。同时，孙永辉组织召开党员大会，一致决定，由村里出钱聘请4名大学生充实到教师队伍中，大大提高了教学质量。良好的教学环境和过硬的师资力量，吸引周边8个村学生前来就读，学生总数由原来的130名增加大到现在的240名。

帮扶困难群众，使困难群众感受温暖、看到希望。为解决村里贫困户的生活困难问题，上任后，孙永辉每年自己出钱为全村135位75岁以上老人，每人发放100元生活补贴。总投资10万多元，为低保户张国英、张玉江、刘兆仁等人修建了房屋，为低保户孙国军、乔路垫付了2万余元维修房屋材料款。2010年春节，他又为村里36户贫困户送去了价值2万余元的米、面、油等生活必需品。

抓好精神文明建设，促进村民的全面发展。为丰富村民的精神文化生活，孙永辉拿出15万元，修建了农家书屋，购买了桌椅和2万册图书，极大开阔了村民的知识视野，提高了村民的农科技能。同时，他又出资购买了秧歌服装及鼓乐设备，组成了100多人的秧歌队，为村民娱乐提供了条件。现在的苇子沟村民，精神风貌有了极大改观，文化生活更加丰富。

孙永辉用自己忠实守信的个性、公正廉洁的作风和脚踏实地的行动，赢得了苇子沟村百姓的广泛赞誉和真心拥戴。在他的带领下，苇子沟村集体经济不断壮大，村民收入大幅度提高。现在的苇子沟村已经成为一个名副其实的小康村、文明村。

富民路上急先锋

——记九台市波泥河镇波泥河村党总支书记、村委会主任叶立东

波泥河，四大怪
房前屋后不种菜
遮阳网布可地盖
田间干活剪子带
劳务对内不对外

这句波泥河村民自己编的顺口溜，说的是波泥河村党总支部带领群众发展苗木花卉生产，走上致富路带来的变化。波泥河的村民都说能够靠种植苗木增收致富，关键是他们有一个好支书，那就是波泥河村党总支部书记叶立东。

打造坚强集体，树立党组织威信

2007年，经过两推一选，叶立东任波泥河村党总支书记。上任之初，也有一部分党员群众对这个年轻的书记提出过疑问，怕他年纪轻，工作经验少。面对质疑声音，叶立东没有灰心，他走村串户，拜访德高望重的老干部、老同志，虚心听取他们的建议，对他们提出的问题进行疏理，并从村民关心的热点难点问题入手，制定详细的工作计划、实施方案，召开党员、群众代表大会公开承诺。通过近三年的努力，他用实际行动赢得了广大村民的信赖，2010年村支书“两推一选”中，党员推荐100%，群众推荐96%，组织推

荐100%。

在工作中，他注重把那些想干事、能干事、干好事的致富带头人选拔到小组长岗位上来，形成了兼职兼薪、提高待遇、提高工作效率的用人导向，组建了一支政治强、业务精、作风正、纪律明的村组干部队伍。几年来，村里实行了村务、财务、党务三公开制度，增加了工作透明度，消除了隔阂和疑虑，赢得了群众的理解和支持。村“两委”班子成为了村民信得过、战斗力强、威信高、作风正派的好班子，形成了一呼百应、行动迅速、成效显著的良好局面。

做大做强产业，带领群众奔小康

波泥河村是全省闻名的“中国北方苗木花卉之乡”第一村。几年来，叶立东带领全村党员群众走精品化、组织化、规模化发展之路，为实现共同富裕的大目标迈出了坚实的一步。

带头发展精品苗木花卉种植，为群众趟路子。当上村长后，叶立东一直在努力寻找适合本村发展的产业，经过实地考察和深思熟虑，他决定从调整产业结构入手，大力发展苗木花卉产业，带领村民走出经济滞后的困境。然而，当时的村民们都指望着外出打工，已经没有心思种田了，仅靠简单的宣传动员，收效甚微。村民们说，搞苗木种植，万一卖不了，又不能当饭吃。叶立冬便同村组干部一道，挨家挨户做工作，给村民细算种植苗木的经济账。为了减少大家的顾虑，叶立冬自己示范种植了10公顷苗木。村民们看到他大刀阔斧地干了起来，终于纷纷打消了顾虑，下定决心跟着他一起干。很快，成片成块的苗木在村子里种植下来，当年波泥河村的苗木种植面积就达到了100多公顷，实现收入500多万元。

整合“三会”工作资源，组织群众共同闯市场。面对市场竞

争，叶立东有效整合波泥河村苗木花卉经纪人理事会、产业协会和产业互助会的“三会”资源，注册成立了波泥河村苗木花卉经销公司，组建施工队伍，直接对外销售苗木，承揽绿化工程施工。现在公司每年销售苗木价值600多万元，派出施工养护人员100多人。在叶立冬的组织下，波泥河村形成了两支专业队伍：一是苗木经纪人队伍，他们常年活动在全国各地，采集苗木信息，签订苗木合同，组织苗木货源，为波泥河苗木的营销在战略上做好充足准备；二是苗木技术人员队伍，他们精通苗木的种植和繁育技术，为波泥河苗木的发展打下了坚实的基础。现全村共有乡土人才142人，其中具有技术员水平的农民达到136人，初中级园艺师以上水平的6人。

帮扶困难群众，努力实现共同致富。为了帮助困难群众发展苗木种植，叶立冬通过担保贷款、提供小苗、传授技术、帮助销售等方式扶持贫困户种植经销苗木。东山屯村民孙文华，家庭非常困难，看到别人通过种苗发家致富，他也想搞苗木种植，却苦于缺少启动资金。叶立东知道后，帮他制定了种植计划，并花3000多元买了幼苗，送到他家，还雇工帮他栽到地里。孙文华感动的逢人就说叶书记好，共产党好。在他的带动下，全村党员干部纷纷与贫困户“结对认亲”，使四十多户群众脱贫致富。经过不懈努力，波泥河村苗木花卉生产数量质量并举。目前，全村苗木花卉种植面积达到260多公顷，人均增收6000多元，成为群众增收致富的主导产业。

发展改善民生，建设和谐新农村

公路不畅，晴天一身灰，雨天一身泥，是以前波泥河村的交通真实写照，影响着村民的生产、生活，也严重制约了波泥河村经济发展。叶立东召集两委班子，认真分析、仔细研究、统筹规划，组

织召开群众大会，形成了统一思路，调动起村民的积极性。叶立冬多渠道筹集资金，带领村民投工投劳1000多个，在两年多时间里，维修村道11.5公里、硬化公路1.2公里，极大地方便了群众出行。2008年，叶立东抓住全省泥草房改造工程的契机，积极协调上级部门，除省里每户3000元补贴外，又协调九台市发改局为每户争取到补助资金5000元，对三社、四社共48户农户进行集中改造。他又为每户在信用社协调贷款8000元。建设过程中，他坚持实行统一规划、统一审批、统一购料、统一施工，为每户节省5000多元，最后工程平均造价每平米成本仅700元左右，48户农民住上了宽敞明亮的大瓦房。国家民政部和省市各级领导对波泥河村泥草房改造给予了高度赞扬。

叶立东非常关心群众的业余文化生活。2008年，村里出资80多万元，修建了新的村委会办公楼，村民活动室、广播站、图书室和篮球场等文化活动场所一应俱全。购置图书2000多册，添置了电脑、投影仪等远程教育设施。借助这些设施和场所，叶立东采取广大群众喜闻乐见的形式，大力宣传富民惠民政策，努力提高群众精神文化生活水平。同时，利用远程教育等方式，适时组织党员干部学习和了解法律法规和政策，不断更新观念，更好地服务群众。近年来，成功的举办了“七一”篮球赛、歌咏比赛等群众普遍喜爱、积极参与的文体活动，丰富了群众的精神文化生活，使群众的精神面貌得到很大提高。现在，搞封建迷信和赌博的少了，违法违纪的少了，大家都参加到积极健康的文体活动中来，波泥河村呈现出一派欣欣向荣的精神面貌。

在叶立东和全村干部群众的共同努力下，现在，波泥河村全村人均收入已经超过万元，成为远近闻名的小康村，真正走上了强村富民的阳关大道。

满腔碧血映旗红

——记长春市双阳区山河街道羊圈村党支部书记、村委会主任赵海

2001年，赵海当选为双阳区山河街道羊圈村党支部书记。作为当家人，他十年如一日，俯首躬行，致力于羊圈村的发展兴盛和村民的发家致富，使羊圈村经历了经济由穷变富、农民由弱变强、环境由差变美的巨大变迁。现在，羊圈村旧貌换新颜，排排厂房整齐划一，处处集市兴隆繁茂，条条水泥路坚实光洁，个个村民笑靥洋溢……羊圈村一跃成为省、市新农村建设先进村，全区新农村建设标兵村。赵海本人也多次被评为吉林省农村建设科技致富带头人，长春市优秀共产党员、民生工作先进个人、优秀村党组织书记，双阳区创先争优“双带”明星被区委评为优秀党支部书记等称号。他用坚定信念和满腔碧血展示着一名村书记海一样深的胸怀，映衬着庄严的党旗无比鲜艳夺目。

善夯基石，凝聚群心铸信任

赵海担任羊圈村党支书时，接手的是一个烂摊子。村民过着人均收入不足2000元的贫困生活，偏僻闭塞的村子环境脏乱，村党支部没有阵地无处落脚，村干部心不齐气不顺无力向前，党员和农民你干你的、我干我的，挣扎在温饱线上。原“两委”班子也试图通过开创村集体企业来改变现状，但留下的却是150万元的巨额村级债务。

面对这样一个烂摊子，赵海心里暗暗发狠：一定要把羊圈村这杆大旗举起来，一定要让乡亲们过上好日子。为此，他烧了新官上任的“三把火”。

第一把火：抓班子，烧出活力。在上任的第一次党员大会上，他提出了“能人上、庸者下”的用人口号，制定了“能干多得、少干少得、不干舍得”的奖惩原则，并在当年年末自掏腰包，为优秀村干部发放年度奖金，之后每年的村干部奖金他都要拿自家的钱进行补贴，以此奖励和激励村干部放手工作。十年来，他多次对村领导班子及成员进行调整和充实，将本村思想素质好、带头致富能力强、组织协调能力强的“一好双强”优秀人才选进村“两委”班子。现在，羊圈村的“两委”班子已被他打造成为全街乃至全区最年轻、最和谐、最干事的班子。

第二把火：抓阵地，烧出堡垒。面对“村‘两委’找地方开会，党员群众找地方活动”的尴尬现状，他拿出自家资产抵押，个人筹措资金130万元，新建了使用面积532平方米、占地面积4600平方米的两层村部大楼，使“两委”班子办公活动场所成为村内最亮丽的标志性建筑，成为全街道最豪华气派的村部，成为全村党员群众引以为傲的希望所在。依托这一战斗堡垒，羊圈村的党员群众也成为了全街、全区新农村建设、小城镇建设、基层组织建设的排头兵。

第三把火：抓自律，烧出信任。上任后，他立即组织村干部清理财务，使全村帐目笔笔有宗，件件有因，不留一处死帐乱帐。清出了家底后，他在全村党员大会上进行了公开，提出“村干部不花村里一分钱”。从此，村干部开会他个人租车，集体活动用餐他个人买单，作为村书记他10年来没有以村里名义签过一张饭条子，没动过村里一分钱。村干部遇事需要用钱时，第一个念头是自己想办

法摆平；实在解决不了才找他，这时他总是乐哈哈地拍胸脯说："钱我解决，事你办好。"至今，村里的事花他个人的钱已有十多万元以上，他却只字不提。知情的老会计私下和大家说："赵书记为公家搭的钱，比他的工资还多呢。"

这"三把火"，烧出了威信，烧出了信心，烧出了希望。提起赵海来，村民们没有不竖大拇指的。村班子的威信越来越高，群众的满意度也越来越高，历经几次的换届选举，赵海书记都以满票当选，村两委成员都是高票连任。

善创新业，因地制宜治"穷根"

接任村支书前，赵海就已是村里有名的"富裕户"，个人收入每年在几万元以上。走马上任后，他掷地有声地告诉村民："穷不会生根，富不是天生。我能富，你们就穷不了；我能干起事业，村集体也就能兴盛。"

当时，东北最大的水泥厂——亚泰水泥就座落在羊圈村内，长春近郊游圣地——吊水壶溶洞也是毗邻。赵海在广泛征求群众意见、多次召开村组干部工作会议的基础上，确立了利用亚泰水泥厂和吊水壶旅游区资源发展羊圈村的发展方向，提出了"依托区位优势，围绕'大水泥'和'旅游区'上项目"的富村裕民发展思路。按照这一思路，他率先上项目带头创业发展，并逐步引领村民共同致富。2003年，他带头创办了铺修水泥路工程队，8年来平均每年修路10公里左右，每年收入50多万元；加入工程队的农民每人年增收2万多元。他还围绕吊水壶旅游区做文章，创办了农家乐旅游山庄，年收入可达10万元。在他的带领带动下，村民们纷纷围绕水泥厂和旅游区研究致富路子。有50多户村民购买了翻斗车和工程车，

搞起了运输业；有30多个农户在水泥厂和旅游区附近干起了个体、当起老板，开饭店、商店和超市，每户年收入5万元以上。

为进一步拓宽农民致富渠道，他决定发挥区位优势，大力发展劳务经济。他多次同水泥厂沟通协调，水泥厂老总被他的诚意所感动，说“象你这样心里装着百姓的好支书，我们一定全力支持你”。现在全村每年到水泥厂打工的富余劳动力达550人，占劳动力总数的70%，平均每人每年增收8000元以上。为增加村集体经济收入，他采取集体投资和个人入股的办法，融资300万元创办了一个采石场和一个硅石厂，为水泥厂提供硅石，对外销售石料。每年村集体收入都能达到20万元以上。

通过10年的打拼，羊圈村集体经济飞速发展，从一个有名的贫困村一跃成为全区的强村楷模，全市的优秀基层党组织。目前，他正站在建设社会主义新农村、推进农村城镇化建设的高度上，利用羊圈村后淌泉屯得天独厚的生态资源和区位优势，设计规划了投资1.5亿元的九龙圣泉生态庄园项目，着力打造着现代新型庄园式农村。

善待百姓，一心为民解难忧

善待百姓、为民解忧，是赵海当村支书第一天就确立的初衷与追求。十年来，他忠诚实践着自己的诺言，带领村干部一道努力把羊圈村变成农民的幸福乐园、精神家园。

他多方筹措资金，在村部建立了羊圈村社区服务中心，充分发挥其农家大院的功能作用，实现了村民“三个不出村”，即把农民夜校建设在服务中心，实现村民教育不出村；把文体设施安装在服务中心，实现村民文体活动不出村；把便民卫生服务站开办在服务

中心，实现群众小病不出村，仲到村民的一致拥护和称赞。

羊圈村被确定为省市区新农村建设试点村后，他又紧紧抓住这一契机，做规划，跑资金，上项目，抓修建，一个事一个事地办，一项工作一项工作地落实，努力使羊圈新农村建设蓝图一步步变成现实，努力为老百姓构建优美舒适的生产、生活环境。他向上大力争取资金540万元，建设村村通、屯屯通水泥路18公里，使羊圈村在全区率先实现村村通水泥路、屯屯通水泥路、户户通水泥路。在此基础上，他通过协调和自筹资金130万元，建设完成新农村标准屯3个，美化、绿化村屯3个，目前全村6个屯已全部达标，并通过省市区验收。近两年，全村改造泥草房31户，修建环保厕所120个，改善了村民的居住环境。为解决村民出行和亚泰水泥产品外运问题，他跑省市协调专项资金，接连十几天没有回家，终于争取到了省财政及市交通局资金96万元，在辖区的于家街修筑了一座30米长的水泥大桥，被当地百姓称为“连心桥”。

“心中不牵挂弱势群体的干部，不是好干部。”羊圈村2组由于亚泰水泥厂征地，有108人失去了土地，虽然有失地补偿，但近年来已基本花光，这些村民生活没有保障。面对没有生活来源的村民，赵海寝食难安，决定为这些人找到生活出路。经多方协调，2008年6月在区里相关部门的大力支持下，采取村民入股的形式筹资，羊圈村在水泥厂附近建了一个占地3000平方米的农贸市场。每年市场创收全部用于这108人的救助，每人每年可得到2000元的生活补贴，使失地农民的生活得到了基本保障。为解决四组18.5公顷水田受水泥厂生产污染问题，他多次同厂领导沟通，经过不懈努力，村里同水泥厂签订了23年赔偿合同，水泥厂每年为村民赔偿污染损失费5.5万元，保护了村民的合法权益不受损害。

善战艰险，危难之时映党旗

“真正的共产党员就是关键时刻能够挺身而出，在急、难、险、重关头冲锋在前。”这就是赵海书记对共产党员内涵的深刻理解。

他经历了2005年和2010年两次抗洪抢险的考验。在抢险救灾的紧要关头，他被任命为街道抗洪抢险副总指挥，他把个人安危置之度外，指挥若定，冲锋在前。特别是2010年7月下旬，山河街道由于连降大暴雨，境内的饮马河堤受到严重冲蚀和威胁。此时，他组织抢险车辆60多台次，调度160多人参加万宝村2组饮马河段管涌抢险，一干就是三四天不下大堤。

而此时的他已查出脑部有出血点，这是脑出血的前兆。在个人的生命安危和人民群众的生命财产安全二者之间，他毅然决然地选择了后者。他不仅放弃了住院治疗，而且刚扯下吊瓶就带队冲上了抗洪抢险第一线，他说：“这时撤下来，我还是共产党员吗？这时什么事都要比我个人的事重要！”最后，险情解除了，大堤保住了，他才被两名村民强行搀扶下了一线。为了老百姓的利益，为了党的事业，他不怕舍弃自己的利益，关键时刻甚至不惜豁出自己的性命，用自己的行动树立起了一名真正共产党员的光辉形象。

一个好书记决定一个村的强盛与兴衰，一个好书记就是一座丰碑。羊圈村的十年巨变，犹如一幅幅振奋人心、感人肺腑的画面。抚今追昔，这里的村民会自豪地告诉你：“只要有我们的能人书记赵海在，羊圈村的明天就一定会更美、更给力！”

一心为民的好村官

——记长春市绿园区林园街道杨家粉房村党总支书记、村委会主任闫守成

“我是党员，为民服务是我的职责。”这是长春市绿园区林园街道杨家粉房村党总支书记闫守成的座右铭，现年58岁的闫守成，自1982年入党以来，从来没有忘记自己的铮铮誓言。

在他的带领下，杨家粉房村党总支始终把服务群众作为创新社会管理的根本，通过察民情、传民声、解民忧、聚民心，不断推进社会管理创新，着力打造亲民、高效、便捷的服务模式。2010年，全村工农业生产总产值实现1200万元，村集体收入550万元，农民人均纯收入11880元。杨家粉房村先后被评为市级先进基层党组织、省级精神文明村、经济建设“十强村”、综合治理先进村、长春市民生工作先进单位等众多殊荣。闫守成本人也先后荣获全国创业之星、吉林省劳动模范、长春市“五一”劳动奖章获得者等荣誉称号。

打铁还需自身硬

要想更好的为民服务，首先自身必须具备过硬的本领。闫守成以班子建设为重点，以队伍建设为关键，打牢促进发展、营造和谐的坚实基础。

首先是配优班子“选好人”。拓宽视野用人，不拘一格选人，

把“带头人”选准，把班子配优配强。对工作成效不明显、发展变化不大和不能干事、干不成事以及不利于班子团结的工作人员，坚决进行调整。

其次是严格制度“管好事”。坚持约束、激励一起抓，全面激发村干部干事创业的积极性。按照“五制一诺”的要求，健全完善了目标承诺、工作督查、激励保障、监督考核等各项制度，制订了《分类考核意见》、《监督管理意见》，加大了民主决策、村务公开、监督检查力度。对制度执行情况，每季度进行一次检查，发现问题及时整改，确保党员干部既能办好事、也能做好人，既能干成事、还能不出事。

第三是真考实奖“鼓好劲”。通过现场调度、定期督导、半年考核、年终述职，一刻不停督导目标落实。创新实施“分类考核、分类设奖”的办法，在各个类次中设立不同的奖次，让基础条件相同的党支部在同一个平台上竞争，使先进有压力、中间有动力、后进有奔头，使党员干部普遍感到了压力，调动了各个类别党员干部的积极性。

第四是真情关怀“暖人心”。对优秀党员干部高看一眼、厚爱一层，在元旦、春节等重大节日上每人一份过节福利；家中老人生日、孩子嫁娶，闫守成同志都会带领班子送上一份贺礼，体现党总支的真心关怀，使得这些优秀党员干部深受激励和鼓舞。

大胆开拓勇创新

思想是行动的前提，只有大胆的开拓创新才能使各项工作取得突破性的进展。建设新农村、创建文明村，富村裕民是关键。

近年来，闫守成依靠党的好政策，抢抓机遇，真抓实干，带领

全村人民驶上了致富的“高速路”。但是，闫守成清楚地看到，杨家粉房村与南方发达地区的村相比，各个方面都有很大差距。究其原因主要还是思想解放程度不够，缺乏“大发展、快发展”的理念和敢为人先的气魄，存在着小富即安、因循守旧的保守思想。因此，在谋划经济工作中，闫守成进一步统一广大党员群众思想，大胆提出了利用三到五年的时间，实现率先进入全市乃至全省文明村、小康村的目标，并制定了“三产并举、抓大不放小”的经济发展思路，取得了明显成效。

深化农业产业结构调整，千方百计增加农民收入。杨家粉房村现有耕地59公顷，要让有限的耕地资源发挥出最大的产出效益，不改变种植结构不行。考虑到这一点，村委会决定加大对农户的资金扶持力度，投入160万元帮助农户改建、扩建温室大棚100多栋，并与区农业技术推广站和部分农业科研院所建立了协作关系，全面铺开“新、奇、特”蔬菜种植，同时组织种植农户与多家综合市场签订了供销合同，实行“市场＋农户”的生产经营模式，仅此一项就使农民人均纯收入增加1000元。

全员大招商，壮大村集体经济实力。采取以地招商、外出选商、项目引商、以情安商等多种措施，吸引了许多有识之士来杨家粉房村投资兴业。截止目前，已经成功引进千万元项目3个，引进资金6.6亿元，为经济发展注入了新的生机和活力。

发展壮大第三产业，推动富余劳动力转移。杨家粉房村位于城乡结合部，地理位置比较优越，村党总支积极引导外出务工学得一技之长的农民回乡投资兴业。特别是依托18万平方米平房区进行拆迁改造的项目，给第三产业的发展带来千载难逢的好机遇，现已建成特色商业街、特色小吃一条街、社区服务一条街等项目，安排了500余人就业。同时，投资100余万元扩建改造了青年路综合市场和

小房身农贸市场，两个市场改造后，可增加100多个摊位，仅此两项就可使本村现有的富余劳动力全部得到妥善安置。

务实为民是根本

闫守成作为一名党员、作为一名村官，把为民服务、为民谋福祉作为他的毕生追求。通过多年的实践和探索，他认识到建设新农村、创建文明村，为群众排忧解难是良方。

“百姓服不服，关键看干部。”闫守成经常对党员干部讲：老百姓看的就是我们当干部的能不能心里装着群众，是否真心实意为他们做好事、办实事。近年来，随着杨家粉房村集体经济的发展壮大，广大村民的生产生活条件也得到了极大的改善。目前，全部村民都住上了的楼房，家家都有一定数额的存款。1998年，在国家没有实行减免农业税之前，村集体就已经减免了农业税和教育附加费等税费，减轻了农民负担。2007年，又重新确定了新的目标并向村民承诺：全面推行村民保障制度、电网改造、村屯道路维修、杨家小区地面改造及杨家粉房温室群的灌溉等8件实事。在闫守成的提议下，经村民代表大会讨论通过，全面推行村民保障制度、劳保退休制度、合作医疗制度、丧葬报销制度，使村民的生活更有保障。现在，村民的医疗费和丧葬费的报销额度，由原来的500元提高到2000元；对已经买断工龄的老社员，每人每月发放生活补助款600元；60岁以上的村民过生日，每人发放700元礼金并定制生日蛋糕；每年春节为60岁以上的村民、军烈属、残疾人、老党员、老干部每人发放慰问金1000元；无论谁家的孩子考上大学，村里都要拿出2000元钱表示祝贺。

多年来，闫守成要求全村党员干部对群众的呼声要真心去听，

对群众的困难要真心去帮，对惠及群众的事要真心去办。村民的生老病死、突发灾难，党员干部都能第一时间到场，排扰解难，没让一位村民被困难吓倒。每一件小事，党员干部都是满怀真心一件一件去抓，一件一件去落实，得到了群众的真心拥护和支持，每年开展的群众满意度测评，村班子的群众满意率都达到了98%以上。

和谐稳定聚民心

作为一名党员、作为一方父母官，必须能够凝聚民心，使自己的每一举动、每一决断都成为民心所向，得到广泛的支持。闫守成总结多年的基层工作经验，意识到：建设新农村，创建文明村，社会稳定是基础。

杨家粉房村地处城乡结合部，流动人口较多，村情、民情比较复杂，加之近几年土地大量被征用、行政区划的遗留问题也不少，这些问题一度成为群众集体上访和民事纠纷的导火索。为了能把这些问题解决好，把建设和谐社会的要求落实好，闫守成经与两委班子研究，实行了集预防和处理为一体的“三诊”信访处理法。一是“坐诊”接待。在全体村干部中实行了群众信访责任制，进一步完善信访工作制度，明确工作责任，保证每天都有干部值班，并定期到村民家中走访，倾听群众呼声，把问题解决在基层。同时，聘请10名村民作顾问，及时征询和反馈村民意见和建议。二是“出诊”核实。对极易引发群众上访的问题和重点上访户都建立了信访档案，对信访工作的难点和重点问题做到心中有数，由分管信访工作的村班子成员重点负责，同时根据信访值班干部掌握的情况，对倾向性问题和苗头性问题及时组织村干部深入农户了解实情，开展耐心细致的思想工作，疏导矛盾、化解怨气。三是“会诊”解决。对

重大信访问题和事关群众切身利益的问题，召开村支部和村民委员会会议，集体研究解决，能解决的立即解决，一时解决不了的，制定办理措施，明确办理时限，落实办理责任，力争给群众一个满意的答复。“三诊”信访处理法实施后，全村共消除了6起群众上访隐患，协调解决问题3件，群众对村班子的作法非常满意。

在闫守成的带领下，杨家粉房村集体经济提速、村民收入提升、百姓安居乐业。如今的杨家粉房村，正昂首向“生产发展、生活宽裕、村风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村稳步前进。

铁肩担重任　钜手筑新村

——记舒兰市小城镇东光村党总支书记、村委会主任李元正

用心做事，替村民排忧；用爱送暖，帮村民解难；用情践行，为村民造福；用智发展，带村民致富。这，正是小城镇东光村党支部书记李元正的真实写照。李元正从2001年开始担任东光村这个有着3149口人、660公顷耕地的朝鲜族村党总支书记。十年来，在他的带领下，东光村的经济发展、乡村环境和村民的精神面貌都发生了翻天覆地的变化，如今的东光村年人均纯收入达到3.5万元，村集体收入32万元，成为了远近闻名的文明村、富裕村。

趟出一条富裕路

“作为村书记，如果自己不富，再没有带领群众共同发展的意识，那还有什么用？”这是李元正经常挂在嘴边的一句话。为了带领村民致富，李元正决定自己先干起来，用他的话说，就是为村民“趟趟路”、“打打样”。2004年，李元正多方筹集资金，先后投资160万元，在东光村二社建起了占地2万平方米的养猪场，他在摸索中不断积累经验，一点点扩大养殖规模，经过几年的经营，养猪场不断壮大。2009年，全省深入开展基层组织建设“三项工程”，对党组织书记带头致富提出了更高的要求，也为村党组织书记发展项目提供了一系列优惠政策。李元正的创富热情被激活了，他觉得

把项目发展好即是自己的事业，也是党组织的要求。他又投入200万元，继续扩大养殖规模，新建了8栋标准化猪舍，与原有的养猪场形成了从种猪到育肥的内部产业链条。如今他的养猪场已发展到年繁育母猪220头、出栏5000头的养殖规模，年纯收入60多万元。

在自己逐步富裕的同时，李元正没有忘记自己肩负着带领村民共同致富的职责。他决定先从村班子入手，增强班子整体的致富带富能力。李元正主动找到村干部研究致富项目，无条件提供资金、技术等方面的帮助。在他的扶持下，村支委南惠勋发展起了苗木种植业，村干部权兴奎和支委孙令余发展起了黑稻种植产业，社主任夏再兴发展起了黄牛养殖产业，村妇联主任李红娟投资经营建材行业。如今东光村“两委”班子成员每家都有致富项目，年收入都在10万元以上，带富能力大幅增强。

村干部富了，李元正又带领“两委”班子成员谋划全村的产业格局。劳务经济一直是东光村的传统产业，由于村内大多数是朝鲜族人，因此到韩国务工经商的人特别多。他充分发挥族群域外亲缘优势，打通了韩国、日本、俄罗斯等周边国家以及南方发达城市的务工渠道，每年输出劳务人员1700多人，占全村人口的52%，年劳务收入1.1亿元以上。为了带动在家务农的村民致富，他带头成立了明丽养猪专业合作社，以“合作社+基地+农户”的经营方式，引领村民发展养猪产业，通过聘请专家进行技术指导，为困难户无偿垫付资金，提供仔猪的帮带措施，带动本村及周边村屯养殖户60多户，年创产值280多万元，人均增收2000余元。他还组织32户农户，成立了东光村苗木种植协会，采取投资入股的方式筹资42万元，建绿化苗木基地12公顷，栽绿化苗木1700万株，每年增加村民人均收入1000多元。如今，东光村已经形成了以劳务输出、生猪养殖、黄牛养殖、黑稻种植、苗木种植为主导的产业格局，全村非粮

产业收入占村民总收入的80%以上。

打造一个新农村

李元正上任时，东光村的村部与村小学在一起办公，村里开个大会、搞个活动都得借用村小学的教室，很不方便。朝鲜族是个爱唱爱跳的民族，没有活动场所成为困扰村民们的最大难题。李元正下定决心改变这一状况。2009年初，他开始筹划建设新的村级活动场所。资金成为摆在李元正面前的最大难题，虽然经过几年的发展，村里通过集中发包机动地、水库等方式有了一定的集体积累，但要建一个高标准的村部，资金远远不够。但“开弓没有回头箭”，李元正先后垫付了14万元，开始了村部建设。同时，他积极协调各级部门，争取帮扶资金，终于得到了来自各方面的支持和帮助，资金不足的难题得到解决。在他的坚持努力下，投资65万元，占地近2000平方米，建筑面积400平方米的村级活动场所建成了，并配齐了办公桌椅、现代远程电教设备、投影仪、电脑等办公设备，购置了室内健身器材。配套建设的120平方米的室内活动室和1100平方米的室外活动广场，如今已成为村民们的主要活动场所，彻底结束了开会无座位、活动无场所的历史。2010年省委常委、组织部部长黄燕明到东光村视察，对东光村的村级活动场所建设给予了高度评价。

村民们富裕起来了，村里的产业发展起来了，新村部建起来了，但村里的环境还依然落后。改善村民的生产生活环境，是李元正上任后急于解决的又一道难题。近几年，新农村建设的各项政策先后出台。李元正抓住契机，多次召开村民代表、党员代表会议，研究和讨论修路问题，在他的积极协调和争取下，东光村先后投入

170多万元，铺设了3.5公里的水泥路，实现了屯屯通、户户通，如今村民生产出来的农副产品能运得出去，购买的化肥、农药等生产物资能运得进来，方便了生产生活，也美化了村屯环境。为了保障村民的生产生活用水，村里又投入大量资金维修加固6座小塘坝，打了7眼机井，建设水泥引水干线2400延长米，确保了6500多亩土地旱涝保收，解决了599户村民的吃水问题。村里还建起了标准化卫生室，建立了村民医疗档案，全面开展新型农业合作医疗工作，部分生活困难的村民由村里负责承担了保险费用，确保农民参合率达到了100%。

搭建一座和谐桥

劳务经济的发展使东光村有一半以上的村民长年在外务工，平日留在村里的多是老弱病残和妇女儿童，管理和服务好他们的生产生活，成为村“两委”的重要工作。在李元正的倡导下，村里成立了“老年协会”，并将每月的1号和15号作为协会活动日，组织老人们开展各种文化娱乐活动，村社区服务站每月还免费为老年协会做一次卫生保健方面的知识讲座。为了支持老年协会的活动，村里每年投入3万余元，用来支付服装、道具等各种费用支出，让在家的老年人有了丰富多彩的生活。他还组织开展了“种养能手”、“致富能手”、“五好文明家庭”、“好媳妇”、“好婆婆”等评选活动，努力营造文明和谐的村风。在李元正的带领下，村里进一步健全了民事调解委员会、治安巡逻队等组织机构，充分发挥这些机构的重要作用，保障村内的安全稳定，多年来，东光村从未发生过刑事案件和治安案件。

为了让长年在外务工的村民安心工作，在做好日常工作的同

时，李元正经常带领村“两委”班子成员走屯入户，无论谁家有事，都热心相助。用自家车拉患病村民看病，帮过世老人处理后事，雇车接送村里学生上下学，还在自己的养猪场里安排了50多名困难党员和群众就业。对外出务工村民，他主动帮助办理出国手续、证件，帮忙邮寄所需资料、物品。对闲置下来的土地，帮着对外发包，并将承包款如数汇到外出务工的村民手中。每年过年，总有很多返乡的外出务工村民拿着钱物登门拜访，想要表达对他的感谢，都被李元正一次次谢绝。他的无私奉献，感染了东关村的每一位村民，他们主动出资赞助老年协会的活动或是投资村内的公益事业，热情的参与和支持村里的各项工作，东光村成为远近闻名的和谐村、文明村。

十载春秋路，一腔赤子情。李元正用一颗无私为民的赤子之心，赢得了村民的认可，成为东光村建设发展当之无愧的顶梁柱和领头雁。在他的带领下，东光村正昂首阔步，走向更加辉煌美好的明天！

呕心沥血为永红

——记磐石市明城镇永红村党支部书记徐庆国

今年58岁的徐庆国，在磐石市明城镇永红村工作已有30个年头了。足有2尺多厚的高高一摞荣誉证书，见证了他三十年来为永红村呕心沥血的付出和矢志不渝的奉献。2010年村级“两委”换届，他再次以百分之百的得票率当选为永红村党支部书记。村民们说，徐书记不仅是我们过好日子的主心骨，更是我们发家致富的引路人，我们离不开他。本想退休回家享清福的徐庆国说：“既然大家还让我干，我就再干一届。为了咱们村，我苦点累点也值得。”

抓班子，塑形象

徐庆国上任前，永红村是明城镇有名的脏乱差村。脏：大街小巷，房前屋后都是粪堆，臭气熏天；乱：村民打架斗殴、赌博酗酒、丢鸡丢狗的事时常发生；差：村民人均收入、集体收入均在全镇后几名徘徊。徐庆国从上任的那天起，就在村民面前做出承诺，不改变永红村的面貌，就不当这个支书。他深知村党支部是党在农村的最基层组织，“一头连着党和政府，一头连着千家万户”，只有把班子建设好，才能实现党对农村的有效领导，才能带领党员群众建设新农村。于是，他上任的第一件事，就把“抓班子、带队伍、塑形象、打基础”做为自己的首要工作任务。

要抓好班子，塑造良好形象，首先要从自身做起。他常说：

“作为村党支部书记，要摆正位置，知道自己是干啥的；要摆正关系，知道自己是为谁服务的；要摆正心态，知道自己是受党风国法约束的。”在具体工作中，他给自己和班子成员立下了“五不准”的规矩。即“不贪、不占、不捞、不骗、不赌。”这几年，市、镇、村先后在永红村投资600多万元建设新农村。每项工程、每次决策，他都和班子成员、村民代表一起研究，做到民主讨论，集体决策，坚持办事公开，公正透明，让村班子成员和自己始终置于群众的监督和制度约束之下，从而赢得了村民的信任，塑造了班子集体清正廉洁、办事公道的良好形象。他深知群众最关心村里的财务问题。因此，他上任后，永红村的每项收入、每项支出都定期张榜公布，让群众了解村上财务的收支情况，让大家放心。对于村民提出的每个疑问他都组织村民听证，说清楚事情的来龙去脉。他的这些做法使永红村的村民放心服气，也让村民对村班子的工作更加认可。

班子形象树立起来，威信也就有了，村民们也愿意向党组织靠拢了。他对村班子成员说，群众相信咱了，愿意让咱领着干点事，咱也不能光练在嘴上，必须为乡里乡亲的办点实诚事。他从修村内的水泥路开始，先后投入100多万元，完成了9540平方米巷路路面铺装，1800延长米的砖砌围墙，8400延长米的石砌边沟，28条管涵工程。2007年，永红村被省里确定为新农村建设试点村后，又先后投资331.6万元建设了大、小红石屯连屯路，玻璃河小流城治理，320平方米村部建设和850平方米休闲广场的建设。同时每年投入2万元用于栽花种树。现在永红村的4个自然屯全部实现屯屯通、家家通，绿树、青草、鲜花相衬在庭院、路旁、广场。看到这几年来真真切切的变化，村民说：“是徐书记打开了堵在我们心里多年的那扇门。水泥路修好了，路灯安装了，心里敞亮了，大伙的劲头也

更足了。在徐书记的带领下，我们的日子也一定会越来越好。”

谋发展，带民富

永红村是个自然资源比较匮乏的地方，山上即没有山珍，地下也没有矿藏，耕地资源也不丰富。村民收入不高，在全镇处于下游。村集体收入的唯一来源是村里的一点人工林，发展前途不大，想发展经济谈何容易。头脑精明、思维敏捷的徐庆国几经调研，决定利用邻近明城开发区这一优势，从发展养殖业、运输业着手，发展壮大集体经济，引导村民走上致富路。

说干就干，他带着班子成员和几个有养殖基础的村民先后到长春、内蒙古等地参观考察。经过深入考察和分析本村实际情况后，他们把发展重点放在养猪和养牛上。可发展产业需要投入大量的资金，而且风险比较大，永红村集体收入为零，拿什么发展产业，班子里有人提出反对意见。在村班子会上，徐庆国说：“干什么事都有风险，我们既然选准了这个项目，就要雷打不动。缺资金，我来解决；赔了钱，我来负责。”为了解决资金，他跑市里，跑省里，终于协调到资金，投资600多万元建立了两个高标准的养殖示范园区，采取村集体和村民入股的方式，引导村民大力发展养猪、养牛等产业。现在养殖园区和长春皓月集团等几家大公司进行合作，每年可为永红村村民人均增收3600元，同时村集体经济也得到飞速发展，每年的集体收入都在20万元以上。

在发展壮大集体经济的同时，徐庆国不忘帮助扶持村民们发展致富项目。党员刘长波想搞运输业，苦于没有资金，徐庆国主动带着他找到信用社，自己做担保贷款20万元，扶持刘长波搞运输，现在刘长波已成为远近闻名的运输大户。村民潘仁想壮大养猪业，却

缺少资金。他找到徐庆国寻求帮助，徐庆国毫不犹豫，马上帮助潘仁协调了5万元贷款。在徐庆国的引导和帮助下，永红村有38户农户搞起运输业，126户农户搞起了规模养殖业。谋致富、谋发展蔚然成风，村民收入节节提高。2010年永红村人均收入达到6800元，永红村真的“红”起来了。

全村富了才算富。徐庆国时刻把村里的贫困户记在心上。他为村里的8户贫困户确立了包保对子，自己主动包保其中的两户，其他6户也都由班子成员包保。大红石屯村民刘金贵由于患有多种疾病，家中十分困难，连给孩子交学费的钱都没有。徐庆国自掏腰包5000元做为扶持款，给刘金贵办了个卖麻花等小食品的营业执照，又协调学校减免了孩子学习费用。通过两年的扶持，刘金贵家彻底摆脱了贫困。2009年刘金贵盖起了三间大瓦房，特意把徐庆国请去为其小店铺开张揭匾。同时，他扶持的另一户田立金承包了10多公顷土地，成为当地有名种地大户。目前全村只有两户老弱病残户没有脱贫，这成为徐庆国的一块心病。他说：“在退休之前，一定要让所有村民都过上好日子，让咱们永红村再也没有贫困户。”

树新风，强素质

永红村人的“口袋”富了，但是村民的“脑袋”却没富起来。村里的水泥路修好了，却仍是满地的牛粪；村民广场建起来了，可村民却聚在一起赌博。徐庆国觉得村民的物质生活富裕了，精神上更应该富有。如果乡村文明建设得不好，村民的思想、政治、文化，包括民风、民俗、民意等精神层面的需求得不到满足和提高，那么村民生活得再富裕，也是徒有其表，新农村建设也就不会真正的实现。于是他把新农村建设与精神文明建联系起来，提出了“永

红是我家，不比城里差”的口号，要把村容村貌和村民的精神面貌建设得更加美好。

正人先正己，难干我先行。为了改善村里的环境，他带头拿着铁锹，跟在牛后头清理牛粪，直到牵牛的村民抬不起头。于是在永红村出现了这样一个“怪异”的场面，每个赶牛的人身上都背着一把铁锹，虽然耕牛遍地走，地上却看不见一点牛粪和其它垃圾。同时，他充分发挥好村民活动广场的作用，组织村民开演唱会，把热衷于组织打麻将的村民们请来参加演出。最让村民们感到新奇的是，徐庆国还自办了“黑土地”农民信息网，利用现代传媒手段吸引村民。就这样，他用切实行动和有效措施来潜移默化，使村民的陋习一点一滴地发生改变。

为了更进一步满足村民精神层面的需求，徐庆国力排众议，为全村4个自然屯全部安装了有线电视和有线广播，自来水也进入村里的每家每户，大、小甲黑屯过境路灯安装、农民夜校建设、厕所改造工程、绿化美化等工程相继完工，还为村小学更换了100套新桌椅，全面改善了学生读书条件。

在日常生活中，徐庆国更是注意贴近群众，认真倾听他们的呼声和意见，极力树新风正气，刹歪风邪气，大力开展精神文明创建活动。无论村民哪家有大事小情，或婚丧嫁娶、或生老病死，徐庆国都带领支部成员及时到场，尽可能为他们解决各种困难。还经常利用村里的图书室、党员活动室对党员和村民开展教育活动，“好婆婆”、“好妯娌”、“好青年”、“帮扶弱势群体”等丰富多彩的文明创建活动接踵而生。徐庆国的这些做法在潜移默化中净化了村民的心灵，提高了全体村民的素质，保持了全村的稳定，呈现出了一派干群关系密切、邻里关系和谐、家庭关系和睦的喜人景象。

采得百花成蜜后，为谁辛苦为谁甜。徐庆国付出的是辛勤汗水

和不懈的努力，换回的是村民的张张笑脸和丰收的累累硕果。永红村党支部连续多年被评为磐石市先进基层党组织、先进党支部，2010年被吉林省评为“吉林省先进基层党组织”。永红村被确定为全省新农村建设示范村。

让虹园村发生变化的人

——记吉林市哈达湾工业开发区虹园村党总支书记叶云海

虹园村地处吉林市城郊结合部，是远近闻名的富裕村、文明村。目前，全村集体资产达7000多万元，连续两年实现收入500余万元，村民入住了基础设施齐全的花园式楼房小区，失地村民就业问题基本得到有效解决，制定实施了养老、医疗、入托等6项惠民保障措施……但是就在几年前，虹园村还是一个集体资产为零，矛盾重重、纷争不断的后进村。为什么短短的几年时间虹园村会发生如此翻天覆地的变化？村民们都说，这些变化都离不开一个人的不懈努力，他就是村党总支书记叶云海。

让集体变富

2007年6月，叶云海被任命为虹园村党总支书记。上任之初，面对虹园村集体经济“零资产”的现状，他决心首先要把虹园村的经济搞上去，让村民的日子富起来。经过一番调查，结合虹园村实际，他与两委班子成员反复研究，制定了虹园村三年经济发展规划，确定了走村集体经济商业化、产业化道路，谋求全体村民的集体富裕，避免出现在推进城市化进程中的失地农民“边缘化”问题。

依托虹园村地处吉林市近郊的区位优势，牢牢把握哈达湾工业开发区建设发展的历史机遇，叶云海组织村“两委”班子成员研究

讨论，最终确定了采取“土地统一收储、集中流转开发”的模式，进行土地开发利用。通过这种方式，村集体收入得到迅速积累，村民腰包也鼓了起来。村集体、村民手里有钱了，是只顾眼前尽情享受，分光花光用光？还是立足长远统筹运作，形成源头活水？叶云海选择了后者。村里基础差、底子薄，群众缺乏长远眼光，他就同群众算发展账；推行集体化经营，农民认为失了土地，没了固定收入，他就同群众算经济账；建设集中居住小区，不少群众不适应、有顾虑，他就同群众算生活账；推行城市化管理，不少群众不习惯、不配合，他就同群众算生活质量账。一笔笔账算下来，村民们被他耐心的讲解和光明的前景打动了，逐步解开了思想疙瘩，并成为了全村发展的坚定支持者和推动者。

发展才是硬道理，只有发展才有出路。叶云海带领村班子成员以项目建设为总抓手，集全村之力支持企业快速发展、做大做强，村集体经济实力日益强大，发展基础日益稳固。让虹园人引以为豪的村环保砖厂、木材市场、虹园房地产开发公司等企业先后建成投产，2010年销售收入达6000多万元。在培育壮大工业企业的同时，叶云海不失时机地借助吉林市城市布局调整、客运站建设等辐射带动作用，积极推动服务业及时跟进，虹园商业服务街、虹园宾馆等项目相继建设，实现了产业协调发展。这些企业和商业，仿佛车之轮、鸟之翼，为虹园村经济又好又快发展提供了强劲动力。

让村庄变美

虹霓新村秀，园田都市风。经商多年的叶云海对机遇有着敏锐的判断力，在壮大村集体经济的同时，紧紧抓住土地收储这一有利契机，充分利用新农村建设的扶持政策，建设了农民新村住宅小

区，共41栋楼房、153个单元，虹园村民80%搬入新居，实现了村民生活城市化、社区化。今年68岁的吴庆志老汉一提起过去和现在生活的变化，就会大声地说："这几年，我们的生活翻着跟头地变，和过去比，那真是天上地下！"原来一家6口，挤在一处平房里。如今，吴庆志一家按照政策分到了5套房子，三套54平方米，一套45平方米，一套68平方米。他说："万万没想到，自己这辈子能住上这么好的房子！真要感谢叶书记和村领导!"解决了住房，叶云海又投入3000多万元用于基础设施建设。目前，新村道路、绿化、景观、照明、供水、通讯、有线电视等基础设施一应俱全，新村内幼儿园、敬老院、医院等服务设施完善，可以说如今的虹园新村，从硬件方面与城市中的规范化小区已经没有任何差别。

"上楼洗脚，进城洗脑"，如何提高群众的素质、养成良好文明的行为习惯是摆在叶云海面前的又一问题。针对一些不文明现象，村里制定了文明公约，叶云海带头号召村民向"陈规陋习"宣战，大力表彰文明行为，积极倡导文明新风。同时加强规范化管理，对违规者进行惩戒。现在崭新整洁的村容村貌让居住其中的虹园村村民开始自觉摒弃原有的乡村居住陋习，主动关心小区建设，从身边力所能及的小事做起，维护小区环境。

让生活变好

"百事民为先"、"百姓利益无小事"，这些话已经深深地印在了叶云海的心里。如今，村里富了，他就想着再为村民做一些长远的打算，为村民干实事、干好事。比如村民的就业、养老、看病、教育……一件件关乎村民幸福指数的事，他都力求做到最好。

叶云海深知：农民离开了赖以生存的土地，确保他们"失土不

失业，失地不失利”的最关键问题就是要建立起农民转移就业的畅通渠道。为解决农民就业问题，叶云海带领村“两委”班子，经过近一年的不懈努力为村民开辟了三条就业通道：一是政策扶持，积极鼓励村民创业。村集体拿出100万元设立创业扶持资金，开办市场向村民低价出售、出租商业网点，目前全村已形成150多个从事运输、餐饮等服务业的个体工商户，300多人从事个体私营经济和服务业。二是开办企业安置就业。村里先后开办了环保砖厂、木材市场、物业公司、商业一条街等商企为转移农村劳动力搭建了平台，仅在村中商业、企业就业的村民就有300多人，即将开工的虹园宾馆建成后还可安置村民200余人。三是与市、区劳动部门联系，加强就业技能培训，争取就业机会。在虹园村，只要具备一定劳动能力，都可以在村内找到一份属于自己的工作。如今，虹园村已有80%以上的农民转移到了二、三产业，成为产业工人，实现了从农民到市民的平稳过渡。

“虹园村发展了、富裕了不是目的，我的愿望是要让发展的成果惠及全体村民。”叶云海通过实行6项惠民政策，让群众真正享受到发展带来的实惠。即：村里出资免费为失地村民办理社会养老保险，为老年村民按月发放养老补助金：60岁至69岁300元，70岁以上400元；村民子女考入本科大学的发放1000元补助金；村民享受免费农村合作医疗待遇；村民子女免费入幼儿园；村里孤寡老人免费入住老年公寓；村民正常死亡补助丧葬费500元。

同时，虹园村投资200余万元修建了广场大屏幕，及时滚动播放党和国家的方针政策、重大新闻、村规民约等内容，配备了各种健身器材，建立起党员干部远程教育站、农家书屋，全面提升村民素质。叶云海还根据村民兴趣爱好及特长成立各种文化体育协会，先后组建了虹园村和谐艺术团、大秧歌协会、健身操协会、太极拳

协会和乒乓球协会，带领和吸引更多的村民参与各种有益身心健康的文化娱乐活动，极大地丰富了村民们的精神文化生活。

让民心变顺

2007年换届前，虹园村管理比较混乱，干群关系一度较为紧张。为了从根本上改善干群关系，叶云海带领新一届村“两委”班子规定：所有村级重大事项都必须在村党组织领导下，实施过程公开、结果公开。村里的每件大事、每个重大问题的解决都是步步透明，人人参与，环环监督。在土地补偿金分配问题上，除根据吉林市政府文件制定了补偿金分配细则外，还充分听取村民的意见。村民们纷纷表示，“现在这村集体的钱是咋来的、咋花的，俺们老百姓明白了，村干部们也清白了；需要老百姓出钱的事，出多出少心气都顺。”在农民新村房屋分配问题上，叶云海广泛征求群众意见，确定了按照交款的先后顺序，村干部和村民一起抓阄不搞特殊化，并且叶云海家的房子是最后一个选。村民们说：“叶书记吃苦在前，享受在后，处处替大家着想，从不搞特殊化，这样的干部我们大家信服。”

另外，每年春节前期，叶云海都要带领村班子成员到贫困党员、贫困村民家中去慰问。2010年春节前夕，走访慰问了村困难老党员、老干部、贫困户计137人，送去慰问品和慰问金共2.4万元，为他们送去节日的问候和祝福。困难老党员、贫困户非常激动，感谢党组织的关心照顾，纷纷表示要发挥余热，为虹园村发展贡献力量。

四年来，叶云海用他的无私和执着，引领虹园村的全体村民走上了致富之路，不仅赢得了党员群众的信赖和拥护，也得到了上级

组织的认可。谈到未来，叶云海表示：将紧紧抓住“新农村建设省级示范点”重大机遇，着力打造一个以新型建材、土木建筑、商贸流通、现代服务为一体集体经济实体，为虹园村寻求新的跨越，实现更大的变化！

奋斗者的足迹

——记双辽市服先镇勤俭村党总支书记、村委会主任韩立军

韩立军太普通了——朴实的相貌，普通的衣着，平和的举止，加上岁月在他的眼角和脸庞留下的深浅不一的印记，使得初次相见的人，很容易将他忽略。可如果你看到他那双闪亮的眼睛，你就会发现，这是一个精明的人，是一个不甘落后的人，是一个为了理想坚忍奋斗、不达目标不罢休的人。

踏平坎坷，筑致富大路

曾经，勤俭村的路崎岖不平、坎坷难行，犹如千百年来农民的命运般多舛曲折。改变交通条件，致富奔小康，是全村老少爷们梦寐以求的希望所在。2007年7月，在支部选举中，全村党员推选退伍兵出身的韩立军做了村党支部书记。他带领村班子做的第一件事，就是为全村老少圆梦——修路。没有钱，他就八方求助，四处“化缘”，找战友、求朋友……当年秋收前，投资65万元9000延长米的砂石路如期竣工，村民没摊一分钱，没出一个义务工。勤俭村的老百姓至今依然记得，那年的秋天格外地舒心畅快——收粮的货车争先恐后往屯里开，辛勤收获的粮食终于卖上了好价钱！路修好了，群众致富有了底气，第二年，仅勤俭村李家屯一个屯就新建起了18所大瓦房。

万事开头难，致富攻坚战的第一战是如此的鼓舞人心。很快，

韩立军便又将目光转向了前景看好的棚膜经济。他组织村两委班子开会讨论，最后经过支委会研究决定，利用村里的机动地建设蔬菜种植示范小区。可是由于历史原因，多年来无人管理的机动地早已被个别村民占为己有，有的圈进了院子，有的打了垄、开了犁。“要发展，就必须把眼光放长远”，“谁也不能为了个人小利侵占集体的大利”，韩立军带领干部挨家挨户做工作，晓之以理，动之以情。多少次苦口婆心的劝导换来冷嘲热讽，多少句真挚诚恳的话语换来斤斤计较。面对困难，他鼓励村班子成员：“想干事，就不能怕困难，就要有恒心！”苦心人天不负，精诚所至，金石为开，村民终于被说服了，被感动了。发展共识形成了，地块儿问题自然也就迎刃而解了。韩立军疲惫的脸庞绽开了欣慰的微笑，因为他知道，勤俭村人的致富梦想终于要变成了现实，一条通往富裕生活的康庄大路已经铺在了大家面前。

2009年5月，总投资100万、占地6公顷的勤俭村蔬菜大棚园区成立了。但小区建设之初，大家都在怀疑观望，没有人敢将血汗钱投进这个前程未卜的新项目里。为了鼓励村民迈出艰难的第一步，韩立军第一个进驻园区，同时力排众议，在村民大会上宣布：所有参与园区种植经营的农户，免收三年的承包费！紧接着，他又带领犹豫观望中的16户村民来到发展棚膜经济较早的双山镇五棵村参观学习。看到一垄垄苍翠欲滴的新鲜瓜果、一幕幕收获在望的动人景象，听到五棵村的村民通过棚菜种植发家致富，这些祖祖辈辈靠天吃饭的农民们心热了，“他们都能干得这么好，咱们村差啥啊？整了！”在优惠政策的鼓励下，在村干部示范带动下，村民们终于大胆地干起来了。很快，头一茬香瓜苗带着充满希望的新绿破土而出，第一批进驻园区的种植户当年收入都在万元以上。榜样的力量是最实在的力量，越来越多的村民加入到园区中来。经过几年的发

展，现在勤俭村大棚园区已达到了省级园区标准——占地面积15公顷，有日光温室30栋，温室22栋。预计3年内可再建110栋，建筑面积达到40万平米，吸纳社员120名，户均年增收4万元。

走出闭锁，拓发展思维

茫茫瀚海，穹廓天接。勤俭村拥有丰富的土地资源，但是因为经济底子薄，缺少发展资金，长期得不到有效开发。韩立军分析村情，下决心适应市场需求，调整产业结构，改变千百年不变的耕作方式和经营方式。他一方面发挥人脉优势，委托外地的战友宣传推介自己的家乡；另一方面，他五下山东、四去辽宁、三顾内蒙，进行招商引资，纵横交错的铁路线上留下了他风雨兼程的匆匆行色。经过反复论证，积极洽谈，2008年3月，一名来自辽宁盘锦的客商与村里签订了第一份合作协议——由村里划拨300公顷机动地，由客商出资300万元，开发水田种植水稻，分红归村民均得。不但土地得到改良，比较效益得到提高，还大幅推进了农业机械化进程，解放了村里的剩余劳动力，让村民们见到了实实在在的利益。

招商，招来的不仅仅是资金，还有思想的解放。勤俭人从此具备了新的发展眼光。2009年4月，韩立军再接再厉，联系长春客商，投资60万元在李家屯建立了养猪基地。先进的技术为当地养殖业的发展注入了强劲的动力。看到基地肥猪满圈、发展迅速，一些村民跃跃欲试，韩立军带领村干部及时引导，积极示范，促进养殖业的迅速发展。现在，李家屯家家饲养育肥猪，其中12户已形成规模，户均年增收在3万元以上，成为了名副其实的“养殖屯”。发展养殖项目，为农民带来畜牧业收入的同时，还促进了生态农业的持续发展：粪肥入田不仅养地，还能得到国家的农家肥补贴。招商

引资还带来的生态效益，让群众获得了意外的欣喜。

引路帮带，富村民生活

“这茬村干部算是选正道了，人人生财有招儿，个个是致富能手。大军子就更不用说了，有他在前面趟路，俺们心里有底呀！”棚膜小区内的种植户张大伟真诚地描述着群众心目中的韩书记。“当村干部的要是不会带头致富，哪有能力去带领老百姓致富？”“不能带头致富、不会带领致富的支书不是好支书！”这就是韩立军对“创先争优”、“三项工程”的鲜活理解。

打铁还需自身硬，近年来，韩立军在养殖业、种植业上都做了大胆地尝试。现在他已经发展成为拥有基础母牛56头、羊300只、年出栏肉鸡4万只的养殖大户，仅此一项，年收入就达到25万元。另外，他还承包了15公顷土地，种植起露地小拱棚香瓜和白萝卜、小红皮萝卜。“我发展这么多产业，就是为了给大家做个榜样，让大家看到种植业结构调整的广阔空间和巨大效益。人勤地不懒，只要有头脑，有胆识，就不愁富不起来。”他主动热情地向乡亲们传授种养技术，帮助他们解决发展中遇到的各种难题。在他的带动扶持下，村民发展意识得到增强，发展规模不断壮大。现在村里规模较大的养殖户就有18户。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。虽然如今的勤俭村绝大多数农户有了致富项目，腰包鼓了起来，但是仍然有人在生产生活中面临困难，对他们，韩立军尽心竭力、帮贫扶困。贫困党员王宏伟妻子常年有病，只靠种地过活，年收入不足3000元，为儿子娶媳妇，还外欠债务5万多元。韩立军帮助他确定了发展思路，为他协调到贷款3万元，新建了一栋暖棚发展棚菜种植，每年仅出售反

季节蔬菜一项收入就达4万余元。现在，他不但还清了外债，还有了存款，给妻子治好了病，一家人的日子越过越红火。贫困户阎雪松，父亲瘫痪，母亲常年有病，妻子聋哑，生活困顿不堪。韩立军针对他有养羊技术的优势，为他担保贷款2万元，扶持他发展育肥羊项目，现在阎雪松养了50只羊，每年可收入3万元。贫困户赵玉等3人，因弱智不能掌握生产技术，韩立军就将他们招入园区打零工，每年也可收入1.5万元……韩立军用实际行动告诉周围的群众，是党员就要为人民服务，是党的干部就要带领大家共同致富。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。为了党的事业，为了勤俭村的未来，韩立军孜孜以求，不知疲倦，如一头负重的骆驼，将跋涉的足迹延伸向远方……

群雁高飞头雁领

——记伊通县三道乡胜利村党总支书记、村委会主任刘广

2007年5月，年方34岁的刘广被党员群众推选为村党支部书记、村委会主任。当时的胜利村，远近闻名。人均收入全乡最低，打架斗殴频繁发生，生活环境脏乱差，村里连个办公场所都没有。党员群众情绪低落，村“两委”班子工作推不开车，叫不动桩。“既然党员和群众选择了我，前面有再多的困难，我也要闯一闯。”面对重重困难，刘广迎难而上，以忘我的工作态度和自强不息的精神，带领着村民走上了勤劳祝福的道路，书写了自己人生辉煌的篇章，得到了社会各界的广泛赞誉。

从党的建设破题，奠定基础

上任之初，刘广马上召集村班子成员分别深入农户，调查研究，分析村情，最终确定了“打基础、抓产业、务民生、谋发展”的主题，形成了“抓党建促发展，抓三产促增收”的发展路子，把加强基层组织建设作为工作的突破口。刘广说：“我认为，党支部书记的主要任务是要抓好党建工作。党建工作抓好了，领导核心强了，发展就有了保证。”为此，他多次组织党支部班子成员开会座谈，最终统一了思想，提出了胜利村党支部建设“五个好”的要求。一是政治素质好，与县、乡党委在政治上保持高度一致，在大方向上不出偏差。二是执行能力好，准确理解县、乡党委、政府的

决定决议，不打折扣地把各项工作落实到位，在落实中创新，在创新中发展。三是发展思路好，从胜利村实际出发，立足资源优势，扬长避短，科学谋划全村的发展。四是班子建设好，班子成员团结协作，互相支持，形成干事业、谋发展的整体合力。五是党员带富好，在全村干部党员中开展“支书上项目、党员联户创业”及“党员干部包农户、交心交友搞服务”活动，发挥党员先锋示范作用，形成良好示范带动作用。“五好”标准的提出，使村党组织和党员干部迅速找准了自己的定位，理清了工作思路，形成良好氛围，涌现出张德才等一批先进党员，为村里各项事业发展起到了巨大推动作用。2007年，村里投资18万元新建了170平方米的标准化村部，村党组织有了办公场所，党员活动有了固定阵地。

从发展经济入手，提升实力

胜利村地处莫里青板块石油采集地，有着丰富的石油和天然气资源，石油开发企业勘测后，决定在这里开采石油。开采石油必然涉及到土地占用问题。因为土地占用费的分歧，村民与油田纠纷不断。刘广上任后，一面挨家挨户地做村民的工作，帮助石油企业解决占地4.8公顷。一面积极沟通石油企业，积极争取县乡政府的支持，并主动与油田磋商，按照政策将土地占用费从原来的每平方米0.975元调整到每平方米1.17元。村民的利益得到了维护，油田的施工也得以正常进行，油田和老百姓都很高兴。同时，他积极协调油田，为村民争取在油田就业的机会，经协议，胜利村有70多名村民在油田上班，有的已成为公司的骨干力量，仅此一项每年就为村民增加收入126万元。

三道乡是远近闻名的香瓜之乡。油田上马后，刘广敏锐地发现

油田丰富的天然气资源能有效解决冬季大棚的采暖问题，于是决定利用这一得天独厚的优势建设新型现代化棚膜香瓜产业园区，扩展三道乡棚膜香瓜产业的链条。在县乡政府及有关部门的大力支持下，他克服重重困难，于2010年初多方筹措资金36万元，建成现代化大棚30栋，并外出聘请专业技术人员指导生产，开创了伊通天然气资源在农业生产利用的先河。当年每个瓜棚的纯收入都在2万元以上，并被四平市政府评为“十佳蔬菜园区”。为使三道香瓜这一品牌打得更响，形成规模效应。2011年全村又投入资金1066万元，新建瓜棚82栋，占地105亩。在改进生产技术的同时，优化生产方式，号召党员领办创办农民专业合作社，统一品种、统一生产、统一管理、统一销售。在建立香瓜专业合作社的基础上，又先后成立了养猪、养牛、养鸡、养鱼、蔬菜等5个农民专业合作社。经过不懈的努力，如今的胜利村，村民富裕了，村集体经济每年也增加3.5万元以上的收入。

从为民解难切入，改善民生

抓好党的建设，促进经济发展的同时，改善民生也是刘广时刻记在心头、抓在手上的一件大事。

为了改善胜利村落后的基础设施和人居环境，他不辞辛苦，跑部门、找企业，争取资金，寻求支持。2007年，他协调油田出资110万元，修建了一条贯穿东西的3公里水泥路，村里投资36万元，整修路边沟3500延长米，彻底解决了村民行路难问题。2010年抓住新农村建设契机，筹资20余万元整修道路5公里，修排水沟2000延长米，栽植绿化树木5000余株，新建环保厕所150个，改造标准庭院240户，修建卫生畜圈70多个，人居卫生环境得到了极大改善。

村里还成立了环卫监察小组，确定了专职人员，落实了保洁制度，在每屯设立了固定垃圾投放点，做到垃圾点布局合理，方便百姓的垃圾投放。

2009年，他协调资金20万余元，为300余户村民安装了自来水，解决了全村人畜安全饮水问题；多方筹资12万元，为全村320户农民安装了有线电视，丰富了广大农民群众的业余文化生活。2010年，村里又投资10万余元新建了农家书屋、农村文化大院和3000平方米的农民体育健身广场，配备了音响器材和健身器材，极大的丰富了群众业余文体生活。

刘广总说，做为党员干部，就必须把百姓当成自己的家人，把百姓的事当成自己的事去办，帮助他们解决实际困难。村民周启身患重病，丧失劳动能力，家庭十分困难，刘广主动联系乡民政办，帮助他办理低保，过年了，村里还为他补贴了300元生活费，周启逢人就说刘书记好，党总支好。三屯贫困学生钟艳茹父母离异，家庭困难，刘广先后为她资助学费3500多元，帮助她完成学业。2011年钟艳茹以优异的成绩考入了河北工程学院，她说多亏了刘叔叔，才圆了自己的大学梦。

“在其位，谋其政，要干就干出样子来。”上任几年来，他的时间表里，没有星期天、节假日，在他的带领下，一个全县出了名的贫困村，现在成了经济基础雄厚、基础设施完备、人均收入不断攀高、充满生机和活力的富裕村。村党组织连年获得省、市、县及相关部门的嘉奖，他个人也曾多次被评为省、市、县的先进个人。群雁高飞头雁领，在刘广书记的带领下，胜利村正以高昂的斗志和奋发的风貌昂然前行，用勤劳和智慧描绘出一片光辉灿烂的锦绣新天地。

不让须眉好村官

——记东辽县安石镇朝阳村党支部书记、村委会主任韩丽

韩丽，女，汉族，现年46岁，中共党员，东辽县安石镇朝阳村党支部书记。几年来，韩丽以“党性强、作风正、工作出色”为行为准则，从思想上、作风上加强自身建设，恪尽职守、竭诚奉献、辛勤工作。通过短短八年多的锐意开拓、奋力拼搏，带领全村党员群众把昔日远近闻名的特困村，创建成了全镇乃至全县的首富村、“辽源市新农村明星村”、“吉林省社会主义新农村建设先进示范村”、“全国美德在农家示范村”。她本人先后被评为“吉林省‘三八’红旗手”、“吉林省优秀共产党员”、“吉林省特等劳动模范”、“全国劳动模范”。

致力发展经济，让百姓腰包“鼓”起来

2004年，韩丽当上了朝阳村党支部书记兼村委会主任。当时的朝阳村，全村的人均收入不足3500元，村委会没有活动场所，全村还背着超过百万元的外债包袱……面对这样一个烂摊子，韩丽清楚，当务之急是抓好经济发展，引领村民们脱贫致富，才能让百姓信服自己，信服党组织。

当时的韩丽通过饲养乌鸡，每年纯收入都在10万元以上。为了尽快带领大家脱贫致富，她从自己最熟悉的产业入手，分期分批地组织村民参观自己家的乌鸡养殖场，毫无保留、手把手地传授养殖

技术。紧接着，她又帮助协调贷款、修建圈舍、购买饲料。在韩丽的帮扶下，一座座崭新的乌鸡鸡舍很快建了起来，并且规模不断扩大，朝阳村很快成为了安石镇出名的乌鸡专业村，村民们的经济收入逐年倍增。如今，朝阳村的乌鸡养殖不但填补了辽源地区的市场空白，还占领了通化、延吉、辉南、长白等地区市场。2010年，村里生产的“鸢鹭”牌乌鸡蛋在国家工商总局注册。到目前，乌鸡养殖户增至50余户，实现销售收入118万元。

饲养乌鸡，让村民们尝到了甜头，韩丽的威望也逐渐树立起来了。2006年初春，韩丽通过反复研究，决定发挥朝阳村毗邻金满水库、水力资源丰富的优势，大力发展绿色有机水稻产业。她三进省城，向农业厅绿色无机产品办公室求援,请来了专家，对朝阳村耕地土质、水源地水质进行化验。化验结果证明，这里非常适合建立无公害水稻种植基地。韩丽倍受鼓舞，率先示范，带领村民开始种植绿色有机水稻。紧接着，她又多次去五常县、盘锦市、丹东市拜师取经，高薪聘请专家常年蹲点，指导村民在有机稻田里养蟹，利用蟹苗消灭害虫，利用蟹的排泄物肥沃稻田，增加产量，一举两得。每亩水稻的收入高达8000多元，每亩稻田里的河蟹产值高达700多元。如今，朝阳村产出的“鸢鹭”牌稻米，畅销广州、深圳、韩国。2010年，全村种植蟹稻米的纯收入多达540多万元。

村民们日子好过了，腰包变鼓了。韩丽趁势作为，大力发展集体经济。她带领全村先后组织成立了水稻种植专业合作社、养猪专业合作社和养鸡专业合作社，还建立了4个牧业小区。2009年，朝阳村投资150万元，建起了年产值600余万元的袜子厂、占地288平方米的朝鲜族饭店、占地80平方米的农贸超市。仅此3个项目对外承包，当年就为村里增加收入20多万元。2010年，朝阳村又投资172万元，新建了一处占地面积为3000平方米的多功能社区服务中

心，院内设有农家服务超市、“鸴鹭”牌笨榨油厂、“鸴鹭”牌系列农产品销售中心和朝鲜族宴宾园。当年即创产值420万元，纯利润170万元。

现在的朝阳村，农业产业结构进一步优化，“一村一品”、“一村一业”发展格局已经形成。2009年村集体经济收入13.8万元；2010年村集体经济收入达到30万元。农民收入水平逐年提高，2010年人均纯收入8920元，排在全市前列。

创建文明新村，让满意度“高”起来

过去的朝阳村，到处是旧草房、泥土路，村容不整，道路难行。韩丽积极协调上级部门，争取资金，并动员农民出工出力。不到一年时间，就修了6条水泥路。韩丽又组织村民栽花种草。全村家家户户门前、路边都呈现出一派草绿花红的诱人景象，以往那一片片荒芜的角落，如今都散发出了沁人心脾的花香。

过去，朝阳村的村民吃的都是土井水，改造饮用水是村民梦寐以求的事儿，韩丽下定决心让村民们梦想成真。她组织村民打深水井，安装自来水。仅用一年时间，朝阳村就完成了自来水工程，家家户户都吃上了过滤后的纯净水，这在辽源市的农村是独一无二的。

“再穷不能穷教育。现在村里富了，更要让村里的孩子们都得到良好教育。”韩丽是这样想的，更是这样去做的。朝阳村小学由于校址较高，打井一直打不出水来，师生们只好靠从家里带水或花钱卖水喝。韩丽聘请高级技术人员，打了一眼深达60多米的水井，让师生们告别了喝水难的历史。接着，她又四处奔走，筹资20余万元在原村小基础上改建起“希望小学”，并跑企业、拉赞助，为小学配备了电脑，并实现了远程电脑教学。

过去的朝阳村，村“两委”没有办公场所，村民也没有活动场地。韩丽上任后，不但偿还了村里的外债,还建起200多平方米的办公场所及100平方米的图书阅览室，组建起了朝鲜族老年协会。新建广场3000平方米，增设健身器材20套，设置多功能活动室，村民在这里开展娱乐活动和接受美德教育。

8年来，朝阳村共筹集资金750余万元，新修水泥路11.6公里，新修桥涵5座，修路边排水沟9000延长米，统一安装铁制院墙1万延长米，修建标准公共厕所350个，设置垃圾箱200多个。村里组建了保洁队，做到了垃圾日有日清。搬迁柴草垛240个，植树1万余棵，绿化美化村组公路8公里，治理河套沟渠2000平方米，建垃圾转运站1处，建污水处理场1处，建大型沼气池1处，安装路灯90盏。全村家家户户用上了沼气炉灶，有线电视入户率达到了100%。修建了篮球、排球、乒乓球场地，极大地丰富了村民的文化生活。同时，朝阳村将困难群众100%纳入低保，农民全部办理了合作医疗。八年来没有涉农恶性案件，没有重大群体性案件，没有重大安全责任事故，无重大信访事件，无计划外生育。

搞好民族团结，让百姓“和”起来

现在的朝阳村，是在2003年，由以朝鲜族村民为主的朝阳村和以汉族村民为主的路河村，两个村合二而一，组建而成的。韩丽当选村书记之初，摆在她面前最大的困难就是朝汉两族村民间的不睦，一些朝鲜族村民对汉族村干部也比较排斥。韩丽相信，只要自己决心用真情温暖朝族群众，用实际行动服务广大百姓，就一定会促进干群关系的融洽，搞好民族之间的团结，把朝阳村建成民族团结村、村民和谐村。朝鲜族村民李永浩，自己患有精神病，母亲也

长年患病。2004年夏季，他家小平房的一面山墙倒了。刚刚走马上任的韩丽听说后，立即上门察看险情，又联系民政、残联等部门，为他家争取到扶贫资金3000多元。然后，又把自家准备建房的价值5000余元的红砖、石头、檩材送给了李永浩，帮助建起了54平方米的砖瓦结构的新房子。

原来的朝鲜族村民人多地少，年收入甚微。韩丽逐户走访，了解实际情况，得知这些村民多数是韩国人的直系亲属或旁系亲属。于是，她就动员他们去韩国打工，支持村民向外求发展。2008年，朝鲜族村民宋成官想去韩国打工，但是由于资金短缺，出国日期一拖再拖。韩丽知道后，主动陪宋成官一起去信用社，帮他贷款10万元，使他顺利地去了韩国。几年来，韩丽先后为去韩国打工的村民办理贷款200多万元、劳动力转移1000余人次。仅劳务输出这一项，每年创收1500余万元，从而使朝鲜族村民的经济收入年年递增。为了民族团结和谐，她动真情、办实事，感动了朝族百姓，和睦了一村两族，在群众中建立了崇高威信，为干事创业奠定了坚实的群众基础。

韩丽一直把乡亲们的冷暖、疾苦装在心里，每户人家的红白喜事她都到场帮忙、村民遭遇天灾人祸她必定慷慨解囊、村民生病住院她肯定前往探望、发生重大纠纷她第一时间赶到调节。她把每一位村民都当成自己的亲人一样对待，村民们也把她视为自己的家人。在她的带领下，朝阳村先后被评为“全国美德在农家”示范村、“全国巾帼”示范村、吉林省民族团结进步村、全省新农村建设先进单位，2011年被推选为“全国精神文明单位”。

8年来，韩丽始终用一颗赤诚之心，满怀激情，激情全心全意地诠释着自己的角色。在她身上，闪耀着一名共产党员对党始终不渝的忠诚，彰显着一个共产党员执政为民的崇高品格。

情系山村的领头雁

——记柳河县圣水镇当石村、永兴村党支部书记邱忠艳

在柳河县圣水镇当石村有一个情系山村、带领老百姓富村裕民的村支书。有人说，他虽不是画家，但却把一个仅有1000多人的小山村建设得美丽如画。他就是今年51岁的村党支部书记邱忠艳，他带领村“两委”班子，团结协作，凝心聚力，艰苦创业，经过10多年的努力拼搏，使昔日的贫困村一跃发展成为人均纯收入8500元、村集体资产300多万元的富裕村和远近闻名的吉林省新农村建设示范村。

治村有方，千方百计抓增收

1996年之前，当石村还是一个全镇出了名的贫困村，“姑娘小伙往外走”，一年到头一家收入不到3000元。村集体债台高筑，外债20多万元，3年换了3个村支书。但从1997年10月，邱忠艳当选村书记后，当石村就一年一个新台阶，一年一个新变化，步入了快速发展之路。

邱忠艳治村有道是出了名的，他工作讲究方式方法，村里无论有多棘手的事，他都有办法解决，村民都叫他“邱诸葛”。他上任后，通过实施村干部坐班制、党员任职承诺和设岗定责等有效措施，整肃作风，凝聚民心，在不到一年的时间里就彻底改变了以往村班子的软弱涣散状态，领导核心作用、影响力和号召力得到了有

效增强，在村民中树立了干事为民的良好形象。

发展才是硬道理。邱忠艳带领村两委班子从清查册外地入手努力增加村集体收入。原来村里的册外地管理混乱，村民中有不签合同的，有少交承包费的，甚至还有白种的。为了不让村集体资源流失，他和班子成员一起，翻山越岭，对村里所有耕地、荒山进行了彻底普查，并登记造册，重新统一定价，集体对外发包。一石激起千层浪，种了这么多年的土地突然间要钱了，村民不理解，更不支持。面对重重困难，邱忠艳没有退却。他首先从自家亲属开刀，“谁家册外地不交费用，就是给我出难题，实在没钱，我给拿。想不交，坚决不行！”村民看他动真格的了，也都纷纷自觉地上交了承包费。当年仅通过盘活册外地一项，村集体收入就增加近40万元。在抓好册外地流转的同时，邱忠艳还把眼光放到了村里的砂石和荒山资源上，通过招标发包，在村里建立了砂场，每年收入达3万元。现在，村集体年收入超过50万元，结束了村集体一穷二白的历史，为村集体事业发展提供了坚实保障。

一心为民，做百姓的贴心人

当石村地处柳河县和梅河口市交界处，人员复杂，在邱忠艳当选村支书之初，曾有一段时间窃案频发。“窃贼太猖狂了，我就不信治不了！”邱忠艳下定决心，组织村里的党员成立了巡逻队，自己亲自带队巡逻。经过一个月的晚上蹲守，抓获盗窃分子5人，3起盗窃案告破。从此以后治安巡逻成了村里雷打不动的工作。村民们的牛不丢了、粮不丢了，村民紧张的神经放松了，都乐呵呵地说：“有了这样的‘保护神’，晚上睡觉都安稳了。”当石村也成为县里有名的和谐村、平安村和无信访村。

“千难万难，群众支持就不难。”作为班子带头人，邱忠艳始终把村民的疾苦放在心上，把全村困难群众全部纳入低保范畴，并免费交纳合作医疗。贫困生孙鹏，上学没有学费，他知道后，就给送去了500元学费。贫困户丁长友没有钱购买种子和化肥，他给丁长友送去了种子和化肥，还帮助他盖起了新房……全村父老乡亲谁家有个大事小情，他都跑前跑后。村民们被他一心为民的举动深深感染，大家都深情地说：“有这样的带头人，咱们村就有希望了。”

“民主、公道才能得人心。”作为村里的“一把手”，他从不搞一言堂，村里的大事小情都由党员或村民代表大会民主研究决定。2008年，村民代表大会集体讨论决定新建文化广场，硬化所有道路边沟。邱忠艳白天忙着跑项目规划和资金，晚上组织党员、村民代表对工程进行讨论，确定每一个实施项目和每一笔资金支出的额度，然后拿到村民大会上讨论决定。投资100多万元的工程不仅施工质量高，而且账目更是笔笔清楚，让人心服口服。村会计范明珠从来不担心村里的账目会出问题，他常说：“邱书记办事公道，我心里最有数。和这样的人搭班子，放心又舒心！”

为了把所有的党员积极性都调动起来，邱忠艳组织无职党员开展设岗定责活动，所有党员都结合自身实际选择了岗位，每年承诺给老百姓办1-2件实事。村里每年都发展1-2名党员充实后备干部队伍。村支部每年结合实际开展党员献工活动，不仅凝聚了党员的向心力，更在群众中树起了旗帜。2007年村里修建巷道，邱忠艳带着所有党员分成清理路障、质量监督、养护三个小组，挪草垛、拆墙杖、看施工、做路肩，义务献工不要任何酬劳。群众无不竖起大拇指：“咱村党员都是好样的！”

帮富带富，一人带起众人富

十多年前，头脑灵活的邱忠艳就带头干起了规模养殖、承包耕地、组建建筑工程队等致富项目。几年下来，手里就攒下了150多万元的家底，日子过得越来越红火。在他的带领下，班子其他成员也都搞起了致富项目。但他常说："自己富了不算富，大家都富了，才叫真富。"2004年，他投资40万元，在黑龙江省肇源县承包了600亩水田，并主动找到村里生活贫困的村民，雇佣他们到肇源县种植水田。高峰期到肇源县务工的村民达到40多人，每年人均增加收入1.5万元。为了让留守在家的村民也能尽快富起来，他组织动员15名党员能人与15名贫困户结成了帮扶对子，充分利用本村的粮食优势和地理环境，大力发展肉鸡产业。从项目、资金、技术上给贫困户提供大力扶持，不让一户村民掉队。目前，全村养鸡户已发展到50多户，每户每茬出栏都在2000只以上，最多的时候达到上万只。他还发动村民种植绿优米，积极联系当地圣水米业、圣泉米业等企业，与村民签订定单合同，每年可为村民人均增收5000元。

为实现产业规模化发展，2009年，邱忠艳又率先投入150万元，在村里建起了2万多平方米的养鸭厂。协调200万元，帮助村民在当石村王大院屯新建一座占地面积3万多平方米的标准化牧业小区，建标准化养殖大棚6个，平均每批次出栏肉鸡3万只，年出栏12万只，年收入24万元。2010年，在他积极协调运作下，由10余户村民入股，投资150万元的肉牛项目正式启动，投资100万元的大龙养鸡厂也投入运营，年出栏肉鸡可达16万只以上，肉鸡养殖成为当石村的一项支柱产业。

亲力亲为，新村建设展新貌

随着村集体经济逐渐好转，一幅秀美家园的发展蓝图开始在邱忠艳的心里勾勒。为加快新农村建设步伐，2003年初，他和村班子研究决定先从村基础设施建设开始，而村里连接外界的水泥桥是他们打的第一场硬仗。为赶在雨季到来前建好桥，他吃住在工地，带领施工队不舍昼夜抢进度。苦战两个月后，一座造价17万元的钢筋水泥桥按期竣工，为村民出行、农副产品外销提供了极大便利。2004年，他又带领全村修建了4.9公里村级水泥路。近几年，村里不断加大投入力度，共投入建设资金280万元加强基础设施建设。其中，投入30万元修建村屯水泥路1.5公里，实现了水泥路户户通，彻底解决了村民的行路难问题；投资32万元建成占地812平方米标准化文化广场，使村民们在农闲之余有了休闲娱乐的场所；投资25万元完成了人畜饮水工程，使村民们吃上了自来水、洁净水；投资55万元统一杖墙2300延长米，硬化边沟3000延长米，栽植绿化树210株；投资6万元安装路灯和景观灯71盏；投资60万元建成了当石河拦河闸，解决了沿河两岸2000余亩的农田灌溉问题；投资70万元，新建了462平方米的两层楼标准化村部和沿河公园；投资6.5万元集中改厕50个、建标准化玉米仓20个。

通过加强基础设施建设和环境整治，当石村的村容村貌得到了彻底改善，一个乡风文明、生产发展、村容整洁的小山村屹立在村民面前，成为远近闻名的“花园式村庄”。现如今，漫步在当石村，一幢幢宽敞明亮的砖瓦房，一条条笔直平坦的水泥路，一排排整齐坚固的艺术栅栏，展示着新农村的美好画卷。每到夜幕降临，路灯和景观灯一盏盏亮起来，文化广场响起欢快的锣鼓声，人们幸

福地扭起东北大秧歌……

任重道远，勇挑重担写新篇

当石村的巨大变化让附近村民羡慕不已，特别是相邻的永兴村由于村班子不团结，各项工作难以开展，群众意见较大，经常有人上访，党员和村民都希望能有个像邱忠艳这样的好村官来领导。镇党委按照农村基层组织建设“三项工程”的要求，按照“充分发挥能人带动作用，以强村带弱村，推广好的管理经验”的原则，推选邱忠艳兼任永兴村党支部书记。2010年12月，经镇党委考核，永兴村党员选举，邱忠艳高票当选为永兴村党支部书记。

作为两个村的村官，邱忠艳更加忙碌了，他大刀阔斧地解决永兴村林地发包、账目不清等问题，对所有的耕地、荒山、林地进行普查，登记造册，重新发包；对村屯卫生进行集中整治，清理屯内所有边沟，并对主干道进行了绿化，改善村屯环境；筹措资金新建218平方米的村部，给群众提供了议事场所；为村民解决遗留多年的土地调整、房基地纠纷等问题……不到一年的时间，永兴村由原来出名的上访重点村变成了零上访村，得到了村屯干部、党员以及广大群众的认可。

“几分耕耘，几分收获。”邱忠艳的出色工作，受到了各级党委、政府的认可和百姓的称赞，一张张荣誉证书见证着他的辛勤努力。但他说，只要当石村村民都过上比蜜还甜的幸福生活，那就是给他的最大荣誉。

俯首为民耕

——记辉南县抚民镇南关村党支部书记石庆红

1992年，石庆红退伍复员后进入南关村委会，历任南关村会计、党支部副书记，2006年起任南关村党支部书记。二十年默默无闻的耕耘奉献，他把青春和热血都播洒在养他育他的这片土地上，用实际行动谱写了一名基层党务工作者的生命之歌。

抓班子、带队伍，建强战斗堡垒

石庆红认为：要带领群众致富，给百姓干实事，首先要有个坚强团结的战斗堡垒。从担任南关村党支部书记以来，他着力把工作重点放在搞好党支部建设和干部党员队伍建设上。他带领村两委班子认真贯彻群众路线和民主集中制原则，建立健全了议事规则、村务财务公开等各项规章制度，保证了农民群众的知情权、参与权和监督权，使村里各项工作实现了民主化、公开化、透明化，用实际行动赢得了村民的高度信任和支持。

南关村是近年来由李家店村和上孤顶村合并到一起的大村，合并后党小组由原来的8个增加到13个，党员队伍壮大到64人。为了熟悉各村社党小组和村民小组的情况，尽快理顺关系，石庆红带领班子成员到每个村召开党小组会议，同每位党员谈心谈话，引导他们给村两委班子提意见和建议，并为新农村建设出谋划策。通过走访和座谈，石庆红对每个党小组的情况了然于心，每个党员他都能

叫上名字，每个党员反映的问题和提的意见他都记在本子上。这让南关村的党员很是感动，他们主动围绕在党组织的周围积极做好本职工作，提升了党组织的凝聚力。为增加村两委班子的活力，石庆红把年轻的干部充实到班子当中来，并将致富能手、技术能人作为积极分子和党员发展对象培养，利用农村远程教育网络资源进行培训，提高他们的党性修养和奉献意识。上任以来，共发展优秀青年18名加入党组织，培养村级后备干部12名，发展积极分子20名。

石庆红常说："村支书是最小的官儿，却是离老百姓最近的官儿，是党在基层的代表，农民的领路人。要得到班子成员和农民的信任，就要做到以身作则，一身正气，这样其他干部就没啥说的了，老百姓就会听你的、信你的，啥工作都好开展。"在退耕还林工作中，很多村民仍然存在侥幸心理，违规耕作。石庆红的侄女也是其中一员，她在退耕还林的地块上种植了十余亩的西瓜。村干部碍于情面，睁一眼、闭一眼，导致很多村民跟风抢种林地，退耕还林工作一时难以开展。石庆红了解情况后，亲自带领村干部到侄女家的西瓜地铲除违规作物。闻风赶来的侄女和侄女婿向他求情，石庆红说："一株瓜苗都不能留！我当这个村支书，你们就别想着沾什么光，要是你们都不支持我，我还怎么干？"村民们无不竖起了大拇指，主动铲除自家违规耕作的林地，退耕还林工作顺利完成。

抓经济、谋发展，描绘强村蓝图

石庆红想的最多的是如何让村民脱离贫困，过上好日子。他说："大家选我当支书，这是对我最大的信任。如果干不好，我就没法子向南关村的党员和群众交代。"

为了带领群众致富，石庆红带领班子成员，科学谋划农民致富

途径，组织村民学习科学技术，外出参观考察，确定了发展思路。为了调动村民的积极性，他带头发展项目，几年来他先后办过酱油加工厂、面包厂，搞过木耳种植、鸡鸭养殖，2010年，他又新发展了面积达10亩地的山参种植产业。在他的带动下，村干部人人都有致富项目，带富能力大大提高。全村82名党员，有项目的党员56名，在干部和党员的带动下，村民们积极进行产业调整。如今，南关村已形成了木制品加工、运输、特色种植、畜牧养殖四大主导产业，村里有木制品加工业户38户，从事运输业的208户，从事特产养殖的189户，从事特色种植的986户，有绿优米、生态沟等产业示范基地8个。2010年全村人均收入实现7800元，成为抚民镇经济发展的排头兵。

村集体经济收入的增加，赢得了百姓对石庆红和村班子的信任。有了群众的理解和支持，石庆红信心百倍，积极带领村干部和群众投入到新农村建设中。他多次组织村干部和群众代表外出参观学习，聘请技术人员勘察、规划、设计，在充分征求群众意见的基础上，确定了新农村整体规划和分户设计方案。建设方案确定后，资金短缺成为摆在石庆红面前的第一道坎。为了解决资金难题，石庆红多次协调镇政府，到包保部门和上级部门争取资金，几年来协调省里专项资金共20万元，协调县人大、县交通局等包保部门帮扶各项物资折合人币40余万元。这些政策扶持资金，为南关村实施新农村建设提供了强大的物资保证，推动了全村公益事业的发展。几年来，村里共投入新农村建设资金300余万元，修建了标准化村部，建设了面积达1500平米的文化广场，修建水泥路6000多延长米，修建标准化院墙和边沟1万多米，修建桥涵3座，修建标准化厕所200多个，修建路灯200多盏，完成了三个屯社的自来水改造，全村各社有线电视覆盖率达100%，绿化美化达到100%。

抓民生、办实事，心系一方百姓

“为官一任，造福一方。”这是石庆红恪守的信念，也是做为村支部书记向广大群众的郑重承诺。村里每一个屯社的状况，每一户群众的冷暖，都牢牢印在他的心上。

河西屯人口不足200户，道路状况破败不堪，老百姓已经习惯了“晴天一身土，雨天一身泥”，出入村社的河西桥也成为危桥多年，没有护栏非常危险，时常有车辆、行人和孩子掉落河中，孩子上学放学家长都要接送。面对这样的“历史遗留”问题，村民们似乎也失去了重建的念想。石庆红看新心里，急在心上，“这个问题要是解决不了，村民叫我一声石书记，我怎么好意思答应？”石庆红决心已下，和村班子共同商讨制定修路建桥的可行方案。资金成为摆在面前的首要难题，听说修路的消息，河西村民都很欢欣鼓舞，可一听说要拿钱，相当一部分人又举棋不定持观望态度。怎么办？石庆红带领村干部挨家挨户做思想工作，并要求党员干部发挥模范带头作用，终于得到了河西屯村民的理解和支持。石庆红又多次跑镇政府、县交通局争取资金，终于协调到交通局的专项资金，村路硬化工程得以全面启动。工程总投资4万余元，里程达2000多延长米。村里又投资1.6万元维修了河西桥，新建了钢管护栏。工程竣工的那一天，河西屯的村民敲锣打鼓放鞭炮，比过年还高兴。石庆红对其他村干部说：“你们看到河西桥上厚厚的那层‘大地红’了吗？那是对咱们工作的最大奖赏啊！”

任职以来，石庆红带领南关村一班人，通过争取外援、自力更生，共实施饮水、交通及有线电视改造等各类民生工程30多项，总投资达300多万元，南关村的基础设施得到了日益改善，群众生产

生活水平得到了大幅提高。可是，村里还有一些老党员、老干部和贫困群众生活仍不富裕，石庆红时刻惦记着他们的冷暖。老支部书记王学成生活比较困难，每年村里都会给他1000元的补助，逢年过节还会为他送去米面油，王学成去世后村里又出资2000元帮助他办理了后事。老党员韩锡喜，年老体弱家庭贫困，石庆红经常抽时间帮助他去劈柴担水，逢年过节带领班子成员前去慰问。贫困户张金山打算发展养殖业，石庆红知道后，买了三头小猪仔送到他家，并帮助联系镇畜牧站免费进行防疫。村民肖克胜，家中两口人，都患有精神病，石庆红主动帮助他们申请办理了低保手续。村里的下派大学生村官白杉是回族人，在饮食方面石庆红特殊安排，并为他购买了自行车，便于往返单位和宿舍……

想群众之所想，急群众之所急，类似这样的事不胜枚举。石庆红总是把人民群众的利益放在最高位置，却把自己的事情放在最后。2011年4月3日，石庆红做了直肠息肉手术，术后第四天他瞒着医务人员偷偷跑回南关村，强忍着疼痛带领村干部组织实施防火、造林工作，村社干部得知情况后忍着热泪强行把他送回医院。大家说："有这样的好书记，咱们村错不了。我们更应该多向石书记学习，多为老百姓干实事、干好事，也好让石书记放心，好好养病。"

桃李不言，下自成蹊。如今的南关村村民在石庆红及其一班人的带领下，以开展创先争优活动为契机，正谋划新一轮产业化经济发展思路，为把南关村建成木制品加工、运输、特色种植、畜牧业、剪纸五大产业强村、辉南县第一村而乘胜奋进。

大山里的女村官

——记长白县马鹿沟镇太阳村党支部书记、村委会主任姜淑清

朴素的衣着，朴实的话语，爽朗的笑声，每一个认识姜淑清的人都会被她的真诚和乐观所打动。凭着对家乡的热爱和对乡亲们的深厚感情，她义无反顾地走上了村书记的岗位，成为一名大山深处的女村官。在她担任太阳村党支部书记的十年间，太阳村村民富了，集体经济实力增强了，人民群众安居乐业了。太阳村的每一位村民都说，太阳村能有今天，都离不开我们的这位好书记。

壮大优势产业，带领村民致富

太阳村海拔1270米，无霜期约90天，属高寒山区。这里地广人稀，林地资源丰富。全村耕地面积6000余亩，集体林地1.3万亩。2001年1月，姜淑清上任后做的第一件事，就是根据本村实际，发挥当地资源优势，带领村民发展人参产业，走共同致富道路。当时她已经是村里的人参大户。虽然当时人参的价格比较低迷，但姜淑清认准了人参的发展前景，坚信这是一条能让村民发家的致富路，她积极鼓励村民继续发展人参产业。当时，很多村民对种植人参有顾虑，且在资金、参地面积、技术、销售等有实际困难，发展速度缓慢。姜淑清凭着自己多年的经验和积攒的家底，在各方面对村民进行产业帮扶。村民没有参籽、参栽子，她就低价卖、赊，甚至无偿赠送；村民在技术上有困难，她就自费聘请专家为大家提供指

导。在她的扶持带动下，全村目前已有67户种植人参，占总户数的87%，拥有人参绿色面积约13万丈。2010年起货面积近5万丈，水参产量120多万斤，年产值达2千余万元，纯利润近千万元，仅此一项全村人均收入就达到了2.7万元。

村民收入增加了，姜淑清却并不满足。为了进一步提高群众的收入，她在2007年建起了人参简易加工厂，统一收购村民的人参，通过加工提高其附加值。2007年，她按照每斤15元的价格收购村民的人参，是当时的最高价。可完成加工时，人参的价格却急剧走低，姜淑清为此亏损了30多万元。家人埋怨她不应该给村民出价那么高，姜淑清却说："村民赚了也一样。"在帮助村民销售人参过程中，她岂止亏过一次？前几年人参市场不景气，每斤5元钱都卖不出去，但姜淑清仍然以每斤7—8元的价格收购小面积种植户的人参，为的就是保护村民积极性，鼓励他们发展。2008年，她又组织村民成立了低农残人参专业合作社，对全社人参实行统一加工、统一销售，进一步增强了抵御市场风险的能力。2010年，她投资160多万元，建起了现代化的人参加工厂，当年加工人参25吨，创利润150余万元，为村民提供就业岗位60多个，年支付村民工资20多万元。不但提高了产品附加值，还解决了部分村民的就业难题。

立足长远发展，发展后续产业

为使村民致富有后续项目，姜淑清在鼓励村民发展人参的同时，根据太阳村地理和气候条件，引导村民大力发展马铃薯产业。2010年，为打消村民顾虑，鼓励村民放心、大胆地种植马铃薯，姜淑清自筹资金15万元，到黑龙江引进优质马铃薯种55吨，发到村民手中，签订秋后产品回收及偿还种款合同，支付近4万元定金。

不仅解决了村民春季买种子的资金困难，还带动了周边几个村的马铃薯产业发展。今年春，她以每公斤1元钱的低价，赊出种子10万斤，并以每公斤1元钱的高价回收产品，签订单的种植户，按不同面积，最高可领取2000元定金。由于种子价格优惠，产品收购价格较高，有效调动了农民种植马铃薯的积极性，去年以来，全村100%的农户种植马铃薯，总面积达100多公顷。

为了做大、做强马铃薯产业，创出高寒山区优质马铃薯品牌，姜淑清组织村民成立了光源马铃薯专业合作社，投资320万元建起了现代化股份制加工厂。20多名村民在加工厂劳动，7个月的劳动时间，每人都有1.5万元左右收入。去年，加工厂加工马铃薯80余万斤，产优质粉条10多万斤，创利润30余万元，向村集体上缴利润10万元。最近，太阳村的粉条顺利通过了国家有机粉条认证、QS认证、地理标识认证。在姜淑清的努力下，太阳村农业产业结构进一步优化，“一村两品”、“一村两业”发展格局已经形成。

多办实事好事，构建和谐农村

“村干部就是要为村民多办实事，不然，带领群众致富就是空话。”姜淑清说到做到，她多方争取有关部门支持，共筹措资金715.7万元，为村里修水泥街路、村路8公里；修建街路边沟2700多延长米；修文化广场1200平米；修建标准化石棉瓦院围墙2700余延长米；铺设自来水管道3600多延长米，彻底解决了困扰群众多年的吃水难问题。

村里个别村民由于年老体弱、家中没有劳动力等种种原因，生活仍然比较贫困。“不能让一名村民过苦日子”，姜淑清义不容辞地挑起了照顾困难群众的担子。2009年底，村民金亨淳突患脑出

血，姜淑清开着自家车把他送往医院，垫付了2000元办理住院手续，组织全村党员群众为其捐款4500余元。下肢残疾的村民金弘基原本住在村外，生活很不便利，姜淑清组织党员和村民为他在村里盖了新房，定期打足烧柴，安排专人给他挑水，照顾得无微不至。在姜淑清的影响和带动下，太阳村党风正、民风淳，救急帮难、扶困济贫蔚然成风。全村有能力的党员都落实了贫困户包保责任，通过给贫困户买鸡仔、买猪仔、提供参栽子、食用菌等方式，帮助全村有劳动能力的贫困户都发展了致富项目。2010年5月，村委会号召每家出一名劳动力，义务为村集体养鸡场夹杖子，全村村民冒雨准时参加，不缺人、不缺户，有两户在外地居住的村民不能参加劳动，就以支付工资的方式雇佣别人参加劳动。周边村的群众看着热火朝天的义务劳动场面，无不称赞“太阳村的人心真齐”。

做好先锋模范，筑牢坚强堡垒

“当上村官，不就应该为大家多做点事嘛。”姜淑清担任村书记后，由于忙于村里工作，顾不上管理自己的人参、马铃薯产业，只能找亲戚帮忙看护，管理参地的亲戚埋怨她：“公家的事办成办不成是大家的，参地损失了是你自己的。”姜淑清却说：“大家的事比我的事更重要。”一句话把亲戚噎得多少天不跟她说话。为了给村里办事，她经常开着自己的车，十次、几十次地跑有关部门沟通协调，有人给她算了一笔账，为了村里和村民的事，她每年搭进的车费要1.5万元以上，但姜淑清自己从没算过。

在姜淑清的垂范带动下，太阳村的村干部人人都以她为榜样，严格要求自己，多为百姓奉献，村班子团结务实，民主管理规范有序，各项工作高效运转，村党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一

步增强，村党组织群众测评满意度每年都在95%以上。

在姜淑清的带领下，太阳村党支部连续多年被评为“先进基层党组织”、“固本强基好支部”、“经济强村”，在建制村“划档分类、升级晋位”活动中，连续两年被评为标兵村。姜淑清也多次被评为县“十佳好村官”、“优秀共产党员”、“素质提升好干部”和道德模范（敬业奉献模范）；被评为市级优秀村党组织书记、“扬旗亮徽促民生”争创活动示范党员；被授予省“百名经济人”称号。

强村富民的带头人

——记白山市江源区大石人镇红石村党支部书记、村委会主任申忠良

坐落在长白山脚下的红石村，是远近闻名的白山市“十佳小康村”、省级小康村建设示范村和国家级生态旅游村。如果说，红石村是江源区农村基层组织建设中的一颗明珠，那么，村党支部书记申忠良就是擦亮这颗明珠的人。自担任村党支部书记以来，他结合红石村实际，抢抓机遇上项目，戮力同心兴产业，扎扎实实抓党建，带领红石村党员干部群众走出了一条从无到有、从小到大的强村富民之路。

创业带富，趟出全村富裕路

敢想敢干，让申忠良带头走上了致富路。过去的红石村，是一个闭塞落后的穷村，村民收入水平很低。穷则思变，2009年全省启动实施农村基层组织建设“三项工程”后，申忠良意识到改变红石村命运的机会来了。他深知“喊破嗓子不如做出样子”，只有自己先富起来，才能够在百姓中有威信，有号召力。经过市场调查和比较研究，他选择了大众喜食、产量稳定、易于管理的平菇作为创业项目。在他精心管理下，大棚种植平菇项目获得了成功，当年就创造了每栋收益8万元的巨大经济效益。

申忠良富了，可是他并没有满足，他要让红石“活起来”，让

更多的村民“富起来”。他带领村“两委”班子制定了“反季节蔬菜”发展规划，亲自带村班子成员和骨干党员，南下山东寿光，北上左家特产研究所等地，考察市场、了解信息，学习无公害种植先进技术。为将先进技术与本村实际有机结合，申忠良带着村里的种植能手艰苦探索、反复试验，成功推出了“齐甜香瓜”和“韩国限量黄瓜”等多种果菜品种，特别是红石村自行研发的“红石黄瓜”，因品质甜脆、价格低廉，深受广大消费者喜爱，在白山乃至周边地区声名远播，已成为红石村的一大特产，为红石村广大村民带来了丰厚的效益。

为带动更多村民致富，他积极争取省、市、区有关政策扶持，2009年，他多方筹措资金420万元，建起了占地面积800平方米的蔬菜食用菌专业合作社办公场所和一座1580平方米的蔬菜冷藏保鲜库房、一个2420平方米的蔬菜中转中心。协调争取项目资金300万元，新建高标准的日光温室50栋，钢筋大棚32座。同时，为推进无公害种植产业科学、有序发展，在他号召下，红石村注册成立了红石无公害蔬菜、食用菌专业合作社，统一管理辖区菜农的农业生产，为广大种植户提供优质服务。目前，红石村蔬菜食用菌协会已有会员186个，每年向市场提供优质食用菌30万公斤，新鲜瓜果、蔬菜500万公斤，年创效益达1200万元。

经过几年发展，红石蔬菜基地荣获了省级无公害蔬菜基地证书，香瓜、西红柿、白菜、黄瓜等4个品系被国家认证为绿色无公害产品，黑木耳等4种食用菌被国家认证为有机农产品，并在2009年统一注册了“食寨”商标。目前，红石村已发展蔬菜、食用菌生产基地500亩，温室大棚145栋，拥有大小运输车辆150多辆。在这一系列产业推动下，红石村人均收入不断提高。2010年，红石村人均收入突破了7000元。

整治村貌，建设文明新农村

经济上去了，群众的钱袋子鼓起来了，申忠良把更多的精力投向村里的各项公益事业建设，改变村里的面貌，改变村民的生活环境。对此，他提出了“跳出小康建小康”的理念，在更高的起点上谋划红石村发展，引导着红石村继续向前迈出坚实的步伐。为了把村部打造成为名副其实的“村民之家”。2009年，申忠良积极协调资金520万元，新建了建筑面积2360平方米，集浴池、便民超市、卫生所、文化活动广场等功能于一体的多功能“花园式”村部，并在村部周围栽种了绿化树100余棵、花草10000余株，村部整体环境变得更加美化，村部服务群众的综保功能更是得到了大幅度提高。

村部环境变化了，申忠良又着手进一步完善村里的基础设施建设。几年来，他不辞劳苦，积极奔走，多方筹措资金，在各级部门大力支持下，红石村修建了占地1200平方的村小教学楼和700多平方米的三层综合办公楼。修河堤5000延长米，拦河坝2座，架桥5座。建设主干道375米，巷道875米，砂石路600米，庭院步道1800米。居民安全饮用水覆盖率由原来的40%提升到100%。为了切实改变原有脏、乱、差的生活环境，申忠良带领广大村民在全村建设了 3 栋梯式温室大棚牲畜集中养殖基地，建设了5处室外公厕，组织各家各户建了粪尿分集式卫生厕所，村里卫生环境得到了极大的改善。

在申忠良的带领下，几年来红石村累计投入各类建设资金3000多万元，其中80%以上用于生产经营性建设。如今的红石村发生了翻天覆地的变化，村内的主要街道全部实现硬化，安装了路灯，修砌了围墙，道路两旁种植了绿化树、修建了景观带，人均住房面积

达到了23平方米，家家户户用上了太阳能，已成为集生态、环保、能源、旅游于一体的新型城市化新农村，现在村民总是高兴地说："如今咱也过上了城里人的生活。"

以身作则，为民解忧促和谐

"虽然村书记官不大，可是同样代表着党的形象。既然我当了村书记，就一定要带好头，要求别人做到的，我自己一定要先做到。不能让人说闲话，给党摸黑。"申忠良这么说的，更是这么做的。担任村书记以来，他始终严格要求自己，以身作则，率先垂范。2010年，红石村遭遇了百年不遇的特大洪水，他拄着双拐奋战在防洪河堤上，沉着指挥疏散群众、抢修河堤，连续7天不下火线，保证了红石村无一例伤亡。灾后他一边带领村干部到灾民家核实灾情，安抚灾民情绪；一边积极协调上级救灾资金。对于那些对灾后补偿存在质疑的受灾户，他亲自带其到上级部门争取合理补偿。在核查灾情过程中，申忠良的弟弟申忠喜的温室大棚也因受灾造成了损失。为以身作则，减少干群矛盾，他以申忠喜的损失额为标准划分受灾补偿户，只有损失超过申忠喜的才能接受补偿，赢得了群众的理解和支持。对村里的贫困群众和弱势群体，他更是关心备至，时刻把他们放在心上，积极帮助解决困难，消除不和谐因素。村民刘文亭因患有严重类风湿不能干重活，生活比较困难，2010年儿子考上大学后，家里无力承担学费。得知这一情况后，申忠良第一时间以村集体名义送去3000元钱，个人又捐款500元钱，解决了孩子的学费问题，又聘用刘文亭为村卫生队清洁员，为其提供了基本生活费用。在村里，像刘文亭这样的受聘担任清洁员的贫困群众还有11名。村民的甘苦他都记在心上，村民们也都说："申

书记真是咱们老百姓的知心人。”

申忠良知道，要想把整个村带好，只靠自己的力量远远不够。因此，他一刻也没有放松对党员干部的教育和培养，每年都邀请区委党校、政法、科技、农业、畜牧等部门的干部和镇领导到村里开展政治理论、法律法规和实用技术等专题培训。在他的带领下，如今，红石村带头执行党的路线方针政策的党员多了，积极为群众排忧解难的党员多了，带头建设和谐新农村的党员多了。全村32名60岁以下有创业能力的党员人人都有致富项目，个个都能带动群众致富，红石村党支部这座战斗堡垒比过去更加坚实。党员干部形象好，村民也满意，在这两年“三诺一考”测评中，群众对村班子以及申忠良个人的满意度都达到98%以上。

如今的红石村，一处处规范的日光温室，一个个令人瞩目的成绩，一张张老百姓丰收后的笑脸，无不渗透着申忠良的辛勤汗水。采得百花酿成蜜，为民辛苦苦也甜。申忠良用满腔的热忱换来了红石村蓬勃发展的新貌，赢得了广大群众的支持和拥护。红石村在他的带领下，一步步迈向更加幸福美好的明天！

常思百姓为民谋

——记前郭县蒙古艾里乡欣发村党总支书记、村委会主任崔树山

崔树山，男，汉族，1959年9月出生，现任前郭县蒙古艾里乡欣发村党总支书记。自1996年担任村党组织书记以来，他踏踏实实工作，默默无闻奉献，始终把服务群众，为百姓谋福祉放在首位，始终奉行着经济发展“领路人”、为民服务“贴心人”、农村政策“明白人”的职责，以维护农村稳定、发展农村经济、增加农民收入为己任，与欣发村百姓心相通、情相融、力相聚，把一个“干了硬，湿了泞，日头一晒就裂缝”的贫瘠土地改造成旱涝保收的丰收沃土，农民人均年纯收入达到9500元，使欣发村成为全县闻名的富裕村、文明村、和谐村。

打基础、抓公益，吃上增收致富“定心丸”

过去的欣发村是一个十年九旱的地方，特别是1998年的大旱，农民颗粒无收。痛定思痛，崔树山清醒地认识到，如果不改善农田水利设施，不要说脱贫致富，连全村百姓吃饭都成问题。因此，在村级财力十分困难的情况下，他毅然决然地把打井抗旱作为全村工作的头等大事。为了筹措资金，他跑相关部门，找上级领导，求亲戚朋友，掏自家积蓄，并积极动员村民群众，终于协调筹措到20万元，打了10眼灌溉井，初步改变了欣发村祖祖辈辈靠天吃饭的局面，欣发村当年即实现了难得的粮食增收。尝到了节水灌溉甜头的

村民们，终于理解了崔树山的良苦用心，也更加支持村委会的各项工作。有了群众的支持，崔树山信心更足、斗志更勇。在他的主持下，欣发村从2002年开始，通过争取上级项目资金、村集体投入、群众自筹等办法先后投资400多万元，共打机电大井77眼、抗旱小井59眼，架设输电线路18.6公里，上变压器、大型喷灌设备27台套。目前全村所有的耕地已经全部都具备了灌溉条件。如有旱情发生，全村耕地可在一周内全部喷灌一次，彻底改变了靠天吃饭的局面，使农民连年获得大丰收。村民们都说："手中有粮，心里不慌。崔书记可是给我们大家吃上了增收致富的定心丸了。"

抗旱增收的问题解决了，崔树山又把目光放在了铺路上。几年来，村里共筹措资金128万元，铺设红砖路12.15公里，实现了屯屯通、户户通，不但方便了群众的生产、生活和出行，而且便利了本村农副产品的外销外售，促进了本村农副产品价格的提升，为村民增收奠定了良好的基础。

解难题，促发展，打造富村裕民"新引擎"

为了带动村民创业致富，他以身作则，率先发展，投资20万元成立了天航劳务队，员工全部从本村村民中招聘，利用农忙季节开展劳务。不仅消化了村里的剩余劳动力，帮助村民增收致富，而且极大地激发了村民创业致富的热情。许多村民都想要创业发展，但苦于没有资金、缺少项目。崔树山看在眼里，急在心上。他千方百计地为村民寻找适合发展的致富项目。在一次外出考察活动中，他了解到蓝狐养殖不但利润较高，而且欣发村的实际条件非常符合蓝狐养殖。他立即动员村民搞蓝狐养殖，组织村民到养殖基地参观学习，并联系有关部门为有发展意愿的村民协调发展资金，聘请技术

人员提供技术指导。在他的帮助下，村民王景春进行蓝狐养殖，当年就取得可观的经济效益，而且带动十多户村民共同发展蓝狐养殖，形成了规模效应，走向了致富道路。

千难万难，没钱最难。在崔树山等人的模范带动下，越来越多的村民有了发展意愿，想要扩大种植、养殖规模，发展高效农业等，可是缺少创业资金却成为制约村民们经济发展的最大瓶颈。为了解决资金难题，崔树山多次跑银信部门协调贷款，由于信用等级低、借贷数额大，他一次次无功而返。但他没有放弃、没有气馁，而是以共产党员大无畏、敢闯敢拼的精神，一次不行就两次，两次不行就三次，他的锲而不舍终于感动了农业银行的领导，决定为他们村农民发放贷款，帮助发展生产。自2009年至今，崔树山共帮助村民协调农行贷款528万元，为农民发展致富创造了有力的条件，同时他带领村民用诚实守信赢得了银行部门的信任。凭着良好的还款信誉度，欣发村被松原农行评为“农行信用村”。

办实事、作表率，注入文明和谐“强心剂”

“诚信为本，人和为贵。”这是崔树山的做人信条，也是他的工作理念。多年来，他一直坚持这一信条，致力于为村民们办实事、解难题，构建民主和谐的风气。十几年来，只要是群众的事，无论白天还是夜晚，崔树山都会第一个到场；只要是群众的事，无论大事小事，他都会忙在最前面。2006年村民李宝库在秋收时不慎摔成重伤，造成下身瘫痪，家中不但失去了劳动力而且无钱医治，他听说后，马上组织动员党员干部放下自家的农活，帮助李宝库秋收，并组织动员党员干部捐款，仅用一天的时间就捐款3.5万元，帮助其度过了难关。

崔树山特别重视村民的业余文化生活，投资22万元，为全村450户农户安装了程控电话，为527户农户安装了有线电视，使全村程控电话和有线电视入户率分别达到90%和100%；投资15万元建设了占地1500平方米的文化大院，农闲时组织开展群众喜闻乐见的文体活动，不但加深了村民之间的感情，还促进了人际关系的和谐，从而使村民的文化素质和精神风貌发生了深刻的变化，加快了村级精神文明建设步伐。

在抓党支部建设上，他同样要求党员干部必须要以“诚”取信于民，以“和”凝聚人心，把建好领导班子和党员干部队伍建设作为壮大集体经济实力，带领群众致富奔小康的硬任务来抓，从不松懈。在工作中，他不但走在前，干在先，不以权谋私，不搞特殊化，以自己的模范行为去影响、带动全体党员干部和村民。同时，他严格要求班子成员要坚持勤政为民，时刻把群众利益放在第一位，多为群众谋福利。

欣发村之所以经济发展快，面貌变化大，关键是有一个勤政廉洁、甘于奉献的好班长。围绕经济建设，积极开动脑筋，出谋划策，真正当好村民的“领头雁”，真正为群众当好家、理好财。对村两委成员，全部实施目标管理考核，村干部实行责任分工到片，管理到人，既分工又合作，以用人而知人，布局能控的处理模式。同时，以规范制度为抓手，通过建立党内监督制度、“村务、财务”双公开制度等，增强了村务公开的透明度，融洽了党群干群关系，营造了民主管理、民主监督的良好氛围。

在他的带动下，欣发村两委班子战斗力、凝聚力明显增强，工作机制更加规范，工作业绩更加突出，并得到了群众的普遍认可和赞扬。“两委”班子成员在连续四届换届选举中均以高票全部连任，欣发村党支部连续七年当选前郭县先进党支部。

几分耕耘，几分收获。十几年来，“先进基层党组织”、“优秀村党组织书记”、“优秀共产党员”，这一串串光环和荣誉在崔树山的头顶闪闪发光。但对于他来说，荣誉只属于过去，全村百姓们一如既往的信赖和拥戴，才更是他领航欣发村破浪前行的动力之源。相信欣发村在这位踌躇满志的“领头雁”的带领下，一定会踏上迈向康庄大道的新征程……

君字村腾飞的秘密

——记乾安县严字乡君字村党总支书记、村委会主任杨峰

“蓝蓝的天空洒阳光，黑土地上五谷香，高粱红似火，大地一片新气象。腾飞吧君字村，我可爱的家乡……”优美的歌声在君字村飘荡。这里村容整洁、风光秀美、村民富裕、乡风和谐，一派欣欣向荣的繁荣景象。可是谁能想到，十年前，这里还是一个远近闻名的上访村、封建闭塞的落后村、人均纯收入不足1000元的贫困村。十年腾飞路，是什么让君字村发生如此翻天覆地的变化？君字村的村民们会自豪地告诉你答案：“因为我们有一个好带头人，是他给我们君字村插了腾飞的翅膀。”这个好带头人就是君字村党总支部书记、村民委员会主任杨峰。

创业发展作表率

2002年，杨峰放弃在乾安县安字植物油厂当技术员的优越工作，响应乡党委的号召，毅然回村担任村党支部书记。当时的君字村，群众思想观念陈旧，致富门路奇缺，农民被牢牢“捆绑”在田埂上，依靠单一的粮食生产维持生活，收入始终在低水平徘徊。杨峰看在眼里，痛在心上，强烈的责任心和使命感使他暗下决心：一定要带领乡亲们发家致富，过上好日子。

为了寻找致富项目，确定发展思路，杨峰带领班子成员先后赴北京、上海、山东等地多次进行实地考察。最终，他将目光锁定在

农产品加工上，决定利用君字村农产品资源丰富的优势兴办农产品加工企业，既能增加农产品的附加值，又能吸收剩余劳动力到企业上班，帮助村民圆上发家致富的梦想。

发展的路子明了，调子定了，可真干起来却是困难重重。办企业对习惯了“面朝黄土背朝天”的村民们来说，听着新鲜，却没人敢于做第一个吃螃蟹的人。杨峰深知，作为村民的当家人，大家的眼睛都看着自己。他决定自己率先办企业，给村民们趟趟路。可是挡在他面前第一道关坎就是缺少资金，他要拿自家的房产作抵押贷款，妻子说什么也不同意，说如果你不顾家，就别要这个家了，咱俩干脆离婚算了。他苦苦劝说妻子，又恳求女儿帮助做妻子工作。一个月后，妻子才勉强答应把自家的房产证拿到银行作抵押，帮他贷了款，杨峰又从亲属家东拼西凑借了一些钱。2002年11月，他创办了吉林省六谷农业开发有限公司，注册了“淞源”和“君字”两个商标。很快“淞源”牌小米就因其米质优、口感好，打开了市场销路，产品远销到北京、南京、天津、广州、深圳等地。2003年，在长春国际食品博览交易会上被评为“名牌产品”。2005年，杨峰又探索实施了“公司+协会+农户”、“公司+基地+农户”的产业化发展模式，建立了400公顷的有机食品基地和900公顷的无公害食品基地，“淞源”牌产品通过了有机食品认证，“淞源”商标被评为吉林省著名商标，公司通过ISO9001:2000质量管理体系认证，取得了进出口权。2007年“淞源”牌小米、绿豆产品强势打入新加坡市场，受到了极大欢迎，实现了产品出口的零突破。2008年又开发了“淞源”牌荞麦粉、黄粘米、玉米碴、荞麦米、荞面条、粘豆包等系列杂粮产品70多项。目前，“淞源”牌产品已被吉林省政府认定为“吉林名牌农产品”，公司固定资产达到了1300多万元。

杨峰深知，要想创业发展，只靠“单腿跳”不行，必须多轮

驱动，多业并举。2009年，他筹资700多万元，创建了乾安县君宇冷冻食品有限责任公司，建立了冷藏空间达到10000立方米的冷冻库，年可加工粘玉米700万穗，速冻辣椒600吨，产品远销到山东、河北、四川等地。为了引领更多的农民走上共同致富之路，杨峰采取了“公司+基地+农户”的经营模式，实行了“统一签订合同、统一提供种肥、统一提供技术、统一收购销售”的“四统一”全程服务机制，有效发挥了公司的辐射带动、科技拉动、效益驱动的重要作用，形成了创建一个项目、带动一个产业、致富一方百姓的良好局面。目前，全村560户、全乡3000多户群众从事特色种植，并辐射带动了全县30多个行政村22000多农户发家致富，受益农户平均年增收1.2万元。2010年，君宇村经济总收入4630万元，其中种植业收入1600万元，养殖业收入520万元，农产品加工业收入2000万元，劳务输出收入510万元，农民人均纯收入8000元，位于全县第一名。短短几年间，君宇村发生了翻天覆地的变化，这些变化都深深地凝结着杨峰的智慧和心血，村民们都说：“养个好儿子不如选个好书记！君宇村缺什么，也不能缺了杨峰！有了他，我们就有主心骨，就有心气儿，就有奔头儿，就能过上好日子！”

整合资源促发展

一枝独放不是春，百花齐放春满园。杨峰通过艰苦奋斗，自己富了，也带动了一大批村民走上了发家致富之路。但看到村集体经济发展仍然举步维艰，还有很多村民生活并不富裕，杨峰坐不住了。在党员干部群众大会上，他话语铿锵：“村里欠外债300多万元，老百姓还穷啊！我们的责任重大，每个党员干部要坚定党的信念，不要怕当前的困难、决不能后退，必须充分利用党惠民利

民的好政策，找准致贫原因，理清发展思路，破解发展难题，实现又快又好发展。”针对君字村耕地多、秸秆资源丰富、适宜发展畜牧养殖业的实际，杨峰在深入调研、广泛征求意见、科学论证的基础上，协调相关部门，多方筹措资金，投资2850万元，建立了占地23万平方米的君字村牧业园区，有效拓展了农村经济的发展空间，突破了农民增收的瓶颈，达到了种植资源与养殖资源的循环利用，实现了经济效益、生态效益、社会效益的协调发展。目前，牧业园区被确定为吉林省西部畜禽生态养殖示范基地，已入驻养殖户40多户，每年生产商品鹅3.5万只、肉鸡7.5万只、育肥牛1200多头、育肥羊5000多只，牧业园区总收入达到500万元以上，辐射带动了全村600多户、周边12个村屯3100多户群众发展养殖业，受益农户人均增收16000元。

党的十七届三中全会，为农村发展增添了更加强劲的动力。杨峰带领党员干部群众乘势而上，顺势而为，积极探索新形势下农村发展的新模式。针对君字村多年来形成的一家一户分散经营、种植结构单一、农民增收滞缓等问题，他带领党员群众多次外出参观考察，深入市场开展调查研究，组织召开村“两委”联席会、群众代表座谈会和群众大会，在统一思想的基础上，投资405万元，组建了乾安县顺民农机合作社。合作社实行股份制经营，采取全程机械化、水利化、集约化耕作模式，大力发展循环农业和生态农业，不断提升生产品质和经济效益。目前，合作社拥有各类农机具32台套，总配套750马力，新打农田井78眼，配套23套，架设输变线路10公里，农机合作社累计资产1500多万元。全村160户农民302公顷土地入股，2013年全村1300公顷耕地将全部实现机械化耕作。中央创先争优活动领导小组办公室、中组部、中宣部、中纪委先后到君字村进行调研总结。省委常委、组织部长黄燕明同志到君字村视察

工作时，高兴地指出：“农村就应该象君子村这样，大力进行结构调整，搞集约化经营，拉长产业链条，带动农民增收致富。”

杨峰在着力抓好全村各项事业发展的同时，大力谋划推进基层党组织建设工作。他适应村里产业迅猛发展的新形势和新要求，创新优化了党组织设置模式，把原来的村党支部升格改建为村党总支，在吉林省六谷农业开发有限公司、农机专业合作社、生态养殖园区中组建了3个党支部，并全面推行了村“两委”成员与企业负责人交叉任职，充分发挥了党员干部在企业中率先垂范、创先争优的示范引领作用，促进了村办企业效益的稳步提升，实现了抓好党建促经济、抓好经济促党建的目标。

倾情民生暖民心

群众利益高于一切，这是杨峰一贯坚持的原则。他常说：“不给群众办一些实实在在的事儿，还算什么党员，当什么干部！”村里72岁的困难户杨雨发，儿子服刑，儿媳改嫁，留下正在读书的孙子跟他一起生活，家境十分艰难。杨峰主动挑起了帮扶重担，从衣食住行到孩子上学，杨雨发家的大事小情，他都一一过问全部包下来。在杨峰的一路帮助下，杨雨发的孙子杨智慧以优异的成绩考上西南交通大学，家里却一分钱学费也没有，面临着辍学的危险。杨峰主动承担他的全部学费，并鼓励孩子安心读书，有事就找杨叔叔。现在，杨智慧已经成为一个品学兼优的大学生，他动情的说：“没有杨叔叔，就没有我的今天。杨叔叔就是我第二个父亲。”类似的事例不胜枚举，一系列闪光的事例，见证着一名真心爱民好书记的赤子情怀。

随着村里经济的迅速发展，经济实力的不断增强，杨峰带领班

子成员从群众最关心、最直接、最现实的问题抓起，把越来越多的资金投入到发展公益事业上，真正使村民过上跟城里人一样的生活。为了改善村里基础设施建设，2006年，他积极协调有关部门，共投入800多万元进行村屯改造，全村共改造泥草房362户，新修水泥路15条9.8公里，安装路灯40盏，亮化街路1000延长米，绿化22400延长米，群众的居住条件和生活环境得到了极大改善。针对农民文化生活十分匮乏、精神食粮极其短缺的实际，杨峰把丰富村民的文化生活作为重点工作。2009年，他筹集资金150多万元，组织党员干部群众出工200多人次，新建了图书室、信息室、活动室、农民培训学校、健身广场，组建了君字村小剧团。如今，小剧团自编、自导、自演具有本村特色的节目已有30多个，多次参加省、市、县各种文艺演出赛事，受到了省、市、县文化部门有关领导的高度好评。2011年9月，在庆祝建党90周年活动中，君字村村歌《腾飞吧，君字村》，在全国“村歌献给党”第二届中国村歌十大金曲评比中，被评为“十大金曲”之一。目前，君字村农户住房砖瓦率达到100%，有线电视入户率达到100%，自来水入户率达到100%，农村合作医疗参保率达到100%，手机持有率达到95%，固定电话入户率达到85%，自来水费、有线电视费全部由村集体承担。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。面对取得的成绩，杨峰没有自满，他说：“发展的路上只有起点，没有终点，什么时候都不能满足，否则就会停滞不前。”如今，杨峰正带领君字村全体村民，站在新的起点，以大思维、大气魄、大手笔，描绘着更加壮丽秀美的新篇章，向着“松原第一村”的目标昂首迈进！

敢教山村换新颜

——记白城市洮北区平安镇中兴村党支部书记、村委会主任胥国民

白城市洮北区平安镇中兴村，是一个幅员面积8平方公里，耕地面积376公顷，辖4个自然屯，总人口795人，以蒙古族村民为主的少数民族村。1997年，胥国民开始担任中兴村的村书记。十几年来，中兴村在他的带领下，励精图治谋发展，协力合作搞建设，取得了一个又一个辉煌的成就。

凝心聚力抓转变

胥国民上任之初，中兴村村民年人均纯收入仅有2430元，村上负债总额达130余万元，村集体经济发展缓慢，干群关系紧张，村民常年上访不断。面对这些难题，胥国民陷入了深思：该如何带领大家还清外债，实现共同富裕；又该怎样改善干群之间的关系？经过长时间的深思熟虑，胥国民决定要烧“三把火”。

第一把火：重新调整土地。为了保证调地的顺利进行，他和班子成员一起，制定了周密的工作方案，并作为一条铁的纪律，严肃提出任何一名村干部必须做到公平、公正，决不允许偏亲向友。同时，向群众公布了土地调整方案，主动接受全体村民的监督。他带领村干部和群众重新丈量土地，通过实际丈量，全村多丈量出土地80多公顷。除了给没有土地和地少的群众补充外，还余下40多公顷

机动地。

第二把火：增加集体收入。为了化解村级债务，他以事实为依据，组织力量重新全面核查了村级债务基数，同时实行减息停息，坚决杜绝新债务产生，并将40多公顷机动地竞价承包，增加村集体收入。到2006年，中兴村全部还清陈欠外债130多万元。村集体经济得以翻身，困扰中兴村多年的经济包袱终于甩掉了，全村上下轻装上阵，为实现社会主义新农村的经济快速发展积蓄后劲。

第三把火：缓和干群关系。俗话说：得民心者得天下。针对当时中兴村干群关系紧张的情况，胥国民深有感触地说："要想挽回我们干部在群众中的威信和地位，就要走近群众，想他们之所想，解他们之所急。只有这样我们才会在未来的工作中得到群众的支持，我们的工作才可以顺利地开展。"时值春耕农忙时节，胥国民带领班子成员深入到贫困群众家中，了解他们备耕生产情况，帮助解决实际困难，赢得了村民们的赞誉和信任。对村里的困难群众，他更是倾力相助。村民石连友家，夫妻二人都有病，两个孩子年幼没有劳动能力，家庭生活十分贫困，住房由于年久失修，每下一场雨都有倒塌的危险。胥国民与班子成员协商后，由村上出工、出料，为他家盖了三间新砖房。石连友一家人感动得热泪盈眶，村民们也无不交口称赞。一件又一件事情，彰显了胥国民作为一名党员干部心系百姓的情怀，他用自己的实际行动感动了中兴村的广大群众，为新一任村领导班子在群众中的威信奠定了坚实的基础。

带头致富谋发展

这重要，那重要，经济发展最重要。胥国民深知，只有让百姓的腰包鼓起来，致富的脚步快起来，才能真正让人民满意，才是真

正为人民谋福利。

胥国民上任之初，中兴村村民的主要经济来源局限在种植玉米、绿豆等传统农作物上，年人均收入在整个洮北区属于落后位置。村民们虽然心有不甘，却没有适合发展的项目，也缺少变革的决心和勇气。思路决定出路，胥国民清楚，如果还这样继续走祖祖辈辈面朝黄土背朝天的老路子，中兴村根本没有前景可谈。他开始谋求一条适合本村实际情况的致富之路。在一次自费学习的机会中，他发现了烤烟产业适合中兴村村情。他立即动员50余名村民组成考察组，驱车赶往种植烤烟的村实地考察、观摩。通过详细了解和深入分析，他感觉到种植烤烟前景可观。可回村后，一门心思想要带领村民发展烤烟种植的胥国民就被泼了一身冷水：大多数村民被传统观念束缚，不肯转变种植种类，既担心烤烟不好种，更害怕销路不畅影响收入。为了打消村民们的顾虑，胥国民率先带头把自家的30亩农田全部改种烤烟，并动员身边的亲友把大部分农田改种烤烟。在他的示范带动下，一些农民打消了顾虑，增强了种植烤烟的信心，当年就有17户村民种植了烤烟。

万事开头难，中兴村的烤烟种植产业就这样艰难起步了。胥国民来不及高兴，一道更大的难题又摆在了他的面前。种植烤烟需要建烟楼，起步投入资金较大，这17户村民普遍都陷入了缺少资金的困境。绝不能影响村民的积极性，胥国民暗下决心。他掏自家积蓄、到外村借钱、从银行贷款，通过多渠道筹措，终于筹够款项，建起了17座烤烟楼，为全村烤烟种植产业的发展奠定了坚实基础。

一分耕耘一分收获。在胥国民的正确引领和大家的不懈努力下，这17家烟户当年平均每垧地实现纯利润近18000元。村民们见识到烤烟种植的好处，越来越多的人开始种植烤烟。胥国民无私地提供技术指导、协调银行贷款、帮助建造烟楼。在他的带动引领

下，全村共有50多户村民种植烤烟，种植面积已经达到120公顷，占整个洮北区烤烟种植面积的70%以上。2010年，中兴村在胥国民的带领下，建假植棚20座，烤房30座，实现了育苗、假植、移栽、管理、烘烤、销售“六个统一”的工厂式生产，全村烤烟种植技术日趋成熟，烤烟品质不断提升，辐射带动了周边的新胜、安全、辉煌等村烤烟业的发展，成为当之无愧的洮北烤烟种植第一村。

不怕起步晚，就怕没发展。烤烟业的发展，使中兴村的生产模式有了大幅的改变，也让村民们的腰包鼓了起来。通过烤烟种植，现在每垧地平均可实现利润35000多元，烟民们真正走上了致富之路。

组织联建创新篇

“脱离党建抓经济，就好比无本之木；离开经济抓党建，就好比无源之水。”作为党建第一责任人，胥国民清醒地认识到，中兴村一定要政治经济两手都要抓，两手都要硬，这样才能实现双赢。

村看村，户看户，群众看干部。为了打造一支高素质的党员领导干部队伍，胥国民一刻也没有放松对党员干部的思想教育。他千方百计为村干部提供和创造培训学习的机会，请进来，走出去，帮助党员干部更新观念、增长见识、开阔视野，提高能力，并主动帮助他们解决发展中遇到的实际困难和问题。党员队伍的整体素质有了明显的提升，致富带富能力进一步增强。他还同总支其他成员统一组织开展了党员干部创先争优、设岗定责、“三诺两评一考”等项活动，增强党员公仆意识，提升干部为群众服务的水平和质量，杜绝了“门难进、脸难看、事难办”的现象。同时，积极引导致富能手向党组织靠拢，党总支的凝聚力在不断增强，积极分子的队伍

在不断壮大。仅2010年联合党总支全年共发展致富能手党员10名，积极分子25名。

创先争优活动中，党总支紧密结合区域实际，组织开展公开承诺、“党员先锋岗”和“结对帮扶”活动，明确党总支成员和年收入超10万元的党员都至少帮扶3名贫困党员群众，确保包保对象掌握1项致富技能。到目前，党总支党员干部共与贫困党员群众结成帮扶对子35个，共带领16户村民走上致富路，扶持19户村民脱贫。胥国民带领的大中兴联合党总支，通过组织联建、产业联营、结对联帮、公益联办，充分发挥联合党组织优势，推动了农村基层组织建设“三项工程”的深入开展，谱写了中兴村“建组织、兴产业、富百姓”的美好新篇章。

2010年3月，平安镇成立了大中兴联合党总支，下辖中兴村党支部、红光村党支部、安全村党支部、永平村党支部、辉煌村党支部、烤烟协会党支部、蔬菜园区合作社党支部等7个党支部，共有党员199名，由胥国民担任党总支书记。“组织信任我，我就一定会干好，不然就对不起党、对不起老百姓。”党总支成立后，胥国民对所属村实行原有行政区域、债权债务、村委会职责、目标考核奖惩、干部配置和待遇、党支部设置“六不变”的运行模式，建立完善联席会议制度、扶持薄弱村集体经济发展责任制度、党员代表议事会制度等一系列制度，坚持5个村产业布局“一盘棋”、经济发展“齐步走”的原则，充分发挥中兴村烤烟和蔬菜两大主导产业的辐射带动作用，推动各村集体经济发展和农民增收致富。

成绩属于过去，未来还在前方。如今，胥国民已经踏上了新的征程，正为了大中兴的事业发展和所有村民的幸福生活而殚精竭虑，努力拼搏。

情洒边疆党旗红

——记延吉市小营镇仁坪村党总支书记朴东哲

朴东哲，男，朝鲜族，48周岁，中共党员，大专文化。自1992年开始，他已经在延吉市小营镇仁坪村当了近二十年村书记。二十年来，他在村书记这个平凡的岗位上，默默耕耘，无私奉献，做出了不平凡的贡献。仁坪村的党员群众在他的带领下,心往一处想，劲往一处使，创造了一个又一个工作亮点，实现了一次又一次新跨越，从一个人多地少的贫困村成为一个远近闻名的富裕村。

抓班子带队伍，加强党的执政能力建设

过去的仁坪村，人多地少，大多数村民住的都是泥草房，村班子不团结、各种制度不健全，是远近闻名的落后村、上访村。如何改变仁坪村的面貌，让村民过上好日子，是摆在朴东哲面前的一道难题。他坚信：要办好仁坪村的事情，关键在于充分发挥党组织和党员干部的作用。他经常教育村两委班子成员说：“村党组织没有战斗力、村干部在群众心里没有威信，那咱们村就永远发展不上去，咱们就是仁坪村的罪人。一定要多为村民办好事、办实事，只有这样才能对得起人民，对得起党。”

为了抓好班子、带好队伍，朴东哲没少下功夫。他深知自己的一言一行都代表着党的形象、村班子的形象，因此他从自身做起，处处以身作则，事事率先垂范，把自己打造成村干部的标杆和模

范，发挥了示范带头作用。他充分发扬民主，村里的大事小情他都会征求每个支委成员以及群众代表的意见和看法，不搞一言堂或家长制；对于村内重大事项的决策和群众关心的重大事情，他更是坚持做到了办事公正，处事公平，要事公开。

他高度重视建章建制的重要作用，在他的倡导下，全村建立健全了各项规章制度，实行了村务、财务、党务三公开制度，增加了工作透明度，建立了密切的党群关系，消除了隔阂和疑虑，赢得了群众的理解和支持。他始终把团结作为凝聚力量的前提，要求班子成员做到不利于团结的事不干，不利于团结的话不说。

抓学习强素质，增强建设新农村本领

建设社会主义新农村的新形势下，必须坚持解放思想，保持与时俱进的精神状态，把学习作为一种责任，把知识作为一种力量。朴东哲紧随经济社会发展步伐，坚持把学习放在首位，不断加强学习、更新知识，提高自己的政策理论水平和科学技术水平，提高管理能力和带领群众致富的能力。同时，他也深知，一个村干部的素质高低直接影响到这个地区的经济发展和社会进步。因此，他强化管理，下大力气抓好对村干部、骨干的教育培训，提高他们的学习能力、领导能力、致富能力，致力于把仁坪村两委班子打造成理论素养高、工作作风正、带富能力强的坚强集体。

他定期组织村干部学习“三个代表”重要思想，学习党的十七大精神，学习“十一五”规划，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装头脑，加强村干部的思想教育，让他们树立正确的人生观、世界观和价值观，提高干部的道德修养。几年来，他积极培养和发展新党员，为党组织输送了新鲜血液，不断壮大党组织队伍。

同时，也注重把符合条件的年轻致富能手发展成为党员，建设了一支充满生机活力的党员队伍，并领导全村党员干部深入开展“三创两争一提高”、“党心连民心”、“树形象、做表率”活动和依法治村等活动。村党支部每年召开两次全体党员会议，坚持“三会一课”制度，教育党员干部讲理想、讲道理、讲文明，开展以宗旨教育为核心的“讲大局、比奉献”活动，教育党员干部要牢记宗旨，乐于奉献，切身实践科学发展。通过一系列行之有效的举措，提高了党员干部的思想觉悟，增强了为民服务的意识和建设新农村的本领，在社会主义新农村建设中信心倍加，干劲十足。

抓经济促发展，带动群众走共同富裕道路

为了推动全村的经济发展，让群众尽快发家致富，过上幸福生活，朴东哲从本村实际出发，把工作重点放在农业增效、农民增收上。他带领班子成员全面分析本村的发展形势，拓宽思路，确立了以招商引资为突破口，以转移农村剩余劳动力为手段，大力发展村集体经济和劳务经济，走以工带农、富民强村的发展道路，带领村民驶入了共同富裕的快车道。

大力发展高效农业，提高农民收入水平。他根据本村实际，大力扩大棚模蔬菜规模，发展西红柿和黄瓜种植业，提高土地产出率，不断增加农民收入。为了扶持优势产业的发展，定期组织技术培训，传授新技术、新知识，召开现场会，推广新经验，从而促进了西红柿、黄瓜的规模化和产业化发展，提高了农业效益。

大力发展村办企业，增加集体经济实力。多方放筹措资金，成功兴办了中韩合资延边亚成建材有限公司，引进了韩国独资企业延边引兑利至服饰品有限公司，同时，对村有砖厂进行改制，出售不

景气的村办企业，盘活村有资产。近几年来，共引进外资1000多万元，新建厂房6000平方米，增容1200KW电，安排150多名剩余劳力，不仅增加了村集体经济收入，也解决了村剩余劳动力的就业问题，每年可为农民增加收入200多万元。

大力发展劳务输出，拓宽村民增收渠道。他针对仁坪村朝鲜族居民多的实际，瞄准国际市场，积极引导和教育村民发展劳务经济，在手续办理上提供快捷服务，在资金筹借、财产抵押担保上搞活协调，在出国人员家庭生产、生活上关心照顾。目前该村国外劳务人员已达270多名，每年创收1500多万元，全村人均多创收5000多元。

现在的仁坪村，全村劳动力的80%转移到村办企业、劳务输出和第三产业，已经形成了现代农业、村办企业、劳务输出齐头并进、三轮驱动的产业格局，走出了适合本村经济社会发展的新路子、新途径。2010年全村工农业总产值达5830万元，全村人均收入12560元，村集体纯收入65万元，现有村集体固定资产2500多万元。农民生活早已从贫困走向小康，现在正从小康大步迈向富裕。

抓民生顺民意，加快推动新农村建设步伐

村里经济发展了，村民收入增加了，朴东哲首先想到的是那些弱势群体。他本人带头包扶困难户，从米面柴油到看病吃药，从子女上学到致富发展，他百般关心，万分照顾，把他们当成自己的家人一样看待。同时，他充分调动全村有能力的党员，开展“定责帮扶”活动，为五保户、孤老户、特困户和老党员、老干部提供多方位帮扶，帮助他们解决生产和生活中的实际困难。

他把加强精神文明建设作为村里的重要工作，每年拿出专项资

金，开展村民运动会、健身舞比赛，丰富村民的业余生活。积极开展评选“好婆婆”、“好媳妇”、“致富能手”等活动，通过典型引导，榜样带动，倡导家庭和睦、邻里和谐的社会风气，进一步提高全体村民的精神文明意识。带领全村村民大搞爱国卫生运动，着重整治“五乱”现象，动员群团组织每年义务性地开展绿化、美化工作，要求畜禽圈养，柴草堆放整齐，并在村路两侧栽花共5000多延长米，把仁坪村建设成了民宅清洁、道路平整、环境优美的美丽村庄。

但朴东哲并不满足，他要让仁坪村的村民们生活更美好，日子更幸福。他聘请专家出谋划策，亲自设计了新村规划，并积极争取有关部门的支持，千方百计筹集资金，精心构建未来家园的宏伟蓝图。几年来，累计投资1000多万元修建了8400延长米的水泥路，新建6000多平方米厂房，安装了3000延长米村中心道路灯，新建750㎡的村卫生所，开通了44路小公共汽车，方便了群众，为所有村民安装了自来水、有线电视和程控电话。积极争取上级资金建成了1800平方米的“新居工程”砖瓦房，让全村28户泥草房户喜迁新居，改善了特困户的居住条件。新建了1000平方米的新办公楼，改善了村“两委”的办公条件和村民活动场所。现在的仁坪村正在致力于打造具有鲜明朝鲜族民族特色的现代化农民小区，正在村屯城市化、村民市民化的道路上前行。

一年365天，朴东哲没有节假日，没有休息天，为全村的发展，为村民的幸福东奔西跑。他说：“我当这个村书记，啥都不图，图的就是要让大家都过上好日子。”他用无悔的执着追求、无私的忘我奉献，在这片边疆沃土上竖起一面鲜艳的党旗。

丹心照边陲

——记珲春市春化镇上草帽村党支部书记、村委会主任王月林

王月林担任珲春市春化镇上草帽村党支部书记已有十几个年头。他古道热肠，胸怀宽广，用博大的爱心，吞吐着苦难与艰辛，创造着美好与和谐。多年来，他始终坚持与驻军单位共建，以党建促发展，积极带动村民创业致富，不断完善基础设施建设，使村民的收入不断增加，村容村貌得到很大改观，为加快推进社会主义新农村建设做出了积极的贡献。

加强党建，增强凝聚力

上草帽村位于珲春市区东部114公里，东部和东北部紧邻俄罗斯，北与黑龙江省相接壤。常住村民68户、220人，农民党员16人。由于这里地处边境，远离市区，地理位置特殊，因此，巩固和加强党的基层组织建设尤为重要。

为了培养和造就一支思想好、能力强、年纪轻的党员队伍，不断增强基层党组织的生机与活力，王月林坚持抓培训，提素质。他结合市、镇两级的农村党员培训计划，依托镇党委、村电教、领导干部专题讲座等多种培训形式，整合培训资源、充实培训内容，对全村20名党员进行了新农村建设、实用技术和有关法律法规的培训。在他的主持带领下，村党支部建立健全了党务公开、党员教

育、民主集中、党员联系户、党员目标承诺等各项制度，有效地解决了基层组织建设中无章可循、有章不循、有章难循的问题，用制度促进了村务工作的全面发展。同时，他有针对性地做好党员的思想工作，提高农民党员在发展农村经济、促进农民增收方面的责任意识和带动作用。每个月末，他都组织村党支部召开党员会议，总结和分析党员在学习、工作方面的情况，肯定成绩，指出不足，引导全体党员始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，更好地发挥党员的先锋模范作用。在每年的“七一”等重要节日期间，他都会组织开展庆祝活动和党员教育活动，帮助党员和入党积极分子了解党的光辉历程，学习掌握党的基本知识，提高对党的认识，坚定理想信念。对无职党员实行“设岗定责”制度，按照党小组进行分类管理，为党组织和党员在新农村建设中发挥作用搭建了平台，激发了党员干部的工作积极性和主动性。在新党员的培养上，他注重发展新农村建设带头人、致富能手和年青人。从2005年以来，村里发展的8名党员全部是年富力强的致富能人。进一步增强了基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，使上草帽村党支部真正成为执政党的根基、群众信赖的依靠、经济发展的领头羊。

军地共建，提高战斗力

为了选拔和配备坚强有力的村班子，不断优化村班子结构，构建区域化党建新格局，王月林与驻军部队取得联系，和65811部队94分队建立了共建单位，并聘请连队指导员担任村党支部副书记。

借助连队党员素质较高、支部战斗力强的优势，搞好军民结合，同步建设。按照“两个支部一堂课、两个班子一起建、两条战线一盘棋”的思路，在镇党委和部队营党委的指导下，上草帽村先

后开展了“双学双带”、“四比四看”、互帮互助等活动，利用三会一课，远程教育及农家书屋，对村干部集中培训，组织村干部、致富带头人与连队官兵一起，到兄弟村屯学习考察，进一步强化了他们的发展意识，激发了建设新家园的动力。有效地增强了村党支部的活力，促进了农村生产力和部队战斗力的共同提高。通过两个支部的党员共同学习，联合开展重大活动，大大提高了农民党员素质，村支部建设得到了加强。

为了增强村级领导班子的整体合力，村“两委”班子认真贯彻落实民主集中制，重大事项坚持集体讨论，张榜公布，认真开展批评与自我批评，充分利用他人之长补自己之短。同时做到分工明确、责任到人，人人肩上有担子，个个身上有责任。在此基础上，充分发挥军民联防作用，共同研究综治和边境管理措施，制定了切实可行的边境管理工作办法，加强防控，合力治边，共同维护边疆稳定和谐。上草帽村率先成立的全镇首个军民集体作业采集组，既避免了涉外事件的发生，也开创了强边富民的新局面。几年来，连队先后共出动官兵200多人次，车辆20多台次，参加上草帽村的各项建设。上草帽村也多次组织群众为部队官兵办实事。上草帽村与驻军连队相互支持，相互促进，共同管理边境的经验已作为典型在珲春市全面推广。

致富惠民，激发发展力

上草帽村现有耕地面积137公顷，一直以种植玉米、大豆等粮食作物为主。然而单一地种植粮食，很难增加村民的收入。针对这种情况，王月林对上草帽村的自然情况进行了认真的分析研究。

上草帽村是一个典型的山区村，群山环抱，森林覆盖率高，野

菜、松籽、菌蘑等林产品不仅种类齐全，而且产量高；被誉为“吉东第一泉”的草帽山山泉，常年流淌不息；广袤的林下牧草，是发展黄牛等养殖业的天然牧场。王月林认为，上草帽村要致富发展，提高村民的经济收入，必须要充分利用好这些资源。可是虽然丰富的自然资源使上草帽村具备了发展的先天条件，可缺乏启动资金却成为制约村经济快速发展的瓶颈。

为了解决资金难题，王月林多次与相关部门和包村单位进行协调沟通，得到多家部门的大力支持。市委组织部帮助解决了10万元无息贷款；珲春市民宗局为村里解决了20万元资金，用于发展壮大地栽木耳产业；包村企业珲春市三元彩钢有限公司为上草帽村建设了一栋200平方米山野菜种植大棚，使村民盼望已久的野菜家种变为现实。市委组织部、三元彩钢和共建连队还多次为上门对村民进行专业技术培训，讲授食用菌栽培、黄牛养殖和山野菜种植等科学知识。从2006年以来，村民先后有500余人次接受了专业知识培训，每户农民至少掌握了1至2门实用技术。村里还先后投资建立上草帽村食用菌基地、黄牛养殖基地和山野菜种植基地。通过招商引资，开发建设了草帽山纯净矿泉水生产项目，村集体经济每年可获得15000多元的经济收入，同时，又安排5名村民到水厂上班，促进了本村剩余劳动力的转移。现在，草帽山泉桶装纯净矿泉水已成为珲春市饮用水市场的主打品牌。此外，村里投入资金建设围栏草场近600公顷，黄牛存栏数达到300多头。一个又一个项目不断上马，一个又一个台阶级级跨越，如今的上草帽村，村集体经济不断发展壮大，夯实了为民办事的物质基础，进一步提高了村级组织为群众兴办公益事业的能力，同时也带动了更多的村民们脱贫致富，人均年收入逐年增加。2010年村民人均收入达到6700多元。

村民生活水平提高了，王月林又积极带领村民加强农村基础设

施建设，美化亮化环境，改善村民的居住环境。他积极争取相关部门的帮助扶持。珲春市交通局为村里铺设了2.5公里水泥路，彻底改变了村民晴天一身灰、雨天一身泥、没有靴子出不了门的困难局面；珲春市林业局将全村2000多米的木板栅栏进行了统一规划；珲春市住建局环美绿化公司先后提供了价值6000多元的绿化苗木，并派技术人员到村里指导栽种，绿化上草帽村的家园。2010年王月林又争取了泥草房改造资助金，对村里17户泥草房进行了整体改造，新建了120平米党爱公寓，解决了4户贫困党员及群众住房难的问题。在王月林的倡导下，村“两委”积极组织村民开展精神文明创建活动，围绕大力构建乡风文明和管理民主的新农村，多次举办村级运动会，秧歌、腰鼓表演，篮球比赛等形式多样、健康向上的文体活动，引导农民改变陋习，更新观念。

王月林用自己的实际行动，树立了基层党的领导干部和共产党员的良好形象，赢得了广大群众的信任与称赞，得到了各级党委和政府的充分肯定。2003年至2010年，王月林连续8年被春化镇党委评为“先进基层工作者”，2008年被评为珲春市“十大杰出青年”，2011年被评为全州“优秀共产党员”。上草帽村党支部在2006年被省委评为“先进基层党组织”，2010年被评为全州“四项工程”边境村先进党组织。

潮平风正好扬帆

——记安图县亮兵镇新胜村党总支书记、村委会主任孙大柱

安图县亮兵镇新胜村是新农村建设的示范村，也是一村一品的专业村，曾多次受到上级表彰，2006年被确定为社会主义新农村试点村，2009年被确定为千村示范村，2009年、2010年连续两年在全县村屯星级创建活动中，获得“五星级村屯”称号。为什么新胜村会在千万村庄中脱颖而出，这是得益于村里有位好带头人，他就是村党总支书记孙大柱。

强素质，树形象，做表率

打铁还需自身硬。孙大柱清楚：要想赢得群众的支持，靠的是真功夫、硬本事，必须不断提高自身能力素质，发挥模范带头作用。因此，自担任村党组织书记以来，他始终牢记党的宗旨，想群众之所想，急群众之所急，身先士卒，坚持做到以身作则，发扬民主，紧紧团结和带领村“两委”班子，遇事集思广益，从不搞“一言堂”，不计较个人得失，大事讲原则，小事讲风格，很好地发挥了模范示范作用。

为了更好地带领村民致富，孙大柱坚持从自身做起，利用业余时间，不断为自己“充电”。同时，他也注重提高村班子的学习能力，带领村班子成员认真学习党在农村的各项方针政策，学习市场经济知识、致富技术以及电脑应用等方面的知识，提高自己的知识

水平和领导能力。他经常组织村干部，带着感情深入群众，带着技术服务群众，一门心思扎进富民增收上来，谋富民之策，尽为民之责，做利民之事。他说，没有哪个群众愿意和干部作对，如果出现问题，那就是我们的工作有疏漏，没有把党在农村的方针政策向群众讲清楚，才使群众在认识上存在偏差。在他的带动下，新胜村“两委”干部的作风更加扎实民主，民风更加纯朴。

为了加强基层组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力，孙大柱积极履行党总支书记的职责，加强党建工作。他注重发挥党员的先锋模范作用，在党员中开展了无职党员设岗定责活动，积极参加创先争优活动，并以“四对比，两承诺”活动为载体，实行党组织和党员年初承诺与年末述职评比制度，使党员在群众心目中的地位得到进一步提高。孙大柱非常注重发挥年轻人的作用，每年村党总支都要发展1-2名年纪轻且具有致富能力的带头人入党。五年来，新胜村共发展35周岁以下党员8人，其中高中以上学历4人，改善了村党组织的年龄结构，在增强村班子活力的同时，提高了带领群众共同致富的能力，使村党组织的核心堡垒更加巩固。同时，孙大柱不断加强对农村青年的培养，积极鼓励本村青年到大中专院校学习掌握创业就业实用技术，并把发展经济同党建工作紧密结合起来，扶持村里的4名“大学生村官”每人都发展自己的产业。

勤思考，勇探索，谋发展

思路决定出路，有想法才会有办法。为了使群众尽快富裕起来，他带领村两委班子成员理思路、谋发展，研究制定适合本村发展的措施和办法，制定全村经济发展规划。孙大柱几经权衡，提出了“围绕市场调结构，围绕城镇富本村”的思路，号召农民“市场

需要什么就种什么，居民喜欢买什么就卖什么”。

新胜村地处哈尔巴岭山脉脚下，春季干旱多风升温快，夏季多雨较热时间短，秋季凉爽降温快，冬季漫长寒冷降雪多，昼夜温差大，气候、土质都非常适合马铃薯种植。孙大柱认为，要致富发展，就必须充分发挥新胜村的自身优势和特点，在土豆种植上做文章。过去的新胜村一直就有土豆种植的传统，家家户户都种土豆。听说孙大柱要靠种土豆带领大家发家致富，村民们都不相信。“咱们村祖祖辈辈都种土豆，也没见哪个靠种土豆发财的。”

面对村民的质疑，孙大柱没有过多的辩解，他知道只有干出实事，干出效果，才会让百姓信服。一方面，他多方筹措资金，新建了30公顷脱毒马铃薯种薯繁育基地，解决了农民马铃薯种子更新换代难的问题，进一步提升了土豆品质。另一方面，他大力发展土豆深加工产业。他经过多方协调，争取各项扶持资金，联合全村31户马铃薯种植户及加工户，成立了亮兵镇新胜村手拍粉丝专业合作社，以村集体经济和入股方式经营。不仅增加了土豆附加值，增加了农民收入，而且可以在土豆滞销时，帮助农民规避了市场风险。2010年，新胜村仅马铃薯种植一项，就为村民人均增加收入近2000元，实现全村人均收入6648元。如今，新胜村手拍粉丝合作社已成为拥有固定资产150万元，年收入10万元的集体企业。目前，全村每年种植马铃薯面积都在300公顷以上，成为名副其实的马铃薯种植、加工的专业村，被农业部列为土豆万亩高产示范基地。

集民意，解民忧，促和谐

作为村党总支书记孙大柱深知，自己是党员群众选出来的，就要代表广大群众的利益，处处为群众着想，义不容辞地为他们办好

事，办实事。他说：“做一名优秀的村书记，最根本的是要有爱心，就是要爱农村，爱农业，爱农民。”正是孙大柱内心深处那份博大的爱心使他成为了全体村民的贴心人。

孙大柱把村里的大事小情和群众的冷暖都时刻记在心上，以满腔的为民情怀担当着农民利益的守卫者。他经常深入群众，虚心听取群众意见和要求，把群众的事当成自己的事，千方百计帮助群众解决生产生活中遇到的困难。他的实际行动得到了村民的认可，群众有了困难都愿意找他，每次他都热情接待，想方设法解决。虽然他家的生活条件也十分有限，但却长期帮扶2户困难群众。春耕时为他们送去化肥、农资，农忙时帮助他们干农活，逢年过节为他们送去生活物资。为了尽快帮助这些困难群众脱贫，他积极联系致富项目，帮助他们发展养殖业和马铃薯种植及加工。在他的帮助下，这2户村民如今都已经彻底摆脱了贫困，过上了好日子。同时，他积极号召班子成员和党员主动帮助困难群众，并带头为困难群众捐款捐物。他与上级部门积极协调，争取农房改造政策资金，采取上级部门出一部分、村集体出一部分、帮扶单位出一部分的方式，多渠道筹措资金，新建了两栋120平方米的“党爱公寓”，解决了8户贫困党员、群众的住房问题。他还积极与亮兵镇民政、劳动保障和新农合等部门协调，推行“两会两票两公开”工作法，将全村贫困户全部纳入了农村低保，积极动员村民参加农村合作医疗和养老保险，全村新农合参合率达到95%，新农保参保率达到82%。多年来，新胜村从未因低保问题发生上访的事件。

通过带领群众发展经济，群众钱袋子鼓了，村级经济不断发展壮大，新农村建设力度不断加大。在农村基础设施建设上，他多方协调，积极争取资金。2008年争取资金155万，修建护堤、农桥和平整农田，完成了马铃薯种扩繁任务。为早日解决全村群众多年来

生产生活用水难的问题，他积极与镇政府的协调，经过不懈努力，2009年完成了新胜村自来水改造项目，并与水利部门沟通，为村内修建了两处拦河坝，解决了30公顷耕地灌溉难的问题。2010年，完成了自来水改造项目，巷道完成了水泥面硬化工程，同时新建了边沟，对主街道两侧进行了绿化，新安装了路灯。2011年完成巷道篱笆整治工作，并组织村民大力改善村屯环境，主巷道两侧农户自掏腰包建设围墙，村里免费统一粉刷了墙面。如今的新胜村已经彻底改变了旧日脏乱差的面貌，真正成为了一个生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁的新农村。

挥洒汗水，无私奉献，孙大柱用自己忠实履行党组织赋予的神圣职责的实际行动，充分展示了一名共产党员应有的精神风貌和品质。在新胜村这块肥沃的土地上，带领群众走出一条富民奔小康的路子，用赤诚和奉献赢得了民心，铸就了新胜村的辉煌。

后记

近年来，全省广大农村基层干部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，实事求是，艰苦奋斗，开拓创新，大力实施农村基层组织建设“三项工程”，为推动我省社会主义新农村建设做出了重要贡献，涌现出一大批守信念、讲奉献、有本领、重品行的优秀农村基层干部。2011年12月，省委下发了《中共吉林省委关于表彰优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记的决定》，评选表彰了吉林省第二届优秀乡村党组织书记。他们的事迹具有鲜明的时代特征，集中体现了新时期农村党员干部的先进性。

为树立榜样，弘扬先进，激励广大农村基层干部争创一流，坚持不懈地把社会主义新农村建设推向前进，我们将这次表彰的30名优秀乡村书记的先进事迹汇编成书，同时将省委常委、组织部长黄燕明同志和省委组织部常务副部长庄严同志在全省乡镇党委书记培训班上的讲话收录其中，编写了《白山松水领路人——吉林省第二届优秀乡村书记先进事迹汇编》一书。本书由省委组织部副部长于洪岩同志主编，于华洋、王启杰、侯放、赵永志、陶华奇同志编辑整理。本书在编辑出版过程中，得到了各市州、县（市、区）党委组织部和吉林省新闻出版局的大力支持，谨此表示诚挚的感谢！

中共吉林省委组织部

2012年2月



白山松水领路人

Baishan Songshui Lingluren

吉林省内部资料性出版物　第 201201003 号

内部资料　免费交流

白山松水领路人

吉林省第二届优秀乡村书记先进事迹汇编

主编◎于洪岩

Baishan Songshui Lingluren

中共吉林省委组织部

白山松水领路人

吉林省第二届优秀乡村书记先进事迹汇编

主编◎于洪岩

和龙市图书馆
DF00000516

中共吉林省委组织部

白山松水领路人

目 录

中共吉林省委关于表彰
优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记的决定
…… (1)

省委常委、组织部长黄燕明同志
在吉林省乡镇党委书记培训班开班式上的讲话
…… (7)

省委组织部常务副部长庄严同志
在吉林省第二期乡镇党委书记培训班开班式上的讲话
…… (18)

情系桑梓铸辉煌
——记榆树市弓棚镇党委书记、镇长高洪洲
…… (29)

为了明天更美好
——记德惠市布海镇党委书记、镇长李伟哲
…… (35)

敢立潮头唱大风
——记永吉县西阳镇党委书记、镇长孟庆成
…… (40)

根植百姓写忠诚
——记梨树县十家堡镇党委书记、镇长李铁山
…… (46)

为党旗争辉 让人民满意
——记东丰县三合满族朝鲜族乡党委书记、乡长刘宝仁
…… (51)

山城尽洒公仆情
——记梅河口市山城镇党委书记汪海波
…… （56）

靠实干争创一流
——记临江市桦树镇党委书记、镇长王元池
…… （61）

脚步坚实谱华章
——记长岭县长岭镇党委书记、镇长张维君
…… （66）

百姓心中的好书记
——记通榆县兴隆山镇党委书记、镇长李长仁
…… （71）

海兰江畔春潮涌
——记龙井市东盛涌镇党委书记、人大主席俞英俊
…… （76）

苇子沟村的领路人
——记农安县万金塔乡苇子沟村党总支书记孙永辉
…… （81）

富民路上急先锋
——记九台市波泥河镇波泥河村党总支书记、村委会主任叶立东
…… （86）

满腔碧血映旗红
——记长春市双阳区山河街道羊圈村党支部书记、村委会主任赵海
…… （90）

一心为民的好村官
——记长春市绿园区林园街道杨家粉房村党总支书记、村委会主任闫守成
…… （96）

铁肩担重任 钜手筑新村
——记舒兰市小城镇东光村党总支书记、村委会主任李元正
…… (102)

呕心沥血为永红
——记磐石市明城镇永红村党支部书记徐庆国
…… (107)

让虹园村发生变化的人
——记吉林市哈达湾工业开发区虹园村党总支书记叶云海
…… (113)

奋斗者的足迹
——记双辽市服先镇勤俭村党总支书记、村委会主任韩立军
…… (119)

群雁高飞头雁领
——记伊通县三道乡胜利村党总支书记、村委会主任刘广
…… (124)

不让须眉好村官
——记东辽县安石镇朝阳村党支部书记、村委会主任韩丽
…… (128)

情系山村的领头雁
——记柳河县圣水镇当石村、永兴村党支部书记邱忠艳
…… (133)

俯首为民耕
——记辉南县抚民镇南关村党支部书记石庆红
…… (139)

大山里的女村官
——记长白县马鹿沟镇太阳村党支部书记、村委会主任姜淑清
…… (144)

强村富民的带头人
——记白山市江源区大石人镇红石村党支部书记、村委会主任申忠良
……（149）

常思百姓为民谋
——记前郭县蒙古艾里乡欣发村党总支书记、村委会主任崔树山
……（154）

君字村腾飞的秘密
——记乾安县严字乡君字村党总支书记、村委会主任杨峰
……（159）

敢教山村换新颜
——记白城市洮北区平安镇中兴村党支部书记、村委会主任胥国民
……（165）

情洒边疆党旗红
——记延吉市小营镇仁坪村党总支书记朴东哲
……（170）

丹心照边陲
——记珲春市春化镇上草帽村党支部书记、村委会主任王月林
……（175）

潮平风正好扬帆
——记安图县亮兵镇新胜村党总支书记、村委会主任孙大柱
……（180）

中共吉林省委关于表彰优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记的决定

（2011年12月9日）

近年来，全省广大农村基层干部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，实事求是，艰苦奋斗，开拓创新，大力实施农村基层组织建设“三项工程”，为推动我省社会主义新农村建设做出了重要贡献，涌现出一大批守信念、讲奉献、有本领、重品行的优秀农村基层干部。为树立榜样，弘扬先进，激励广大农村基层干部争创一流，坚持不懈地把社会主义新农村建设推向前进，省委决定，授予高洪洲等10名同志“吉林省优秀乡镇党委书记”称号，授予孙永辉等20名同志“吉林省优秀村党组织书记”称号。

这次受表彰的优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记是全省农村基层干部的突出代表。他们的先进事迹具有鲜明的时代特征，集中体现了新时期党员干部的先锋模范作用。受到表彰的优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记要珍惜荣誉，戒骄戒躁，再接再厉，在建设社会主义新农村的伟大实践中再创佳绩，为推进吉林农村改革发展做出新的更大贡献。

全省广大农村基层干部要向受到表彰的优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记学习，学习他们忠诚于党、信念坚定的政治品质，学习他们扎根基层、真情为民的奉献精神，学习他们脚踏实地、干事创业的务实作风，学习他们淡泊名利、清正廉洁的高尚品德，自

觉肩负起社会主义新农村建设的光荣使命，以饱满的政治热情和奋发向上的精神风貌，团结和带领广大党员干部群众，为实现科学发展、加快振兴、富民强省目标而努力奋斗！

吉林省优秀乡镇党委书记

（10名）

高洪洲　榆树市弓棚镇党委书记、镇长
李伟哲　德惠市布海镇党委书记、镇长
孟庆成　永吉县西阳镇党委书记、镇长
李铁山　梨树县十家堡镇党委书记、镇长
刘宝仁　东丰县三合满族朝鲜族乡党委书记、乡长
汪海波　梅河口市山城镇党委书记
王元池　临江市桦树镇党委书记、镇长
张维君　长岭县长岭镇党委书记、镇长
李长仁　通榆县兴隆山镇党委书记、镇长
俞英俊　龙井市东盛涌镇党委书记、人大主席

吉林省优秀村党组织书记

（20名）

孙永辉　农安县万金塔乡苇子沟村党总支书记

叶立东　九台市波泥河镇波泥河村党总支书记、村委会主任

赵　海　长春市双阳区山河街道羊圈村党支部书记、村委会主任

闫守成　长春市绿园区林园街道杨家粉房村党总支书记、村委会主任

李元正　舒兰市小城镇东光村党总支书记、村委会主任

徐庆国　磐石市明城镇永红村党支部书记

叶云海　吉林市哈达湾工业开发区虹园村党总支书记

韩立军　双辽市服先镇勤俭村党总支书记、村委会主任

刘　广　伊通县三道乡胜利村党总支书记、村委会主任

韩　丽　东辽县安石镇朝阳村党支部书记、村委会主任

邱忠艳　柳河县圣水镇当石村、永兴村党支部书记

石庆红　辉南县抚民镇南关村党支部书记

姜淑清　长白县马鹿沟镇太阳村党支部书记、村委会主任

申忠良　白山市江源区大石人镇红石村党支部书记、村委会主任

崔树山　前郭县蒙古艾里乡欣发村党总支书记、村委会主任

杨　峰　乾安县严字乡君字村党总支书记、村委会主任

胥国民　白城市洮北区平安镇中兴村党支部书记、村委会主任

朴东哲　延吉市小营镇仁坪村党总支书记

王月林　珲春市春化镇上草帽村党支部书记、村委会主任

孙大柱　安图县亮兵镇新胜村党总支书记、村委会主任

领导讲话

省委常委、组织部长黄燕明同志在吉林省乡镇党委书记培训班开班式上的讲话

（2011年11月29日）

同志们：

经过一段时间的紧张筹备，全省第一期乡镇党委书记培训班今天开班了。我代表省委，对第一期学员，也对参加这次集中培训的所有乡镇党委书记，表示热烈的欢迎和诚挚的慰问！

在我国行政区划和治理结构中，乡镇是最基层的一级政权组织，承担着农村基层社会管理和公共服务的重要职能，是改革的前沿、发展的重点、稳定的关键。乡镇的特殊重要地位，决定了乡镇党委和乡镇党委书记在党的组织结构和领导层次中的特殊重要性。乡镇党委书记是党在农村的执政骨干，是县以上党政领导干部的重要来源。乡镇党委书记官不大，事不少；权不大，责不小。乡镇党委书记的品行、党性、观念、能力如何，决定了领导班子的面貌，决定着乡镇经济社会的发展。乡镇工作干好了，新农村建设才能扎实推进，党在农村的执政基础才能巩固，老百姓才会打心眼里说共产党好。

在今年乡镇党委换届中，大家经过层层遴选，严格选拔，走上党委书记岗位。可以说，素质都是比较高的，工作经验都很丰富。但是，随着社会的发展和进步，特别是省委提出统筹推进“三化”、实施“三动”战略以来，乡镇政权所承担的责任越来越大，需要办的事情越来越多，地位和作用也越来越重要，面临的问题也更加复杂。这就需要乡镇党委书记必须与时俱进，通过不断学习，

进一步解放思想，更新观念，提高素质，增强本领，真正肩负起推进社会主义新农村建设、全面建设小康社会的历史重任。这也是我们加强乡镇党委书记培训工作的主要目的。

下面，我就如何当好乡镇党委书记讲4点意见，供大家参考。

一、公道正派，努力塑造良好的人品

人品在干部素质中是第一位的。我国宋代政治家、史学家司马光说："德者，才之帅也"。他还把人分为四类：一类是圣人，既有德又有才；二类是君子，德胜于才；三类是小人，才胜于德；四类是愚人，既无才又无德。有德无才，难以托付重任，有才无德，不可信赖。我们现在选拔干部，强调德才兼备，德是第一位的，这是选人的第一标准。乡镇党委书记的道德感召力，应体现在以下几个方面。

第一，要厚道为人。为人厚道，是好人的重要标志。这是做人的一个基本要求，也是乡镇党委书记正确行使权利，赢得群众信任的基石。在乡村调研时，经常听农民群众说这个书记人好，那个书记人好。好在哪里？我觉得老百姓主要是看你是否与人为善、对老百姓有感情，"耍手腕"、"玩心眼"、"忽悠"群众、"鱼肉"乡里，为所欲为，群众是不会说你好的。重庆梁平县虎城镇原党委书记邓平寿，扎根深山20年，把田坎当舞台，把挎包当名片，始终坚持真心贴近百姓，厚道对待群众，被群众亲切地称为"田坎书记"、"泥脚书记"。他去世后，上万群众熬夜赶制白花自发为他送行。邓平寿的事迹说明，乡镇党委书记只有厚道为人，才能换来百姓真心。

第二，要公道处事。"公正无私，一言而万民齐"。有的时候，农民群众最需要的，并不是物质上的倾斜、补偿，而是公平地对待、公正地处理，像秋菊打官司那样"讨个说法"。甚至，就是

几句温暖人心的话。农村各种矛盾错综复杂，我们乡镇书记，要坚持按党的原则办事，一碗水端平，不以私情废公事，不拿原则做交易。要经常换位思考、将心比心，用群众观点、群众立场思考和处理问题，与群众坐在一条板凳上。我省一些乡镇党委书记在开展计划生育、安全生产、信访维稳、纠纷调解等工作中，敢于拿自己的亲友“开刀”，不以权谋私，不优亲厚友，这就是公道处事。其实，只要我们走得端、行得正，为大多数群众着想，群众就会拥护我们、支持我们，时间长了，那些个人利益受到影响的少数人也会理解我们、体谅我们。

第三，要诚信立身。孔子在《论语》中说：“人而无信，不知其可也”。诚信是一种美德。做生意要讲诚信，否则就没有市场。“做官”也一样，必须讲诚信，对上级要表里如一，对百姓要“言必信、行必果”。乡镇党委书记讲诚信，就是把个人进步同党的事业联系起来，脚踏实地、踏实工作，讲真话、报实情，不夸夸其谈，不脱离实际，不欺上瞒下，扎扎实实干出实绩，实实在在让群众满意。要到老百姓中间去，体察群众情绪，体味民生疾苦，体会百姓所思所盼、所急所怨，不打官腔应付群众，不找托词糊弄群众。要埋头苦干，不事张扬，一任接着一任干，不追求虚假指标和轰动效应，不搞不切实际、违背科学的瞎折腾和劳民伤财的“形象工程”，出现失误，敢于负责。

第四，要亲民树威。亲民，是领导干部树立威信的关键。作为乡镇党委书记，要把群众工作作为“看家本领”来掌握、作为“重要法宝”来传承、作为一门学问来研究，进一步拓宽工作思路、创新工作方式、改进工作作风，深入村屯、融入群众，努力提升做好新形势下群众工作的能力和水平。要树立强烈的百姓情怀，视百姓为主人、待百姓如亲人、拜百姓为老师，眼睛向下，问计于民，与

农民群众交知心朋友，努力从灵魂深处解决好“为了谁”、“依靠谁”、“我是谁”的根本问题。这样，才能赢得群众的认可和信服，千万不可让老百姓感到“抓不着影、看不到人”，高高在上，不好接触。

二、坚定信念，不断增强党性修养

党性是一种责任的坚守，是对党的干部的一种基本要求。党的干部必须讲党性，革命时期要讲党性，建设和改革时期也要讲党性。乡镇党委书记讲党性，应包括以下几个方面。

第一，要政治坚定。政治坚定，是对干部第一位的要求。作为党委书记，政治坚定体现在以身作则、畅通政令，自觉维护上级党委政府的权威，落实到乡镇，就是维护县委、政府决策部署的统一性和严肃性。政治坚定体现在真抓实干，强化执行，决不允许搞上有政策、下有对策，改头换面去做上级明令禁止的事。政治坚定体现在顾全大局，服务大局，调动一切积极因素，改善民生、促进和谐。当前，落实到工作中，就是要用党的十七届六中全会精神，进一步统一党员干部的思想认识，创造性落实好中央和省委要求，为繁荣农村文化而努力工作。

第二，要正气在身。常言道“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。党章规定，领导干部要讲正气。现在，我们有的干部不讲原则，不敢严格要求部下，不敢批评不良现象，甚至不敢坚决执行中央的方针政策，导致少数地方和部门风气不正、人心涣散，人民群众和负责任的干部对此很有意见。一个合格的乡镇党委书记，必须心中有正气，身上有骨气。要恪守“宁公而贫，不私而富”的古训，做到金钱面前不低头，美色面前不丧志，困难面前不退缩，邪恶面前不畏惧。要管好自己的亲属子女和亲戚朋友，教育他们凡事都要走在前边，起带头作用，不能有任何“沾光”、“占

便宜”的想法。乡镇党委书记必须做到立党为公，执政为民，主持正义，努力做到出于公心、维护公正、坚持公道、处世公平、提高公信，一身浩然正气。这才是一个党的干部应有的形象。

第三，要无私奉献。奉献精神就是一种牺牲精神。党的宗旨是为人民服务，为人民服务就意味着奉献。乡镇处在国家政权的“神经末梢”上，论行政级别，乡镇党委书记一般只有正科；讲管辖范围，不少书记都管着几十里地，好几万人。特别是农村税费改革以后，农业的形势更加多变，农村的情况更加多样，农民的诉求更加多元。所以有人说，乡镇党委书记是芝麻大的“官”顶着西瓜大的责任。乡镇党委书记在这样艰苦而复杂的条件下工作，本身就是一种奉献。好多乡镇党委书记，兢兢业业，任劳任怨，只讲奉献，不讲索取；有的生了病，没时间住院，这都是一种奉献精神。这方面的事例非常多，无论是省外的文建明、邓平寿，还是我省前些年选树的刘保忠等，莫不如此。乡镇党委书记整天身处百姓之中，有其特殊性。要带领群众致富，要有号召力，就必须功劳不伸手，苦劳不计较，疲劳不抱怨，无私奉献，乐于奉献。不这样，就当不好乡镇党委书记。

第四，要从严律己。在农村，群众气的是大吃大喝的“馋”干部，烦的是无所作为的“懒”干部，恨的是见钱就捞的“贪”干部。乡镇党委书记作为一名党的干部，要立志做“清官”。“清官”的标准是什么呢？有四条：一是“廉”。古人云：“不受曰廉，不污曰洁”。要常修为政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害，用党纪国法严格约束自己，守住信念防线、道德防线和法纪防线。二是“介”。即耿直，有节操。去俗求雅，情趣健康，不为权势所惧，不为金钱低头，不阿谀奉承，不随波逐流。三是“明”，即明察秋毫，一些事能够看得清楚，看得明白。四是“正”，即正

直、正派，公私分明，自觉地把“秉公用权、廉洁从政”的要求高高举在头顶。乡镇党委书记必须严格要求自己，始终保持一颗敬畏心，始终有一盏“红绿灯”，一身正气，两袖清风。只有这样，群众才能服你的气。

三、更新观念，下大力解放思想

我省农村发展状况与先进地区相比，甚至我省的西部地区与东部地区相比，差异性都比较大，除了自然条件的差异外，更重要的就是观念落后，科技落后，生产力发展水平落后。在新形势下，乡镇党委书记必须扩大自己的视野和眼界，这里面首要的一点就是更新观念。那么，在座的各位同志应当具备哪些观念呢？

第一，要有市场观念。对于农村而言，订单就是市场，“需求”就是市场，“产业链”就是市场，农产品的生产规模就是市场。市场是农村经济发展的指挥棒。没有市场意识，就不能生产出适销对路的产品，就不可能有好的经济效益。近年来，我省各乡镇紧紧围绕优化农业产业结构，带领群众大力发展畜牧业、园艺特产、劳务经济、现代物流等服务业，创造了很好的经济效益，推动了社会主义新农村建设。

推动发展、致富农民，是乡镇党委书记的第一要务，也是群众的最大期盼。办好农村的事情，解决农村的各种矛盾，都要以发展为基础。乡镇党委书记一定要自觉运用市场观点、市场手段和市场规律，市场需要什么，我们就干什么，搞规模经营，打优势仗，做品牌文章，在激烈的市场竞争中带领农民走出一条持续增收致富的路子。

第二，要有创新观念。乡镇党委书记有创新观念，就是要反弹琵琶、独辟蹊径，善于抛开过时陈规，想别人不敢想，做别人不敢做，以全新的视角来考虑问题。我省621个乡镇情况千差万别，在发展问题上，不可能实行一种模式，在发展路径上不能搞“一刀

切”。必须创新观念，努力找准自身比较优势和后发优势，扬长补短，科学确定目标定位，选好发展的突破口，从而走出一条符合本地实际、富有自身特色的经济发展路子。比如，传统农业乡镇，可以在调整种养业结构、发展现代农业上做文章；有一定工业基础的乡镇，可以加快工业园区建设，在工业强镇上下功夫；交通便利的乡镇，可以在中心镇建设、发展服务业上动脑筋；山水人文资源丰富的乡镇，可以加快发展文化旅游业。实践证明，不创新，就没有特色，就没有出路；只有不断创新，才能有新天地，才能有大发展，才能有大作为。

第三，要有科技观念。科技是第一生产力。培养新型农民，首先要培养科技型党员、科技型干部，通过党员干部的示范带动，给农民群众讲科技知识，传授新的技术，增强农民群众的科技意识和致富本领。要树立科技强镇、科技富民的观念，采取请进来、走出去的学习培训办法，不断增强农村党员干部群众的科技意识，提高科技管理水平。近年来，我省大力加强农村党员干部现代远程教育网络建设，在提升农村党员干部群众科技素质方面发挥了重要作用。各乡镇一定要把这个平台利用好，通过培训引导更多农民群众走上科技致富的道路。同时，要大力兴办那些科技含量高、有广阔市场前景的项目、企业，真正靠科技强镇富民。

第四，要有人才观念。要树立人才兴镇的观念，大力培育“项目支书”和创业党员，努力造就一支数量充足、结构合理、素质较高的农村实用人才队伍，为新农村建设提供可靠的人才支撑。要依托大学生村官、“三支一扶”等人才项目，鼓励和支持有志于新农村建设的大中专毕业生，特别是我省实施“一村一名大学生”人才项目学员返乡创业，在带头致富和带领群众致富实践中施展抱负和才能，体现自身的价值和追求。要扎实开展乡村干部正规化学历教

育工作，提高农村基层干部自身的水平和能力，培养一批留得住的高素质人才。乡镇党委书记要敏锐地发现并自觉地把握农村改革发展的新情况，把新农村建设中的人才队伍建设这篇大文章认真做好。可以说，哪个地方在这方面破题工作做得越实越好，哪个地方的新农村建设就会越有成效。

第五，要有法律观念。现在是依法治国。落实到乡镇，就是需要党委书记有法律意识，没有法律意识，硬办法不敢用，用了就会出问题。农村很多事涉及法律范围，如土地问题、征地拆迁、合同纠纷等，涉法信访和涉及乡镇政府的行政诉讼也有一些，处理和解决这些事必须靠法律。现在，我们有些农村工作非常难做，与农民的法律意识有很大关系。一方面，他们具有一定的法律意识，有依法办事的要求；另一方面，他们又对法律理解得不深透、不全面。同时，农民群众的民主意识、法制观念不断增强，凡事都想讨个说法，问个明白。如果我们这些党委书记没有较高的法律素质，遇事讲不出个一二三来，群众就会不服气，就可能引出乱子。当前，要做好“六五”普法工作，利用“送法下乡”、“讲案说法”、印制发放法律明白纸等多种形式向农民宣传法律知识，教育他们自觉学法守法用法。

四、增强本领，努力提高工作水平

党委书记应该是你所在乡镇能力素质比较全面的人，应该是人们常说的“人尖子”。因为如果没有一定水平，你就干不了，起码你干不好。所谓“水平”，包括以下四个方面：

第一，要有思想水平。也就是主张、见解、思路。我们常说，农村要发展，农民要致富，一要有路子，二要有法子，三要有胆子。干部的思路很重要，没有思路、没有点子，遇到问题束手无策，不适合当干部。乡镇党委书记要有理论联系实际的学识追求，

减少应酬、带头学习，多读书长知识，多调研长经验，形成宽广的工作思路。一是靠调查研究谋思路。通过深入调查，分析研判发展基础、资源禀赋和外部条件，获取市场信息，了解民生需求，进一步理清未来5年的发展思路；二是请专家能人出思路。可以聘请一些专家、学者，帮助谋划发展之路，找准产业发展、结构调整、经济转型、民生改善的突破口；三是外出学习寻思路。通过学习先进，开阔视野，找准本地发展的新路子。

第二，要有政策水平。也就是要成为涉农政策的“活字典”、“百事通”。现在信息传播越来越发达，群众对上面政策，特别是改善民生的消息很关注，上面有政策，乡里没动静，群众就会在下面骂娘。乡镇党委书记的政策水平至少包括两方面：一是执行政策的水平，就是要深刻领会和全面把握党在农村的各项方针政策，不走样、不变通、不打折扣地贯彻到农村各项工作中去，落实到群众中去，切实把实事办好。二是结合乡镇实际，制定具体办法落实上级政策的水平，就是制定一些乡规民约、工作管理、产业扶持、民生改善方面措施和制度，用这些制度来规范党员干部群众的行为，规范各项事务，促进产业结构调整，提升农民群众幸福指数，使乡镇工作走向科学化、规范化管理的轨道。

第三，要有工作水平。乡镇党委书记必须具有做好农村工作的水平。“上面千条线，下面一根针”。乡镇工作头绪多、负担重。当好乡镇党委书记，要集中精力抓好发展、民生、稳定和党建四件大事。科学发展是第一要务，我们书记必须牢牢抓住这个全部工作的“牛鼻子”，把本乡镇的发展放到全县、全市、全省的大局中去审视、谋划和推动，下功夫做好“结合”文章，提高工作的针对性和实效性。要积极寻找“让农民群众腰胞鼓起来”的好路子，带领群众共同致富。民生是第一目标，必须全力保障和改善民生。民生

连着民心，民心凝聚民力。在下面调研时我发现，村集体经济发展好的地方，往往民生问题解决的也比较好，水、电、路等基础设施和村容村貌都很好。所以，我们要把发展壮大村级集体经济作为增强村级组织自我发展和保障能力的重点，为改善民生奠定坚定的物质基础。稳定是第一责任，必须加强社会建设、创新社会管理。要坚持两手抓、两手都要硬，直面问题不回避，解决问题不拖拉。要防止引发和激化矛盾，努力做到突出矛盾发现在早、突发事件处置在小，牢牢掌握维护社会稳定、促进农村和谐的主动权。党建是第一保障，必须落实领导责任。农村基层组织建设“三项工程”是我省农村创先争优“最好实践”品牌，乡镇党委书记处在农村党建工作第一线，为推动农村基层党建创新发展做出了突出贡献。目前，省里正在研究起草第二轮“三项工程”实施意见，总的考虑是，再通过4年的努力，使农村基层组织体系更加健全、班子结构更加优化、党员作用更加突出、工作机制更加完善、农民群众更加满意。大家要继续履行好农村党建工作直接责任人职责，深入研究农村党建的新情况，解决新问题，深入持久地抓好农村基层组织建设“三项工程”，不断夯实党在农村执政的组织基础、群众基础和社会基础。

第四，要有领导水平。农村工作情况复杂，矛盾集中。当好乡镇党委书记，既要讲求领导方法，又要讲究领导艺术。要懂全局、察民意、善决策、抓重点、敢负责，掌握和运用好科学的领导方法。提高领导水平要注意以下两点。一是坚持一大法宝：团结。古人曾说：“上下同欲者胜”、“民齐者强”。一个人的能力再强、本事再大，如果不善于团结和带领其他同志一起干工作，光靠自己单枪匹马，单打独斗，是做不好工作的。乡镇党委书记是乡镇的一把手，必须把乡镇干部团结凝聚在一起，形成合力。要带头执行民主集中制，善于听取不同意见，处理好班子内部的各种矛盾，引导

班子成员做到政治上互信不猜疑，工作上互补不拆台，生活上互谅不责难。要善于沟通，经常与班子成员谈心交心，营造和谐氛围。要宽容忍耐，能容人、容事、容脸儿。要有高姿态，有兄长作风，凡事讲究风格。二是把握三个“尺度”。要果断不专断。办事要果断，敢于决策，敢于拍板定事，不能举棋不定，优柔寡断。但又不能专权、专断，要集思广益，善于和大家商量。要敢干不蛮干。看准的事要敢闯敢试，但要科学决策，避免决策失误。要说服不“压服”。现在一些干部对群众反映的问题处理不好，很重要的一条就是不会做群众工作，采用“压”的办法，结果使矛盾激化了。解决群众反映的问题一定要坚持按政策办事，用事实说话，用入情入理的工作去说服，而不能靠权力“压服”。

同志们，乡镇直接面对各种矛盾，直接面对人民群众，党和国家的方针政策要靠乡镇组织和发动群众去落实；人民群众的意见和愿望，要通过乡镇反映到上级领导机关中去。近年来，我省广大乡镇干部扎根基层、思想解放、埋头苦干、锐意改革、开拓进取，做了大量具体而富有成效的工作，为我省农村基层的改革发展稳定作出了积极贡献。乡镇稳，全省稳；乡镇强，全省强；乡镇顺，民心顺。乡镇党委书记处在农村工作第一线，任务重，压力大。各级党委要按照中央和省委的要求，进一步提高认识，高度重视乡镇党委书记队伍建设，下力气抓好乡镇党委书记队伍建设这项战略工程。要加强教育培训，大幅提升乡镇党委书记队伍素质。要落实激励保障措施，为他们的工作、生活和健康成长创造良好条件。要注意关心爱护，通过体制机制的创新，努力营造重视基层、关心基层、支持基层的良好氛围，形成关心爱护基层干部的社会环境。各位乡镇党委书记要高度重视作风和形象问题，树立起“信念强、品行端、政绩实、口碑好”的良好形象，为广大农村干部群众作出表率。

省委组织部常务副部长庄严同志在吉林省第二期乡镇党委书记培训班开班式上的讲话

（2011年12月6日）

同志们：

按照培训工作的总体安排，全省第二期乡镇党委书记培训班今天开班了。受省委常委、组织部长黄燕明同志委托，对参加这次集中培训的乡镇党委书记，表示热烈的欢迎和诚挚的慰问！

今年是市县乡三级党委集中换届之年，乡镇党委最早进行换届。换届后，省委组织部直接对乡镇党委书记进行集中培训，在我省尚属首次。省委领导对这次集中培训十分重视，省委常委、组织部长黄燕明同志出席了第一期培训班开班式并作了重要讲话。燕明部长的讲话，从人品塑造、党性修养、观念更新、本领增强四个方面，深刻阐释了优秀乡镇党委书记的标准和内涵，大家一定要认真学习、深刻领会省委领导讲话精神实质，切实肩负起党在农村执政骨干的重要职责，努力做一名“信念强、品行端、政绩实、口碑好”的乡镇党委书记。

我生在农村，在县市做过县市长，回到省委组织部工作后，又分管过一段时间农村工作，对农村的情况有一些了解，对农村、乡镇党委书记也很有感情。现在的乡镇党委书记，工作责任很重，工作压力很大，从某种程度说，也比较难干。主要体现在这么几点。

一是事情太杂。上面千条线，下面一根针。乡镇处于国家治理结构的底层，是宏观之末，微观之首，党政军警民样样都不缺。一个乡镇上面压着县里几十甚至上百个科局。经济发展要负责、社会

稳定要保证、计划生育要过关、群众生活要改善，可谓大事多、急事多、难事多，哪个都不能有闪失。

二是责任太重。乡镇工作一年365天，天天是关键。乡镇党委书记更是两眼一睁，忙到熄灯。手机要24小时开通，最怕的就是半夜来电话。工作中，既要对上负责，又要对下负责，国家的、村里的、农民的，三者利益有时很难兼顾，弄不好还要两头受气。

三是矛盾太多。乡镇是党的各项方针政策的落脚点，也是农村各种矛盾的聚集点。矛盾的聚焦点是啥？就是我们常说的“麻烦”。现在，农民民主意识增强，思想十分活跃，敢想、敢争、敢议，在化解矛盾、协调关系上，情、理、法之间的关系不好处理。你按法办事，他说你不通情；你按情办事，又说你不合法；按程序办事，他说你在拖时间；不按程序办事，又说你不依法行政。现在，还有一些群众“信访不信法”，县里不行到省里，省里不行就进京。有些信访专业户，上访的目的就是要经济利益，息诉罢访不久，同一问题又进京上访，乡镇挨批不说，还得派人去接。对信访专业户，乡镇像对待“祖宗”一样，比对自己的老婆、孩子还要有耐心。总之，一出问题就是大问题。

四是压力太大。最初，计划生育、社会治安、综合治理属于一票否决，后来安全生产、信访维稳、环境保护、软环境，等等，都进入一票否决之列。只要一项出“差头”，轻则一年心血白费，重则“摘帽”下课。比如说，安全生产执法由“条”上管，责任由“块”来担。出了事故，乡镇的书记、镇长是第一责任人，还可能为此丢“帽子”、进“局子”。经济基础不好的乡镇，逢年过节要债的更是应接不暇。

五是基础太差。到乡村，只要问问农民，你们这的乡镇书记干得咋样，他们的直观反映无外乎两个：一个是这个人摆不摆

“谱”，有没有架子，下村次数多少；另一个，就是门前的烂泥路修了没有？自来水通了没有？有线电视安了没有？村小修了没有？……可我们多数乡镇的基础条件比较差，想干事没票子，想招商没路子，想干出点名堂，受基础条件的制约也比较大。

六是工作太累。乡镇的工作对象是农民，农民没有休息日，乡镇党委书记也很少休息。风里来、雨里去，一脸灰、两腿泥。乡镇从上到下、从里到外、从早到晚最忙的是党委书记，当然，最累的也是党委书记。乡村干部找书记，上级来人找书记，上边的每个会议、每份文件、每项中心任务都要书记亲自参加、立即拍板，否则就是不够重视，不够档次，就是不支持、不配合。因为大家相信“老大难，老大难，老大一抓就不难”。

七是出路太窄。很多乡镇干部从上班第一天起，就注定要在乡镇干“一辈子”，二三十年“乡龄”的干部为数不少。有的干部思想很是“纠结”，埋头干吧，不知前途在哪里。另外，乡镇还闹“人荒”，一些稍微出众一点的、有些能力的年轻干部，都被县里拔走了。乡镇本来编制就少，年轻能干的干部更少。

客观地讲，我们的乡镇党委书记整日奋战在农村工作最前沿，为推动农村改革发展稳定做出了巨大的贡献。你们不仅工作辛苦，而且责任重大，方方面面都需要去沟通、去协调、去落实。所有这些，不论是县市，还是省里，都是看在眼里，记在心上的，都是充分肯定的，也是非常满意的。为了让大家更好地消化、理解省委领导讲话精神，借此机会，我着重与大家交流一下乡镇党委书记的主要任务，也就是说乡镇党委书记要抓好哪些大事。这些大事是什么呢？就是发展、民生、稳定和党建这四件大事。

一、坚持科学发展这个第一要务，切实增强加快发展的紧迫感

加快发展是解决目前农村所有问题的关键。一个乡镇有了一个

好班长，才能有一个好班子；有了一个好班子，才能有一个好队伍；有了一个好队伍，才能开创乡镇工作好的局面。只有我们乡镇工作做好了，农业的、农村的、农民的问题才能够很好地解决。只有乡镇书记的工作做得更好，县里的领导才有更多的精力和时间来思考、推进重大的县域经济发展问题。

江苏沭阳这个地方可能很多同志不知道，但是提起仇和这个人，可能就有很多人知道。他刚到沭阳当县委书记的时候，沭阳是江苏省相对比较贫困的一个县，排在全省后几位。但是，经过仇和和后来几任书记的努力，现在变成在江苏省排在前十位的强县。沭阳经济条件、资源禀赋、地理位置都不优越，可以说是仇和改变了沭阳的面貌。现在看，地方和地方的差距，不仅仅是地理位置、资源禀赋的差距，更多的还是人的差距。说得再直白一点，关键还是一把手的差距。一把手的视野、一把手的能力、一把手的魄力，决定了一个地方一个时期的发展。一把手之间的差距，就决定了乡镇之间发展的差距。

新一任乡镇党委书记抓发展，应该从四个方面入手。第一就是要明确发展思路。明确发展思路，至关重要。乡镇党委书记，要根据中央、省、市、县关于发展的总体精神，根据地方的实际情况，在借鉴外地先进经验的基础上，高度概括提炼出乡镇的经济发展思路。第二就是要明确发展目标。要明确你这五年要达到什么样的发展目标，一二三产要达到什么样的目标，GDP要达到什么样的目标，财政收入要到什么样的目标，农民人均收入要增长多少。这个目标要振奋人心，同时又要符合实际。第三就是要明确发展重点。乡镇的工作面面俱到，作为乡镇党委书记，头脑中一定要清楚，有哪些重点工作是要紧盯不放的。那些关键的、大的事情，比如说乡镇特色产业、招商引资上项目等发展的重点，一定要紧盯不放。第

四是要明确发展措施。领导力量怎么摆布？工作力量怎么摆布？财政怎么投入？要把这些事情捋清楚，拿出符合乡镇实际的措施和办法，然后狠抓落实，乡镇发展就能取得实实在在的成效。

二、坚持改善民生这个第一目标，不断提升农民群众的幸福指数

关于保障和改善民生，省委有一个重要判断：努力让城乡居民生活得更加美好，既是我们的政治理想和奋斗目标，也是我们发展经济的归宿和动力。必须“尽力而为”，逐步解决好存在的突出问题；必须“坚持不懈”，不断满足人民群众日益增长的物质文化需求，努力使改革发展成果惠及全体人民。可以说，现在民生工作的标准越来越高，领域越来越宽，任务越来越重。目前，我省城乡基本公共服务均等化加快推进，但农村民生状况仍不容乐观。如何准确理解、全面落实农村各项民生政策，促进农村民生建设与社会事业发展有机衔接，构建改善农村民生的长效机制，是坚持以人为本、落实科学发展观的重大任务。

现在媒体、通讯传播特别发达，群众对改善民生的消息也很关注，上面有政策，乡里没动静，群众就在下面骂娘，说你不作为。其实，路、水、电，这些事儿看着不大，但对农村来说，这些就是乡镇发展的大事。这些事情做好了，得民心；做不好，失民心。除此之外，富余劳动力往哪去？农民收入怎么增？特色产业怎么上？这些问题，也是乡镇书记必须经受的“民生大考”。乡镇党委书记当好“民生书记”，一定要认真落实好各项民生政策，在“做大蛋糕”、“做优蛋糕”的同时，进一步“分好蛋糕”、“用好蛋糕”。要多想群众的福祉、少想个人的“政绩”，多做雪中送炭的事，少搞锦上添花的事。对上学、看病、行路等群众反映强烈的问题，要格外关注、认真对待，竭尽全力加以解决，让农民群众过得

更加幸福、更有尊严，不断增加对生活的满足感、对环境的舒适感、对社会的公平感、对党和政府的信任感。换言之，就是要通过我们的“辛苦指数”，提升群众的“幸福指数”。

三、坚持维护稳定这个第一责任，着力破解现实矛盾、促进社会和谐

稳定是做好一切工作的前提。中国的稳定，首先源自拥有几亿农民广阔农村的稳定。社会在快速行进中，出现这样那样的矛盾总是难免的，特别是信息时代区域之间的社会因素相互影响，创造稳定“小气候”的难度不断加大。作为最基层的政权组织，乡镇是化解社会矛盾、处理社会纠纷的第一道“减压阀”。实践证明，一个乡镇出了乱子，足以对一个县、一个市州、乃至更大范围的政治环境和社会稳定产生负面影响。云南孟连的公信乡、勐马镇就有过这方面的深刻教训。其实，很多问题如果在村里、在乡里就得到妥善的解决，没有几个愿意大老远地往市里、省里甚至北京跑。在乡镇，书记是最大的“官”。有问题，找书记。所以，对乡镇党委书记来说，大项目落地是政绩，确保一方稳定也是政绩。

从影响我省农村稳定的问题看，主要有两个方面：一个是由于土地征占、房屋拆迁、医患纠纷产生利益冲突，引发上访和群体性事件。第二个就是农村社会治安问题。今年，全省发生的命案有66%发生在县以下，从作案手段看，大多是放火、投毒、爆炸；从原因来看，基本都是矛盾纠纷，还有家族宗教势力等扰干农民生产生活，还有集体资产管理、基层干部作风问题导致的干群紧张。省委书记孙政才同志在全省新一届县委书记培训班开班式上强调，要精心维护县域的和谐稳定。怎么精心维护？我理解，第一要直面问题不回避，解决问题不拖拉。从事乡镇工作，不可避免地会遇到许多问题，有时还会面对激化的矛盾。如何对待问题和矛盾？如果光

打自己的“小算盘”，抱着“宁可少干事，不惹麻烦事”、“多一事不如少一事”的态度，消极回避，可能保住个人的一时“太平”，但会影响到党和政府的基层政权稳定。因此，一个负责任的乡镇党委书记，工作中要少用声音指挥，多用身影和行动指挥，用脚印和实效来落实上级的指示精神，敢于正视问题，及时化解矛盾，做好打基础、利长远的工作。另一个，就是及时公开，不能隐瞒事实真相。乡镇党委书记要切实强化舆论引导和新兴媒体运用能力，善于与媒体打交道，对于舆论反映的真实问题，要抓紧解决，及时给社会一个交待；对属于不明情况或有意炒作的，要抢在第一时间发布真实信息，澄清事实，正本清源，掌握话语主动权。

四、坚持加强党建这个第一保障，打牢党在农村的执政基础

做好乡镇工作，关键在党组织，关键在干部。中组部部长李源潮同志在全国农村基层党建工作座谈会上强调，农村基层党组织建设是整个基层党建工作的重头。组织工作抓落实从农村党建开始。

2009年以来，省委着眼于破解长期困扰农村基层组织建设的深层次矛盾和问题，组织实施了农村基层组织建设“三项工程”。三年来，省委组织部在这方面投入了相当大的精力，市、县组织部也下了很大的功夫，农村基层组织建设“三项工程”取得了一些实实在在的效果。村干部的工资报酬和村级组织运转经费，实现了两个翻一番，村部建设也基本完成。

农村基层组织建设“三项工程”是我们推进农村基层党建的一个重要抓手，前三年的任务基本完成，下一步还要采取更大的措施、更大的力度把这项工程抓好。就是要积极推进农村基层党组织“固本强基工程”向推动社会管理创新延伸，农村基层干部“素质提升工程”向促进干部的全面发展延伸，农村党员“创业带富工程”向消灭盲点死角延伸，不断巩固和扩大组织工作满意度提升成

果。通过这“三个延伸一个巩固”，使全省农村基层组织体系更加健全、班子结构更加优化、党员作用更加突出、工作机制更加完善、农民群众更加满意。目前，新一轮“三项工程”实施意见的初稿已经形成，明年进行安排部署。

对乡镇党委书记队伍的建设，省委组织部高度重视。今年4月，省委组织部出台了加强乡镇党委书记队伍建设的实施意见（吉组发〔2011〕5号），这个文件从强化职责、坚持标准、选优配强、科学评价、从严管理5个方面，提出加强乡镇党委书记队伍建设的具体措施。我觉得5号文件，大家最关注的，也是最有里程碑意义的是这样一条：连续担任乡镇党委书记职务10年以上、在本乡镇任党委书记3年以上，所在乡镇主要经济指标列所在县前2位，经考察可提拔为副县级干部，并继续留在现岗位工作不少于2年。对党委书记已经是副县级干部的民族乡镇政府正职，表现优秀、连续担任乡镇党政正职达10年以上、在本乡镇任现职3年以上，也可提拔为副县级干部，并继续留在现岗位工作不少于2年。这一条是历史性的。为什么把提拔晋升的条件定得这么高？我们在商量的时候，确定了四条政策立足点：第一，我们的政策导向是鼓励安心基层，而不是对“重点岗位”进行“重点提拔”，就是鼓励乡镇党委书记在基层工作。现在有一个倾向，就是干部年龄层层递减。我觉得乡镇党委书记这个岗位上，我们既要选拔一批年轻干部在这个岗位进行锻炼、进行历练，同时，也应该适当保留一批五十岁左右、有基层工作领导经验的、长期在基层工作的乡镇党委书记。我们出台这样一个政策，也是鼓励那些乡镇党委书记在基层工作。第二，省里出台这样一个政策，是有长期性和战略性的，政策效力的发挥需要一个渐进的过程。大家说，你要把条件放宽一点，可能我们在座的很多同志马上就受益了。它不是这样一个概念，它要有一个历

史的进程，鼓励我们在座这些同志，长期安心基层工作。第三，这里所说的提拔，是不受县（市、区）处级领导干部职数限制的，只要符合条件，就可以提拔为副县级干部。第四，提拔不是奖赏，而是更重的责任。现在看，符合提拔条件的乡镇党委书记并不是很多，因为大家一般干不到10年，可能干个3年、5年，就不想在农村继续干了，但随着“安心基层”导向的逐步显现，会有更多的乡镇书记成为这条政策的受益者。省委组织部将在适当时候对吉组发〔2011〕5号文件贯彻落实情况进行检查。

我们常说，乡镇党委书记是农村各项工作的“主心骨”，关系到基层组织强不强；是科学发展的“带头人”，关系到农民群众“富不富”；是全乡农民的“当家人”，关系到农村社会“稳不稳”；是党员队伍的“排头兵”，关系到党的形象好不好。乡镇党委书记是党在农村的执政骨干，是乡科级干部的精英，是县以上党政领导干部的重要来源。今年6月份，国家副主席习近平同志还给四川营山县城南镇党委书记文建明回信，高度评价了他30年来扎根基层，一心扑在工作中，虽积劳成疾，依然奋斗不止的工作业绩。大家无私奉献的感人事迹，各位领导是倍加关心、格外留意的，也是不能亏待的。下一步，省里还要采取一些措施和办法，进一步加强乡镇党委书记的队伍建设，欢迎大家对我们的工作多提宝贵意见和建议。希望大家牢记责任，乐于吃苦，忍耐清苦，带头苦干，脚踏实地，为实现“科学发展，努力让农村居民生活得更加美好”作出自己应有的贡献，做一个让人民群众信得过、忘不了的好书记。

先进事迹

情系桑梓铸辉煌

——记榆树市弓棚镇党委书记、镇长高洪洲

他是一位地地道道的农家子弟；

他是一位几乎历任了乡镇每个岗位的基层干部；

他是一位主政过3个乡镇历时8个年头的年轻“老党委书记”。

他就是榆树市弓棚镇党委书记高洪洲。自2004年担任乡镇党委书记以来，他坚持以党建工作为统领，以经济建设为主线，以民生工作为重点，从群众最关心、最直接、最现实的问题入手，抓班子，带队伍，强党建，促“三农”，始终以割舍不了的乡镇情怀，根植在榆树基层这片沃土上。

做好农村工作，他始终认为抓人要抓心，抓事要抓根，抓牢基层党建工作就是抓住了镇村各项工作的魂

多年来，高洪洲始终注重发挥党委的核心作用，通过抓班子、带队伍，打牢了基层组织领导根基。

在乡镇党委班子建设上，他确立了“四项基本”原则。首先是看人优点，用人所长。在分工上，敢于打破条框，因材而用。在工作上，多鼓励，少批评。他带过的每个班子都做到了有凝聚力、有战斗力。其二是定大框，给空间，统筹不统揽。对于副职，他给任务给责任，更给权力和空间，极大地调动了副职的积极性，使每名副职，工作都能独挡一面。第三是宽严并举，人文管理。他从不苛

待副职，在他主政的三个乡镇，每年都通过兑现岗位责任制，使每个副职奖金能得3万多元。第四是讲学习，重教育，互帮互助。他非常重视干部的理论学习和思想教育，利用培训班、党课等载体，开展学习活动，对干部强化充电，提升了干部综合素质，打造了学习型党组织。

在村党组织书记队伍建设上，他实施了“三好一卸”管理办法。一是选好人。多年来，在村党组织书记的选任上，他始终坚持没文化、没能力、没技术、没威信、没觉悟的不选。在三个乡镇任职期间，共启用了24名优秀村党组织书记，无不受到老百姓的拥护和赞同。二是育好人。他特别注重村党组织书记的培养教育，通过自学、集中办班和外出考察等多种方式强化素质提升，使绝大多数村党组织书记都能做到要说能说，要干能干，有水平，有能力。三是管好人。在村党组织书记管理上，他始终坚持“下蛋的鸡给米吃，丢蛋的鸡杀肉吃”的管人原则，建立实施了《村书记岗位责任制》等多项管理制度，做到了能者上，庸者下，平者让。仅到弓棚镇任职之初的半年时间，就通过落实岗位责任制，调整了4名村党组织书记。一卸是帮助村里卸包袱，让村干部轻装前进。针对乡村集体债务多的实际情况，他实施了五荒发包、林权转让、三角债化解等“六步”化债法，化解债务4700多万元，使27个大债村卸下了包袱。

在党员队伍建设上，他扎实推进了“三个强化”措施。首先是强化党员干部的“双向”培养。多年来，他始终把发展党员的目标锁定在初高中毕业生、复员军人、致富能手等群体身上，通过教育培训、帮扶带动和“双向”捆绑等措施，把党员干部培养成致富能手。他主政过的三个乡镇已有85%以上有劳动能力的农民党员掌握1项以上致富技能、拥有1个以上创业项目，成为致富带头人。总计

发展35岁以下新党员52名，约占新发展党员总数的20%。其次是强化党员的责任意识。通过无职党员设岗定责，建立党员干部创业园，实施基层组织建设“三项工程”以及创先争优、“三帮扶”等载体活动，强化了党员责任意识，发挥了党员“双带”作用。第三是强化后备力量培养。多年来，他始终注重强化后备力量培养，通过多方举荐、考试、考核等方式，配备后备干部。目前，在弓棚镇建立了由24名村党组织书记后备干部、48名后备村干部、240名党员和入党积极分子人选组成的村级干部队伍后备人才库，强化了村干部后备队伍建设。

发展镇域经济，他始终坚持抓出路首先要抓思路，抓发展关键要抓落实，只有用实功方能见实效

弓棚镇是吉林省“十强镇”，镇域经济产业多，领域广，战线长。针对这种实际，他到任后利用一个多月的时间，深入到村屯、农户、企事业单位和新经济组织中进行调研。在立足实际的基础上，他大胆提出了“一个中心、四大品牌”的发展战略（构建榆树市西北区域商贸中心、打造农机名镇、牧业大镇、蔬菜强镇、商贸重镇四大品牌），确立了“三个发展”的经济工作重点。

一是优化发展传统产业。他对弓棚镇农、林、牧、副、渔等各个产业进行分析定性，整合定位，最终确定了“以农业机械化推动农业产业化，促进农村城镇化，实现城乡一体化，一化带多化，分工分业环动发展”的弓棚模式，形成了农机、畜牧、园艺、商贸物流、劳务输出等五大产业群，突出了“产粮大镇粮不卖，冰天雪地种蔬菜，多数农民不种地，农具全都挂起来”的“弓棚现象”。

二是优先发展优势产业。日光蓄热保温室是弓棚镇的专利项

目，为了把这个项目打造成榆树市的龙头产业，成为镇域经济的一张绿色名片，高洪洲结合实际，创造性地提出了以一栋蓄热温室大棚和三栋春秋大棚为一组，建立了“一带三”捆绑发展的棚膜经济新模式。通过出台扶持政策，将人财物向发展优势产业倾斜。比如，对于新发展的棚膜户，每栋大棚给予2万元补贴，并协调5万元低息贷款，同时，无偿提供水电路等配套设施服务。

三是鼓励发展特色产业。高洪洲大力鼓励扶持劳务产业和商贸物流业等特色产业加快发展。通过强化劳动力技能培训、加快土地规模化经营进程、规范用工单位管理等措施，扩大劳动力转移步伐，实现了农民离土不离乡，向二三产业转移的目标。在发展商贸物流业上，他通过争取国家发改资金和招商引资，依托当地企业密集的优势，建立了大型物流配送中心和木材、煤炭、蔬菜等各种批发市场项目，进一步搞活了商贸流通。同时他充分利用弓棚商贸集镇的优势，积极培育零售、农资、餐饮等商业服务网点，重点建设了丰收贸易大厅和农贸、农资市场，吸引了周边8个乡镇的人、财、物向弓棚镇聚集。

改善发展民生，他始终情系百姓冷暖，紧紧围绕群众关心的难点热点问题，出重拳，用实招

高洪洲常说：“作为一名领导干部，就要跳出私心和个人利益去为群众谋福祉，做贡献。能够坚持这一点，才能得到群众的认可。”多年来，他始终坚持以民生为本，注重提高社会服务水平，为百姓排忧解难，被群众亲切的称为“民生书记”。

在城发乡工作期间，他就采取“争取政策扶持一点、家乡能人赞助一点、民营企业支持一点、乡村集体拿出一点”的筹款模式，

5年间共筹资1亿多元，打造了20项民生亮点，推进了全乡新农村建设，提高了群众生活质量。他特别注重调动社会力量，经常召开企业家联谊会，联络感情，沟通情况，从感情上与他们靠近。只要有人回到城发，不论什么时候，他都要亲自陪同，热情接待。他的真诚赢得了社会各界的认可。在高洪洲的真情感召下，程德路、李秀春等十几位城发籍企业家相继拿出4000多万元，投入到家乡基础设施建设中。致富路、连心桥、希望小学……一项又一项民生重点工程相继破土动工并陆续建成投入使用，推动了城发乡教育、文化、医疗等社会事业快速发展，农村生产生活环境明显改善，农民生活质量明显提升。

担任弓棚镇党委书记兼镇长后，高洪洲又协调各项资金4.25亿元，为弓棚镇谋划敲定了多件民生实事。吃水难问题是直接影响弓棚镇稳定和谐的核心问题，镇区是有名的贫水区，原有镇区自来水设施因时间因素和人口增长因素，已经完全丧失了供水功能，导致镇区居民一度靠买水生活，日常生活十分不便。高洪洲到任后，将解决饮水问题作为民生工作的重中之重，多次跑省市财政、水利部门，逐级向各级领导汇报，广泛向社会各界协调，终于从省水利厅争取到建设资金800万元，并募集社会资金500万元，采取市场化运作方式，启动了镇区自来水增容改造工程，解决了长期困扰镇区3万群众的吃水难的问题。

在高洪洲的带领下，弓棚镇各项民生工程正在稳步推进。投资3000万元的长山水库除险加固项目已经落地；投资2000万元的水泥路、桥涵、农机和蔬菜等农发系列项目已经相继启动；投资500万元的贫困村建设项目已落地在弓棚村；投资1600万元的十二号等4个村40公里水泥路项目已经建设完工；投资过亿元的五右高速公路弓棚出口引路项目已经敲定；投资1000万元的集住宿、餐饮、运输

于一体现代化蔬菜批发市场项目已经敲定；投资600万元的镇政府综合性办公服务中心建设项目正在谋划推进中；省级生态镇和十三号村国家级生态村已经审批立项。

为了弓棚镇的经济水平更加提高、社会事业更加进步、人民群众更加幸福，高洪洲殚精竭虑，奉献出自己的全部力量，他用对家乡沃土的无限热爱和对人民群众的无比忠诚，继续在这片黑土地上书写着辉煌的篇章。

为了明天更美好

——记德惠市布海镇党委书记、镇长李伟哲

2008年9月，时任德惠市委党校常务副校长的李伟哲被派到布海镇担任党委书记。在去往布海镇的路上，他的耳边回响着市委领导的重托："布海镇是全市乡镇的排头兵，各方面基础较好，组织上派你到布海镇，就是想让布海镇在原来的基础上，插上腾飞的翅膀，大发展，快发展，成为全市发展的领头雁。"望着眼前丰收的土地，李伟哲暗下决心，一定要通过自己的努力，把布海镇建设得更加美好。

深入调查研究，准确进行定位

李伟哲到布海镇工作的第一天，上班时间已经到了，可他办公室的门还是紧紧地锁着，这可让全体机关干部懵了。就在全体机关干部急得团团转的时候，村支部书记打来了电话："李书记早已经来我们村里摸情况了。"

"他走农户，问百姓，整得全是真实情况。"升阳村支书如是说。从升阳村到哈里村，从泡子村到义和村……一连十几天的时间，李伟哲都是在基层调研中度过，足迹遍布了全镇17个村106个社，本子上密密麻麻地记着布海镇各村的真实情况。经过深入调研，他对布海镇的总体情况有了全面了解，布海镇未来发展的蓝图也渐渐在脑海中清晰起来。

结束调研后，他立即组织全镇党员干部召开大会。会上，他拿出了布海镇未来的发展规划，要让布海经济社会整体体现“四快”：达到经济社会快速发展、新农村建设快速推进、人民收入快速提高、和谐社会快速构建，实现“突出特色、加快发展、和谐富裕新布海”的奋斗目标，为布海镇未来发展指明了方向。

坚持以人为本，强化班子建设

李伟哲从事过多年的理论宣传工作，非常清楚理论功底和思想统一对党员干部的重要性。为此，他从抓班子的思想入手，认真查找党员干部思想作风存在的问题，大胆纠正“松、懒、散”的不良习气。为了规范干部行为，他主持制定了严格的上下班签到、签退制度，每天没有签到的干部，都必须到他的办公室亲自解释情况。为了有效治理机关干部思想松懈、不愿多干的状况，他身先士卒，倡导班子党员干部“多动手、勤动腿，少搬嘴、不走神”和“多搞调查研究、多深入基层、多为群众着想”的务实作风，倡导干部深入农村察民情、体民意，真正将党员干部的形象树立在田间地头上，将一个乡镇政府的工作重点放在基层一线，将党对干部的认可放在群众的心坎里。

为了增强班子的整体功能，充分发挥班子的凝聚力，他注重加强个人人格修养，把“做官”与“做人”结合起来。在发挥班子成员的作用上，他乐于与班子成员通气、交换意见。在重大问题的决策上，广泛征求各方面的意见，发挥集体决策的优势，使决策更加民主、科学。他主持制定了党建工作例会、民主生活会、“三会一课”、民主评议和党员联系户等十项制度，促进基层党组织生活的规范化、制度化。根据农村基层党建工作的新形势，李伟哲提出把

党支部建在产业链上，围绕“支部+专业合作社（协会）+产业+基地+农户”等多种模式，全镇17个村党总支全部按产业划分了党小组，形成了71个产业支部，引导、带动党员进入经济发展的主战场，党员带富率达到70%以上，党员先锋模范作用在产业发展第一线得到有效发挥。村级债务曾是困扰布海镇历届党委的难题，为了从根本上解决这一老大难问题，镇党委从壮大集体经济、加强农村财务管理、强化监督机制入手，加强“三资”管理，规范“四权”运行，通过对村级债务采取产权置换的方式，有效地化解了村级债务，全镇17个村实现零债务。2010年，完成了4个村的村部建设，实现了全镇村村都有活动阵地，扎实推进了农村基层组织建设“三项工程”，夯实了农村党建工作基础。

引项目带产业，促进经济腾飞

李伟哲上任后，始终紧绷着发展这根弦，决心在大项目建设上，引来农业发展的“火车头”，带动乡镇经济快速起飞。他带领班子成员加大招商引资力度，积极引进企业，实行工业拉动战略，推动布海镇快速发展。经过不懈努力，目前，辽丰牧业投资5000万元占地3公顷的二期工程征地手续进入到审批阶段；总投资3.45亿元的皓塬陶粒页岩项目在十三家子村落户；万鑫牧业一期土建基础工程建设已经开工；奶牛养殖场、新海公司的苗木基地和健身器材厂也已完成前期运作，明年可开工投产。他时刻关注着落户企业的建设进程，积极与企业法人、代表深入交流和沟通，征求企业在安家落户和发展过程中所面临的各种问题，力所能及的帮助企业解决各种困难。落户企业无不为他所感动和折服，越来越多的企业表示要在布海镇投资落户。目前，全镇规模以上民营经济总户数达到

550户以上，注册资本金增长35%。

在密切关注大项目建设的同时，他也高度重视培育自身优势产业，做大做强做精瓜菜、牧业两大主导产业。在条件较成熟的陈家、吉家、新城、德升村建设棚膜瓜菜示范园区，增加了保护地瓜菜种植面积，搞好先进技术应用。利用国家强农、惠农、支农政策，建成了长山标准化瓜菜大棚园区，占地33000平方米，温室大棚30栋。扩大新城、陈家大棚规模，尽最大努力支持农户集中发展。目前，全镇瓜菜面积达到5000公顷，实现产值1.7亿元，人均增加收入2500元。以建设牧业小区为龙头，以肉鸡为主体，以猪牛为两翼，其它为补充，采取龙头企业示范建、党员干部带头建、合作组织联合建、能人反哺回家建等多种形式，新建牧业小区8个，生猪年出栏22万头，肉牛出栏4万头，肉鸡出栏940万只，实现产值7500万元，人均增加收入1300元。

关注改善民生，共享发展成果

民生工作，一直是李伟哲高度关注的重点工作。他时时刻刻把着力解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题放在心上，力争让发展成果最大程度地惠及群众。

升阳村由于地势低洼，排水线路不畅，每到雨季，群众的房前屋后到处是水，不但出行不便，更危及到房屋安全，群众曾多次到镇政府要求解决问题。李伟哲到任后，多次实地踏查了解情况，决心彻底根治这一问题。镇里投入资金20多万元，修建了总长度1350延长米的排水暗沟，彻底解决了困扰升阳村5个社，600多户，2500多人多年来的水患问题，化解了基层矛盾，得到了群众的认可。刘家村地势低洼易涝，每年汛期来临，群众的农田就会被淹，多数年

头都会减产减收，各社之间、村民之间也经常因为阻水、放水问题引发打架事件。为彻底解决这一问题，李伟哲带领党委成员与村党总支共同协商，共同出资解决排水不畅问题。镇村两级投资6万元，治理排水干沟5000多延长米，清挖土方3万立方米，彻底解决了水淹地问题，保护大田面积近百垧，年可增产玉米100万斤。

现在，布海镇新建了计生门诊服务站，对六所村小学进行了危房改造，新建了两处中心卫生院和邮局、社会福利中心，修建了横跨饮马河大桥的惠民大桥。镇区共完成楼房开发2万平方米，修暗排2500米，安装路灯98盏，构建了镇区“一纵三十六横”街路框架。

如今的布海镇，村民富裕了，生产发展了。2010年全镇GDP实现7.67亿元，同比增长16.2%；全口径财政收入实现1400万元，同比增长12.6%；农民人均纯收入突破7100元，同比增长10.9%。全镇的农业基础设施得到根本改善，生态环境、人居环境和村容村貌明显改观，农村生活水平和生活质量明显得到提升，教育、文化、卫生等社会事业快速发展。布海镇的大变化，得到了上级党委和政府的充分肯定，赢得了社会的广泛认可。布海镇党委连续被评为吉林省、长春市先进基层党组织，长春市先进基层党组织标兵单位。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”如今，李伟哲正带领全镇党员干部和布海5万百姓迈着坚实的步伐，踏上“十二五”时期新的发展之路，他的目标无比坚定，那就是：让布海明天更美好！

敢立潮头唱大风

——记永吉县西阳镇党委书记、镇长孟庆成

孟庆成，1963年6月出生，中共党员，2008年任永吉县西阳镇党委书记、镇长。“说一句，算一句，句句算数；做一件，成一件，件件成功”是他做人的座右铭。任职以来，他以言必行、行必果的扎实作风，带领镇党委班子成员，紧紧团结依靠全镇干部群众，认真践行科学发展观，以人为本，求真务实，锐意进取，无私奉献，使西阳镇步入了飞速发展的快车道。

夯实基层党建，筑牢发展基础

党建是基础。孟庆成一直把农村基层党组织建设工作作为农村发展的基础性工作，牢牢抓在手上。上任之初，他就深入村屯，找干部、访群众，了解全镇基本情况，有针对性的解决村党组织建设存在的各种问题。

针对农村干部思想观念陈旧、党员队伍老化、后备干部不足等问题，他提出了结合农村基层组织建设“三项工程”，实施以支部书记为核心的“能人培育”战略，通过学、联、帮、带四种方式，不断提高村级班子的整体素质和能力。开设了西阳镇“干部讲堂”，带头为镇村干部讲课，并大力推行干部岗位承诺制和亮牌服务制，有效提高了村干部的素质和能力。牵头研究制定了《西阳镇村班子、村干部考核办法》，把服务群众、领富带富、化解矛盾作

为年末考核重点，采取平时掌握、民主测评、量化考评的方式，对村班子和村干部进行考核，使村干部干事创业的热情大幅度提高。他加大了“两推一选”力度，注重在农村先进分子和“能人”中选拔干部、发展党员，共推选培养入党积极分子187人，发展党员98人，培养村级后备干部79人，使全镇农村党员干部队伍整体质量有了较大提高。在镇财政十分紧张的状况下，挤出200余万元维修改造村部12个，为全镇14个村配齐了电视机、VCD、电脑、复印机等办公设施，加强了村级组织阵地建设。在村班子建设上，结合建制村“划档分类，升级晋位”工作，他提出了“分类排队、末位定村、滚动整建”的办法，确定年度后进党支部整建对象，集中人力重点整顿。为了帮助后进村升级晋位、加快发展，他亲自住在后进村，深入到老党员、老干部、群众代表中调查研究，了解问题，征求意见。根据实际情况，他果断调整两委班子成员，下派镇机关干部任村党支部书记，使村班子面貌明显好转，并迅速解决了一批群众反映强烈的热点难点问题，赢得了群众的信任和支持。

突出特色产业，引领群众致富

提起西阳镇的特色产业，可谓异彩纷呈，特色鲜明。老百姓总结了一套话：葡萄甜、玉米粘、稻子绿、蔬菜鲜。农民群众也走上了致富之路，年收入逐年增加。西阳镇的农村特色产业能有今天这样红火的景象，西阳镇的村民能过上今天这样的富裕生活，作为一班之长的孟庆成可是功不可没。

结合西阳镇实际，他经过深思熟虑，提出了“工业强镇、产业兴村、特色富民、和谐发展”的发展思路。经过走访产业大户和与班子成员共同谋划，结合西阳镇实际和产业特点，他把产业发展的

重点定位在葡萄、玉米、绿稻、无公害蔬菜种植和山黑猪养殖上。他积极推广“合作社＋公司＋农户＋基地”的发展模式，鼓励党员群众领办、创办农民专业合作组织，协助狼头村成立了农民稻米专业合作社，引进了天互米业公司，与8个村的农户签订了近400公顷的绿稻订单，并以高出市场价每市斤0.20元的价格进行回收，让百姓得到了实惠。为加快马鞍山村葡萄产业发展步伐，他提出了“新品种、反季卖、快增收”的目标，帮助马鞍山村争取项目资金155万元建成高标准葡萄大棚31栋，葡萄储藏窖2个，使马鞍山葡萄提前上市近2个月，每斤卖到15元，仅一栋大棚就可帮助村民增收7万元。现在，马鞍山村通过出租葡萄大棚，村集体每年就可收益18万元。几年来，他采取多种措施，争取项目资金近2000万元，建成了马鞍山村关家大棚蔬菜基地，建设高标准蔬菜大棚32栋，每栋大棚年产值达25万元。

如今，西阳镇以葡萄、山黑猪、绿稻、无公害蔬菜、柞蚕等为主的八大特色主导产业初具规模，一村一品、一村一特的农业产业格局正在形成。其中，有4个村的人均收入达到8000元，1个村的人均收入达到1.1万元，12个村有特色产业，60%以上的村民有致富项目。

拉动经济引擎，建设新型城镇

在民营经济发展上，孟庆成主张以“202”国道为依托，集饮食、娱乐、休闲、商贸业于一体，建设民营经济走廊，形成活跃的经济带。同时加大宣传力度，增强为民营经济服务的功能，放开经营人员，支持和鼓励镇内外有识之士、个体工商户来镇里投资经商办企业，在土地征用、税费征收、户口迁移等方面给予优惠，为民

营经济发展牵线搭桥。几年来，西阳镇先后引进了天互米业有限公司、永吉鑫鸿泰水泥瓦厂、永吉县关家有机果蔬加工有限公司、吉林市永发房地产有限公司等17户企业。注册了吉林市吉轻运输有限公司永吉县分公司、天顺经贸有限公司等37家企业，这些企业缴纳的税金占全镇税收的81%。财政收入从2007年的296万元增加到目前的1100万元，预计年末可实现财政收入1200万元以上。

经济的发展为民生工作奠定了坚实基础。他始终把民生工作放在首位，坚持让广大群众享受到发展成果。他把加强农村基础设施建设作为推进全镇新农村建设步伐的突破口，积极向上争取资金和项目，努力为群众营造安居乐业的生活环境。几年来，先后协调资金上亿元，修筑村村通水泥路75公里，村屯绿化65公里，河道治理120公里，改造泥草房901户，建设沼气池800多个，建设社会福利中心1个，将马鞍山村建设成为市级“千村示范、万村提升”样板村；完成街内石砌边沟、下水管网建设，安装路灯27基，实现街内道路两侧硬化、美化、绿化、亮化。对镇内主街南北两侧部分平房区和大岗子林场棚户区进行了改造，房屋开发面积达34000平方米。针对大集日环境卫生差、交通交易秩序混乱的状况，于2009年建成占地面积5800平方米、可容纳150个摊位的西阳镇集贸市场，可供千余人同时交易。同时，为了使农村环境保持常态，率先在部分村组建了保洁队伍，使农村垃圾实现日产日清，极大地改善了农村环境。

在抓经济发展的同时，孟庆成还积极为全县经济发展做贡献。适时解决了钼矿扩产征地和建设中出现的矛盾和问题，保障了钼矿万吨扩产的顺利进行和达产达效。及时解决征地和施工过程中出现的各类矛盾和问题，保证了冀东水泥永吉项目如期开工建设。在吉草高速公路建设中，他带领班子成员深入沿线4个村解决施工过程

中遇到的各种难题上百个，协调化解各类矛盾几百起，得到县委、县政府及落地企业一致好评。

典型示范引路，力做勤政楷模

孟庆成是西阳镇的“一把手”，也是西阳镇的一面旗。无论是在工作中，还是在生活中，他都严于律己，以身作则，注重发挥自身的表率示范作用，维护党的形象，坚持全心全意为人民服务。

他为班子成员订阅和购买相关学习资料，带头学习，提高班子成员的岗位和业务能力。他坚持每周一例会制度，班子成员汇报交流上周工作完成情况和下周工作计划，工作效率得到了很大提高。他坚持正确的政治立场、政治方向，善于想大事、谋发展。在重大原则问题上，始终坚持集体领导和个人分工负责相结合，做到勤通气、多商量，集体讨论决定执行，从不搞个人说了算。在小事上，他要求别人做到的，自己率先做到。

作为一名党的基层领导干部，孟庆成立足于为群众多办实事、多办好事。任职四年来，他坚持深入基层、深入群众，走遍了14个村的所有自然屯，走访群众1000余户，始终以一颗公仆之心对待群众，积极为群众排忧解难。有村民到镇里上访询事的，他不推不躲，主动敞门接访，村民们都能满意而归。他实行了上访首问责任制，全镇干部主动接访，认真做好政策解释说服工作，果断、妥善处理了退耕还林、集体林权改革、灾后重建等尖锐矛盾和问题，真正做到了大事不出镇，小事不出村。2007年以来，西阳镇已连续4年被评为省级“平安创建”先进乡镇，他自己也被评为吉林市社会治安综合治理工作先进个人。

2010年7.28特大洪灾期间，他果断决策，科学指挥，迅速启动

了抗洪抢险应急预案，并始终和干部群众奋战在抗洪第一线，转移疏散安置群众4860人，及时排查险情，确保全镇3座水库平安度汛，保证了水库下游群众的生命和财产安全。在抗洪抢险及灾后重建的2个月时间里，他每天都奔波在水毁房屋重建工地上，深入到重建户家中，嘘寒问暖，现场踏查，确保了239户重建户在入冬前全部搬进新居。镇党委、镇政府被省委、省政府评为抗洪抢险救灾先进集体，他个人也被吉林市委、市政府评为抗洪抢险救灾模范个人。

在孟庆成的带领下，如今的西阳镇旧貌换新颜，各项事业都得到了快速发展。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。孟庆成的心中正勾画着西阳镇明天的美好画卷，西阳镇的党员群众在他的带领下，正在为了建设更加美好的家园而努力奋斗！

根植百姓写忠诚

——记梨树县十家堡镇党委书记、镇长李铁山

熟悉李铁山的人，无不称赞他是一个一心为民、心底无私的好干部。作为一名农民的儿子，他怀着对农村的无限热爱，主动要求从县委机关到乡镇工作，一干就是二十年。他用人生中最美好的二十年，在梨树农村广袤的黑土地上，在十几万信赖他支持他的群众心中，勾勒出一名共产党人、一名共产党的基层干部光辉高大的写意。

以身作则，当好表率，做班子的领头羊

二十载寒来暑往。作为一把手，李铁山深知自己是全镇干部群众心中的标杆，是全镇广大党员行为的示范。在工作中，他以身作则，要求别人做到的，自己首先做到，不允许别人做的，自己坚决不做。

为了规范管理，他牵头制定和完善了党建、经济、社会等各项规章制度和考核、奖惩办法，并始终坚持集体领导，民主决策，按制度办事，从不搞一言堂。在他的领导下，班子成员既能放开拳脚，大胆开展工作，又能严格自律，团结配合，形成了过硬的战斗力。全县领导班子年度政绩考核中，镇领导班子连续三年排名前列。在党风廉政建设方面，镇党委坚持每年与各站办所、各村签订《党风廉政建设责任书》，全面落实党风廉政建设责任制规定，认真落实县委的“四个不直接”要求，严格执行财务审批“两支笔”

制度，不断提高党员干部廉洁自律的自觉性。

在多年担任乡镇党政主要领导工作中，他积累了丰富的理论和实践工作经验。担任十家堡镇党委书记后，在不到一个半月的时间，他就走遍了全镇的山山水水、村组院落，了解情况，调查研究。结合十家堡镇地处102国道“长平经济走廊”沿线的地理优势以及作为四平市“一核三带”、梨树县“一城三线五区”创业富民战略节点乡镇的优势，他秉承“发展为要，实干为基，强镇为先，裕民为本”的发展理念，认真谋划，科学决策，把招商引资、发展工业、开发现代农业作为振兴全镇经济的突破口，提出了“工业立镇、农业稳镇、城乡一体化统筹发展”的强镇富民发展思路。两年来，全镇通过招商引资和内联外引，新创办企业68家，形成了以粮食加工、建材加工、畜牧养殖业、机械加工、运输、建筑、旅游餐饮服务等为支柱的产业体系，发展完善了产业化经营模式，每年发展农作物订单种植达3.2万亩以上，可为农民增收580万元。2010年,全镇工业总产值达到35.8亿元，年均递增29%；全镇农业总产值达到10.56亿元，年均递增20%。全镇农民人均纯收入实现9220元，年均递增21%。

勇于开拓，积极创新，做经济发展的急先锋

时光荏苒，转眼间李铁山在乡镇已经工作二十年了，二十载风雨寒暑，二十载春华秋实，他已经从县直机关干部锻炼成为乡镇领导，从乡镇副职锻炼成为合格的“一把手”，并已担任过梨树县三个乡镇的党委书记。无论走到哪里，他都犹如一面劲风飞扬的旗帜，带给基层进步和改变。

他力主加大招商引资力度，努力发展民营经济。到十家堡镇任

党委书记以来，为了吸引外资，他亲自挂帅，制定招商方案，通过扩大宣传途径、出台优惠政策、提供优质服务等方式，营造良好的投资环境，博得诸多投资者的青睐。2011年，吉林省华中新型节能灯具有限公司、梨树县联化功能材料公司等五家规模以上企业纷纷在十家堡镇落户。工作再忙，李铁山也会坚持与客商主动联谊，把客商的需求记在心上、忙在手上，从项目的立项到项目的设施，事无巨细，亲自过问，并积极为企业提供全程服务。年产50万只肉鸡的京平牧业小区是镇里重点招商引资项目之一，项目总投资800万元，缺口资金200万元，为了确保项目及时开工建设，尽快达产达效，他主动出面，积极协调有关部门，为企业解决贷款200万元，确保该项目准时启动开工。同时，他带领党政一班子人主动与外出能人攀亲，联络感情，积极引导外出人员回乡创业和支持家乡经济建设。近两年里，通过他的引导，共有28户外出能人回家乡创业，带动一方百姓共同致富。

为打造现代农业示范基地，大力发展效益农业，以李铁山为首的十家堡镇党委以四平市委规划的“一核三带”为切入点，不断调整农业生产的发展思路，紧紧围绕高产、优质、高效、生态、安全的建设目标，积极推进基地化、标准化、市场化建设，以长平经济走廊为中心，扩大棚膜经济，开发建设温室、大棚；推广米薯套种、米薯间种等先进技术；谋划筹建、改建高标准农业示范园区；同时组建镇级农机专业服务队、村级农机服务点，为土地集约化经营提供保障。2010年，全镇发展各类牧业小区23个，规模饲养户发展到3565户，按省、市、县要求的专业户标准，2827户达到专业户标准，全镇畜牧业产值1.6亿元。全镇瓜菜种植总面积达350公顷，蔬菜棚室总面积33万平方米，果树55万株，面积900多公顷；五味子、地龙骨等药材种植面积达70多公顷；培植食用菌4000多平方

米；在特产户养殖上，全镇鹿存栏500多头，貉子200多只，养兔2万只；棚膜园区面积达240亩，园艺特产业产值达9600万元。

作为镇党委书记，他认真履行管党职责，扎实推进农村基层组织建设。以村“两委”换届为契机，积极加大以村党组织书记与村民委员会主任“一肩挑”和村“两委”成员交叉任职工作力度，村级组织合力不断增强。大力打造“个人带头致富能力强、带领群众共同致富能力强”的村党支部书记队伍，全镇村党组织书记都有自己的致富项目，年收入均在5万元以上。加强村级组织活动场所建设管理和使用，在实现全镇村级组织活动场所全覆盖的基础上，所有活动场所均实现了有党员活动室、有远程电教设备、有图书室、有群众活动场所的“四有”目标。

关注民生，心系百姓，做人民群众的孺子牛

二十载为民执政，李铁山与农民群众朝夕相处，感情深厚。他常讲：“我是一个农民的儿子，我深知农村艰苦、农民艰辛，每当看到农民群众顶烈日、冒风雨在田间地头劳作，便想起我的父亲……我对农村工作的热情就来源于与人民群众血浓于水的感情！”

为了改变农村面貌，改善生产生活环境，他带领镇党政班子组织党员群众，围绕水、路、讯大做文章。几年来，他积极争取上级支持，以渠道山塘清淤整修、水库堰坝除险加固、机电排设施养护为重点，多方筹措资金2000多万元，对全镇农田水利设施建设进行全面维修，完成土石方工程46处1090个立方。投资300余万元，先后在八棵树、小桥子、铁岭窝堡等村安装了自来水，解决了1500户农户4800余口人的安全饮水问题。全镇公路建设总里程达到160公里，15村全部实现“村村通”，在全镇形成“三纵三横大连环”的

水泥路交通网络，为农村服务、农民致富开辟了阳光大道。在通讯建设方面，全镇移动网络覆盖已达99.8%，有线电视实现“户户通”。水、路、讯等基础设施的大发展，更加速全镇经济建设的大跨越，人民群众发家致富的信息更多了，脑子更活了，干劲更大了，腰包更鼓了。

李铁山常讲的一句话就是：“我们当领导干部的，一定要真正了解基层，关心群众疾苦，为老百姓解决实际困难。这是我们的义务和责任。”他数年如一日地坚持进村社、进农户，了解群众困难，帮扶弱势群体。对关乎老百姓切实利益的事情，他从不含糊。几年来，十家堡镇不断扩大低保发放范围，做到应保尽保；全面推行新农村合作医疗，全镇参合率达到100%；大力实施泥草房改造工程，改善群众居住条件；加大就业岗位开发力度，累计开发就业岗位2300多个，有效解决群众就业难问题。多年来，李铁山一直联系包保两名以上的贫困户、困难党员。从帮助包保对象改善生活条件、解决生产资料，到资助困难户子女上学……他或提供资金扶持、或帮助寻找脱贫项目，总是时刻关注，不遗余力。截止目前，李铁山自费资助的群众、大学生近30多人，其中20多困难群众实现了脱贫，4名大学生已经毕业并顺利走上工作岗位。

二十载的春华秋实。李铁山不仅在工作中收获了累累硕果，与此同时，他的努力也得到了上级组织和党员群众的广泛认可。一沓沓的荣誉证书记载了这位基层工作者二十年如一日的努力和拼搏、光荣与梦想、辛勤与汗水。但李铁山说，荣誉只能代表过去，未来仍需继续努力。这就是李铁山，一个在农村基层一干就是二十年，被老百姓称呼为“爱民书记”的乡镇党委书记。他用自己的一言一行诠释着农村基层领导干部的光和热、心与情，他以自己的一朝一夕谱写着对农村、对群众无私奉献的赞歌！

为党旗争辉 让人民满意

——记东丰县三合满族朝鲜族乡党委书记、乡长刘宝仁

刘宝仁，男，满族，46岁，现任东丰县三合满族朝鲜族乡党委书记、乡长。任职以来，他凭着对党的无比忠诚和对人民群众的无限热爱，以科学的发展思维、昂扬向上的精神状态、拼搏务实的工作态度、严于律己的工作作风，为全乡经济社会又好又快发展做出了突出贡献，得到上级党委、政府的充分肯定和人民群众的广泛好评。

抓党建，强基础，铸坚强堡垒

“思想建设要高层次，组织建设要高水平，队伍建设要高质量。”这是刘宝仁对党建工作的要求，也是他抓党建工作的目标。

乡领导班子是全乡经济社会发展的“领头雁”。刘宝仁始终把抓班子、带队伍作为乡党委的首要任务来抓。他经常对班子成员和乡村干部讲：当领导、做干部，要知道当领导为什么，做干部干什么，身后留什么。为给大家做出表率，他始终坚持工作上高标准、生活上低标准，凡是要求党员干部做到的，自己首先做到。他带头学习政治理论和业务知识，深入研究和掌握党在农村的各项路线、方针、政策和法律法规，并坚持用制度规范班子建设，重新完善了理论中心组学习、党委会议、分工负责、廉洁自律等制度，并带头落实民主集中制原则，坚决不搞“一言堂”、“家长制”，在大额

资金使用和处置固定资产等重大问题的决策上，坚持集体研究，履行程序，公开竞价。在他的带动下，班子成员心往一处想、劲往一处使，班子的战斗力、凝聚力、创造力明显增强。

俗话说：“群众看党员，党员看干部，干部看班子。”刘宝仁非常重视村级班子建设，以农村基层组织建设“三项工程”为抓手，先后整顿后进村2个，调整村两委负责人7人；大力培育“项目支书”，全乡村党支部书记年收入达到10万元以上的有9人；认真落实“一村一名大学生”项目，累计培养大学生18人，全乡村两委班子年龄结构不断优化、文化程度明显提高、带领群众脱贫致富能力显著提升。积极加强村干部激励保障机制建设，认真研究制定了村干部管理办法、绩效挂钩等激励措施，将村干部工资全部纳入量化考核，严格落实奖罚制度，极大地调动了村干部工作的积极性和主动性。大力推进村级组织活动场所建设，近两年共投入200多万元，翻建村级组织活动场所8个，党在农村的执政基础得到全面巩固。

上项目，调结构，促科学发展

“只有招商引资上项目才能实现强乡，只有调整农业产业结构才能实现富民，只有工农业并举才能真正实现富民强乡。”这是刘宝仁常说的一句话。

为找准制约全乡经济发展的瓶颈，他多次带领班子成员深入村屯、企业进行调研，多方面征求意见建议，确立了“以招商引资、项目建设为重点，以农民增收、财力增强为中心，依托现有支柱企业，重点发展化工业、汽车零部件业、桥路施工和建筑业、粮食收储加工业、畜产品加工业、健康产业、生态农业、果仁加工业、印刷业等九大产业”的全乡经济发展思路，继而带领全乡干部群众干

事创业，谱写了三合乡经济社会科学发展的新篇章。全乡财税收入连续五年实现高速增长，年均增幅达55.4%，并连续4年被县委县政府评为财政收入先进单位。2010年全乡地区生产总值实现19.75亿元，其中工业产值实现14.5亿元，农业产值实现2.25亿元，财政收入实现2549.33万元，同比增长116.1%。

在工业发展上，他采取“外引内培，上争下促，大小并举，拉动投资”的办法，自己挂帅亲自抓，分管领导牵头具体抓，经贸办跟踪服务着实抓，并为每户企业落实一名包保乡领导，提供“一条龙”服务，帮助解决实际问题。为扶持利源汽车附件公司扩大再生产，他积极组织全乡广大干部筹措资金，帮助企业顺利渡过难关，目前企业年产值超过了2000万元。通过几年来的积极工作，三合乡实现了招商引资、新上项目工作的大跨越，仅2010年就新上项目7个，引资到位额2.085亿元。目前，江城集团、利源汽车附件公司、鹏翔牧业等一批重点企业运行良好，蕴含强大的发展后劲，为实现乡域经济新突破奠定了坚实基础。

在农业发展上，他大力倡导和推进产业化经营，全力做好产业化发展这篇大文章。一是大力发展种植业。积极引导发展特种玉米种植，全乡特种玉米发展到1200公顷，与普通玉米相比可增收36万元；大力发展绿色水稻，全乡种植优质绿色水稻达1900公顷，比种植普通水稻增收59万元；围绕梅河口市场积极发展无公害蔬菜生产，全乡现有温室大棚98栋，保护地蔬菜面积达1000公顷，可直接增收155万元。二是全力发展养殖业。全乡新建标准化牧业小区5个，巩固发展科技示范园区10个。全乡养鸡户达466户，发展数量367万只；养猪户数达609户，发展数量1.7万头；养牛户达3800户，发展数量1.6万头；养鹿户达36户，发展数量8000头；养鹅户达4300户，发展数量6万只。三是狠抓劳动力转移。紧紧抓住国内

资金使用和处置固定资产等重大问题的决策上，坚持集体研究，履行程序，公开竞价。在他的带动下，班子成员心往一处想、劲往一处使，班子的战斗力、凝聚力、创造力明显增强。

俗话说：“群众看党员，党员看干部，干部看班子。”刘宝仁非常重视村级班子建设，以农村基层组织建设“三项工程”为抓手，先后整顿后进村2个，调整村两委负责人7人；大力培育“项目支书”，全乡村党支部书记年收入达到10万元以上的有9人；认真落实“一村一名大学生”项目，累计培养大学生18人，全乡村两委班子年龄结构不断优化、文化程度明显提高、带领群众脱贫致富能力显著提升。积极加强村干部激励保障机制建设，认真研究制定了村干部管理办法、绩效挂钩等激励措施，将村干部工资全部纳入量化考核，严格落实奖罚制度，极大地调动了村干部工作的积极性和主动性。大力推进村级组织活动场所建设，近两年共投入200多万元，翻建村级组织活动场所8个，党在农村的执政基础得到全面巩固。

上项目，调结构，促科学发展

“只有招商引资上项目才能实现强乡，只有调整农业产业结构才能实现富民，只有工农业并举才能真正实现富民强乡。”这是刘宝仁常说的一句话。

为找准制约全乡经济发展的瓶颈，他多次带领班子成员深入村屯、企业进行调研，多方面征求意见建议，确立了“以招商引资、项目建设为重点，以农民增收、财力增强为中心，依托现有支柱企业，重点发展化工业、汽车零部件业、桥路施工和建筑业、粮食收储加工业、畜产品加工业、健康产业、生态农业、果仁加工业、印刷业等九大产业”的全乡经济发展思路，继而带领全乡干部群众干

事创业，谱写了三合乡经济社会科学发展的新篇章。全乡财税收入连续五年实现高速增长，年均增幅达55.4%，并连续4年被县委县政府评为财政收入先进单位。2010年全乡地区生产总值实现19.75亿元，其中工业产值实现14.5亿元，农业产值实现2.25亿元，财政收入实现2549.33万元，同比增长116.1%。

在工业发展上，他采取“外引内培，上争下促，大小并举，拉动投资”的办法，自己挂帅亲自抓，分管领导牵头具体抓，经贸办跟踪服务着实抓，并为每户企业落实一名包保乡领导，提供“一条龙”服务，帮助解决实际问题。为扶持利源汽车附件公司扩大再生产，他积极组织全乡广大干部筹措资金，帮助企业顺利渡过难关，目前企业年产值超过了2000万元。通过几年来的积极工作，三合乡实现了招商引资、新上项目工作的大跨越，仅2010年就新上项目7个，引资到位额2.085亿元。目前，江城集团、利源汽车附件公司、鹏翔牧业等一批重点企业运行良好，蕴含强大的发展后劲，为实现乡域经济新突破奠定了坚实基础。

在农业发展上，他大力倡导和推进产业化经营，全力做好产业化发展这篇大文章。一是大力发展种植业。积极引导发展特种玉米种植，全乡特种玉米发展到1200公顷，与普通玉米相比可增收36万元；大力发展绿色水稻，全乡种植优质绿色水稻达1900公顷，比种植普通水稻增收59万元；围绕梅河口市场积极发展无公害蔬菜生产，全乡现有温室大棚98栋，保护地蔬菜面积达1000公顷，可直接增收155万元。二是全力发展养殖业。全乡新建标准化牧业小区5个，巩固发展科技示范园区10个。全乡养鸡户达466户，发展数量367万只；养猪户数达609户，发展数量1.7万头；养牛户达3800户，发展数量1.6万头；养鹿户达36户，发展数量8000头；养鹅户达4300户，发展数量6万只。三是狠抓劳动力转移。紧紧抓住国内

国际劳务市场不放松，依托民族乡的政策优势向国外输出一批，抓住信息和中介向外界输送一批，利用区位优势就近转移一批，发展民营企业就地安置一批。2010年全乡转移劳动力达10000人，其中在乡内37户企业吸纳3000人以上，劳务经济总收入达到了5000万元以上，人均增收1800元。

解民忧，保民生，谱和谐乐章

“共产党员要全心全意为人民服务，当领导的更要把服务民生作为压倒一切的工作来抓。”刘宝仁是这样说的，也是这样做的。

为方便群众办事，他积极筹措资金60多万元，新建了240平方米的“三资”代理便民服务大厅，把经管站、民政办、土地所、乡建办、农机站、司法所、计生站等10个与群众办事密切相关的站所纳入大厅统一办公，实施一站式服务，变多趟跑为一趟清，极大地方便了农民群众。大厅成立以来，累计为群众代办、领办证件500余人次，代办各类服务事项800余件，得到了群众的广泛欢迎。

为改善群众生产生活环境，积极开展了环境大整治活动，协调县建设局新建卫生厕所60个，组织清理垃圾、路障、柴草垛300多处，美化了村容村貌；不断加大农村公路建设力度，通过一事一议和公开招标，全乡先后建设柏油路、水泥路180公里，实现了村村通，其中10个村实现了组组通，极大方便了农民群众出行；大力兴建农业基础设施，组织修建了1700延长米的水泥灌渠。争取资金370万元，新建了占地1.3万平方米、建筑面积800平方米的农机设备管理用房和716平方米的农机仓库，并购置了30台件大型农机具，大力推广农业机械化耕作，极大方便了群众，提高了生产效率。

刘宝仁始终把弱势群体的生活放在心上。认真落实农村低保政

策，全乡652户困难群众做到了应保尽保。积极推进泥草房改造，累计争取改造资金27.1万元，改造泥草房67户。蚂蚁十组农民李有项是一个参加过抗美援朝的老党员，刘宝仁不仅协调帮助他盖上新房，在他患病期间还自己拿出3000多元帮他治病。中安村六组低保户刘学峰的房屋2010年因水灾倒塌，刘宝仁亲自动员乡村干部捐款15000余元帮他盖房，刘学峰感动得热泪盈眶，一个劲地说：还是共产党好啊，感谢领导，感谢政府。

2010年汛期，三合乡是全县汛情最严重的乡镇。为了保证人民群众的生命财产安全，整个汛期，刘宝仁基本没离开抗洪抢险第一线，先后带领乡村干部排查出大堤漏水、塌陷和涵闸透水等10余处隐患，每发现一处，立即组织人员和物资进行抢修，全乡共组织1000多人次，投入物资和资金50多万元。沙河段河堤出险，刘宝仁亲自带队冒雨步行近1个小时，带领乡村干部共转移和安置8个村群众321户1127人，做到了不漏一户、不落一人。并亲自指挥现场抢险作业，保证了大堤的安全，使得大堤外近百户农户和大片农田免受损失，得到了人民群众的交口称赞。乡党委被省委评为抗洪抢险先进集体，他本人被评为市、县抗洪抢险先进个人。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。刘宝仁带领着勤劳智慧的三合乡人民，又踏上了新的征途，去创造更加辉煌灿烂的明天！

山城尽洒公仆情

——记梅河口市山城镇党委书记汪海波

山城镇位于吉林省梅河口市西部25公里处，是吉林省与辽宁省西南交界的门户。这座拥有百年历史、有着“小奉天”美称的商埠重镇，如今又增添了无数荣誉：全国重点镇、全国小城镇综合改革与发展试点单位、全国精神文明建设先进镇和省社会主义新农村建设试点单位、省“十强镇”、省“百镇建设”工程首批试点镇、省级卫生镇。这一道道光环的取得都浸染着山城镇党委书记汪海波的心血。他用自己的坚韧、智慧和热情，使山城镇在五年间发生了巨变，傲然崛起。

对党忠诚，干好党的事业

“我是农民的儿子，我熟悉农村、热爱基层，那就是我的家。”在日常工作和生活中，他把农民群众当家人，把下属当作亲人，用心灵的沟通和交融点燃事业腾飞的火种。作为一把手，他不摆架子，不脱离群众，平时工作中，与同事之间勤沟通、多商讨，充分发扬民主，不断提升班子团结力和向心力，提升干部队伍凝聚力和执行力，推进和谐班子建设和事业发展，连续五年被评为梅河口市优秀领导干部。在班子建设上，大事讲原则，小事讲风格，对班子成员尽可能做到谦让、包容、理解，认真贯彻民主集中制原则，做到重大问题集中讨论决定；对涉及人事等问题，事先个别酝

酿、征求意见，会上集体表决，不独断专行；对涉及全镇每年确定的民生工程，坚持走群众路线，深入调研后再进行决策。重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等方面坚持召开党委会集体研究。在干部使用上做到人尽其才，对后备干部重点培养，对年轻干部放手锻炼，对经验丰富的老同志委以重任，上下一心，共谋发展。

在他的带领下，全镇党建工作全面推进。深入开展“树新风正气，促和谐发展”活动，切实加强镇村干部的党风廉政建设教育；投资290万元新建村部17个，投资40万元新建、购买3个社区办公场所，基层组织阵地不断巩固；建立了35名村级后备干部队伍和102名入党积极分子队伍，发展党员198名，其中35岁以下占60%，大专以上占40%，党员结构更加优化；投资30万元建立“三资代理”服务中心和政务服务中心，实行“一站式办公、一条龙服务”，村级公章和财务章实行统一管理，集体资产和资源处理严格执行“4+2+2”工作法，实施“三资清查”，实现了农村资金、资产和资源的规范化管理；投资80多万元，新建400平方米的政务中心办公楼，服务设施更加完善。镇党委也先后被评为梅河口市“五好”标兵党委，通化市先进基层党组织标兵党委和吉林省先进基层党组织，连续五年被评为梅河口市优秀领导班子。

创新实干，铸就新的辉煌

山城镇是一个年轻的乡镇，2005年由原山城镇、花园乡、大湾镇整合组建的，全镇总面积152.8平方公里，总人口6万人。

几年来，在汪海波的带领下，镇党委紧紧围绕经济建设这一中心，着力加强招商引资和项目建设，实现了城镇功能整体提升。编

制了《山城镇经济发展总体规划》、《山城镇城镇建设规划》等发展规划，初步建立了现代化小城市的总体框架。商贸经济不断壮大，形成了以百货大楼、小奉天商厦和奉天商业步行街为龙头的日用百货交易市场，累计占地面积超过200亩，安置社会劳动力8000多人。目前，全镇商贸业户总量超过2000户。2010年，全镇社会消费品零售总额达5亿元，商贸经济税收达500余万元。

几年来，汪海波带领全镇党员干部，以“项目开发建设年”活动为载体，狠抓招商引资和项目建设，共引进项目75个，其中千万元以上项目20个，超亿元项目6个，累计实现招商引资9亿元。已基本完成大湾工业集中区的建设，并逐步建设镇东工业园区。大湾工业集中区总规划面积2327亩，目前已通电、通水、通路、安装路灯，集中区分为冶金铸造、机械加工和农产品深加工两个园区，已落户4户企业。镇东工业园区总规划面积2000亩，园区道路设计为四纵三横，1万伏的电网扩建工程已完工，正在实施园区的供水网线铺设。先后有万家福食品、万通药业、德有玻璃厂、天成工业园、广利生物制药、崔氏彩砖、旺旺米业、成功米业和大湾孵化厂等一大批企业落户园区，形成了医药、冶金、食品、包装四大支柱产业，极大地推进了全镇工业化进程。2010年，全镇GDP达到5.6亿元，工业总产值1.6亿元，实现财政总收入3313万元，镇本级财政收入2043万元，城镇居民可支配收入9650元，农村居民人均纯收入6432元。

情系三农，建设美好家园

农业是基础，农村是根本，要把发展成果广惠到百姓之中。汪海波坚定着这一信念、坚守着这份真诚。通过实施“百村示范、全面提升”工程，实现生活环境改善。在202线新建工艺围栏（围

墙）20765延长米，迁挪柴草垛720个，新建钢骨架储粮仓620个，硬化广场2.5万平方米，建设边沟6万延长米，重点建设省级示范村东花园村、河南村、五里堡村，累计用于新农村建设资金8300多万元。通过特色村规划，实现产业结构调整。城西村棚膜基地、龙山村绿优米、大泉眼村生猪养殖基地、西玉村苗木花卉、桦树村养鹿、保兴村林下参、大湾村五味子、城东村养鸡等8大基地都实现稳步推进。通过产业协会作用的发挥，实现农业产业效率的提升。全镇绿优米协会、养牛协会、养鹿协会等各类产业协会达29个。通过劳务输出工作，实现了富余劳动力科学转移。劳动力转移人数逐年增加，仅去年年末转移劳动力总数为9950人，有3000多人在国外务工，全镇农民通过外出劳务实现年增收1.2亿元。通过抓新农村载体建设，全面提升农民素质。全镇新农村建设共有四项载体分别是“全民创业”、“清洁文明工程”、“万人培训计划”、“十星级文明户”，通过活动的开展新增1500多个就业岗位，镇村共有124名保洁员，有垃圾车5辆，镇区实现垃圾日产日清。共开展各类农民培训108场，培训农民10900人，十星级文明户达到3000户，达到总户数的20%，实现了农民素质提升，实现文明生活习惯的养成，实现了农民增收致富。通过抓生态建设，增强可持续发展能力。退耕清理林地还林8500亩，公路两侧废弃地栽满造严30亩，公路绿化美化88公里，三河流域绿化12.7公里，新建美化绿化标准化村屯12个。

为官一任，造福一方百姓

急群众所急，想群众所想。汪海波平日思考最多的问题是如何为群众多办实事。几年来，全镇累计筹资3亿元用于城镇基础设施

建设和改善民生工作，全面实施了道路改造、安全饮水、街路排水、绿化美化亮化、镇村安居等五大工程。投资6000余万元，对镇区街路进行了全面改造，形成了一纵三横的道路框架。投资2000多万元，实施了“村村通”水泥路建设工程，全镇32个村全部通了水泥路，东花园、大湾、河南等村实现了户户通。总投资1156万元，在全镇32个村实施了安全饮水工程，农村自来水普及率达到70%，镇区自来水普及率达到100%。投资418万元，铺装暗排水管线3300延长米、铺设明排水管线4330延长米。投资400多万元，修建1万平方米休闲广场。选栽美化树2万余株，草坪绿化5万平方米，铺设人行道彩砖5万平方米、路边石1万延长米。累计吸纳社会资金3亿元，改造泥草房692户，改造棚户区和房地产开发40多万平方米。

在汪海波的大力领导下，山城镇社会功能不断完善，综合实力明显增强。二完小和西街小学合并到中心小学，并投资380万元新建了3280平方米的教学楼，充分整合教育资源，使山城镇成为周边乡镇的教育中心。全镇32个行政村均设有文化室，16个村成立老年协会，17个村建有门球场和篮球场，29个村建有文化书屋，百姓文化生活丰富多彩。累计投资86万元，新建省内一流的计生中心服务站，全镇新型农村合作医疗参合率达96%；城乡社会保障体系基本完善。投资675万元，高标准建设3000平方米的社会福利中心。投入56万元对敬老院进行维修改造。成立了信访服务中心、基层矛盾调解中心、维稳协调中心，使矛盾纠纷和信访问题得到了及时化解，全镇的社会治安环境明显好转，社会政治大局稳定。

如今的山城镇已发展成为梅河口市西部政治、经济、教育、文化、医疗、商贸、流通和社会服务中心。汪海波用自己的实际行动，书写着一名共产党员对党的事业的无限忠诚，受到人民群众的交口称赞。

靠实干争创一流

——记临江市桦树镇党委书记、镇长王元池

2009年9月，王元池由临江市兴隆街道调任桦树镇党委书记兼镇长。上任之初，质疑声不断："新来的书记才36岁，能有多大本事？咱们镇这烂摊子交给他，那不是雪上加霜吗？"确实，当时正值桦树镇林业系统大量职工下岗，镇政府负债沉重，基础设施也很落后。摆在王元池面前的是一道又一道难关。

面对困难和质疑，王元池带领党委一班人迎难而上、开拓进取，充分发掘桦树镇的发展潜力。短短2年时间，桦树镇就发生了巨大变化，经济社会各项发展指标成绩喜人，招商引资、固定资产投资等主要经济发展指标实现翻番增长，先后荣获白山市先进基层党组织、农村基层组织建设"三项工程"先进镇党委、创先争优先进基层党委等多项荣誉。王元池本人也被吉林省委省政府评为防汛抗洪抢险救灾优秀个人，被白山市委评为农村基层组织建设"三项工程"优秀乡镇党委书记。

善谋划，创大业，实现全镇经济大发展

王元池到桦树镇后，首先想的是如何加强党对经济工作的领导。经过充分调研后，他与班子成员共同研究确定了全镇的发展思路：即以省委提出的"三化"为方向，突出落实"三动"战略，紧紧围绕"践行科学发展观，打造生态经济强镇"的思路，打资源

牌，走特色路，全力打造建设临江长白山生态产业园区和全国香菇示范园区。在这一思路指引下，桦树镇实现了大发展快发展的步伐。

壮大全镇工业经济，实现新突破。谋划推进总投资30亿元的中国临江长白山生态产业园项目，将用八年时间，打造以生物资源精深加工业为主体，以现代农业和服务业为两翼的“一体两翼”产业发展格局。一期工程投资3.5亿元，目前园区已经实现七通一平，建设了5000平方米办公楼、5000平方米科研所和四个建筑总面积为14400平方米的孵化器，年底设备即可安装完成并投入使用；投资1.8亿元建设的金恒镁业已完成厂区建设，型煤制煤气和原煤冶炼竖罐还原项目试验成功；年产15万吨原煤，总投资1.2亿元的通宝煤矿已经完成验收，明年即可生产；协调贷款扶持的长白山鹿业公司开发的鹿心、鹿茸、鹿鞭等胶囊系列产品销售良好；向阳电站实现并网发电；双河电站移民搬迁取得突破性进展。2010年，桦树镇全口径财政收入实现2597.8万元，招商引资、固定资产投资额均实现翻番增长，全镇主要经济发展指标均取得历史上最好成绩。

突出发展特色农业，创出了区域品牌农产品。桦树镇属高寒山区，发展大宗农产品没有优势。为此，王元池与镇委一班人请专家论证，同创业致富的老农户座谈，在经过反复深入的市场调查后，决定发掘桦树镇森林资源优势，全力推进特色农业产业化进程。目前，桦树镇与临江林业局林场合作发展的香菇产业已初具规模，产量达到300万袋，年产值达到4100万元。发展人参21万丈，红松果林达到12700亩，中药材种植面积1490亩，草莓面积1500亩，晚李子556亩，蓝莓400亩，五味子700亩，山野菜家植258亩，甜玉米3500亩，梅花鹿养殖3000头，林蛙300万只，肉牛5000头，创出了“--品香”草莓、“八千穗”甜玉米、“杨木顶子”晚李、“北

路”蓝莓、“凤鸣”低胆固醇鸡蛋等一批市场叫得响、群众认知度高的特色农产品。王元池看到，仅靠农民“单打独斗”难以发展壮大产业，他积极组织农民“抱团”闯市场，目前全镇新型农村合作组织达到34个，数量占临江全市的三分之一以上，其中杨木顶子晚李种植合作社为农民年均增收3000元，西大川1500亩寒地草莓观光园即将完成建设。

改善民生，促进和谐，建设生态秀美的新桦树

过去的桦树镇，“门前灯不亮、脚下路不平、环境脏乱差”。如今，经济发展了，王元池又带领全镇人民打响了环境集中整治“百日会战”。面对资金难题，王元池迎难而上，没有钱就四处拜佛化缘，跑省城、进机关，把能争取的政策争取到位，能要的资金要到位，能拉的赞助求到位，能自己干的活干到位，能节省的资金节省到位。经过努力，桦树镇拆除主干道两侧猪牛栏等违章建筑和倒歪破旧板杖1000余延长米，清除“三小五堆”，沿路两侧栽植绿化树8000余株，砌水泥边沟2400延长米，安装彩钢栅栏4400延长米，水泥栅栏3500延长米，安装路灯138盏。通往各村社间的水泥路、沥青路陆续完工交付使用。拆除原政府办公楼前的围墙栅栏，种植草坪花草，以往封闭的政府大院，现在成了群众茶余饭后、早晚散步、休闲、锻炼的好去处。新建了4000平方米的文化广场，建起了460平方米的文化活动室，为村民学习娱乐提供方便，活跃了村民的文化生活，也使村民的文明意识进一步得到了增强。

桦树镇是临江市幅员面积最大、人口最多的乡镇，森工集团7个林场3个经营所位于域内，近年林场下岗职工增多，给社会建设和管理带来很大压力。为此，王元池积极走访各林场机关，开展共

建活动，将林场下岗职工纳入乡镇社区管理，在森林防火、治安、安全生产等方面实现联建共建，有效促进了整个桦树地区的和谐稳定。2010年特大洪灾后，桦树镇重建倒塌房屋217户，购房安置20户，维修损坏房屋384户，1139万元补贴资金全部按时足额发放到位。率先在乡镇中引进吉龙公交公司，并开通两条公交线路，极大地方便了群众出行和周边村屯学生上下学。投入近76万元建设了501平方米的桦树镇便民服务大厅，全镇18个站办所全部进入便民服务大厅，实行一站式办公服务，极大地方便了办事群众。

抓班子，带队伍，打造引领发展的一流团队

王元池今年刚满38岁，经历却非常丰富，先后在企业、乡镇、县直机关、街道等多个领域任职。丰富的阅历和基层工作经验，使他充分认识到抓班子、带队伍对乡镇发展的重要性。党建是源头，疏浚好行舟。王元池以自身为表率，充分发挥领导干部的辐射、带动作用，使桦树镇的镇村（社区）两级班子建设迈上了一个新台阶，为全镇事业发展奠定了坚实的组织基础。

在王元池的主持下，桦树镇建立完善了《农村干部承诺制度》、《农村党务、政务、财务三公开制度》等十多项制度，大刀阔斧改革站办所队伍，及时撤换不干事、耽误事的站所长，将想干事、会干事、能干成事的干部选派到站所长位置。对党员干部定期进行教育培训，通过镇教育阵地培训、党员创业示范基地参观见学、组织干部外出集中学习深造等多种形式，提高了党员干部队伍的整体素质。推行“少在机关多下村，少到村部多入户”的“两少两多”制度、上班签到制、定期完成工作制、责任倒查制等工作制度，刹住了部分干部思想上、工作上的不正之风。

在工作中，王元池注重依靠基层组织，充分发动群众，把党建工作重心下移，配齐配足基层支部班子。在桦树镇村级换届选举和社区换届选举中，王元池坚持在富村选能人、穷村选富人、乱村选强人，严格把关，深入各村进行调研指导，综合分析每个村、每个社区的情况，全镇7个行政村全部实现党政“一肩挑”，社区党组织书记和社区主任全部实现交叉任职。为增强村级组织对外协调沟通能力，他在机关站办所负责人中组织选拔了10名年纪轻、素质高、能力强的干部下派到村、社区担任支部副书记，为基层干部队伍注入了新的活力。为方便群众办事，王元池打出重拳，改善基层组织办公环境。筹措资金202万元，新建3个村部770平方米，完成4个村部改扩建，夯实了基层党建阵地。

“天地转，光阴迫；多少事，从来急。一万年太久，只争朝夕。”两年的时间，桦树镇发生了翻天覆地的变化，王元池既感到欣慰，更感到自己肩上的重任。成绩属于过去，在他的心中正构思着一幅桦树镇未来发展的新蓝图，相信在他的带领下，桦树镇的明天必将变得更加美好。

脚步坚实谱华章

——记长岭县长岭镇党委书记、镇长张维君

“踏石留印，握铁有痕”是所有认识张维君的人对他共同的评价。担任长岭镇党委书记10年来，张维君带领长岭镇党委一班人，以增强党组织的凝聚力和战斗力为核心，以“创建省级强镇”为目标，鼓实劲、办实事、求实效，以扎扎实实的工作作风，推动长岭镇物质文明、政治文明、精神文明的全面健康发展，把长岭镇建设成为远近闻名的全国文明镇。

“发展是硬道理，富民强镇是乡镇书记履行职责的第一要务。一定要下大力气发展经济，让长岭镇富起来，让老百姓富起来。”

——摘自张维君工作日记

想让老百姓过上好日子，经济不发展不行。张维君把发展镇域经济作为自己义不容辞的责任。针对长岭镇位于县城近郊的区位优势，他提出大力调整产业结构，以发展高效农业、现代化农业和精品畜牧业为主攻方向，不断发展和壮大肉鸡、蛋鸡、奶牛养殖业，致力于把长岭镇打造成县城的菜、肉、蛋、奶供应基地。

针对各村的产业优势，他积极引导农民发展特色产业，建立了棚菜、马铃薯、西瓜、蛋鸡等多个特色产业园区，同时探索创新经营方式，全力扶持农户成立专业合作社，提升了组织化程度和市场竞争力。经过几年来的经营和发展，长岭镇已经初步形成了大二号

村肉鸡、北门外村蛋鸡、金水村香瓜、东升村蔬菜、马莲村和三合村西瓜等一村一品、一村多品的经济发展新格局，夯实了农民增收的基础。2010年，全镇农民人均纯收入达5376元。

在大力发展现代化农业的同时，他把“投资拉动、项目带动”作为发展镇域经济的重要战略，大力开展招商引资工作。以红日集团落户长岭镇建设畜禽养殖产业园为例。招商之初，很多村民既担心产业园发展不好，影响自己收入，又担心土地被征用，自己生活没依靠。都坚决不同意征地，一些村民甚至准备到县里上访。面对这种情况，企业也打了退堂鼓。张维君一方面亲自登门到户，向村民耐心细致地介绍建产业园的意义和好处，苦口婆心地讲解发展养殖园区的美好未来；另一方面加强与红日集团的沟通联系，做好对企业的服务工作。他利用节假日带领相关人员三上省城，四下农安，考察相关工产业，帮助企业设计集种鸡孵化、肉鸡养殖、饲料加工于一体的发展模式。他的真诚感染了村民，也感动了企业，征地问题迎刃而解，产业园顺利地破土动工。最终，红日集团投资1500万元，在长岭镇建设了肉种鸡繁育场、肉鸡养殖场和饲料加工厂，每年可养殖种鸡4万套，出栏商品肉鸡30万只，出售雏鸡500万只，直接经济效益高达1000多万元。同时，解决安置就业400多人，带动300多户农户致富，经过几年的发展，红日集团现在已经成为全县的五大龙头企业之一。

种下梧桐引凤来。张维君用自己真挚的情感和细致的服务为投资企业打造了良好的发展环境，也在情感上打动了投资者的心。几年来，越来越多的投资者慕名而来，金马药业、宏光医院、宏远有机肥、大成彩钢瓦等一批大型企业先后成功落户长岭镇，带动和促进了全镇企业的发展和壮大，到2010年底全镇规模以上工业企业达15个，每年实现利税3000多万元。

“稳定工作非常重要。一定要把综合治理工作放在重要位置来抓，建设和谐长岭，平安长岭。”

——摘自张维君工作日记

长岭镇是2005年由4个乡镇合并的大镇，现有13万人口，占长岭县总人口的四分之一。人口多、矛盾多、遗留问题多，给社会稳定和谐带来了极大压力。合乡并镇时总共拖欠干部工资40多万元，全镇上下人心浮动。这时，20多名老干部集体找到张维君，问他拖欠的工资镇里还管不管？张维君斩钉截铁地说，你们都是为全镇经济社会发展做出过贡献的功臣，你们的事儿我必须得管！他立即召集班子成员开会讨论，形成工作方案：老弱病残干部的工资一次性解决，退二线的人员每年解决1/3，在职人员每年解决1/4。张维君斩钉截铁的态度和雷厉风行的作风给全镇干部吃上了定心丸，迅速稳定了局面。

张维君知道，这次事件只是全镇社会稳定形势的一个缩影，复杂的利益关系和特殊的环境形势使长岭镇的社会综合治理工作面临严峻的挑战。只靠态度解决不了问题，必须出台行之有效的办法，采取积极稳妥的措施。为此，他亲负总责，围绕“创建平安长岭”的工作目标，建立了长效工作机制，成立了矛盾纠纷专职调解小组，深入开展了“大接访、大排查、大调处”工作，为群众排忧解难。同时，以“三个落实”、“四个抓好”为抓手，深入推进综合治理工作，维护社会稳定和谐。“三个落实”是指落实社会治安综合治理责任制、安全生产工作责任制、计划生育工作责任制。“四个抓好”是指：抓好机关效能建设，切实转变干部工作作风，提高机关办事效率和服务经济发展的质量；抓好安全生产管理，创造良

好的工作环境；抓好“创三城”建设，对辖区“五乱”现象，进行综合整治，逐步解决脏、乱、差的问题，实现洁、齐、美的目标；抓好“平安镇、平安村”工作，化解社会各种矛盾纠纷，维护农村正常生产生活秩序，确保社会安定稳定。

几年来，张维君带领长岭镇一班人解决遗留问题270多个，涉及1000余人的切身利益。长岭镇社会治安和矛盾纠纷呈逐年下降的趋势，没有发生过一起越级上访事件，多次被评为市、县综合治理先进单位，精神文明建设先进单位。

“实现好、维护好、发展好群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。做好民生工作不能只在嘴上喊、在纸上写，必须要动真的，来实的。”

——摘自张维君工作日记

民生问题无小事，百姓利益大于天。张维君一直以改善民生、服务民生为工作出发点，千方百计满足群众多层次多样化的需求，想法设法解决群众生活生产中的实际问题。几年来，在他带领下，全镇共投资3000多万元，建设民生工程：修建沼气池300个，泥草房改造2400户，修村村通公路45公里。修建了设施齐全的社会福利中心，盖起了宽敞明亮的村小校舍，全镇60%以上群众看上了有线电视，村村喝上了自来水。

2008年夏季，长岭镇遭遇了洪涝灾害，张维君召开全镇动员会议，要求全镇党员干部一定要千方百计保护好老百姓的生命财产安全。为了排查险情，杜绝隐患，张维君连续3天3夜坚守在抗洪防汛第一线，带领全镇干部分组排查。在检查中，他发现北门外村的赵万材家大山墙倒塌，岭南社区的秦老太太家房子进水，祖孙不敢进

屋入睡。他立刻组织人员，把老人、孩子和财物转移到安全地点。几天下来，张维君瘦了一圈儿，可全镇居民无一伤亡，人民群众的生命财产安然无恙。

一枝一叶总关情。张维君关心群众疾苦，心系百姓利益，永远把百姓的事情放在第一位。长兴路社区居民谢绪东，患有严重的狂躁精神病，整天磨刀霍霍，放言要杀死妻儿。家人整日提心吊胆，正在读高中的儿子学习成绩一落千丈。周围邻居群众的正常生活深受影响，尤其是附近一所小学师生的安全也受到威胁。张维君了解到这一情况后，马上派出便衣民警严密监视他的举动，保护他的家人和附近群众。他又派人带谢绪东到沈阳权威医院诊治。医院方面表示可以谢绪东的病可以通过手术治疗，可是4万元手术费又难住了谢家人。张维君又组织党员干部和相关部门捐款相助，终于筹够医药费治好了谢绪东的病。老谢的病好了，妻子的脸上又露出了笑容，儿子谢超也以620分的成绩考入华北电力大学，周围邻居群众的生活又恢复了正常。现在老谢逢人就说："是张书记救了我，救了我们一家人哪！"

他为百姓付出的是真挚的情感和无私的奉献，收获的是群众对他真心的拥护和爱戴。现在张维君每次下乡调研，都会有村民拥到身前，跟他握握手、谈谈心；每到逢年过节，总会有村民来请张维君到自己家做客喝酒。他们说："张书记是我们的引路人，是我们的大恩人，更是我们的亲人。"

励精图治谋发展、凝心聚力促和谐、真情实意为民生，一串串闪光的足迹见证着张维君一心为民的情怀。作为一名基层领导干部，张维君的每一步都走得那样笃定坚实，在他的带领下，长岭镇正走向更加辉煌灿烂的明天！

百姓心中的好书记

——记通榆县兴隆山镇党委书记、镇长李长仁

李长仁于2008年1月任兴隆山镇党委书记、镇长。四年来，他肩负着县委、县政府和三万兴隆山党员群众的重托，带领兴隆山镇党委、政府一班人，把开展党建工作与追求经济效益相结合，察民情、访民意，积极为干部群众办实事、做好事，推动当地经济社会健康快速发展，赢到了全镇党员群众的高度赞誉。

为民谋利、增收致富的好书记

李长仁是土生土长的农家子弟，对这片黑土地的热爱使他带领群众脱贫致富的愿望更加迫切。上任后，李长仁深入调查研究，立足镇情，着力培育适合本地实际、有广阔市场前景、投资低、周期短、效益高的主导产业。经过精心谋划和不懈努力，兴隆山镇初步形成了以风力发电、谷物深加工为主的工业产业；以绿豆、葵花、棉花为主的种植产业；以育肥羊、育肥牛、绒山羊为主的牧业产业；以植桑、速生杨为主的林业产业；以蒙古黄榆、郁洋淀、风车景观为主的旅游产业；以体力型和智力型相结合的劳务输出产业；以兴隆大路、中兴大街、兴盛街为框架的商贸产业。这七大支柱产业已成为具有兴隆山特色的品牌产业。2010年全镇新增固定资产投资2亿元。全镇社会总产值达6.8亿元，镇本级财政收入达1600万元，人均纯收入达6000元，高于全省平均水平。

2009年，李长仁紧紧抓住全省实施“城镇化建设工程”的机遇，积极申报，努力争取。在他的努力下，兴隆山镇被省政府确定为首批“城镇化建设工程”项目镇之一，抢得了新一轮的发展先机。目前投资超亿元的多项基础设施建设和社会公益事业项目已经竣工并投入使用。新修街路7000延长米，地下排水7000延长米，构建了城市标准的街路、供水、排水、电力、供热、通讯管网体系，兴隆山镇的城镇化水平跃上了新的台阶。随着城镇化水平的提升，镇区人口集聚效应逐渐显现，先后有近万人搬入镇区，进一步推动了餐饮、物流等产业链条的延伸和发展，加快了农村土地合理流转速度，全镇共流转土地3000多公顷，2000多名农村剩余劳动力到镇区务工，促进了劳务经济的发展。

干部群众的腰包鼓起来了，李长仁又把目光瞄向了社会事业发展和精神文明建设上。“禁垦禁牧”、泥草房改造、村村通等级公路等群众关心关注的焦点工作无一不倾注着他的心血。为了落实好禁牧工作，他经常深入到养畜户家中了解畜舍建设、饲草饲料储备情况，动员暂不具备舍饲条件的养畜户适当减少饲养规模，走少养、精养、户户养的模式。2011年，他亲自带队，组织了100户养畜户赴辽宁、双辽等地考察学习舍饲牧业，通过耐心、细致、入情入理的宣传引导和外出学习先进地区的好经验，使全镇的禁牧工作令行禁止，既维护了政府法规的严肃性，又避免了群众利益受到损失，舍饲牧业得到了群众的普遍认可。在泥草房改造工作中，为解决资金不足的难题，李长仁因地制宜地采取了一次建设、分期付款、施工队垫付和先建房屋主体、再搞内部装修、分期建房等方式，组织实施了整屯推进项目。三年多的时间共完成泥草房改造1609户。为进一步丰富群众的文化生活，李长仁积极向上级文化部门争取，新建了“农家书屋”7个，文化大院3个。2010年，投资

800万元建设了4200平方米的文化活动中心，修建了3万平方米的文化广场一处，初步形成了覆盖全镇的比较完备的公共文化服务体系。又投入1577万元，在镇区内建设集中供水厂一处，日供水能力达到3820立方米。2008年以来，各村投工投劳700余万元，铺设地下水管线22万延长米，进一步完善了饮水设施配套建设，使全镇农村全部实现免费饮用安全水。

尊师重教、亲民爱民的好书记

“群众利益无小事”是李长仁一直秉承的理念。到兴隆山镇工作之初，李长仁首先把教育作为一个产业来发展，在财政上向教育倾斜，努力在全镇营造尊师重教的良好社会氛围。先后投资2.4亿元，精心打造了中学、小学和幼儿园“两校一园”的发展新格局，软硬件配置位列全市榜首，教学质量排在全县前列，吸纳域外生源和人口达3000多人。他还多次向上级部门求助，争取资金20多万元，从镇本级财政中拿出100多万元，为中、小学修建了水泥路，硬化地面1000多平方米，安装路灯20基。投资30多万元，为镇幼儿园购置了学习、体育、游戏器材，使镇中心幼儿园达到了市级示范园的标准。自2008年开始，每年的教师节，他都把全镇在岗和离退休教师请到镇里欢度教师节，召开总结表彰大会，对在教学中取得优异成绩的教师进行表彰奖励。2010年，他把奖励资金提高到6万元，并建立起长效机制，充分调动了广大教师爱岗敬业、教书育人的积极性。

作为一名党员干部，李长仁深知党一切工作的根基在人民，他时刻把群众的疾苦放在心上，把群众的安危冷暖挂在心间。2008年夏秋之交，一场特大虫灾袭击了兴隆山镇，绝大多数农作

物受灾，面临减产甚至绝收的险境。李长仁得知情况后，放弃了节假日的休息时间，组织干部和群众抗灾自救。镇政府出资购进了10台大型现代喷药设备，每个村配置一台，免费为群众农田喷药灭虫。他自己一面深入到农户和田间了解灾情，妥善安排灾民的生产生活，一面把受灾的真实情况如实逐级上报，争取上级部门的帮扶。在他的协调下，为全镇争取到50多万元的救灾补贴，为受灾严重的灾民解决口粮5吨、其它物资折合人民币3万余元。通过他的多方协调、多措并举，把自然灾害造成直接经济损失降低到了最低限度，解了群众的燃眉之急，维护了当地社会稳定。

谋划长远、保护生态的好书记

为改变当地风沙干旱的自然面貌，李长仁谋划长远，以生态建设为根本出发点，加快推进经济发展方式转变，把工作重心转移到保护生态上。他组织全镇党员群众，不断加大植树造林力度，使全镇的流动沙丘得到了有效治理，生态环境得到明显改善。2008年以来，兴隆山镇每年新植林超过1.5万亩，每年提升森林覆盖率3个百分点，全镇现有林地面积达到了18.85万亩，国家级生态镇建设已通过省级验收。

为使林业成为当地新的经济增长点，李长仁倡导启动了“户均一公顷养老保险林”工程，即：利用三年时间，实现全镇所有农户户均拥有一公顷养老保险林。其效益按现在造林实行的3米乘2米行、株距计算，每公顷可造林1667株，按85%保存率计算，每公顷保有林为1417株。十年期按每棵树价值100元计算，可收益14万多元；按二十年采伐期计价每棵树价值150元，每公顷林可获效益达21万元。该项工程得到了市、县领导的高度评价和认可。

为了充分调动农民参加植树造林的积极性，在他的主持下，镇党委、政府相继出台了一系列针对植树造林的奖励政策。凡是镇内利用承包的沙丘地发展植树造林的农户均享受优惠政策，形成了植树造林的优惠政策激励机制。为进一步鼓励各村植树造林的积极性，镇里对植树造林完成面积和质量验收合格的行政村给予每公顷200元奖励，几年来共发放奖金70万元。随着小城镇建设步伐的加快和社会主义新农村建设力度加大，李长仁继续加大环境治理方面的投入力度，累计投入资金400多万元用于城镇、村屯、街路进行美化绿化，打造绿色通道167公里，镇区绿化覆盖率达到16%以上，所属村屯绿化覆盖率达到12%以上，人居环境得到了极大改善。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。李长仁凭着对党事业的挚爱和对兴隆山镇百姓的一片真情，默默奉献着自己的光与热，以实际行动践行着一个人民公仆的神圣职责。用他自己的话说，鼓舞着他的原动力是人民赋予他那重如泰山的责任。

海兰江畔春潮涌

——记龙井市东盛涌镇党委书记、人大主席俞英俊

东盛涌镇坐落在帽儿山脚、海兰江畔，这里风景秀美、物产丰富。近几年，东盛涌镇在农村基层组织建设“三项工程”的助推下，各项事业全面发展，驶上了加快发展的快车道。群众们都说：东盛涌的发展离不开党的好政策，也离不开一位好书记。这位好书记就是东盛涌镇党委书记俞英俊。他坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，以推动全镇经济社会又好又快发展为己任，带领全镇干部群众锐意进取、开拓创新，取得了一个又一个辉煌的成绩。

以党建为重心，加强组织建设

俞英俊作为党建工作的第一责任人，深谙党建工作的重要性。他知道镇内各项工作的开展都离不开党组织的核心堡垒作用。因此，他把党建工作做为镇党委的首要工作任务，与各基层支部签订了《党建工作目标责任书》，加大党建工作的督促检查和考核力度，在全镇建立起“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作格局。同时，他高度重视健全党建制度，在全镇全面推行党务、政务、村务、财务公开制度，施行党组织、党员公开承诺制，为不断强化党的基层组织建设提供了坚实的制度保障。为了更好地发挥基层党组织的堡垒作用，他多方筹措资金，加大投入力度，实现了镇内9个行政村活动场所全部健全，并大力改善基层党组织办公

环境，拓展村部的服务功能，使村部真正成为了村级组织的议事中心、农民党员的活动中心和为农民群众办事的服务中心。

硬件建设起来了，软件更要发挥作用。为了充分发挥广大党员的先锋模范作用，培养一支年纪轻、能力强、想干事、愿干事的党员队伍，俞英俊带领镇党委一班人创新思路，积极探索，形成了一系列行之有效的方法，努力加强党员队伍建设。他把加强党性教育，提高致富带富能力，作为发展、教育党员的工作重点，要求各支部在培养和发展新党员时，注意结合实际制定党员发展规划，不断改善和提高党员队伍素质，使农村党员的年龄结构和文化结构得到明显改善。健全村级领导班子，圆满完成了村两委换届，9个行政村交叉任职达到22人。注重强化理论武装，建设学习型党组织，加强对党员的教育培养和管理，镇党委坚持“三会一课”制度，采取集中上课共学、业余时间自学、利用远程教育网络选学、开展座谈讨论促学等措施，抓好对政策理论和业务知识的学习。同时加大村干部培训和实用技术培训力度，要求村干部每年都要接受培训一次，每次不少于3天；每年都邀请农业专家对农村党员劳动力进行农村实用技术培训，确保85%以上的党员劳动力都接受培训。开展创先争优活动以来，俞英俊在各村支部和党员中开展以创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员为主要内容的评选活动，为党员发挥作用搭建平台，从而为促进全镇各项事业的快速发展提供了坚实的组织保障。

以项目为抓手，促进经济发展

发展壮大集体经济，增加农民的经济收入，是俞英俊心中最大的愿望，也是他义不容辞的责任。近年来，东盛涌镇以科学发展观

为统领，以经济建设为中心，以“农业稳镇、旅游兴镇、项目强镇”的发展思路为主题，充分发挥区位优势和产业优势，不断在基础设施建设、农业产业化、民俗旅游等方面上项目、引资金。

为切实抓好招商引资工作，俞英俊经常深入考察项目建设情况，时刻保持与项目单位的密切联系，要求相关部门积极做好项目跟踪服务，主动为项目建设单位办实事，确保项目按计划实施。同时，依托较好的区位优势、人文资源优势，带领相关部门，千方百计拓宽招商引资领域，积极捕获招商信息。2011年初，因长珲高铁建设，延边鹏程空心砖厂需要搬迁。当他得知这个信息后，立即组织协调，抓住线索不放过，依托镇内闲置东盛涌镇砖厂这一资源，开展招商引资活动。经过反复多次的协商，终于把总投资700万元的新型建筑材料项目引入东盛涌镇。

正是凭着这种锲而不舍的精神，近年来，俞英俊多方筹措资金，争取上级支持，共投资2.16亿元，组织实施了永安橡胶坝、瑞兴沟小流域治理等36个农田水利、人畜饮水、小流域治理项目，使农村基础设施建设得到了极大完善。依托东盛涌镇得天独厚的区位优势，提出了打造延边核心旅游镇的发展目标，搞好规划设计，加强对外宣传，不断扩大东盛涌镇的旅游知名度，先后引进了海兰湖风景区、龙山民俗文化农业科技园、龙山桃园民俗村等一批重大旅游项目，极大地推进了旅游产业的蓬勃发展。

在他的带领下，近年来，全镇共组织实施各类项目91个，累计完成投资6.43亿元，其中，超500万的项目6个。实施农村基础设施项目55个，引进种植、畜牧、旅游、加工等项目13个，镇内现有企业30多户，实现就业182人。2010年末，全镇地区生产总值达到3.21亿元，财政收入达到126.5万元，招商引资实际到位资金8405万元，农民人均纯收入达到6446元。

以惠农为目的，大力改善民生

俞英俊一直高度重视民生工作的重要性，为了切实提升民生保障水平，增强公共服务能力，他主持制定了《东盛涌镇服务民生工作方案》，全体党员定岗定责，作出公开承诺，以惠农为目的，为人民群众办实事、解难题，让广大群众共享发展成果。

为加强“三农”建设，加快城乡统筹发展步伐，他认真贯彻落实各项惠农富农政策，积极争取各级补助，鼓励发展订单农业，推进农村土地经营权流转，有效地促进了农业发展，增加了农民收入。为了更好地帮助农民增收致富，俞英俊高度重视教育培训的重要作用，大力加强对“致富先锋党员”、青年党员的培养和发展，每年都集中对全镇村“两委”干部进行培训，并选送优秀支书去外地培训。全面实施“项目支书”培训计划，千方百计为农村党员“创业致富”提供致富信息、技术和政策上的扶持，加大党员农贷的发放力度。通过党员、协会的带动，初步形成了一批种植养殖型、劳务输出型、反季节蔬菜种植型特色村屯。现已建成2个绿色大米种植基地，2个反季节蔬菜基地，1个草莓基地，1个标准化牧业小区，2个养殖示范场，规模养殖户达50户。

在俞英俊的带领下，东盛涌镇的新农村建设进程不断推进。几年来，共完成乡村路面硬化127.01公里，村屯道路硬化率达97%。累计投入绿化美化专项资金100余万元，安装卫生厕所1100个，购置垃圾清理车1台、垃圾箱10个，建设文化广场2处，村容村貌明显改善。农村保障体系不断完善，城镇登记失业率始终控制在3.14%以内；民政救助资金确保及时、足额到位；共投入资金4190万元，改造泥草房582户。教育、卫生、计生工作协调发展，适龄儿

童入学率达100%，新型农村合作医疗参合率达80%,政策生育率达98.33%。“五五”普法和社会综合治理工作扎实推进，各种纠纷调解成功率达98.9%，信访一次办结率达98%，一批遗留问题得到有效化解。全镇共计筹措资金55万元，修建党爱公寓25个，解决了一批老功臣、老党员和特困群众无住房的问题。2个村被确定为省级新农村示范村（点）。

俞英俊用自己的实际行动，诠释着全心全意为人民服务的公仆之心，为推动东盛涌镇经济和各项事业的快速发展，做出了积极贡献。在他的带领下，东盛涌镇先后荣获了省级文明乡镇、省级卫生乡镇、全州先进基层党组织标兵、全州“三项工程”先进乡（镇）党委等多项荣誉称号。

苇子沟村的领路人

——记农安县万金塔乡苇子沟村党总支书记孙永辉

“穷的出了名，脏的让人厌，乱的招人烦，交通泥土路，晴天一身土，雨天污水流”，这就是2009年以前苇子沟村的真实写照。2009年，孙永辉担任苇子沟村党总支书记。两年来，他带领村“两委”班子，把改善民生作为强村之魂，把发展特色农业作为强村之本，把打造金牌牧业作为富民之路。短短两年时间，苇子沟村发生了翻天覆地的变化，村集体收入70万元，村民人均收入由原来的4500元一跃增长到现在9500元。苇子沟村从一个贫穷落后的小村嬗变为充满现代气息、和谐富裕的新农村。

艰难起飞，拼搏敢为天下先

1988年，高中毕业的孙永辉虽然未能攀上求知深造的“金字塔”，但他没有屈服于命运。他暗下决心，一定要用自己的勤奋和努力走出一条适合自己发展的人生道路。为了生活，他在饭店打过工，做过小买卖，在饲料厂当过推销员。不论干什么，他都有一份执着的冲劲儿，特别是在当推销员的几年里，他不畏寒暑，不知疲倦地奔跑于各个省市。为了给厂里节约资金，他坚持住廉价的小旅馆，吃简单的饭菜。有一次，为争取到吉林市一家大型饲料厂的订单，他在饲料厂门外连续等了三天，渴了喝口凉水，饿了就啃两口面包。他的执着与真诚，最终打动了饲料厂的领导，和他签订了一

笔价格不菲的订单。

随着对市场经济发展的不断认识和感悟，孙永辉深深感到，打工不是办法，必须要自己创业。1993年，他不顾亲人朋友的反对，毅然辞职，拿着五年来的积蓄，回到万金塔乡，成立了农安县永宏饲料厂。公司成立后，他把“诚实做人、守信经商”作为企业发展的宗旨，从农村实际出发，改变以往的销售方式，将自己的产品无偿提供给农户，等农户收益后再付款。正是这种大胆的战略，使他的企业与农户之间建立了诚实可靠的合作关系。随着农村养殖业的快速发展，孙永辉的企业不断壮大，短短几年，饲料厂员工由最初时的几个人，发展到70多人，合作的养殖户发展到上百户，公司固定资产达到800多万元。事业的发展没有让孙永辉停下前进的脚步，2001年，他投资400万元承包经营了万金塔乡昌盛机砖厂，年创收100多万元。2004年，他看到农村农用机车日益普及的机会，投资50多万元建起了加油站，年创收80多万元。2008年，在全县牧业发展的洪流中，他积极响应县委“党员创业带富”的号召，又投资300多万元，在苇子沟村和双山村分别建起了占地面积9700平方米的永宏养兔基地和占地2万平方米的康兴大鹅养殖牧业小区，年创收50多万元。创办企业的成功实践极大提高了孙永辉带头致富、带领致富的能力，为他日后成为造福一方的优秀村党总支书记奠定了坚实基础。

饮水思源，为群众寻找致富钥匙

孙永辉在事业上取得了成功，但他没有忘记苇子沟村那些生活贫困的父老乡亲。2009年夏天，年仅35岁的孙永辉满票当选为苇子沟村的新书记，成为了苇子沟村乃至万金塔乡历史上最年轻

的“村官”。

“为群众寻找致富的钥匙，是共产党员义不容辞的责任。”孙永辉说：“凭敢闯敢干，我完全有能力使自己的小家更富，但我是一名党员，我不能丢下大家不管。村里一贫如洗，没有钱办事，一些群众没有门路去发展经济，我必须为大家着想。”

孙永辉上任后，针对村里贫困落后的实际，给村里垫底，把自家经营项目交给村里经营。两年间村集体就实现收入70万元，保证了村委会工作正常运转。他又带领村干部一起搞调研、理思路、定目标，提出了“特色农业+金牌牧业”的发展思路，确定了农、工、商多业并举的发展新目标。为了促使农业朝着集约化和规模化方向发展，孙永辉和村民确定了“3+2”工作法，即以“品种改良、技术跟踪、网络销售”3个服务为重点，建立蔬菜基地和玉米示范基地2个基地。到目前为止，苇子沟村先后建起无公害蔬菜基地200亩，党员干部绿色生态示范田60公顷。

村里农业发展了，孙永辉又把目光放在了养殖业上，他利用自己建立牧业小区的优势，带领村里群众发展养殖业。无论是资金和技术，他都亲自帮助解决，为村民致富提供了便利条件，解决了后顾之忧。现在，在孙永辉的带动下，苇子沟村有92户村民养兔，50户村民养鸡，75户村民养起了大鹅。2010年，全村养殖业人均增收2000多元。

为了解决村里剩余劳动力，孙永辉把自己经营的昌盛机砖厂、加油站、牧业小区等进行了扩建和更新，吸引村里剩余劳动力300多人到企业打工，每个村民月工资1000多元，使全村村民在不影响自家种养殖的前提下，还能自主选择就业，极大了增加了村民收入。

关注民生，让村民生活得更美好

让村民生活的更加美好、更加殷实富裕、更加自信从容、更加舒适健康，是孙永辉梦寐以求的夙愿。在带领村民走上富裕路的同时，孙永辉一直致力于新农村建设和改善民生。

加强村党组织活动场所建设，促进基层党建工作再上新台阶。孙永辉自己出资，投入300余万元，新建了面积900平方米的村部办公楼，内设办公室、会议室、“新农民之家”、党员活动室等，为村里党员议事、村民学习培训提供了场所，极大提高了全村党员群众的整体素质，促进了基层党建工作的开展。

推进基础设施建设，不断提高村民生活质量。为解决出行难问题，孙永辉个人先后拿出400多万元，对全村8个村民小组路面进行硬化。其中，水泥路8.2公里，砖路8公里，全村实现了屯屯通水泥路、户户通砖石路。他又投资6万元对苇子沟村街道2公里水泥路两侧加宽路面1.2米；投资100余万元在村部所在地道路两侧安装路灯50套，修建2000延长米的植树台，栽植树木700棵，硬化院坝2000延长米。为了保持村容村貌，他还自己出钱聘请了保洁员，对苇子沟主要街路进行全天候保洁。

改善村里办学条件，优化教育资源配置。为改善村小学办公环境，孙永辉联系团市委和团县委，争取阿满集团资金20万元，又自筹资金100万元，在苇子沟村新建了建筑面积1000平方米，内设3间多媒体教室的希望小学。同时，孙永辉组织召开党员大会，一致决定，由村里出钱聘请4名大学生充实到教师队伍中，大大提高了教学质量。良好的教学环境和过硬的师资力量，吸引周边8个村学生前来就读，学生总数由原来的130名增加大到现在的240名。

帮扶困难群众，使困难群众感受温暖、看到希望。为解决村里贫困户的生活困难问题，上任后，孙永辉每年自己出钱为全村135位75岁以上老人，每人发放100元生活补贴。总投资10万多元，为低保户张国英、张玉江、刘兆仁等人修建了房屋，为低保户孙国军、乔路垫付了2万余元维修房屋材料款。2010年春节，他又为村里36户贫困户送去了价值2万余元的米、面、油等生活必需品。

抓好精神文明建设，促进村民的全面发展。为丰富村民的精神文化生活，孙永辉拿出15万元，修建了农家书屋，购买了桌椅和2万册图书，极大开阔了村民的知识视野，提高了村民的农科技能。同时，他又出资购买了秧歌服装及鼓乐设备，组成了100多人的秧歌队，为村民娱乐提供了条件。现在的苇子沟村民，精神风貌有了极大改观，文化生活更加丰富。

孙永辉用自己忠实守信的个性、公正廉洁的作风和脚踏实地的行动，赢得了苇子沟村百姓的广泛赞誉和真心拥戴。在他的带领下，苇子沟村集体经济不断壮大，村民收入大幅度提高。现在的苇子沟村已经成为一个名副其实的小康村、文明村。

富民路上急先锋

——记九台市波泥河镇波泥河村党总支书记、村委会主任叶立东

波泥河，四大怪
房前屋后不种菜
遮阳网布可地盖
田间干活剪子带
劳务对内不对外

这句波泥河村民自己编的顺口溜，说的是波泥河村党总支部带领群众发展苗木花卉生产，走上致富路带来的变化。波泥河的村民都说能够靠种植苗木增收致富，关键是他们有一个好支书，那就是波泥河村党总支部书记叶立东。

打造坚强集体，树立党组织威信

2007年，经过两推一选，叶立东任波泥河村党总支书记。上任之初，也有一部分党员群众对这个年轻的书记提出过疑问，怕他年纪轻，工作经验少。面对质疑声音，叶立东没有灰心，他走村串户，拜访德高望重的老干部、老同志，虚心听取他们的建议，对他们提出的问题进行疏理，并从村民关心的热点难点问题入手，制定详细的工作计划、实施方案，召开党员、群众代表大会公开承诺。通过近三年的努力，他用实际行动赢得了广大村民的信赖，2010年村支书“两推一选”中，党员推荐100%，群众推荐96%，组织推

荐100%。

在工作中，他注重把那些想干事、能干事、干好事的致富带头人选拔到小组长岗位上来，形成了兼职兼薪、提高待遇、提高工作效率的用人导向，组建了一支政治强、业务精、作风正、纪律明的村组干部队伍。几年来，村里实行了村务、财务、党务三公开制度，增加了工作透明度，消除了隔阂和疑虑，赢得了群众的理解和支持。村“两委”班子成为了村民信得过、战斗力强、威信高、作风正派的好班子，形成了一呼百应、行动迅速、成效显著的良好局面。

做大做强产业，带领群众奔小康

波泥河村是全省闻名的“中国北方苗木花卉之乡”第一村。几年来，叶立东带领全村党员群众走精品化、组织化、规模化发展之路，为实现共同富裕的大目标迈出了坚实的一步。

带头发展精品苗木花卉种植，为群众趟路子。当上村长后，叶立东一直在努力寻找适合本村发展的产业，经过实地考察和深思熟虑，他决定从调整产业结构入手，大力发展苗木花卉产业，带领村民走出经济滞后的困境。然而，当时的村民们都指望着外出打工，已经没有心思种田了，仅靠简单的宣传动员，收效甚微。村民们说，搞苗木种植，万一卖不了，又不能当饭吃。叶立冬便同村组干部一道，挨家挨户做工作，给村民细算种植苗木的经济账。为了减少大家的顾虑，叶立冬自己示范种植了10公顷苗木。村民们看到他大刀阔斧地干了起来，终于纷纷打消了顾虑，下定决心跟着他一起干。很快，成片成块的苗木在村子里种植下来，当年波泥河村的苗木种植面积就达到了100多公顷，实现收入500多万元。

整合“三会”工作资源，组织群众共同闯市场。面对市场竞

争，叶立东有效整合波泥河村苗木花卉经纪人理事会、产业协会和产业互助会的“三会”资源，注册成立了波泥河村苗木花卉经销公司，组建施工队伍，直接对外销售苗木，承揽绿化工程施工。现在公司每年销售苗木价值600多万元，派出施工养护人员100多人。在叶立冬的组织下，波泥河村形成了两支专业队伍：一是苗木经纪人队伍，他们常年活动在全国各地，采集苗木信息，签订苗木合同，组织苗木货源，为波泥河苗木的营销在战略上做好充足准备；二是苗木技术人员队伍，他们精通苗木的种植和繁育技术，为波泥河苗木的发展打下了坚实的基础。现全村共有乡土人才142人，其中具有技术员水平的农民达到136人，初中级园艺师以上水平的6人。

帮扶困难群众，努力实现共同致富。为了帮助困难群众发展苗木种植，叶立冬通过担保贷款、提供小苗、传授技术、帮助销售等方式扶持贫困户种植经销苗木。东山屯村民孙文华，家庭非常困难，看到别人通过种苗发家致富，他也想搞苗木种植，却苦于缺少启动资金。叶立东知道后，帮他制定了种植计划，并花3000多元买了幼苗，送到他家，还雇工帮他栽到地里。孙文华感动的逢人就说叶书记好，共产党好。在他的带动下，全村党员干部纷纷与贫困户“结对认亲”，使四十多户群众脱贫致富。经过不懈努力，波泥河村苗木花卉生产数量质量并举。目前，全村苗木花卉种植面积达到260多公顷，人均增收6000多元，成为群众增收致富的主导产业。

发展改善民生，建设和谐新农村

公路不畅，晴天一身灰，雨天一身泥，是以前波泥河村的交通真实写照，影响着村民的生产、生活，也严重制约了波泥河村经济发展。叶立东召集两委班子，认真分析、仔细研究、统筹规划，组

织召开群众大会，形成了统一思路，调动起村民的积极性。叶立冬多渠道筹集资金，带领村民投工投劳1000多个，在两年多时间里，维修村道11.5公里、硬化公路1.2公里，极大地方便了群众出行。2008年，叶立东抓住全省泥草房改造工程的契机，积极协调上级部门，除省里每户3000元补贴外，又协调九台市发改局为每户争取到补助资金5000元，对三社、四社共48户农户进行集中改造。他又为每户在信用社协调贷款8000元。建设过程中，他坚持实行统一规划、统一审批、统一购料、统一施工，为每户节省5000多元，最后工程平均造价每平米成本仅700元左右，48户农民住上了宽敞明亮的大瓦房。国家民政部和省市各级领导对波泥河村泥草房改造给予了高度赞扬。

叶立东非常关心群众的业余文化生活。2008年，村里出资80多万元，修建了新的村委会办公楼，村民活动室、广播站、图书室和篮球场等文化活动场所一应俱全。购置图书2000多册，添置了电脑、投影仪等远程教育设施。借助这些设施和场所，叶立东采取广大群众喜闻乐见的形式，大力宣传富民惠民政策，努力提高群众精神文化生活水平。同时，利用远程教育等方式，适时组织党员干部学习和了解法律法规和政策，不断更新观念，更好地服务群众。近年来，成功的举办了“七一”篮球赛、歌咏比赛等群众普遍喜爱、积极参与的文体活动，丰富了群众的精神文化生活，使群众的精神面貌得到很大提高。现在，搞封建迷信和赌博的少了，违法违纪的少了，大家都参加到积极健康的文体活动中来，波泥河村呈现出一派欣欣向荣的精神面貌。

在叶立东和全村干部群众的共同努力下，现在，波泥河村全村人均收入已经超过万元，成为远近闻名的小康村，真正走上了强村富民的阳关大道。

满腔碧血映旗红

——记长春市双阳区山河街道羊圈村党支部书记、村委会主任赵海

2001年，赵海当选为双阳区山河街道羊圈村党支部书记。作为当家人，他十年如一日，俯首躬行，致力于羊圈村的发展兴盛和村民的发家致富，使羊圈村经历了经济由穷变富、农民由弱变强、环境由差变美的巨大变迁。现在，羊圈村旧貌换新颜，排排厂房整齐划一，处处集市兴隆繁茂，条条水泥路坚实光洁，个个村民笑靥洋溢……羊圈村一跃成为省、市新农村建设先进村，全区新农村建设标兵村。赵海本人也多次被评为吉林省农村建设科技致富带头人，长春市优秀共产党员、民生工作先进个人、优秀村党组织书记，双阳区创先争优“双带”明星被区委评为优秀党支部书记等称号。他用坚定信念和满腔碧血展示着一名村书记海一样深的胸怀，映衬着庄严的党旗无比鲜艳夺目。

善夯基石，凝聚群心铸信任

赵海担任羊圈村党支书时，接手的是一个烂摊子。村民过着人均收入不足2000元的贫困生活，偏僻闭塞的村子环境脏乱，村党支部没有阵地无处落脚，村干部心不齐气不顺无力向前，党员和农民你干你的、我干我的，挣扎在温饱线上。原“两委”班子也试图通过开创村集体企业来改变现状，但留下的却是150万元的巨额村级债务。

面对这样一个烂摊子，赵海心里暗暗发狠：一定要把羊圈村这杆大旗举起来，一定要让乡亲们过上好日子。为此，他烧了新官上任的“三把火”。

第一把火：抓班子，烧出活力。在上任的第一次党员大会上，他提出了“能人上、庸者下”的用人口号，制定了“能干多得、少干少得、不干舍得”的奖惩原则，并在当年年末自掏腰包，为优秀村干部发放年度奖金，之后每年的村干部奖金他都要拿自家的钱进行补贴，以此奖励和激励村干部放手工作。十年来，他多次对村领导班子及成员进行调整和充实，将本村思想素质好、带头致富能力强、组织协调能力强的“一好双强”优秀人才选进村“两委”班子。现在，羊圈村的“两委”班子已被他打造成为全街乃至全区最年轻、最和谐、最干事的班子。

第二把火：抓阵地，烧出堡垒。面对“村‘两委’找地方开会，党员群众找地方活动”的尴尬现状，他拿出自家资产抵押，个人筹措资金130万元，新建了使用面积532平方米、占地面积4600平方米的两层村部大楼，使“两委”班子办公活动场所成为村内最亮丽的标志性建筑，成为全街道最豪华气派的村部，成为全村党员群众引以为傲的希望所在。依托这一战斗堡垒，羊圈村的党员群众也成为了全街、全区新农村建设、小城镇建设、基层组织建设的排头兵。

第三把火：抓自律，烧出信任。上任后，他立即组织村干部清理财务，使全村帐目笔笔有宗，件件有因，不留一处死帐乱帐。清出了家底后，他在全村党员大会上进行了公开，提出“村干部不花村里一分钱”。从此，村干部开会他个人租车，集体活动用餐他个人买单，作为村书记他10年来没有以村里名义签过一张饭条子，没动过村里一分钱。村干部遇事需要用钱时，第一个念头是自己想办

法摆平；实在解决不了才找他，这时他总是乐哈哈地拍胸脯说："钱我解决，事你办好。"至今，村里的事花他个人的钱已有十多万元以上，他却只字不提。知情的老会计私下和大家说："赵书记为公家搭的钱，比他的工资还多呢。"

这"三把火"，烧出了威信，烧出了信心，烧出了希望。提起赵海来，村民们没有不竖大拇指的。村班子的威信越来越高，群众的满意度也越来越高，历经几次的换届选举，赵海书记都以满票当选，村两委成员都是高票连任。

善创新业，因地制宜治"穷根"

接任村支书前，赵海就已是村里有名的"富裕户"，个人收入每年在几万元以上。走马上任后，他掷地有声地告诉村民："穷不会生根，富不是天生。我能富，你们就穷不了；我能干起事业，村集体也就能兴盛。"

当时，东北最大的水泥厂——亚泰水泥就座落在羊圈村内，长春近郊游圣地——吊水壶溶洞也是毗邻。赵海在广泛征求群众意见、多次召开村组干部工作会议的基础上，确立了利用亚泰水泥厂和吊水壶旅游区资源发展羊圈村的发展方向，提出了"依托区位优势，围绕'大水泥'和'旅游区'上项目"的富村裕民发展思路。按照这一思路，他率先上项目带头创业发展，并逐步引领村民共同致富。2003年，他带头创办了铺修水泥路工程队，8年来平均每年修路10公里左右，每年收入50多万元；加入工程队的农民每人年增收2万多元。他还围绕吊水壶旅游区做文章，创办了农家乐旅游山庄，年收入可达10万元。在他的带领带动下，村民们纷纷围绕水泥厂和旅游区研究致富路子。有50多户村民购买了翻斗车和工程车，

搞起了运输业；有30多个农户在水泥厂和旅游区附近干起了个体、当起老板，开饭店、商店和超市，每户年收入5万元以上。

为进一步拓宽农民致富渠道，他决定发挥区位优势，大力发展劳务经济。他多次同水泥厂沟通协调，水泥厂老总被他的诚意所感动，说“象你这样心里装着百姓的好支书，我们一定全力支持你”。现在全村每年到水泥厂打工的富余劳动力达550人，占劳动力总数的70%，平均每人每年增收8000元以上。为增加村集体经济收入，他采取集体投资和个人入股的办法，融资300万元创办了一个采石场和一个硅石厂，为水泥厂提供硅石，对外销售石料。每年村集体收入都能达到20万元以上。

通过10年的打拼，羊圈村集体经济飞速发展，从一个有名的贫困村一跃成为全区的强村楷模，全市的优秀基层党组织。目前，他正站在建设社会主义新农村、推进农村城镇化建设的高度上，利用羊圈村后淌泉屯得天独厚的生态资源和区位优势，设计规划了投资1.5亿元的九龙圣泉生态庄园项目，着力打造着现代新型庄园式农村。

善待百姓，一心为民解难忧

善待百姓、为民解忧，是赵海当村支书第一天就确立的初衷与追求。十年来，他忠诚实践着自己的诺言，带领村干部一道努力把羊圈村变成农民的幸福乐园、精神家园。

他多方筹措资金，在村部建立了羊圈村社区服务中心，充分发挥其农家大院的功能作用，实现了村民“三个不出村”，即把农民夜校建设在服务中心，实现村民教育不出村；把文体设施安装在服务中心，实现村民文体活动不出村；把便民卫生服务站开办在服务

中心，实现群众小病不出村，仲到村民的一致拥护和称赞。

羊圈村被确定为省市区新农村建设试点村后，他又紧紧抓住这一契机，做规划，跑资金，上项目，抓修建，一个事一个事地办，一项工作一项工作地落实，努力使羊圈新农村建设蓝图一步步变成现实，努力为老百姓构建优美舒适的生产、生活环境。他向上大力争取资金540万元，建设村村通、屯屯通水泥路18公里，使羊圈村在全区率先实现村村通水泥路、屯屯通水泥路、户户通水泥路。在此基础上，他通过协调和自筹资金130万元，建设完成新农村标准屯3个，美化、绿化村屯3个，目前全村6个屯已全部达标，并通过省市区验收。近两年，全村改造泥草房31户，修建环保厕所120个，改善了村民的居住环境。为解决村民出行和亚泰水泥产品外运问题，他跑省市协调专项资金，接连十几天没有回家，终于争取到了省财政及市交通局资金96万元，在辖区的于家街修筑了一座30米长的水泥大桥，被当地百姓称为“连心桥”。

“心中不牵挂弱势群体的干部，不是好干部。”羊圈村2组由于亚泰水泥厂征地，有108人失去了土地，虽然有失地补偿，但近年来已基本花光，这些村民生活没有保障。面对没有生活来源的村民，赵海寝食难安，决定为这些人找到生活出路。经多方协调，2008年6月在区里相关部门的大力支持下，采取村民入股的形式筹资，羊圈村在水泥厂附近建了一个占地3000平方米的农贸市场。每年市场创收全部用于这108人的救助，每人每年可得到2000元的生活补贴，使失地农民的生活得到了基本保障。为解决四组18.5公顷水田受水泥厂生产污染问题，他多次同厂领导沟通，经过不懈努力，村里同水泥厂签订了23年赔偿合同，水泥厂每年为村民赔偿污染损失费5.5万元，保护了村民的合法权益不受损害。

善战艰险，危难之时映党旗

“真正的共产党员就是关键时刻能够挺身而出，在急、难、险、重关头冲锋在前。”这就是赵海书记对共产党员内涵的深刻理解。

他经历了2005年和2010年两次抗洪抢险的考验。在抢险救灾的紧要关头，他被任命为街道抗洪抢险副总指挥，他把个人安危置之度外，指挥若定，冲锋在前。特别是2010年7月下旬，山河街道由于连降大暴雨，境内的饮马河堤受到严重冲蚀和威胁。此时，他组织抢险车辆60多台次，调度160多人参加万宝村2组饮马河段管涌抢险，一干就是三四天不下大堤。

而此时的他已查出脑部有出血点，这是脑出血的前兆。在个人的生命安危和人民群众的生命财产安全二者之间，他毅然决然地选择了后者。他不仅放弃了住院治疗，而且刚扯下吊瓶就带队冲上了抗洪抢险第一线，他说：“这时撤下来，我还是共产党员吗？这时什么事都要比我个人的事重要！”最后，险情解除了，大堤保住了，他才被两名村民强行搀扶下了一线。为了老百姓的利益，为了党的事业，他不怕舍弃自己的利益，关键时刻甚至不惜豁出自己的性命，用自己的行动树立起了一名真正共产党员的光辉形象。

一个好书记决定一个村的强盛与兴衰，一个好书记就是一座丰碑。羊圈村的十年巨变，犹如一幅幅振奋人心、感人肺腑的画面。抚今追昔，这里的村民会自豪地告诉你：“只要有我们的能人书记赵海在，羊圈村的明天就一定会更美、更给力！”

一心为民的好村官

——记长春市绿园区林园街道杨家粉房村党总支书记、村委会主任闫守成

“我是党员，为民服务是我的职责。”这是长春市绿园区林园街道杨家粉房村党总支书记闫守成的座右铭，现年58岁的闫守成，自1982年入党以来，从来没有忘记自己的铮铮誓言。

在他的带领下，杨家粉房村党总支始终把服务群众作为创新社会管理的根本，通过察民情、传民声、解民忧、聚民心，不断推进社会管理创新，着力打造亲民、高效、便捷的服务模式。2010年，全村工农业生产总产值实现1200万元，村集体收入550万元，农民人均纯收入11880元。杨家粉房村先后被评为市级先进基层党组织、省级精神文明村、经济建设“十强村”、综合治理先进村、长春市民生工作先进单位等众多殊荣。闫守成本人也先后荣获全国创业之星、吉林省劳动模范、长春市“五一”劳动奖章获得者等荣誉称号。

打铁还需自身硬

要想更好的为民服务，首先自身必须具备过硬的本领。闫守成以班子建设为重点，以队伍建设为关键，打牢促进发展、营造和谐的坚实基础。

首先是配优班子“选好人”。拓宽视野用人，不拘一格选人，

把“带头人”选准，把班子配优配强。对工作成效不明显、发展变化不大和不能干事、干不成事以及不利于班子团结的工作人员，坚决进行调整。

其次是严格制度“管好事”。坚持约束、激励一起抓，全面激发村干部干事创业的积极性。按照“五制一诺”的要求，健全完善了目标承诺、工作督查、激励保障、监督考核等各项制度，制订了《分类考核意见》、《监督管理意见》，加大了民主决策、村务公开、监督检查力度。对制度执行情况，每季度进行一次检查，发现问题及时整改，确保党员干部既能办好事、也能做好人，既能干成事、还能不出事。

第三是真考实奖“鼓好劲”。通过现场调度、定期督导、半年考核、年终述职，一刻不停督导目标落实。创新实施“分类考核、分类设奖”的办法，在各个类次中设立不同的奖次，让基础条件相同的党支部在同一个平台上竞争，使先进有压力、中间有动力、后进有奔头，使党员干部普遍感到了压力，调动了各个类别党员干部的积极性。

第四是真情关怀“暖人心”。对优秀党员干部高看一眼、厚爱一层，在元旦、春节等重大节日上每人一份过节福利；家中老人生日、孩子嫁娶，闫守成同志都会带领班子送上一份贺礼，体现党总支的真心关怀，使得这些优秀党员干部深受激励和鼓舞。

大胆开拓勇创新

思想是行动的前提，只有大胆的开拓创新才能使各项工作取得突破性的进展。建设新农村、创建文明村，富村裕民是关键。

近年来，闫守成依靠党的好政策，抢抓机遇，真抓实干，带领

全村人民驶上了致富的“高速路”。但是，闫守成清楚地看到，杨家粉房村与南方发达地区的村相比，各个方面都有很大差距。究其原因主要还是思想解放程度不够，缺乏“大发展、快发展”的理念和敢为人先的气魄，存在着小富即安、因循守旧的保守思想。因此，在谋划经济工作中，闫守成进一步统一广大党员群众思想，大胆提出了利用三到五年的时间，实现率先进入全市乃至全省文明村、小康村的目标，并制定了“三产并举、抓大不放小”的经济发展思路，取得了明显成效。

深化农业产业结构调整，千方百计增加农民收入。杨家粉房村现有耕地59公顷，要让有限的耕地资源发挥出最大的产出效益，不改变种植结构不行。考虑到这一点，村委会决定加大对农户的资金扶持力度，投入160万元帮助农户改建、扩建温室大棚100多栋，并与区农业技术推广站和部分农业科研院所建立了协作关系，全面铺开“新、奇、特”蔬菜种植，同时组织种植农户与多家综合市场签订了供销合同，实行“市场＋农户”的生产经营模式，仅此一项就使农民人均纯收入增加1000元。

全员大招商，壮大村集体经济实力。采取以地招商、外出选商、项目引商、以情安商等多种措施，吸引了许多有识之士来杨家粉房村投资兴业。截止目前，已经成功引进千万元项目3个，引进资金6.6亿元，为经济发展注入了新的生机和活力。

发展壮大第三产业，推动富余劳动力转移。杨家粉房村位于城乡结合部，地理位置比较优越，村党总支积极引导外出务工学得一技之长的农民回乡投资兴业。特别是依托18万平方米平房区进行拆迁改造的项目，给第三产业的发展带来千载难逢的好机遇，现已建成特色商业街、特色小吃一条街、社区服务一条街等项目，安排了500余人就业。同时，投资100余万元扩建改造了青年路综合市场和

小房身农贸市场，两个市场改造后，可增加100多个摊位，仅此两项就可使本村现有的富余劳动力全部得到妥善安置。

务实为民是根本

闫守成作为一名党员、作为一名村官，把为民服务、为民谋福祉作为他的毕生追求。通过多年的实践和探索，他认识到建设新农村、创建文明村，为群众排忧解难是良方。

“百姓服不服，关键看干部。”闫守成经常对党员干部讲：老百姓看的就是我们当干部的能不能心里装着群众，是否真心实意为他们做好事、办实事。近年来，随着杨家粉房村集体经济的发展壮大，广大村民的生产生活条件也得到了极大的改善。目前，全部村民都住上了的楼房，家家都有一定数额的存款。1998年，在国家没有实行减免农业税之前，村集体就已经减免了农业税和教育附加费等税费，减轻了农民负担。2007年，又重新确定了新的目标并向村民承诺：全面推行村民保障制度、电网改造、村屯道路维修、杨家小区地面改造及杨家粉房温室群的灌溉等8件实事。在闫守成的提议下，经村民代表大会讨论通过，全面推行村民保障制度、劳保退休制度、合作医疗制度、丧葬报销制度，使村民的生活更有保障。现在，村民的医疗费和丧葬费的报销额度，由原来的500元提高到2000元；对已经买断工龄的老社员，每人每月发放生活补助款600元；60岁以上的村民过生日，每人发放700元礼金并定制生日蛋糕；每年春节为60岁以上的村民、军烈属、残疾人、老党员、老干部每人发放慰问金1000元；无论谁家的孩子考上大学，村里都要拿出2000元钱表示祝贺。

多年来，闫守成要求全村党员干部对群众的呼声要真心去听，

对群众的困难要真心去帮，对惠及群众的事要真心去办。村民的生老病死、突发灾难，党员干部都能第一时间到场，排扰解难，没让一位村民被困难吓倒。每一件小事，党员干部都是满怀真心一件一件去抓，一件一件去落实，得到了群众的真心拥护和支持，每年开展的群众满意度测评，村班子的群众满意率都达到了98%以上。

和谐稳定聚民心

作为一名党员、作为一方父母官，必须能够凝聚民心，使自己的每一举动、每一决断都成为民心所向，得到广泛的支持。闫守成总结多年的基层工作经验，意识到：建设新农村，创建文明村，社会稳定是基础。

杨家粉房村地处城乡结合部，流动人口较多，村情、民情比较复杂，加之近几年土地大量被征用、行政区划的遗留问题也不少，这些问题一度成为群众集体上访和民事纠纷的导火索。为了能把这些问题解决好，把建设和谐社会的要求落实好，闫守成经与两委班子研究，实行了集预防和处理为一体的“三诊”信访处理法。一是“坐诊”接待。在全体村干部中实行了群众信访责任制，进一步完善信访工作制度，明确工作责任，保证每天都有干部值班，并定期到村民家中走访，倾听群众呼声，把问题解决在基层。同时，聘请10名村民作顾问，及时征询和反馈村民意见和建议。二是“出诊”核实。对极易引发群众上访的问题和重点上访户都建立了信访档案，对信访工作的难点和重点问题做到心中有数，由分管信访工作的村班子成员重点负责，同时根据信访值班干部掌握的情况，对倾向性问题和苗头性问题及时组织村干部深入农户了解实情，开展耐心细致的思想工作，疏导矛盾、化解怨气。三是“会诊”解决。对

重大信访问题和事关群众切身利益的问题，召开村支部和村民委员会会议，集体研究解决，能解决的立即解决，一时解决不了的，制定办理措施，明确办理时限，落实办理责任，力争给群众一个满意的答复。“三诊”信访处理法实施后，全村共消除了6起群众上访隐患，协调解决问题3件，群众对村班子的作法非常满意。

在闫守成的带领下，杨家粉房村集体经济提速、村民收入提升、百姓安居乐业。如今的杨家粉房村，正昂首向“生产发展、生活宽裕、村风文明、村容整洁、管理民主”的社会主义新农村稳步前进。

铁肩担重任　钜手筑新村

——记舒兰市小城镇东光村党总支书记、村委会主任李元正

用心做事，替村民排忧；用爱送暖，帮村民解难；用情践行，为村民造福；用智发展，带村民致富。这，正是小城镇东光村党支部书记李元正的真实写照。李元正从2001年开始担任东光村这个有着3149口人、660公顷耕地的朝鲜族村党总支书记。十年来，在他的带领下，东光村的经济发展、乡村环境和村民的精神面貌都发生了翻天覆地的变化，如今的东光村年人均纯收入达到3.5万元，村集体收入32万元，成为了远近闻名的文明村、富裕村。

趟出一条富裕路

“作为村书记，如果自己不富，再没有带领群众共同发展的意识，那还有什么用？”这是李元正经常挂在嘴边的一句话。为了带领村民致富，李元正决定自己先干起来，用他的话说，就是为村民“趟趟路”、“打打样”。2004年，李元正多方筹集资金，先后投资160万元，在东光村二社建起了占地2万平方米的养猪场，他在摸索中不断积累经验，一点点扩大养殖规模，经过几年的经营，养猪场不断壮大。2009年，全省深入开展基层组织建设“三项工程”，对党组织书记带头致富提出了更高的要求，也为村党组织书记发展项目提供了一系列优惠政策。李元正的创富热情被激活了，他觉得

把项目发展好即是自己的事业，也是党组织的要求。他又投入200万元，继续扩大养殖规模，新建了8栋标准化猪舍，与原有的养猪场形成了从种猪到育肥的内部产业链条。如今他的养猪场已发展到年繁育母猪220头、出栏5000头的养殖规模，年纯收入60多万元。

在自己逐步富裕的同时，李元正没有忘记自己肩负着带领村民共同致富的职责。他决定先从村班子入手，增强班子整体的致富带富能力。李元正主动找到村干部研究致富项目，无条件提供资金、技术等方面的帮助。在他的扶持下，村支委南惠勋发展起了苗木种植业，村干部权兴奎和支委孙令余发展起了黑稻种植产业，社主任夏再兴发展起了黄牛养殖产业，村妇联主任李红娟投资经营建材行业。如今东光村“两委”班子成员每家都有致富项目，年收入都在10万元以上，带富能力大幅增强。

村干部富了，李元正又带领“两委”班子成员谋划全村的产业格局。劳务经济一直是东光村的传统产业，由于村内大多数是朝鲜族人，因此到韩国务工经商的人特别多。他充分发挥族群域外亲缘优势，打通了韩国、日本、俄罗斯等周边国家以及南方发达城市的务工渠道，每年输出劳务人员1700多人，占全村人口的52%，年劳务收入1.1亿元以上。为了带动在家务农的村民致富，他带头成立了明丽养猪专业合作社，以“合作社+基地+农户”的经营方式，引领村民发展养猪产业，通过聘请专家进行技术指导，为困难户无偿垫付资金，提供仔猪的帮带措施，带动本村及周边村屯养殖户60多户，年创产值280多万元，人均增收2000余元。他还组织32户农户，成立了东光村苗木种植协会，采取投资入股的方式筹资42万元，建绿化苗木基地12公顷，栽绿化苗木1700万株，每年增加村民人均收入1000多元。如今，东光村已经形成了以劳务输出、生猪养殖、黄牛养殖、黑稻种植、苗木种植为主导的产业格局，全村非粮

产业收入占村民总收入的80%以上。

打造一个新农村

李元正上任时，东光村的村部与村小学在一起办公，村里开个大会、搞个活动都得借用村小学的教室，很不方便。朝鲜族是个爱唱爱跳的民族，没有活动场所成为困扰村民们的最大难题。李元正下定决心改变这一状况。2009年初，他开始筹划建设新的村级活动场所。资金成为摆在李元正面前的最大难题，虽然经过几年的发展，村里通过集中发包机动地、水库等方式有了一定的集体积累，但要建一个高标准的村部，资金远远不够。但“开弓没有回头箭”，李元正先后垫付了14万元，开始了村部建设。同时，他积极协调各级部门，争取帮扶资金，终于得到了来自各方面的支持和帮助，资金不足的难题得到解决。在他的坚持努力下，投资65万元，占地近2000平方米，建筑面积400平方米的村级活动场所建成了，并配齐了办公桌椅、现代远程电教设备、投影仪、电脑等办公设备，购置了室内健身器材。配套建设的120平方米的室内活动室和1100平方米的室外活动广场，如今已成为村民们的主要活动场所，彻底结束了开会无座位、活动无场所的历史。2010年省委常委、组织部部长黄燕明到东光村视察，对东光村的村级活动场所建设给予了高度评价。

村民们富裕起来了，村里的产业发展起来了，新村部建起来了，但村里的环境还依然落后。改善村民的生产生活环境，是李元正上任后急于解决的又一道难题。近几年，新农村建设的各项政策先后出台。李元正抓住契机，多次召开村民代表、党员代表会议，研究和讨论修路问题，在他的积极协调和争取下，东光村先后投入

170多万元，铺设了3.5公里的水泥路，实现了屯屯通、户户通，如今村民生产出来的农副产品能运得出去，购买的化肥、农药等生产物资能运得进来，方便了生产生活，也美化了村屯环境。为了保障村民的生产生活用水，村里又投入大量资金维修加固6座小塘坝，打了7眼机井，建设水泥引水干线2400延长米，确保了6500多亩土地旱涝保收，解决了599户村民的吃水问题。村里还建起了标准化卫生室，建立了村民医疗档案，全面开展新型农业合作医疗工作，部分生活困难的村民由村里负责承担了保险费用，确保农民参合率达到了100%。

搭建一座和谐桥

劳务经济的发展使东光村有一半以上的村民长年在外务工，平日留在村里的多是老弱病残和妇女儿童，管理和服务好他们的生产生活，成为村“两委”的重要工作。在李元正的倡导下，村里成立了“老年协会”，并将每月的1号和15号作为协会活动日，组织老人们开展各种文化娱乐活动，村社区服务站每月还免费为老年协会做一次卫生保健方面的知识讲座。为了支持老年协会的活动，村里每年投入3万余元，用来支付服装、道具等各种费用支出，让在家的老年人有了丰富多彩的生活。他还组织开展了“种养能手”、“致富能手”、“五好文明家庭”、“好媳妇”、“好婆婆”等评选活动，努力营造文明和谐的村风。在李元正的带领下，村里进一步健全了民事调解委员会、治安巡逻队等组织机构，充分发挥这些机构的重要作用，保障村内的安全稳定，多年来，东光村从未发生过刑事案件和治安案件。

为了让长年在外务工的村民安心工作，在做好日常工作的同

时，李元正经常带领村“两委”班子成员走屯入户，无论谁家有事，都热心相助。用自家车拉患病村民看病，帮过世老人处理后事，雇车接送村里学生上下学，还在自己的养猪场里安排了50多名困难党员和群众就业。对外出务工村民，他主动帮助办理出国手续、证件，帮忙邮寄所需资料、物品。对闲置下来的土地，帮着对外发包，并将承包款如数汇到外出务工的村民手中。每年过年，总有很多返乡的外出务工村民拿着钱物登门拜访，想要表达对他的感谢，都被李元正一次次谢绝。他的无私奉献，感染了东关村的每一位村民，他们主动出资赞助老年协会的活动或是投资村内的公益事业，热情的参与和支持村里的各项工作，东光村成为远近闻名的和谐村、文明村。

十载春秋路，一腔赤子情。李元正用一颗无私为民的赤子之心，赢得了村民的认可，成为东光村建设发展当之无愧的顶梁柱和领头雁。在他的带领下，东光村正昂首阔步，走向更加辉煌美好的明天！

呕心沥血为永红

——记磐石市明城镇永红村党支部书记徐庆国

今年58岁的徐庆国，在磐石市明城镇永红村工作已有30个年头了。足有2尺多厚的高高一摞荣誉证书，见证了他三十年来为永红村呕心沥血的付出和矢志不渝的奉献。2010年村级“两委”换届，他再次以百分之百的得票率当选为永红村党支部书记。村民们说，徐书记不仅是我们过好日子的主心骨，更是我们发家致富的引路人，我们离不开他。本想退休回家享清福的徐庆国说：“既然大家还让我干，我就再干一届。为了咱们村，我苦点累点也值得。”

抓班子，塑形象

徐庆国上任前，永红村是明城镇有名的脏乱差村。脏：大街小巷，房前屋后都是粪堆，臭气熏天；乱：村民打架斗殴、赌博酗酒、丢鸡丢狗的事时常发生；差：村民人均收入、集体收入均在全镇后几名徘徊。徐庆国从上任的那天起，就在村民面前做出承诺，不改变永红村的面貌，就不当这个支书。他深知村党支部是党在农村的最基层组织，“一头连着党和政府，一头连着千家万户”，只有把班子建设好，才能实现党对农村的有效领导，才能带领党员群众建设新农村。于是，他上任的第一件事，就把“抓班子、带队伍、塑形象、打基础”做为自己的首要工作任务。

要抓好班子，塑造良好形象，首先要从自身做起。他常说：

“作为村党支部书记，要摆正位置，知道自己是干啥的；要摆正关系，知道自己是为谁服务的；要摆正心态，知道自己是受党风国法约束的。”在具体工作中，他给自己和班子成员立下了“五不准”的规矩。即“不贪、不占、不捞、不骗、不赌。”这几年，市、镇、村先后在永红村投资600多万元建设新农村。每项工程、每次决策，他都和班子成员、村民代表一起研究，做到民主讨论，集体决策，坚持办事公开，公正透明，让村班子成员和自己始终置于群众的监督和制度约束之下，从而赢得了村民的信任，塑造了班子集体清正廉洁、办事公道的良好形象。他深知群众最关心村里的财务问题。因此，他上任后，永红村的每项收入、每项支出都定期张榜公布，让群众了解村上财务的收支情况，让大家放心。对于村民提出的每个疑问他都组织村民听证，说清楚事情的来龙去脉。他的这些做法使永红村的村民放心服气，也让村民对村班子的工作更加认可。

班子形象树立起来，威信也就有了，村民们也愿意向党组织靠拢了。他对村班子成员说，群众相信咱了，愿意让咱领着干点事，咱也不能光练在嘴上，必须为乡里乡亲的办点实诚事。他从修村内的水泥路开始，先后投入100多万元，完成了9540平方米巷路路面铺装，1800延长米的砖砌围墙，8400延长米的石砌边沟，28条管涵工程。2007年，永红村被省里确定为新农村建设试点村后，又先后投资331.6万元建设了大、小红石屯连屯路，玻璃河小流城治理，320平方米村部建设和850平方米休闲广场的建设。同时每年投入2万元用于栽花种树。现在永红村的4个自然屯全部实现屯屯通、家家通，绿树、青草、鲜花相衬在庭院、路旁、广场。看到这几年来真真切切的变化，村民说：“是徐书记打开了堵在我们心里多年的那扇门。水泥路修好了，路灯安装了，心里敞亮了，大伙的劲头也

更足了。在徐书记的带领下，我们的日子也一定会越来越好。”

谋发展，带民富

永红村是个自然资源比较匮乏的地方，山上即没有山珍，地下也没有矿藏，耕地资源也不丰富。村民收入不高，在全镇处于下游。村集体收入的唯一来源是村里的一点人工林，发展前途不大，想发展经济谈何容易。头脑精明、思维敏捷的徐庆国几经调研，决定利用邻近明城开发区这一优势，从发展养殖业、运输业着手，发展壮大集体经济，引导村民走上致富路。

说干就干，他带着班子成员和几个有养殖基础的村民先后到长春、内蒙古等地参观考察。经过深入考察和分析本村实际情况后，他们把发展重点放在养猪和养牛上。可发展产业需要投入大量的资金，而且风险比较大，永红村集体收入为零，拿什么发展产业，班子里有人提出反对意见。在村班子会上，徐庆国说：“干什么事都有风险，我们既然选准了这个项目，就要雷打不动。缺资金，我来解决；赔了钱，我来负责。”为了解决资金，他跑市里，跑省里，终于协调到资金，投资600多万元建立了两个高标准的养殖示范园区，采取村集体和村民入股的方式，引导村民大力发展养猪、养牛等产业。现在养殖园区和长春皓月集团等几家大公司进行合作，每年可为永红村村民人均增收3600元，同时村集体经济也得到飞速发展，每年的集体收入都在20万元以上。

在发展壮大集体经济的同时，徐庆国不忘帮助扶持村民们发展致富项目。党员刘长波想搞运输业，苦于没有资金，徐庆国主动带着他找到信用社，自己做担保贷款20万元，扶持刘长波搞运输，现在刘长波已成为远近闻名的运输大户。村民潘仁想壮大养猪业，却

缺少资金。他找到徐庆国寻求帮助，徐庆国毫不犹豫，马上帮助潘仁协调了5万元贷款。在徐庆国的引导和帮助下，永红村有38户农户搞起运输业，126户农户搞起了规模养殖业。谋致富、谋发展蔚然成风，村民收入节节提高。2010年永红村人均收入达到6800元，永红村真的“红”起来了。

全村富了才算富。徐庆国时刻把村里的贫困户记在心上。他为村里的8户贫困户确立了包保对子，自己主动包保其中的两户，其他6户也都由班子成员包保。大红石屯村民刘金贵由于患有多种疾病，家中十分困难，连给孩子交学费的钱都没有。徐庆国自掏腰包5000元做为扶持款，给刘金贵办了个卖麻花等小食品的营业执照，又协调学校减免了孩子学习费用。通过两年的扶持，刘金贵家彻底摆脱了贫困。2009年刘金贵盖起了三间大瓦房，特意把徐庆国请去为其小店铺开张揭匾。同时，他扶持的另一户田立金承包了10多公顷土地，成为当地有名种地大户。目前全村只有两户老弱病残户没有脱贫，这成为徐庆国的一块心病。他说：“在退休之前，一定要让所有村民都过上好日子，让咱们永红村再也没有贫困户。”

树新风，强素质

永红村人的“口袋”富了，但是村民的“脑袋”却没富起来。村里的水泥路修好了，却仍是满地的牛粪；村民广场建起来了，可村民却聚在一起赌博。徐庆国觉得村民的物质生活富裕了，精神上更应该富有。如果乡村文明建设得不好，村民的思想、政治、文化，包括民风、民俗、民意等精神层面的需求得不到满足和提高，那么村民生活得再富裕，也是徒有其表，新农村建设也就不会真正的实现。于是他把新农村建设与精神文明建联系起来，提出了“永

红是我家，不比城里差”的口号，要把村容村貌和村民的精神面貌建设得更加美好。

正人先正己，难干我先行。为了改善村里的环境，他带头拿着铁锹，跟在牛后头清理牛粪，直到牵牛的村民抬不起头。于是在永红村出现了这样一个“怪异”的场面，每个赶牛的人身上都背着一把铁锹，虽然耕牛遍地走，地上却看不见一点牛粪和其它垃圾。同时，他充分发挥好村民活动广场的作用，组织村民开演唱会，把热衷于组织打麻将的村民们请来参加演出。最让村民们感到新奇的是，徐庆国还自办了“黑土地”农民信息网，利用现代传媒手段吸引村民。就这样，他用切实行动和有效措施来潜移默化，使村民的陋习一点一滴地发生改变。

为了更进一步满足村民精神层面的需求，徐庆国力排众议，为全村4个自然屯全部安装了有线电视和有线广播，自来水也进入村里的每家每户，大、小甲黑屯过境路灯安装、农民夜校建设、厕所改造工程、绿化美化等工程相继完工，还为村小学更换了100套新桌椅，全面改善了学生读书条件。

在日常生活中，徐庆国更是注意贴近群众，认真倾听他们的呼声和意见，极力树新风正气，刹歪风邪气，大力开展精神文明创建活动。无论村民哪家有大事小情，或婚丧嫁娶、或生老病死，徐庆国都带领支部成员及时到场，尽可能为他们解决各种困难。还经常利用村里的图书室、党员活动室对党员和村民开展教育活动，“好婆婆”、“好妯娌”、“好青年”、“帮扶弱势群体”等丰富多彩的文明创建活动接踵而生。徐庆国的这些做法在潜移默化中净化了村民的心灵，提高了全体村民的素质，保持了全村的稳定，呈现出了一派干群关系密切、邻里关系和谐、家庭关系和睦的喜人景象。

采得百花成蜜后，为谁辛苦为谁甜。徐庆国付出的是辛勤汗水

和不懈的努力，换回的是村民的张张笑脸和丰收的累累硕果。永红村党支部连续多年被评为磐石市先进基层党组织、先进党支部，2010年被吉林省评为“吉林省先进基层党组织”。永红村被确定为全省新农村建设示范村。

让虹园村发生变化的人

——记吉林市哈达湾工业开发区虹园村党总支书记叶云海

虹园村地处吉林市城郊结合部，是远近闻名的富裕村、文明村。目前，全村集体资产达7000多万元，连续两年实现收入500余万元，村民入住了基础设施齐全的花园式楼房小区，失地村民就业问题基本得到有效解决，制定实施了养老、医疗、入托等6项惠民保障措施……但是就在几年前，虹园村还是一个集体资产为零，矛盾重重、纷争不断的后进村。为什么短短的几年时间虹园村会发生如此翻天覆地的变化？村民们都说，这些变化都离不开一个人的不懈努力，他就是村党总支书记叶云海。

让集体变富

2007年6月，叶云海被任命为虹园村党总支书记。上任之初，面对虹园村集体经济“零资产”的现状，他决心首先要把虹园村的经济搞上去，让村民的日子富起来。经过一番调查，结合虹园村实际，他与两委班子成员反复研究，制定了虹园村三年经济发展规划，确定了走村集体经济商业化、产业化道路，谋求全体村民的集体富裕，避免出现在推进城市化进程中的失地农民“边缘化”问题。

依托虹园村地处吉林市近郊的区位优势，牢牢把握哈达湾工业开发区建设发展的历史机遇，叶云海组织村“两委”班子成员研究

讨论，最终确定了采取“土地统一收储、集中流转开发”的模式，进行土地开发利用。通过这种方式，村集体收入得到迅速积累，村民腰包也鼓了起来。村集体、村民手里有钱了，是只顾眼前尽情享受，分光花光用光？还是立足长远统筹运作，形成源头活水？叶云海选择了后者。村里基础差、底子薄，群众缺乏长远眼光，他就同群众算发展账；推行集体化经营，农民认为失了土地，没了固定收入，他就同群众算经济账；建设集中居住小区，不少群众不适应、有顾虑，他就同群众算生活账；推行城市化管理，不少群众不习惯、不配合，他就同群众算生活质量账。一笔笔账算下来，村民们被他耐心的讲解和光明的前景打动了，逐步解开了思想疙瘩，并成为了全村发展的坚定支持者和推动者。

发展才是硬道理，只有发展才有出路。叶云海带领村班子成员以项目建设为总抓手，集全村之力支持企业快速发展、做大做强，村集体经济实力日益强大，发展基础日益稳固。让虹园人引以为豪的村环保砖厂、木材市场、虹园房地产开发公司等企业先后建成投产，2010年销售收入达6000多万元。在培育壮大工业企业的同时，叶云海不失时机地借助吉林市城市布局调整、客运站建设等辐射带动作用，积极推动服务业及时跟进，虹园商业服务街、虹园宾馆等项目相继建设，实现了产业协调发展。这些企业和商业，仿佛车之轮、鸟之翼，为虹园村经济又好又快发展提供了强劲动力。

让村庄变美

虹霓新村秀，园田都市风。经商多年的叶云海对机遇有着敏锐的判断力，在壮大村集体经济的同时，紧紧抓住土地收储这一有利契机，充分利用新农村建设的扶持政策，建设了农民新村住宅小

区，共41栋楼房、153个单元，虹园村民80%搬入新居，实现了村民生活城市化、社区化。今年68岁的吴庆志老汉一提起过去和现在生活的变化，就会大声地说："这几年，我们的生活翻着跟头地变，和过去比，那真是天上地下！"原来一家6口，挤在一处平房里。如今，吴庆志一家按照政策分到了5套房子，三套54平方米，一套45平方米，一套68平方米。他说："万万没想到，自己这辈子能住上这么好的房子！真要感谢叶书记和村领导!"解决了住房，叶云海又投入3000多万元用于基础设施建设。目前，新村道路、绿化、景观、照明、供水、通讯、有线电视等基础设施一应俱全，新村内幼儿园、敬老院、医院等服务设施完善，可以说如今的虹园新村，从硬件方面与城市中的规范化小区已经没有任何差别。

"上楼洗脚，进城洗脑"，如何提高群众的素质、养成良好文明的行为习惯是摆在叶云海面前的又一问题。针对一些不文明现象，村里制定了文明公约，叶云海带头号召村民向"陈规陋习"宣战，大力表彰文明行为，积极倡导文明新风。同时加强规范化管理，对违规者进行惩戒。现在崭新整洁的村容村貌让居住其中的虹园村村民开始自觉摒弃原有的乡村居住陋习，主动关心小区建设，从身边力所能及的小事做起，维护小区环境。

让生活变好

"百事民为先"、"百姓利益无小事"，这些话已经深深地印在了叶云海的心里。如今，村里富了，他就想着再为村民做一些长远的打算，为村民干实事、干好事。比如村民的就业、养老、看病、教育……一件件关乎村民幸福指数的事，他都力求做到最好。

叶云海深知：农民离开了赖以生存的土地，确保他们"失土不

失业，失地不失利”的最关键问题就是要建立起农民转移就业的畅通渠道。为解决农民就业问题，叶云海带领村“两委”班子，经过近一年的不懈努力为村民开辟了三条就业通道：一是政策扶持，积极鼓励村民创业。村集体拿出100万元设立创业扶持资金，开办市场向村民低价出售、出租商业网点，目前全村已形成150多个从事运输、餐饮等服务业的个体工商户，300多人从事个体私营经济和服务业。二是开办企业安置就业。村里先后开办了环保砖厂、木材市场、物业公司、商业一条街等商企为转移农村劳动力搭建了平台，仅在村中商业、企业就业的村民就有300多人，即将开工的虹园宾馆建成后还可安置村民200余人。三是与市、区劳动部门联系，加强就业技能培训，争取就业机会。在虹园村，只要具备一定劳动能力，都可以在村内找到一份属于自己的工作。如今，虹园村已有80%以上的农民转移到了二、三产业，成为产业工人，实现了从农民到市民的平稳过渡。

“虹园村发展了、富裕了不是目的，我的愿望是要让发展的成果惠及全体村民。”叶云海通过实行6项惠民政策，让群众真正享受到发展带来的实惠。即：村里出资免费为失地村民办理社会养老保险，为老年村民按月发放养老补助金：60岁至69岁300元，70岁以上400元；村民子女考入本科大学的发放1000元补助金；村民享受免费农村合作医疗待遇；村民子女免费入幼儿园；村里孤寡老人免费入住老年公寓；村民正常死亡补助丧葬费500元。

同时，虹园村投资200余万元修建了广场大屏幕，及时滚动播放党和国家的方针政策、重大新闻、村规民约等内容，配备了各种健身器材，建立起党员干部远程教育站、农家书屋，全面提升村民素质。叶云海还根据村民兴趣爱好及特长成立各种文化体育协会，先后组建了虹园村和谐艺术团、大秧歌协会、健身操协会、太极拳

协会和乒乓球协会，带领和吸引更多的村民参与各种有益身心健康的文化娱乐活动，极大地丰富了村民们的精神文化生活。

让民心变顺

2007年换届前，虹园村管理比较混乱，干群关系一度较为紧张。为了从根本上改善干群关系，叶云海带领新一届村“两委”班子规定：所有村级重大事项都必须在村党组织领导下，实施过程公开、结果公开。村里的每件大事、每个重大问题的解决都是步步透明，人人参与，环环监督。在土地补偿金分配问题上，除根据吉林市政府文件制定了补偿金分配细则外，还充分听取村民的意见。村民们纷纷表示，“现在这村集体的钱是咋来的、咋花的，俺们老百姓明白了，村干部们也清白了；需要老百姓出钱的事，出多出少心气都顺。”在农民新村房屋分配问题上，叶云海广泛征求群众意见，确定了按照交款的先后顺序，村干部和村民一起抓阄不搞特殊化，并且叶云海家的房子是最后一个选。村民们说：“叶书记吃苦在前，享受在后，处处替大家着想，从不搞特殊化，这样的干部我们大家信服。”

另外，每年春节前期，叶云海都要带领村班子成员到贫困党员、贫困村民家中去慰问。2010年春节前夕，走访慰问了村困难老党员、老干部、贫困户计137人，送去慰问品和慰问金共2.4万元，为他们送去节日的问候和祝福。困难老党员、贫困户非常激动，感谢党组织的关心照顾，纷纷表示要发挥余热，为虹园村发展贡献力量。

四年来，叶云海用他的无私和执着，引领虹园村的全体村民走上了致富之路，不仅赢得了党员群众的信赖和拥护，也得到了上级

组织的认可。谈到未来，叶云海表示：将紧紧抓住“新农村建设省级示范点”重大机遇，着力打造一个以新型建材、土木建筑、商贸流通、现代服务为一体集体经济实体，为虹园村寻求新的跨越，实现更大的变化！

奋斗者的足迹

——记双辽市服先镇勤俭村党总支书记、村委会主任韩立军

韩立军太普通了——朴实的相貌，普通的衣着，平和的举止，加上岁月在他的眼角和脸庞留下的深浅不一的印记，使得初次相见的人，很容易将他忽略。可如果你看到他那双闪亮的眼睛，你就会发现，这是一个精明的人，是一个不甘落后的人，是一个为了理想坚忍奋斗、不达目标不罢休的人。

踏平坎坷，筑致富大路

曾经，勤俭村的路崎岖不平、坎坷难行，犹如千百年来农民的命运般多舛曲折。改变交通条件，致富奔小康，是全村老少爷们梦寐以求的希望所在。2007年7月，在支部选举中，全村党员推选退伍兵出身的韩立军做了村党支部书记。他带领村班子做的第一件事，就是为全村老少圆梦——修路。没有钱，他就八方求助，四处“化缘”，找战友、求朋友……当年秋收前，投资65万元9000延长米的砂石路如期竣工，村民没摊一分钱，没出一个义务工。勤俭村的老百姓至今依然记得，那年的秋天格外地舒心畅快——收粮的货车争先恐后往屯里开，辛勤收获的粮食终于卖上了好价钱！路修好了，群众致富有了底气，第二年，仅勤俭村李家屯一个屯就新建起了18所大瓦房。

万事开头难，致富攻坚战的第一战是如此的鼓舞人心。很快，

韩立军便又将目光转向了前景看好的棚膜经济。他组织村两委班子开会讨论，最后经过支委会研究决定，利用村里的机动地建设蔬菜种植示范小区。可是由于历史原因，多年来无人管理的机动地早已被个别村民占为己有，有的圈进了院子，有的打了垄、开了犁。“要发展，就必须把眼光放长远”，“谁也不能为了个人小利侵占集体的大利”，韩立军带领干部挨家挨户做工作，晓之以理，动之以情。多少次苦口婆心的劝导换来冷嘲热讽，多少句真挚诚恳的话语换来斤斤计较。面对困难，他鼓励村班子成员：“想干事，就不能怕困难，就要有恒心！”苦心人天不负，精诚所至，金石为开，村民终于被说服了，被感动了。发展共识形成了，地块儿问题自然也就迎刃而解了。韩立军疲惫的脸庞绽开了欣慰的微笑，因为他知道，勤俭村人的致富梦想终于要变成了现实，一条通往富裕生活的康庄大路已经铺在了大家面前。

2009年5月，总投资100万、占地6公顷的勤俭村蔬菜大棚园区成立了。但小区建设之初，大家都在怀疑观望，没有人敢将血汗钱投进这个前程未卜的新项目里。为了鼓励村民迈出艰难的第一步，韩立军第一个进驻园区，同时力排众议，在村民大会上宣布：所有参与园区种植经营的农户，免收三年的承包费！紧接着，他又带领犹豫观望中的16户村民来到发展棚膜经济较早的双山镇五棵村参观学习。看到一垄垄苍翠欲滴的新鲜瓜果、一幕幕收获在望的动人景象，听到五棵村的村民通过棚菜种植发家致富，这些祖祖辈辈靠天吃饭的农民们心热了，“他们都能干得这么好，咱们村差啥啊？整了！”在优惠政策的鼓励下，在村干部示范带动下，村民们终于大胆地干起来了。很快，头一茬香瓜苗带着充满希望的新绿破土而出，第一批进驻园区的种植户当年收入都在万元以上。榜样的力量是最实在的力量，越来越多的村民加入到园区中来。经过几年的发

展，现在勤俭村大棚园区已达到了省级园区标准——占地面积15公顷，有日光温室30栋，温室22栋。预计3年内可再建110栋，建筑面积达到40万平米，吸纳社员120名，户均年增收4万元。

走出闭锁，拓发展思维

茫茫瀚海，穹廓天接。勤俭村拥有丰富的土地资源，但是因为经济底子薄，缺少发展资金，长期得不到有效开发。韩立军分析村情，下决心适应市场需求，调整产业结构，改变千百年不变的耕作方式和经营方式。他一方面发挥人脉优势，委托外地的战友宣传推介自己的家乡；另一方面，他五下山东、四去辽宁、三顾内蒙，进行招商引资，纵横交错的铁路线上留下了他风雨兼程的匆匆行色。经过反复论证，积极洽谈，2008年3月，一名来自辽宁盘锦的客商与村里签订了第一份合作协议——由村里划拨300公顷机动地，由客商出资300万元，开发水田种植水稻，分红归村民均得。不但土地得到改良，比较效益得到提高，还大幅推进了农业机械化进程，解放了村里的剩余劳动力，让村民们见到了实实在在的利益。

招商，招来的不仅仅是资金，还有思想的解放。勤俭人从此具备了新的发展眼光。2009年4月，韩立军再接再厉，联系长春客商，投资60万元在李家屯建立了养猪基地。先进的技术为当地养殖业的发展注入了强劲的动力。看到基地肥猪满圈、发展迅速，一些村民跃跃欲试，韩立军带领村干部及时引导，积极示范，促进养殖业的迅速发展。现在，李家屯家家饲养育肥猪，其中12户已形成规模，户均年增收在3万元以上，成为了名副其实的“养殖屯”。发展养殖项目，为农民带来畜牧业收入的同时，还促进了生态农业的持续发展：粪肥入田不仅养地，还能得到国家的农家肥补贴。招商

引资还带来的生态效益，让群众获得了意外的欣喜。

引路帮带，富村民生活

“这茬村干部算是选正道了，人人生财有招儿，个个是致富能手。大军子就更不用说了，有他在前面趟路，俺们心里有底呀！”棚膜小区内的种植户张大伟真诚地描述着群众心目中的韩书记。“当村干部的要是不会带头致富，哪有能力去带领老百姓致富？”“不能带头致富、不会带领致富的支书不是好支书！”这就是韩立军对“创先争优”、“三项工程”的鲜活理解。

打铁还需自身硬，近年来，韩立军在养殖业、种植业上都做了大胆地尝试。现在他已经发展成为拥有基础母牛56头、羊300只、年出栏肉鸡4万只的养殖大户，仅此一项，年收入就达到25万元。另外，他还承包了15公顷土地，种植起露地小拱棚香瓜和白萝卜、小红皮萝卜。“我发展这么多产业，就是为了给大家做个榜样，让大家看到种植业结构调整的广阔空间和巨大效益。人勤地不懒，只要有头脑，有胆识，就不愁富不起来。”他主动热情地向乡亲们传授种养技术，帮助他们解决发展中遇到的各种难题。在他的带动扶持下，村民发展意识得到增强，发展规模不断壮大。现在村里规模较大的养殖户就有18户。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。虽然如今的勤俭村绝大多数农户有了致富项目，腰包鼓了起来，但是仍然有人在生产生活中面临困难，对他们，韩立军尽心竭力、帮贫扶困。贫困党员王宏伟妻子常年有病，只靠种地过活，年收入不足3000元，为儿子娶媳妇，还外欠债务5万多元。韩立军帮助他确定了发展思路，为他协调到贷款3万元，新建了一栋暖棚发展棚菜种植，每年仅出售反

季节蔬菜一项收入就达4万余元。现在，他不但还清了外债，还有了存款，给妻子治好了病，一家人的日子越过越红火。贫困户阎雪松，父亲瘫痪，母亲常年有病，妻子聋哑，生活困顿不堪。韩立军针对他有养羊技术的优势，为他担保贷款2万元，扶持他发展育肥羊项目，现在阎雪松养了50只羊，每年可收入3万元。贫困户赵玉等3人，因弱智不能掌握生产技术，韩立军就将他们招入园区打零工，每年也可收入1.5万元……韩立军用实际行动告诉周围的群众，是党员就要为人民服务，是党的干部就要带领大家共同致富。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。为了党的事业，为了勤俭村的未来，韩立军孜孜以求，不知疲倦，如一头负重的骆驼，将跋涉的足迹延伸向远方……

群雁高飞头雁领

——记伊通县三道乡胜利村党总支书记、村委会主任刘广

2007年5月，年方34岁的刘广被党员群众推选为村党支部书记、村委会主任。当时的胜利村，远近闻名。人均收入全乡最低，打架斗殴频繁发生，生活环境脏乱差，村里连个办公场所都没有。党员群众情绪低落，村“两委”班子工作推不开车，叫不动桩。“既然党员和群众选择了我，前面有再多的困难，我也要闯一闯。”面对重重困难，刘广迎难而上，以忘我的工作态度和自强不息的精神，带领着村民走上了勤劳祝福的道路，书写了自己人生辉煌的篇章，得到了社会各界的广泛赞誉。

从党的建设破题，奠定基础

上任之初，刘广马上召集村班子成员分别深入农户，调查研究，分析村情，最终确定了“打基础、抓产业、务民生、谋发展”的主题，形成了“抓党建促发展，抓三产促增收”的发展路子，把加强基层组织建设作为工作的突破口。刘广说：“我认为，党支部书记的主要任务是要抓好党建工作。党建工作抓好了，领导核心强了，发展就有了保证。”为此，他多次组织党支部班子成员开会座谈，最终统一了思想，提出了胜利村党支部建设“五个好”的要求。一是政治素质好，与县、乡党委在政治上保持高度一致，在大方向上不出偏差。二是执行能力好，准确理解县、乡党委、政府的

决定决议，不打折扣地把各项工作落实到位，在落实中创新，在创新中发展。三是发展思路好，从胜利村实际出发，立足资源优势，扬长避短，科学谋划全村的发展。四是班子建设好，班子成员团结协作，互相支持，形成干事业、谋发展的整体合力。五是党员带富好，在全村干部党员中开展“支书上项目、党员联户创业”及“党员干部包农户、交心交友搞服务”活动，发挥党员先锋示范作用，形成良好示范带动作用。“五好”标准的提出，使村党组织和党员干部迅速找准了自己的定位，理清了工作思路，形成良好氛围，涌现出张德才等一批先进党员，为村里各项事业发展起到了巨大推动作用。2007年，村里投资18万元新建了170平方米的标准化村部，村党组织有了办公场所，党员活动有了固定阵地。

从发展经济入手，提升实力

胜利村地处莫里青板块石油采集地，有着丰富的石油和天然气资源，石油开发企业勘测后，决定在这里开采石油。开采石油必然涉及到土地占用问题。因为土地占用费的分歧，村民与油田纠纷不断。刘广上任后，一面挨家挨户地做村民的工作，帮助石油企业解决占地4.8公顷。一面积极沟通石油企业，积极争取县乡政府的支持，并主动与油田磋商，按照政策将土地占用费从原来的每平方米0.975元调整到每平方米1.17元。村民的利益得到了维护，油田的施工也得以正常进行，油田和老百姓都很高兴。同时，他积极协调油田，为村民争取在油田就业的机会，经协议，胜利村有70多名村民在油田上班，有的已成为公司的骨干力量，仅此一项每年就为村民增加收入126万元。

三道乡是远近闻名的香瓜之乡。油田上马后，刘广敏锐地发现

油田丰富的天然气资源能有效解决冬季大棚的采暖问题，于是决定利用这一得天独厚的优势建设新型现代化棚膜香瓜产业园区，扩展三道乡棚膜香瓜产业的链条。在县乡政府及有关部门的大力支持下，他克服重重困难，于2010年初多方筹措资金36万元，建成现代化大棚30栋，并外出聘请专业技术人员指导生产，开创了伊通天然气资源在农业生产利用的先河。当年每个瓜棚的纯收入都在2万元以上，并被四平市政府评为“十佳蔬菜园区”。为使三道香瓜这一品牌打得更响，形成规模效应。2011年全村又投入资金1066万元，新建瓜棚82栋，占地105亩。在改进生产技术的同时，优化生产方式，号召党员领办创办农民专业合作社，统一品种、统一生产、统一管理、统一销售。在建立香瓜专业合作社的基础上，又先后成立了养猪、养牛、养鸡、养鱼、蔬菜等5个农民专业合作社。经过不懈的努力，如今的胜利村，村民富裕了，村集体经济每年也增加3.5万元以上的收入。

从为民解难切入，改善民生

抓好党的建设，促进经济发展的同时，改善民生也是刘广时刻记在心头、抓在手上的一件大事。

为了改善胜利村落后的基础设施和人居环境，他不辞辛苦，跑部门、找企业，争取资金，寻求支持。2007年，他协调油田出资110万元，修建了一条贯穿东西的3公里水泥路，村里投资36万元，整修路边沟3500延长米，彻底解决了村民行路难问题。2010年抓住新农村建设契机，筹资20余万元整修道路5公里，修排水沟2000延长米，栽植绿化树木5000余株，新建环保厕所150个，改造标准庭院240户，修建卫生畜圈70多个，人居卫生环境得到了极大改善。

村里还成立了环卫监察小组，确定了专职人员，落实了保洁制度，在每屯设立了固定垃圾投放点，做到垃圾点布局合理，方便百姓的垃圾投放。

2009年，他协调资金20万余元，为300余户村民安装了自来水，解决了全村人畜安全饮水问题；多方筹资12万元，为全村320户农民安装了有线电视，丰富了广大农民群众的业余文化生活。2010年，村里又投资10万余元新建了农家书屋、农村文化大院和3000平方米的农民体育健身广场，配备了音响器材和健身器材，极大的丰富了群众业余文体生活。

刘广总说，做为党员干部，就必须把百姓当成自己的家人，把百姓的事当成自己的事去办，帮助他们解决实际困难。村民周启身患重病，丧失劳动能力，家庭十分困难，刘广主动联系乡民政办，帮助他办理低保，过年了，村里还为他补贴了300元生活费，周启逢人就说刘书记好，党总支好。三屯贫困学生钟艳茹父母离异，家庭困难，刘广先后为她资助学费3500多元，帮助她完成学业。2011年钟艳茹以优异的成绩考入了河北工程学院，她说多亏了刘叔叔，才圆了自己的大学梦。

“在其位，谋其政，要干就干出样子来。”上任几年来，他的时间表里，没有星期天、节假日，在他的带领下，一个全县出了名的贫困村，现在成了经济基础雄厚、基础设施完备、人均收入不断攀高、充满生机和活力的富裕村。村党组织连年获得省、市、县及相关部门的嘉奖，他个人也曾多次被评为省、市、县的先进个人。群雁高飞头雁领，在刘广书记的带领下，胜利村正以高昂的斗志和奋发的风貌昂然前行，用勤劳和智慧描绘出一片光辉灿烂的锦绣新天地。

不让须眉好村官

——记东辽县安石镇朝阳村党支部书记、村委会主任韩丽

韩丽，女，汉族，现年46岁，中共党员，东辽县安石镇朝阳村党支部书记。几年来，韩丽以“党性强、作风正、工作出色”为行为准则，从思想上、作风上加强自身建设，恪尽职守、竭诚奉献、辛勤工作。通过短短八年多的锐意开拓、奋力拼搏，带领全村党员群众把昔日远近闻名的特困村，创建成了全镇乃至全县的首富村、“辽源市新农村明星村”、“吉林省社会主义新农村建设先进示范村”、“全国美德在农家示范村”。她本人先后被评为“吉林省‘三八’红旗手”、“吉林省优秀共产党员”、“吉林省特等劳动模范”、“全国劳动模范”。

致力发展经济，让百姓腰包“鼓”起来

2004年，韩丽当上了朝阳村党支部书记兼村委会主任。当时的朝阳村，全村的人均收入不足3500元，村委会没有活动场所，全村还背着超过百万元的外债包袱……面对这样一个烂摊子，韩丽清楚，当务之急是抓好经济发展，引领村民们脱贫致富，才能让百姓信服自己，信服党组织。

当时的韩丽通过饲养乌鸡，每年纯收入都在10万元以上。为了尽快带领大家脱贫致富，她从自己最熟悉的产业入手，分期分批地组织村民参观自己家的乌鸡养殖场，毫无保留、手把手地传授养殖

技术。紧接着，她又帮助协调贷款、修建圈舍、购买饲料。在韩丽的帮扶下，一座座崭新的乌鸡鸡舍很快建了起来，并且规模不断扩大，朝阳村很快成为了安石镇出名的乌鸡专业村，村民们的经济收入逐年倍增。如今，朝阳村的乌鸡养殖不但填补了辽源地区的市场空白，还占领了通化、延吉、辉南、长白等地区市场。2010年，村里生产的“鸢鹭”牌乌鸡蛋在国家工商总局注册。到目前，乌鸡养殖户增至50余户，实现销售收入118万元。

饲养乌鸡，让村民们尝到了甜头，韩丽的威望也逐渐树立起来了。2006年初春，韩丽通过反复研究，决定发挥朝阳村毗邻金满水库、水力资源丰富的优势，大力发展绿色有机水稻产业。她三进省城，向农业厅绿色无机产品办公室求援,请来了专家，对朝阳村耕地土质、水源地水质进行化验。化验结果证明，这里非常适合建立无公害水稻种植基地。韩丽倍受鼓舞，率先示范，带领村民开始种植绿色有机水稻。紧接着，她又多次去五常县、盘锦市、丹东市拜师取经，高薪聘请专家常年蹲点，指导村民在有机稻田里养蟹，利用蟹苗消灭害虫，利用蟹的排泄物肥沃稻田，增加产量，一举两得。每亩水稻的收入高达8000多元，每亩稻田里的河蟹产值高达700多元。如今，朝阳村产出的“鸢鹭”牌稻米，畅销广州、深圳、韩国。2010年，全村种植蟹稻米的纯收入多达540多万元。

村民们日子好过了，腰包变鼓了。韩丽趁势作为，大力发展集体经济。她带领全村先后组织成立了水稻种植专业合作社、养猪专业合作社和养鸡专业合作社，还建立了4个牧业小区。2009年，朝阳村投资150万元，建起了年产值600余万元的袜子厂、占地288平方米的朝鲜族饭店、占地80平方米的农贸超市。仅此3个项目对外承包，当年就为村里增加收入20多万元。2010年，朝阳村又投资172万元，新建了一处占地面积为3000平方米的多功能社区服务中

心，院内设有农家服务超市、“鸵鹭”牌笨榨油厂、“鸵鹭”牌系列农产品销售中心和朝鲜族宴宾园。当年即创产值420万元，纯利润170万元。

现在的朝阳村，农业产业结构进一步优化，“一村一品”、“一村一业”发展格局已经形成。2009年村集体经济收入13.8万元；2010年村集体经济收入达到30万元。农民收入水平逐年提高，2010年人均纯收入8920元，排在全市前列。

创建文明新村，让满意度“高”起来

过去的朝阳村，到处是旧草房、泥土路，村容不整，道路难行。韩丽积极协调上级部门，争取资金，并动员农民出工出力。不到一年时间，就修了6条水泥路。韩丽又组织村民栽花种草。全村家家户户门前、路边都呈现出一派草绿花红的诱人景象，以往那一片片荒芜的角落，如今都散发出了沁人心脾的花香。

过去，朝阳村的村民吃的都是土井水，改造饮用水是村民梦寐以求的事儿，韩丽下定决心让村民们梦想成真。她组织村民打深水井，安装自来水。仅用一年时间，朝阳村就完成了自来水工程，家家户户都吃上了过滤后的纯净水，这在辽源市的农村是独一无二的。

“再穷不能穷教育。现在村里富了，更要让村里的孩子们都得到良好教育。”韩丽是这样想的，更是这样去做的。朝阳村小学由于校址较高，打井一直打不出水来，师生们只好靠从家里带水或花钱卖水喝。韩丽聘请高级技术人员，打了一眼深达60多米的水井，让师生们告别了喝水难的历史。接着，她又四处奔走，筹资20余万元在原村小基础上改建起“希望小学”，并跑企业、拉赞助，为小学配备了电脑，并实现了远程电脑教学。

过去的朝阳村，村“两委”没有办公场所，村民也没有活动场地。韩丽上任后，不但偿还了村里的外债,还建起200多平方米的办公场所及100平方米的图书阅览室，组建起了朝鲜族老年协会。新建广场3000平方米，增设健身器材20套，设置多功能活动室，村民在这里开展娱乐活动和接受美德教育。

8年来，朝阳村共筹集资金750余万元，新修水泥路11.6公里，新修桥涵5座，修路边排水沟9000延长米，统一安装铁制院墙1万延长米，修建标准公共厕所350个，设置垃圾箱200多个。村里组建了保洁队，做到了垃圾日有日清。搬迁柴草垛240个，植树1万余棵，绿化美化村组公路8公里，治理河套沟渠2000平方米，建垃圾转运站1处，建污水处理场1处，建大型沼气池1处，安装路灯90盏。全村家家户户用上了沼气炉灶，有线电视入户率达到了100%。修建了篮球、排球、乒乓球场地，极大地丰富了村民的文化生活。同时，朝阳村将困难群众100%纳入低保，农民全部办理了合作医疗。八年来没有涉农恶性案件，没有重大群体性案件，没有重大安全责任事故，无重大信访事件，无计划外生育。

搞好民族团结，让百姓“和”起来

现在的朝阳村，是在2003年，由以朝鲜族村民为主的朝阳村和以汉族村民为主的路河村，两个村合二而一，组建而成的。韩丽当选村书记之初，摆在她面前最大的困难就是朝汉两族村民间的不睦，一些朝鲜族村民对汉族村干部也比较排斥。韩丽相信，只要自己决心用真情温暖朝族群众，用实际行动服务广大百姓，就一定会促进干群关系的融洽，搞好民族之间的团结，把朝阳村建成民族团结村、村民和谐村。朝鲜族村民李永浩，自己患有精神病，母亲也

长年患病。2004年夏季，他家小平房的一面山墙倒了。刚刚走马上任的韩丽听说后，立即上门察看险情，又联系民政、残联等部门，为他家争取到扶贫资金3000多元。然后，又把自家准备建房的价值5000余元的红砖、石头、檩材送给了李永浩，帮助建起了54平方米的砖瓦结构的新房子。

原来的朝鲜族村民人多地少，年收入甚微。韩丽逐户走访，了解实际情况，得知这些村民多数是韩国人的直系亲属或旁系亲属。于是，她就动员他们去韩国打工，支持村民向外求发展。2008年，朝鲜族村民宋成官想去韩国打工，但是由于资金短缺，出国日期一拖再拖。韩丽知道后，主动陪宋成官一起去信用社，帮他贷款10万元，使他顺利地去了韩国。几年来，韩丽先后为去韩国打工的村民办理贷款200多万元、劳动力转移1000余人次。仅劳务输出这一项，每年创收1500余万元，从而使朝鲜族村民的经济收入年年递增。为了民族团结和谐，她动真情、办实事，感动了朝族百姓，和睦了一村两族，在群众中建立了崇高威信，为干事创业奠定了坚实的群众基础。

韩丽一直把乡亲们的冷暖、疾苦装在心里，每户人家的红白喜事她都到场帮忙、村民遭遇天灾人祸她必定慷慨解囊、村民生病住院她肯定前往探望、发生重大纠纷她第一时间赶到调节。她把每一位村民都当成自己的亲人一样对待，村民们也把她视为自己的家人。在她的带领下，朝阳村先后被评为“全国美德在农家”示范村、“全国巾帼”示范村、吉林省民族团结进步村、全省新农村建设先进单位，2011年被推选为“全国精神文明单位”。

8年来，韩丽始终用一颗赤诚之心，满怀激情，激情全心全意地诠释着自己的角色。在她身上，闪耀着一名共产党员对党始终不渝的忠诚，彰显着一个共产党员执政为民的崇高品格。

情系山村的领头雁

——记柳河县圣水镇当石村、永兴村党支部书记邱忠艳

在柳河县圣水镇当石村有一个情系山村、带领老百姓富村裕民的村支书。有人说，他虽不是画家，但却把一个仅有1000多人的小山村建设得美丽如画。他就是今年51岁的村党支部书记邱忠艳，他带领村“两委”班子，团结协作，凝心聚力，艰苦创业，经过10多年的努力拼搏，使昔日的贫困村一跃发展成为人均纯收入8500元、村集体资产300多万元的富裕村和远近闻名的吉林省新农村建设示范村。

治村有方，千方百计抓增收

1996年之前，当石村还是一个全镇出了名的贫困村，“姑娘小伙往外走”，一年到头一家收入不到3000元。村集体债台高筑，外债20多万元，3年换了3个村支书。但从1997年10月，邱忠艳当选村书记后，当石村就一年一个新台阶，一年一个新变化，步入了快速发展之路。

邱忠艳治村有道是出了名的，他工作讲究方式方法，村里无论有多棘手的事，他都有办法解决，村民都叫他“邱诸葛”。他上任后，通过实施村干部坐班制、党员任职承诺和设岗定责等有效措施，整肃作风，凝聚民心，在不到一年的时间里就彻底改变了以往村班子的软弱涣散状态，领导核心作用、影响力和号召力得到了有

效增强，在村民中树立了干事为民的良好形象。

发展才是硬道理。邱忠艳带领村两委班子从清查册外地入手努力增加村集体收入。原来村里的册外地管理混乱，村民中有不签合同的，有少交承包费的，甚至还有白种的。为了不让村集体资源流失，他和班子成员一起，翻山越岭，对村里所有耕地、荒山进行了彻底普查，并登记造册，重新统一定价，集体对外发包。一石激起千层浪，种了这么多年的土地突然间要钱了，村民不理解，更不支持。面对重重困难，邱忠艳没有退却。他首先从自家亲属开刀，“谁家册外地不交费用，就是给我出难题，实在没钱，我给拿。想不交，坚决不行！”村民看他动真格的了，也都纷纷自觉地上交了承包费。当年仅通过盘活册外地一项，村集体收入就增加近40万元。在抓好册外地流转的同时，邱忠艳还把眼光放到了村里的砂石和荒山资源上，通过招标发包，在村里建立了砂场，每年收入达3万元。现在，村集体年收入超过50万元，结束了村集体一穷二白的历史，为村集体事业发展提供了坚实保障。

一心为民，做百姓的贴心人

当石村地处柳河县和梅河口市交界处，人员复杂，在邱忠艳当选村支书之初，曾有一段时间窃案频发。“窃贼太猖狂了，我就不信治不了！”邱忠艳下定决心，组织村里的党员成立了巡逻队，自己亲自带队巡逻。经过一个月的晚上蹲守，抓获盗窃分子5人，3起盗窃案告破。从此以后治安巡逻成了村里雷打不动的工作。村民们的牛不丢了、粮不丢了，村民紧张的神经放松了，都乐呵呵地说：“有了这样的‘保护神’，晚上睡觉都安稳了。”当石村也成为县里有名的和谐村、平安村和无信访村。

“千难万难，群众支持就不难。”作为班子带头人，邱忠艳始终把村民的疾苦放在心上，把全村困难群众全部纳入低保范畴，并免费交纳合作医疗。贫困生孙鹏，上学没有学费，他知道后，就给送去了500元学费。贫困户丁长友没有钱购买种子和化肥，他给丁长友送去了种子和化肥，还帮助他盖起了新房……全村父老乡亲谁家有个大事小情，他都跑前跑后。村民们被他一心为民的举动深深感染，大家都深情地说：“有这样的带头人，咱们村就有希望了。”

“民主、公道才能得人心。”作为村里的“一把手”，他从不搞一言堂，村里的大事小情都由党员或村民代表大会民主研究决定。2008年，村民代表大会集体讨论决定新建文化广场，硬化所有道路边沟。邱忠艳白天忙着跑项目规划和资金，晚上组织党员、村民代表对工程进行讨论，确定每一个实施项目和每一笔资金支出的额度，然后拿到村民大会上讨论决定。投资100多万元的工程不仅施工质量高，而且账目更是笔笔清楚，让人心服口服。村会计范明珠从来不担心村里的账目会出问题，他常说：“邱书记办事公道，我心里最有数。和这样的人搭班子，放心又舒心！”

为了把所有的党员积极性都调动起来，邱忠艳组织无职党员开展设岗定责活动，所有党员都结合自身实际选择了岗位，每年承诺给老百姓办1-2件实事。村里每年都发展1-2名党员充实后备干部队伍。村支部每年结合实际开展党员献工活动，不仅凝聚了党员的向心力，更在群众中树起了旗帜。2007年村里修建巷道，邱忠艳带着所有党员分成清理路障、质量监督、养护三个小组，挪草垛、拆墙杖、看施工、做路肩，义务献工不要任何酬劳。群众无不竖起大拇指：“咱村党员都是好样的！”

帮富带富，一人带起众人富

十多年前，头脑灵活的邱忠艳就带头干起了规模养殖、承包耕地、组建建筑工程队等致富项目。几年下来，手里就攒下了150多万元的家底，日子过得越来越红火。在他的带领下，班子其他成员也都搞起了致富项目。但他常说："自己富了不算富，大家都富了，才叫真富。"2004年，他投资40万元，在黑龙江省肇源县承包了600亩水田，并主动找到村里生活贫困的村民，雇佣他们到肇源县种植水田。高峰期到肇源县务工的村民达到40多人，每年人均增加收入1.5万元。为了让留守在家的村民也能尽快富起来，他组织动员15名党员能人与15名贫困户结成了帮扶对子，充分利用本村的粮食优势和地理环境，大力发展肉鸡产业。从项目、资金、技术上给贫困户提供大力扶持，不让一户村民掉队。目前，全村养鸡户已发展到50多户，每户每茬出栏都在2000只以上，最多的时候达到上万只。他还发动村民种植绿优米，积极联系当地圣水米业、圣泉米业等企业，与村民签订定单合同，每年可为村民人均增收5000元。

为实现产业规模化发展，2009年，邱忠艳又率先投入150万元，在村里建起了2万多平方米的养鸭厂。协调200万元，帮助村民在当石村王大院屯新建一座占地面积3万多平方米的标准化牧业小区，建标准化养殖大棚6个，平均每批次出栏肉鸡3万只，年出栏12万只，年收入24万元。2010年，在他积极协调运作下，由10余户村民入股，投资150万元的肉牛项目正式启动，投资100万元的大龙养鸡厂也投入运营，年出栏肉鸡可达16万只以上，肉鸡养殖成为当石村的一项支柱产业。

亲力亲为，新村建设展新貌

随着村集体经济逐渐好转，一幅秀美家园的发展蓝图开始在邱忠艳的心里勾勒。为加快新农村建设步伐，2003年初，他和村班子研究决定先从村基础设施建设开始，而村里连接外界的水泥桥是他们打的第一场硬仗。为赶在雨季到来前建好桥，他吃住在工地，带领施工队不舍昼夜抢进度。苦战两个月后，一座造价17万元的钢筋水泥桥按期竣工，为村民出行、农副产品外销提供了极大便利。2004年，他又带领全村修建了4.9公里村级水泥路。近几年，村里不断加大投入力度，共投入建设资金280万元加强基础设施建设。其中，投入30万元修建村屯水泥路1.5公里，实现了水泥路户户通，彻底解决了村民的行路难问题；投资32万元建成占地812平方米标准化文化广场，使村民们在农闲之余有了休闲娱乐的场所；投资25万元完成了人畜饮水工程，使村民们吃上了自来水、洁净水；投资55万元统一杖墙2300延长米，硬化边沟3000延长米，栽植绿化树210株；投资6万元安装路灯和景观灯71盏；投资60万元建成了当石河拦河闸，解决了沿河两岸2000余亩的农田灌溉问题；投资70万元，新建了462平方米的两层楼标准化村部和沿河公园；投资6.5万元集中改厕50个、建标准化玉米仓20个。

通过加强基础设施建设和环境整治，当石村的村容村貌得到了彻底改善，一个乡风文明、生产发展、村容整洁的小山村屹立在村民面前，成为远近闻名的“花园式村庄”。现如今，漫步在当石村，一幢幢宽敞明亮的砖瓦房，一条条笔直平坦的水泥路，一排排整齐坚固的艺术栅栏，展示着新农村的美好画卷。每到夜幕降临，路灯和景观灯一盏盏亮起来，文化广场响起欢快的锣鼓声，人们幸

福地扭起东北大秧歌……

任重道远，勇挑重担写新篇

当石村的巨大变化让附近村民羡慕不已，特别是相邻的永兴村由于村班子不团结，各项工作难以开展，群众意见较大，经常有人上访，党员和村民都希望能有个像邱忠艳这样的好村官来领导。镇党委按照农村基层组织建设“三项工程”的要求，按照“充分发挥能人带动作用，以强村带弱村，推广好的管理经验”的原则，推选邱忠艳兼任永兴村党支部书记。2010年12月，经镇党委考核，永兴村党员选举，邱忠艳高票当选为永兴村党支部书记。

作为两个村的村官，邱忠艳更加忙碌了，他大刀阔斧地解决永兴村林地发包、账目不清等问题，对所有的耕地、荒山、林地进行普查，登记造册，重新发包；对村屯卫生进行集中整治，清理屯内所有边沟，并对主干道进行了绿化，改善村屯环境；筹措资金新建218平方米的村部，给群众提供了议事场所；为村民解决遗留多年的土地调整、房基地纠纷等问题……不到一年的时间，永兴村由原来出名的上访重点村变成了零上访村，得到了村屯干部、党员以及广大群众的认可。

“几分耕耘，几分收获。”邱忠艳的出色工作，受到了各级党委、政府的认可和百姓的称赞，一张张荣誉证书见证着他的辛勤努力。但他说，只要当石村村民都过上比蜜还甜的幸福生活，那就是给他的最大荣誉。

俯首为民耕

——记辉南县抚民镇南关村党支部书记石庆红

1992年，石庆红退伍复员后进入南关村委会，历任南关村会计、党支部副书记，2006年起任南关村党支部书记。二十年默默无闻的耕耘奉献，他把青春和热血都播洒在养他育他的这片土地上，用实际行动谱写了一名基层党务工作者的生命之歌。

抓班子、带队伍，建强战斗堡垒

石庆红认为：要带领群众致富，给百姓干实事，首先要有个坚强团结的战斗堡垒。从担任南关村党支部书记以来，他着力把工作重点放在搞好党支部建设和干部党员队伍建设上。他带领村两委班子认真贯彻群众路线和民主集中制原则，建立健全了议事规则、村务财务公开等各项规章制度，保证了农民群众的知情权、参与权和监督权，使村里各项工作实现了民主化、公开化、透明化，用实际行动赢得了村民的高度信任和支持。

南关村是近年来由李家店村和上孤顶村合并到一起的大村，合并后党小组由原来的8个增加到13个，党员队伍壮大到64人。为了熟悉各村社党小组和村民小组的情况，尽快理顺关系，石庆红带领班子成员到每个村召开党小组会议，同每位党员谈心谈话，引导他们给村两委班子提意见和建议，并为新农村建设出谋划策。通过走访和座谈，石庆红对每个党小组的情况了然于心，每个党员他都能

叫上名字，每个党员反映的问题和提的意见他都记在本子上。这让南关村的党员很是感动，他们主动围绕在党组织的周围积极做好本职工作，提升了党组织的凝聚力。为增加村两委班子的活力，石庆红把年轻的干部充实到班子当中来，并将致富能手、技术能人作为积极分子和党员发展对象培养，利用农村远程教育网络资源进行培训，提高他们的党性修养和奉献意识。上任以来，共发展优秀青年18名加入党组织，培养村级后备干部12名，发展积极分子20名。

石庆红常说："村支书是最小的官儿，却是离老百姓最近的官儿，是党在基层的代表，农民的领路人。要得到班子成员和农民的信任，就要做到以身作则，一身正气，这样其他干部就没啥说的了，老百姓就会听你的、信你的，啥工作都好开展。"在退耕还林工作中，很多村民仍然存在侥幸心理，违规耕作。石庆红的侄女也是其中一员，她在退耕还林的地块上种植了十余亩的西瓜。村干部碍于情面，睁一眼、闭一眼，导致很多村民跟风抢种林地，退耕还林工作一时难以开展。石庆红了解情况后，亲自带领村干部到侄女家的西瓜地铲除违规作物。闻风赶来的侄女和侄女婿向他求情，石庆红说："一株瓜苗都不能留！我当这个村支书，你们就别想着沾什么光，要是你们都不支持我，我还怎么干？"村民们无不竖起了大拇指，主动铲除自家违规耕作的林地，退耕还林工作顺利完成。

抓经济、谋发展，描绘强村蓝图

石庆红想的最多的是如何让村民脱离贫困，过上好日子。他说："大家选我当支书，这是对我最大的信任。如果干不好，我就没法子向南关村的党员和群众交代。"

为了带领群众致富，石庆红带领班子成员，科学谋划农民致富

途径，组织村民学习科学技术，外出参观考察，确定了发展思路。为了调动村民的积极性，他带头发展项目，几年来他先后办过酱油加工厂、面包厂，搞过木耳种植、鸡鸭养殖，2010年，他又新发展了面积达10亩地的山参种植产业。在他的带动下，村干部人人都有致富项目，带富能力大大提高。全村82名党员，有项目的党员56名，在干部和党员的带动下，村民们积极进行产业调整。如今，南关村已形成了木制品加工、运输、特色种植、畜牧养殖四大主导产业，村里有木制品加工业户38户，从事运输业的208户，从事特产养殖的189户，从事特色种植的986户，有绿优米、生态沟等产业示范基地8个。2010年全村人均收入实现7800元，成为抚民镇经济发展的排头兵。

村集体经济收入的增加，赢得了百姓对石庆红和村班子的信任。有了群众的理解和支持，石庆红信心百倍，积极带领村干部和群众投入到新农村建设中。他多次组织村干部和群众代表外出参观学习，聘请技术人员勘察、规划、设计，在充分征求群众意见的基础上，确定了新农村整体规划和分户设计方案。建设方案确定后，资金短缺成为摆在石庆红面前的第一道坎。为了解决资金难题，石庆红多次协调镇政府，到包保部门和上级部门争取资金，几年来协调省里专项资金共20万元，协调县人大、县交通局等包保部门帮扶各项物资折合人币40余万元。这些政策扶持资金，为南关村实施新农村建设提供了强大的物资保证，推动了全村公益事业的发展。几年来，村里共投入新农村建设资金300余万元，修建了标准化村部，建设了面积达1500平米的文化广场，修建水泥路6000多延长米，修建标准化院墙和边沟1万多米，修建桥涵3座，修建标准化厕所200多个，修建路灯200多盏，完成了三个屯社的自来水改造，全村各社有线电视覆盖率达100%，绿化美化达到100%。

抓民生、办实事，心系一方百姓

“为官一任，造福一方。”这是石庆红恪守的信念，也是做为村支部书记向广大群众的郑重承诺。村里每一个屯社的状况，每一户群众的冷暖，都牢牢印在他的心上。

河西屯人口不足200户，道路状况破败不堪，老百姓已经习惯了“晴天一身土，雨天一身泥”，出入村社的河西桥也成为危桥多年，没有护栏非常危险，时常有车辆、行人和孩子掉落河中，孩子上学放学家长都要接送。面对这样的“历史遗留”问题，村民们似乎也失去了重建的念想。石庆红看新心里，急在心上，“这个问题要是解决不了，村民叫我一声石书记，我怎么好意思答应？”石庆红决心已下，和村班子共同商讨制定修路建桥的可行方案。资金成为摆在面前的首要难题，听说修路的消息，河西村民都很欢欣鼓舞，可一听说要拿钱，相当一部分人又举棋不定持观望态度。怎么办？石庆红带领村干部挨家挨户做思想工作，并要求党员干部发挥模范带头作用，终于得到了河西屯村民的理解和支持。石庆红又多次跑镇政府、县交通局争取资金，终于协调到交通局的专项资金，村路硬化工程得以全面启动。工程总投资4万余元，里程达2000多延长米。村里又投资1.6万元维修了河西桥，新建了钢管护栏。工程竣工的那一天，河西屯的村民敲锣打鼓放鞭炮，比过年还高兴。石庆红对其他村干部说：“你们看到河西桥上厚厚的那层‘大地红’了吗？那是对咱们工作的最大奖赏啊！”

任职以来，石庆红带领南关村一班人，通过争取外援、自力更生，共实施饮水、交通及有线电视改造等各类民生工程30多项，总投资达300多万元，南关村的基础设施得到了日益改善，群众生产

生活水平得到了大幅提高。可是，村里还有一些老党员、老干部和贫困群众生活仍不富裕，石庆红时刻惦记着他们的冷暖。老支部书记王学成生活比较困难，每年村里都会给他1000元的补助，逢年过节还会为他送去米面油，王学成去世后村里又出资2000元帮助他办理了后事。老党员韩锡喜，年老体弱家庭贫困，石庆红经常抽时间帮助他去劈柴担水，逢年过节带领班子成员前去慰问。贫困户张金山打算发展养殖业，石庆红知道后，买了三头小猪仔送到他家，并帮助联系镇畜牧站免费进行防疫。村民肖克胜，家中两口人，都患有精神病，石庆红主动帮助他们申请办理了低保手续。村里的下派大学生村官白杉是回族人，在饮食方面石庆红特殊安排，并为他购买了自行车，便于往返单位和宿舍……

想群众之所想，急群众之所急，类似这样的事不胜枚举。石庆红总是把人民群众的利益放在最高位置，却把自己的事情放在最后。2011年4月3日，石庆红做了直肠息肉手术，术后第四天他瞒着医务人员偷偷跑回南关村，强忍着疼痛带领村干部组织实施防火、造林工作，村社干部得知情况后忍着热泪强行把他送回医院。大家说："有这样的好书记，咱们村错不了。我们更应该多向石书记学习，多为老百姓干实事、干好事，也好让石书记放心，好好养病。"

桃李不言，下自成蹊。如今的南关村村民在石庆红及其一班人的带领下，以开展创先争优活动为契机，正谋划新一轮产业化经济发展思路，为把南关村建成木制品加工、运输、特色种植、畜牧业、剪纸五大产业强村、辉南县第一村而乘胜奋进。

大山里的女村官

——记长白县马鹿沟镇太阳村党支部书记、村委会主任姜淑清

朴素的衣着，朴实的话语，爽朗的笑声，每一个认识姜淑清的人都会被她的真诚和乐观所打动。凭着对家乡的热爱和对乡亲们的深厚感情，她义无反顾地走上了村书记的岗位，成为一名大山深处的女村官。在她担任太阳村党支部书记的十年间，太阳村村民富了，集体经济实力增强了，人民群众安居乐业了。太阳村的每一位村民都说，太阳村能有今天，都离不开我们的这位好书记。

壮大优势产业，带领村民致富

太阳村海拔1270米，无霜期约90天，属高寒山区。这里地广人稀，林地资源丰富。全村耕地面积6000余亩，集体林地1.3万亩。2001年1月，姜淑清上任后做的第一件事，就是根据本村实际，发挥当地资源优势，带领村民发展人参产业，走共同致富道路。当时她已经是村里的人参大户。虽然当时人参的价格比较低迷，但姜淑清认准了人参的发展前景，坚信这是一条能让村民发家的致富路，她积极鼓励村民继续发展人参产业。当时，很多村民对种植人参有顾虑，且在资金、参地面积、技术、销售等有实际困难，发展速度缓慢。姜淑清凭着自己多年的经验和积攒的家底，在各方面对村民进行产业帮扶。村民没有参籽、参栽子，她就低价卖、赊，甚至无偿赠送；村民在技术上有困难，她就自费聘请专家为大家提供指

导。在她的扶持带动下，全村目前已有67户种植人参，占总户数的87%，拥有人参绿色面积约13万丈。2010年起货面积近5万丈，水参产量120多万斤，年产值达2千余万元，纯利润近千万元，仅此一项全村人均收入就达到了2.7万元。

村民收入增加了，姜淑清却并不满足。为了进一步提高群众的收入，她在2007年建起了人参简易加工厂，统一收购村民的人参，通过加工提高其附加值。2007年，她按照每斤15元的价格收购村民的人参，是当时的最高价。可完成加工时，人参的价格却急剧走低，姜淑清为此亏损了30多万元。家人埋怨她不应该给村民出价那么高，姜淑清却说："村民赚了也一样。"在帮助村民销售人参过程中，她岂止亏过一次？前几年人参市场不景气，每斤5元钱都卖不出去，但姜淑清仍然以每斤7—8元的价格收购小面积种植户的人参，为的就是保护村民积极性，鼓励他们发展。2008年，她又组织村民成立了低农残人参专业合作社，对全社人参实行统一加工、统一销售，进一步增强了抵御市场风险的能力。2010年，她投资160多万元，建起了现代化的人参加工厂，当年加工人参25吨，创利润150余万元，为村民提供就业岗位60多个，年支付村民工资20多万元。不但提高了产品附加值，还解决了部分村民的就业难题。

立足长远发展，发展后续产业

为使村民致富有后续项目，姜淑清在鼓励村民发展人参的同时，根据太阳村地理和气候条件，引导村民大力发展马铃薯产业。2010年，为打消村民顾虑，鼓励村民放心、大胆地种植马铃薯，姜淑清自筹资金15万元，到黑龙江引进优质马铃薯种55吨，发到村民手中，签订秋后产品回收及偿还种款合同，支付近4万元定金。

不仅解决了村民春季买种子的资金困难，还带动了周边几个村的马铃薯产业发展。今年春，她以每公斤1元钱的低价，赊出种子10万斤，并以每公斤1元钱的高价回收产品，签订单的种植户，按不同面积，最高可领取2000元定金。由于种子价格优惠，产品收购价格较高，有效调动了农民种植马铃薯的积极性，去年以来，全村100%的农户种植马铃薯，总面积达100多公顷。

为了做大、做强马铃薯产业，创出高寒山区优质马铃薯品牌，姜淑清组织村民成立了光源马铃薯专业合作社，投资320万元建起了现代化股份制加工厂。20多名村民在加工厂劳动，7个月的劳动时间，每人都有1.5万元左右收入。去年，加工厂加工马铃薯80余万斤，产优质粉条10多万斤，创利润30余万元，向村集体上缴利润10万元。最近，太阳村的粉条顺利通过了国家有机粉条认证、QS认证、地理标识认证。在姜淑清的努力下，太阳村农业产业结构进一步优化，“一村两品”、“一村两业”发展格局已经形成。

多办实事好事，构建和谐农村

“村干部就是要为村民多办实事，不然，带领群众致富就是空话。”姜淑清说到做到，她多方争取有关部门支持，共筹措资金715.7万元，为村里修水泥街路、村路8公里；修建街路边沟2700多延长米；修文化广场1200平米；修建标准化石棉瓦院围墙2700余延长米；铺设自来水管道3600多延长米，彻底解决了困扰群众多年的吃水难问题。

村里个别村民由于年老体弱、家中没有劳动力等种种原因，生活仍然比较贫困。“不能让一名村民过苦日子”，姜淑清义不容辞地挑起了照顾困难群众的担子。2009年底，村民金亨淳突患脑出

血，姜淑清开着自家车把他送往医院，垫付了2000元办理住院手续，组织全村党员群众为其捐款4500余元。下肢残疾的村民金弘基原本住在村外，生活很不便利，姜淑清组织党员和村民为他在村里盖了新房，定期打足烧柴，安排专人给他挑水，照顾得无微不至。在姜淑清的影响和带动下，太阳村党风正、民风淳，救急帮难、扶困济贫蔚然成风。全村有能力的党员都落实了贫困户包保责任，通过给贫困户买鸡仔、买猪仔、提供参栽子、食用菌等方式，帮助全村有劳动能力的贫困户都发展了致富项目。2010年5月，村委会号召每家出一名劳动力，义务为村集体养鸡场夹杖子，全村村民冒雨准时参加，不缺人、不缺户，有两户在外地居住的村民不能参加劳动，就以支付工资的方式雇佣别人参加劳动。周边村的群众看着热火朝天的义务劳动场面，无不称赞“太阳村的人心真齐”。

做好先锋模范，筑牢坚强堡垒

“当上村官，不就应该为大家多做点事嘛。”姜淑清担任村书记后，由于忙于村里工作，顾不上管理自己的人参、马铃薯产业，只能找亲戚帮忙看护，管理参地的亲戚埋怨她：“公家的事办成办不成是大家的，参地损失了是你自己的。”姜淑清却说：“大家的事比我的事更重要。”一句话把亲戚噎得多少天不跟她说话。为了给村里办事，她经常开着自己的车，十次、几十次地跑有关部门沟通协调，有人给她算了一笔账，为了村里和村民的事，她每年搭进的车费要1.5万元以上，但姜淑清自己从没算过。

在姜淑清的垂范带动下，太阳村的村干部人人都以她为榜样，严格要求自己，多为百姓奉献，村班子团结务实，民主管理规范有序，各项工作高效运转，村党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一

步增强，村党组织群众测评满意度每年都在95%以上。

在姜淑清的带领下，太阳村党支部连续多年被评为“先进基层党组织”、“固本强基好支部”、“经济强村”，在建制村“划档分类、升级晋位”活动中，连续两年被评为标兵村。姜淑清也多次被评为县“十佳好村官”、“优秀共产党员”、“素质提升好干部”和道德模范（敬业奉献模范）；被评为市级优秀村党组织书记、“扬旗亮徽促民生”争创活动示范党员；被授予省“百名经济人”称号。

强村富民的带头人

——记白山市江源区大石人镇红石村党支部书记、村委会主任申忠良

坐落在长白山脚下的红石村，是远近闻名的白山市“十佳小康村”、省级小康村建设示范村和国家级生态旅游村。如果说，红石村是江源区农村基层组织建设中的一颗明珠，那么，村党支部书记申忠良就是擦亮这颗明珠的人。自担任村党支部书记以来，他结合红石村实际，抢抓机遇上项目，戮力同心兴产业，扎扎实实抓党建，带领红石村党员干部群众走出了一条从无到有、从小到大的强村富民之路。

创业带富，趟出全村富裕路

敢想敢干，让申忠良带头走上了致富路。过去的红石村，是一个闭塞落后的穷村，村民收入水平很低。穷则思变，2009年全省启动实施农村基层组织建设“三项工程”后，申忠良意识到改变红石村命运的机会来了。他深知“喊破嗓子不如做出样子”，只有自己先富起来，才能够在百姓中有威信，有号召力。经过市场调查和比较研究，他选择了大众喜食、产量稳定、易于管理的平菇作为创业项目。在他精心管理下，大棚种植平菇项目获得了成功，当年就创造了每栋收益8万元的巨大经济效益。

申忠良富了，可是他并没有满足，他要让红石“活起来”,让

更多的村民“富起来”。他带领村“两委”班子制定了“反季节蔬菜”发展规划，亲自带村班子成员和骨干党员，南下山东寿光，北上左家特产研究所等地，考察市场、了解信息，学习无公害种植先进技术。为将先进技术与本村实际有机结合，申忠良带着村里的种植能手艰苦探索、反复试验，成功推出了“齐甜香瓜”和“韩国限量黄瓜”等多种果菜品种，特别是红石村自行研发的“红石黄瓜”，因品质甜脆、价格低廉，深受广大消费者喜爱，在白山乃至周边地区声名远播，已成为红石村的一大特产，为红石村广大村民带来了丰厚的效益。

为带动更多村民致富，他积极争取省、市、区有关政策扶持，2009年，他多方筹措资金420万元，建起了占地面积800平方米的蔬菜食用菌专业合作社办公场所和一座1580平方米的蔬菜冷藏保鲜库房、一个2420平方米的蔬菜中转中心。协调争取项目资金300万元，新建高标准的日光温室50栋，钢筋大棚32座。同时，为推进无公害种植产业科学、有序发展，在他号召下，红石村注册成立了红石无公害蔬菜、食用菌专业合作社，统一管理辖区菜农的农业生产，为广大种植户提供优质服务。目前，红石村蔬菜食用菌协会已有会员186个，每年向市场提供优质食用菌30万公斤，新鲜瓜果、蔬菜500万公斤，年创效益达1200万元。

经过几年发展，红石蔬菜基地荣获了省级无公害蔬菜基地证书，香瓜、西红柿、白菜、黄瓜等4个品系被国家认证为绿色无公害产品，黑木耳等4种食用菌被国家认证为有机农产品，并在2009年统一注册了“食寨”商标。目前，红石村已发展蔬菜、食用菌生产基地500亩，温室大棚145栋，拥有大小运输车辆150多辆。在这一系列产业推动下，红石村人均收入不断提高。2010年，红石村人均收入突破了7000元。

整治村貌，建设文明新农村

经济上去了，群众的钱袋子鼓起来了，申忠良把更多的精力投向村里的各项公益事业建设，改变村里的面貌，改变村民的生活环境。对此，他提出了“跳出小康建小康”的理念，在更高的起点上谋划红石村发展，引导着红石村继续向前迈出坚实的步伐。为了把村部打造成为名副其实的“村民之家”。2009年，申忠良积极协调资金520万元，新建了建筑面积2360平方米，集浴池、便民超市、卫生所、文化活动广场等功能于一体的多功能“花园式”村部，并在村部周围栽种了绿化树100余棵、花草10000余株，村部整体环境变得更加美化，村部服务群众的综保功能更是得到了大幅度提高。

村部环境变化了，申忠良又着手进一步完善村里的基础设施建设。几年来，他不辞劳苦，积极奔走，多方筹措资金，在各级部门大力支持下，红石村修建了占地1200平方的村小教学楼和700多平方米的三层综合办公楼。修河堤5000延长米，拦河坝2座，架桥5座。建设主干道375米，巷道875米，砂石路600米，庭院步道1800米。居民安全饮用水覆盖率由原来的40%提升到100%。为了切实改变原有脏、乱、差的生活环境，申忠良带领广大村民在全村建设了 3 栋梯式温室大棚牲畜集中养殖基地，建设了5处室外公厕，组织各家各户建了粪尿分集式卫生厕所，村里卫生环境得到了极大的改善。

在申忠良的带领下，几年来红石村累计投入各类建设资金3000多万元，其中80%以上用于生产经营性建设。如今的红石村发生了翻天覆地的变化，村内的主要街道全部实现硬化，安装了路灯，修砌了围墙，道路两旁种植了绿化树、修建了景观带，人均住房面积

达到了23平方米，家家户户用上了太阳能，已成为集生态、环保、能源、旅游于一体的新型城市化新农村，现在村民总是高兴地说："如今咱也过上了城里人的生活。"

以身作则，为民解忧促和谐

"虽然村书记官不大，可是同样代表着党的形象。既然我当了村书记，就一定要带好头，要求别人做到的，我自己一定要先做到。不能让人说闲话，给党摸黑。"申忠良这么说的，更是这么做的。担任村书记以来，他始终严格要求自己，以身作则，率先垂范。2010年，红石村遭遇了百年不遇的特大洪水，他拄着双拐奋战在防洪河堤上，沉着指挥疏散群众、抢修河堤，连续7天不下火线，保证了红石村无一例伤亡。灾后他一边带领村干部到灾民家核实灾情，安抚灾民情绪；一边积极协调上级救灾资金。对于那些对灾后补偿存在质疑的受灾户，他亲自带其到上级部门争取合理补偿。在核查灾情过程中，申忠良的弟弟申忠喜的温室大棚也因受灾造成了损失。为以身作则，减少干群矛盾，他以申忠喜的损失额为标准划分受灾补偿户，只有损失超过申忠喜的才能接受补偿，赢得了群众的理解和支持。对村里的贫困群众和弱势群体，他更是关心备至，时刻把他们放在心上，积极帮助解决困难，消除不和谐因素。村民刘文亭因患有严重类风湿不能干重活，生活比较困难，2010年儿子考上大学后，家里无力承担学费。得知这一情况后，申忠良第一时间以村集体名义送去3000元钱，个人又捐款500元钱，解决了孩子的学费问题，又聘用刘文亭为村卫生队清洁员，为其提供了基本生活费用。在村里，像刘文亭这样的受聘担任清洁员的贫困群众还有11名。村民的甘苦他都记在心上，村民们也都说："申

书记真是咱们老百姓的知心人。”

申忠良知道，要想把整个村带好，只靠自己的力量远远不够。因此，他一刻也没有放松对党员干部的教育和培养，每年都邀请区委党校、政法、科技、农业、畜牧等部门的干部和镇领导到村里开展政治理论、法律法规和实用技术等专题培训。在他的带领下，如今，红石村带头执行党的路线方针政策的党员多了，积极为群众排忧解难的党员多了，带头建设和谐新农村的党员多了。全村32名60岁以下有创业能力的党员人人都有致富项目，个个都能带动群众致富，红石村党支部这座战斗堡垒比过去更加坚实。党员干部形象好，村民也满意，在这两年“三诺一考”测评中，群众对村班子以及申忠良个人的满意度都达到98%以上。

如今的红石村，一处处规范的日光温室，一个个令人瞩目的成绩，一张张老百姓丰收后的笑脸，无不渗透着申忠良的辛勤汗水。采得百花酿成蜜，为民辛苦苦也甜。申忠良用满腔的热忱换来了红石村蓬勃发展的新貌，赢得了广大群众的支持和拥护。红石村在他的带领下，一步步迈向更加幸福美好的明天！

常思百姓为民谋

——记前郭县蒙古艾里乡欣发村党总支书记、村委会主任崔树山

崔树山，男，汉族，1959年9月出生，现任前郭县蒙古艾里乡欣发村党总支书记。自1996年担任村党组织书记以来，他踏踏实实工作，默默无闻奉献，始终把服务群众，为百姓谋福祉放在首位，始终奉行着经济发展“领路人”、为民服务“贴心人”、农村政策“明白人”的职责，以维护农村稳定、发展农村经济、增加农民收入为己任，与欣发村百姓心相通、情相融、力相聚，把一个“干了硬，湿了泞，日头一晒就裂缝”的贫瘠土地改造成旱涝保收的丰收沃土，农民人均年纯收入达到9500元，使欣发村成为全县闻名的富裕村、文明村、和谐村。

打基础、抓公益，吃上增收致富“定心丸”

过去的欣发村是一个十年九旱的地方，特别是1998年的大旱，农民颗粒无收。痛定思痛，崔树山清醒地认识到，如果不改善农田水利设施，不要说脱贫致富，连全村百姓吃饭都成问题。因此，在村级财力十分困难的情况下，他毅然决然地把打井抗旱作为全村工作的头等大事。为了筹措资金，他跑相关部门，找上级领导，求亲戚朋友，掏自家积蓄，并积极动员村民群众，终于协调筹措到20万元，打了10眼灌溉井，初步改变了欣发村祖祖辈辈靠天吃饭的局面，欣发村当年即实现了难得的粮食增收。尝到了节水灌溉甜头的

村民们，终于理解了崔树山的良苦用心，也更加支持村委会的各项工作。有了群众的支持，崔树山信心更足、斗志更勇。在他的主持下，欣发村从2002年开始，通过争取上级项目资金、村集体投入、群众自筹等办法先后投资400多万元，共打机电大井77眼、抗旱小井59眼，架设输电线路18.6公里，上变压器、大型喷灌设备27台套。目前全村所有的耕地已经全部都具备了灌溉条件。如有旱情发生，全村耕地可在一周内全部喷灌一次，彻底改变了靠天吃饭的局面，使农民连年获得大丰收。村民们都说："手中有粮，心里不慌。崔书记可是给我们大家吃上了增收致富的定心丸了。"

抗旱增收的问题解决了，崔树山又把目光放在了铺路上。几年来，村里共筹措资金128万元，铺设红砖路12.15公里，实现了屯屯通、户户通，不但方便了群众的生产、生活和出行，而且便利了本村农副产品的外销外售，促进了本村农副产品价格的提升，为村民增收奠定了良好的基础。

解难题，促发展，打造富村裕民"新引擎"

为了带动村民创业致富，他以身作则，率先发展，投资20万元成立了天航劳务队，员工全部从本村村民中招聘，利用农忙季节开展劳务。不仅消化了村里的剩余劳动力，帮助村民增收致富，而且极大地激发了村民创业致富的热情。许多村民都想要创业发展，但苦于没有资金、缺少项目。崔树山看在眼里，急在心上。他千方百计地为村民寻找适合发展的致富项目。在一次外出考察活动中，他了解到蓝狐养殖不但利润较高，而且欣发村的实际条件非常符合蓝狐养殖。他立即动员村民搞蓝狐养殖，组织村民到养殖基地参观学习，并联系有关部门为有发展意愿的村民协调发展资金，聘请技术

人员提供技术指导。在他的帮助下，村民王景春进行蓝狐养殖，当年就取得可观的经济效益，而且带动十多户村民共同发展蓝狐养殖，形成了规模效应，走向了致富道路。

千难万难，没钱最难。在崔树山等人的模范带动下，越来越多的村民有了发展意愿，想要扩大种植、养殖规模，发展高效农业等，可是缺少创业资金却成为制约村民们经济发展的最大瓶颈。为了解决资金难题，崔树山多次跑银信部门协调贷款，由于信用等级低、借贷数额大，他一次次无功而返。但他没有放弃、没有气馁，而是以共产党员大无畏、敢闯敢拼的精神，一次不行就两次，两次不行就三次，他的锲而不舍终于感动了农业银行的领导，决定为他们村农民发放贷款，帮助发展生产。自2009年至今，崔树山共帮助村民协调农行贷款528万元，为农民发展致富创造了有力的条件，同时他带领村民用诚实守信赢得了银行部门的信任。凭着良好的还款信誉度，欣发村被松原农行评为“农行信用村”。

办实事、作表率，注入文明和谐“强心剂”

“诚信为本，人和为贵。”这是崔树山的做人信条，也是他的工作理念。多年来，他一直坚持这一信条，致力于为村民们办实事、解难题，构建民主和谐的风气。十几年来，只要是群众的事，无论白天还是夜晚，崔树山都会第一个到场；只要是群众的事，无论大事小事，他都会忙在最前面。2006年村民李宝库在秋收时不慎摔成重伤，造成下身瘫痪，家中不但失去了劳动力而且无钱医治，他听说后，马上组织动员党员干部放下自家的农活，帮助李宝库秋收，并组织动员党员干部捐款，仅用一天的时间就捐款3.5万元，帮助其度过了难关。

崔树山特别重视村民的业余文化生活，投资22万元，为全村450户农户安装了程控电话，为527户农户安装了有线电视，使全村程控电话和有线电视入户率分别达到90%和100%；投资15万元建设了占地1500平方米的文化大院，农闲时组织开展群众喜闻乐见的文体活动，不但加深了村民之间的感情，还促进了人际关系的和谐，从而使村民的文化素质和精神风貌发生了深刻的变化，加快了村级精神文明建设步伐。

在抓党支部建设上，他同样要求党员干部必须要以“诚”取信于民，以“和”凝聚人心，把建好领导班子和党员干部队伍建设作为壮大集体经济实力，带领群众致富奔小康的硬任务来抓，从不松懈。在工作中，他不但走在前，干在先，不以权谋私，不搞特殊化，以自己的模范行为去影响、带动全体党员干部和村民。同时，他严格要求班子成员要坚持勤政为民，时刻把群众利益放在第一位，多为群众谋福利。

欣发村之所以经济发展快，面貌变化大，关键是有一个勤政廉洁、甘于奉献的好班长。围绕经济建设，积极开动脑筋，出谋划策，真正当好村民的“领头雁”，真正为群众当好家、理好财。对村两委成员，全部实施目标管理考核，村干部实行责任分工到片，管理到人，既分工又合作，以用人而知人，布局能控的处理模式。同时，以规范制度为抓手，通过建立党内监督制度、“村务、财务”双公开制度等，增强了村务公开的透明度，融洽了党群干群关系，营造了民主管理、民主监督的良好氛围。

在他的带动下，欣发村两委班子战斗力、凝聚力明显增强，工作机制更加规范，工作业绩更加突出，并得到了群众的普遍认可和赞扬。“两委”班子成员在连续四届换届选举中均以高票全部连任，欣发村党支部连续七年当选前郭县先进党支部。

几分耕耘，几分收获。十几年来，“先进基层党组织”、“优秀村党组织书记”、“优秀共产党员”，这一串串光环和荣誉在崔树山的头顶闪闪发光。但对于他来说，荣誉只属于过去，全村百姓们一如既往的信赖和拥戴，才更是他领航欣发村破浪前行的动力之源。相信欣发村在这位踌躇满志的“领头雁”的带领下，一定会踏上迈向康庄大道的新征程……

君字村腾飞的秘密

——记乾安县严字乡君字村党总支书记、村委会主任杨峰

“蓝蓝的天空洒阳光，黑土地上五谷香，高粱红似火，大地一片新气象。腾飞吧君字村，我可爱的家乡……”优美的歌声在君字村飘荡。这里村容整洁、风光秀美、村民富裕、乡风和谐，一派欣欣向荣的繁荣景象。可是谁能想到，十年前，这里还是一个远近闻名的上访村、封建闭塞的落后村、人均纯收入不足1000元的贫困村。十年腾飞路，是什么让君字村发生如此翻天覆地的变化？君字村的村民们会自豪地告诉你答案：“因为我们有一个好带头人，是他给我们君字村插了腾飞的翅膀。”这个好带头人就是君字村党总支部书记、村民委员会主任杨峰。

创业发展作表率

2002年，杨峰放弃在乾安县安字植物油厂当技术员的优越工作，响应乡党委的号召，毅然回村担任村党支部书记。当时的君字村，群众思想观念陈旧，致富门路奇缺，农民被牢牢“捆绑”在田埂上，依靠单一的粮食生产维持生活，收入始终在低水平徘徊。杨峰看在眼里，痛在心上，强烈的责任心和使命感使他暗下决心：一定要带领乡亲们发家致富，过上好日子。

为了寻找致富项目，确定发展思路，杨峰带领班子成员先后赴北京、上海、山东等地多次进行实地考察。最终，他将目光锁定在

农产品加工上，决定利用君字村农产品资源丰富的优势兴办农产品加工企业，既能增加农产品的附加值，又能吸收剩余劳动力到企业上班，帮助村民圆上发家致富的梦想。

发展的路子明了，调子定了，可真干起来却是困难重重。办企业对习惯了“面朝黄土背朝天”的村民们来说，听着新鲜，却没人敢于做第一个吃螃蟹的人。杨峰深知，作为村民的当家人，大家的眼睛都看着自己。他决定自己率先办企业，给村民们趟趟路。可是挡在他面前第一道关坎就是缺少资金，他要拿自家的房产作抵押贷款，妻子说什么也不同意，说如果你不顾家，就别要这个家了，咱俩干脆离婚算了。他苦苦劝说妻子，又恳求女儿帮助做妻子工作。一个月后，妻子才勉强答应把自家的房产证拿到银行作抵押，帮他贷了款，杨峰又从亲属家东拼西凑借了一些钱。2002年11月，他创办了吉林省六谷农业开发有限公司，注册了“淞源”和“君字”两个商标。很快“淞源”牌小米就因其米质优、口感好，打开了市场销路，产品远销到北京、南京、天津、广州、深圳等地。2003年，在长春国际食品博览交易会上被评为“名牌产品”。2005年，杨峰又探索实施了“公司+协会+农户”、“公司+基地+农户”的产业化发展模式，建立了400公顷的有机食品基地和900公顷的无公害食品基地，“淞源”牌产品通过了有机食品认证，“淞源”商标被评为吉林省著名商标，公司通过ISO9001:2000质量管理体系认证，取得了进出口权。2007年“淞源”牌小米、绿豆产品强势打入新加坡市场，受到了极大欢迎，实现了产品出口的零突破。2008年又开发了“淞源”牌荞麦粉、黄粘米、玉米碴、荞麦米、荞面条、粘豆包等系列杂粮产品70多项。目前，“淞源”牌产品已被吉林省政府认定为“吉林名牌农产品”，公司固定资产达到了1300多万元。

杨峰深知，要想创业发展，只靠“单腿跳”不行，必须多轮

驱动，多业并举。2009年，他筹资700多万元，创建了乾安县君字冷冻食品有限责任公司，建立了冷藏空间达到10000立方米的冷冻库，年可加工粘玉米700万穗，速冻辣椒600吨，产品远销到山东、河北、四川等地。为了引领更多的农民走上共同致富之路，杨峰采取了“公司+基地+农户”的经营模式，实行了“统一签订合同、统一提供种肥、统一提供技术、统一收购销售”的“四统一”全程服务机制，有效发挥了公司的辐射带动、科技拉动、效益驱动的重要作用，形成了创建一个项目、带动一个产业、致富一方百姓的良好局面。目前，全村560户、全乡3000多户群众从事特色种植，并辐射带动了全县30多个行政村22000多农户发家致富，受益农户平均年增收1.2万元。2010年，君字村经济总收入4630万元，其中种植业收入1600万元，养殖业收入520万元，农产品加工业收入2000万元，劳务输出收入510万元，农民人均纯收入8000元，位于全县第一名。短短几年间，君字村发生了翻天覆地的变化，这些变化都深深地凝结着杨峰的智慧和心血，村民们都说：“养个好儿子不如选个好书记！君字村缺什么，也不能缺了杨峰！有了他，我们就有主心骨，就有心气儿，就有奔头儿，就能过上好日子！”

整合资源促发展

一枝独放不是春，百花齐放春满园。杨峰通过艰苦奋斗，自己富了，也带动了一大批村民走上了发家致富之路。但看到村集体经济发展仍然举步维艰，还有很多村民生活并不富裕，杨峰坐不住了。在党员干部群众大会上，他话语铿锵：“村里欠外债300多万元，老百姓还穷啊！我们的责任重大，每个党员干部要坚定党的信念，不要怕当前的困难、决不能后退，必须充分利用党惠民利

民的好政策，找准致贫原因，理清发展思路，破解发展难题，实现又快又好发展。”针对君字村耕地多、秸秆资源丰富、适宜发展畜牧养殖业的实际，杨峰在深入调研、广泛征求意见、科学论证的基础上，协调相关部门，多方筹措资金，投资2850万元，建立了占地23万平方米的君字村牧业园区，有效拓展了农村经济的发展空间，突破了农民增收的瓶颈，达到了种植资源与养殖资源的循环利用，实现了经济效益、生态效益、社会效益的协调发展。目前，牧业园区被确定为吉林省西部畜禽生态养殖示范基地，已入驻养殖户40多户，每年生产商品鹅3.5万只、肉鸡7.5万只、育肥牛1200多头、育肥羊5000多只，牧业园区总收入达到500万元以上，辐射带动了全村600多户、周边12个村屯3100多户群众发展养殖业，受益农户人均增收16000元。

党的十七届三中全会，为农村发展增添了更加强劲的动力。杨峰带领党员干部群众乘势而上，顺势而为，积极探索新形势下农村发展的新模式。针对君字村多年来形成的一家一户分散经营、种植结构单一、农民增收滞缓等问题，他带领党员群众多次外出参观考察，深入市场开展调查研究，组织召开村“两委”联席会、群众代表座谈会和群众大会，在统一思想的基础上，投资405万元，组建了乾安县顺民农机合作社。合作社实行股份制经营，采取全程机械化、水利化、集约化耕作模式，大力发展循环农业和生态农业，不断提升生产品质和经济效益。目前，合作社拥有各类农机具32台套，总配套750马力，新打农田井78眼，配套23套，架设输变线路10公里，农机合作社累计资产1500多万元。全村160户农民302公顷土地入股，2013年全村1300公顷耕地将全部实现机械化耕作。中央创先争优活动领导小组办公室、中组部、中宣部、中纪委先后到君字村进行调研总结。省委常委、组织部长黄燕明同志到君字村视察

工作时，高兴地指出：“农村就应该象君子村这样，大力进行结构调整，搞集约化经营，拉长产业链条，带动农民增收致富。”

杨峰在着力抓好全村各项事业发展的同时，大力谋划推进基层党组织建设工作。他适应村里产业迅猛发展的新形势和新要求，创新优化了党组织设置模式，把原来的村党支部升格改建为村党总支，在吉林省六谷农业开发有限公司、农机专业合作社、生态养殖园区中组建了3个党支部，并全面推行了村“两委”成员与企业负责人交叉任职，充分发挥了党员干部在企业中率先垂范、创先争优的示范引领作用，促进了村办企业效益的稳步提升，实现了抓好党建促经济、抓好经济促党建的目标。

倾情民生暖民心

群众利益高于一切，这是杨峰一贯坚持的原则。他常说：“不给群众办一些实实在在的事儿，还算什么党员，当什么干部！”村里72岁的困难户杨雨发，儿子服刑，儿媳改嫁，留下正在读书的孙子跟他一起生活，家境十分艰难。杨峰主动挑起了帮扶重担，从衣食住行到孩子上学，杨雨发家的大事小情，他都一一过问全部包下来。在杨峰的一路帮助下，杨雨发的孙子杨智慧以优异的成绩考上西南交通大学，家里却一分钱学费也没有，面临着辍学的危险。杨峰主动承担他的全部学费，并鼓励孩子安心读书，有事就找杨叔叔。现在，杨智慧已经成为一个品学兼优的大学生，他动情的说：“没有杨叔叔，就没有我的今天。杨叔叔就是我第二个父亲。”类似的事例不胜枚举，一系列闪光的事例，见证着一名真心爱民好书记的赤子情怀。

随着村里经济的迅速发展，经济实力的不断增强，杨峰带领班

子成员从群众最关心、最直接、最现实的问题抓起，把越来越多的资金投入到发展公益事业上，真正使村民过上跟城里人一样的生活。为了改善村里基础设施建设，2006年，他积极协调有关部门，共投入800多万元进行村屯改造，全村共改造泥草房362户，新修水泥路15条9.8公里，安装路灯40盏，亮化街路1000延长米，绿化22400延长米，群众的居住条件和生活环境得到了极大改善。针对农民文化生活十分匮乏、精神食粮极其短缺的实际，杨峰把丰富村民的文化生活作为重点工作。2009年，他筹集资金150多万元，组织党员干部群众出工200多人次，新建了图书室、信息室、活动室、农民培训学校、健身广场，组建了君字村小剧团。如今，小剧团自编、自导、自演具有本村特色的节目已有30多个，多次参加省、市、县各种文艺演出赛事，受到了省、市、县文化部门有关领导的高度好评。2011年9月，在庆祝建党90周年活动中，君字村村歌《腾飞吧，君字村》，在全国“村歌献给党”第二届中国村歌十大金曲评比中，被评为“十大金曲”之一。目前，君字村农户住房砖瓦率达到100%，有线电视入户率达到100%，自来水入户率达到100%，农村合作医疗参保率达到100%，手机持有率达到95%，固定电话入户率达到85%，自来水费、有线电视费全部由村集体承担。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。面对取得的成绩，杨峰没有自满，他说：“发展的路上只有起点，没有终点，什么时候都不能满足，否则就会停滞不前。”如今，杨峰正带领君字村全体村民，站在新的起点，以大思维、大气魄、大手笔，描绘着更加壮丽秀美的新篇章，向着“松原第一村”的目标昂首迈进！

敢教山村换新颜

——记白城市洮北区平安镇中兴村党支部书记、村委会主任胥国民

白城市洮北区平安镇中兴村，是一个幅员面积8平方公里，耕地面积376公顷，辖4个自然屯，总人口795人，以蒙古族村民为主的少数民族村。1997年，胥国民开始担任中兴村的村书记。十几年来，中兴村在他的带领下，励精图治谋发展，协力合作搞建设，取得了一个又一个辉煌的成就。

凝心聚力抓转变

胥国民上任之初，中兴村村民年人均纯收入仅有2430元，村上负债总额达130余万元，村集体经济发展缓慢，干群关系紧张，村民常年上访不断。面对这些难题，胥国民陷入了深思：该如何带领大家还清外债，实现共同富裕；又该怎样改善干群之间的关系？经过长时间的深思熟虑，胥国民决定要烧“三把火”。

第一把火：重新调整土地。为了保证调地的顺利进行，他和班子成员一起，制定了周密的工作方案，并作为一条铁的纪律，严肃提出任何一名村干部必须做到公平、公正，决不允许偏亲向友。同时，向群众公布了土地调整方案，主动接受全体村民的监督。他带领村干部和群众重新丈量土地，通过实际丈量，全村多丈量出土地80多公顷。除了给没有土地和地少的群众补充外，还余下40多公顷

机动地。

第二把火：增加集体收入。为了化解村级债务，他以事实为依据，组织力量重新全面核查了村级债务基数，同时实行减息停息，坚决杜绝新债务产生，并将40多公顷机动地竞价承包，增加村集体收入。到2006年，中兴村全部还清陈欠外债130多万元。村集体经济得以翻身，困扰中兴村多年的经济包袱终于甩掉了，全村上下轻装上阵，为实现社会主义新农村的经济快速发展积蓄后劲。

第三把火：缓和干群关系。俗话说：得民心者得天下。针对当时中兴村干群关系紧张的情况，胥国民深有感触地说："要想挽回我们干部在群众中的威信和地位，就要走近群众，想他们之所想，解他们之所急。只有这样我们才会在未来的工作中得到群众的支持，我们的工作才可以顺利地开展。"时值春耕农忙时节，胥国民带领班子成员深入到贫困群众家中，了解他们备耕生产情况，帮助解决实际困难，赢得了村民们的赞誉和信任。对村里的困难群众，他更是倾力相助。村民石连友家，夫妻二人都有病，两个孩子年幼没有劳动能力，家庭生活十分贫困，住房由于年久失修，每下一场雨都有倒塌的危险。胥国民与班子成员协商后，由村上出工、出料，为他家盖了三间新砖房。石连友一家人感动得热泪盈眶，村民们也无不交口称赞。一件又一件事情，彰显了胥国民作为一名党员干部心系百姓的情怀，他用自己的实际行动感动了中兴村的广大群众，为新一任村领导班子在群众中的威信奠定了坚实的基础。

带头致富谋发展

这重要，那重要，经济发展最重要。胥国民深知，只有让百姓的腰包鼓起来，致富的脚步快起来，才能真正让人民满意，才是真

正为人民谋福利。

胥国民上任之初，中兴村村民的主要经济来源局限在种植玉米、绿豆等传统农作物上，年人均收入在整个洮北区属于落后位置。村民们虽然心有不甘，却没有适合发展的项目，也缺少变革的决心和勇气。思路决定出路，胥国民清楚，如果还这样继续走祖祖辈辈面朝黄土背朝天的老路子，中兴村根本没有前景可谈。他开始谋求一条适合本村实际情况的致富之路。在一次自费学习的机会中，他发现了烤烟产业适合中兴村村情。他立即动员50余名村民组成考察组，驱车赶往种植烤烟的村实地考察、观摩。通过详细了解和深入分析，他感觉到种植烤烟前景可观。可回村后，一门心思想要带领村民发展烤烟种植的胥国民就被泼了一身冷水：大多数村民被传统观念束缚，不肯转变种植种类，既担心烤烟不好种，更害怕销路不畅影响收入。为了打消村民们的顾虑，胥国民率先带头把自家的30亩农田全部改种烤烟，并动员身边的亲友把大部分农田改种烤烟。在他的示范带动下，一些农民打消了顾虑，增强了种植烤烟的信心，当年就有17户村民种植了烤烟。

万事开头难，中兴村的烤烟种植产业就这样艰难起步了。胥国民来不及高兴，一道更大的难题又摆在了他的面前。种植烤烟需要建烟楼，起步投入资金较大，这17户村民普遍都陷入了缺少资金的困境。绝不能影响村民的积极性，胥国民暗下决心。他掏自家积蓄、到外村借钱、从银行贷款，通过多渠道筹措，终于筹够款项，建起了17座烤烟楼，为全村烤烟种植产业的发展奠定了坚实基础。

一分耕耘一分收获。在胥国民的正确引领和大家的不懈努力下，这17家烟户当年平均每垧地实现纯利润近18000元。村民们见识到烤烟种植的好处，越来越多的人开始种植烤烟。胥国民无私地提供技术指导、协调银行贷款、帮助建造烟楼。在他的带动引领

下，全村共有50多户村民种植烤烟，种植面积已经达到120公顷，占整个洮北区烤烟种植面积的70%以上。2010年，中兴村在胥国民的带领下，建假植棚20座，烤房30座，实现了育苗、假植、移栽、管理、烘烤、销售“六个统一”的工厂式生产，全村烤烟种植技术日趋成熟，烤烟品质不断提升，辐射带动了周边的新胜、安全、辉煌等村烤烟业的发展，成为当之无愧的洮北烤烟种植第一村。

不怕起步晚，就怕没发展。烤烟业的发展，使中兴村的生产模式有了大幅的改变，也让村民们的腰包鼓了起来。通过烤烟种植，现在每垧地平均可实现利润35000多元，烟民们真正走上了致富之路。

组织联建创新篇

“脱离党建抓经济，就好比无本之木；离开经济抓党建，就好比无源之水。”作为党建第一责任人，胥国民清醒地认识到，中兴村一定要政治经济两手都要抓，两手都要硬，这样才能实现双赢。

村看村，户看户，群众看干部。为了打造一支高素质的党员领导干部队伍，胥国民一刻也没有放松对党员干部的思想教育。他千方百计为村干部提供和创造培训学习的机会，请进来，走出去，帮助党员干部更新观念、增长见识、开阔视野，提高能力，并主动帮助他们解决发展中遇到的实际困难和问题。党员队伍的整体素质有了明显的提升，致富带富能力进一步增强。他还同总支其他成员统一组织开展了党员干部创先争优、设岗定责、“三诺两评一考”等项活动，增强党员公仆意识，提升干部为群众服务的水平和质量，杜绝了“门难进、脸难看、事难办”的现象。同时，积极引导致富能手向党组织靠拢，党总支的凝聚力在不断增强，积极分子的队伍

在不断壮大。仅2010年联合党总支全年共发展致富能手党员10名，积极分子25名。

创先争优活动中，党总支紧密结合区域实际，组织开展公开承诺、“党员先锋岗”和“结对帮扶”活动，明确党总支成员和年收入超10万元的党员都至少帮扶3名贫困党员群众，确保包保对象掌握1项致富技能。到目前，党总支党员干部共与贫困党员群众结成帮扶对子35个，共带领16户村民走上致富路，扶持19户村民脱贫。胥国民带领的大中兴联合党总支，通过组织联建、产业联营、结对联帮、公益联办，充分发挥联合党组织优势，推动了农村基层组织建设“三项工程”的深入开展，谱写了中兴村“建组织、兴产业、富百姓”的美好新篇章。

2010年3月，平安镇成立了大中兴联合党总支，下辖中兴村党支部、红光村党支部、安全村党支部、永平村党支部、辉煌村党支部、烤烟协会党支部、蔬菜园区合作社党支部等7个党支部，共有党员199名，由胥国民担任党总支书记。“组织信任我，我就一定会干好，不然就对不起党、对不起老百姓。”党总支成立后，胥国民对所属村实行原有行政区域、债权债务、村委会职责、目标考核奖惩、干部配置和待遇、党支部设置“六不变”的运行模式，建立完善联席会议制度、扶持薄弱村集体经济发展责任制度、党员代表议事会制度等一系列制度，坚持5个村产业布局“一盘棋”、经济发展“齐步走”的原则，充分发挥中兴村烤烟和蔬菜两大主导产业的辐射带动作用，推动各村集体经济发展和农民增收致富。

成绩属于过去，未来还在前方。如今，胥国民已经踏上了新的征程，正为了大中兴的事业发展和所有村民的幸福生活而殚精竭虑，努力拼搏。

情洒边疆党旗红

——记延吉市小营镇仁坪村党总支书记朴东哲

朴东哲，男，朝鲜族，48周岁，中共党员，大专文化。自1992年开始，他已经在延吉市小营镇仁坪村当了近二十年村书记。二十年来，他在村书记这个平凡的岗位上，默默耕耘，无私奉献，做出了不平凡的贡献。仁坪村的党员群众在他的带领下,心往一处想，劲往一处使，创造了一个又一个工作亮点，实现了一次又一次新跨越，从一个人多地少的贫困村成为一个远近闻名的富裕村。

抓班子带队伍，加强党的执政能力建设

过去的仁坪村，人多地少，大多数村民住的都是泥草房，村班子不团结、各种制度不健全，是远近闻名的落后村、上访村。如何改变仁坪村的面貌，让村民过上好日子，是摆在朴东哲面前的一道难题。他坚信：要办好仁坪村的事情，关键在于充分发挥党组织和党员干部的作用。他经常教育村两委班子成员说：“村党组织没有战斗力、村干部在群众心里没有威信，那咱们村就永远发展不上去，咱们就是仁坪村的罪人。一定要多为村民办好事、办实事，只有这样才能对得起人民，对得起党。”

为了抓好班子、带好队伍，朴东哲没少下功夫。他深知自己的一言一行都代表着党的形象、村班子的形象，因此他从自身做起，处处以身作则，事事率先垂范，把自己打造成村干部的标杆和模

范，发挥了示范带头作用。他充分发扬民主，村里的大事小情他都会征求每个支委成员以及群众代表的意见和看法，不搞一言堂或家长制；对于村内重大事项的决策和群众关心的重大事情，他更是坚持做到了办事公正，处事公平，要事公开。

他高度重视建章建制的重要作用，在他的倡导下，全村建立健全了各项规章制度，实行了村务、财务、党务三公开制度，增加了工作透明度，建立了密切的党群关系，消除了隔阂和疑虑，赢得了群众的理解和支持。他始终把团结作为凝聚力量的前提，要求班子成员做到不利于团结的事不干，不利于团结的话不说。

抓学习强素质，增强建设新农村本领

建设社会主义新农村的新形势下，必须坚持解放思想，保持与时俱进的精神状态，把学习作为一种责任，把知识作为一种力量。朴东哲紧随经济社会发展步伐，坚持把学习放在首位，不断加强学习、更新知识，提高自己的政策理论水平和科学技术水平，提高管理能力和带领群众致富的能力。同时，他也深知，一个村干部的素质高低直接影响到这个地区的经济发展和社会进步。因此，他强化管理，下大力气抓好对村干部、骨干的教育培训，提高他们的学习能力、领导能力、致富能力，致力于把仁坪村两委班子打造成理论素养高、工作作风正、带富能力强的坚强集体。

他定期组织村干部学习“三个代表”重要思想，学习党的十七大精神，学习“十一五”规划，用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论武装头脑，加强村干部的思想教育，让他们树立正确的人生观、世界观和价值观，提高干部的道德修养。几年来，他积极培养和发展新党员，为党组织输送了新鲜血液，不断壮大党组织队伍。

同时，也注重把符合条件的年轻致富能手发展成为党员，建设了一支充满生机活力的党员队伍，并领导全村党员干部深入开展“三创两争一提高”、“党心连民心”、“树形象、做表率”活动和依法治村等活动。村党支部每年召开两次全体党员会议，坚持“三会一课”制度，教育党员干部讲理想、讲道理、讲文明，开展以宗旨教育为核心的“讲大局、比奉献”活动，教育党员干部要牢记宗旨，乐于奉献，切身实践科学发展。通过一系列行之有效的举措，提高了党员干部的思想觉悟，增强了为民服务的意识和建设新农村的本领，在社会主义新农村建设中信心倍加，干劲十足。

抓经济促发展，带动群众走共同富裕道路

为了推动全村的经济发展，让群众尽快发家致富，过上幸福生活，朴东哲从本村实际出发，把工作重点放在农业增效、农民增收上。他带领班子成员全面分析本村的发展形势，拓宽思路，确立了以招商引资为突破口，以转移农村剩余劳动力为手段，大力发展村集体经济和劳务经济，走以工带农、富民强村的发展道路，带领村民驶入了共同富裕的快车道。

大力发展高效农业，提高农民收入水平。他根据本村实际，大力扩大棚模蔬菜规模，发展西红柿和黄瓜种植业，提高土地产出率，不断增加农民收入。为了扶持优势产业的发展，定期组织技术培训，传授新技术、新知识，召开现场会，推广新经验，从而促进了西红柿、黄瓜的规模化和产业化发展，提高了农业效益。

大力发展村办企业，增加集体经济实力。多方放筹措资金，成功兴办了中韩合资延边亚成建材有限公司，引进了韩国独资企业延边引兑利至服饰品有限公司，同时，对村有砖厂进行改制，出售不

景气的村办企业，盘活村有资产。近几年来，共引进外资1000多万元，新建厂房6000平方米，增容1200KW电，安排150多名剩余劳力，不仅增加了村集体经济收入，也解决了村剩余劳动力的就业问题，每年可为农民增加收入200多万元。

大力发展劳务输出，拓宽村民增收渠道。他针对仁坪村朝鲜族居民多的实际，瞄准国际市场，积极引导和教育村民发展劳务经济，在手续办理上提供快捷服务，在资金筹借、财产抵押担保上搞活协调，在出国人员家庭生产、生活上关心照顾。目前该村国外劳务人员已达270多名，每年创收1500多万元，全村人均多创收5000多元。

现在的仁坪村，全村劳动力的80%转移到村办企业、劳务输出和第三产业，已经形成了现代农业、村办企业、劳务输出齐头并进、三轮驱动的产业格局，走出了适合本村经济社会发展的新路子、新途径。2010年全村工农业总产值达5830万元，全村人均收入12560元，村集体纯收入65万元，现有村集体固定资产2500多万元。农民生活早已从贫困走向小康，现在正从小康大步迈向富裕。

抓民生顺民意，加快推动新农村建设步伐

村里经济发展了，村民收入增加了，朴东哲首先想到的是那些弱势群体。他本人带头包扶困难户，从米面柴油到看病吃药，从子女上学到致富发展，他百般关心，万分照顾，把他们当成自己的家人一样看待。同时，他充分调动全村有能力的党员，开展“定责帮扶”活动，为五保户、孤老户、特困户和老党员、老干部提供多方位帮扶，帮助他们解决生产和生活中的实际困难。

他把加强精神文明建设作为村里的重要工作，每年拿出专项资

金，开展村民运动会、健身舞比赛，丰富村民的业余生活。积极开展评选“好婆婆”、“好媳妇”、“致富能手”等活动，通过典型引导，榜样带动，倡导家庭和睦、邻里和谐的社会风气，进一步提高全体村民的精神文明意识。带领全村村民大搞爱国卫生运动，着重整治“五乱”现象，动员群团组织每年义务性地开展绿化、美化工作，要求畜禽圈养，柴草堆放整齐，并在村路两侧栽花共5000多延长米，把仁坪村建设成了民宅清洁、道路平整、环境优美的美丽村庄。

但朴东哲并不满足，他要让仁坪村的村民们生活更美好，日子更幸福。他聘请专家出谋划策，亲自设计了新村规划，并积极争取有关部门的支持，千方百计筹集资金，精心构建未来家园的宏伟蓝图。几年来，累计投资1000多万元修建了8400延长米的水泥路，新建6000多平方米厂房，安装了3000延长米村中心道路灯，新建750㎡的村卫生所，开通了44路小公共汽车，方便了群众，为所有村民安装了自来水、有线电视和程控电话。积极争取上级资金建成了1800平方米的“新居工程”砖瓦房，让全村28户泥草房户喜迁新居，改善了特困户的居住条件。新建了1000平方米的新办公楼，改善了村“两委”的办公条件和村民活动场所。现在的仁坪村正在致力于打造具有鲜明朝鲜族民族特色的现代化农民小区，正在村屯城市化、村民市民化的道路上前行。

一年365天，朴东哲没有节假日，没有休息天，为全村的发展，为村民的幸福东奔西跑。他说：“我当这个村书记，啥都不图，图的就是要让大家都过上好日子。”他用无悔的执着追求、无私的忘我奉献，在这片边疆沃土上竖起一面鲜艳的党旗。

丹心照边陲

——记珲春市春化镇上草帽村党支部书记、村委会主任王月林

王月林担任珲春市春化镇上草帽村党支部书记已有十几个年头。他古道热肠，胸怀宽广，用博大的爱心，吞吐着苦难与艰辛，创造着美好与和谐。多年来，他始终坚持与驻军单位共建，以党建促发展，积极带动村民创业致富，不断完善基础设施建设，使村民的收入不断增加，村容村貌得到很大改观，为加快推进社会主义新农村建设做出了积极的贡献。

加强党建，增强凝聚力

上草帽村位于珲春市区东部114公里，东部和东北部紧邻俄罗斯，北与黑龙江省相接壤。常住村民68户、220人，农民党员16人。由于这里地处边境，远离市区，地理位置特殊，因此，巩固和加强党的基层组织建设尤为重要。

为了培养和造就一支思想好、能力强、年纪轻的党员队伍，不断增强基层党组织的生机与活力，王月林坚持抓培训，提素质。他结合市、镇两级的农村党员培训计划，依托镇党委、村电教、领导干部专题讲座等多种培训形式，整合培训资源、充实培训内容，对全村20名党员进行了新农村建设、实用技术和有关法律法规的培训。在他的主持带领下，村党支部建立健全了党务公开、党员教

育、民主集中、党员联系户、党员目标承诺等各项制度，有效地解决了基层组织建设中无章可循、有章不循、有章难循的问题，用制度促进了村务工作的全面发展。同时，他有针对性地做好党员的思想工作，提高农民党员在发展农村经济、促进农民增收方面的责任意识和带动作用。每个月末，他都组织村党支部召开党员会议，总结和分析党员在学习、工作方面的情况，肯定成绩，指出不足，引导全体党员始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，更好地发挥党员的先锋模范作用。在每年的“七一”等重要节日期间，他都会组织开展庆祝活动和党员教育活动，帮助党员和入党积极分子了解党的光辉历程，学习掌握党的基本知识，提高对党的认识，坚定理想信念。对无职党员实行“设岗定责”制度，按照党小组进行分类管理，为党组织和党员在新农村建设中发挥作用搭建了平台，激发了党员干部的工作积极性和主动性。在新党员的培养上，他注重发展新农村建设带头人、致富能手和年青人。从2005年以来，村里发展的8名党员全部是年富力强的致富能人。进一步增强了基层党组织的凝聚力、战斗力、创造力，使上草帽村党支部真正成为执政党的根基、群众信赖的依靠、经济发展的领头羊。

军地共建，提高战斗力

为了选拔和配备坚强有力的村班子，不断优化村班子结构，构建区域化党建新格局，王月林与驻军部队取得联系，和65811部队94分队建立了共建单位，并聘请连队指导员担任村党支部副书记。

借助连队党员素质较高、支部战斗力强的优势，搞好军民结合，同步建设。按照“两个支部一堂课、两个班子一起建、两条战线一盘棋”的思路，在镇党委和部队营党委的指导下，上草帽村先

后开展了“双学双带”、“四比四看”、互帮互助等活动，利用三会一课，远程教育及农家书屋，对村干部集中培训，组织村干部、致富带头人与连队官兵一起，到兄弟村屯学习考察，进一步强化了他们的发展意识，激发了建设新家园的动力。有效地增强了村党支部的活力，促进了农村生产力和部队战斗力的共同提高。通过两个支部的党员共同学习，联合开展重大活动，大大提高了农民党员素质，村支部建设得到了加强。

为了增强村级领导班子的整体合力，村“两委”班子认真贯彻落实民主集中制，重大事项坚持集体讨论，张榜公布，认真开展批评与自我批评，充分利用他人之长补自己之短。同时做到分工明确、责任到人，人人肩上有担子，个个身上有责任。在此基础上，充分发挥军民联防作用，共同研究综治和边境管理措施，制定了切实可行的边境管理工作办法，加强防控，合力治边，共同维护边疆稳定和谐。上草帽村率先成立的全镇首个军民集体作业采集组，既避免了涉外事件的发生，也开创了强边富民的新局面。几年来，连队先后共出动官兵200多人次，车辆20多台次，参加上草帽村的各项建设。上草帽村也多次组织群众为部队官兵办实事。上草帽村与驻军连队相互支持，相互促进，共同管理边境的经验已作为典型在珲春市全面推广。

致富惠民，激发发展力

上草帽村现有耕地面积137公顷，一直以种植玉米、大豆等粮食作物为主。然而单一地种植粮食，很难增加村民的收入。针对这种情况，王月林对上草帽村的自然情况进行了认真的分析研究。

上草帽村是一个典型的山区村，群山环抱，森林覆盖率高，野

菜、松籽、菌蘑等林产品不仅种类齐全，而且产量高；被誉为“吉东第一泉”的草帽山山泉，常年流淌不息；广袤的林下牧草，是发展黄牛等养殖业的天然牧场。王月林认为，上草帽村要致富发展，提高村民的经济收入，必须要充分利用好这些资源。可是虽然丰富的自然资源使上草帽村具备了发展的先天条件，可缺乏启动资金却成为制约村经济快速发展的瓶颈。

为了解决资金难题，王月林多次与相关部门和包村单位进行协调沟通，得到多家部门的大力支持。市委组织部帮助解决了10万元无息贷款；珲春市民宗局为村里解决了20万元资金，用于发展壮大地栽木耳产业；包村企业珲春市三元彩钢有限公司为上草帽村建设了一栋200平方米山野菜种植大棚，使村民盼望已久的野菜家种变为现实。市委组织部、三元彩钢和共建连队还多次为上门对村民进行专业技术培训，讲授食用菌栽培、黄牛养殖和山野菜种植等科学知识。从2006年以来，村民先后有500余人次接受了专业知识培训，每户农民至少掌握了1至2门实用技术。村里还先后投资建立上草帽村食用菌基地、黄牛养殖基地和山野菜种植基地。通过招商引资，开发建设了草帽山纯净矿泉水生产项目，村集体经济每年可获得15000多元的经济收入，同时，又安排5名村民到水厂上班，促进了本村剩余劳动力的转移。现在，草帽山泉桶装纯净矿泉水已成为珲春市饮用水市场的主打品牌。此外，村里投入资金建设围栏草场近600公顷，黄牛存栏数达到300多头。一个又一个项目不断上马，一个又一个台阶级级跨越，如今的上草帽村，村集体经济不断发展壮大，夯实了为民办事的物质基础，进一步提高了村级组织为群众兴办公益事业的能力，同时也带动了更多的村民们脱贫致富，人均年收入逐年增加。2010年村民人均收入达到6700多元。

村民生活水平提高了，王月林又积极带领村民加强农村基础设

施建设，美化亮化环境，改善村民的居住环境。他积极争取相关部门的帮助扶持。珲春市交通局为村里铺设了2.5公里水泥路，彻底改变了村民晴天一身灰、雨天一身泥、没有靴子出不了门的困难局面；珲春市林业局将全村2000多米的木板栅栏进行了统一规划；珲春市住建局环美绿化公司先后提供了价值6000多元的绿化苗木，并派技术人员到村里指导栽种，绿化上草帽村的家园。2010年王月林又争取了泥草房改造资助金，对村里17户泥草房进行了整体改造，新建了120平米党爱公寓，解决了4户贫困党员及群众住房难的问题。在王月林的倡导下，村“两委”积极组织村民开展精神文明创建活动，围绕大力构建乡风文明和管理民主的新农村，多次举办村级运动会，秧歌、腰鼓表演，篮球比赛等形式多样、健康向上的文体活动，引导农民改变陋习，更新观念。

王月林用自己的实际行动，树立了基层党的领导干部和共产党员的良好形象，赢得了广大群众的信任与称赞，得到了各级党委和政府的充分肯定。2003年至2010年，王月林连续8年被春化镇党委评为“先进基层工作者”，2008年被评为珲春市“十大杰出青年”，2011年被评为全州“优秀共产党员”。上草帽村党支部在2006年被省委评为“先进基层党组织”，2010年被评为全州“四项工程”边境村先进党组织。

潮平风正好扬帆

——记安图县亮兵镇新胜村党总支书记、村委会主任孙大柱

安图县亮兵镇新胜村是新农村建设的示范村，也是一村一品的专业村，曾多次受到上级表彰，2006年被确定为社会主义新农村试点村，2009年被确定为千村示范村，2009年、2010年连续两年在全县村屯星级创建活动中，获得“五星级村屯”称号。为什么新胜村会在千万村庄中脱颖而出，这是得益于村里有位好带头人，他就是村党总支书记孙大柱。

强素质，树形象，做表率

打铁还需自身硬。孙大柱清楚：要想赢得群众的支持，靠的是真功夫、硬本事，必须不断提高自身能力素质，发挥模范带头作用。因此，自担任村党组织书记以来，他始终牢记党的宗旨，想群众之所想，急群众之所急，身先士卒，坚持做到以身作则，发扬民主，紧紧团结和带领村“两委”班子，遇事集思广益，从不搞“一言堂”，不计较个人得失，大事讲原则，小事讲风格，很好地发挥了模范示范作用。

为了更好地带领村民致富，孙大柱坚持从自身做起，利用业余时间，不断为自己“充电”。同时，他也注重提高村班子的学习能力，带领村班子成员认真学习党在农村的各项方针政策，学习市场经济知识、致富技术以及电脑应用等方面的知识，提高自己的知识

水平和领导能力。他经常组织村干部，带着感情深入群众，带着技术服务群众，一门心思扎进富民增收上来，谋富民之策，尽为民之责，做利民之事。他说，没有哪个群众愿意和干部作对，如果出现问题，那就是我们的工作有疏漏，没有把党在农村的方针政策向群众讲清楚，才使群众在认识上存在偏差。在他的带动下，新胜村“两委”干部的作风更加扎实民主，民风更加纯朴。

为了加强基层组织建设，增强党组织的战斗力和凝聚力，孙大柱积极履行党总支书记的职责，加强党建工作。他注重发挥党员的先锋模范作用，在党员中开展了无职党员设岗定责活动，积极参加创先争优活动，并以“四对比，两承诺”活动为载体，实行党组织和党员年初承诺与年末述职评比制度，使党员在群众心目中的地位得到进一步提高。孙大柱非常注重发挥年轻人的作用，每年村党总支都要发展1-2名年纪轻且具有致富能力的带头人入党。五年来，新胜村共发展35周岁以下党员8人，其中高中以上学历4人，改善了村党组织的年龄结构，在增强村班子活力的同时，提高了带领群众共同致富的能力，使村党组织的核心堡垒更加巩固。同时，孙大柱不断加强对农村青年的培养，积极鼓励本村青年到大中专院校学习掌握创业就业实用技术，并把发展经济同党建工作紧密结合起来，扶持村里的4名“大学生村官”每人都发展自己的产业。

勤思考，勇探索，谋发展

思路决定出路，有想法才会有办法。为了使群众尽快富裕起来，他带领村两委班子成员理思路、谋发展，研究制定适合本村发展的措施和办法，制定全村经济发展规划。孙大柱几经权衡，提出了“围绕市场调结构，围绕城镇富本村”的思路，号召农民“市场

需要什么就种什么，居民喜欢买什么就卖什么”。

新胜村地处哈尔巴岭山脉脚下，春季干旱多风升温快，夏季多雨较热时间短，秋季凉爽降温快，冬季漫长寒冷降雪多，昼夜温差大，气候、土质都非常适合马铃薯种植。孙大柱认为，要致富发展，就必须充分发挥新胜村的自身优势和特点，在土豆种植上做文章。过去的新胜村一直就有土豆种植的传统，家家户户都种土豆。听说孙大柱要靠种土豆带领大家发家致富，村民们都不相信。“咱们村祖祖辈辈都种土豆，也没见哪个靠种土豆发财的。”

面对村民的质疑，孙大柱没有过多的辩解，他知道只有干出实事，干出效果，才会让百姓信服。一方面，他多方筹措资金，新建了30公顷脱毒马铃薯种薯繁育基地，解决了农民马铃薯种子更新换代难的问题，进一步提升了土豆品质。另一方面，他大力发展土豆深加工产业。他经过多方协调，争取各项扶持资金，联合全村31户马铃薯种植户及加工户，成立了亮兵镇新胜村手拍粉丝专业合作社，以村集体经济和入股方式经营。不仅增加了土豆附加值，增加了农民收入，而且可以在土豆滞销时，帮助农民规避了市场风险。2010年，新胜村仅马铃薯种植一项，就为村民人均增加收入近2000元，实现全村人均收入6648元。如今，新胜村手拍粉丝合作社已成为拥有固定资产150万元，年收入10万元的集体企业。目前，全村每年种植马铃薯面积都在300公顷以上，成为名副其实的马铃薯种植、加工的专业村，被农业部列为土豆万亩高产示范基地。

集民意，解民忧，促和谐

作为村党总支书记孙大柱深知，自己是党员群众选出来的，就要代表广大群众的利益，处处为群众着想，义不容辞地为他们办好

事，办实事。他说：“做一名优秀的村书记，最根本的是要有爱心，就是要爱农村，爱农业，爱农民。”正是孙大柱内心深处那份博大的爱心使他成为了全体村民的贴心人。

孙大柱把村里的大事小情和群众的冷暖都时刻记在心上，以满腔的为民情怀担当着农民利益的守卫者。他经常深入群众，虚心听取群众意见和要求，把群众的事当成自己的事，千方百计帮助群众解决生产生活中遇到的困难。他的实际行动得到了村民的认可，群众有了困难都愿意找他，每次他都热情接待，想方设法解决。虽然他家的生活条件也十分有限，但却长期帮扶2户困难群众。春耕时为他们送去化肥、农资，农忙时帮助他们干农活，逢年过节为他们送去生活物资。为了尽快帮助这些困难群众脱贫，他积极联系致富项目，帮助他们发展养殖业和马铃薯种植及加工。在他的帮助下，这2户村民如今都已经彻底摆脱了贫困，过上了好日子。同时，他积极号召班子成员和党员主动帮助困难群众，并带头为困难群众捐款捐物。他与上级部门积极协调，争取农房改造政策资金，采取上级部门出一部分、村集体出一部分、帮扶单位出一部分的方式，多渠道筹措资金，新建了两栋120平方米的“党爱公寓”，解决了8户贫困党员、群众的住房问题。他还积极与亮兵镇民政、劳动保障和新农合等部门协调，推行“两会两票两公开”工作法，将全村贫困户全部纳入了农村低保，积极动员村民参加农村合作医疗和养老保险，全村新农合参合率达到95%，新农保参保率达到82%。多年来，新胜村从未因低保问题发生上访的事件。

通过带领群众发展经济，群众钱袋子鼓了，村级经济不断发展壮大，新农村建设力度不断加大。在农村基础设施建设上，他多方协调，积极争取资金。2008年争取资金155万，修建护堤、农桥和平整农田，完成了马铃薯种扩繁任务。为早日解决全村群众多年来

生产生活用水难的问题，他积极与镇政府的协调，经过不懈努力，2009年完成了新胜村自来水改造项目，并与水利部门沟通，为村内修建了两处拦河坝，解决了30公顷耕地灌溉难的问题。2010年，完成了自来水改造项目，巷道完成了水泥面硬化工程，同时新建了边沟，对主街道两侧进行了绿化，新安装了路灯。2011年完成巷道篱笆整治工作，并组织村民大力改善村屯环境，主巷道两侧农户自掏腰包建设围墙，村里免费统一粉刷了墙面。如今的新胜村已经彻底改变了旧日脏乱差的面貌，真正成为了一个生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁的新农村。

挥洒汗水，无私奉献，孙大柱用自己忠实履行党组织赋予的神圣职责的实际行动，充分展示了一名共产党员应有的精神风貌和品质。在新胜村这块肥沃的土地上，带领群众走出一条富民奔小康的路子，用赤诚和奉献赢得了民心，铸就了新胜村的辉煌。

后记

近年来，全省广大农村基层干部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，解放思想，实事求是，艰苦奋斗，开拓创新，大力实施农村基层组织建设“三项工程”，为推动我省社会主义新农村建设做出了重要贡献，涌现出一大批守信念、讲奉献、有本领、重品行的优秀农村基层干部。2011年12月，省委下发了《中共吉林省委关于表彰优秀乡镇党委书记、优秀村党组织书记的决定》，评选表彰了吉林省第二届优秀乡村党组织书记。他们的事迹具有鲜明的时代特征，集中体现了新时期农村党员干部的先进性。

为树立榜样，弘扬先进，激励广大农村基层干部争创一流，坚持不懈地把社会主义新农村建设推向前进，我们将这次表彰的30名优秀乡村书记的先进事迹汇编成书，同时将省委常委、组织部长黄燕明同志和省委组织部常务副部长庄严同志在全省乡镇党委书记培训班上的讲话收录其中，编写了《白山松水领路人——吉林省第二届优秀乡村书记先进事迹汇编》一书。本书由省委组织部副部长于洪岩同志主编，于华洋、王启杰、侯放、赵永志、陶华奇同志编辑整理。本书在编辑出版过程中，得到了各市州、县（市、区）党委组织部和吉林省新闻出版局的大力支持，谨此表示诚挚的感谢！

中共吉林省委组织部

2012年2月



白山松水领路人

Baishan Songshui Lingluren

吉林省内部资料性出版物　第 201201003 号